

证券代码：688610

证券简称：埃科光电

公告编号：2026-031

合肥埃科光电科技股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 9 月 20 日 公告名称：《合肥埃科光电科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-10-24
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：2,009,132 股，占总股本比例：2.11%

一、2025 年员工持股计划的基本情况

合肥埃科光电科技股份有限公司（以下简称“公司”）分别于 2025 年 9 月 19 日、2025 年 10 月 10 日召开第二届董事会第三次临时会议、2025 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》及相关议案，同意公司实施 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）。具体内容详见公司分别于 2025 年 9 月 20 日、2025 年 10 月 11 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

2025 年 10 月 24 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户所持有的 1,435,094 股公司股票已于 2025 年 10 月 23 日非交易过户至“合肥埃科光电科技股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户（证券账户号：B887723187），过户价格为 35.24 元/股。具体内容详见公司于 2025 年 10 月 25 日在上海证券交易所网站

（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

2026 年 10 月 16 日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第六次会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划考核条件成就的议案》。2026 年 10 月 19 日，公司实施 2026 年半年度权益分派，以实施权益分派股权登记日登记的总股本 68,000,000 股为基数，每 10 股派发现金红利 2.00 元（含税），以资本公积金向全体股东每 10 股转增 4 股，共计派发现金红利 13,600,000.00 元，转增 27,200,000 股，具体内容详见公司于 2026 年 10 月 13 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2026 年半年度权益分派实施公告》（公告编号：2026-030）。本次分配后，公司总股本为 95,200,000 股，本员工持股计划持有股份数量变更为 2,009,132 股。

截至本公告披露日，本员工持股计划证券账户持有的公司股份数量为 2,009,132 股，占公司当前总股本的比例为 2.11%。

二、2025 年员工持股计划的锁定期安排

根据公司《2025 年员工持股计划》《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划的锁定期为 12 个月，本员工持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月后一次性解锁。本员工持股计划所取得标的股票，因公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

根据上述锁定期安排，本员工持股计划锁定期于 2026 年 10 月 24 日届满，可解锁比例为本员工持股计划持有公司股份总数的 100%。

三、2025 年员工持股计划锁定期业绩考核指标完成情况

本员工持股计划的考核要求包括公司层面的业绩考核和个人层面的绩效考核，具体情况如下：

（一）公司层面的业绩考核要求

本员工持股计划公司层面的业绩考核年度为 2025 年，业绩考核目标如下：

考核年度	业绩考核目标
2025 年	以公司 2024 年营业收入为基准，公司 2025 年营业收入增长率不低于 50%。

注：1、上述“营业收入”以经会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据；
2、上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的容诚审字[2026]230Z0653 号《审计报告》及公司《2025 年年度报告》，公司 2025 年营业收入为 440,311,111.34 元，以公司 2024 年营业收入为基准，2025 年营业收入增长率为 77.36%，公司层面的业绩考核要求已达成。

（二）个人层面的绩效考核要求

持有人个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施。持有人的年度绩效考核结果划分为“优秀”、“良好”、“合格”及“不合格”四个档次，届时依据对应考核期的个人年度绩效考核结果确认个人层面解锁比例。个人绩效考核结果与个人层面解锁比例对照关系如下：

个人绩效考核结果	优秀	良好	合格	不合格
个人层面解锁比例	100%		80%	0%

在公司层面业绩考核目标达成的前提下，持有人个人实际解锁份额=持有人计划解锁份额×个人层面解锁比例。

持有人因个人绩效考核结果未能解锁的份额由管理委员会收回。管理委员会有权将该部分份额指定本员工持股计划其他持有人或其他符合条件的员工受让，受让价格为该员工未能解锁份额对应的原始出资金额，并由管理委员会以未解锁份额的原始出资金额返还给持有人；未能确定受让人的，由公司将该部分份额对应标的股票按原始出资金额进行回购并注销或用于后续其他员工持股计划或股权激励计划；或按照管理委员会决定的其他方式处置。

本员工持股计划的锁定期内，2 名持有人已离职，根据《2025 年员工持股计划》的相关规定，其尚未解锁的本计划份额由管理委员会强制收回，并指定符合条件的员工进行受让，现本员工持股计划的持有人为 114 人。根据公司 2025 年度个人绩效考核结果，前述 114 名持有人中有 113 名持有人个人绩效考核结果为“优秀”或“良好”，个人层面解锁比例为 100%；1 名持有人个人绩效考核结果为“合格”，个人层面解锁比例为 80%，其因个人绩效考核结果未能解锁的份额已由管理委员会收回，并指定符合条件的员工进行受让。

综上，本员工持股计划的解锁条件已经成就，结合公司层面业绩考核要求及个人层面绩效考核要求的达标情况，本次可解锁的股份数量为 2,009,132 股，占

公司当前总股本的比例为 2.11%。

四、2025 年员工持股计划锁定期届满的后续安排

（一）根据《2025 年员工持股计划》《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，锁定期届满后，由管理委员会根据持有人会议的授权在员工持股计划存续期间择机出售相应已解锁份额对应的标的股票，并按持有人所持本员工持股计划份额的比例进行分配。如存在剩余未分配标的股票及其对应的分红，由管理委员会在本员工持股计划存续期届满前确定处置方式。

（二）本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）、上海证券交易所（以下简称“上交所”）关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊情况推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；
- 4、中国证监会及上交所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

如未来关于上述不得买卖公司股票期间的相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，则参照最新规定执行。

五、相关审议意见

董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司 2025 年员工持股计划公司层面业绩考核要求及个人层面绩效考核要求的达标情况，公司 2025 年员工持股计划的考核条件已成就，本次解锁符合公司《2025 年员工持股计划》《2025 年员工持股计划管理办法》等相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的后续进展情况，并按照相关法律法规的规

定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。
特此公告。

合肥埃科光电科技股份有限公司董事会

2026 年 10 月 23 日