共 建 全 球 安 全 新 未 来

CREATING A NEW FUTURE OF GLOBAL SAFETY

青鸟智控
JBIT

公司地址：北京市海淀区成府路207号北大青鸟楼

联系电话：010-62758875

公司官网：http://www.jb-it.cn/

青鸟智控
JBIT
证券代码 002960

2025 年度

环境、社会和公司治理（ESG）报告

青 鸟 智 慧 控 制 科 技 股 份 有 限 公 司



目录

关于本报告 01

董事长致辞 03

走进青鸟智控 05

可持续发展治理 13

ESG治理 13

利益相关方沟通 14

重要性议题识别 15

未来展望 92

附录 93

关键绩效表 93

指标索引 102

意见反馈 104

01 行稳致远 夯实善治底座

党建引领前行 19

规范运作根基 21

严控经营风险 23

透明创造价值 27

恪守商业道德 29

02 守绿兴业 筑牢低碳根基

应对气候变化 37

环境合规管理 40

污染排放管控 43

资源集约增效 46

生态系统保护 50

03 科创赋能 深耕品质高地

深耕智能研发 53

严控产品品质 61

筑牢数据安全 68

负责任供应链 71

04 凝心聚力 共建和谐家园

员工权益保障 77

人才培训发展 78

员工关怀沟通 81

职业健康安全 84

行善振兴万家 91

关于本报告

报告说明

本报告是青鸟智慧控制科技股份有限公司（以下简称“青鸟智控”“公司”或“我们”）对外发布的第一份环境、社会和公司治理（ESG）报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度在环境、社会及公司治理等领域的实践和绩效。

组织范围

本报告以青鸟智控为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

报告期为2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

参考标准和依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》“参考”标准
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

数据说明

本报告所披露的信息来源于公司内部正式文件、统计报告与年报，本报告所披露的数据来源于青鸟智控实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位，若与年度财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

释义项	释义内容
青鸟智控/公司/我们（原名青鸟消防）	青鸟智慧控制科技股份有限公司（原名青鸟消防股份有限公司，2026年起正式变更）
北京正天齐	北京市正天齐消防设备有限公司
中科知创	北京中科知创电器有限公司
久远消防	四川久远智能消防设备有限责任公司
嘉齐半导体	嘉齐半导体（深圳）有限公司
河北青鸟电子	河北青鸟电子有限公司
左向	广东左向科技有限公司
美安控股	美安（加拿大）消防设备有限公司
陕西正天齐	陕西正天齐消防设备有限公司
正天齐（安徽）	正天齐消防设备（安徽）有限公司

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可登录公司官网（http://www.jb-it.cn/）或巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）进行查阅和下载。

董事长致辞

以终为始，同心同行

站在2026年的坐标上，回望25年前的起点。25年前，在北京一间并不起眼的办公室里，几位怀揣梦想的创业者围坐在一起，讨论着一个看似简单却意义深远的问题：“如果有一天发生火灾，我们能不能用自己的技术，让更多生命得到守护？”那时的青鸟，没有今天的规模，没有今天的产业版图，更没有人能够预见未来25年的发展。但我们知道一件事——消防事业关系生命安全，值得有人用一生去坚守。正是这份初心，让青鸟从最初几个人的创业团队，成长为今天拥有全球业务布局、多品牌协同发展的青鸟智控；也正是这份初心，让我们在行业起伏、市场变化和一次次挑战中，始终没有偏离前进的方向。二十五载深耕不辍，行业潮起潮落、迭代不息。青鸟智控始终以终局思维锚定方向，坚守“以事业凝聚人、以创新吸引人、以爱心团结人、以机制稳定人”的文化内核，践行“敢想、敢做、敢承担”的价值观，在周期更迭中行稳致远、高质生长。

看见终局，方知如何抉择

行业上行时，我们拒绝沉溺于短期红利，而是选择把更多资源投入未来。从自主研发“朱鹮”系列芯片，到突破UL国际认证；从深耕黑体迷宫技术，到持续构建核心技术体系，我们始终相信，唯有掌握关键技术，企业才能真正掌握自己的命运。我们不断完善经销商赋能体系，以培训、备案、服务和支持帮助合作伙伴成长，因为我们深知，企业走得再快，也离不开伙伴共同前行。

行业下行时，我们没有等待市场好转，而是主动寻找新的增长空间。我们坚定推进“民用稳基石、高端拓增量、海外拓上限”的发展战略，加速布局轨道交通、核电、储能、数据中心等高端应用领域，推动关键技术国产化替代；同时积极拥抱人工智能，以AI赋能消防产业升级，从传统消防报警业务迈向AI+消防科技运营生态。因为我们始终相信：企业最大的风险，不是变化本身，而是拒绝变化。

看见终局，方知如何奋进

站在25周年的新起点，我们比任何时候都更加清楚：真正决定企业未来的，不是顺境时取得了多少成绩，而是逆境中是否依然保持成长能力。因此，我们坚持组织代谢更新，拒绝组织僵化；坚持寻找增量市场，拒绝路径依赖；坚持精益管理和目标管控，拒绝粗放经营。我们始终坚守“用心做好每一个产品，用心服务好每一个客户”的质量方针，以高素质团队、高质量产品、高效率工作和完善服务体系，为客户持续创造价值。不追逐短期红利，不沉迷形式主义，不畏惧周期挑战。因为长期主义，从来不是一句口号，而是一种行动。

看见终局，方知与谁同行

25年来，青鸟的发展从来不是一个人的成功，而是一群人的共同奋斗。从青鸟智控到久远智能、正天齐，从Finsecur到Detnov，从中国到欧洲、北美和更多国家与地区，一个个品牌、一支支团队在共同使命下汇聚成今天的青鸟体系。我们感谢每一位员工的坚守与奉献；感谢每一位合作伙伴的信任与支持；感谢每一位客户的选择与认可；感谢每一位股东的理解与陪伴。正是因为有你们，青鸟才能一次次跨越挑战、穿越周期、走向未来。同行不是理所当然，而是价值观一致后的双向奔赴。

25年，于历史长河只是短短一瞬；于一家企业而言，却是一场关于坚守与成长的长跑。站在新的起点上，我们更加坚信：技术会迭代，市场会变化，时代会更新；但守护生命安全的初心不会改变，长期奋斗的精神不会改变，与伙伴共创未来的信念不会改变。正如管理学大师彼得·德鲁克所说：“预测未来最好的方式，就是创造未来。”未来不会自动到来，它属于那些始终保持敬畏、持续创新、敢于担当的人。以终为始，我们看见远方；同心同行，我们奔赴未来。让我们共同开启青鸟智控下一个25年的新征程——共建全球安全新未来。

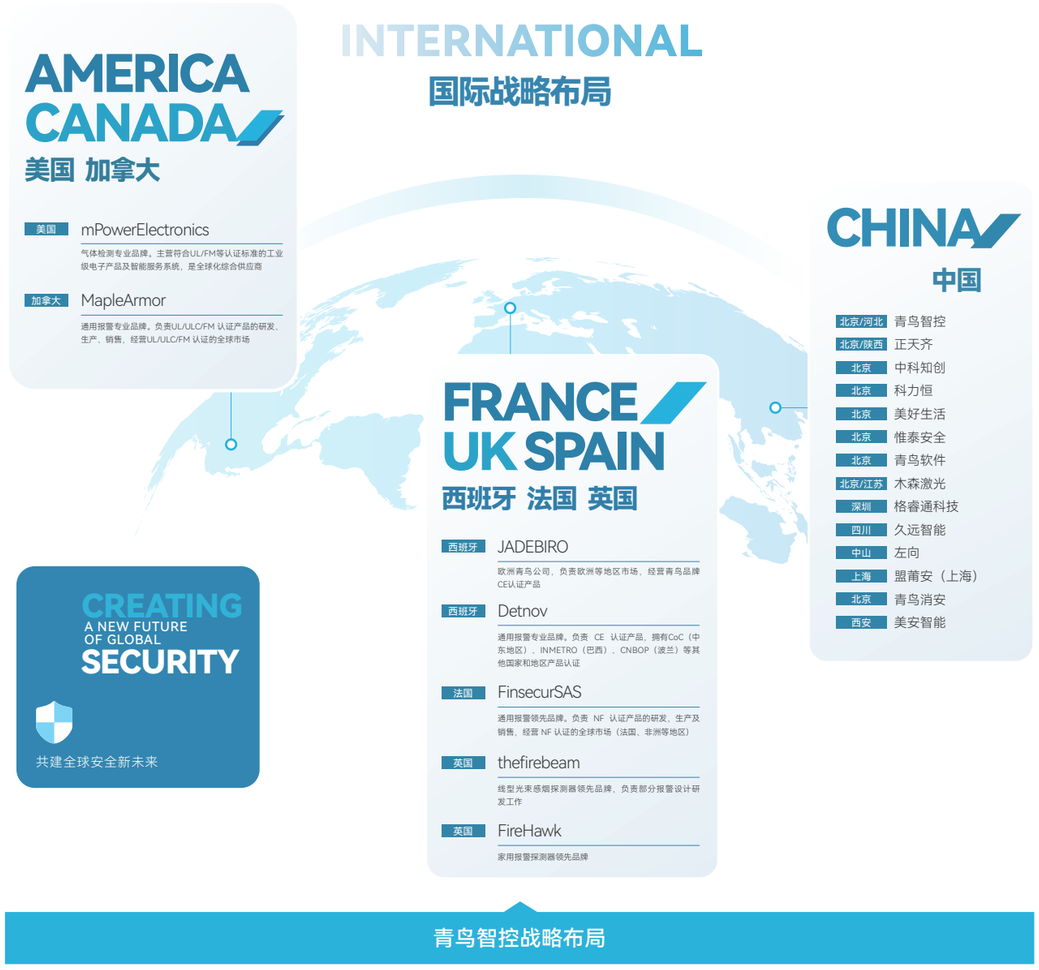
走进青鸟智控

公司简介

青鸟智慧控制科技股份有限公司（股票代码：002960.SZ）于2019年8月在深圳证券交易所上市，是中国消防报警行业首家A股上市公司。公司总部位于北京，业务聚焦消防安全、物联网与智慧控制领域，是消防安全电子产品及智能服务系统的全球化综合供应商。公司拥有超5,000名员工，生产基地覆盖京津冀、长三角、珠三角及西南地区，并拓展至加拿大、法国等国家，业务布局全球多个国家和地区。

公司拥有“多品牌、多性能、多场景、多品类、多区域、多认证”的“六多”产品矩阵，旗下汇聚“青鸟消防”“久远智能”“正天齐”“中科知创”等国内知名品牌及多个海外本土化品牌，产品覆盖民用商用、工业/行业、海外等核心场景，通过“产品+服务+系统解决方案”的一体化交付，为客户提供精准化、专业级的消防安全及智慧控制整体解决方案。

公司以底层芯片自主研发、AI/物联全栈技术赋能、全球化全场景布局为核心，构筑“技术一制造一产品一渠道一场景”全链路核心竞争力。在技术端，公司自主研发国内首款消防专用“朱鹮”芯片，实现从核心器件到系统产品的全链条自主可控，建成UL消防报警实验中心、EMC电磁兼容实验室等多个专业研发平台，拥有450余人的海内外研发团队。在制造端，公司构建国内多基地规模化生产与海外本地化制造相结合的生产体系，建立覆盖研发、生产、交付全流程的质量管理体系，获得ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001及ISO/IEC 27001等多项国际认证。在渠道端，公司搭建了“经销+直销”并行的全国营销网络，同时以北美、欧洲为双核辐射全球市场，海外业务保持高速增长。公司始终秉持成为全球最值得信赖的生命安全整体解决方案供应商的发展目标，以可靠产品、完善服务与高效运营体系，持续为全球客户创造价值，为生命安全保驾护航。



青鸟智控战略布局



业务布局

青鸟智控聚焦消防安全电子产品的研发、生产和销售，致力于融合探测、电子、通讯、芯片、AI、传感等前沿技术，实现多场景下的火灾预警、报警、疏散、灭火等联动控制，为客户提供一站式消防安全及智慧控制整体解决方案。

公司深耕消防安全领域二十余年，构建覆盖“探一逃一灭”全链路的自主研发与制造能力，形成从核心芯片、关键部件到系统产品、整体解决方案的全链条自主可控。公司业务聚焦三大板块：国内民商用消防市场、国内工业/行业消防市场、海外消防市场。国内民商用消防市场受益于城市更新与存量改造需求，行业资源加速向头部集中；国内工业与行业消防市场场景复杂、安全要求严苛，公司正加速布局核电、储能、数据中心等高壁垒场景，推动关键技术国产化替代；海外消防市场中，公司依托全品类国际认证体系与本土化运营，以品牌化方式进入欧洲、北美等市场，开拓广阔发展空间。三大板块协同推进，持续巩固公司全球化业务布局与市场竞争地位。



青鸟智控主营业务图

企业文化

品牌愿景 共建全球安全新未来

品牌使命 通过“产品+服务+系统解决方案”的一体化交付，为客户提供精准化、专业级的整体解决方案

发展历程

2001
2001年6月15日
青鸟智控
正式成立

2005
开发完成完全自主
知识产权的红外光
束感烟探测器

2009
开发完成拥有完全
自主知识产权的“黑
体迷宫”

2011
启动全球化战略，设立美安控股，进军加拿大、美国市场

2013
收购北京正天齐，进入自动灭火领域；
收购惟泰安全，进入工业气体检测领域

2016
营业收入突破10亿元；
收购中科知创，进入智能疏散业务；
开启“朱鹮”芯片的研发

2017
推出全套美国安全检测实验室（UL）认证的火灾报警系统产品

2019
在深圳证券交易所挂牌上市；
收入规模达22.7亿元

2020
收购法国TOP5品牌Finsecur SAS

2022
完成再融资近18亿元；
开启储能消防业务；
朱鹮芯片三代研发完成并量产

2024
收购英国FB集团，进入欧美家用消防报警市场

2025
发布青鸟·灵豹四足消防机器人

荣誉成就

2025年度中国电信
优秀合作伙伴



2025中国国际城市轨道
交通展览会优秀展商



2025中国国际消防设备
技术交流展览会创新产品



中国安全产业协会消防
救援装备分会理事单位



2025年度行业领军会员单位



省级绿色工厂



消防与应急救援国家工程研究中心



国家电网有限公司科学技术进步奖



中国移动物联网联盟副理事长单位



健康企业



河北省县域特色产业集群企业领跑者



2025年（第十八届）消防行业品牌盛会
消防十大火灾报警品牌



2025年（第十八届）消防行业品牌盛会
消防十大智能疏散品牌



2025年（第十八届）消防行业品牌盛会
智慧消防领军品牌



全国产品和服务质量诚信承诺企业



中科知创2025年315证书



中科知创2025年315质量领先企业证书



左向315证书



亮点绩效

治理绩效

股东会召开次
2 次

董事会召开次数
18 次

举办投资者活动次数
7 次

现金分红总额
13,044.43 万元

产品绩效

研发投入
36,894.06 万元

授权专利有效累计数
309 项

产品召回数量
0 件

客户投诉解决率
100 %

环境绩效

环保投入金额
80.04 万元

环保培训次数
5 次

因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件
0 件

可再生能源消耗
263.10 万千瓦时

社会绩效

员工培训投入
224.11 万元

重大安全生产事故数
0 起

隐患排查整改率
100 %

社会公益投入金额
15.70 万元

可持续发展治理

ESG治理

作为国内规模较大、品种较全、具备AI技术竞争力的全球化智慧安全控制解决方案提供商，青鸟智控秉持可持续发展理念，深刻理解公司经营与可持续发展相辅相成，将绿色高效的发展理念融入产品研发、生产运营及供应链管理全流程，致力于以智能化技术实现经济、社会与环境的综合价值最大化。

为保障可持续发展战略落地、提升长期价值，青鸟智控构建了涵盖决策、管理与执行的三级ESG治理体系，各层级职责明晰且相互制衡。董事会作为最高决策主体，主导ESG战略方向；ESG管理小组统筹规划、协调资源，推动跨部门协同；各部门及子公司负责具体任务落地与执行。

层级	治理机构	工作职责
决策层	董事会	统筹ESG治理决策，承担核心领导责任； 审定ESG战略与目标，监督风险与机遇评估及目标进展。
管理层	ESG管理小组	作为公司ESG统筹沟通及执行机构，为董事会提供专业保障与支持； 负责ESG信息收集与汇编，组织编制ESG报告及相关披露文件； 负责组织开展利益相关方沟通，收集诉求与建议，并统筹管理小组其他日常事务。
执行层	各部门及子公司	作为ESG工作的落地执行主体，各部门/执行单位对职责范围内的事项负主体责任，依据公司统一部署推进各项任务，落实ESG工作任务并定期汇报执行情况。

利益相关方沟通

青鸟智控充分认识到与利益相关方保持透明、有效沟通是公司实现可持续发展的重要基础。公司建立系统化的利益相关方沟通机制，通过多元化的沟通渠道，主动识别并回应各利益相关方的合理诉求与期望，将沟通成果融入公司日常运营与战略决策，以实现共同价值创造。

利益相关方	诉求与期望	沟通回应
政府或监管机构	合规诚信经营 落实安全生产	依法足额纳税 严格执行安全法规
股东及投资机构	保障股东权益 提升经营业绩 规范公司治理	定期召开股东会 定期披露财务信息 规范内控管理
客户	持续稳固产品质量 提升服务水平	开展客户满意度调查 完善客诉处理机制
供应商	公平透明的合作环境 稳定共赢的伙伴关系	完善供应商准入与评估机制 按时履约
员工	保障薪酬福利 重视职业健康	完善薪酬与福利体系 开展安全培训 加强车间管理
公益组织及社区组织	参与公益慈善 助力乡村振兴	定向捐赠与帮扶项目
媒体及公众	信息披露真实准确 保持开放透明	建立媒体沟通机制 及时回应公众关切

重要性议题识别

公司参照全球报告倡议组织GRI、联合国可持续发展目标SDGs、可持续发展会计准则委员会SASB等国际主流ESG框架，并结合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》等交易所监管要求，建立了系统化的重要性议题识别与管理流程。

