

证券代码：603368

证券简称：柳药集团

公告编号：2026-054

广西柳药集团股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划首次受让部分第一个锁定期 业绩考核指标达成暨锁定期届满的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 8 月 29 日 公告名称：《广西柳药集团股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-10-15
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：475,225 股，占总股本比例：0.12%

一、本员工持股计划基本情况

（一）广西柳药集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 8 月 28 日召开第五届董事会第二十八次会议，并于 2025 年 9 月 15 日召开 2025 年第二次临时股东大会，分别审议通过了《关于<广西柳药集团股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）。

（二）2025 年 10 月 17 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户中所持有的 1,590,000 股公司股份已于 2025 年 10 月 16 日通过非交易过户的方式过户至“广西柳药集团股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户，占公司当时总股本的 0.40%，过户价格为 9.06 元/股。本次过户股份为本员工持股计划首次受让部分标的股票。

（三）2026 年 10 月 15 日，公司召开第六届董事会薪酬与考核委员会第二次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划首次受让部分第一个锁定期解锁条

件成就的议案》，本员工持股计划首次受让部分第一个锁定期已届满，解锁条件已成就，解锁标的股票数量为 475,225 股。

本次解锁后，本员工持股计划首次受让部分剩余未解锁标的股票数量为 1,114,775 股，占公司总股本的 0.28%

二、本员工持股计划首次受让部分的锁定期安排

根据《广西柳药集团股份有限公司 2025 年员工持股计划》（以下简称“《2025 年员工持股计划》”）等规定，本员工持股计划的存续期不超过 36 个月，首次受让标的股票分 2 期解锁，锁定期分别为 12 个月、24 个月，均自公司公告首次受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算，每期解锁的标的股票比例为 50%、50%。锁定期满后，本员工持股计划所持股票权益将依据对应考核年度考核结果分批次分配至持有人。

根据上述锁定期安排，本员工持股计划首次受让部分第一个锁定期已于 2026 年 10 月 15 日届满，可解锁比例为本员工持股计划首次受让部分标的股票总数的 50%。

三、本员工持股计划首次受让部分第一个锁定期业绩考核指标完成情况

根据公司《2025 年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划的业绩考核包括公司层面、部门层面及个人层面的业绩考核，具体考核指标如下：

（一）公司层面的业绩考核

本员工持股计划首次受让部分在 2025 年-2026 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为持有人解锁对应批次标的股票的条件之一，业绩考核目标具体如下：

解锁期	以 2022 年-2024 年归母净利润平均值为基数，2025-2026 年归母净利润增长率		2025-2026 年经营活动产生的现金流量净额/归母净利润	
	目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）
第一个解锁期	6%	3%	100%	85%
第二个解锁期	12%	9%	100%	90%

注：上述“归母净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润，但剔除本次及其它员工激励计划、员工持股计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

考核指标	考核指标完成情况	指标对应系数
对应考核年度实际达成的归母净利润增长率（A）	$A \geq A_m$	$X_1=100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X_1=80\%$
	$A < A_n$	$X_1=0$
对应考核年度实际达成的经营活动产生的现金流量净额/归母净利润之比（B）	$B \geq B_m$	$X_2=100\%$
	$B_n \leq B < B_m$	$X_2=80\%$
	$B < B_n$	$X_2=0$
公司层面可解锁比例（X）	X 取 X_1 和 X_2 的较高值	

根据中勤万信会计师事务所（特殊普通合伙）历年出具的《广西柳药集团股份有限公司审计报告》，公司 2025 年归母净利润（指当期归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润但剔除本次及其它员工激励计划、员工持股计划的股份支付费用影响的数值，下同）的增长率小于当期考核指标 A 的触发值 A_n （即 3%），指标对应系数 $X_1=0\%$ ；公司 2025 年经营活动产生的现金流量净额/归母净利润之比为 154.15%，大于当期考核指标 B 的目标值 B_m （即 100%），指标对应系数 $X_2=100\%$ 。本期公司层面可解锁比例 X 取 X_1 和 X_2 中的较高值（即 100%）。

