

证券代码：002982

证券简称：湘佳股份

公告编号：2026-080

债券代码：127060

债券简称：湘佳转债

湖南湘佳牧业股份有限公司 关于2024年员工持股计划第一个锁定期届满 暨解锁条件成就的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

湖南湘佳牧业股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年10月15日召开第五届董事会第三十二次会议，审议通过了《关于2024年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司2024年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期将于2026年11月21日届满，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》以及公司《2024年员工持股计划（草案）》《2024年员工持股计划管理办法》的相关规定，结合2024-2025年度公司层面业绩考核及个人层面绩效考核达标情况，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已经成就。现将有关情况说明如下：

一、本员工持股计划批准及实施情况

1、2024年8月29日，公司第五届董事会第五次会议审议通过了《关于〈公司2024年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈湖南湘佳牧业股份有限公司2024年员工持股计划管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理2024年员工持股计划相关事宜的议案》。湖南启元律师事务所出具了法律意见书，民生证券股份有限公司出具了独立财务顾问报告。

2、2024年8月29日，公司第五届监事会第三次会议审议通过了《关于〈公司2024年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈湖南湘佳牧业股份有限公司2024年员工持股计划管理办法〉的议案》，公司监事会同时对本次员工

持股计划相关事项出具了核查意见。

3、2024年9月18日，公司2024年第四次临时股东大会审议通过了《关于〈公司2024年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈湖南湘佳牧业股份有限公司2024年员工持股计划管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理2024年员工持股计划相关事宜的议案》。

4、2024年11月22日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，“湖南湘佳牧业股份有限公司回购专用证券账户”的公司股票2,122,820股（含预留份额42.182万股，预留份额暂由公司实际控制人之一、董事长兼总裁喻自文先生先行出资垫付认购所需资金）已于2024年11月22日以非交易过户的方式过户至“湖南湘佳牧业股份有限公司—2024年员工持股计划”证券账户，过户股份数量占当时公司总股本的比例为1.46%，过户价格为8.16元/股。

5、2024年11月22日，公司召开2024年员工持股计划第一次持有人会议，同意设立公司2024年员工持股计划管理委员会，监督本员工持股计划的日常管理，代表持有人行使股东权利。本员工持股计划管理委员会由3名委员组成，设管理委员会主任1名，任期为本员工持股计划的存续期。

6、2026年6月18日，公司召开2024年员工持股计划管理委员会第一次会议，审议通过了《关于2024年员工持股计划预留份额分配的议案》，同日召开了第五届董事会第二十六次会议，审议通过了《关于调整2024年员工持股计划预留份额受让价格及数量的议案》《关于2024年员工持股计划预留份额分配的议案》。

7、2026年10月15日召开第五届董事会第三十二次会议，审议通过了《关于2024年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，该议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

二、本员工持股计划第一个锁定期届满及解锁条件成就的具体情况

1、第一个锁定期已届满

根据公司《2024年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划所获标的股票分两期解锁，自公司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起24个月后开始分期解锁，锁定期最长48个月，具体如下：第一个锁定期：自公

司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起 24 个月锁定期满，解锁权益数量为标的股票总数的 50%。第二个锁定期：自公司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起 48 个月锁定期满，解锁权益数量为标的股票总数的 50%。

2024 年 11 月 22 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，根据公司《2024 年员工持股计划》的规定，本员工持股计划第一个锁定期将于 2026 年 11 月 21 日届满，自 2026 年 11 月 23 日起解除锁定。

