证券代码：002815　　证券简称：崇达技术　　公告编号：2026-077

崇达技术股份有限公司

关于 2026 年限制性股票激励计划预留授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- **本次授予的限制性股票上市日期：2026 年 11 月 6 日**
- **本次授予限制性股票数量：324.97 万股，占本次授予前公司总股本的比例为 0.26%**
- **本次授予限制性股票授予登记人数：144 人**
- **本次授予限制性股票授予价格：12.47 元/股**
- **本次授予限制性股票来源：向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票**

根据《上市公司股权激励管理办法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》以及中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的相关规定，崇达技术股份有限公司（以下简称“公司”）完成了2026年限制性股票激励计划预留授予股份的授予登记工作，具体情况公告如下：

一、已履行的相关审批程序

1、2026 年 1 月 12 日，公司召开第六届董事会第二次会议，审议通过了《关于<崇达技术股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等议案，作为本激励计划激励对象的关联董事已回避表决。公司董事会薪酬与考核委员会就本次激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发表了意见。

2、2026 年 1 月 13 日至 2026 年 1 月 22 日期间，公司对授予的激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，在公示期内，公司未接到任何针对本次激励对象提出的异议。2026 年 1 月 22 日，公司召开第六届董事会薪酬与考核委员会第二次会议，董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划的激励对象名单进行了审

核并对公示情况进行了说明。

3、2026 年 1 月 29 日，公司召开 2026 年第一次临时股东会审议通过了《关于<崇达技术股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<崇达技术股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年限制性股票激励计划有关事项的议案》，作为本激励计划激励对象的关联股东已回避表决。公司对内幕信息知情人、激励对象在公司 2026 年限制性股票激励计划草案公告前 6 个月内买卖公司股票的情况进行自查，未发现存在利用与本激励计划相关的内幕信息进行股票买卖的行为。

4、2026 年 2 月 5 日，公司召开第六届董事会第四次会议，审议通过了《关于调整 2026 年限制性股票激励计划授予数量及激励对象的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，作为本激励计划激励对象的关联董事已回避表决。董事会薪酬与考核委员会对上述议案发表了核查意见，对激励对象人员名单再次进行了核实。

5、2026 年 2 月 26 日，公司披露了《关于 2026 年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》，公司完成了 2026 年限制性股票激励计划的首次授予登记工作，向 375 名激励对象共计授予 1,640.58 万股限制性股票，授予的限制性股票的上市日期为 2026 年 2 月 27 日。

6、2026 年 9 月 23 日，公司召开第六届董事会第七次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对上述议案发表了核查意见，对激励对象人员名单进行了核实。

二、本次激励计划的预留授予情况

1、授予日：2026 年 9 月 23 日

2、授予价格：12.47 元/股

3、授予数量：324.97 万股

4、授予人数：144 人

5、授予股票的来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

6、本激励计划涉及的预留激励对象共计 144 人，包括公司（含子公司）中层管理人员、核心技术（业务）骨干。激励对象人员名单及分配情况如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	约占授予限制性股票总数的比例	约占公司股本总额的比例
中层管理人员、核心技术（业务）骨干（144 人）		324.97	16.53%	0.26%

7、解除限售时间安排

限售期为自激励对象获授限制性股票完成登记之日起 12 个月、24 个月。激励对象根据本计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。本激励计划预留授予部分限制性股票的解除限售期与各期解除限售时间及比例安排如下：

解除限售期	解除限售时间	解除限售数量占获授限制性股票数量比例
第一个解除限售期	自预留部分限制性股票的授予日起12个月后的首个交易日起至相应的授予日起24个月内的最后一个交易当日止	50%
第二个解除限售期	自预留部分限制性股票的授予日起24个月后的首个交易日起至相应的授予日起36个月内的最后一个交易当日止	50%

8、解除限售业绩考核要求

（1）公司层面的业绩考核要求：

本激励计划预留授予激励对象的限制性股票分 2 期解除限售，在解除限售期内满足本计划解除限售条件的，激励对象可以申请股票解除限售并上市流通，解除限售安排及公司业绩考核条件如下：

解除限售期	公司业绩考核条件	
	基准增长率	目标增长率
第一个解除限售期	以 2025 年净利润为基数，2027 年净利润增长率不低于 21%	以 2025 年净利润为基数，2027 年净利润增长率不低于 50%
第二个解除限售期	以 2025 年净利润为基数，2028 年净利润增长率不低于 34%	以 2025 年净利润为基数，2028 年净利润增长率不低于 75%

说明：按照以上业绩指标，各期解除限售股票数量与考核期考核指标完成率相挂钩，具体挂钩方式：1、以上各年度指标中净利润增长率未达到基准增长率则属于未达到当年的解除限售条件，当年对应的限制性股票由公司予以回购注销；2、以上各年度指标在净利润增长率均达到基准增长率的前提下，按以下计算法则确定各期公司级解除限售股票数量。

各期公司级解除限售股票数量＝各期可解除限售股票数量×公司级解除限售股票比例

其中，公司级解除限售股票比例确定方法如下（设 X 为考核当期实际同比 2025 年增长率，A 为当期基准增长率，B 为当期目标增长率）：

考核期公司业绩条件完成情况	指标解除限售股票比例
当 B＞X≥A	80%＋（X-A）/（B-A）×20%
当 X≥B	100%

说明：1、以上“净利润”为扣除非经常性损益后归属于母公司股东的净利润，且以剔除本激励计划产生的股份支付费用影响数值为计算依据。2、公司业绩考核没有达到目标条件而未能解除限售部分的限制性股票，由公司予以回购注销。3、由本次限制性股票激励产生的激励成本将在经常性损益中列支。