第一步 了解公司背景

基于青鸟智控所处的行业特点、公司商业模式及核心业务，结合宏观政策趋势与市场环境，识别可能对公司产生影响的关键ESG因素。

第二步 议题库构建

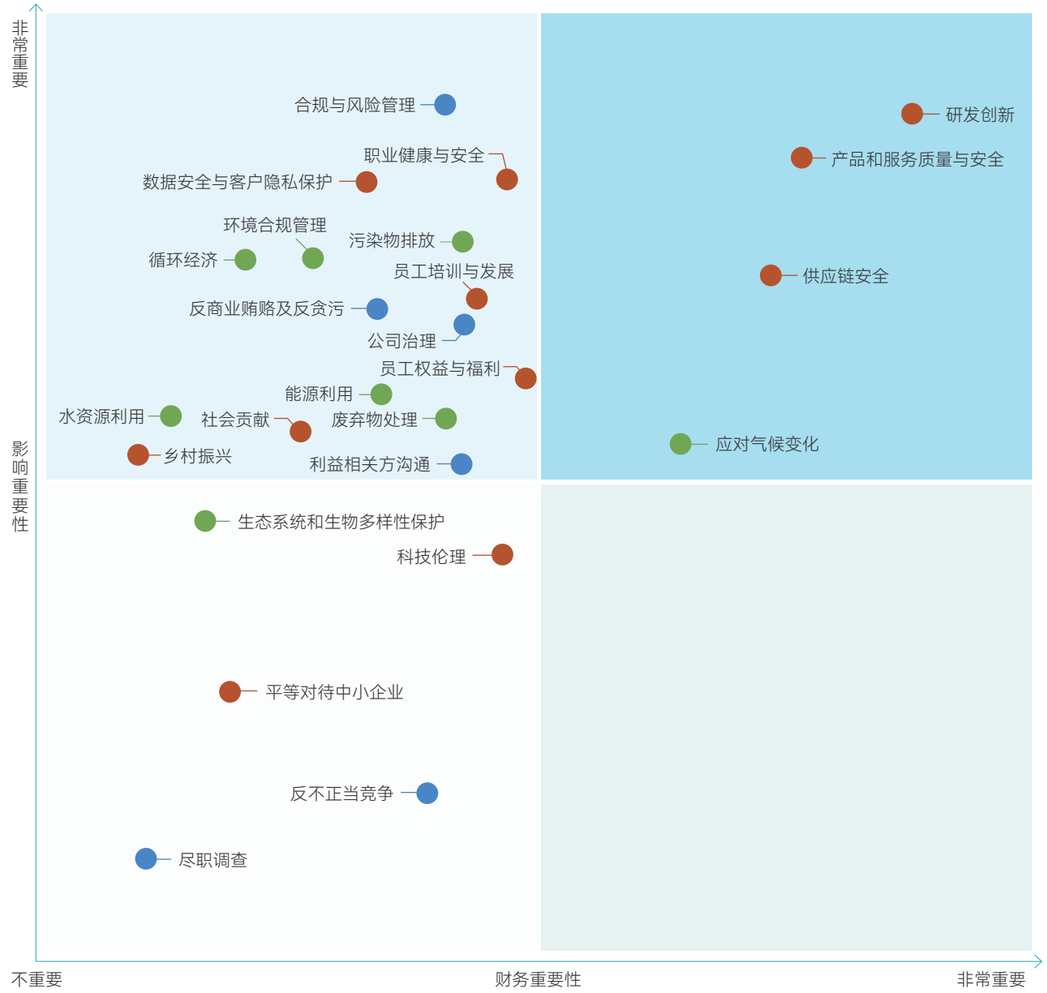
参考国际主流ESG标准及交易所指引，结合同行业可比公司的议题实践及资本市场关注点，初步构建对公司可能产生实质性影响的ESG议题库，涵盖环境、社会及治理等多个维度。

第三步 议题重要性评估

对利益相关方进行问卷调查，回收有效问卷632份，并结合外部专家建议，对议题库中的各项议题进行影响重要性、财务重要性的综合评估。

第四步 构建重要性议题矩阵

基于问卷调查结果，公司构建了双重重要性议题矩阵，从影响重要性、财务重要性两个维度对议题进行排序，确定最终的实质性议题清单。



具有影响重要性，但不具有财务重要性议题

同时具有财务重要性与影响重要性议题

既不具有财务重要性，也不具有影响重要性议题

具有财务重要性，但不具有影响重要性议题

01

行稳致远
夯实善治底座

本章节涉及的ESG议题

- 公司治理
- 合规与风险管理
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争

本章节响应的SDGs





党建引领前行

组织建设

青鸟智控坚持党建引领企业治理发展，依托隶属中国共产党北京北大青鸟有限责任公司党委的第三支部委员会，围绕“党建引领发展、纪律护航经营、学习赋能队伍”的工作思路，持续打造学习型、纪律型、实干型基层党组织。2025年6月，公司党支部按期完成换届选举工作，通过规范选举流程产生新一届支部委员会三名委员，并明确支部书记、组织、宣传及纪检岗位职责分工，层层压实党建工作责任。

报告期内，公司党支部严格落实基层党建工作要求，健全党员管理与组织运行机制，有序开展党费收缴、党员发展、预备党员转正、组织生活会及民主评议党员等常态化工作，并通过智慧党建系统开展党员培训、考勤管理和学习记录归档，全面规范党员日常管理工作，持续夯实基层党组织战斗堡垒作用，以标准化党建建设赋能企业高质量稳健发展。

关键绩效

截至报告期末	公司共有党委	党支部	党员
	1个	2个	48人

党建实践

公司党支部坚持党建与企业经营深度融合，创新搭建多元学习教育体系，通过集中研讨、案例警示、纪律提醒、线上线下联动学习及补课管理等多样化方式，构建标准化、常态化党建工作落地模式，以高质量党建赋能企业合规稳健发展。报告期内，党支部以规范化组织建设为核心，依托党员培训、中央八项规定精神学习、组织生活会、民主评议党员等常态化载体，推动政治理论学习、纪律作风教育、岗位履职与企业发展深度融合，引导党员干部严守廉洁从业准则、主动担当履职。

关键绩效

报告期内	公司共计召开党委会
	15次

案例 2024年度基层党组织组织生活会和民主评议党员会议

2025年2月17日，公司党支部召开2024年度基层党组织组织生活会和民主评议党员会议。会议围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、巩固深化党纪学习教育成果等主题展开，严格按照组织程序开展批评与自我批评、民主评议党员和支部评议。民主评议结果为2人优秀、其余党员合格，党支部评议结果为优秀。此次会议进一步增强了党员的党性观念和组织归属感，推动党员对照纪律要求和岗位职责查找不足、改进作风，将政治要求转化为规范经营、廉洁从业的行动自觉。

案例 专题党课学习活动

2025年8月29日，久远消防开展专题党课活动，由赵海岭同志讲授《浴血荣光》主题课程，带领全体党员系统回顾南昌起义、井冈山会师等重要党史历程，学习革命先辈在艰苦环境中坚定理想信念、探索创新发展道路的奋斗精神。同时，课程结合当前消防行业智能技术升级的发展背景，基于公司经营与技术研发实际，号召全体党员传承攻坚克难、开拓创新的红色精神，立足岗位主动担当、率先垂范，带头突破智能消防技术研发难点，充分发挥党员先锋模范作用，以党建引领技术创新与企业转型升级。



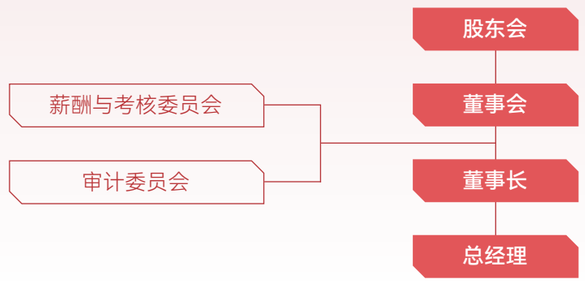
《浴血荣光》主题学习现场

规范运作根基

治理结构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《公司章程》等法律法规和规范性文件要求，建立了以股东会为最高权力机构、董事会为决策机构、董事会审计委员会为监督机构、经理层为执行机构的法人治理结构。

治理结构



股东会

股东会是公司的最高权力机构，由全体股东组成，依法行使选举和更换董事、审议批准董事会报告和利润分配方案等职权。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》及《股东会议事规则》的规定召集、召开股东会，保障全体股东尤其是中小股东平等参会、依法行权。会议严格执行提案审核、关联回避表决、中小股东单独计票、累积投票等合规机制，全程聘请专业律师出具法律意见，确保会议召集、召开、表决程序合法有效、决议真实公允，切实维护全体股东合法权益。

关键绩效

	公司共召开股东会	审议并通过议案
报告期内	2次	22项

董事会

董事会运作

董事会是公司的常设决策与执行机构，承担着制定发展战略、审议重大经营活动及维护全体股东利益的核心职责。公司建立了权责清晰、制衡有效的治理架构，下设审计委员会、薪酬与考核委员会专门委员会，为董事会科学决策提供专业支持。在运作机制上，公司严格执行《董事会议事规则》及各专门委员会工作细则，规范会议召集、提案审议、关联回避、逐项表决及档案留存等全流程管理，有效防范决策风险。2025年，公司结合最新法律法规及监管要求，对《董事会议事规则》进行了系统修订，进一步细化了董事勤勉义务与审议权限，持续完善董事会规范化运作体系，不断提升公司治理的科学性与规范性。

关键绩效

报告期内

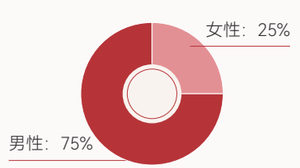
公司共召开董事会	审议并通过议案	召开审计委员会会议	累计审议议案
18次	49项	6次	11项

召开薪酬与考核委员会会议	累计审议议案	召开独立董事专门会议	累计审议议案
3次	4项	3次	7项

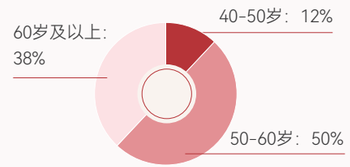
董事会多元化

公司持续推进董事会多元化建设，致力于打造具备不同专业背景、行业经验与知识结构的复合型董事会。公司董事会由八名董事组成，其中独立董事三人，职工代表董事一人。公司第五届董事会成员涵盖物理学、计算机、工商管理、市场营销、国际贸易、会计等多个学科领域，具备企业经营、管理、财务、法律等专业知识及相关工作经验。另外，搭配女性董事、职工代表董事，兼顾性别多元、岗位视角多元，有效平衡股东、员工与市场化经营诉求。

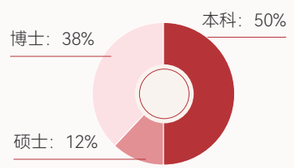
董事会成员按性别划分



董事会成员按年龄划分



董事会成员按学历划分



董事会独立性

公司制定《独立董事制度》，明确独立董事的任职条件、提名选举程序及职责职权，确保独立董事独立履行职责，维护公司整体利益，尤其关注中小股东合法权益不受损害。在重大关联交易及可能损害中小股东权益的事项中，公司严格执行独立董事专门会议审议及发表独立意见机制，发挥其关键的监督与制衡功能。报告期内，经董事会专项评估确认，全体独立董事均符合监管规定的独立性要求，未在公司及主要股东单位兼任其他职务，能够客观公正地维护公司及全体股东的合法权益。

董高薪酬管理

公司建立规范透明、激励与约束并重的董事及高级管理人员薪酬管理体系，制定《董事会薪酬与考核委员会实施细则》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，搭建权责清晰的薪酬决策与考核机制。公司实行差异化薪酬机制，独立董事实行固定津贴制度，非独立董事及高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬等组成，绩效薪酬占比不低于薪酬总额的五成，深度绑定个人履职成效与公司经营业绩。同时公司建立薪酬追索、止付与追责机制，针对履职失职、财务差错等情形可依规追回超额薪酬或绩效，有效防范短期激励风险。

关键绩效

报告期内，公司实际支付董事、监事和高级管理人员报酬为 **1,535.15** 万元

严控经营风险

合规经营

合规管理体系

公司将合规视为企业发展的生命线，全面筑牢公司经营合规根基。子公司北京正天齐树立“合规是底线、全员合规、合规创造价值”合规理念，以《合规管理办法》为基础纲领文件，搭建分层完备的合规制度体系，配套各领域专项合规管理细则，覆盖安全生产与职业健康、环境保护与节能减排、知识产权保护、劳动用工与员工权益保障等重点经营领域；同时构建“决策层—管理层—执行层”三级合规管理架构，聘任合规总监（首席合规官）统筹管理，各业务单元设置兼职合规管理员，明确审计部门独立监督职责。报告期内，青鸟智控通过了合规管理体系认证。

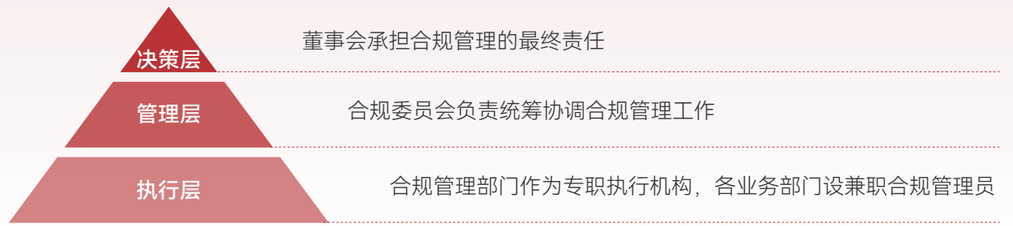


青鸟智控 合规管理体系认证证书

合规管理措施

公司持续深化合规管理与全面风险管理的融合，依托标准化风险评估机制，组织各业务职能部门开展合规风险识别与评估工作，实现合规风险的动态感知与闭环管控。北京正天齐建立了“事前预防—事中管控—事后改进”全周期运行机制，落地合规承诺、风险识别与评估、审查/检查、风险应急管理、举报与调查、考核问责等全流程管理举措，全方位化解各类经营合规风险。

北京正天齐 合规管理架构



北京正天齐合规管理举措

合规检查	建立常态化合规检查机制，实行年度全覆盖检查与安全生产、招标采购、生态环保、数据保护等领域专项检查，将检查结果纳入绩效考核，并建立问题整改台账管理。
合规监督	搭建“三道防线”合规监督架构——业务部门执行业务流程控制并开展日常合规自查；合规管理部门制定合规政策、实施整体风险监控；审计/纪检部门开展合规审计、进行独立监督与评价。另外，配套完善合规举报渠道与举报人保护机制。
合规事件应急管理	制定《合规事件应急管理办法》，将合规事件分为特别重大合规、重大合规、一般合规，设立应急指挥中心，建立合规事件应急响应程序，规范事件报告、响应启动、应急处置、事件调查、整改落实、响应终止等流程。
进出口合规管理	制定《进出口合规管理制度》，搭建“决策—管理—执行”三级管理架构，将合规审查嵌入关键业务环节，建立管制清单动态筛查机制，规范两用物项许可、最终用户尽调、报关前置复核及第三方管控等流程，通过定期风险评估、绩效考核与违规追责，全方位防范海关申报、出口管制及跨境经营风险。

案例 《上市公司股份合规变动管理》专项培训

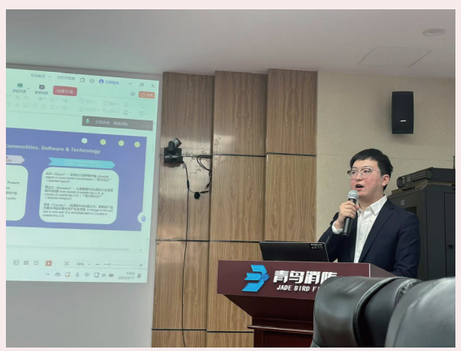
2025年12月8日，公司聘请第三方律所开展《上市公司股份合规变动管理》专项培训，培训覆盖公司董事、高级管理人员、财务部及证券部核心工作人员。通过系统性讲解上市公司股份变动监管规则、合规要求及操作规范，针对性强化关键岗位人员合规风控意识与实务处置能力，规范股份变动全流程管理，有效防范股份变动相关合规风险，持续提升公司治理规范化、合规化水平。



《上市公司股份合规变动管理》培训PPT截图

案例 《全球出口管制与经济制裁合规体系》专题培训

为进一步加强全球业务合规管理，公司于2025年4月17日聘请第三方律师事务所开展《全球出口管制与经济制裁合规体系》专题培训。培训聚焦国际经贸规则变化与出口管制政策、境外经贸制裁等核心要点，帮助参训人员系统掌握出口管制合规要求，有效提升公司在全球化经营中的合规风险识别与应对能力，为公司海外业务拓展提供合规保障。





《全球出口管制与经济制裁合规体系》培训现场

风险管控

风险管理体系

青鸟智控通过系统识别、分析与评估潜在风险，积极实施控制与应对措施，将经营过程中可能面临的各类风险有效降低至可控范围。北京正天齐建立以“三道防线”为核心的风险管理体系架构：第一道防线由各业务部门负责本领域日常风险识别与应对，将风险管理嵌入业务流程；第二道防线由风险管理部门制定风险管理政策与程序，实施整体风险监控与报告；第三道防线由内部审计部门对风险管理体系的有效性进行评价与监督。

风险控制措施

青鸟智控建立内部审计监督体系，制定了《内部审计管理制度》，由董事会审计委员会统筹内审工作，内审部独立开展审计监督，覆盖公司及下属子公司、重点参股公司等全经营主体。公司严格执行修订后的内部审计管理制度，常态化对资金管理、关联交易、募集资金使用、对外投资、信息披露等关键领域开展专项审计，持续排查内控缺陷、跟踪问题整改落地，完善审计闭环管控机制。

北京正天齐参照内控规范搭建完整内部控制体系，覆盖组织、人力、战略、社会责任等内控环境，配套资金、采购、销售、合同、财务报告等全业务内控制度，实现重要经营领域与管理环节全覆盖。公司持续迭代完善内控与风险管理制度，通过常态化风险排查、全流程管控手段，实现经营风险可控、业务流程规范，夯实公司稳健经营基础。

案例 《业务法律风险防控要点及解决方法》专题讲座

2025年8月28日，公司面向销售、采购及各子公司一线业务人员开展《业务法律风险防控要点及解决方法》专题讲座，线上线下参会人员超1,000人。培训聚焦业务全流程法律风险管控，同时配套真实业务案例深度剖析，帮助参训人员掌握风控要点，有效提升业务人员对风险的识别、评估及应对能力，精准防范采购、销售业务合作中的商事法律风险，筑牢公司经营风控防线。





《业务法律风险防控要点及解决方法》培训PPT截图及培训现场

税务管理

公司严格遵循《中华人民共和国会计法》及相关税收法律法规，坚守“合规优先、诚信守规”理念，建立了涵盖税务风险管控、政策研判、申报管理、优惠统筹的全流程税务管理体系，将风险防控关口前移，形成事前规划、事中监控、事后评估的闭环机制。公司依法准确计算并缴纳各项税款，充分运用高新技术企业、先进制造业、集成电路企业、西部大开发、小微企业等税收优惠政策，在合法合规前提下开展税收规划，持续优化税务管理流程。另外，公司同步推进税务数字化管理，强化财税专业团队建设，积极维护优良纳税信用等级，以严谨规范的税务管理保障公司合规稳健经营。