2、第一个锁定期解锁条件成就的说明

解锁条件					成就情况说明															
（一）公司层面的业绩考核 本员工持股计划的考核年度为 2024-2025 年两个会计年度及 2026-2027 年两个会计年度，每两个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为条件。首次受让部分各年度的业绩考核目标如下： <table><tr><td>解锁期</td><td colspan="4">业绩考核目标</td></tr><tr><td>第一个解锁期</td><td colspan="4">公司需满足下列两个条件之一： 1、2024-2025 年净利润累计值不低于 3 亿元； 2、2024-2025 年营业收入累计值不低于 90 亿元，且净利润累计值不低于 1 亿元。</td></tr><tr><td>第二个解锁期</td><td colspan="4">公司需满足下列两个条件之一： 1、2026-2027 年净利润累计值不低于 6 亿元； 2、2026-2027 年营业收入累计值不低于 120 亿元，且净利润累计值不低于 3 亿元。</td></tr></table> 注：1、“营业收入”以会计师事务所审计的公司合并报表中营业收入为准。 2、“净利润”以扣除股份支付费用前合并报表中归属于上市公司股东的净利润为计算依据。 公司上述业绩考核目标完成比例大于等于 100%的，相应解锁期内，持有人当期公司层面解锁总量为计划解锁股票总量的 100%；公司上述业绩考核目标完成比例大于等于 80%且小于 100%的，相应解锁期内，持有人当期公司层面解锁总量为计划解锁股票总量的 80%，剩余未解锁部分由公司收回；公司上述业绩考核目标完成比例未达到 80%的，相应解锁期内，持有人对应考核当年计划解除限售的股票均不得解除限售，由公司收回，收回价格为购买价格加上银行同期定期存款利率之和。					解锁期	业绩考核目标				第一个解锁期	公司需满足下列两个条件之一： 1、2024-2025 年净利润累计值不低于 3 亿元； 2、2024-2025 年营业收入累计值不低于 90 亿元，且净利润累计值不低于 1 亿元。				第二个解锁期	公司需满足下列两个条件之一： 1、2026-2027 年净利润累计值不低于 6 亿元； 2、2026-2027 年营业收入累计值不低于 120 亿元，且净利润累计值不低于 3 亿元。				根据天健会计师事务所(特殊普通合伙)出具的 2024 年度审计报告（天健审〔2025〕2-260 号）及 2025 年度审计报告(天健审(2026)2-248 号),2024-2025 年审定归属于上市公司股东的净利润合计 131,044,014.21 元,剔除股份支付费用后的净利润合计为 144,874,825.16 元,2024-2025 年审定营业收入为 8,674,173,958.25 元,业绩考核目标比例超过 80%、未达到 100%。 根据考核规则：公司业绩考核目标完成比例大于等于 80%且小于 100%的，相应解锁期内，激励对象当期公司层面解锁总量为计划解锁的限制性股票总量的 80%。因此，公司层面可解除限售比例为 80%。
解锁期	业绩考核目标																			
第一个解锁期	公司需满足下列两个条件之一： 1、2024-2025 年净利润累计值不低于 3 亿元； 2、2024-2025 年营业收入累计值不低于 90 亿元，且净利润累计值不低于 1 亿元。																			
第二个解锁期	公司需满足下列两个条件之一： 1、2026-2027 年净利润累计值不低于 6 亿元； 2、2026-2027 年营业收入累计值不低于 120 亿元，且净利润累计值不低于 3 亿元。																			
（二）个人层面的绩效考核 在公司层面业绩考核达标后，需对持有人个人绩效进行考核,各考核年度内，持有人个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施,持有人个人的绩效考核结果划分为优秀、良好、合格、不合格共 4 个档次，届时按照下表确定个人层面可解除限售比例： <table><tr><td>个人层面绩效考核结果</td><td>优秀</td><td>良好</td><td>合格</td><td>不合格</td></tr></table>					个人层面绩效考核结果	优秀	良好	合格	不合格	经考核，本次 57 名持有人中 33 人考核结果为“优秀”和“良好”，22 人考核结果为“合格”，2 人考核为“不合格”。因此，考核结果为“优秀”及“良好”的 33 名持有人个人层面可解锁的比例均为 100%，考核结果为“合格”的 22										
个人层面绩效考核结果	优秀	良好	合格	不合格																

个人层面可解锁比例	100%	100%	80%	0%	名持有人个人层面可解锁的比例均为80%，考核结果为“不合格”的2名持有人个人层面可解锁的比例均为0%。
-----------	------	------	-----	----	---

综上所述，公司层面业绩考核目标完成比例大于等于80%且小于100%的，相应解锁期内，持有人当期公司层面解锁总量为计划解锁股票总量的80%；个人层面的绩效考核结果为“优秀”及“良好”的33名持有人个人层面可解锁的比例均为100%，考核结果为“合格”的22名持有人个人层面可解锁的比例均为80%，考核结果为“不合格”的2名持有人个人层面可解锁的比例均为0%。

因此，结合公司层面业绩考核及个人层面绩效考核达标情况，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，符合第一个锁定期解锁条件的持有人共计55名，2名持有人因个人绩效考核不合格不符合解锁条件，对应可解锁股票数量为830,704股，占公司目前股份总数的0.41%。因公司层面业绩考核及个人层面绩效考核原因不能解锁份额对应的股票数量共计359,996股，由管理委员会收回，并按照《公司2024年员工持股计划(草案)》的规定处理。

三、本员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

1、根据公司《2024年员工持股计划》《2024年员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划第一个锁定期届满后，管理委员会根据持有人会议的授权通过法律法规允许的形式处置本次解锁的相关权益，并按照持有人所持份额进行分配。管理委员会有权将未能解锁的权益份额重新分配给符合条件的其他员工(单一持有人所持本计划份额对应的标的股票总数累计不得超过公司股本总额的1%)、放入预留份额或择机出售后收益归公司/全部持有人所有或采取法律法规允许的其他方式处理。

2、本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- (1) 上市公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；
- (2) 上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- (3) 自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；
- (4) 证券交易所规定的其他期间。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对信息敏感期不得买卖股票的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经核查，董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司《2024 年员工持股计划》《2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定，公司 2024 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已经成就，在其对应的锁定期内的公司业绩及个人绩效等考核结果满足本员工持股计划规定的解除锁定条件，同意公司对本员工持股计划第一个锁定期符合解除锁定条件的 55 名持有人的 830,704 股股票办理解除锁定手续。

五、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划实施的进展情况，并按相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

六、备查文件

- 1、第五届董事会第三十二次会议决议；
- 2、第五届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议。

特此公告。

湖南湘佳牧业股份有限公司董事会

2026 年 10 月 16 日