

科力尔电机集团股份有限公司

关于注销 2024 年股票期权激励计划部分股票期权的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

科力尔电机集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 10 月 22 日召开第四届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于注销 2024 年股票期权激励计划部分股票期权的议案》，同意注销股票期权 83.0580 万份（包括首次授予 54.1680 万份和预留授予 28.8900 万份），现将有关事项公告如下：

一、已履行的相关审批程序

（一）2024 年 8 月 23 日，公司召开第三届董事会第十七次会议，审议通过了《关于公司〈2024 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》《关于召开 2024 年第一次临时股东大会的议案》，律师等中介机构出具了相应报告。

（二）2024 年 8 月 23 日，公司召开第三届监事会第十七次会议，审议通过了《关于公司〈2024 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核实〈2024 年股票期权激励计划激励对象名单〉的议案》。

（三）2024 年 8 月 26 日至 2024 年 9 月 4 日，公司对本激励计划激励对象的姓名和职务进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划首次授予激励对象有关的任何异议。2024 年 9 月 6 日，公司披露了《监事会关于 2024 年股票期权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

（四）2024 年 9 月 6 日，公司披露了《关于 2024 年股票期权激励计划内幕信息知情人和激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（五）2024 年 9 月 11 日，公司召开 2024 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2024 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

（六）2024年9月11日，公司召开第三届董事会第十九次会议和第三届监事会第十九次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》，监事会对首次授予股票期权的激励对象名单进行了核查，律师等中介机构出具了相应报告。

（七）2024年10月18日，公司已完成2024年股票期权激励计划首次授予股票期权的登记工作，授予日为2024年9月11日，授予的激励对象为79人，授予的股票期权数量为321.00万份，占授予前公司总股本的0.52%，具体内容详见公司于2024年10月21日刊登在巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)上《关于2024年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告》（公告编号：2024-073）。

（八）2025年8月25日，公司召开第四届董事会第七次会议和第四届监事会第七次会议，审议通过了《关于调整2024年股票期权激励计划有关事项的议案》《关于向激励对象授予预留股票期权的议案》，监事会对预留授予股票期权的激励对象名单进行了核查，律师等中介机构出具了相应报告。

（九）2025年9月3日，公司已完成2024年股票期权激励计划预留授予股票期权的登记工作，授予日为2025年8月25日，授予的激励对象为7人，授予的股票期权数量为96.30万份，占授予前公司总股本的0.13%，具体内容详见公司于2025年9月4日刊登在巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)上《关于2024年股票期权激励计划预留授予登记完成的公告》（公告编号：2025-071）。

（十）2025年10月14日，公司召开第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于2024年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2024年股票期权激励计划部分股票期权的议案》，律师等中介机构出具了相应报告。

（十一）2026年10月22日，公司召开第四届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于调整2024年股票期权激励计划有关事项的议案》《关于2024年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2024年股票期权激励计划部分股票期权的议案》，律师出具了法律意见书。

二、本次注销股票期权的情况

1、首次授予激励对象离职

首次授予的激励对象中有1人已经离职不再具备激励资格，其已获授但尚未

行权的股票期权共计 1.68 万份由公司注销。

2、首次授予激励对象个人层面考核部分或全部不达标

首次授予第二个行权期考核等级为“B”的共计 23 人，对应个人层面可行权比例为 80%；考核等级为“C”的共计 41 人，对应个人层面可行权比例为 60%；考核等级为“D”的共计 14 人，对应个人层面可行权比例为 0%。激励对象考核等级为“B”或“C”或“D”不可行权的部分股票期权 52.4880 万份由公司注销。

3、预留授予激励对象个人层面考核全部不达标

预留授予第一个行权期 7 名激励对象个人层面考核等级均为“D”，对应个人层面可行权比例为 0%，不可行权的部分股票期权 28.8900 万份由公司注销。

综上，首次及预留授予不可行权的股票期权共计 83.0580 万份由公司注销，其中首次授予部分股票期权 54.1680 万份，预留授予部分股票期权 28.8900 万份。

根据公司 2024 年第一次临时股东大会的授权，上述注销部分股票期权属于授权范围内事项，经公司董事会审议通过后无需再次提交股东会审议。

三、本次注销事项对公司的影响

本次注销部分股票期权事项不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响，不会影响公司管理团队的稳定性，也不会影响本激励计划继续实施。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经核查，董事会薪酬与考核委员会认为：本次注销部分股票期权符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《2024 年股票期权激励计划（草案）》及其摘要的相关规定，相关审议程序合法、合规，不存在损害公司及股东利益的情形。

五、法律意见书的结论性意见

国浩律师（深圳）事务所认为：截至本法律意见书出具之日，公司本次注销事项已获得现阶段必要的批准和授权，符合《上市公司股权激励管理办法》和《2024 年股票期权激励计划（草案）》的相关规定；公司本次股权激励计划注销部分股票期权事项符合《上市公司股权激励管理办法》和《2024 年股票期权激励计划（草案）》的相关规定；公司尚需就本次注销事项履行相应的信息披露义务及办理登记等事项。

六、备查文件

- 1、《科力尔电机集团股份有限公司第四届董事会第二十一次会议决议》；
- 2、《科力尔电机集团股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于 2024 年股票期权激励计划有关事项的核查意见》；
- 3、《国浩律师（深圳）事务所关于科力尔电机集团股份有限公司 2024 年股票期权激励计划调整、首次授予股票期权第二个行权期行权条件成就及注销部分股票期权的法律意见书》。

特此公告。

科力尔电机集团股份有限公司

董事会

2026 年 10 月 23 日