关键绩效

报告期内，公司严格履行各项纳税义务，实际缴纳税款**30,742.83**万元。

透明创造价值

信息披露

公司持续完善信息披露与保密管控体系，修订《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《重大信息内部报告和保密制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》，明确信息披露的基本原则、内容标准、工作程序及存档管理，并进一步落实内幕信息登记备案、涉密信息保密管理及重大事项备忘录制度，规范信息披露暂缓、豁免审批流程，确保信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。同时，公司搭建层级化信息披露管理架构，由董事长负首要责任、董事会秘书统筹落实、各部门和下属公司分级报备，实现子公司及集团重大经营事项、重大交易事项全覆盖管控。

报告期内，公司按期合规完成定期报告及临时公告的披露，无违规披露、信息遗漏、虚假记载等情形，充分保障全体投资者信息知情权，持续提升公司治理透明度与市场公信力。

关键绩效

报告期内

公司共对外披露公告及披露文件	其中定期报告
138份	**4**份

舆情管理

为提升舆情应对能力，建立快速反应和应急处置机制，公司制定了《舆情管理制度》，规范舆情识别、报告、处置及复盘全流程工作。同时，公司成立由董事长担任组长、董事会秘书担任副组长、其他高级管理人员及相关部门负责人担任组员的舆情工作组，统一领导舆情处理工作，评估舆情影响并制定应对方案。

公司依托第三方全景网开展专业化全网舆情运维，实现社交媒体、财经论坛等渠道的实时监测、情感分析、舆情溯源、重大舆情自动预警及可视化分析，保障舆情动态早发现、早研判、早处置。公司严格遵循快速反应、消除影响等处理原则，分级应对一般舆情及重大舆情，必要时通过公告澄清、合规维权等方式化解舆情风险，持续维护公司资本市场形象与公众公信力，保障公司经营秩序稳定。

投资者沟通

公司制定《投资者关系管理制度》，设立投资者关系管理中心，指定董事会秘书担任投资者关系管理负责人、证券部作为日常职能部门，并配备IR专职人员，构建合规完善、分层精准的投资者沟通与价值传递体系。公司坚持常态化投资者交流机制，通过深交所互动易平台、业绩说明会、专项调研接待、专线咨询电话、电子信箱等多元渠道加强与投资者的常态化沟通，及时回应投资者合理诉求，保障投资者尤其是中小投资者的知情权及其他合法权益。

截至报告期末，公司凭借在投资者关系管理方面的卓越表现，荣获中国上市公司协会“上市公司投资者关系管理最佳实践”奖项、全景网第六届投资者关系金奖的“杰出IR团队”“杰出中小投资者关切奖”。

关键绩效

报告期内

公司共召业绩说明会	现场参观	路演活动
5次	**1**次	**1**次

接待投资者现场调研	在互动易平台累计回复投资者问题
50人次	**127**次

股东回报

公司高度重视股东权益保障与持续价值回馈，已制定《未来三年（2025—2027年）股东回报规划》，并经2025年第一次临时股东会审议通过。公司坚持优先现金分红的利润分配原则，在满足合规分配条件前提下，明确未来三年每年现金分红比例不低于当年可供分配利润的10%，并可根据盈利情况及资金需求状况进行中期现金分红。报告期内，公司严格落实分红政策，以总股本869,628,789股为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.5元（含税），共计派现13,044.43万元（含税）；同时以资本公积金每10股转增2股，共计转增股本173,925,757股。

年度	每股现金分红（元）	现金分红总额（万元）	股利支付率（%）
2023年	0.35	26,044.88	39.53
2024年	0.20	14,488.69	41.04
2025年	0.15	13,044.43	40.81

恪守商业道德

反商业贿赂及反贪污

廉洁管理体系

青鸟智控严格遵循《中华人民共和国刑法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》及运营所在地反腐败法律法规，制定《商业行为准则》等廉洁制度文件，并在《员工手册》中严格规范各岗位廉洁从业标准与履职要求，建立健全标准化、制度化的廉洁合规管理体系。另外，北京正天齐深入推进廉洁建设，建立了《商业行为准则》《廉洁体系制度》等制度，并建立“决策一管理一监督一执行”四级廉洁管理组织体系，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉洁风险防控体系，将廉洁要求融入公司治理、经营管理、企业文化等各领域，实现廉洁管理规范化、制度化、常态化，为公司可持续发展提供坚强保障。报告期内，青鸟智控通过了反贿赂管理体系认证。



青鸟智控 反贿赂管理体系认证证书

北京正天齐廉洁管理组织架构

决策层	董事会	董事会是公司廉洁管理的最高决策机构，负责：审批廉洁管理相关制度及修订方案、年度工作计划及总结报告；审批涉及董事、高级管理人员的廉洁违规处理意见；督促管理层建立和完善廉洁文化环境；定期听取廉洁管理工作汇报，评估廉洁管理有效性。
管理层	廉洁领导小组	廉洁领导小组是公司廉洁管理的统筹协调机构，负责：审议廉洁管理年度工作计划；审议重大廉洁违规案件的调查报告及处理意见；对廉洁违规处理结果异议进行复核裁决；协调跨部门的廉洁管理事项；推动廉洁风险防控体系建设。
监督层	审计部（合规管理部门）	审计部（合规管理部门）是廉洁管理的常设执行机构，负责：起草廉洁管理制度文件；组织开展廉洁风险识别、评估与预警；受理廉洁相关举报并组织调查；提出廉洁违规案件处理意见；组织开展廉洁培训与文化建设活动；跟踪督促廉洁问题整改落实；定期向董事会和廉洁领导小组报告廉洁管理工作。
执行层	各部门/各子公司	公司各部门、各子公司负责人为本单位廉洁建设的第一责任人，负责：将廉洁管理要求嵌入本单位业务流程；组织本单位员工学习廉洁管理制度；识别本单位廉洁风险点并制定防控措施；发现廉洁违规线索及时制止并报告；配合开展廉洁调查和整改工作。

反贪腐风险管理

公司持续深化反贪腐风险管理，将反商业贿赂与廉洁合规要求嵌入公司业务运营全流程。北京正天齐遵循“预防为主、全面覆盖、权责清晰、惩防并举”等原则，制定《反腐败风险管理制度》，搭建反腐败风险管理组织架构，明确各层级、各部门反腐败管理职责，落实“管业务必须管廉洁”要求，实行“一岗双责”，构建预防、识别、处置、整改全闭环反腐风控体系。

风险识别

定期开展反腐败风险识别工作，重点排查岗位职责风险、业务流程风险、制度机制风险、外部环境风险，并梳理职权滥用、利益输送等风险表现。

风险评估

审计部牵头开展反腐败风险评估，综合运用工作流程图分析法、职权目录分析法、案例分析法、问卷调查与访谈法、专家论证法等方法，采用“风险发生可能性×风险影响程度”的二维评估模型，将腐败风险划分为高、中、低三个等级并实施分级管理。

风险防控

构建“岗位为点、环节为线、制度为面”的立体防控网络：实行关键岗位轮岗、人员背景调查；完善授权审批、财务管理、招标采购、合同管理等制度；将合规审查嵌入重大决策等业务流程，实施不相容职务分离控制。

廉洁管理举措

公司积极构建多层次反腐败管理措施体系，全方位筑牢廉洁经营监督防线。在日常监管方面，北京正天齐对采购、销售、工程、财务等敏感岗位落实岗前廉政谈话、预警纠偏谈话制度；组织员工及合作方签署廉洁承诺协议，并通过数据分析开展采购、报销等事项的动态风险监测；在重点领域围绕招标采购、工程项目、费用报销实施监督抽查，将廉洁指标纳入供应商年度考核并执行“一票否决”。在反腐败审计层面，北京正天齐按计划开展反腐败专项审计，同时在财务、内控常规审计中嵌入反腐败审查，并运用线索梳理、资金追踪等手段覆盖高风险业务板块。报告期内，北京正天齐开展1次反腐败专项审计；公司反腐内控体系运行有效，未出现重大贪污、商业贿赂问题。

廉洁文化建设

公司依托基层党支部党建引领，深度融合纪律教育与廉洁从业建设，常态化开展反商业贿赂、反贪污舞弊等专项廉洁培训与警示教育，强化全员廉洁自律意识，营造风清气正、合规自律的内部经营氛围，从源头防范廉洁风险，持续夯实公司合规治理根基，保障企业长期稳健、廉洁有序高质量发展。

案例 反商业贿赂与反贪污培训

2025年8月28日，公司以“反商业贿赂与反贪污培训”为主题开展了专题讲座，聚焦经营全流程廉洁风险，结合行业合规要求强化全员廉洁自律意识与风险辨识能力。通过专题培训，进一步规范员工岗位从业行为，压实各岗位廉洁风控责任，有效防范经营过程中的廉洁合规风险，持续夯实公司风清气正的经营生态，保障企业合规、廉洁、稳健可持续发展。



反商业贿赂与反贪污培训

反垄断与反不正当竞争

反垄断与反不正当竞争管理体系

在经营活动中，公司严格遵循市场竞争规则，依法开展商业行为，坚决防范价格垄断、虚假宣传等不正当竞争情形。北京正天齐秉承“公平竞争、诚信经营”的核心价值观，制定《反垄断合规管理制度》《参与行业协会活动反垄断合规指引》，系统规范公司及员工市场竞争行为边界、明确参与行业协会活动时与竞争对手接触的信息交流边界。北京正天齐建立由反垄断合规管理机构（合规治理机构、合规管理负责人、合规管理牵头部门）、业务及职能部门等共同组成的反垄断合规管理组织体系，并建立反垄断合规监督检查机制，将反垄断合规管理情况纳入绩效考核体系。

北京正天齐反垄断合规管理组织体系

董事会	反垄断合规管理的最高机构，负责：统筹审定反垄断合规基本制度与管理目标，搭建合规组织架构，确定合规负责人、牵头部门及职能；指导、监督、评价、考核反垄断合规工作并落实奖惩，审议重大合规事项与重大风险处置方案，培育公平竞争文化。
合规管理负责人	由合规总监（首席合规官）担任，负责：牵头落实合规治理部署，统筹推进反垄断合规工作；拟定配套制度、细化管理目标并监督落地；参与重大经营决策、汇报合规风险；推进合规人才与信息化建设，指导分支机构合规管理，汇总年度工作并纳入合规年报。
合规管理牵头部门	制定并更新反垄断合规规范，优化并督导各部门落地合规工作；开展反垄断合规风险识别评估、合规审查与咨询，组织合规风险排查、举报核查并出具违规处置建议；配合监管调查、推进整改落实；组织合规培训，定期上报合规执行情况及重大风险。
业务及职能部门	搭建适配反垄断合规的部门业务流程，落地合规规范并嵌入岗位工作；定期排查岗位合规风险，建立预警应对机制；开展业务合规初审，发生风险及时咨询合规牵头部门；配合各类反垄断合规核查、监管调查并落实整改，定期报送部门合规履职与风险信息。

反垄断与反不正当竞争风险控制

公司建立标准化反垄断与公平竞争全流程风控机制，通过业务流程、岗位职责、情景模拟、案例复盘、专家咨询等方法开展风险识别，重点排查横向/纵向垄断协议、滥用市场支配地位、经营者集中、竞争性敏感信息交换、虚假宣传、商业诋毁、行业协会活动合规等风险，并结合风险发生可能性与风险影响程度划分高、中、低三级风险。针对各类风险，公司配套专项应对举措：制定《参与行业协会活动反垄断合规指引》并建立参会记录与合规确认制度；对高风险岗位推送定向风险提醒；对经销商管理制度、销售政策制定流程、投资并购、对外宣传材料等进行合规审查，落实事前报备、合规确认机制；对相关业务单元开展专项合规评估与定价监测，完整构建从识别、评估、预警、处置到持续监督的全链条风控体系。

举报与举报人保护

公司建立覆盖事前预防、事中受理、事后处理全流程的合规举报机制，面向内部员工、供应商、客户及社会公众开放电话、邮箱、信函、现场接待等多类举报渠道并全面公示。北京正天齐指定合规管理部门负责举报受理工作，严格执行24小时登记、5个工作日初审、30至60日分级调查、实名限时反馈的标准化流程，建立完整台账实现全程留痕可追溯。

北京正天齐落实全方位举报人保护机制，严控举报人信息知悉范围、实行材料加密保管，严禁打击报复举报人的各类行为，对报复行为零容忍；同步区分善意反馈与恶意诬告，依规差异化处置。经核实属实的举报，结合违规轻重对内部人员、合作方采取通报、处分、解约乃至移送司法等处置，畅通廉洁风险线索发现渠道，完善反腐闭环管控。

北京正天齐举报渠道

- 举报电话：4006808119-2或01087607940
- 举报邮箱：ZTQ@zhengtianqi.com.cn
- 信函地址：北京市海淀区成府路207号C座二层 北京市正天齐消防设备有限公司
- 现场接待：人事部、法务部

02

守绿兴业
筑牢低碳根基[1]

本章节涉及的ESG议题

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 能源利用
- 循环经济
- 水资源利用
- 生态系统与生物多样性保护

本章节响应的SDGs



[1] 本章节数据统计范围覆盖公司总部、久远消防、中科知创、北京正天齐、嘉齐半导体。

应对气候变化

应对气候变化治理

面对全球气候治理日趋紧迫和国内“双碳”政策落地深化的新形势，青鸟智控充分认识到气候变化带来的生态与经济双重风险。作为智能控制与绿色制造领域的践行者，公司主动响应国家“双碳”战略，制定《碳管理制度》，规范公司气候变化应对、碳排放管控、绿色低碳发展相关工作，落实气候相关风险与机遇管控要求。

公司已建立由董事会负责监督与决策、管理层负责统筹协调、专项小组负责具体执行的三级治理体系，统筹气候与碳管理相关工作。体系运行涵盖气候风险管控、碳减排目标分解、碳排放量核算、绿色运营实践以及气候信息披露等核心模块，力求实现职责清晰、责任逐级传导、管理闭环运转的治理目标。同时，公司持续推广清洁能源使用和能效提升措施，使气候行动与日常运营紧密结合，确保气候管理工作长效化、常态化。在此基础上，公司亦注重将低碳理念融入日常管理与业务决策中，持续推进绿色运营相关工作的深化与拓展。

气候治理架构

决策监督层	董事会	负责顶层决策、风险监督、资源审批、战略考核。
统筹管理层	总经理办公室	负责方案落地统筹、跨部门协调、年度目标分解、过程督导。
执行落地层	气候变化与碳管理工作小组	负责日常碳管理、气候风险排查、数据核算、制度落地、宣传培训。

应对气候变化战略

公司系统开展气候风险与机遇的识别及评估工作，统筹分析其财务影响与发生概率，在此基础上制定针对性应对措施，并建立动态跟踪机制，确保方案有效落实。

风险/机遇类型		风险/机遇描述	发生概率	影响程度	影响周期[2]	影响环节	潜在财务影响	应对措施
急性物理风险		全国多区域频发暴雨、台风、洪涝、强对流冰雹、山火等突发极端天气，厂区厂房损毁、仓储物资受损、物流干线中断，生产线临时停工。	中	高	短、中期	运营	成本增加、收入减少	厂房加固防水防风改造，仓库抬高防洪设防；根据天气情况，提前储备物料和成品，避免交通阻断带来的停产停工等风险。
慢性物理风险		年平均气温持续上升，区域降水格局改变，工业用水指标收紧、供水稳定性下降。	中	中	长期	运营	运营成本增加	推进节水工艺改造与中水回用；优化冷却系统能效；制定水资源短缺分级应急方案。
转型风险	政策法律风险	国家及地方陆续出台碳减排、能耗双控、碳排放配额管理、环保处罚新规，未达标将面临罚款、限产、项目审批受限、碳排放履约成本上升。	中	中高	中、长期	运营	成本增加、收入受限	梳理现有项目合规性，按照相关法律法规要求完成节能改造。
	技术迭代风险	行业低碳生产技术快速迭代，现有高耗能工艺、设备逐步被市场淘汰。	中	中	中、长期	运营	运营成本增加	跟踪行业低碳技术发展动态；制定设备分阶段升级换代规划；新建设备预留低碳改造接口与空间。
	市场变化风险	核心客户逐步推行低碳供应链管理，将碳排放强度纳入供应商准入与考核标准。	中	中高	中期	运营、下游	运营成本增加、营业收入减少	调研核心客户低碳采购要求；北京正天齐搭建供应商碳管理体系，开发差异化低碳产品线。
	声誉与法律责任风险	公司碳排放强度高、气候应对行动不足，引发公众、环保组织、消费者的负面评价。	低	中	短、中期	运营、下游	运营成本增加、营业收入减少	制定气候相关舆情应对预案；主动披露低碳行动成果；常态化开展利益相关方沟通。
政策红利机遇		国家及地方针对节能改造、清洁能源应用、低碳技术研发出台专项补贴、税收减免、审批绿色通道等支持政策。	高	高	中、长期	运营	运营成本下降	申报工业节能改造补贴、绿色制造体系认证、低碳技术研发专项、环保设备投资抵税。
能源来源机遇		厂区铺设分布式光伏、采购绿电、自建储能设施，替代传统火电购电，享受绿电补贴，降低用电成本并完成碳中和指标。	中	高	长期	运营	成本降低、政策补贴增收	摸排厂区屋顶、空地资源，分步建设光伏发电项目。

[2] 本报告所有财务重要性议题的时间周期定义为：短期（1年以内）；中期（1-5年）；长期（5年以上）

应对气候变化影响、风险和机遇管理

为有效应对气候变化影响，保障企业长期价值与可持续发展，公司系统识别气候变化应对过程中可能面临的物理风险、转型风险及潜在机遇。在识别基础上，公司进一步分析各类风险与机遇对财务、运营及声誉的潜在影响及时间范围。依托现有管理体系，公司针对不同风险与机遇制定差异化的管控策略与利用方案，旨在系统性降低风险敞口、有效防范潜在冲击，同时主动把握发展契机，切实推动企业可持续转型，持续巩固品牌长期价值与社会认同度。

应对气候变化指标与目标

为积极响应国家“双碳”战略，青鸟智控及子公司北京正天齐均已制定覆盖自身运营的温室气体减排目标，并持续推动落实。截至报告期末，公司“双碳”目标稳步推进中。

公司	目标	达成情况
青鸟智控	逐步采取碳减排措施，确保公司碳排放符合国家战略需求	稳步推进中
北京正天齐	到2030年实现碳排放量明显下降	稳步推进中

温室气体排放管理

公司运营活动中，温室气体排放包含两类：燃烧天然气、汽油及柴油等燃料所致的直接排放，以及购入电力引发的间接排放，所涉及的温室气体主要为二氧化碳。

指标	单位	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	6,297.34
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	1.34
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	61.17
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	6,236.18

