宁德时代新能源科技股份有限公司
关于授予2026年A股第二期员工持股计划预留份额的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为进一步完善公司法人治理结构，建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住优秀人才，充分调动其积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现，宁德时代新能源科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年11月3日召开第四届董事会薪酬与考核委员会第十五次会议，审议通过《关于授予2026年A股第二期员工持股计划预留份额的议案》，现将有关事项公告如下：

一、2026年A股第二期员工持股计划（以下简称“本持股计划”）审批与实施情况

（一）2026年9月30日、2026年11月2日，公司分别召开第四届董事会第二十次会议、2026年第二次临时股东会，审议通过《关于<2026年A股第二期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等议案，同意公司以回购专用证券账户回购的A股股票实施第二期员工持股计划，向激励对象合计授予不超过808.1586万股A股股票，其中预留股份170.0000万股，受让价格为158.42元/股，标的股票完成非交易过户之前，公司若发生资本公积转增股本、派发股票或现金红利、股票拆细、缩股等事宜，公司应当按照《2026年A股第二期员工持股计划（草案）》的规定调整标的股票的授出价格。董事会授权薪酬与考核委员会在存续期内确定预留份额的参加对象，并授权公司人力资源部确定具体分配方案（包括但不限于确定预留份额的参加对象的认购数量、认购价格、时间安排、考核要求及解锁比例等）。上述具体内容详见公司分别于2026年10月1日、2026年11月2日在巨潮资讯网披露的相关公告（公告编号：2026-088、2026-099）。

（二）2026年11月3日，公司召开第四届董事会薪酬与考核委员会第十五次会议，审议通过《关于授予2026年A股第二期员工持股计划预留份额的议案》，决定向376名参加对象授予部分预留份额（以下简称“本次预留授予”）。根据董事会的授权，本次预留授予的具体分配方案由公司人力资源部在薪酬与考核委员会确定的参加对象名单基础上确定。

二、本次预留授予情况

（一）授予对象及其分配情况

本次预留授予的参加对象376人，参加对象包括公司及子公司的中层管理人员和核心骨干人员（不包括公司董事、高级管理人员及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女），拟认购份额情况如下：

职务	拟认购份额（万份）	拟认购份额对应股份数量（万股）	占本持股计划的比例
预留授予份额：中层管理人员及核心骨干人员（376 人）	4,723.43	29.8159	3.69%

本次预留授予的最终员工人数、名单及认购份额等情况以认购人实际出资缴款金额为准。本次授予完成后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计未超过公司总股本的10%，单个参与人所获股份权益对应的股票总数累计未超过公司总股本的1%。

（二）授予价格

本次预留授予受让标的股票的价格为158.42元/股。

（三）锁定期及考核安排

本次预留授予后，对应标的股票将按照《2026年A股第二期员工持股计划（草案）》的相关规定设置锁定期与持有人业绩考核标准。具体锁定期安排及考核标准如下：

1、预留份额的锁定期

本持股计划预留授予的标的股票分三期解锁，每期锁定期为12个月，总锁定期为36个月，自公司公告相关预留授予的最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起算，每期解锁的标的股票比例分别为30%、30%、40%，具体如下：

第一期解锁：自公司公告预留授予部分最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起算满12个月后第一个交易日，解锁本持股计划所持标的股票总数的30%。

第二期解锁：自公司公告预留授予部分最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起算满24个月后第一个交易日，解锁本持股计划所持标的股票总数的30%。

第三期解锁：自公司公告预留授予部分最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起算满36个月后第一个交易日，解锁本持股计划所持标的股票总数的40%。

2、持有人的绩效考核

持有人的个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，个人层面解锁比例按下表考核结果确定：

持有人上一年度考核结果	**A/B+/B/B-**	**C/D**
持有人解锁比例（N）	100%	0%

本持股计划每个解锁期内，持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量×持有人年度考核结果对应的解锁比例。

持有人在个人层面绩效考核目标实施过程，若持有人实际解锁的标的股票份额小于计划解锁的份额，即针对未解锁部分份额对应的标的股票由持股计划管理委员会按照未解锁份额所对应标的股票的原始出资额加按银行同期一年期贷款利率（LPR）计算的利息之和的金额返还持有人，同时相应份额对应的标的股票由管理委员会择机出售或通过法律法规允许的其他方式处理，所获得的资金归属于公司。持有人不享有相应标的股票对应的公司现金红利，公司相应做会计处理。

（四）其他事项

1、根据本持股计划的规定，若在本持股计划存续期内剩余预留份额未完全授予，则剩余预留份额作废失效。本次授出预留份额所涉标的股票298,159股，假设本次全部授出完毕后，剩余未授予预留份额所涉标的股票为1,401,841股，将由公司在有效期内择机授予。

2、其他未尽事宜详见《2026年A股第二期员工持股计划（草案）》。

三、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，董事会薪酬与考核委员会认为：本次预留份额授予事项符合《2026年A股第二期员工持股计划（草案）》及相关法律法规、规范性文件要求，授予合法、有效。本次授予对象涵盖公司及子公司的中层管理人员和核心骨干人员，有助于进一步满足公司可持续发展的需要及不断吸引和留住优秀人才，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

四、备查文件

1、公司第四届董事会薪酬与考核委员会第十五次会议决议。

特此公告。

宁德时代新能源科技股份有限公司董事会

2026年11月3日