

证券代码：002293

证券简称：罗莱生活

公告编号：2026-053

罗莱生活科技股份有限公司
关于2024年限制性股票与股票期权激励计划
预留部分第一个等待期行权条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1、公司2024年限制性股票与股票期权激励计划预留授予部分第一个等待期行权条件已经成就，符合行权条件的激励对象共计26名，可行权的股票期权数量为72.52万份，占公司最新总股本的0.09%。

2、本次股票期权办理完可行权手续后，公司将披露相关公告，敬请投资者注意。

罗莱生活科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年10月26日召开的第七届董事会第四次会议审议通过了《关于公司2024年限制性股票与股票期权激励计划预留授予部分第一个等待期行权条件成就的议案》，现将相关事项说明如下：

一、本次激励计划已履行的相关审批程序

1、2024年11月8日，公司第六届董事会第十一次（临时）会议审议通过了《关于〈公司2024年限制性股票与股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2024年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票与股票期权激励计划有关事项的议案》，同意公司实施本次激励计划。

2、2024年11月8日，公司第六届监事会第十次（临时）会议审议通过了

《关于〈公司 2024 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》
《关于〈公司 2024 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》
及《关于核实公司〈2024 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》，同意公司实施本次激励计划。

3、2024 年 11 月 9 日，公司通过内部管理系统公示 2024 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单，对本次拟激励对象姓名及职务予以公示，公示时间为 2024 年 11 月 9 日至 2024 年 11 月 19 日，公示期为 11 天。公示期限内，公司员工可向公司监事会反馈意见。公示期满，公司监事会未收到与本次拟激励对象有关的异议。2024 年 11 月 23 日公司披露了《罗莱生活科技股份有限公司监事会关于 2024 年限制性股票与股票期权激励计划授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

4、2024 年 11 月 28 日，公司 2024 年第二次临时股东大会审议通过了《关于〈公司 2024 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》
《关于〈公司 2024 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》
《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年限制性股票与股票期权激励计划有关事项的议案》，并于 2024 年 11 月 29 日披露了《关于 2024 年限制性股票与股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》，公司对内幕信息知情人及激励对象在公司本次激励计划公告前 6 个月内买卖公司股票的情况进行自查，未发现相关内幕信息知情人及激励对象存在利用与本次激励计划相关的内幕信息进行股票买卖的行为。

5、2024 年 12 月 31 日，公司第六届董事会第十二次（临时）会议和第六届监事会第十一次（临时）会议审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票与股票期权激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票与股票期权的议案》等议案，监事会对调整后的激励对象名单进行了核实并对本次调整及授予事项发表了同意的意见。

6、2025 年 8 月 21 日，公司召开了第六届董事会第十五次会议与第六届监

事会第十三次会议，审议通过了《关于注销部分股票期权的议案》及《关于回购注销部分限制性股票的议案》，同意对已离职的 9 名激励对象已获授但尚未行权的 125.5 万份股票期权予以注销，对已离职的 2 名激励对象已获授但尚未解除限售的 25 万股限制性股票予以回购注销。

7、2025 年 9 月 24 日，公司召开第六届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第三次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留股票期权的议案》和《关于调整股票期权行权价格的议案》，并提交董事会审议。

8、2025 年 9 月 26 日，公司第六届董事会第十六次（临时）会议审议通过了《关于向激励对象授予预留股票期权的议案》和《关于调整股票期权行权价格的议案》，第六届董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单进行了核实并对本次授予事项发表了同意的意见。

9、2026年4月21日，公司第六届董事会第二十次会议审议通过了《关于公司2024年限制性股票与股票期权激励计划首次授予部分第一个解除限售与行权条件成就的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》《关于注销部分股票期权的议案》《关于调整股票期权行权价格的议案》，第六届董事会薪酬与考核委员会对解除限售与可行权的激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见，对拟回购注销部分限制性股票、注销部分股票期权、调整股票期权行权价格进行了核实并发表了同意的意见。

10、2026年8月20日，公司第七届董事会第三次会议审议通过了《关于调整股票期权行权价格的议案》，同意在2026年半年度权益分派实施完成后，对股票期权行权价格进行调整；第七届董事会薪酬与考核委员会对调整股票期权行权价格进行了核实并发表了同意的意见。

11、2026年10月26日，公司第七届董事会第四次会议审议通过了《关于公司2024年限制性股票与股票期权激励计划预留授予部分第一个等待期行权条件成就的议案》《关于注销部分股票期权的议案》，第七届董事会薪酬与考核委员会对可行权的激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见，对拟注销部分

股票期权进行了核实并发表了同意的意见。

二、关于2024年限制性股票与股票期权激励计划预留部分第一个等待期行权条件成就的说明

1、预留部分股票期权等待期已届满

根据公司 2024 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）及预留部分实际授予的情况，本激励计划预留授予股票期权的等待期分别为自股票期权授予之日起 12 个月、24 个月、36 个月。预留授予的股票期权第一个行权期为自预留授予之日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，行权比例为获授股票期权总量的 40%。