数据说明：

温室气体排放总量覆盖范围1直接排放量和范围2间接排放量，计算方法依据ISO 14064-1:2018；

范围1温室气体排放量覆盖天然气、汽油及柴油等燃料燃烧的直接排放；

范围2温室气体排放量覆盖外购电力的间接排放；

温室气体核算标准说明：外购电力所产生温室气体排放量核算因子来自《2023年电力二氧化碳排放因子》

减碳措施

清洁能源替代

北京正天齐利用厂区闲置屋顶建设分布式光伏发电项目，采用“自发自用、余电并网”模式，优先满足生产、办公用电需求。



分布式光伏

绿色物流

公司内部物流周转全面采用电车及电动叉车，替代传统燃油设备，有效降低运营环节碳排放。

环境合规管理

环境管理体系与制度

青鸟智控秉承“坚持走可持续发展道路，从研发、采购到生产、服务，遵法合规，污染预防，向社会稳定提供环保安全的消防电子产品和服务”的环境和职业健康安全方针，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律法规，制定《环境和职业健康安全管理手册》等内部管理制度，明确环境管理职责、流程与评价机制，持续推动环境管理工作的规范化、制度化与长效化。

公司构建了职责清晰的环境管理组织架构。总经理作为第一责任人，全面统筹环境管理工作，负责批准环境方针与目标、保障资源配置，并主持管理评审，各副总在各自分管领域内监督体系运行；行政部为专门环境管理机构，设部长1名、专职环保管理人员3名，负责日常环保工作的具体实施；其他执行部门则严格落实岗位环保要求，确保环境管理融入日常实践。截至报告期末，公司获得省级绿色工厂称号，并通过了清洁生产认证；公司及子公司嘉齐半导体、北京正天齐及中科知创均已通过ISO 14001环境管理体系认证。



青鸟智控/嘉齐半导体/北京正天齐/中科知创ISO 14001环境管理体系认证证书　　省级绿色工厂

环境风险管理

为有效预防和控制环境风险，公司制定并运行《环境因素识别、评价控制程序》《危险源辨识、风险评价和风险控制程序》，系统识别与评估运营中可控或可施加影响的环境因素，确定重要环境因素，并建立基于运营变化与法规更新的动态调整机制，确保环境风险预防与控制工作的长效运行。

隐患排查

为强化环境风险防控，公司制定《环境隐患排查治理责任制度》，建立起职责明晰、标准规范的长效排查机制，通过日常巡查与专项检查相结合的方式全面识别隐患，并依托台账实施全过程跟踪，确保整改落实到位，实现闭环管控。

应急预案与演练

青鸟智控严格遵守《国家突发环境事件应急预案》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等相关法规要求，结合自身运营实际与风险识别结果，制定《突发环境事件应急预案》，建成覆盖预防、响应、处置全过程的规范化应急管理体系，确保突发事件应对中职责分明、反应迅速、处置稳妥。同时公司定期组织危险废弃物泄漏等应急演练，通过实战模拟强化应急处置能力，切实提升风险管控水平。

环保培训与宣贯

公司始终将环保培训作为提升全员环境素养与合规操作水平的重要抓手。通过系统化的入职培训、岗位技能培训及日常宣教等渠道，公司持续强化员工对环保法规、污染物管控及环境红线的认知与执行。报告期内，各子公司结合自身实际以不同形式落实环保培训：中科知创开展专题培训与考核，集中强化法规认知；久远消防制定《环境教育培训与宣贯管理制度》，将环保培训融入日常生产管理，实现常态化覆盖；北京正天齐将环保要求嵌入既有培训体系，覆盖核心岗位。系统化的环保培训有效促进了员工日常作业行为的规范化，各岗位对污染物管控及环保红线的认知进一步加深，环境合规风险防范能力得到切实增强。

关键绩效

报告期内	公司开展环保培训	共计参与	总时长
	5 次	144 人次	976 小时

案例 环境保护法规专题培训

2025年4月5日，中科知创举办环境保护法规专题培训，通过系统讲解与案例分析，帮助参训人员加深对环保法规的理解，提升日常工作中的合规意识和风险防范能力。培训后组织全员考试，以考促学，参训人员全部通过，合格率达100%。此次培训切实提升了员工对环保法规的认知水平与执行能力，为后续环保工作的规范开展奠定了扎实基础。

环境目标与规划

青鸟智控及其子公司全面落实污染物排放与废弃物管控要求，围绕废气达标排放、废弃物合规处置及环境风险防范等方面确立年度量化目标，确保各项环保工作有序推进，持续提升绿色发展水平。

公司	目标	2025年达成情况
青鸟智控	废气达标排放	已达成
北京正天齐	废弃物合规处理	已达成
久远消防	生产废气、厂界噪声定期监测，达标率100%； 杜绝超标排放	已达成
	一般工业固废分类存放； 危险废物100%交由有资质单位处置，建立完整台账	已达成
	杜绝跑冒滴漏，持续降低水、电消耗； 优先选用低污染原辅材料	已达成
	每年不少于1次环境隐患排查； 杜绝泄漏、环境污染突发事件	已达成
	每年组织至少1次环境保护相关培训	已达成
中科知创	无重大环境违规事件与违规行为	已达成
	废气及废水污染物排放达标	已达成
	废弃物合规处理	已达成

绿色办公

公司积极推进绿色办公实践，将低碳理念融入日常运营的各个环节，持续增强员工节能环保意识，为环境保护贡献力量。

绿色办公措施

- 推行无纸化办公、减少纸质文件流转；
- 在打印机处张贴“节约用纸，双面打印”等提示标识，倡导纸张高效利用；
- 在电器开关及水龙头处张贴节能标语，强化员工节约意识；
- 公司照明全部使用LED节能灯具，并推广声控灯等智能照明设备，减少不必要的电力消耗；
- 选用节能空调设备，优化设备运行效率，设定空调温度标准（夏季不低于26℃，冬季不高于20℃）；
- 电器设备不使用时及时断电，减少待机能耗。

污染排放管控

污染物排放

公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法规要求，全面加强污染物排放管控。公司及下属子公司制定《生活废水控制程序》《废水管理制度》《其他污染物管理制度》等内部管理制度，规范废水、废气及噪声的治理流程，强化源头管控与过程监管，持续减少污染物排放。同时，公司定期委托第三方机构对废水、废气及厂界噪声开展监测，各项指标均符合排放标准，未对周边环境和人员造成不良影响。报告期内，公司未发生违规排放事件，亦未受到相关行政处罚。

废气管理

青鸟智控	• 废气经集气罩收集后，通过纸质滤芯过滤与活性炭吸附两级净化，最终由15米高排气筒排放。
北京正天齐	• 公司为各焊接工位配套专用焊烟除尘设备，对作业过程产生的烟尘实施定点收集与过滤净化处理，确保废气达标排放。

废水管理

青鸟智控	• 公司生产运营全过程不产生生产废水，外排废水主要为生活污水，全部通过排水管网规范排放。 • 为加强废水排放管理，公司禁止将各种废油、废弃化工物、油漆等倾倒于各排放管网中；禁止在排水管口附近冲洗、清洗各类设备。
久远消防	• 生活污水：经生活污水管网合规排入市政管网； • 生产废水：地面冲洗水、设备清洗水等一般生产废水经沉淀处理后合规排放；含油废水、化学废液及酸碱残液作为危险废弃物单独收集，交由资质单位处置。
北京正天齐	• 生活污水经化粪池预处理达标后，接入市政污水管网，排入城镇污水处理厂集中处理，水质符合《污水排入城镇下水道水质标准》及地方管控要求。

噪声管理

北京正天齐	• 针对生产设备运行产生的厂界噪声，公司已将其纳入环境管理体系及重要环境因素清单，由生产制造部安环模块实施全流程管控，确保噪声排放合规。
久远消防	• 噪声类型：生产设备、风机、空压机、打磨设备、机械运转、搬运撞击等产生的厂界噪声； • 源头降噪：定期保养设备，减少异常噪声，高噪声设备加装减震垫、隔音罩或实施封闭作业； • 过程管控：严禁野蛮敲击、高空抛掷物料等行为，合理安排高噪声作业时间，避免夜间扰民； • 人员防护：高噪声岗位人员按规定佩戴耳塞、耳罩，做好职业健康防护。

关键绩效

报告期内	公司废水排放量	挥发性有机化合物（VOC）排放量	颗粒物（PM）排放量
	3.30 万吨	0.97 吨	0.35 吨

废弃物管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，建立了完善的废弃物内部管理制度体系。其中，公司制定《固体废弃物控制程序》，对一般及危险废弃物的收集、贮存与处置流程进行系统规范；在此基础上，北京正天齐结合自身实际制定《危险废弃物管理制度》，久远消防制定《废弃物管理体系与管理制度》，进一步细化管理要求。各制度相互衔接、分级落实，确保废弃物管理有章可循、合规可控。

公司建立了分工明确的废弃物管理职责体系：行政部统筹负责一般废弃物管理及危险废弃物处置，联系有资质承包商并监督其环保行为；其他相关部门分别承担危废库房日常管理、环保包装材料推广及清洁生产工艺应用等职责，协同推进废弃物减量化与规范化管理。同时，公司明确了2026年度废弃物排放具体目标：青鸟智控以2025年为基年，到2026年减少锡渣35%的产生。

废弃物处理措施

分类收集与存放

- 公司废弃物主要分为一般废弃物和危险废弃物；
- 一般废弃物包括废纸箱、废塑料、废金属、废办公用品等；
- 危险废弃物主要包括线路板、元器件、锡渣、酒精桶、清洗剂桶、助焊剂桶等。
- 废弃物存放于指定地点，设置专用器具，做好分类标识；
- 危险废弃物与一般废弃物分开存放，危废存入专用库房，有明显标识，专人管理，账物卡一致；
- 危废的回收、转出均须做好记录，危废库管理人员经培训合格后上岗。

处置与监管

一般废弃物

- 生活垃圾：由清洁工统一收集后倒入垃圾箱，由行政部指定垃圾回收公司清运处理；
- 可回收废弃物：由行政部联系承包商进行收集回收利用；
- 建筑维修、装饰及改扩建项目产生的建筑垃圾，由行政部监督施工单位及时清运。

危险废弃物

危险废弃物分类入库、专人管理，优先由供应商回收，无法回收的委托有资质单位处置，并依据法规变化及时调整处置方式。

关键指标	单位	2025年
一般废弃物产生量	吨	239.20
一般废弃物处置量	吨	239.20
危险废弃物产生量	吨	13.49
危险废弃物处置量	吨	13.29
废弃物合规处置率	%	100%

资源集约增效

能源利用

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，持续加强能源使用规范化管理，制定《节能降耗控制程序》，对能源使用进行系统管控，通过明确各环节管理要求与操作规范，推动能源管理工作有章可循、有序开展，持续提升能源利用效率。为有效落实能源管控机制，公司明确各部门分工：安全部与设备部为制造中心能源主管部门，承担能源规划、实施及供应管网改造职责；办公室负责北京各部节能降耗的组织协调；各车间主任及班组长负责落实本区域日常节能管理。北京正天齐在此基础上建立了分层级能源管理机制，明确管理层级与归口部门，各用能单元落实属地职责，覆盖生产、办公、后勤全链条。截至报告期末，北京正天齐已通过ISO 50001能源管理体系认证。


北京中物联合认证中心
能源管理体系认证证书
注册号：06526En00049R000
北京市正天齐消防设备有限公司
统一社会信用代码：91110116733457870
注册地址：北京市怀柔区雁栖南四街25号院3号楼3969号
审核地址：安徽省马鞍山经济技术开发区姬塘镇金山西路66号（生产）；北京市海淀区成府路207号北大青鸟楼C座二层（办公、设计）
能源管理体系符合
《能源管理体系 要求及使用指南》（GB/T 23331-2020）/《Energy management systems-Requirements with guidance for use》（ISO 50001:2018）
证书覆盖业务范围
灭火器材的设计开发、生产（需资质的除外）、销售；消防系统设备集成解决方案的设计开发所涉及的能源管理活动
证书有效期：2026年03月31日至2029年03月30日　证书首次注册：2026年03月31日
2023版　No: ZX 00865

ISO 50001能源管理体系认证证书

节能措施

清洁能源替代

- 淘汰燃煤热水锅炉，改用清洁电热水锅炉；

节能设备改造

- 以1台变频空压机替代4台定频空压机；
- 逐步采用节能工艺、技术及设备，减少无功消耗；
- 设备日常维护保养，保证运转灵活，减少无功损耗。

运行管理优化

- 职责落实到人，即时启动、及时关闭耗能设备；
- 制造部合理安排生产计划，集中生产，避免空机运转；
- 使用能耗管理系统监控主要产线设备用电量。

能源类型	单位	2025年
天然气	万立方米	0.98
汽油	吨	11.55
柴油	吨	2
外购用电	万千瓦时	1,175.31
能源消耗总量	吨标准煤	1,800.74
能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	0.38



水资源利用

青鸟智控高度重视水资源节约与高效利用，严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规，将节水降耗纳入企业绿色运营管理体系。青鸟电子制定《节水管理制度》等内部管理制度，明确各环节用水规范与管理要求，形成覆盖全流程的制度体系，确保节水工作有章可循、有据可查。公司成立节水领导小组，由主管领导担任组长，负责宣传贯彻节水政策，督促落实各项措施及资源保障。行政部作为归口管理部门，负责用水综合平衡，制定节水规划与内控定额，组织节水培训与新技术推广。各用水单元配备节水管理员及核算员，分别负责计划制定、台账管理、水平衡测试、用水分析及现场检查，以及定额考核、台账记录和月报编制。通过分级管理，确保用水全过程可控、责任层层落实。

节水措施

设施维护与巡检

- 定期维护和送检取水计量设施，建立供水管网与用水设施日常巡检机制，定期检查隐蔽水管及供水设施，及时排查整改跑冒滴漏；

器具与宣传教育

- 全面配备节水型用水器具；
- 张贴节水标语，开展员工节水意识培训，引导全员养成节水习惯；

节水技术与循环利用

- 定期开展水平衡测试；
- 建设雨水收集系统，利用路面坡度、下水口及排水渠将雨水汇集至人工湖，用于补充湖水及周边绿化灌溉用水。

关键绩效

报告期内

公司总用水量为 **3.45** 万吨

用水强度为 **7.35** 吨/百万营收

物料利用

青鸟智控高度重视物料资源的全流程管理与高效利用，严格遵循国家及地方在资源节约、循环经济方面的法律法规要求，依据运营实际制定并执行《物流部管理规定》《原材料检验管理规范》《搬运、贮存、包装、防护和交付管理规定》等内部管理制度，明确物料在采购入库、检验、存储、领用、生产制造、成品包装、发货交付等各环节的部门职责与操作规范，为全流程物料管理提供了明确的制度依据。

公司依托ERP仓储管理系统，借助数字化平台实现物料从入库、存储到出库的全流程可追溯，通过优化库存结构与动态监管，有效降低仓储成本。同时，公司建立涵盖定期车间盘点、月末盘点及年中/年末全面盘点在内的多层盘点机制，核实物料库存并分析差异，确保账、卡、物三相符。

物料管理措施

仓储管理

- 仓库结构稳固，遮雨通风良好；
- 编制库位代码，实现库位精细化管理；
- 账、卡、物三相符，每周检查一次仓储状况；
- 原料超24个月返检，库存品每半年盘点一次。

物料使用

- 物料实行批次管理，按“先进先出”原则发放使用；
- 入库须经检验合格，出库凭审批领料单并同步销账。

生产制造

- 工单物料实行倒扣料机制，物料从原料仓调拨至现场仓，生产报工时按BOM扣料；
- 半成品严禁堆放，须装至指定盛具。

搬运与防护

- 物料搬运轻拿轻放，不堆压、不倒置；
- 静电敏感器件做好静电防护，易氧化器件拆封后及时封口；
- 成品搬运使用排插和地牛，排插容量须符合限高要求。

物料管理措施

成品包装

- 按包装工艺执行，核对包装盒、箱、标识、配件及说明书；
- 外箱注明“怕淋”“易碎”“限高”“向上”等标识；
- 需扫码产品各箱对应。

发货交付

- 发货“无审批不发、核对无误后发”；
- 发货员核对物料卡与实物，异常立即追回；
- 与顺丰、跨越等物流商合作，依据产品特性选用适宜包装。

生态系统保护

青鸟智控始终将生态保护理念融入企业运营全流程，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《生物多样性公约》等相关法律法规及国际公约，恪守生态保护红线。公司生产经营场所均为常规工业建设用地，不涉及生态保护红线、自然保护地及重点生态功能区等敏感区域，亦不涉及野生动植物利用与栖息地破坏等影响生物多样性的业务活动。在此基础上，公司坚持生态友好发展原则，密切关注生物多样性保护政策动态，持续强化内部环保能力建设，积极与利益相关方协同联动，共同维护区域生态价值，推动企业经营与自然生态的和谐共生。



03

科创赋能
深耕品质高地[3]



本章节涉及的ESG议题

- 创新驱动
- 科技伦理
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护
- 供应链安全
- 平等对待中小企业

本章节响应的SDGs



[3] 本章节数据除“研发创新指标与目标”小节外，统计范围覆盖公司总部、久远消防、中科知创、北京正天齐、嘉齐半导体。

深耕智能研发

研发创新治理

青鸟智控始终将自主研发与技术创新作为企业发展的核心驱动力，以“自主可控”为核心战略导向，制定《设计和开发控制程序》，下属子公司结合自身实际情况制定《研发项目管理规范》《研究开发组织管理制度》等研发制度，建立健全系统的科技创新管理制度体系。公司通过制定并实施相关内部管理规章，明确了从项目立项、研发过程管理到成果转化与保护的全流程规范，积极保障研发活动的合规性、高效性与可持续性。在组织架构方面，青鸟智控设立研发中心，北京正天齐成立以研发部、设计部、行业事业部为主要研发职能的研发机构，主要负责公司新型消防产品、技术、工艺开发，试制试验等工作。

公司大力搭建符合国内与国际标准的专业研发实验平台，投资建成UL消防报警实验中心、EMC电磁兼容实验室、高低温湿环境实验室等多个专项研发实验室，配备行业先进实验设备，可实现产品全性能指标自主检测与全维度实验验证。同时，公司积极对接行业国家级创新平台，依托消防与应急救援国家工程研究中心产学研用协同创新体系，作为共建单位参与消防应急领域关键技术研究、标准规范研究与技术成果推广工作，联动行业科研院所、产业主体协同突破行业技术难点，助力消防应急产业高质量发展。截至报告期末，青鸟智控已荣获“国家企业技术中心”认定，公司及子公司共14家企业通过高新技术企业认定，充分体现了公司在消防安全与智慧控制领域坚持核心技术自主攻关与持续创新的竞争优势。



