证券代码：601777　　证券简称：千里科技　　公告编号：2026-070

重庆千里科技股份有限公司
关于 2025 年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 9 月 30 日 公告名称：《重庆千里科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-11-4
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：4,830,295 股，占总股本比例：0.11%

重庆千里科技股份有限公司（以下简称“公司”）2025年员工持股计划（以下简称“本持股计划”）首次授予部分第一个锁定期已届满，解锁条件已成就。现将相关事项公告如下：

一、本持股计划的基本情况

（一）2025年9月29日，公司召开第六届董事会第二十六次会议，审议通过了《关于公司<2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案，同意公司实施2025年员工持股计划。详见公司于2025年9月30日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

（二）2025年10月15日，公司召开2025年第六次临时股东会审议通过了《关于公司<2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》及相关议案，同意公司实施2025年员工持股计划，同时股东会授权董事会办理2025年员工持股计划有关事项。详见公司于2025年10月16日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《重

庆千里科技股份有限公司2025年第六次临时股东会决议公告》（公告编号：2025-084）。

（三）2025年10月20日，公司召开2025年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司2025年员工持股计划管理委员会的议案》等议案。会议同意设立2025年员工持股计划管理委员会，负责员工持股计划的日常监督管理，代表持有人行使股东权利，权益处置等工作。详见公司于2025年10月21日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《重庆千里科技股份有限公司2025年员工持股计划第一次持有人会议决议公告》（公告编号：2025-086）。

（四）2025年10月21日至2025年11月3日，公司2025年员工持股计划专户通过二级市场以集中竞价交易方式累计买入公司股份10,077,700股，占公司股本总数（4,521,100,071股）的0.2229%，成交均价约为11.36元/股，成交金额为人民币114,477,096.00元（不含交易费用），实际购买情况符合股东会审议通过的2025年员工持股计划的相关内容，至此，公司2025年员工持股计划首次授予份额已完成股票购买。详见公司于2025年11月5日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《重庆千里科技股份有限公司关于2025年员工持股计划完成首次授予份额购买的公告》（公告编号：2025-091）。

（五）2025年12月22日，公司召开第六届董事会第二十九次会议，审议通过了《关于2025年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意向不超过118名符合条件的认购对象授予2025年员工持股计划预留份额不超过96,243,750份。详见公司于2025年12月23日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《重庆千里科技股份有限公司关于2025年员工持股计划预留份额分配的公告》（公告编号：2025-100）。

（六）2025年12月24日至2025年12月26日，公司2025年员工持股计划专户通过二级市场以集中竞价交易方式累计买入公司股份8,982,600股，占公司股本总数（4,521,100,071股）的0.20%，成交均价约为10.66元/股，成交金额为人民币95,732,716.13元（不含交易费用），实际购买情况符合股东会审议通过的2025年员工持股计划的相关内容，至此，公司2025年员工持股计划预留授予份额第一批已完成股票购买。详见公司于2025年12月27日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《重庆千里科技股份有限公司关于2025年员工持股计划部分预留份额购买完成的公告》（公告编号：2025-102）。

（七）2026年4月10日，公司召开第六届董事会第三十四次会议，审议通过了《关于2025年员工持股计划预留份额第二批分配的议案》，同意公司2025年员工持股计划预留份额不超过687.5万份由符合条件的7名参与对象进行认购。详见公司于2026年4月11日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《重庆千里科技股份有限公司关于2025年员工持股计划预留份额第二批分配的公告》（公告编号：2026-026）。

（八）2026年4月13日，公司2025年员工持股计划专户通过二级市场以集中竞价交易方式累计买入公司股份657,200股，占公司目前股本总数（4,521,100,071股）的0.0145%，成交均价约为10.16元/股，成交金额为人民币6,674,737.00元（不含交易费用），实际购买情况符合股东会审议通过的2025年员工持股计划的相关内容，公司2025年员工持股计划中尚未授予的预留份额不再授予。详见公司于2026年4月15日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《重庆千里科技股份有限公司关于2025年员工持股计划预留份额第二批购买完成的公告》（公告编号：2026-027）。

（九）2026年11月1日和11月5日，本持股计划管理委员会和公司第六届董事会薪酬与考核委员会分别召开会议，审议通过了《关于2025年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。

二、本持股计划首次授予部分的锁定期及第一个锁定期届满情况

本持股计划首次授予份额分两期解锁，每期解锁的标的股票比例为50%、50%，解锁时点自本持股计划草案经股东会审议通过且公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算满12个月、24个月。

