证券代码：688696　　证券简称：极米科技　　公告编号：2026-064

极米科技股份有限公司

2025 年员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标达成暨锁定期届满的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 9 月 9 日 公告名称：《极米科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-11-04
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：455,911 股，占总股本比例：0.65 %

一、本期员工持股计划基本情况

极米科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 9 月 8 日召开第三届董事会第四次会议，并于 2025 年 9 月 19 日召开 2025 年第一次临时股东会，审议通过了《关于公司〈2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案，具体内容详见公司分别于 2025 年 9 月 9 日、2025 年 9 月 20 日刊载于上海证券交易所网站（http://www.sse.com.cn）的相关公告。

2025 年 11 月 5 日，公司完成了 2025 年员工持股计划（以下简称“本持股计划”）有关的股票购买事宜，公司通过大宗交易等方式从公司回购账户累计买入公司股票 1,823,644 股，占公司当时总股本 70,000,000 股的比例为 2.61%。本持

股计划所获标的股票分四期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算满 12 个月、24 个月、36 个月、48 个月，每期解锁比例分别为 25%、25%、25%、25%，各年度具体解锁比例和数量根据持有人考核结果计算确定。具体内容详见公司于 2025 年 11 月 5 日在上海证券交易所网站（http://www.sse.com.cn）披露的相关公告。

截至本公告披露日，本持股计划证券账户持有的尚未解锁的股份数量为 1,823,644 股，占公司目前总股本 70,020,000 股的比例为 2.60%。

二、本期员工持股计划的锁定期安排及前期解锁情况

本持股计划所获标的股票分四期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算满 12 个月、24 个月、36 个月、48 个月，最长锁定期为 48 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 25%、25%、25%、25%，各年度具体解锁比例和数量根据持有人考核结果计算确定。

本持股计划第一个锁定期于 2026 年 11 月 4 日届满，解锁股票数量为 455,911 股，占当前公司总股本比例为 0.65%。

锁定期届满后，本持股计划管理委员会将根据本持股计划的安排、市场情况等综合因素按照本持股计划的约定对权益进行处置。

三、本期员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标完成情况

本持股计划第一个锁定期解锁条件及达成情况如下：

<table>
<tr><th>解锁条件</th><th>达成情况</th></tr>
<tr><td>1.公司层面业绩考核
本持股计划根据公司阶段性发展目标和中长期战略规划设定了公司层面业绩考核目标。本持股计划的第一个锁定期考核年度为 2025 年。公司对公司主要产品销量（A）、境外营业收入（B）、公司净利率（C）进行绩效考核，2025 年度业绩考核目标及对应解锁比例如下表所示：
<table>
<tr><th>解锁安排</th><th>对应考核年度</th><th>公司主要产品销量（A）</th><th>公司境外营业收入（B）</th><th>公司净利率（C）</th></tr>
<tr><td>第一个锁定期</td><td>2025</td><td>不低于110万台</td><td>公司2025年境外营业收入不低于10.8亿元。</td><td>公司2025年净利率不低于3.5%。</td></tr>
</table>
</td><td>根据公司《2025 年年度报告》：公司 2025 年实现境外营业收入 11.13 亿元，满足第一个锁定期业绩考核目标，公司层面可</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>注：1、上述指标以公司年度报告所载公司主要产品销量、境外营业收入、净利润以及营业收入数据为准。
2、上述“净利率”指当年净利润除以营业收入，净利润指归属于上市公司股东的净利润并剔除全部在有效期内的股权激励计划和/或员工持股计划所涉及的股份支付费用（若有）的影响作为计算依据。
<table><tr><th>解锁比例</th><th>考核指标完成</th><th>可解锁比例</th></tr><tr><td rowspan="2">公司层面可解锁比例（M）</td><td>A或B或C达标</td><td>100%</td></tr><tr><td>A与B与C均不达标</td><td>0%</td></tr></table></td><td>解锁比例（M）为100%。</td></tr>
<tr><td>2.持有人个人绩效考核
公司董事会薪酬与考核委员会将对持有人每个考核年度的综合考评进行打分，并根据得分情况将持有人的绩效考核结果划分为 A、B+、B、B-、C 五个档次，依照持有人的个人绩效考核结果确定其个人层面解锁比例，具体如下：
<table><tr><th>个人绩效考核结果</th><th>A</th><th>B+</th><th>B</th><th>B-</th><th>C</th></tr><tr><td>个人层面可解锁比例（N）</td><td colspan="4">100%</td><td>0%</td></tr></table></td><td>313 名持有人本期考核结果均为 B-及以上，本次个人层面可解锁比例（N）为100%。</td></tr>
</table>

目前本持股计划持有人共 313 人。根据公司个人绩效考核制度评定，公司董事会薪酬与考核委员会对本次绩效评价结果进行了审核。考核结果为 313 名持有人本期考核评级均为 B-及以上，本次个人层面可解锁比例均为 100%。综上，本持股计划第一个锁定期公司层面可解锁数量为 455,911 股，占本持股计划总股数（1,823,644 股）的 25%，占公司目前总股本的 0.65%，持有人实际解锁股数为 455,911 股，本次个人层面可解锁比例均为 100%。

四、本期员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

（一）鉴于公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期的解锁条件已经成就，根据本持股计划的相关规定，管理委员会将根据持有人会议的授权，按照 2025 年员工持股计划的规定进行权益分配，兑现持有人因持有本持股计划份额而享有的权益。

（二）本持股计划将严格遵守市场交易规则，以及中国证监会、上海证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1.公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

2.公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

3.自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

4.中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

如未来关于上述不得买卖公司股票期限的相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，则参照最新规定执行。

（三）员工持股计划的存续期

1.本持股计划的存续期为 60 个月，自公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算。存续期满且未展期的，本持股计划自行终止。

2.本持股计划的存续期届满之前，经管理委员会协商一致，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本持股计划的存续期可以延长。

（四）员工持股计划的变更

在本持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（五）员工持股计划的终止

1.本持股计划存续期满后自行终止。

2.本持股计划所持有的公司股票全部出售及/或过户至持有人个人账户后，本持股计划可提前终止。

3.本持股计划的存续期届满之前，经管理委员会协商一致，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本持股计划的存续期可以延长。

五、董事会薪酬与考核委员会审核意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：经审核公司层面业绩及个人绩效考核的

情况，公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期的解锁条件成就。本次解锁的股票数量为 455,911 股，占公司总股本的比例为 0.65%，该情况符合公司 2025 年员工持股计划的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

极米科技股份有限公司董事会

2026 年 11 月 4 日