北京正天齐高新技术企业证书　　嘉齐半导体高新技术企业证书　　嘉齐半导体专精特新中小企业

研发创新战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响程度	影响周期	影响环节	潜在财务影响	应对措施
市场风险	随着消防安防市场竞争加剧，新进入者增加，价格战或同质化竞争可能导致毛利率下降。	中	低	中长期	下游	收入减少	通过技术路线、产品结构、材料、工艺等方面的调整优化降低成本，同时提高产品核心竞争优势；加强细分市场差异化布局。
技术迭代风险	消防物联网、AI视觉等技术迭代速度快，公司现有技术路线可能被更先进的技术方案替代。	高	中	中期	运营	成本增加	持续加大研发投入，跟踪前沿技术趋势；建立开放的技术合作生态，与高校及科研机构联合研发；保持技术路线的灵活性。
知识产权风险	核心技术被侵权或面临知识产权诉讼，导致研发成果无法有效保护或产生额外赔偿成本。	中	低	中长期	运营	收入减少/成本增加	建立健全知识产权管理体系，申请发明专利及软件著作权；定期进行FTO（自由实施）分析，规避侵权风险；购买知识产权保险。
供应链风险	关键芯片、传感器等核心元器件供应紧张或价格大幅波动，影响研发样机试制及量产进度。	中	高	短期	上游	成本增加	建立多供应商备选机制；与核心供应商签订长期框架协议；推进元器件国产化替代研发。
政策与合规风险	消防行业标准及国家“双碳”政策趋严，现有产品可能无法满足新规要求。	中	高	中期	运营	成本增加	设立政策研究专项小组，提前研判政策方向；在产品预研阶段即嵌入合规性评估；加大绿色低碳技术研发投入。
市场需求变化机遇	智慧城市、数字经济等国家战略推动下，消防物联网及智慧消防市场需求快速增长。	高	低	中期	下游	收入增加	聚焦智慧消防赛道，加快产品线向IoT化、智能化转型；拓展政企大客户渠道；加强解决方案整体输出能力。
新产品/新技术突破机遇	AI+消防、数字孪生等新技术融合催生新一代消防解决方案，开辟增量市场。	高	中	中长期	运营	收入增加	设立前沿技术预研专项；组建跨部门创新项目组；探索与科技公司战略合作。
人才竞争机遇	引进高端技术人才和研发团队，提升自主创新能力。	中	中	中长期	运营	成本增加/收入增加	建立有竞争力的人才激励体系（股权激励、项目分红）；完善技术研发晋升通道；打造创新型企业文化。

研发创新影响、风险和机遇管理

公司编制《创新与研发风险管理方法与流程》《创新与研发风险登记册》，建立覆盖创意产生、项目立项、研发实施、成果转化至产品退市全周期风险管控体系，搭建决策、管理、执行、监督四级研发风险权责架构，由研发管理部牵头统筹，法务、体系部门履行监督职能，从源头管控研发创新全链条潜在风险。

风险识别

从技术、市场、合规、资源及项目管理等风险维度出发，采用头脑风暴、checklist检查、流程分析、SWOT分析、对标分析等方法系统性识别研发风险，确保全面覆盖研发全生命周期风险。

风险评估

从发生可能性与影响严重程度两个维度进行评估，采用风险矩阵法对风险进行综合评价与排序，将风险划分为高、中、低三级优先级，分别纳入重点监控与专项应对、定期跟踪与季度评审、年度常规管理。

风险监测

设置日常实时、季度跟踪、半年度复审及年度全面评估四级监测机制，建立项目按期完成率≥85%、一次验收合格率≥90%、预算偏差率≤±10%、核心研发人员年度流失率≤10%等关键监测指标，设置红、橙、蓝三级预警阈值。

风险应对

采取规避、降低、转移、接受四类应对策略，针对技术路线、知识产权、人才流失、研发进度、市场变化等风险制定专项措施，经管理层审批后分发执行并跟踪效果。

研发创新指标与目标

公司以“芯片+AI+机器人”为长期创新主线，坚持核心器件自主可控，强化AI与智能控制技术研发投入，深化产学研合作，持续提升公司技术创新能力。

指标	2025年度目标	完成情况	中长期目标（2026-2028）
专利申请数量目标	保持每年新增专利授权不少于20件，其中发明专利申请占比逐步提升。	完成	三年累计新增有效专利不少于60件，其中发明专利累计新增不少于15件。
专利实施转化率目标	专利实施转化率保持90%以上。	完成	确保每件专利申请均有明确的产品应用场景和产业化路径，对前瞻性技术储备专利控制在总量10%以内，定期评估其商业化可行性。

关键绩效

报告期内

公司研发投入

36,894.06 万元

占营业收入

7.85 %

新产品开发项目

85 个

研发团队总人数

456 人

硕士及以上学历占比

18.20 %

创新机制建设

创新研发激励

公司建立标准化、多层次研发创新激励机制，依托《产品项目及杰出个人奖励条例》等研发专项奖励条例，全方位激发研发人员创新活力。公司针对专利、软件著作权、学术期刊成果设置分级月度绩效奖励，按研发人员贡献梯度发放，并将创新成果纳入员工职务聘任和晋升考评体系；每年常态化开展研发项目评优，设置产品项目金银铜奖、个人卓越奖及优秀贡献奖，围绕产品开发与升级、技术创新、性能优化、降本增效等维度进行年度评审表彰；同时明确职务创新成果权属规范，落实创新奖励与侵权追责机制，兼顾创新激励与风险管控，持续夯实公司自主创新人才与制度保障。

产学研合作

公司积极搭建产学研协同创新平台，深化与高校、科研机构的技术合作，持续推进产业与学术资源优势互补。久远消防与西南科技大学材料科学与工程学院建立合作关系，明确分工协作模式，由高校负责关键技术的基础理论研究与实验验证，企业则聚焦产品研制、技术转化与市场产业化落地。另外，北京正天齐与相关高校围绕灭火仿真、新型材料等核心技术领域开展联合攻关，依托产学研合作模式补齐前沿技术研究短板，加速前沿科研成果向商用产品转化，持续提升公司核心技术迭代效率与行业创新竞争力。

案例 技术开发（合作）

2025年3月17日，青鸟智控与中稀（深圳）研究院有限公司签署合作协议，共同进行“耐辐照型核电消防安全产品开发”项目。双方针对ABS注塑材料及环氧树脂芯片封装材料进行改性尝试，通过掺杂稀土材料或研制基于稀土材料的涂层，增强其伽马辐射屏蔽能力及热中子屏蔽能力。目前一期研发已结束，10mm厚度掺杂稀土后的ABS材料可以达到2mm铅板的同等防护能力。

研发创新成果

公司持续深耕智慧消防领域技术创新，依托雄厚的研发实力，积累多项核心自研成果。芯片技术方面，自研的“朱鹮”系列芯片完成首款ASIC灯具芯片IC1019量产导入及主控芯片全面替换升级；化合物半导体/光芯片完成激光甲烷燃气传感器研发；“消防专用高带宽传感器AI芯片研制及应用”通过工信部科技成果评价，整体技术达到国内领先水平，芯片设计达国际先进水平。AI与智能化方面，发布消防专业大模型“青鸟啵啵”，智慧青瞳图像型火灾探测器完成消防FM及安防UL国际取证，实现100米全黑场景烟雾识别；智慧云盒AI边缘分析产品新增智慧周界功能。产品创新方面，“朱雀”系列高端火灾报警系统完成开发并进入小批试用，FireWatcher系列超百款产品获UL认证；新国标产品全面切换取证量产；气体传感器实现核心技术自主化，多款产品实现进口同等替代；联合研发稀土掺杂ABS工程塑料，10mm厚度掺杂稀土后的ABS材料可达到2mm铅板同等防护能力。另外，公司积极参与国家标准、团体标准编制，多项标准已落地实施，持续夯实技术领先优势。

标准制定展示（部分）

标准类别	标准名称	标准号
国标	危险化学品作业场所火灾报警与避难 逃生特殊要求 第3部分：可燃气体探测报警系统	GB/T 47438.3-2026
国标	可燃气体探测器第1部分：工业及商业用途点型可燃气体探测器	GB15322.1-2026
国标	可燃气体探测器第2部分：家用可燃气体探测器	GB15322.2-2026
国标	独立式火灾探测报警器组网通用技术要求	GB/T 45839-2025
国标	电气火灾监控系统 第5部分：测量热解粒子式电气火灾监控探测器	GB 14287.5-2025
国标	消防电子产品检验规则	GB 12978-2025
国标	电化学储能电站火灾监测预警系统通用技术要求	GB/T 46261-2025
团标	家用可燃气体探测器使用现场性能认定技术要求	T/CPQSXF014-2025
团标	消防及阻燃产品快速检测规程	T/CI1375-2025

知识产权保护

青鸟智控高度重视知识产权的创造、运用与保护工作，制定了《知识产权管理制度》，作为知识产权工作的纲领性制度文件，系统性明确知识产权的申请、奖励等全生命周期管理规范，同时细化研发项目成果归属、员工保密权责等关键管理条款，为公司知识产权合规管理提供坚实的制度依据与流程支撑。

在组织保障方面，公司明确了知识产权管理的组织架构与职责分工，设立研发中心工艺与标准化部门作为知识产权档案管理归口部门，同时配备专职知识产权管理员，负责统筹协调公司知识产权的日常管理工作；同时协调研发中心项目管理部作为知识产权的对外接口部门，负责与知识产权代理机构和国家知识产权局等对外接口工作。

关键绩效

报告期内 公司新增专利申请数 **41** 项

新增授权专利	其中	授权发明专利	授权实用新型专利	授权外观设计专利
97 项		**26** 项	**52** 件	**19** 件

截至报告期末 公司累计拥有有效专利 **309** 件

	其中	授权发明专利	授权实用新型专利	授权外观设计专利
		65 件	**150** 件	**94** 件

获得软件著作权累计数	商标累计数	累计发表论文
325 项	**168** 项	**3** 篇

案例 专利申请交流培训

2025年9月22日，公司采用线下专题培训+现场交流答疑的方式举办了“专利伴你左右——专利申请交流培训”，面向研发工程师、项目负责人及技术骨干开展专项赋能。本次培训特邀资深专利代理人及涉外专利专家授课，系统讲解专利授权要件、创新点挖掘方法、技术交底书撰写、申请文件审核及PCT、巴黎公约等境外专利布局实务，明确研发过程技术保密、规避提前公开等合规要求。本次培训有效提升了研发人员专利挖掘、实务申报及海外知识产权布局能力，强化了员工知识产权保护意识。



专利申请交流培训封面与内容大纲

科技伦理

公司立足消防安全公共基础设施属性开展技术研发与产品迭代，严格遵守《关于加强科技伦理治理的意见》等规范性要求，始终以场景安全、运行可靠、风险可控为核心技术准则，严格落实智慧安全领域技术管控要求，在产品研发与技术服务全过程中坚守安全可控、透明可溯、公平公正的科技伦理原则。



严控产品品质

产品质量治理

青鸟智控高度重视消防产品质量与服务治理工作，严格遵守国家、行业、地方相关法律法规，依托成熟完善的全流程质量管理体系保障产品安全可靠运营。公司秉承“技术先进、品质可靠、持续改进、增强满意”的质量方针，制定《质量手册》《程序文件》等体系文件，建立涵盖产品研发质量、供应链质量控制、生产过程质量控制及检测、产品售后服务质量等环节的产品和服务治理体系；同时设立品质管理部、体系部专项职能部门，严控生产质量、统筹资质证书管理与续期工作，持续优化质量管理绩效，稳步提升产品品质与客户服务满意度，筑牢产品安全合规运营根基。

截至报告期末，公司已通过质量管理体系认证；境内外产品认证超2,400项，包括国家强制性产品认证（3C）证书及消防产品认证2,026项、UL/ULC认证165项、NF认证142项、CE认证163项，并作为首批企业取得新国标产品证书。

公司质量管理体系组织结构图





青鸟智控/久远消防/嘉齐半导体/正天齐（安徽） 质量管理体系认证证书

产品质量战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响程度	影响周期	影响环节	潜在财务影响	应对措施
新标准变化风险	对法律法规更新信息了解不够及时、准确，导致产品不符合其要求；相关荣誉资质延期申请或因不符合要求资质注销。	中	低	短期	运营	营业收入减少	按照要求不定期进行识别、收集、评审、更新法律法规，对重要条款予以培训或纳入制度中；关注国际、国内、省内强制性认证、体系认证、质量监督部门相关法规规章的最新动态。
市场变化风险	国际原油、铅锭、钢材、铜价等价格浮动，导致采购物料价格发生变化、主要供应渠道供求关系变化。	高	中	中期	上游	增加支出，降低毛利率	采购人员密切关注大宗物料价格趋势，加强与供应商沟通，对市场前景进行预测，当预测风险发生较大时，或风险发生概率较高时，提前应对，尽量减少损失。
国际形势变化风险	地缘政治冲突导致运费上涨；红海和苏伊士运河的中断迫使船舶绕行好望角导致航程变长。	低	高	短期	上游	增加支出，降低毛利率	考虑多种运输方式的组合，例如在海运运费过高或风险较大时，适当增加空运或铁路运输的比例；根据国际形势和状况航道，灵活调整航线，例如在苏伊士运河或红海受阻时，提前规划绕行好望角的路线。
品质机遇	储能、数据中心、轨道交通等新兴高端领域消防需求持续扩容，对高品质、高可靠性消防产品及定制化服务需求旺盛。	高	高	长期	运营、下游	增加营业收入	持续迭代朱雀系列高端系统，推进青鸟啵啵大模型应用拓展，消防机器人规模化商业落地，远程值守中心多城市布局。
海外拓展机遇	海外消防市场竞争格局相对固化，利润空间更优，公司在北美、欧洲建立子公司并实现本土化制造与运营。	高	高	长期	运营	增加营业收入	深化海外本土化运营与区域协同，推进多认证产品覆盖，强化品牌矩阵整合赋能。

产品质量影响、风险和机遇管理

公司根据《质量手册》及相关程序文件内容，建立覆盖全业务链条的产品质量与服务风险机遇管理体系，围绕“识别—评估—监测—控制”的逻辑开展全链条质量风险管控。

风险识别

品质管理部通过深入研究产品质量安全相关法律法规，识别原材料采购、生产过程质量控制、产成品验收入库每个环节中潜藏的风险。

风险评估

依据风险发生概览、影响程度、影响周期，对识别出的产品和服务质量安全风险进行分析与排序，依据风险等级划分为高度风险、中度风险和低度风险。

风险监测

系统性地收集和分析风险数据，用来提前发现隐患并发出预警的活动。通过采集产品质量数据，利用关键风险指标（KRI）等工具，量化风险暴露程度，提供风险控制依据。

风险控制

针对不同等级的风险，按责任部门进行划分，所有信息详细记录在《公司风险和机遇识别及应对措施策划表》上。各风险管理工作责任人需根据风险类别进行上报，低度风险由责任部门直接处理、中度风险由公司例会决策处理、高度风险上报董事会办公室专项处置；同时责任人需及时汇报相应的风险应对处置方案及预计效果，确保风险得到有效管理和控制。

产品质量指标与目标

公司围绕产品全生命周期与服务全过程，建立统一的公司级质量与服务管控目标，并逐层分解至各业务部门落地实施。另外，公司依托完善的质量管理体系与专项职能管理架构，常态化采集质量运营数据，对标既定目标排查管理差距、明确改进方向，稳步提升产品可靠性与服务质量。

指标	目标	2025年度达成情况
重大质量安全事故	0	达成
客户综合满意度	≥94%	达成

产品服务与质量管控措施

产品制造全生命周期管理

公司建立覆盖产品全生命周期的标准化制造与质量管控体系，依托多项标准化控制程序规范生产全流程，结合MES、ERP数字化系统实现生产过程精细化管控。公司严格执行来料抽检、工序检测、产线巡检、成品检测、包装抽检的全环节质控管理，落实AOT影像检测、板卡功能测试等关键工序质控手段；同时严格执行有害物质合规管控，契合出口环保标准。

久远消防落实来料抽检及出厂检验等全环节检验管控，同时主动配合相关单位开展产品质量监督抽查与复查工作，通过内外双向质控模式，持续优化质控体系，有效防范质量风险。中科知创严格落实标准化生产管控程序，依据《生产过程控制程序》等制度文件，明确质量部、采购部及分公司岗位职责，构建覆盖生产组织、过程管控、特殊工序、标识追溯、产品防护的全生命周期质量管理体系，从生产计划审批、前置备料、现场作业全流程实现规范化管控；同时建立完整的产品标识与追溯体系，落实产品搬运、仓储全流程防护管理，配套完善质量记录归档机制，全面保障生产过程合规可控、产品质量稳定可靠。

关键绩效

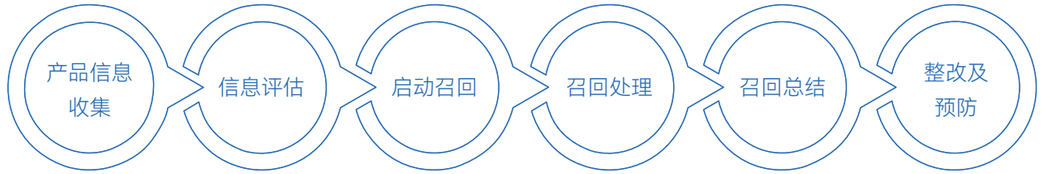
报告期内

公司开展质量内审次数	聘请第三方机构抽检次数	公司总部的产品合格率为
4次	7次	99.89%

产品召回管理

公司严格遵循国家产品质量及消费者权益相关法律法规，制定《缺陷产品召回流程》，完善缺陷信息评估、召回启动、计划实施、产品处置、原因复盘、整改预防及档案留存等全流程管理。针对监督抽查不合格的认证产品，公司将及时通报对应认证机构，落实合规整改与责任追溯；同时公司可依据产品缺陷等级快速响应处置，持续迭代优化产品品质，提高消费者体验。报告期内，公司未发生任何产品召回事件。

产品召回流程



质量文化建设

公司高度重视全员质量能力提升，配备了高质量的内部讲师团队，对员工不定期开展产品认证规范、质量管控方法、质量安全要求、作业标准等专项培训，通过系统化、常态化质量赋能培训，持续规范产品研发、生产、认证及交付全流程标准，稳步提升产品品质与终端服务体验。

关键绩效

报告期内	公司开展质量培训	质量培训总时长	参与质量培训
	396 次	7,001 小时	6,241 人次

案例 产品认证培训

2025年2月18日，久远消防组织开展了“质量意识及方法”专项质量培训，面向管理层人员系统宣导质量控制核心要点，进一步强化管理团队质量管控能力，助力公司严格落实行业合规要求，保障消防产品认证合规、生产规范、品质可控。



“质量意识及方法”培训现场

案例 产品质量培训

为提升一线员工操作技能与质量意识，公司于2025年8月19日在控制器车间组织开展产品质量专题培训，覆盖车间组装、包装共计20名一线作业人员，时长2小时。培训围绕降低易错点发生率、明确分工责任到人、新品学习及易错点梳理等内容展开，结合生产实操中的常见问题进行案例讲解，帮助员工掌握规范化操作要领，本次培训有效提升了一线员工实操技能与质量责任意识。