根据上述锁定期及解锁安排，本持股计划首次授予部分第一个锁定期已于2026年11月4日届满。

三、本持股计划首次授予部分第一个锁定期的业绩达成情况

根据公司《2025年员工持股计划》的相关规定，本持股计划的考核分为公司业绩考核与个人绩效考核。具体如下：

（一）公司层面业绩考核要求

本持股计划首次授予份额的公司层面业绩考核年度为2025年-2026年两个会计年度，各年度业绩考核如下所示。预留份额由董事会授权管理委员会设定解锁安排和考核目标，但不得早于首次授予份额的解锁时间安排且不得低于首次授予份额的

解锁业绩要求。

业绩考核分指标	分指标权重	业绩考核目标值	
		第一个解锁期	第二个解锁期
净利润	60%	2025 年不低于 0.6 亿元	2026 年不低于 1 亿元
营业收入	40%	以 2024 年业绩为基数，2025 年营业收入增长率不低于 30%	以 2024 年业绩为基数，2026 年营业收入增长率不低于 40%

注：上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并以剔除当期正在实施的公司所有股权激励计划及员工持股计划所涉股份支付费用影响的数值为计算依据。

各年度分指标达成率=实际达成值/目标值，各分指标封顶值为 100%。各年度业绩目标总达成率（P）=P=∑（分指标达成率×分指标权重），解锁比例如下所示：

考核指标	各年度业绩目标达成结果	各年度公司层面可解锁比例（M）
各年度业绩目标总达成率（P）	P≥100%	M=100%
	80%≤P<100%	M=P
	P<80%	M=0

若公司层面业绩考核目标未达成/部分达成，则相应解锁期持有人所持全部/部分权益不得解锁，由公司以持有人原始出资额加上银行同期存款利息回购（为避免歧义，原始出资额仅指员工自筹资金，不包含奖励基金，下同），或以法律、法规许可的其他方式进行处置。

根据公司2025年年度审计报告，公司2025年归属于上市公司股东的净利润84,408,214.23元，加回2025年度确认的股权激励及员工持股计划相关股份支付费用中归属于母公司股东的金额10,394,658.44元，考核口径归属于上市公司股东的净利润为94,802,872.67元，该分指标达成率为100%；2025年实现营业收入9,999,122,674.40元，即较2024年业绩基数7,035,194,825.81元的增长率为42.13%，该分指标达成率为100%。因此本持股计划首次授予部分第一个解锁期已达成公司层面业绩考核要求。

（二）持有人个人层面绩效考核要求

本持股计划持有人当年实际可解锁的份额，同时与其对应考核年度的个人考核评价结果挂钩，解锁比例依据持有人个人绩效考核结果确定，具体如下：

个人绩效等级	B+及以上	B	B-	C/D

个人层面可解锁比例（N）	100%	80%	60%	0

若公司层面业绩考核目标完全达成/部分达成，则持有人实际解锁持股计划份额=当年计划解锁份额×公司层面可解锁比例（M）×个人层面可解锁比例（N）。

持有人个人未能解锁的份额由公司以持有人原始出资额加上银行同期存款利息回购，或以法律、法规许可的其他方式进行处置。

经综合评估，本持股计划首次授予部分第一个锁定期的解锁条件已成就。本次符合解锁条件的持有人合计169人，可解锁标的股票合计4,830,295股，未超过本次可解锁份额上限（首次授予部分以集中竞价交易方式经二级市场累计买入公司股份10,077,700股，本次可解锁上限为首次授予份额的50%，即5,038,850股）。因持有人离职及个人绩效考核未完全达标所涉未达解锁条件的标的股票将由公司按照《2025年员工持股计划》的相关规定回购后，于本持股计划存续期内注销。

四、本持股计划首次授予部分第一个锁定期届满的后续安排及交易限制

根据公司《2025年员工持股计划》的相关规定，本持股计划标的股票权益解锁条件成就后，已达解锁条件的标的股票由管理委员会根据市场情况择机出售，收益按持有人持有比例依法扣除相关费用（包括但不限于交易费用、代扣代缴个人所得税等）后进行分配，或将相应的标的股票非交易过户至持有人个人证券账户。本持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

（2）公司业绩预告、业绩快报及季度报告公告前五日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；

（4）中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

如未来关于上述不得买卖公司股票期间的相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，则参照最新规定执行。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，董事会薪酬与考核委员会认为：根据2025年员工持股计划公司层面及个人绩效层面的业绩考核情况，公司2025年员工持股计划首次授予部分第一个解锁

期解锁条件已成就，本次可解锁标的股票为4,830,295股,可解锁持有人169名，符合公司《2025年员工持股计划》及《2025年员工持股计划管理办法》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本持股计划的实施情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

重庆千里科技股份有限公司董事会

2026 年 11 月 6 日