

证券代码：300429

证券简称：强力新材

公告编号：2026-062

债券代码：123076

债券简称：强力转债

常州强力电子新材料股份有限公司 关于 2025 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

常州强力电子新材料股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 10 月 15 日召开第六届董事会第二次会议，审议通过《关于 2025 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）锁定期于 2026 年 10 月 16 日届满。现将有关事项说明如下：

一、本员工持股计划实施进展

1、2025 年 8 月 28 日，公司召开第五届董事会第十八次会议，审议通过《关于〈常州强力电子新材料股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈常州强力电子新材料股份有限公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》。

2、2025 年 9 月 16 日，公司召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过《关于〈常州强力电子新材料股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈常州强力电子新材料股份有限公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》，同意公司实施本员工持股计划。

3、2025 年 9 月 22 日，公司召开 2025 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过《关于设立公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》、《关于选举公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》、《关于授权公司 2025 年员工

持股计划管理委员会办理与本持股计划相关事项的议案》，选举张宴成、薛林燕、成卫为公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员；同日召开 2025 年员工持股计划管理委员会第一次会议，选举张宴成为管理委员会主任。

4、2025 年 10 月 20 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户（证券账户号码：0899992194）所持有的 478.2243 万股公司股票已于 2025 年 10 月 17 日通过非交易过户形式过户至“常州强力电子新材料股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户（证券账户号码：0899499313），过户价格为 7.41 元/股。截至公告披露日，本员工持股计划持有公司股份 478.2243 万股，占公司总股本的 0.89%。

5、2026 年 9 月 29 日，公司召开 2025 年员工持股计划第二次持有人会议，审议通过《关于调整公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》，补选陈阳为公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员。

6、2026 年 10 月 15 日，公司召开第六届董事会第二次会议，审议通过《关于 2025 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。本员工持股计划锁定期于 2026 年 10 月 16 日届满，解锁条件已成就。本议案已经公司第六届董事会薪酬和考核委员会审议通过。根据公司 2025 年第一次临时股东大会的授权，相关事项无需再提交股东会审议。

二、本员工持股计划锁定期届满及解锁条件成就情况

（一）锁定期届满情况

根据《常州强力电子新材料股份有限公司 2025 年员工持股计划》（以下简称“《2025 年员工持股计划》”）的相关规定，本员工持股计划的锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后，在满足相关考核条件的前提下，一次性解锁本员工持股计划相应标的股票。本员工持股计划所取得标的股票，因公司发生分配股票股利、资本公积转增股本等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

2025 年 10 月 20 日，公司披露了《关于 2025 年员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2025-046），本员工持股计划所持 478.2243 万股公司股票已于 2025 年 10 月 17 日过户至本员工持股计划名下。根据上述锁定期安排，本员工持股计划的锁定期于 2026 年 10 月 16 日届满。

（二）解锁条件成就情况

根据《2025 年员工持股计划》的规定，本员工持股计划的考核分为公司层面业绩考核和个人层面绩效考核。本员工持股计划解锁条件成就说明如下：

1、公司层面业绩考核

本员工持股计划的考核年度为 2025 年，该年度业绩考核目标如下：

考核年度	业绩考核目标
2025 年	公司 2025 年度营业收入不低于 9.7 亿元

注：上述“营业收入”是指经审计的上市公司合并报表营业收入。

根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2025 年年度审计报告》，公司 2025 年度实现营业收入 989,328,938.92 元，不低于 9.7 亿元，满足公司层面业绩考核目标，公司层面可解锁比例（X）为 100%。

因此，本员工持股计划已达成公司层面业绩考核目标。

2、个人层面绩效考核

本员工持股计划将根据公司绩效考核相关规定对持有人进行个人层面绩效考核，依据个人层面绩效考核结果确定持有人解锁比例，具体如下：

绩效考核结果	合格	不合格
个人层面解锁比例（Y）	100%	0

在公司业绩达到解锁目标的情况下，持有人当期可解锁的标的股票权益数量 = 个人当期计划解锁的权益数量 × 当期公司层面可解锁比例（X）× 个人解锁比例（Y）。

根据现仍在职的参与本员工持股计划持有人的个人层面绩效考核情况，其 2025 年个人绩效评价结果均为“合格”，符合全额解锁条件。

综上所述，本员工持股计划解锁条件已成就，符合解锁条件的持有人共计 154 人，本次解锁股份数量为 478.2243 万股，占公司目前总股本的 0.86%。

三、本员工持股计划锁定期届满后的后续安排

1、锁定期届满后，管理委员会将按照《2025 年员工持股计划》有关规定及持有人会议的授权，择机出售相应的标的股票，并将本员工持股计划所持股票出售所得现金资产及本员工持股计划资金账户中的其他现金资产在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额进行分配；或通过法律法规允许的其他方式处理对应

标的股票；

2、本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖的相关规定。

四、董事会薪酬和考核委员会意见

经核查，公司 2025 年员工持股计划锁定期于 2026 年 10 月 16 日届满且解锁条件成就，符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律法规及公司《2025 年员工持股计划》等相关规定，不存在损害公司及全体股东特别是中小股东利益的情形，我们一致同意本员工持股计划锁定期于 2026 年 10 月 16 日届满暨解锁条件成就事项。

五、其他相关说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

常州强力电子新材料股份有限公司

董 事 会

2026 年 10 月 15 日