

证券代码：603217

证券简称：元利科技

公告编号：2026-029

元利化学集团股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期业绩考核指标达成暨锁定期即将届满的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 8 月 28 日 公告名称：《元利化学集团股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-10-30
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：747,000 股，占总股本比例：0.36%

一、本期员工持股计划基本情况

元利化学集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 8 月 27 日召开第五届董事会第七次会议，并于 2025 年 9 月 16 日召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》，同意公司实施 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”），具体内容详见公司于 2025 年 8 月 28 日、2025 年 9 月 17 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告（公告编号：2025-025、2025-030）。

2025 年 10 月 29 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的 2,490,000 股标的股票已于 2025 年 10 月 28 日通过非交易过户形式过户至“元利化学集团股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户，过户价格为 9.45 元/股。具体内容详见公

公司于 2025 年 10 月 30 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告（公告编号：2025-034）。

2026 年 3 月 23 日，公司召开 2025 年员工持股计划管理委员会第三次会议，同意向不超过 7 名参与对象授出公司 2025 年员工持股计划预留份额，具体内容详见公司于 2026 年 3 月 24 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告（公告编号：2026-006）。

2026 年 5 月 19 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的 390,000 股标的股票已于 2026 年 5 月 18 日通过非交易过户形式过户至“元利化学集团股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户，过户价格为 9.45 元/股，本员工持股计划预留部分权益过户完成。具体内容详见公司于 2026 年 5 月 20 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告（公告编号：2026-019）。

2026 年 10 月 28 日，公司召开第五届董事会薪酬与考核委员会第五次会议、第五届董事会第十二次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划首次授予部分业绩考核指标达成的议案》。

二、本员工持股计划首次授予部分的锁定期安排

根据公司《2025 年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划的存续期为 80 个月，自公司公告首次授予部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划首次授予部分所获标的股票，自公司公告首次授予部分最后一笔标的股票非交易过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月、24 个月、36 个月且满足本员工持股计划约定的解锁条件后，开始分期解锁，每期解锁股份数上限分别为本员工持股计划首次授予部分所持标的股票总数的 30%、30%、40%。实际解锁比例根据各考核年度的考核结果确定。本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

本次解锁为公司 2025 年员工持股计划首次授予部分第一次解锁，可解锁股票数量为 747,000 股，占当前公司总股本的 0.36%。根据上述锁定期安排，本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期将于 2026 年 10 月 30 日届满。

三、本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期业绩考核指标完成情况

根据公司《2025 年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划首次授予部分的考核分为公司层面业绩考核与个人层面业绩考核。具体如下：

（一）公司层面业绩考核

本员工持股计划考核年度为 2025 年-2027 年，各年度业绩考核目标如下表所示：

解锁期	考核年度	各年度营业收入/销售量增长率
第一个解锁期	2025 年	以 2024 年度为基数，2025 年营业收入增长率不低于 5% 或 2025 年总销售量增长率不低于 2%
第二个解锁期	2026 年	以 2024 年度为基数，2026 年营业收入增长率不低于 10% 或 2026 年总销售量增长率不低于 4%
第三个解锁期	2027 年	以 2024 年度为基数，2027 年营业收入增长率不低于 15% 或 2027 年总销售量增长率不低于 6%

注：在计算各期解锁指标时，营业收入和销售量增长率达到其中任一条件均可解锁。

公司 2025 年销售量指标完成情况：根据公司 2024 年年度报告，公司总销售量为 210,202.74 吨；根据公司 2025 年年度报告，公司总销售量为 226,597.11 吨，增长率为 7.80%，高于业绩考核要求，第一个锁定期公司层面业绩考核指标已达成。

（二）个人层面绩效考核

根据公司制定的员工考核办法，依据个人考核结果确定持有人个人解锁系数，具体如下：

考核评级	个人层面解除限售比例
A	100%
B	100%
C	90%
D	0%

在公司层面业绩考核目标达成的前提下，持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量×个人层面解除限售比例。

经公司考核，本员工持股计划首次授予部分持有人共 110 名，其 2025 年度个人层面绩效考核结果均为“B 及以上”，个人层面解锁比例均为 100.00%。

综上，结合公司层面业绩及个人层面绩效考核达标情况，本次员工持股计划

首次授予部分第一个锁定期解锁条件已成就，可解锁股票数量为 747,000 股，占公司总股本的 0.36%。

四、本员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

根据公司《2025 年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划法定锁定期届满及符合解锁条件后，存续期内，由管理委员会根据相关法律法规的要求择机出售相应的标的股票，并将本员工持股计划所持股票出售所得现金资产及本员工持股计划资金账户中的其他现金资产在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额进行分配或按照持有人所持份额将相应标的股票全部或部分过户至持有人个人证券账户。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、上市公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；
- 2、上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- 3、自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；
- 4、中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

在本员工持股计划存续期内，如果《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化，则本员工持股计划不得买卖公司股票的期间应当符合修改后的《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

五、相关审议意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2025 年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期业绩考核指标已达成，本次解锁的资格、数量、条件符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《公司 2025 年员工持股计划》《公

司 2025 年员工持股计划管理办法》等相关规定，不存在损害公司及全体股东，尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

元利化学集团股份有限公司董事会

2026 年 10 月 29 日