

证券代码：300443

证券简称：金雷股份

公告编号：2026-056

金雷科技股份有限公司

2025 年员工持股计划预留份额部分股份非交易过户完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

金雷科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 3 月 27 日召开第六届董事会第八次会议、第六届监事会第七次会议，于 2025 年 4 月 23 日召开 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年员工持股计划管理办法>的议案》等议案，具体内容分别详见公司于 2025 年 3 月 28 日、2025 年 4 月 23 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关规定的要求，现将 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）最新实施进展情况公告如下：

一、本员工持股计划的股份来源及数量

本员工持股计划的股份来源为公司回购专用账户持有的公司 A 股普通股股票。

2024 年 11 月 6 日，公司召开第六届董事会第五次会议，审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》，拟使用 4000 万元（含）至 7000 万元（含）自有资金回购部分已发行的人民币普通股 A 股股份，用于员工持股计划或股权激励。截至 2025 年 3 月 27 日，公司通过股票回购专用证券账

户以集中竞价交易方式累计回购公司股份 280.50 万股，占公司目前总股本的 0.88%，其中最高成交价为 25.23 元/股，最低成交价为 23.06 元/股，成交总金额为人民币 67,515,074.00 元（不含交易费用）。

2025 年 5 月 23 日，公司完成 2025 年员工持股计划首次授予股份的非交易过户，过户股份数量 212.86 万股，过户股份数量占本员工持股计划草案公告日公司总股本的 0.66%，过户价格 11.53 元/股，全部来源于上述回购股份。

2025 年 10 月 21 日，公司完成 2025 年员工持股计划预留份额部分第一次分配股份的非交易过户，过户股份数量 25.87 万股，过户数量占公司总股本（公司总股本为 32,013.4598 万股）的 0.08%，过户价格 11.46 元/股，全部来源于上述回购股份。

本次办理非交易过户的预留份额股份数量为 41.77 万股，占公司目前总股本（公司目前总股本为 32,013.4598 万股）的 0.13%，过户价格 11.17 元/股，全部来源于上述回购股份。

二、本员工持股计划的非交易过户情况

（一）本员工持股计划账户开立情况

公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司开立了 2025 年员工持股计划证券专用账户，证券账户名称为“金雷科技股份有限公司—2025 年员工持股计划”。

（二）本员工持股计划预留份额认购情况

本员工持股计划的预留份额剩余总数为 56.10 万股，占本员工持股计划总股数的 20.00%。因首次授予的 57 名持有人中，存在 3 名持有人自愿放弃了授予其的全部员工持股计划份额，故管理委员会将上述 3 名持有人对应的 11.54 万股股票调整到预留份额中，预留份额从 56.10 万股调整为 67.64 万股。

2025 年 8 月 28 日，经公司第六届董事会第十次会议和第六届监事会第九次会议通过，将本员工持股计划预留份额的受让价格由 11.53 元/股调整为 11.46 元/股，同时由符合条件的不超过 7 名参与对象以 11.46 元/股的价格认购预留份额中的 25.87 万股股份。认购并过户完成后，本员工持股计划的预留份额剩余总数为 41.77 万股，占本员工持股计划总股数的 14.89%。

2026 年 9 月 28 日，公司召开第六届董事会第十九次会议，审议通过了《关于调整 2025 年员工持股计划相关事项的议案》《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》，因公司实施了 2025 年半年度权益分派、2025 年年度权益分派、2026 年半年度权益分派，根据本员工持股计划的相关规定，将本员工持股计划预留份额的受让价格由 11.46 元/股调整为 11.17 元/股。同时同意由符合条件的不超过 31 名参与对象以 11.17 元/股的价格认购预留份额中的 41.77 万股股份。

本次预留份额实际授予人数为 31 人，实际认购预留股份 41.77 万股，认购份额 466.57 万份，认购资金总额为 466.57 万元。本次实际认购份额、实际参与人数均未超过公司董事会审议通过的上限，本次认购股份的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式取得的资金。

致同会计师事务所（特殊普通合伙）就本员工持股计划预留份额认购情况出具了《验资报告》（致同验字（2026）第 371C000356 号）。

（三）本员工持股计划预留份额非交易过户情况

2026 年 10 月 29 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，“金雷科技股份有限公司回购专用证券账户”中的 41.77 万股股份已于 2026 年 10 月 28 日通过非交易过户的方式转入“金雷科技股份有限公司—2025 年员工持股计划”专用账户，过户数量占公司目前总股本的 0.13%，过户价格为 11.17 元/股。

本员工持股计划的存续期为 60 个月，锁定期自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本次员工持股计划预留份额部分所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告预留份额部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，各锁定期满后，将依据对应考核年度公司业绩考核目标达成情况及个人绩效考核结果进行解锁，每期解锁比例分别为 50%、50%。

三、本员工持股计划关联关系和一致行动关系说明

本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员之间不构成《上市公司收购管理办法》规定的一致行动关系，具体如下：

1、公司控股股东、实际控制人未参加本员工持股计划，本员工持股计划未与公司控股股东、实际控制人签署一致行动协议或存在一致行动安排。

2、本员工持股计划持有人包括公司董事（不含独立董事）、高级管理人员，以上人员与本员工持股计划存在关联关系，在公司董事会及股东大会审议本员工持股计划相关提案时相关人员已回避表决。除以上情形外，本员工持股计划与公司其他董事、高级管理人员之间不存在关联关系或一致行动关系。持有人会议为本员工持股计划的最高权利机构，持有人会议选举产生管理委员会，监督本员工持股计划的日常管理，本员工持股计划持有人持有的份额相对分散，任意单一持有人均无法对持有人会议及管理委员会决策产生重大影响。

四、本员工持股计划的会计处理

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》的规定：完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司将依据《企业会计准则第 11 号——股份支付》的规定进行相应的会计处理，本持股计划对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

五、其他

公司将根据本员工持股计划实施进展情况按照相关规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

六、备查文件

中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确

认书》。

特此公告。

金雷科技股份有限公司董事会

2026 年 10 月 30 日