因此，公司层面业绩考核指标已达成，公司层面解锁比例为 100%。

（二）部门层面的业绩考核

持有人当年实际可解锁的标的股票需与其所属部门在对应的解锁期内解锁前的业绩考核指标完成情况挂钩，根据各部门层面的业绩完成情况设置不同的部门层面可解除比例，具体业绩考核要求按照公司与各部门持有人签署的相关规章或协议执行。

根据公司内部绩效考核评定结果，本员工持股计划首次受让部分的 52 名持有人中，30 人达到部门层面业绩考核指标触发值，对应的部门层面解锁比例为 85%至 100%，22 人未达到部门层面业绩考核指标触发值，对应的部门层面解锁比例为 0%，当期不能解锁的标的股票递延至第二个解锁期。

（三）个人层面的绩效考核

持有人个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。持有人个人绩效考核结果分为“优秀”“良好”“合格及以下”三个等级。

个人层面上一年度考核结果	个人层面可解除比例
优秀	100%
良好	85%
合格及以下	0%

持有人当年实际可解锁的权益数量=个人当年计划解锁的数量×公司层面解锁比例×部门层面解锁比例×个人层面解锁比例。

根据 2025 年个人考核结果，本员工持股计划首次受让部分的 52 名持有人中，37 人考核结果为“优秀”，个人层面解锁比例为 100%；7 人考核结果为“良好”，个人层面解锁比例为 85%；8 人考核结果为“合格及以下”，个人层面解锁比例为 0%；当期不能解锁的标的股票递延至第二个解锁期。

综上，本员工持股计划首次受让部分第一个锁定期解锁条件已成就，首次受让部分的 30 名持有人符合解锁条件，本次解锁股份数量为 475,225 股，占公司总股本的 0.12%。

根据公司《2025 年员工持股计划》的相关规定，若第一个解锁期的部门层面/个人层面考核未达成，对应不能解锁的标的股票可递延至第二个解锁期，在第二个解锁期的部门层面/个人层面考核实现时解锁。如若递延至最后一个解锁期时业绩仍未达成的，则相应的权益均不得解锁，本员工持股计划管理委员会（以下简称“管理委员会”）可以将收回的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与本员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，由管理委员会择机出售，择机出售后按照出资金额加上银行同期存款利息之和与售出金额孰低值返还持有人，剩余资金（如有）由参与本员工持股计划的持有人共同享有或归属于公司；或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。因此，当期因部门层面和/或个人层面考核不达标而未解锁的标的股票，由管理委员会按照公司《2025 年员工持股计划》的规定处理。

四、本员工持股计划首次受让部分第一个锁定期届满的后续安排

（一）后续安排

鉴于本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期的解锁条件已成就，根据公司

《2025 年员工持股计划》的相关规定，由管理委员会确定标的股票的处置方式。

锁定期满后，由管理委员会陆续变现本员工持股计划资产，并在依法扣除相关税费后，按持有人所持份额的比例，分配给持有人；或者由管理委员会向证券登记结算机构提出申请，根据相关法律法规的要求，按持有人所持份额的比例，将标的股票过户至持有人个人账户，由个人自行处置。如受法律法规限制无法过户至个人账户的，由管理委员会统一变现该部分资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人。

（二）交易限制

本员工持股计划相关主体必须严格遵守市场交易规则，遵守信息敏感期不得买卖股票的规定，各方均不得利用本员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。前述敏感期是指相关法律、行政法规、部门规章对上市公司董事、高级管理人员买卖本公司股票有限制的期间。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司层面、部门层面及个人层面绩效考核情况，本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期的解锁条件已成就，符合公司《2025 年员工持股计划》等相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东特别是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律、法规的规定，及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

广西柳药集团股份有限公司董事会

二〇二六年十月十六日