

证券代码：688030
转债代码：118007

证券简称：山石网科
转债简称：山石转债

公告编号：2026-063

山石网科通信技术股份有限公司

关于聘任公司副总经理的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

山石网科通信技术股份有限公司（以下简称“公司”或“山石网科”）于 2026 年 10 月 27 日召开第三届董事会第十九次会议，审议通过了《关于聘任公司副总经理的议案》。根据公司发展需要，经公司总经理提名并经董事会提名与薪酬委员会资格审查，董事会同意聘任杨启军先生、李矩希先生（简历见附件）为公司副总经理，任期自本次董事会审议通过之日起至第三届董事会任期届满之日止。

杨启军先生、李矩希先生具备与其行使职权相适应的任职条件，其任职资格符合《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等有关法律法规和规范性文件及《山石网科通信技术股份有限公司章程》等相关规定，不存在不得担任上市公司高级管理人员的情形。

特此公告。

山石网科通信技术股份有限公司董事会

2026 年 10 月 28 日

附件：

杨启军先生，1999 年 7 月毕业于山东大学，获光电子技术专业学士学位；2012 年 1 月通过在职进修班学习获得中国科学院研究生院计算机应用专业硕士学位。1999 年 7 月至 2001 年 7 月，任上海中鲁通信技术有限公司硬件研发工程师；2001 年 7 月至 2005 年 1 月，任北京港湾网络有限公司软件研发经理；2005 年 1 月至 2006 年 11 月，任瞻博网络研发（北京）有限公司高级软件研发工程师；2006 年 11 月至今，历任山石网科高级研发工程师、杰出工程师、研发总监、副总裁；2026 年 7 月 14 日至今为山石网科核心技术人员。

杨启军先生未直接持有公司股份，通过公司 2026 年员工持股计划间接持有公司股份 28,040 股；与公司现任董事、高级管理人员及持有 5%以上股份的股东不存在关联关系；不存在《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《山石网科通信技术股份有限公司章程》规定的不得担任高级管理人员的情形，未被中国证监会采取证券市场禁入措施且期限尚未届满，未被证券交易所公开认定为不适合担任上市公司高级管理人员且期限尚未届满，最近 36 个月内未受过中国证监会行政处罚，最近 36 个月内未受过证券交易所公开谴责或者 3 次以上通报批评，未因个人所负数额较大的债务到期未清偿被人民法院列为失信被执行人，也不存在因涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或涉嫌违法违规被中国证监会立案调查的情形。杨启军先生符合上述相关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及交易所其他规定等关于科创板上市公司高级管理人员的任职资格的要求，具备担任科创板上市公司高级管理人员的履职能力。

李矩希先生，2002 年 7 月毕业于西安电子科技大学，获电子材料与元器件专业学士学位；2005 年 3 月毕业于西安电子科技大学，获计算机应用技术专业硕士学位。2004 年 12 月至 2006 年 11 月，就职于瞻博网络研发（北京）有限公司，任软件研发工程师；2006 年 11 月至今，就职于山石网科，历任软件研发工程师、软件研发经理、资深软件研发经理、软件研发总监、资深软件研发总监、

研发副总经理、副总裁；2026 年 7 月 14 日至今为山石网科核心技术人员。

李矩希先生未直接持有公司股份，通过公司 2026 年员工持股计划间接持有公司股份 28,040 股；与公司现任董事、高级管理人员及持有 5%以上股份的股东不存在关联关系；不存在《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《山石网科通信技术股份有限公司章程》规定的不得担任高级管理人员的情形，未被中国证监会采取证券市场禁入措施且期限尚未届满，未被证券交易所公开认定为不适合担任上市公司高级管理人员且期限尚未届满，最近 36 个月内未受过中国证监会行政处罚，最近 36 个月内未受过证券交易所公开谴责或者 3 次以上通报批评，未因个人所负数额较大的债务到期未清偿被人民法院列为失信被执行人，也不存在因涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或涉嫌违法违规被中国证监会立案调查的情形。李矩希先生符合上述相关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及交易所其他规定等关于科创板上市公司高级管理人员的任职资格的要求，具备担任科创板上市公司高级管理人员的履职能力。