（2）激励对象个人层面的绩效考核要求

激励对象个人各期最终解除限售股票数量＝各期可解除限售股票数量×公司级解除限售股票比例×个人级解除限售股票比例

个人级解除限售比例依据个人绩效考核结果确定，主要依据公司绩效管理体系要求，以被考核人员年度绩效考核结果为依据。

考核等级	S	A	B	C	D
	优秀	良好	合格	基本合格	不合格
个人级解除限售比例	100%	95%	90%	80%	0%

三、激励对象获授的限制性股票与公示情况一致性的说明

鉴于部分激励对象个人原因不具备授予限制性股票资格，根据公司《2026年限制性股票激励计划》的相关规定及2026年第一次临时股东会的授权，公司于2026年9月23日召开第六届董事会第七次会议和第六届董事会薪酬与考核委员会第五次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，公司决定以2026年9月23日为授予日，拟向160名激励对象授予365.14万股限制性股票，授予价格12.47元/股，其中144名激励对象选择行使权利认购324.97万股限制性股票，其他激励对象个人原因自愿放弃公司拟向其授予的40.17万股预留限制性股票。

除上述调整内容外，本次实施的激励计划其他内容与公司2026年第一次临时

股东会审议通过的激励计划一致。

四、本次限制性股票激励计划实施后，不会导致公司股权分布不具备上市条件。

五、实际控制人持股比例变动情况说明

本次限制性股票授予登记完成后，公司股份总数由1,234,151,324股增加至1,237,401,024股。公司实际控制人姜雪飞先生、朱雪花女士及一致行动人姜曙光先生在本次限制性股票授予登记完成前合计持有公司股份574,713,520股，占授予完成前公司总股本的46.57%，本次限制性股票授予登记完成后，占公司总股本的46.45%，合计被动稀释持股比例为0.12%。本次授予登记事项不会导致公司控制权发生变化。

六、参与激励的董事、高级管理人员在限制性股票授予登记日前 6 个月买卖公司股票情况的说明

公司董事、高级管理人员未参与本次预留授予的激励计划。

七、授予股份认购资金的验资情况

天健会计师事务所（特殊普通合伙）于2026年10月29日出具了《验资报告》【天健验〔2026〕7-45号】，审验结果为：截至2026年10月20日止，公司实际已向公司核心员工、管理层等144名激励对象定向增发普通股（A股）股票3,249,700股，每股面值1元，每股发行价格12.47元，募集资金总额为40,523,759.00元，已由激励对象以自有资金于2026年10月20日前直接汇入贵公司在中国工商银行股份有限公司深圳福永支行开立人民币账户内。

公司本次募集资金为40,523,759.00元，计入实收股本3,249,700.00元，计入资本公积（股本溢价）37,274,059.00元。贵公司已于2026年9月30日记账凭证入账。连同本次发行股票前贵公司原有实收股本1,234,151,324.00元，本次发行后贵公司累计实收股本1,237,401,024.00元，其中，有限售条件的流通股460,262,985.00元，占注册资本的37.20%，无限售条件的流通股777,138,039.00元，占注册资本的62.80%。

八、授予股份的上市日期

本次限制性股票授予日为2026年9月23日，授予股份的上市日期为2026年11月6日。

九、股本结构变动情况

本次限制性股票授予完成后，公司股本结构变化如下：

股份类型	本次变动前（股）		本次变动增减（股）	本次变动后（股）	
	股数（股）	比例	股数（股）	股数（股）	比例
一、有限售条件股份	457,013,285	37.03%	3,249,700	460,262,985	37.20%
其中：高管锁定股	440,607,485	35.70%		440,607,485	35.61%
股权激励限售股	16,405,800	1.33%	3,249,700	19,655,500	1.59%
二、无限售条件股份	777,138,039	62.97%		777,138,039	62.80%
三、股份总数	1,234,151,324	100.00%	3,249,700	1,237,401,024	100.00%

注：本次变动前股本数据来源于中国证券登记结算有限责任公司下发的公司2026年10月20日股本结构表。

十、本激励计划限制性股票的实施对公司财务状况和经营成果的影响

根据《企业会计准则第11号——股份支付》的相关规定，公司确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按照解除限售比例进行分期摊销。

董事会已确定2026年9月23日为预留授予的授予日，根据预留授予日收盘价进行测算，2026-2029年限制性股票成本摊销情况见下表：

限制性股票数量（万股）	需摊销的总费用（万元）	2026年（万元）	2027年（万元）	2028年（万元）	2029年（万元）
324.97	4,026.38	442.72	1,677.66	1,412.03	493.98

注：1、上述成本预测和摊销出于会计谨慎性原则的考虑，未考虑所授予限制性股票未来未解锁的情况。2、上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关。3、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

本次限制性股票授予登记完成后，按最新股本1,237,401,024股计算，公司2026年1-9月归属于股东全面摊薄每股收益为0.5255元/股。

十一、本次授予限制性股票所筹集资金的使用计划

本次授予激励对象限制性股票所筹集的资金将用于补充公司流动资金。

特此公告。

崇达技术股份有限公司

董　事　会

二〇二六年十一月五日