证券代码：300304　　证券简称：云意电气　　公告编号：2026-083

江苏云意电气股份有限公司

关于第二期员工持股计划预留授予部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

江苏云意电气股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年10月30日召开第六届董事会第十七次会议，审议通过了《关于第二期员工持股计划预留授予部分第一个锁定期解锁条件成就的议案》。根据《江苏云意电气股份有限公司第二期员工持股计划（草案）》的相关规定，公司第二期员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）预留授予部分第一个锁定期已届满，结合公司2025年度业绩考核结果，董事会认为本员工持股计划预留授予部分第一个锁定期解锁条件已成就。本次可解锁股份比例为本员工持股计划预留授予部分总数的30%，对应解锁股份数量为1,200,000股，占公司总股本的0.14%。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》的相关要求，现将公司本员工持股计划的实施进展情况公告如下：

一、本员工持股计划的基本情况

（一）2025 年 1 月 8 日，公司召开第五届董事会第十六次会议，审议通过了《关于<江苏云意电气股份有限公司第二期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<江苏云意电气股份有限公司第二期员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期员工持股计划相关事宜的议案》。

同日，公司召开第五届监事会第十四次会议，审议通过了《关于<江苏云意电气股份有限公司第二期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<江苏云意电气股份有限公司第二期员工持股计划管理办法>的议案》。

（二）2025 年 1 月 24 日，公司召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<江苏云意电气股份有限公司第二期员工持股计划（草案）>及其摘

要的议案》《关于<江苏云意电气股份有限公司第二期员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期员工持股计划相关事宜的议案》。

（三）2025 年 4 月 3 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 16,330,000 股公司股票已于 2025 年 4 月 2 日以非交易过户的方式过户至公司开立的“江苏云意电气股份有限公司-第二期员工持股计划”专用证券账户，过户价格为 4.68 元/股。

（四）2025 年 4 月 14 日，公司召开本员工持股计划第一次持有人会议，同意设立第二期员工持股计划管理委员会，选举出 3 名第二期员工持股计划管理委员会委员，并同意授权管理委员会办理本员工持股计划的相关事宜。

（五）2025 年 9 月 23 日，公司召开第六届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第二次会议，审议通过了《关于第二期员工持股计划预留份额分配的议案》。

（六）2025 年 9 月 26 日，公司召开第六届董事会第三次会议，审议通过了《关于第二期员工持股计划预留份额分配的议案》。

（七）2025 年 10 月 31 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 4,000,000 股公司股票已于 2025 年 10 月 30 日以非交易过户的方式过户至公司开立的“江苏云意电气股份有限公司-第二期员工持股计划”专用证券账户，过户价格为 4.68 元/股。

（八）2026 年 4 月 10 日，公司召开第六届董事会第九次会议，审议通过了《关于第二期员工持股计划首次授予部分第一个锁定期解锁条件成就的议案》。

（九）2026 年 10 月 30 日，公司召开第六届董事会第十七次会议，审议通过了《关于第二期员工持股计划预留授予部分第一个锁定期解锁条件成就的议案》。

二、本员工持股计划预留授予部分第一个锁定期届满的情况说明

根据《江苏云意电气股份有限公司第二期员工持股计划（草案）》，本员工持股计划的存续期为60个月，自本员工持股计划草案经公司股东会审议通过且公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划的标的股票分三期解锁，锁定期分别为12个月、24个月、36个月，其中预留授予部分自公司公告对应授予部分股票最后一笔过户至本员工持股计划名下之日起计算。每期

解锁标的股票的比例分别为30%、30%、40%，各年度具体解锁比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果计算确定。

2025年10月31日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户中所持有的4,000,000股公司股票，已于2025年10月30日通过非交易过户的方式过户至公司开立的“江苏云意电气股份有限公司-第二期员工持股计划”专用证券账户。公司已于2025年11月3日在中国证监会指定创业板信息披露网站巨潮资讯网发布《关于第二期员工持股计划预留部分非交易过户完成的公告》（公告编号：2025-064）。