客户权益保护

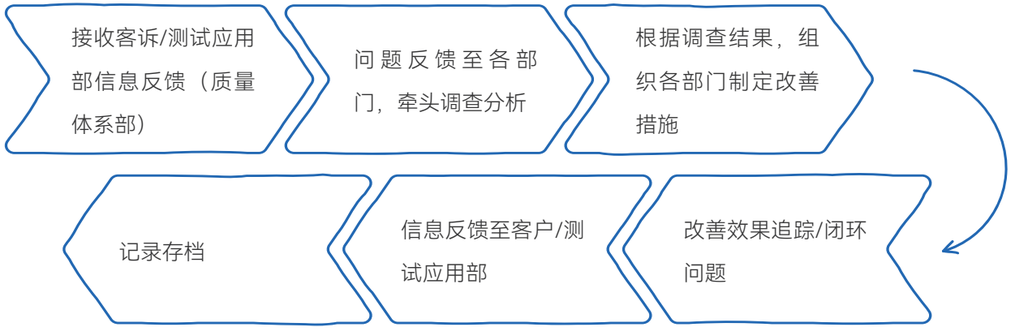
客户服务及售后管理

公司制定《技术服务标准化流程》《售后服务标准化流程》，明确服务流程、作业标准与岗位职责，建立覆盖售前、售中、售后的全流程客户服务管理体系。公司明确技术人员在服装穿戴、服务工具、日常沟通用语、调试服务、突发事故应急处理方面的标准化处理流程，并构建总部技术支持团队联动各地经销商服务团队的双线服务架构，做到及时响应、及时处理、及时反馈，高效响应客户需求。

客户投诉响应机制

公司开通7×24小时的400客户服务热线，建立多部门协同的客户投诉响应机制，由多业务端口收集客户问题并统一归集质管部闭环跟进，并同步开展问题复盘、整改验证与长期跟踪管理，持续规范售后运维服务，提升客户服务体验。另外，子公司制定《售后投诉管理控制程序》《客诉质量管理流程》，建立覆盖全渠道客诉接收、分级处置、原因分析、整改优化及档案留存的客户投诉闭环处理机制，并严格执行LOP、8D标准化报告时效管理，建立专项售后台账归档留存，持续优化客诉处置效率与产品服务质量。

久远消防客诉管理工作流程



关键绩效

报告期内	公司接到客户投诉	客户投诉解决率
	69 起	100 %

客户满意度

公司建立常态化客户满意度管理体系，依托完善的售后运维与投诉闭环机制，通过在线调查、邮件发放和回访等方式开展客户满意度调查，持续收集客户服务评价与体验反馈。报告期内，公司围绕产品品质、服务质量两大维度面向国内终端客户与各地经销商开展满意度普查，并对调研数据进行系统化统计分析。针对收集到的客户反馈问题，公司逐一进行核实分类、闭环处置并同步反馈给客户，持续迭代优化产品与服务体验。报告期内，公司客户对产品和服务的综合满意度达94.2%。

客户服务培训

公司立足消防安全行业服务特性，聚焦终端客户、合作渠道服务场景，常态化开展客户服务专项赋能培训，强化工作人员消防专业素养、服务响应能力与问题处置水平，规范售前咨询、售中对接、售后运维全流程服务标准。另外，北京正天齐建立完善的服务质量考核奖惩机制，将客户评价、服务成效纳入日常考核，落实优质激励、问题问责的闭环管理，引导员工规范作业与服务行为，持续夯实全链条质量管控基础。

关键绩效

报告期内

公司开展应对客户投诉响应考核 **86** 次

考核通过率 **100** %

案例 工业消防解决方案专题培训

2025年2月，公司举办第一期工业消防解决方案专题培训，组织全国经销商、销售精英及技术骨干集中参训。培训聚焦提升一线人员专业服务能力，强化经销商团队对工业消防产品、定制化方案的实操认知，助力面向客户输出标准化、专业化技术咨询与售后支持服务，持续夯实终端客户服务综合实力。



第一期工业消防解决方案培训

负责任营销

公司始终坚持诚信营销、合规宣传的负责任营销理念，严格规范市场推广、品牌宣传及投资者沟通工作，杜绝夸大宣传、虚假披露及误导性表述，确保对外宣传内容真实、准确、合规；同时以客户真实需求为导向，依托标准化产品与服务体系开展市场化经营，维护公平透明的市场秩序，树立合规守信的企业品牌形象。

筑牢数据安全

数据安全管理体系

公司高度重视数据安全，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定了《信息安全及保密制度》《信息安全风险评估管理办法》《数据安全解决办法》《机房管理制度》等多种制度，构建常态化的安全运营机制，切实保障数据的保密性、完整性与可用性。



青鸟智控信息安全管理体系证书

为确保管理制度有效落地，公司构建了“执行委员会决策—管理层执行—全员参与”的三级管理架构，由执行委员会直接承担信息安全治理的最终责任，负责审定数据安全战略规划，并监督重大信息安全风险。同时，公司设立数据智能部作为专职部门，统筹全集团的安全标准建设与威胁响应；各业务单元负责人则承担“第一线”防守职责，确保安全策略具体落实，并配合专职部门完成隐患排查与整改。报告期内，公司已获得ISO/IEC 27001:2022信息安全管理体系认证；未发生任何导致数据泄露、违规披露或业务中断的信息安全事件。

数据安全风险管理

青鸟智控建立覆盖数据全生命周期的安全风险闭环管理机制，通过制度化与工具化相结合的方式，确保数据安全风险“可视、可管、可控”。在风险识别环节，公司采用“基于资产价值的动态识别法”，对全域数据资产进行分类分级，并从资产价值、威胁源和脆弱性三个维度进行风险扫描；在评估环节，构建“风险发生可能性—影响严重性”二维矩阵，从财务、业务、声誉和合规四个维度加权评分，将风险划分为重大、较大、一般和低四个等级；在处置环节，公司采取技术减轻、制度规避和风险转移相结合的差异化策略，并由公司管理层直接督办“重大”和“较大”等级风险。

在此基础上，公司建立了独立的审计监督体系，持续验证风险管理体系的有效性。公司实行内部审计与第三方审计相结合的监督机制，报告期内共开展8次数据安全专项审计，覆盖权限管理、日志留存、数据加密等关键控制点，共发现12项一般性合规问题，未发现重大隐患，且所有问题已100%整改闭环，并修订相关制度，从源头持续完善管理漏洞。

数据安全实践

青鸟智控立足自身业务实际，系统性地推进数据安全防护能力建设，覆盖制度规范、技术防护、物理环境和供应链安全等多个关键领域，采取多种数据安全防护措施，形成覆盖数据全生命周期的立体化防护格局。

防护维度	具体措施
制度及分类分级	依据数据重要程度实施分类分级保护；落实数据安全责任人制度，与关键岗位人员签署保密协议；定期梳理数据资产清单。
技术防护体系	遵循最小权限原则实施访问控制，关键系统登录采用多因素认证，敏感数据导出和外发行为均须审批并留存日志；数据传输链路全程加密，防范窃听与篡改；办公终端统一部署杀毒软件并实施移动存储介质管控，定期开展漏洞扫描与补丁更新。
物理环境安全	核心机房实行封闭式管理与双人复核进出机制，并采用冗余架构，配备24小时视频监控与恒温恒湿设施；关键服务器配置不间断电源以保障业务连续性；建立异地数据备份并定期开展恢复演练，确保数据可恢复性。
第三方与供应链安全	建立供应商数据安全准入机制，在合同中明确数据安全责任条款；禁止第三方违规留存敏感数据，合作结束后及时回收相关访问权限，严防供应链环节数据泄露风险。

此外，公司制定《数据安全事件专项应急预案》，明确应急响应架构与处置流程，不定期开展应急演练，采用“不事先通知、模拟真实黑客攻击”的红蓝对抗模式，有效验证应急预案的可行性，提升相关人员信息安全突发事件应对能力。同时，公司也注重人员信息安全意识的培养，将信息安全培训纳入年度常态化工作安排，并不定期召开信息安全培训，持续强化全员数据安全合规意识。

关键绩效

报告期内	公司开展信息安全培训	培训总时长	参与人数共
	5次	2,835小时	440人

案例 “防范于心，合规于行”——客户隐私保护与信息安全意识培训

2025年11月15日，公司面向市场营销部和技术服务部员工开展了以“防范于心，合规于行”为主题的客户隐私保护与信息安全意识培训，围绕客户信息合规操作、钓鱼邮件与电信诈骗识别、文件加密与脱敏实操等内容展开，通过理论讲解与案例警示相结合的方式，有效强化了员工对数据安全风险的识别与应对能力。

客户隐私保护

青鸟智控深刻认识到保护客户信息及个人隐私是公司合规运营的基本义务，严格遵循《中华人民共和国个人信息保护法》等信息保护相关法律法规，制定《信息安全及保密制度》等客户隐私保护相关制度，构建了覆盖客户信息收集、存储、使用、传输、提供、删除等全生命周期的隐私保护管理机制。

保护环节	具体措施
制度建设	建立客户隐私保护制度，通过用户协议、隐私政策及官网声明，规范个人信息处理。
知情同意	注册/使用前主动提供用户协议与隐私政策；隐私政策重大变更时弹窗或页面显著提醒。
最小必要与目的限定	仅处理提供服务所必需的个人信息；对使用权限目的进行说明；用户拒绝授权则不采集相关信息。
第三方管理	完整披露SDK的信息收集类型、使用目的及隐私政策链接；个人信息在共享/转让/披露对象变化时及时告知用户。
注销退出权利	支持应用端注销；注销后停止服务并终止信息处理，仅保存依法需保留的信息。
安全保障与反馈	提供账号安全提示及咨询反馈渠道，持续完善个人信息保护体系。

负责任供应链

供应链治理

公司秉持负责任采购与协同发展理念，制定《采购控制程序》《供方选择及准入管理规定》《供方绩效评价及再评价管理规定》等制度，完善供应链管理架构，明确各部门职责：由总经理统筹负责供方选择、评定与重新评定的批准，指定采购部开发、评级、考核供方并及时更新《合格供方名录》。同时，公司围绕供应商准入、评估、培训、考核及退出等关键环节建立了系统化管理机制，推动上下游合作伙伴共同提升可持续发展能力。报告期内，公司已通过ISO 28000供应链安全管理体系认证。


供应链安全管理体系认证证书

兹证明

青鸟消防股份有限公司

统一社会信用代码：91130700720245728W

注册地址：河北廊坊开发区下新工业园

经营地址：北京市海淀区成府路207号北大青鸟楼

生产地址：河北廊坊开发区下新工业园

建立的管理体系符合

ISO 28000:2022《安全和复原力-安全管理系统-要求》

通过认证范围

消防电子设备（含物联网设备）的研发、

生产及售后服务（涉及资质的按资质许可执行）

首次通过日期：28/07/2025

证书有效期至：27/07/2028

卓越东方（天津）检验认证有限公司

ISO 28000供应链安全管理体系认证证书

供应链战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响程度	影响周期	影响环节	潜在财务影响	应对措施
运营风险	原材料价格受市场供需变化、通货膨胀等影响产生浮动，推高采购成本	中	中	短期	运营	运营成本增加	关注市场行情，及时提前备货；扩大采购范围，开发备选渠道；与供应商建立价格沟通机制
政策与法律风险	环保政策趋严可能导致部分供应商停业或产能受限	低	中	短期	运营	运营成本增加	关注政策动向，持续开发备选渠道，制定《采购应急预案》，并对供应商进行环保合规审核
运营机遇	引入新供应商参与竞价，可有效降低单一供应中断风险，降低采购成本	中	中	中期	运营	运营成本减少	严格供应商准入，扩展采购渠道
管理机遇	通过完善的供应商的管理机制，可有效提高物料质量和物料使用及时率，减少库存积压	高	中	长期	运营	运营成本减少	严格按采购控制程序进行供方评价、选择与采购；多部门同步审核新供应商资质

供应链影响、风险与机遇管理

为全面有效地识别、评估及应对供应链管理中的潜在风险与机遇，青鸟智控制定完善的风险管控机制，对识别出的风险与机遇进行系统性管理，确保供应链的稳定性与可持续性。中科知创积极响应公司号召，制定《风险和机遇分析、评价和应对措施的确定程序》，明确了风险识别、评价、应对及监测的完整管理要求，确保风险识别依规进行。

风险识别

在管理体系策划前、战略变更或内外部环境变化等情形下，公司将结合内外部环境及相关方需求，识别包括供应商在内的风险与机遇。

风险评估

采用直接判断法或基于风险发生的可能性、后果严重性及目前管控度多维度的分析后综合评价，综合评分≥18分的将被列为重大风险和机遇。

风险应对

针对不同风险，可采取规避、承担、消除或分担等差异性应对策略，从而有效应对不同风险与机遇所带来的影响。

风险监测

建立绩效监视与测量机制，持续评价风险控制措施的有效性。

供应链指标与目标

公司建立供应链管理目标，通过量化标准衡量供应商综合表现，推动供应链整体质量与效率提升，确保对供应商在质量、治理等方面的要求得到有效落实，以驱动供应链的可持续发展。

2025年度目标	完成情况
采购批次质量合格率≥99.30%	完成

关键绩效

报告期内

公司供应商共 **573** 家

通过质量管理体系认证的有 **301** 家

环境管理体系认证的有 **173** 家

职业健康安全管理体系认证的有 **110** 家

供应链环节中具有重大风险与影响的事件为 **0**

供应链ESG共建

供应链全生命周期管理

青鸟智控致力于构建一个稳定、可持续的供应网络，严格遵循国家市场准入制度及相关法律法规要求，并依据《供方选择及准入管理规定》《供方绩效评价及再评价管理规定》等内部制度，对供应商准入条件、评价标准、分级管理及退出机制作出明确规定，以制度刚性保障供应链韧性。同时，公司依托ERP数字化管理平台，实时归集采购业务数据，可动态调取、分析供应商到货及时率、订单交付履约等核心指标，实现供应商履约表现量化可追溯。

供应商准入

当出现客户指定、拓展新兴业务/新品立项/工艺变更而现阶段供应商不能满足需求等情形时，公司将开发新供应商。新供应商将通过初选—资质审查—样品评价—现场审核（关键物料或重要物料供方）多轮验证审核后方可纳入《合格供方名录》，期间公司将从供应商诉讼情况、体系认证、质量控制等多维度全方位考察供方能力，确保达到公司要求。

供应商评价与分级

公司每季度开展供应商综合评价，评价维度覆盖价格、质量、供应、服务四个维度，并依据得分从高到低将供应商划分为5★至1★五个等级，并在年度评价时综合考虑季度评价得分计算年度评价结果，并将评价结果与供应商业务挂钩，如连续两次季度考核为5★等级供应商可优先获得新业务报价接入。

供应商审核

针对存在质量问题、售后支持较差、一致性不稳等问题的供应商，公司每年度组织相关人员制定年度审厂计划并组织跨部门现场评审，围绕质量、工艺、成本、供方管理等多维度进行量化评分，出具《供应商审核报告》。对审厂不合格者给予不超过一年的整改帮扶期，复审仍不合格则启动新渠道开发并逐步淘汰。

供应商淘汰

当出现无正当理由两次以上不履行合同、擅自将公司所需物料转向第三方转包等其他公司明令禁止的行为时，公司将取消对应供方资格，并在三年内不予重新供方评价。

廉洁供应链

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，持续完善供应链廉洁治理体系，明确禁止商业贿赂、利益输送等不正当行为，构建廉洁、透明的供应链生态。各子公司严格落实公司要求，北京正天齐将廉洁要求嵌入采购合同，明确要求供方严格履行反腐败的法律法规；久远消防发布《供应链廉洁建设告知函》，细化廉洁行为准则，同时公开反商业贿赂举报通道，鼓励合作伙伴对行贿或索贿行为进行举报，并承诺对举报信息严格保密，切实保护举报人权益。

负责任供应链

公司高度重视供应链的可持续管理，与供应商签订《相关方环境和职业健康安全协议》《禁用有害物质协议书》，要求供应商严格遵守国家、地方及行业环保法规，其提供的产品需符合欧盟RoHS指令并出具相应声明；同时公司将管理延伸至供应商生产现场，对环境卫生、特种人员持证情况等安全生产问题同步提出要求，确保供应链在环境与社会责任维度全面达标。

平等对待中小企业

公司坚持平等对待中小企业的合作原则，承诺保障其在采购、结算及合作过程中的合法权益。报告期内，公司应付账款余额（含应付票据）未超过300亿元或占超过总资产比重的50%。



04

凝心聚力
共建和谐家园[4]

本章节涉及的ESG议题

- 员工权益与福利
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 社会贡献
- 乡村振兴

本章节响应的SDGs

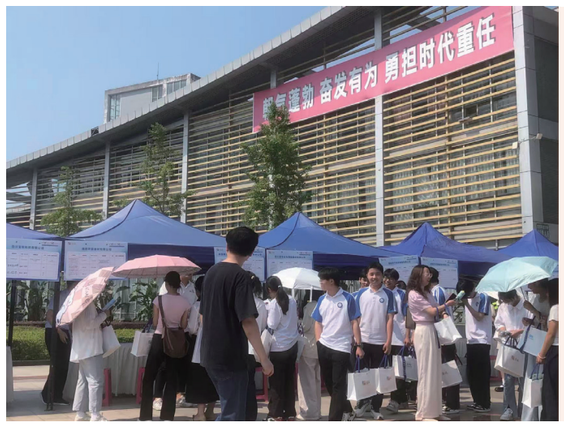


[4] 本章节数据除员工总人数及其细分类型外，其他数据统计范围覆盖公司总部、久远消防、中科知创、北京正天齐、嘉齐半导体。

员工权益保障

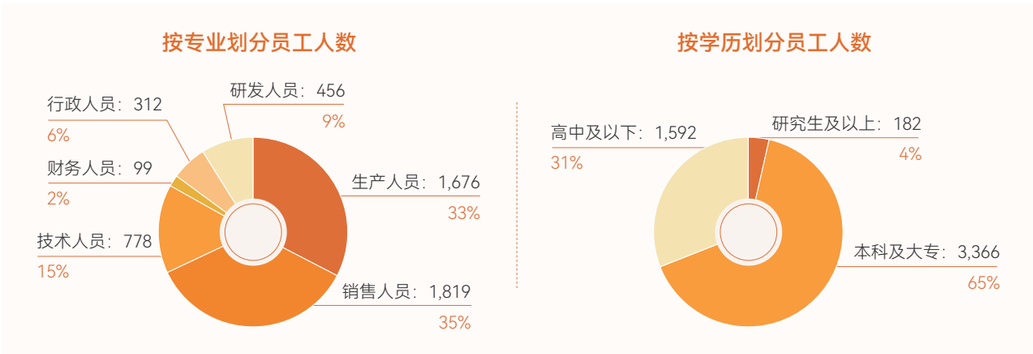
平等雇佣

公司严格遵循相关法律法规，遵循“公平、公正、公开”的招聘原则，制定《员工手册》《人员招聘管理规范》《劳动合同管理办法》等内部制度，确保招聘程序有据可依，同时采取校园招聘、社会招聘、内推、猎头推荐等多种招聘形式，保障人才供给的多样化。另外，公司及子公司主动承担社会责任，积极开展退伍军人及残疾人招聘，创造平等就业机会，以实际行动促进社会和谐发展。



