证券代码：002859　　证券简称：洁美科技　　公告编号：2026-107

浙江洁美电子科技股份有限公司
关于2025年员工持股计划第一个锁定期届满
暨解锁条件成就的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江洁美电子科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年9月4日召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<公司2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施2025年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）。本员工持股计划第一个锁定期将于2026年11月6日届满，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》以及公司《2025年员工持股计划（草案）》《2025年员工持股计划管理办法》的相关规定，结合2025年度公司层面业绩考核及个人层面绩效考核达标情况，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已经成就。现将有关情况说明如下：

一、本员工持股计划批准及实施情况

1、2025年8月12日，公司第四届董事会第二十七次会议审议通过了《关于<公司2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司2025年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年员工持股计划相关事宜的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对本次员工持股计划相关事项出具了核查意见。

2、2025年9月4日，公司2025年第一次临时股东大会审议通过了《关于<公司2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司2025年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年员工持股计划相关事宜的议案》。

3、2025 年 11 月 6 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，“浙江洁美电子科技股份有限公司回购专用证券账户”的公司股票 3,565,000 股已非交易过户至“浙江洁美电子科技股份有限公司—2025 年员工持股计划”专用证券账户，过户股份数量占公司当时总股本的 0.8273%，过户价格为 13.10 元/股。

4、2026 年 11 月 3 日，公司召开第五届董事会薪酬与考核委员会第三次会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，本次员工持股计划第一个锁定期将于 2026 年 11 月 6 日届满。根据 2025 年度公司业绩完成情况及持有人个人绩效考核情况，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就。

二、本员工持股计划第一个锁定期届满及解锁条件成就的具体情况

1、第一个锁定期已届满

根据公司《2025 年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%。第一个锁定期自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月，解锁股份数为本员工持股计划所持标的股票总数的 50%。

2025 年 11 月 6 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，根据公司《2025 年员工持股计划》的规定，本员工持股计划第一个锁定期将于 2026 年 11 月 6 日届满。

2、第一个锁定期解锁条件成就的说明

（1）公司层面的业绩考核

考核安排	营业收入增长率		净利润增长率	
	目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）
第一个解锁期	以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 8%	以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 5%	以 2024 年净利润为基数，2025 年净利润增长率不低于 20%	以 2024 年净利润为基数，2025 年净利润增长率不低于 15%

注：上述“净利润”以公司经审计的合并报表中归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润并剔除有效期内员工持股计划、股权激励计划在相应年度产生的股份支付费用的影响

作为计算依据。

根据公司层面业绩考核完成情况，持股计划公司层面的解锁比例如下表所示：

考核指标	考核目标完成情况	对应系数（M_1, M_2）
营业收入实际增长率（A）	A≥Am	M_1=100%
	An≤A＜Am	M_1=80%
	A＜An	M_1=0%
净利润实际增长率（B）	B≥Bm	M_2=100%
	Bn≤B＜Bm	M_2=80%
	B＜Bn	M_2=0%
公司层面解锁比例（X）	X=MAX（M_1,M_2），即取 M_1、M_2 的孰高值	

根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的 2025 年度审计报告，公司 2025 年实现营业收入 2,100,411,965.70 元、较 2024 年增长 15.60%，符合第一个锁定期公司层面 2025 年度业绩考核指标，本员工持股计划第一个锁定期公司层面业绩考核指标已达成。

（2）个人层面的绩效考核

在公司层面业绩考核达标后，本员工持股计划根据公司绩效考核的相关制度对持有人进行 2025 年度绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁标的股票权益的比例和数量具体如下：

绩效考核结果	优秀	良好	合格	不合格
个人层面解锁比例（Y）	100%		80%	0%

持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量×公司层面解锁比例（X）×个人层面解锁比例（Y）。

经考核，本次 79 名持有人中 79 人考核结果为“优秀”或“良好”，个人层面解锁比例为 100%；0 人考核结果为“合格”；0 人考核结果为“不合格”。

综上所述，结合公司层面业绩考核及个人层面绩效考核达标情况，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，符合第一个锁定期解锁条件的持有人共计 79 名，对应可解锁标的股票数量为 1,782,500 股，占公司目前股份总数的 0.39%。

三、本员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

1、根据公司《2025 年员工持股计划》《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划第一个锁定期届满后，管理委员会根据持有人会议的授权按照持有人所持份额将相应标的股票全部或部分过户至持有人个人证券账户或择机出售相应的标的股票，并将本员工持股计划所持股票出售所得现金资产及本员工持股计划资金账户中的其他现金资产在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额进行分配。

2、本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（3）自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对信息敏感期不得买卖股票的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划实施的进展情况，并按相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

五、备查文件

1、第五届董事会薪酬与考核委员会第三次会议决议。

特此公告。

浙江洁美电子科技股份有限公司

董事会

2026 年 11 月 5 日