

证券代码：001283

证券简称：豪鹏科技

公告编号：2026-065

深圳市豪鹏科技股份有限公司关于 2025 年员工持股计划 预留授予部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

深圳市豪鹏科技股份有限公司（以下简称“公司”）2025 年员工持股计划（以下简称“本持股计划”）预留授予部分第一个锁定期已于 2026 年 10 月 25 日届满，根据中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及公司《2025 年员工持股计划（草案）》等相关规定，现将相关情况公告如下：

一、本持股计划的基本情况

1、公司于 2025 年 7 月 1 日召开第二届董事会第十二次会议及第二届监事会第八次会议，于 2025 年 7 月 18 日召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2025 年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划有关事项的议案》等相关议案，具体内容详见公司于 2025 年 7 月 3 日和 2025 年 7 月 19 日在巨潮资讯网披露的相关公告。

2、2025 年 7 月 31 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，本持股计划首次受让的标的股票 2,554,000 股已于 2025 年 7 月 30 日由公司回购专用证券账户非交易过户至“深圳市豪鹏科技股份有限公司-2025 年员工持股计划”证券账户，过户数量占当时公司总股本的 3.1683%，过户价格为 27.91 元/股。具体内容详见公司于 2025 年 8 月 1 日在巨潮资讯网披露的相关公告。

3、2025 年 7 月 31 日，公司召开 2025 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立深圳市豪鹏科技股份有限公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举深圳市豪鹏科技股份有限公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权深圳市豪鹏科技股份有限公司 2025 年员工

持股计划管理委员会办理与本员工持股计划相关事宜的议案》，设立 2025 年员工持股计划管理委员会，作为本持股计划的日常管理机构，代表全体持有人行使股东权利。具体内容详见公司于 2025 年 8 月 1 日在巨潮资讯网披露的相关公告。

4、2025 年 9 月 30 日，公司召开 2025 年员工持股计划管理委员会第二次会议、第二届董事会薪酬与考核委员会第九次会议、第二届董事会第十五次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意公司 2025 年员工持股计划的预留份额分配方案。具体内容详见公司于 2025 年 10 月 9 日在巨潮资讯网披露的相关公告。

5、2025 年 10 月 27 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，本持股计划预留受让的标的股票 28.00 万股已于 2025 年 10 月 24 日由公司回购专用证券账户非交易过户至“深圳市豪鹏科技股份有限公司-2025 年员工持股计划”证券账户，过户股票数量占当时公司总股本的 0.28%。具体内容详见公司于 2025 年 10 月 28 日在巨潮资讯网披露的相关公告。

6、2026 年 5 月 19 日，公司披露了《关于 2025 年度分红派息、转增股本实施公告》：公司以 2025 年年度权益分派实施时股权登记日的总股本（扣除公司回购专户的股份）为基数，向全体股东每 10 股派发现金人民币 3.80 元（含税）；不送红股，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 3 股。公司 2025 年员工持股计划专户持有的 2,834,000 股在公司实施完成 2025 年度权益分派后增加至 3,684,200 股。

二、本持股计划预留授予部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就说明

（一）锁定期届满说明

本持股计划预留授予部分所获标的股票分二期解锁，解锁时点分别为自公司公告预留授予部分最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起满 12 个月和 24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%和 50%。实际解锁比例和数量根据公司层面业绩考核及个人层面绩效考核情况确定。在锁定期内，公司发生资本公积转增股本、派送股票红利时，本持股计划因持有公司股份而新取得的股份一并锁定，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股票的解锁期与相对应股票相同。本持股计划预留授予部分第一个锁定期已于 2026 年 10 月 25 日届满。

（二）锁定期解锁条件成就的说明

本持股计划的业绩考核包括公司层面及个人层面，具体考核指标如下：

1、公司层面业绩考核

本持股计划考核年度为 2025 年度和 2026 年度，每年度考核一次。具体如下：

解锁期	业绩目标
第一个解锁期	2025 年度净利润不低于 1.8 亿元。
第二个解锁期	2026 年度净利润不低于 2.8 亿元。

注 1：“净利润”以公司经审计合并财务报表归属于上市公司股东的净利润为计算依据，剔除实施本持股计划产生的股份支付费用影响后的数值。

注 2：上述考核业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和业绩承诺。

根据信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《深圳市豪鹏科技股份有限公司 2025 年度审计报告》（XYZH/2026SZAA5B0100）：公司 2025 年度实现归属于上市公司股东的净利润为 2.03 亿元。2025 年度公司层面业绩已达到业绩考核目标，符合公司层面业绩考核要求。

2、个人层面绩效考核

本持股计划根据公司相关制度对个人进行绩效考核，2025 年度和 2026 年度，每年度考核一次。依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量。具体如下：

绩效评价结果	解锁比例
评级 S、A、B+	100%
评级 B	80%
评级 C	30%
评级 D	0%

在达到公司层面业绩考核目标的前提下，持有人当年实际可解锁的权益数量=个人当年计划解锁的数量×个人层面解锁比例。

经审核，5 名持有人 2025 年度个人绩效评价结果为 B+以上（含 B+），其个人层面解锁比例为 100%。另有 2 名持有人因个人原因离职，管理委员会决定取消该持有人参与本持股计划的资格，其持有的未解锁份额由管理委员会回收后，转入预留部分，或转让给其他持有人或符合本持股计划规定条件的其他受让人。

综上，本持股计划预留授予部分第一个锁定期已届满，结合公司层面及个人层面业绩考核达成情况，符合第一个锁定期解锁条件的共计 5 人，对应可解锁股票数量为 91,000 股，占公司目前总股本的比例为 0.07%。

三、本持股计划预留授予部分第一个锁定期届满后续安排

本持股计划预留授予部分的第一个锁定期届满后，管理委员会将严格按照中

国证监会、深圳证券交易所及《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，根据市场情况在存续期内择机出售相应标的股票，并将本持股计划所持股票出售所得现金资产及本持股计划资金账户中的其他现金资产在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额进行分配或按照持有人所持份额将相应标的股票全部或部分过户至持有人个人证券账户。

本持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（一）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

（二）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（三）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

（四）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他时间；

上述“重大事件”为公司依据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

在本持股计划有效期内，如果《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生变化，则参照最新规定执行。

四、其他说明

公司将持续关注本持股计划的实施进展，并严格按照相关法律法规规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

深圳市豪鹏科技股份有限公司

董事会

2026 年 10 月 27 日