香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。

RIGOL Technologies Co., Ltd.

普源精電科技股份有限公司

（於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司）

（股份代號：00537）

海外監管公告

此海外監管公告是根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條作出。

茲載列普源精電科技股份有限公司在上海證券交易所網站刊登的以下資料全文，僅供參閱。

承董事會命
普源精電科技股份有限公司
主席兼執行董事
王悦博士

香港，2026年10月28日

於本公告日期，執行董事為王悦博士、王寧先生、孫寧霄博士及程建川先生，獨立非執行董事為秦策博士、劉連勝博士及許煦女士。

董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划第二类限制性股票第一个归属期归属名单及第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售名单的核查意见

普源精电科技股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》等相关法律、法规及规范性文件和《普源精电科技股份有限公司章程》、《普源精电科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要（以下简称“《激励计划（草案）》”）等有关规定，对公司2025年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）第二类限制性股票第一个归属期归属名单及第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售名单进行了审核，发表核查意见如下：

公司本次激励计划授予第二类限制性股票的激励对象共计36名，本次授予中的4名激励对象因离职已不符合激励资格，其已获授但尚未归属的61,071股第二类限制性股票全部作废失效；1 名激励对象个人考核评价结果为“N”，个人层面可归属的比例为0%，当年因个人层面绩效考核原因不能归属的第二类限制性股票由公司作废。故，共计31名激励对象符合《公司法》《证券法》等法律法规、规范性文件规定的股权激励归属资格，根据《激励计划（草案）》的规定，前述31名激励对象的归属条件已成就，可以归属112,527股第二类限制性股票。

公司本次激励计划授予第一类限制性股票的激励对象共计58名，其中4名激励对象因离职已不符合激励资格其已获授但尚未解除限售的7,788股第一类限制性股票全部由公司回购注销。1 名激励对象个人考核评价结果为“N”，个人层面可解除限售的比例为0%，当年因个人层面绩效考核原因不能解除限售的第一类限制性股票，由公司以授予价格回购注销。53 名激励对象个人考核评价结果均为“A”及以上，个人层面可解除限售比例为100%。综上所述，本激励计划第一类限制性股票第一个解除限售期共计 53 名激励对象可解除限售的限制性股票数

量为 240,347 股。

综上，董事会薪酬与考核委员会同意公司本次激励计划第二类限制性股票第一个归属期归属名单及第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售名单。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

普源精电科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026 年 10 月 28 日