综上，本员工持股计划预留授予部分第一个锁定期已于2026年10月30日届满，对应解锁比例为本员工持股计划预留授予部分总数的30%。

三、本员工持股计划预留授予部分第一个锁定期解锁条件成就的说明

（一）公司层面业绩考核

本员工持股计划首次授予部分及预留授予部分的考核年度均为2025-2027年三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度公司业绩考核目标如下表所示：

解锁批次	考核年度	公司层面业绩考核目标
第一个解锁期	2025 年	公司需满足下列两个条件之一： 1、以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 20%； 2、以 2024 年净利润为基数，2025 年净利润增长率不低于 20%；
第二个解锁期	2026 年	公司需满足下列两个条件之一： 1、以 2024 年营业收入为基数，2026 年营业收入增长率不低于 30%； 2、以 2024 年净利润为基数，2026 年净利润增长率不低于 30%；
第三个解锁期	2027 年	公司需满足下列两个条件之一： 1、以 2024 年营业收入为基数，2027 年营业收入增长率不低于 50%； 2、以 2024 年净利润为基数，2027 年净利润增长率不低于 50%；

注：1）上述“营业收入”是指经审计的合并报表中的上市公司营业收入，下同。

2）上述“净利润”指经审计的合并报表中的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励及/或员工持股计划所涉及的当年度股份支付费用数值作为计算依据，下同。

3）上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

依据公司《2024 年度审计报告》（中汇会审[2025]2296 号）、《2025 年度审计

报告》（中汇会审[2026]2528 号）的审计结果，以剔除公司在对应期间内的股权激励/员工持股计划所涉及的当年度股份支付费用后的金额作为计算依据，经核算：公司 2024 年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 358,026,681.58 元，公司 2025 年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 444,470,276.57 元，较 2024 年度同比增长 24.14%，已满足本员工持股计划预留授予部分第一个锁定期的解锁条件。

（二）个人层面绩效考核

个人层面考核按照公司制定的考核办法分年进行考核，根据个人的绩效考评确定考评结果，并依据考核结果确定其归属的比例。持有人的绩效评价结果划分为 A、B+、B、C 四个档次。具体情况如下表所示：

绩效考核结果	A	B+	B	C
个人解锁比例	100%	80%	50%	0

在公司层面业绩考核目标达成的前提下，持有人个人当期实际解锁份额=持有人当期计划解锁份额×个人解锁比例。

公司董事会薪酬与考核委员会已完成本员工持股计划预留授予部分持有人的个人层面绩效考核评定工作。对考核未达标而未能全部解锁的持股计划权益和对应份额由管理委员会予以收回。管理委员会可以指定将该部分份额转让给员工持股计划已定持有人或其他符合员工持股计划参与资格的员工（单一持有人所持本计划份额对应的标的股票总数累计不得超过公司股本总额的 1%），由受让人返还该员工对应原始出资金额；或将该部分份额所对应标的股票在锁定期届满后择机出售，以出售该部分股票所获资金与持有人原始出资额的孰低值返还持有人，剩余的资金（若有）归属于公司。

综上所述，公司本员工持股计划预留授予部分第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁比例为本员工持股计划预留授予部分总数的30%，解锁股份数量为1,200,000股，占公司总股本的0.14%。

四、本员工持股计划锁定期届满后的后续安排

1、本员工持股计划锁定期届满解锁后，管理委员会将根据《江苏云意电气股份有限公司第二期员工持股计划（草案）》的相关规定及持有人会议的授权处置本员工持股计划的相关权益。

2、本员工持股计划的交易限制

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者在决策过程中，至依法披露之日；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述交易限制要求。

如未来关于上述不得买卖公司股票期限的相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，则参照最新规定执行。

五、董事会审核意见

董事会认为：公司本员工持股计划预留授予部分第一个锁定期已于2026年10月30日届满，根据公司2025年度业绩考核结果，本次解锁条件已成就。本次可解锁股份比例为本员工持股计划预留授予部分总数的30%，对应解锁股份数量为1,200,000股。本次解锁事项符合《江苏云意电气第二期员工持股计划（草案）》及《江苏云意电气股份有限公司第二期员工持股计划管理办法》等相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东特别是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

七、备查文件

1、公司第六届董事会第十七次会议决议；

2、公司董事会薪酬与考核委员会会议决议。

特此公告

江苏云意电气股份有限公司董事会

二〇二六年十月三十一日