久远消防校园招聘现场

公司持续完善招聘管理机制，建立了完整的招聘网站、校园招聘、社会招聘流程，将招聘过程划分为计划审批、准备、甄选、录用和效果评估五个阶段，同步对面试官开展专项培训，且在招聘过程中采用科学评估方法，禁止雇佣童工行为，并尊重求职者的个人意愿，避免强迫劳动事件发生。报告期内，公司未发生任何违法违规雇佣事件。



关键绩效

报告期内，公司员工总数为 **5,140** 人；在职残疾员工共 **6** 人；在职退伍军人 **6** 人；新增入职人数为 **588** 人。

多元平等包容

青鸟智控倡导多元、平等与包容的职场环境，严格遵循相关法律法规，不因员工的性别、年龄、种族、残疾状况等因素影响招聘录用、薪酬待遇、职业发展，坚决禁止一切形式的歧视和骚扰行为，尊重每一位员工的独特价值，致力于打造让所有人才都能施展才华的共融平台。

关键绩效

截至报告期末，公司在职少数民族员工为 **52** 人。

人才培训发展

员工培训

公司重视人才成长与培养，秉持助力员工与企业共同成长的理念，制定《培训管理制度》，明确人力资源部为培训职能管理部门，负责培训体系建立、年度计划制定、公司级培训组织、内部培训师队伍建设及培训档案管理等职能；各用人部门负责人为本部门员工培训第一责任人，为各体系、各层级培训工作高效开展提供了制度保障。

公司依据制度要求及实际情况分别制定年度、季度、月度培训计划，搭建了涵盖新员工培训、技能提升培训、职业健康培训等多层次的培养体系，并积极建设学习平台，自研及外采各类课程共639节，鼓励员工灵活自主学习提升。同时，公司在培训结束后组织相关人员开展学员反应评估、学习效果评估，对培训效果全方位评估，并将其与讲师激励及学员绩效考核、岗位晋升挂钩，为支撑公司战略落地和业务发展提供持续的人才动能。

关键绩效

报告期内，公司内部讲师共 **43** 人，覆盖技术服务部、人力资源部等各个专业领域的专业骨干。

总计开展安全、环保、质量等各类培训 **400** 余次；总培训时长超 **22,000** 小时；接受培训总人次超 **7,400** 人次。

案例 新员工入职培训

2025年，公司针对不同时期入职的新员工总计开展5期新员工培训，累计参与人数达474人。公司组织各部门骨干全面讲解公司文化、行业介绍及专业知识等，有效帮助新员工快速掌握相关知识，更好地开展本职工作。





培训现场合影



青鸟智控线上学习平台截图





久远消防培训现场

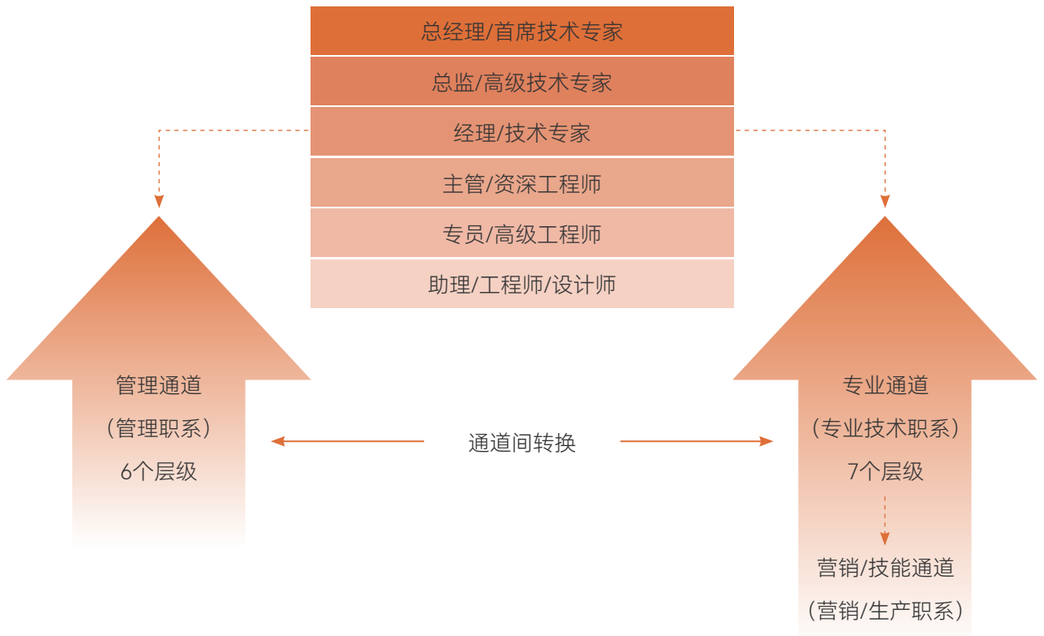




北京正天齐培训现场

员工晋升

公司持续完善职业发展管理体系，制定《员工职业发展路径管理办法》，明确公开公正、动态管理、能上能下、双向发展的基本原则，保障员工职业发展权利。公司设立“管理+专业”双通道职业发展模式，并依据工作性质划分管理、专业技术、营销、生产/技能四大职系，同时在管理通道与专业通道之间设置转换路径，帮助员工获得更符合自身意愿的发展方向。此外，公司成立员工职业发展管理委员会，遵循逐级晋升原则，对员工实行综合评价，包含专业能力、管理能力、综合素质等多种维度，从而确认最终晋升人员，保障晋升过程透明公正。



员工关怀沟通

员工关怀

员工活动

公司秉持以人为本的管理理念，高度重视员工身心健康与团队凝聚力建设，致力于营造温馨和谐、积极向上的工作氛围，通过多元化员工活动助力员工全面发展，增强企业向心力。报告期内，公司开展了丰富多样的员工活动，涵盖团队建设活动、体育赛事、生日会活动等，全方位满足员工精神文化与社交需求。

与此同时，公司持续关注员工身心健康，推动构建覆盖多层次需求的人文关怀体系。久远消防组织部门负责人参加“有效非物质激励—员工心理洞察与引导”公开课外训，帮助管理者系统掌握心理洞察方法与沟通引导技巧，提升团队管理过程中的人文关怀能力。

案例 团队拓展活动

2025年，公司组织全体研发及技术人员开展“十年磨一剑，万里可横行”主题的团队拓展活动。此次活动采取团队活动与自由活动相结合的形式，包含山地滑车、CS对抗及卡丁车等多种娱乐项目，有效打破部门壁垒，进一步增强团队凝聚力与协同创新能力。



“十年磨一剑，万里可横行”团队拓展活动



北京正天齐员工活动



久远消防员工生日会



久远消防团队旅游

女性员工关怀

公司高度重视女性权益保护，严格执行《女职工劳动保护特别规定》及公司内部相关管理规定，全方位保障女性员工的合法权益。薪酬待遇方面，公司确保男女同工同酬，女职工在孕产期、哺乳期可享受法律规定的各项假期，且均按照工资标准发放薪酬；福利方面，妇女节期间，公司向女员工发放福利费或小礼品，若逢工作日则安排女性员工半天休假；权益保障方面，久远消防与工会签订《女职工权益保护专项集体合同》，让每一位女性员工都能在平等、尊重的环境中实现职业理想。

关键绩效

报告期内，公司女性员工休产假后返岗率 **100**%。

员工薪酬与福利

薪酬管理

青鸟智控遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《薪酬福利制度》，遵循“按劳分配、效率优先”的原则，构建公平公正的薪酬管理体系。员工薪酬由基本工资、绩效工资、奖金及各类补贴组成，新入职员工由工作经验、实际能力等因素制定薪资，同时新老员工均可依据考核结果每年提出薪资调整申请，确保公司薪酬水平在合理范围内具备市场吸引力。

此外，公司建立健全薪酬分配制度和人才考核评价机制，制定《绩效考核管理制度》，形成了全面的考核指标与明确的考核程序。公司坚持“以责任结果为导向”及“定性与定量相结合”的原则，采用关键绩效指标（KPI）的考核方式，从业绩、能力、态度三个维度全面考核员工工作成效，并与被考核员工面谈，肯定其工作成果，并协助进一步改进。若员工对考核结果有异议，可及时向人力资源部反馈，人力资源部无法解决的，将进一步交由薪酬考核委员会进行审查，并在限定时间内回复申诉员工，全面保障员工的知情权与申诉权及考核过程的公正性与透明度。

员工福利

公司致力于为员工提供多元化的福利体系，制定《薪酬福利制度》《休假制度》等内部制度，有效吸引、激励人才，共享企业发展的成果。

法定福利

为全体员工足额缴纳五险一金

各类津贴

高温津贴；出差补贴；通信补贴、交通补贴（部分子公司）

带薪假期

年假、病假、婚假、产假、陪产假、育儿假、丧假等

商业保险

补充医疗险、人身意外险

食宿支持

餐饮补贴；员工宿舍/住房津贴；员工餐厅（部分子公司）

健康与团建

年度体检+健康档案；不定期节日福利；不定期团建活动

关键绩效

报告期内，公司社保缴纳率 **100**%。

民主管理

公司高度重视员工民主参与权益，制定《职工代表大会议事规则》，构建了规范化、体系化的民主管理机制，保障员工在企业治理中的知情权、参与权与表达权。公司定期召开职工代表大会，由民主选举产生的各位职工代表行使听取企业经营管理、社保缴纳、规章制度制定及厂务公开等职权。久远消防积极落实公司相关制度，成立职代会与工会，并在报告期内召开职工代表大会，与工会签订《劳动安全卫生专项集体合同》，有效保障员工深度参与企业治理。

为畅通民主沟通渠道，公司持续加强员工沟通机制，广泛听取员工对公司发展的有效意见。北京正天齐依据《员工满意度评估控制程序》定期开展全员不记名满意度调查，覆盖管理沟通、工作环境、薪酬福利等维度。调查完成后，人事行政部完成评估报告提交总经理审批，推动责任部门制定改进措施计划，并由人事行政部每季度跟踪改进实施情况，形成“反馈—审批—改进—跟踪”的完整闭环，确保员工意见得到有效回应与落实。同时，北京正天齐制定《信息沟通、参与和协商控制程序》，建立热线电话、公告栏、意见箱、定期见面会等多种沟通渠道，鼓励员工对公司发展建言献策。

关键绩效

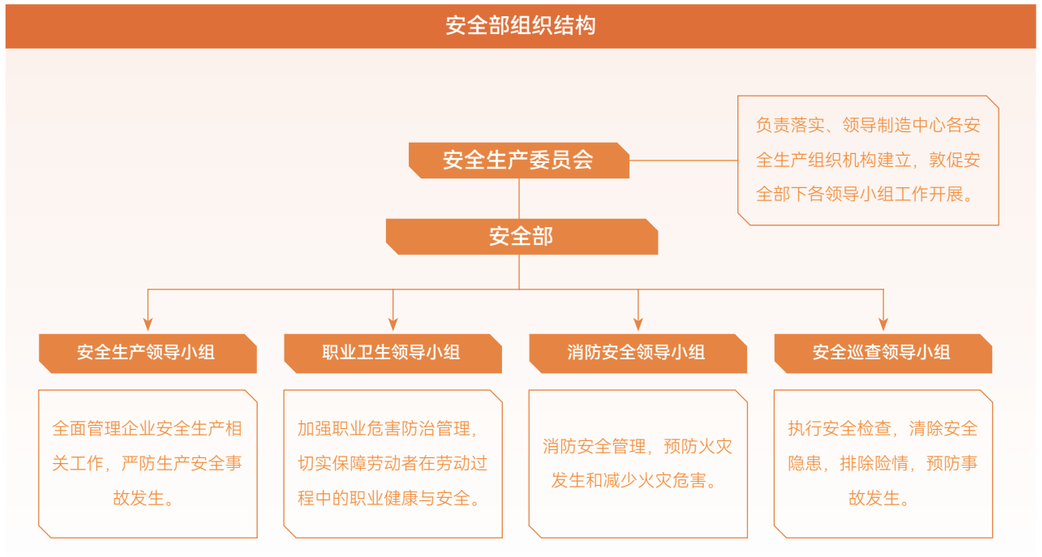
报告期内	公司职代会审议通过项目	工会审议通过项目	工会会员人数
	5 项	**2** 项	**1,162** 人

职业健康安全

安全生产管理体系

公司秉持“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与、持续改进”的安全生产方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规及标准要求，制定并实施了《安全生产管理制度》《安全生产责任制》等核心制度，构建起覆盖全员、全过程的安全管理制度体系。同时，公司建立由安全生产委员会统一领导、安全部归口管理、各职能部门及各岗位分级负责的安全生产管理架构，安全部下设安全生产、职业卫生、消防安全、安全巡查等专业领导小组，全面落实各级人员及职能部门的安全职责。

另外，公司制定《安全生产责任制监督考核制度》，设立考核领导小组，对公司领导岗位、各部分管理岗位、班长岗位及重点岗位员工进行监督与考核，推动各岗位认真落实安全生产责任制，确保“一岗双责”深入实施。报告期内，公司通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。





青鸟智控/北京正天齐/嘉齐半导体/中科知创/久远消防职业健康安全管理体系认证证书

安全生产目标	达成情况
无新增职业病	达成
未发生重大安全生产事故	达成
因工死亡人数为0	达成

安全生产风险管理

风险管理

公司制定《双重预防机制工作手册》，建立以安全生产风险管控与隐患治理的双重预防机制为核心的安全生产风险管理体系，遵循全员参与、领导负责、职责明确、落实到位的工作原则，成立安全风险分级管控与隐患排查治理机制建设活动领导小组，全面负责公司双控机制的建设与运行。

为全面规范风险辨识与管控工作，公司依据《安全生产风险分级管控制度》，每年至少开展一次安全风险辨识，并依据相关法规开展专项辨识。同时，公司对于识别出的风险，采用风险矩阵分析法（LSR）进行风险评估，风险按红（重大）、橙（较大）、黄（一般）、蓝（低）四级分级管控，并制定差异性管控措施，对于较大及以上等级的风险，制定专门的管控方案。每轮风险辨识与评价过后，公司将形成风险分级管控清单，实行动态管理，在条件变化时及时更新，确保风险始终处于受控状态，全面提升本质安全水平。

安全隐患排查

公司依据《双重预防机制工作手册》《隐患排查与治理文件汇编》等内部制度，建立涵盖日常隐患排查、综合隐患排查、专业隐患排查、季节性隐患排查、节假日隐患排查的多层次安全隐患检查体系。对于排查出的隐患，公司实行分级治理，并按照“登记—治理—验收—归档—统计分析”的流程闭环处理，确保安全隐患得到有效排除，持续提高公司安全治理水平。同时，公司定期对隐患排查治理机制运行情况进行评审，以确保其持续适宜性、充分性和有效性。此外，公司全面落实相关员工的治理与监控责任，给予发现或排除安全隐患的员工物质奖励，推动安全管理从被动应对向主动防控转变。

关键绩效

报告期内 公司排查出的安全隐患数量为 **160** 个

隐患整改率 **100** %

安全生产应急管理

公司严格遵守《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规要求，制定《生产安全事故综合应急预案》，涵盖综合应急预案、专项应急预案及现场处置方案，并成立应急救援组织机构。针对火灾爆炸、机械伤害、触电、中毒等主要风险类型，公司制定专项应对措施，配备正压式空气呼吸器、消防战斗服、灭火毯等应急物资，形成协同联动、高效畅通的应急救援网络。同时，公司依法依规定期举办应急演练，持续检验应急预案的科学性和可操作性，确保突发事件发生时能够迅速响应、有效处置。

案例 **安全生产应急演练案例**

为强化员工消防处置能力与安全防范意识，2025年4月25日，北京正天齐组织开展了消防应急疏散演练，重点检验员工在火灾突发场景下的实操处置、快速疏散及应急配合能力，引导员工熟练掌握避险流程，提升应急心理素质，保障突发火情下有序处置、临危不乱，持续夯实厂区消防安全应急管理基础。



北京正天齐应急演练现场

关键绩效

报告期内，公司共开展应急演练 **7** 次。

安全生产管理措施

安全生产文化建设

公司注重将安全理念融入公司文化建设的各层面，每年定期开展覆盖全员的安全生产培训，同时充分利用安全例会、横幅标语、宣传栏、音像制品等多种形式开展安全宣传，营造浓厚的安全文化氛围。此外，北京正天齐对新入职员工严格执行三级安全教育制度，考核合格后方可上岗作业；生产岗位常态化开展安全操作规程、危险源辨识防控、应急处置技能等专项培训，构建起覆盖入职准入、在岗提升全过程的常态化安全教育培训体系。

关键绩效

报告期内	公司共开展安全培训	培训总时长为	覆盖
	24 次	**10,415** 小时	**1,931** 人次

案例 **从业人员安全生产培训**

2025年6月，公司面向从业人员开展多期安全生产培训，主题涵盖安全生产法律法规解读、隐患排查知识、消防安全相关常识等。讲师通过系统讲解与案例剖析相结合的方式开展教学，并在每期培训结束后组织考核，以检验参训人员对安全知识与技能要点的掌握程度，为构建全员参与的安全文化奠定基础。



从业人员安全生产培训现场



青鸟智控安全宣传栏



久远消防安全培训现场

安全事故管理

公司建立了规范化的事故应急管理与报告制度，根据《生产安全事故综合应急预案》搭建分级响应的应急机制，明确各级人员职责，并建立“事前预警→事故接报研判分级→启动应急响应→现场应急处置→应急响应终止→后期处置”的完整事故处理流程。同时，公司定期开展应急演练，持续提升应急处置能力、突发事件响应效率，有效减少事故损失。

关键绩效

报告期内	公司重大安全生产事故数为	因工作关系死亡人数为
	0	**0**

危险化学品与相关方管理

公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》，制定《危险化学品安全管理制度》，覆盖采购、储存、使用、转运及废弃处置全流程，并明确采购部、安全部、文件管理员在各个环节的职责分工。公司要求相关人员均需严格按照制度要求，采取分类分区存放、库管员每日巡查、安全部每周专项检查、规范穿戴防护用品等诸多措施，实现危化品安全管理的常态化运行，确保安全风险始终处于受控状态。

在此基础上，公司将安全管理延伸至相关方，持续提升相关方安全管理水平，有效防范和遏制各类生产安全事故的发生。子公司北京正天齐严格审查承包商的安全资质、人员持证情况、过往安全业绩等资料，与相关方签订安全管理协议，并安排专人对承包商作业现场进行安全监督检查，及时纠正违规行为，确保相关方作业活动符合公司安全标准，实现安全管理要求的有效传导与落地。

