证券代码：600276　　证券简称：恒瑞医药　　公告编号：临 2026-171

江苏恒瑞医药股份有限公司
关于 2025 年 A 股员工持股计划部分份额解锁条件成就暨第一个锁定期届满的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

江苏恒瑞医药股份有限公司（以下简称“公司”）2025 年 A 股员工持股计划第一个锁定期将于 2026 年 11 月 7 日届满，根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》以及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关规定，现将本员工持股计划第一个锁定期届满及解锁情况公告如下：

一、本员工持股计划基本情况

1、2025 年 8 月 20 日，公司召开第九届董事会第十八次会议与第九届监事会第十三次会议，并于 2025 年 9 月 16 日召开 2025 年第一次临时股东会，审议通过了公司 2025 年 A 股员工持股计划，具体内容详见公司于 2025 年 8 月 21 日、2025 年 9 月 17 日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的相关公告。

2、2025 年 11 月 6 日，公司回购专用证券账户中所持有的 1,351.11 万股公司股票以非交易过户的方式过户至公司 2025 年 A 股员工持股计划证券账户，过户价格为 30.95 元/股。具体内容详见公司于 2025 年 11 月 8 日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《恒瑞医药关于 2025 年 A 股员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：临 2025-173）。

3、2025 年 11 月 7 日，公司召开 2025 年 A 股员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《江苏恒瑞医药股份有限公司关于设立 2025 年 A 股员工持股计划管理委员会的议案》等相关议案，设立 2025 年 A 股员工持股计划管理委员会（以下简称“管理委员会”），作为本次员工持股计划的日常监督管理机构，代

表持有人行使股东权利。管理委员会存续期与2025年A股员工持股计划存续期一致。具体内容详见公司于2025年11月8日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《恒瑞医药2025年A股员工持股计划第一次持有人会议决议公告》（公告编号：临2025-174）。

二、本员工持股计划的锁定期

本次员工持股计划所获标的股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告相应批次标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月，每期解锁的标的股票比例分别为40%、30%、30%，具体如下：

第一批解锁时点：为自公司公告相应批次标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满12个月，解锁股份数上限为本次员工持股计划所持标的股票总数的40%。

第二批解锁时点：为自公司公告相应批次标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满24个月，解锁股份数上限为本次员工持股计划所持标的股票总数的30%。

第三批解锁时点：为自公司公告相应批次标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满36个月，解锁股份数上限为本次员工持股计划所持标的股票总数的30%。

公司2025年A股员工持股计划第一个锁定期将于2026年11月7日届满，管理委员会将根据本员工持股计划的安排、市场情况等综合因素按照本员工持股计划的约定对权益进行处置。

三、本员工持股计划部分份额解锁条件成就情况

根据公司《2025年A股员工持股计划》和《2025年A股员工持股计划管理办法》的规定，本员工持股计划业绩考核指标分为公司层面的业绩考核指标与个人层面绩效考核指标。本员工持股计划部分份额业绩考核指标成就说明如下：

（一）公司层面业绩考核

公司层面的业绩考核指标包括创新药销售收入、新分子实体IND获批数量、创新药申报并获得受理的NDA申请数量（包含新适应症）三项，根据指标的完成情况，设定100%、90%、0%三个解锁比例。解锁时公司业绩与三项指标逐一比对，以三项指标中任一指标对应的最低解锁比例确定当期解锁比例。

第一批次解锁

解锁比例 2025 年	100%	90%	0%
创新药收入（亿元）	≥153	不适用	＜153
新分子实体 IND 获批数量（个）	≥17	≥15	＜15
创新药申报并获得受理的 NDA 申请数量（包含新适应症）（个）	≥7	≥5	＜5

公司 2025 年创新药收入大于 153 亿元、新分子实体 IND 获批数量大于 17 个，创新药申报并获得受理的 NDA 申请数量（包含新适应症）大于 7 个，满足第一批次 100%解锁条件。

（二）个人层面业绩考核

在公司业绩考核指标的基础上，依据个人绩效考核结果确定持有人每个解锁期最终解锁的标的股票权益数量，个人当期可解锁的标的股票权益数量=目标解锁数量×解锁比例。具体如下：

董事、监事、高级管理人员及非营销体系考核指标：

绩效考核结果	**A+/A/B**	**C/D**
解锁比例	100%	0%

营销体系考核指标：

绩效考核结果 **人员类别**	**A+/A/B**	**C/D**
营销支持人员	100%	0%
其他人员	按照公司与员工签订的绩效考核文件	

个人绩效考核结果以公司与员工签订的绩效考核文件为依据，由管理委员会最终认定，因个人绩效考核结果导致不能解锁的部分，管理委员会有权决定收回，收回价格按照持有人对应的出资金额与售出金额孰低原则计算，收回份额由管理委员会分配给符合条件的其他员工或由管理委员会确定其他处置方式。

经综合评估，符合解锁条件的持有人共 1,127 人，对应股票权益数量为 471.37 万股，占公司总股本的 0.07%。

四、本员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

1、第一个锁定期解锁之后管理委员会将根据员工持股计划持有人会议授权处置员工持股计划的持有人权益。

2、本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所及公司上市所在地法律、法规、证券监管规则关于股票买卖的相关规定。

五、相关审议意见

董事会薪酬与考核委员会认为：根据本员工持股计划锁定期公司层面及个人层面绩效考核情况，2025 年 A 股员工持股计划第一个锁定期的部分份额解锁条件已成就，决策程序符合 2025 年 A 股员工持股计划等相关规定，不存在损害公司及股东利益的情形。

六、其他说明

公司将根据 2025 年 A 股员工持股计划实施的进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

江苏恒瑞医药股份有限公司董事会

2026 年 11 月 6 日