

证券代码：688132

证券简称：邦彦技术

公告编号：2026-043

邦彦技术股份有限公司

2025 年员工持股计划第一个锁定期届满的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 8 月 6 日 公告名称：《2025 年员工持股计划(草案)》
锁定期届满日期	2026-10-24
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：385,160，占总股本比例：0.25%

一、本期员工持股计划基本情况

邦彦技术股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 8 月 5 日召开了第四届董事会第四次会议、2025 年 8 月 21 日召开了 2025 年第三次临时股东会，审议通过了《关于<公司 2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》及相关议案，同意公司实施 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”），具体内容详见公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

2025 年 10 月 23 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户（证券账户号码：B886380025）所持有的 1,428,643 股公司股票已于 2025 年 10 月 22 日非交易过户至“邦彦技术股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户（证券账户号码：B887592439），

过户价格为 21.88 元/股。

截至本公告披露日，本员工持股计划证券账户持有公司股份数量为 1,428,643 股，占公司当前总股本的比例为 0.94%。

二、本期员工持股计划的锁定期安排及前期解锁情况

根据公司《2025 年员工持股计划(草案)》的相关规定，本员工持股计划首次授予部分标的股票分 3 期解锁，解锁时点分别为自公司公告首次授予部分标的股票最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、20 个月、32 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 30%、30%、40%。因此，公司 2025 年员工持股计划第一期锁定期于 2026 年 10 月 24 日届满。

三、本期员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标完成情况

本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对员工持股计划持有人个人分年进行考核，考核年度为 2025-2027 年三个会计年度，具体考核结果，由人力部门评定，划分为 A、B、C、D、E 五个档次，具体如下表所示：

个人绩效考核结果等级	A	B	C	D	E
个人层面解锁比例	100%		90%	60%	0

若持有人当年度个人绩效考核合格，持有人当期可解锁的标的股票份额=持有人当期计划解锁的标的股票份额×个人层面解锁比例。持有人因个人绩效考核原因未能解锁的份额，由管理委员会处置。

根据人力部门考核结果，本期员工持股计划个人绩效考核结果获得等级 AB 的共计 29 人，获得等级 C 的共计 30 人，获得等级 D 的共计 4 人。公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期解锁的股票数量为 385,160 股，占公司当前总股本的比例为 0.25%。

经管理委员会决议，本次因个人绩效考核原因未能解锁的份额递延至下一个考核期合并考核。

四、本期员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

（一）本期员工持股计划锁定期届满的后续安排

本期员工持股计划锁定期结束后、存续期内，管理委员会根据持有人会议的授权择机出售相应的标的股票，并将本持股计划所持股票出售所得现金资产及本持股计划资金账户中的其他现金资产在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额进行分配或按照持有人所持份额将相应标的股票全部或部分非交易过户至持有人个人证券账户。

（二）本期员工持股计划的交易限制

本期员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（3）自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事项发生之日或在决策过程中，至依法披露之日内；

（4）中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对信息敏感期不得买卖股票的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

五、其他说明

公司将根据本期计划实施的进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告并注意投资风险。

特此公告。

邦彦技术股份有限公司董事会

2026 年 10 月 24 日