

证券代码：688265

证券简称：南模生物

公告编号：2026-053

上海南方模式生物科技股份有限公司

关于公司新增认定核心技术人员及 高级管理人员、核心技术人员变动的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 根据上海南方模式生物科技股份有限公司（以下简称“公司”或“南模生物”）发展战略及业务发展现状，结合相关人员研发方向、承担项目情况以及未来对公司业务发展贡献等相关因素，新增认定陈磊先生为公司核心技术人员。
- 公司董事会于近日收到公司董事、副总经理、核心技术人员孙瑞林先生提交的书面辞职报告，因个人原因，申请辞去公司副总经理职务，辞任后仍担任公司董事职务。基于孙瑞林先生辞任，公司不再认定其为核心技术人员。

一、新增认定核心技术人员情况

根据公司发展战略及业务发展现状，结合相关人员研发方向、承担项目情况以及未来对公司业务发展贡献等相关因素，经公司管理层研究决定，新增认定陈磊先生为公司核心技术人员，其简历如下：

陈磊先生，1973年8月出生，美国国籍，博士研究生学历。2011年8月至2017年11月任雅培/艾博维全球大分子研发中心高级研究员；2017年12月至2019年10月任默沙东研发中心副首席科学家和团队负责人；2019年10月至2021年7月任百奥赛图抗体开发部高级总监和执行总监；2021年8月至2026年3月任吉利德科学蛋白治疗总监；2026年4月至今任南模生物抗体发现业务首席科学家。截至本公告披露日，陈磊先生未直接持有公司股份。

二、高级管理人员离任情况

（一）提前离任的基本情况

姓名	离任职务	离任时间	原定任期到期日	离任原因	是否继续在上 市公司及其控 股子公司任职	具体职 务（如 适用）	是否存在未履 行完毕的公开 承诺
孙瑞林	副总经理	2026 年 10 月 29 日	2028 年 9 月 22 日	个人原因	是	董事	是，存在未履 行完毕的公开 承诺，但不属 于增持承诺

（二）离任对公司的影响

根据《中华人民共和国公司法》《上海南方模式生物科技股份有限公司章程》的有关规定，孙瑞林先生的辞职报告自送达公司董事会之日起生效，辞任后，孙瑞林先生仍担任公司董事职务。孙瑞林先生所负责的相关工作已妥善交接，其辞任不会影响公司经营正常运行。截至本公告披露日，孙瑞林先生直接持有公司股份 20,000 股。其辞任后，将继续遵守《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律、法规及其于公司首次公开发行股票时所作的相关承诺。

三、核心技术人员离职情况

（一）核心技术人员的的基本情况

孙瑞林先生，1980 年 8 月出生，中国国籍，无境外永久居留权，博士研究生学历，研究员职称。2010 年 5 月至 2016 年 6 月任上海南方模式生物科技发展有限公司模型研发部主任；2016 年 6 月至 2017 年 4 月任南模生物监事、模型研发部主任；2017 年 4 月至 2026 年 10 月历任南模生物模型研发部经理、副总经理；2017 年 8 月至今任上海砥石物业管理有限公司监事；2022 年 8 月至今任上海中营健健康科技有限公司监事；2025 年 9 月至今任南模生物董事。

（二）参加的研发项目及专利情况

孙瑞林先生在任职期间共参与申请多项专利，均为非单一发明人，相关专利所有权均归属于公司或子公司。孙瑞林先生辞任不影响公司专利等知识产权权属的完整性，其与公司及子公司不存在涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷。

（三）保密及竞业限制情况

公司与孙瑞林先生签署了《劳动合同》《保密协议》《知识产权保护协议》《员

工竞业限制协议》，其中对保密、知识产权、竞业限制等义务进行了明确的约定，孙瑞林先生对其知悉公司的商业秘密负有保密义务。截至本公告披露日，公司未发现孙瑞林先生存在违反前述义务的情形。

四、核心技术人员变动对公司的影响

公司高度重视研发工作，通过长期的技术积累和业务发展，公司已建立了完备且运行有效的研发创新体系，并培养了一支高效、技术全面、经验丰富、结构合理的研发团队，不存在对单一核心技术人员的重大依赖。截至 2024 年末、2025 年末及 2026 年 6 月 30 日，公司研发人员分别为 110 人、131 人、153 人，占公司员工总人数的比例分别为 15.05%、15.45%、15.95%，研发人员规模持续稳定增长，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司未来核心技术的持续研发和创新。

截至本公告披露日，公司研究开发、部门运营管理以及生产经营等工作均有序推进。孙瑞林先生辞任，不涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷，不会对公司整体研发创新能力、持续经营能力和核心竞争力产生重大不利影响，也不会影响公司现有核心技术及研发项目的工作开展。

截至本公告披露日，公司核心技术人员具体情况如下：

核心技术人员名单	
本次变动前	费俭、孙瑞林、王津津、冯东晓、顾淑萍
本次变动后	费俭、王津津、冯东晓、顾淑萍、陈磊

五、公司采取措施

公司高度重视核心技术及产品的持续研发与创新，现有研发团队及核心技术人员结构稳定、梯队清晰、后备充足且专业配置合理，能够有效支撑公司未来主营业务领域核心技术攻关及创新产品的持续开发需求。未来，公司将持续加大研发投入，完善研发团队建设，加强研发技术人员培养，并通过校企合作、内部培养和专项激励等多种方式引进与培育优质人才，不断夯实研发人才储备，保障技术创新的连续性与前瞻性，持续提升公司技术创新能力和长期竞争力。

特此公告。

上海南方模式生物科技股份有限公司董事会

2026 年 10 月 30 日