职业健康管理

公司依据《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规要求，制定并实施《职业健康管理制度》，坚持预防为主、防治结合的方针，系统构建职业危害防护管理体系。具体实践中，公司采取多元措施：在焊接工位配备焊烟除尘设备，对高噪声设备采取减振隔声措施，从源头降低危害强度；为接触危害岗位员工配发防尘口罩、防噪耳塞等合规防护用品，并督促规范佩戴；作业现场设置警示标识，同时组织职业健康检查并建立“一人一档”的监护档案；积极开展职业健康宣传，将防护意识融入日常生产各环节。通过系统化、常态化的举措，公司切实保障劳动者健康权益，筑牢职业健康安全屏障。

同时，为全面掌握工作场所职业危害状况，公司委托专业机构每年开展职业危害因素定期检测，每三年进行一次职业危害因素现状评价，确保工作环境符合国家职业卫生标准。报告期内，公司开展职业病危害因素检测，各检测项目均符合职业限值。



案例 职业健康安全培训

2025年12月15日，公司面向涉及职业健康风险的员工开展职业健康基础知识培训。本次培训围绕法律法规要点解读、岗位职业卫生操作规程、劳动者权利与义务等内容重点讲解，并在培训后统一开展笔试考核，有效检验参训人员的学习成效，切实提升参训人员的自我防护能力与职业健康素养水平。



职业健康培训现场



职业健康普法



职业病危害公示

行善振兴万家

乡村振兴

为积极响应国家乡村振兴战略，切实应对农村“养老难”问题，青鸟智控于2022年出资设立“孝善基金”，定向帮扶河北省张家口市阳原县东城镇辛旺庄村。该基金面向村内所有年满60周岁的在籍老人，对其子女缴纳的赡养费按2:1比例给予配套补贴。以基金为纽带，公司将“精准扶贫”与乡风文明建设相结合，切实提升老年群体的获得感与幸福感。自孝善基金成立以来，公司已连续四年捐赠，截至2025年底累计捐赠金额达30万元。

关键绩效

报告期内，公司乡村振兴投入金额为 **5** 万元。

公益慈善

公司积极投身社会公益事业，以实际行动回馈社会。2025年，公司及下属子公司通过物资捐赠与资金捐助相结合的方式，多维度支持地方消防事业与社区民生。子公司陕西正天齐向陕西消防协会捐赠全新灭火器材共计1,843具，涵盖手提式及推车式多种规格，有效充实当地消防救援物资储备。左向及下属子公司2025年向中山市古镇镇累计捐赠10.70万元，用于支持地方消防队伍建设及基层老党员、老年群体关怀慰问。公司通过系统化、常态化的公益行动，积极践行企业公民责任，实现企业发展与社会福祉的协同共进。

关键绩效

报告期内，公司公益慈善捐赠金额为 **15.70** 万元。

未来展望

展望未来，青鸟智控将继续深耕消防安全与智慧控制领域，秉持“以事业凝聚人、以创新吸引人、以爱心团结人、以机制稳定人”的文化理念，在技术创新、绿色运营、承担社会责任等方面持续发力，稳步推进可持续发展。

坚持创新驱动，以技术升级引领产业变革。公司将持续加大研发投入，推进“朱鹮”系列芯片的研发迭代与规模化应用，深化AI、物联网等前沿技术与消防场景的融合，积极布局“人工智能+消防”“无人智能搜救”及“专用传感器”等前沿方向，推动传统消防报警业务向网络化基础设施转型，助力行业高质量发展与产业链自主可控。

践行绿色运营，以低碳行动响应“双碳”目标。公司将绿色运营与能效提升作为常态化工作，持续推进分布式光伏发电、节能技术改造等举措，进一步降低环境负面影响，并不断完善温室气体排放统计与披露体系，稳步推进减排工作，切实服务社会低碳转型。

厚植人文关怀，以和谐共生回馈各方信任。公司坚持以人为本，完善员工职业发展通道与薪酬福利体系，保障员工合法权益，持续关注职业健康与安全生产，营造安全、健康的工作环境。同时，公司将持续推进“孝善基金”等乡村振兴项目，积极投身社会公益，以系统化、常态化的公益行动回馈社会。

站在新的发展起点，公司愿与各利益相关方同心同行、携手共进，共同探索安全、绿色、可持续的未来之路，以科技创造未来，为中国制造业高质量发展贡献力量。

附录

关键绩效表

治理绩效

类别	指标名称		单位	2023年	2024年	2025年
经营绩效	营业收入		万元	497,156.12	492,279.03	469,714.40
	归属于上市公司股东的净利润		万元	70,582.22	36,184.97	33,203.31
	纳税总额		万元	40,417.65	38,593.66	30,742.83
党建引领	公司党委数量（含本级党委）		个	1	1	1
	党支部数量		个	2	2	2
	召开党委会次数		次	15	15	15
	党员数量		人	48	48	48
治理结构与董高薪酬管理	股东会	股东会召开总次数	次	4	4	2
		审议通过事项	项	15	12	22
	董事会	董事会成员人数	人	8	8	8
		按性别划分：男性	人	6	6	6
		女性	人	2	2	2
		按类型划分：独立董事	人	3	3	3
		非独立董事	人	5	5	5
		董事会召开次数	次	19	21	18
		审议通过事项	项	57	51	49
	董事、监事及高级管理人员报酬（包含现任和离任）		万元	1,531.79	1,786.35	1,535.15

类别	指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
投资者关系	接待投资者现场调研次数	次	/	/	2
	接待投资者现场调研人次	人次	/	/	50
	接待投资者活动次数	次	6	4	7
	在互动易投资者问题回复数量	次	148	254	127
股东回报	每股现金分红	元	0.35	0.2	0.15
	现金分红总额	万元	26,044.88	14,488.69	13,044.43
	股利支付率	%	39.53	41.04	40.81
商业行为	参加反商业贿赂及反贪污培训的总人数	人	/	/	50
	参加反商业贿赂及反贪污培训的董事及高级管理人员	人	/	/	10
	提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	/	/	100
	董事及高级管理人员参加反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	/	/	20

产品绩效[5]

类别	指标名称		单位	2023年	2024年	2025年
创新驱动	研发投入		万元	30,456.74	32,885.82	36,894.06
	新产品开发项目数		个	86	102	85
	研发团队		人	432	456	456
	按学历划分	本科	人	291	297	299
		硕士	人	61	72	83
	按年龄划分	30岁以下	人	155	155	136
		30-40岁	人	189	199	196

[5] 此处除研发投入、研发团队人数外，其他未做特殊说明的数据统计范围覆盖公司总部、久远消防、中科知创、北京正天齐、嘉齐半导体

类别	指标名称		单位	2023年	2024年	2025年
创新驱动	创新成果	授权专利累计数（有效期内的专利数）	项	186	231	309
		其中：授权发明专利累计数	项	35	40	65
		授权实用新型专利累计数	项	105	114	150
		授权外观设计专利累计数	项	59	77	94
		年度专利申请数	项	34	90	41
		年度有效专利授权数量	项	94	121	97
		其中：授权发明专利累计数	项	3	21	26
		授权实用新型专利累计数	项	35	22	52
		授权外观设计专利累计数	项	22	17	19
	其他知识产权	软件著作累计数	件	252	301	325
		商标累计数	项	128	142	168
		发表论文累计数	项	1	2	3
产品和服务安全与质量	产品质量与安全	产品合格率[6]	%	99.63	99.51	99.89
		年度质量内审次数	次	3	3	4
		聘请第三方机构抽检次数	次	6	6	7
		产品召回数量	件	0	0	0
		产品召回比例	%	0	0	0
	质量培训	质量培训人次	人次	6,514	7,517	6,241
		质量培训总时长	小时	9,422	6,848	7,001
		质量培训次数	次	387	579	396

[6] 此处数据覆盖范围为总部

类别	指标名称		单位	2023年	2024年	2025年
产品和服务安全与质量	客户服务	客户投诉数量	次	62	79	69
		客户投诉解决数量	件	62	79	69
		参与调查的客户数量	人	1,625	1,849	1,133
		客户满意度[7]	分	92.60	90.30	94.20
	客户服务考核	应对客户投诉响应考核次数	次	49	63	86
		应对客户投诉响应考核通过率	%	100	100	100
	供应链安全	供应商总数	个	365	518	573
		拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	170	245	301
		拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	88	136	173
		拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	57	87	110
		供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	0	0	0
		报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元	4,143	11,381	7,106
	数据安全与隐私保护属于产品绩效	数据安全事件涉及的具体金额	万元	0	0	0
		发生泄露客户信息事件数量	件	0	0	0
		数据安全/客户隐私保护相关培训场次	次	3	3	5
		数据安全/客户隐私保护相关培训总时长	小时	1,900	2,200	2,835
		参与数据安全/客户隐私保护相关培训的人数	人	398	420	440

[7] 此处数据覆盖范围为总部

环境绩效[8]

类别	指标名称		单位	2023年	2024年	2025年
环境合规管理	环保投入总金额		万元	24.76	21.43	80.04
	因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件		件	0	0	0
	环保培训次数		次	5	2	5
	环保培训参加人次		人次	164	160	144
	环保培训时长		小时	738	1,280	976
污染物排放	废气排放	挥发性有机化合物（VOC）排放量	吨	1.20	1.07	0.97
		颗粒物（PM）排放量	吨	0.44	0.40	0.35
	废水排放	废水排放量	万吨	4.94	4.17	3.30
		废水处理量	万吨	4.94	4.17	3.30
		废水排放强度	吨/百万营收	9.94	8.47	7.03
		化学需氧量（COD）	吨	5.33	4.72	3.35
		五日生化需氧量（BOD_5）	吨	1.67	1.48	1.05
		悬浮物	吨	1.21	1.07	0.76
		氨氮（NH_3-N）	吨	0.51	0.45	0.32
		总磷（以P计）	吨	0.08	0.07	0.05
		动植物油	吨	0.0026	0.0023	0.0016
废弃物处理	废弃物产生量		吨	416.84	266.48	252.69
	其中：有害废弃物产生量		吨	18.64	17.28	13.49
	其中：无害废弃物产生量		吨	398.20	249.20	239.20
	废弃物产生强度		吨/百万营收	0.08	0.05	0.05

[8]数据统计范围覆盖公司总部、久远消防、中科知创、北京正天齐、嘉齐半导体

类别	指标名称		单位	2023年	2024年	2025年
废弃物处理	废弃物处置量		吨	416.84	258.48	252.49
	其中：有害废弃物处置量		吨	18.64	17.28	13.29
	其中：无害废弃物处置量		吨	398.20	241.20	239.20
	废弃物合规处置率		%	100	100	100
水资源利用	取水总量		万吨	4.94	4.23	3.45
	总用水量		万吨	4.94	3.97	3.45
	耗水强度		吨/百万营收	9.94	8.05	7.35
能源利用	能源消耗总量		吨标准煤	1,766.95	1,770.87	1,800.74
	能源消耗强度		吨标准煤/百万营收	0.36	0.36	0.38
	可再生能源消耗占比		%	16.67	17.22	17.96
	固定源燃烧	天然气	万立方米	1.19	1.17	0.98
	移动源燃烧	汽油	吨	9.10	11.95	11.55
		柴油	吨	2.60	2.30	2
	外购能源消耗	外购电力总量	万千瓦时	1,171.19	1,163.06	1,175.31
	可再生能源消耗	光伏发电	千瓦时	0	0	124,000
		水电	千瓦时	2,396,628	2,481,900	2,506,980
应对气候变化	温室气体排放总量		吨二氧化碳当量	6,274.74	6,238.49	6,297.34
	直接温室气体排放量（范围一）		吨二氧化碳当量	60.40	67.28	61.17
	间接温室气体排放量（范围二）		吨二氧化碳当量	6,214.34	6,171.21	6,236.18

社会绩效[9]

类别	指标名称		单位	2023年	2024年	2025年
劳工权益	员工总人数		人	5,661	5,587	5,140
	少数民族员工数		人	62	54	52
	残疾人员工数		人	6	6	6
	退伍军人员工数		人	5	5	6
	劳动合同签订率		%	100	100	100
	按学历划分员工数	高中及以下	人	2,110	1,933	1,592
		本科及大专	人	3,397	3,467	3,366
		研究生及以上	人	154	187	182
	按职能划分员工数	生产	人	2,081	1,984	1,676
		技术	人	768	801	778
		销售	人	1,990	1,913	1,819
		财务	人	85	97	99
		行政	人	305	336	312
		研发	人	432	456	456
	新进员工总数		人	1,440	1,104	588
	新进员工按性别划分	女性	人	515	325	220
		男性	人	925	780	368
	新进员工按年龄划分	30岁以下（不含30岁）	人	656	610	272
		30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	694	410	248
		40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	58	58	56
		50岁及以上	人	32	26	12
	女性权益保护	管理人员中女性人数	人	32	43	29
		休育儿假的员工总数	人	111	113	141
		享受育儿假员工返岗率	%	100	100	100
	福利与帮扶	社会保险覆盖率	%	100	100	100
		困难员工帮扶人数	人	2	2	2
		困难员工帮扶金额	万元	2.60	2.80	1.90
	员工民主管理	职代会审议通过项目数	项	1	1	5
		工会审议通过项目数	项	2	2	2
		工会会员人数	人	1,242	1,290	1,162
	员工满意度	劳动纠纷案件的数量	宗	4	12	22
		员工离职人数	人	1,306	1,416	1,030
		员工自愿辞职人数	人	1,225	1,265	787

[9] 除员工总人数及按学历、职能划分员工人数外，其他数据统计范围覆盖公司总部、久远消防、中科知创、北京正天齐、嘉齐半导体

类别	指标名称		单位	2023年	2024年	2025年
职业健康与安全	安全生产	重大安全生产事故数	起	0	0	0
		因工作关系死亡人数	人	0	0	0
		总工伤人数	人	3	2	2
		安全应急演练次数	场次	5	8	7
		已整改完成的隐患数量	个	110	172	160
		排查出的隐患总数	个	110	172	160
		隐患排查整改率	%	100	100	100
		安全生产投入金额	万元	69.09	52.70	150.19
	安全培训	安全培训场次	场	21	23	24
		参与安全培训人次	人次	1,858	1,539	1,931
		参与安全培训人数	人	1,754	1,429	1,577
		安全培训总时长	小时	10,314	10,166	10,415
	职业健康	工伤保险的投入金额	万元	112.96	106.61	120.23
		特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
		工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
社会贡献与乡村振兴	社会贡献投入金额		万元	/	20.50	15.70
	乡村振兴投入金额		万元	5	5	5

指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》议题索引

深交所指引议题	对应条款	对应报告章节
应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
污染物排放	第三十条	污染排放管控
废弃物处理	第三十一条	污染排放管控
生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生态系统保护
环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
能源利用	第三十五条	资源集约增效
水资源利用	第三十六条	资源集约增效
循环经济	第三十七条	资源集约增效
乡村振兴	第三十九条	行善振兴万家
社会贡献	第四十条	行善振兴万家
创新驱动	第四十二条	深耕智能研发
科技伦理	第四十三条	深耕智能研发
供应链安全	第四十五条	负责任供应链
平等对待中小企业	第四十六条	负责任供应链
产品和服务安全与质量	第四十七条	严控产品品质
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	筑牢数据安全
员工	第五十条	员工权益保障、人才培训发展、员工关怀沟通、职业健康安全
尽职调查	第五十二条	ESG治理
利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	恪守商业道德
反不正当竞争	第五十六条	恪守商业道德

《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》指标索引

目录		中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG6.0	GRI可持续发展报告标准
关于本报告		P1.1/P1.2	2-1/2-2/2-3
董事长致辞		P2.1	/
走进青鸟智控		P3.1——P3.3/E2.4.3/E2.4.4/E3.1.4/S1.1.2/S2.1.4/S2.1.11/S3.3.5/S4.2.6/S4.3.5	2-1/2-6/201-1
可持续发展治理	ESG治理	G1.1.1	2-9/2-12/2-14
	利益相关方沟通	G1.3.1/G1.3.2	2-16/2-29
	重要性议题管理	G1.1.9	3-1/3-2
行稳致远，夯实善治底座	党建引领前行	/	/
	规范运作根基	/	2-9/2-19/2-20/405-1
	严控经营风险	/	/
	透明创造价值	G1.3.1/G1.3.2	2-27/2-29/201-1
	恪守商业道德	G2.1.1——G2.1.4/G2.1.8/G2.2.1/G2.2.2	2-26/2-27/205-3
守绿兴业，筑牢低碳根基	应对气候变化	E1.1.1——E1.1.8/E1.1.14/E1.1.16/E3.3.3	201-2/305-1/305-2/305-4
	环境合规管理	E2.1.1/E2.1.5/E2.1.6/E2.4.1——E2.4.4	2-27
	污染排放管控	E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/E3.3.4	303-2/303-4/305-7/306-1/306-2/306-3/306-5
	资源集约增效	E3.1.1/E3.1.3/E3.1.5/E3.2.1——E3.2.3/E3.3.2	302-1/302-3/303-5
	生态系统保护	E2.3.2	304-2
科创赋能，深耕品质高地	深耕智能研发	S2.1.1——S2.1.6/S1.1.8——S1.1.13	203-2
	严控产品品质	S3.3.1——S3.3.6	2-25/416-2
	筑牢数据安全	S3.4.1——S3.4.3	2-27
	负责任供应链	S3.1.1——S3.1.4/S3.2.1	/
凝心聚力，共建和谐家园	员工权益保障	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.11	2-7/401-1/405-1
	人才培训发展	S4.3.1——S4.3.4	404-2
	员工关怀沟通	S4.1.6/S4.1.12	2-25/401-2
	职业健康安全	S4.2.1——S4.2.4/S4.2.6	403-1/403-2/403-3/403-5/403-7/403-10
	行善振兴万家	S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1.2.2	203-1
未来展望	/	A1	/
附录	关键绩效表	A2	/
	指标索引	A3	/
	意见反馈	A6	/

意见反馈

尊敬的读者：

为进一步提升本报告的编制质量和信息披露水平，我们诚挚邀请您填写以下意见反馈表，您的反馈将为我们持续改进ESG工作提供宝贵参考，最后衷心感谢您抽出宝贵时间阅读本报告。

1.对青鸟智控来说，您的身份是：

☐ 员工 ☐ 客户与消费者 ☐ 股东或投资者 ☐ 供应商 ☐ 政府或监管机构

☐ 媒体/行业协会 ☐ 其他（请注明）_____

2.您对本年度公司ESG报告的整体满意度是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 非常差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 非常差

4.您认为本报告提供的信息是否全面清晰、易于理解？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 非常差

5.您认为本报告是否准确地反映了公司在ESG方面的实践？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 非常差

6.您认为本报告各个议题披露详细程度如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 非常差

7.您对我们履行ESG职责或关于本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

地址：北京市海淀区成府路207号北大青鸟楼C座

电话：010-62758875

传真：010-62767600

邮箱：zhengquan@jbufa.com、IR@jbufa.com