

证券代码：688696

证券简称：极米科技

公告编号：2026-056

极米科技股份有限公司

关于调整 2026 年股票期权激励计划有关事项的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

极米科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 10 月 16 日召开第三届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第四次临时会议、第三届董事会第十四次会议，审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划有关事项的议案》。根据公司《2026 年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）及公司 2026 年第一次临时股东大会的授权，公司董事会对 2026 年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）有关事项进行调整。现将有关事项说明如下：

一、本激励计划已履行的相关审批程序

1、2026 年 9 月 21 日，公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第三次临时会议及第三届董事会第十三次会议，审议通过了《关于〈2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年股权激励相关事宜的议案》等议案，董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划发表了同意的核查意见。

2、2026 年 9 月 22 日至 2026 年 10 月 1 日，公司在公司内部对本激励计划首次拟授予激励对象的姓名和职务进行了公示。公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2026 年 10 月 8 日，公司于上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年股票期权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2026-051）。

3、2026 年 10 月 13 日，公司召开 2026 年第一次临时股东大会，审议并通过了《关于〈2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2026

年股票期权激励计划实施考核管理办法》的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年股权激励相关事宜的议案》等议案。2026 年 10 月 14 日，公司于上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）披露了《2026 年第一次临时股东会决议公告》（公告编号：2026-054）。同日，公司于上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）披露了《关于 2026 年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2026-055）。

4、2026 年 10 月 16 日，公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第四次临时会议及第三届董事会第十四次会议，审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划有关事项的议案》及《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》，同意确定 2026 年 10 月 16 日为本激励计划的首次授予日，以 84.82 元/股的价格向符合授予条件的 268 名激励对象授予 1,913,000 份股票期权。董事会薪酬与考核委员会对关于调整 2026 年股票期权激励计划有关事项及首次授予日的激励对象名单发表了核查意见。

二、本次激励计划调整事项说明

鉴于公司 2026 年股票期权激励计划拟首次授予的激励对象中，2 名拟激励对象已离职/拟离职，不再符合激励对象条件或自愿放弃全部拟获授的权益，根据公司《激励计划（草案）》及 2026 年第一次临时股东会的授权，公司董事会同意对本激励计划的首次授予激励对象名单及授予数量进行调整。调整后，本激励计划首次授予激励对象人数由 270 人调整为 268 人，首次授予数量由 1,929,000 股调整为 1,913,000 股，预留部分数量由 171,000 股调整为 187,000 股，授予股票期权总体数量不变。

除上述调整外，本次实施的激励计划其他内容与公司 2026 年第一次临时股东会审议通过的激励计划一致。

三、本次调整对公司的影响

本次对本激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的调整，符合《上市公司股权激励管理办法》和《激励计划》的相关规定，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不会影响本激励计划的实施，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，公司董事会薪酬与考核委员会认为：本次调整符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律、法规及公司《激励计划》的有关规定，不存在损害公司及公司股东利益的情况，同意公司对本激励计划进行调整。

五、法律意见书的结论性意见

上海君澜律师事务所于 2026 年 10 月 16 日出具《上海君澜律师事务所关于极米科技股份有限公司调整 2026 年股票期权激励计划及首次授予有关事项之法律意见书》认为：根据股东会对董事会的授权，截至本法律意见书出具之日，本次调整及授予已取得现阶段必要的批准和授权。本次调整的原因及调整后的情况符合《管理办法》《上市规则》《监管指南》及《激励计划》的相关规定，本次调整符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，也不会影响本次激励计划的实施。

特此公告。

极米科技股份有限公司董事会

2026 年 10 月 17 日