本激励计划预留股票期权授予日为2025年9月26日，第一个等待期已于2026年9月25日届满。

2、股票期权预留授予部分第一个等待期行权条件成就的说明

序号	行权条件	是否满足行权条件的说明
1	本公司未发生如下任一情形： ① 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ② 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； ③ 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； ④ 法律法规规定不得实行股权激励的； ⑤ 中国证监会认定的其他情形。	公司未发生相关任一情形，满足行权条件。
2	激励对象未发生如下任一情形： ① 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； ② 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； ③ 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； ④ 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； ⑤ 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； ⑥ 中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生相关任一情形，满足行权条件。

3	<p>公司层面业绩考核目标需满足下列条件之一： 第一个行权期： ①以公司 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 5%； ② 以公司 2024 年扣除非经常性损益的净利润为基数，2025 年扣除非经常性损益的净利润增长率不低于 5%。 注：1、上述“营业收入”、“扣除非经常性损益的净利润”指经审计的且不包含美国公司的销售收入、净利润； 2、上述“扣除非经常性损益的净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，且剔除本次股权激励计划支付的费用。</p>	<p>公司业绩成就情况： 公司经审计的 2025 年度营业收入增长率为 8.85%；2025 年扣除非经常性损益的净利润增长率为 20.51%，目标值达成。 公司层面行权比例为 100%。</p>
4	<p>激励对象个人层面的绩效考核要求： 根据公司制定的考核管理办法，在本计划有效期内的各年度，对所有激励对象进行考核。激励对象只有在上一年绩效考核满足条件的前提下，才能全部解锁当期权益，届时具体行权的情况如下：评定结果划分为 S/A/B/C，对应行权比例为 100%/100%/70%/0%</p>	<p>根据个人层面绩效考核结果： 预留部分股票期权第一个行权期达到行权条件的激励对象有 26 人，共计 72.52 万份期权可行权。</p>

综上所述，董事会认为公司2024年限制性股票与股票期权激励计划预留授予部分第一个等待期行权条件已经成就，符合可行权条件的激励对象人数为26人，可行权的数量为72.52万份。根据公司2024年第二次临时股东会的授权，同意为上述激励对象办理可行权事宜，无需提交股东会审议。

三、本次期权行权的具体情况

- 1、股票来源：公司向激励对象定向发行的A股普通股
- 2、股票期权简称：罗莱JLC2
- 3、股票期权代码：037936
- 4、本次符合可行权条件的激励对象人数：26人
- 5、可行权股票期权数量：72.52万份
- 6、行权价格：5.94元/份
- 7、行权方式：自主行权
- 8、期权行权期限：自行权审批手续办理完毕之日起至2027年9月24日止
- 9、可行权日：

可行权日必须为交易日，且不得为下列区间日（相关规定发生变化的，自动适用变化后的规定）：

- （1）公司年度报告、半年度报告公告前15日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前15日起算；
- （2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内；
- （3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日内；
- （4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

10、预留授予股票期权第一个等待期可行权的激励对象及股票数量：

姓名	职务	获授的股票 期权数量 （万份）	本期可行权的股 票期权数量 （万份）	本期可行权数量 占目前股本总额 的比例（%）
丁玮	董事会秘书	20	8	0.01
中层管理及核心骨干人员 （25人）		164	64.52	0.08
合计		184	72.52	0.09

11、关于本次行权与已披露的激励计划存在差异的说明

（1）行权价格调整情况的说明

公司于2026年5月16日披露了《2025年年度权益分派实施公告》，以公司现有总股本833,842,481股为基数，向全体股东每10股派4.2元人民币现金（含税），本次不进行公积金转增股本、不送红股；并于2026年5月22日实施完毕。

公司于2026年8月28日披露了《2026年半年度权益分派实施公告》，以公司现有总股本为基数，向全体股东每10股派2.8元人民币现金（含税），本次不进行公积金转增股本、不送红股；并于2026年9月4日实施完毕。

预留授予的股票期权行权价格由人民币6.64元/股调整为人民币5.94元/股。

（2）关于行权人数和数量的说明

公司于2026年10月26日召开了第七届董事会第四次会议，审议通过了《关

于注销部分股票期权的议案》，董事会同意对预留部分2名激励对象因离职，以及2名激励对象个人考核原因不达标，对上述激励对象已获授但尚未行权的65.08万份股票期权予以注销。

除上述事项外，本次行权的相关内容与已披露的激励计划不存在差异。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，公司薪酬与考核委员会认为：公司及行权激励对象均未发生《激励计划》中规定的不得行权的情形，可行权的激励对象的主体资格合法、有效，本次行权事项所涉及的公司层面业绩考核指标、激励对象个人层面考核结果均符合《激励计划》规定的行权条件，预留部分股票期权第一个等待期行权的条件已经成就，同意公司按照《激励计划》相关规定办理行权相关事宜。

六、律师出具的法律意见

上海君澜律师事务所认为：“根据股东会对董事会的授权，截至本法律意见书出具日，本次行权已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。本次激励计划预留授予部分的股票期权第一个等待期已经届满，本次激励计划预留授予部分的股票期权行权条件已成就，本次行权人数、数量及价格均符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。公司已按照《管理办法》及《激励计划》的规定履行了现阶段的信息披露义务，公司尚需按照上述规定履行后续的信息披露义务”。

七、备查文件

- 1、第七届董事会第四次会议决议；
- 2、第七届董事会薪酬与考核委员会2026年第三次会议决议；
- 3、上海君澜律师事务所法律意见书。

特此公告。

罗莱生活科技股份有限公司

董事会

2026年10月27日