

证券代码：002137

证券简称：实益达

公告编号：2026-051

深圳市实益达科技股份有限公司
关于公司董事长、首席执行官（CEO）
2025 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市实益达科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年10月19日召开的第八届董事会第三次会议审议了《关于公司董事长、首席执行官（CEO）2025年度薪酬暨不领取2025年度剩余未发放薪酬的议案》，现将相关情况公告如下：

为了进一步完善公司激励与约束机制，促进公司进一步提升工作效率及经营效益，根据行业状况及公司生产经营实际情况，特制定如下方案。

一、适用对象

公司董事长、首席执行官（CEO）。

二、薪酬确定遵循以下原则：

- 按劳分配与责、权、利相匹配的原则；
- 实行收入水平与公司效益及工作目标紧密结合，同时与市场价值规律相符；
- 薪酬与公司长远利益相结合原则；
- 考核以公开、公平、公正为原则，科学考评、严格兑现。

三、薪酬标准

1、公司董事长、首席执行官（CEO）薪酬收入实行年薪制，年薪收入由基本薪酬及绩效薪酬组成，主要结合其岗位价值、承担责任和该任职人员的能力并结合公司的业绩指标达成情况综合确定，不再单独发放董事津贴。

2、公司于2026年4月17日召开了第七届董事会第十三次会议审议了《关于公司董事长、首席执行官（CEO）2025年度薪酬》，该议案经公司2025年度股东会审议未通过，鉴于公司董事长、首席执行官（CEO）作为公司核心治理与运营团队，公

司2025年度实现了营业收入与净利润双增长，公司的业绩增长离不开董事长及首席执行官（CEO）的战略规划及经营管理。在2025年度原薪酬议案中，公司已结合2025年度实际经营业绩情况，根据各自担任的具体职务领取薪酬，且未单独领取董事津贴，该薪酬对标了行业水平、强化业绩约束，具备合理性。目前结合《董事及高级管理人员薪酬管理制度》、2025年度实际经营业绩情况及充分尊重广大股东特别是中小投资者的意见，董事长、首席执行官（CEO）的薪酬方案进行了调整，董事长、首席执行官（CEO）2025年度税前报酬原定各为216万元，其中2025年度未发放的薪酬均为36万元，董事长、首席执行官（CEO）放弃领取，即调整后，董事长、首席执行官（CEO）2025年度税前报酬均由216万元调整为180万元，各调减36万元。以上，经公司董事会认真研究，认为上述议案对于公司经营发展是必要的，有利于健全约束机制，未损害公司及其他股东的合法权益。

四、其他规定

- 1、上述薪酬均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。
- 2、本方案经公司股东会审议通过后，由公司人力资源部和财务部门负责本方案的具体实施。

五、备查文件

- 1、公司第八届董事会第三次会议决议；
- 2、公司第八届董事会薪酬委员会第一次会议决议。

特此公告。

深圳市实益达科技股份有限公司

董事会

2026年10月21日