

广东领益智造股份有限公司
关于公司 2024 年员工持股计划
第二个锁定期即将届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广东领益智造股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 10 月 29 日召开第六届董事会第三十次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划第二个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。公司 2024 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第二个锁定期将于 2026 年 11 月 6 日届满，根据 2025 年度公司业绩完成情况、BG 层面综合考评及持有人个人绩效考核情况，本员工持股计划第二个锁定期解锁条件已成就。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》的相关规定，现将相关情况公告如下：

一、本员工持股计划批准及实施情况

1、公司于 2024 年 7 月 26 日召开第六届董事会第二次会议、第六届监事会第二次会议，于 2024 年 8 月 14 日召开 2024 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于广东领益智造股份有限公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于广东领益智造股份有限公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理广东领益智造股份有限公司 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》，同意公司实施 2024 年员工持股计划，具体内容详见 2024 年 7 月 27 日、2024 年 8 月 15 日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

2、公司于 2024 年 11 月 6 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公

司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 3,003.4872 万公司股票已于 2024 年 11 月 5 日非交易过户至公司开立的“广东领益智造股份有限公司—2024 年员工持股计划”证券专用账户，过户股份数量占公司总股本的 0.43%，过户价格为 3.48 元/股。具体内容详见 2024 年 11 月 6 日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

3、公司于 2025 年 10 月 28 日召开第六届董事会第二十次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。本员工持股计划第一个锁定期已于 2025 年 11 月 6 日届满，根据 2024 年度公司业绩完成情况、BG 层面综合考评及持有人个人绩效考核情况，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就。具体内容详见 2025 年 10 月 30 日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

二、本员工持股计划第二个锁定期即将届满及业绩考核指标完成情况

1、第二个锁定期即将届满

根据《广东领益智造股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》和《广东领益智造股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划存续期不超过 60 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划持有的标的股票分 3 期解锁，解锁时点分别为自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 12 个月、24 个月、36 个月后，每期解锁的标的股票比例分别为 40%、30%、30%。

本员工持股计划第二个锁定期将于 2026 年 11 月 6 日届满。

2、第二个锁定期业绩考核指标完成情况

根据《广东领益智造股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》和《广东领益智造股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》，本员工持股计划第二个锁定期的业绩考核完成情况如下：

（1）公司层面的业绩考核

解锁期	对应考核年度	年度营业收入增长率		或：归母净利润增长率 ^(注)	
第二个解锁期	2025 年	相比 2023 年，2025 年增长率不低于	20.00%	相比 2023 年，2025 年增长率不低于	20.00%

注：上述“归母净利润”是以经审计的归属于上市公司股东的净利润为计算依据，并剔除上市公司及其子公司的全部股份支付费用影响后的数值。

依据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《广东领益智造股份有限公司 2025 年度审计报告》（容诚审字[2026]518Z0543 号），公司 2025 年度营业收入相比 2023 年增长率为 51%，符合第二个锁定期公司层面 2025 年度业绩考核指标，本员工持股计划第二个锁定期公司层面业绩考核指标已达成。

（2）BG 层面综合考评及个人层面绩效考核

根据公司制定的绩效管理办法，在本持股计划有效期内的各年度，对本次持股计划的持有人进行考核，个人层面解锁比例按照本次持股计划的持有人所在 BG 及其个人考核结果确定。其中，BG 层面归属考核期年度综合考评对应可解锁比例为：

考核等级	BG 层面可解锁比例
E、S+、S	100%
S-	80%
NI	0

个人层面绩效考核结果对应可解锁比例为：

考核等级	当期员工对应解锁比例
E、S+、S	100%
S-	50%
NI	0

公司按照《广东领益智造股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》对持有人进行 BG 层面综合考评及个人层面绩效评价，公司薪酬与考核委员会对本次绩效评价结果进行了审核。经审核，本次员工持股计划第二个锁定期目标解锁数量为 9,010,461 股，符合解锁条件的股份为 9,010,461 股。

锁定期届满后，由管理委员会陆续变现员工持股计划资产，并按持有人所

持份额的比例，分配给持有人。本员工持股计划将严格遵守市场交易规则及中国证监会、深圳证券交易所的相关规定。

三、备查文件

- 1、第六届董事会第三十次会议决议；
- 2、第六届董事会薪酬与考核委员会第十五次会议决议。

特此公告。

广东领益智造股份有限公司董事会

二〇二六年十月三十日