证券代码：002524　　证券简称：光正眼科

光正眼科医院集团股份有限公司

投资者活动记录表

编号： 2026-004

投资者关系活动类别	☑特定对象调研　☐分析师会议 ☐媒体采访　☐业绩说明会 ☐新闻发布会　☐路演活动 ☐现场参观　☐电话会议 ☐其他
参与单位名称	新恒通集团、嘉泽睿医药、环球律师事务所、简道投资、景桥会展、IBM、立元创投、天鼎投资、中财招商投资集团、南京江北产业投资集团、印时资本、嘉兴市秀洲区秀湖基金管委会、国投证券、芯流咨询、上海自贸区基金、中科院上海药物研究所、上海交通大学医学院、和君商学院等
时间	2026 年 11 月 8 日 15:00-17:00
地点	公司会议室
公司接待人员姓名	董事、总经济师、董事会秘书：李俊英 上海新视界东区眼科医院副主任医师：孙琰 上海新视界东区眼科医院院长助理：张泽宇 证券事务代表：陈思菡
投资者关系活动主要内容介绍	**1、公司 2026 年三季度业绩情况如何，全年扭亏为盈的可能性大吗？公司未来整体战略方向是什么？** 回答：2026 年前三季度，归母净利润 2,265 万元、同比增长 12,961%，归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 6,05.52 万元，同比增长 202.71%，扣非首次前三季度累计转正。 2026 年，公司在产品结构上进行调整，逐步提升消费医疗业务的收入占比，重点推广屈、视光产品、高端晶体等业务；其次，人员组织结

	构调整，优化团队组织结构，从各级主管到基层机构陆续进行调整，建立以效益为核心的管理团队；第三，精益的成本管理落地执行，融入阿米巴经营模式，提升运营效率，要求各机构建立阿米巴核算单元，将成本指标分解到人头，建立考核激励机制，使成本控制进一步细化，以此达到降本增效的目的，最终实现扭亏为盈。 未来公司将继续坚定实施“聚力眼科医疗业务，加快整合辅助产业”的战略，以及“利用上海总部优势，深耕长三角区域，聚焦成渝、胶东半岛，稳固龙头地位”的区域战略、“以白内障为基础，以屈视光为中心，以眼表（干眼）眼整形为突破”的病种战略，全心全意为大众眼健康服务。 **2、目前眼科行业同业竞争格局如何？公司核心竞争力是什么？获客成本情况？** 回答：国内眼科医疗赛道竞争较为充分，市场参与者包含连锁眼科机构、公立医院眼科以及区域单体眼科机构。公司核心竞争力主要体现在连锁化布局优势、技术与眼科专家团队的高水平诊疗实力、差异化的创新服务优势、医教研协同发展优势、品牌影响力和高效的管理体系与标准化运营。获客方面，公司兼顾线上渠道、线下咨询、会员管理等多元获客方式，持续优化获客投放效率，控制单位获客成本。 **3、眼科行业是否已经触底？如何看待医保政策及未来发展趋势？** 回答：眼科医疗需求具备刚性，其中屈光、视光、老花、白内障等细分赛道需求长期具备成长空间。行业阶段性会受到消费环境、政策等因素扰动。长期来看居民眼健康意识提升，行业仍具备持续发展基础。公司持续调整业务结构，减少医保业务占比，把握消费医疗类眼科的业务机会。 公司持续密切跟踪各地医保相关政策动态，医保政策调整对眼科部分诊疗项目会带来一定影响。公司一方面合规开展医保范围内业务，严控医保诊疗行为，保障院区运营合规；另一方面持续加大屈光、视光等消费医疗业务布局，逐步优化业务结构。 **4、公司是否存在商誉减值的可能性？**

	回答：公司每年严格按照会计准则的要求开展商誉减值测试，聘请第三方专业机构进行评估。管理层持续加强旗下各院区经营管理，改善院区经营质量。后续公司会持续跟进各资产组经营情况，如出现触发减值迹象情形，公司将严格按照规则及时履行信息披露义务。 **5、公司资产负债率偏高，后续有哪些解决思路？** 回答：公司管理层高度重视资产负债率水平，一方面通过优化各院区经营，改善经营性现金流；另一方面持续优化资金使用效率，合理规划投融资安排，多渠道改善资本结构，稳步降低负债水平。对于钢结构、能源类非核心辅业资产，公司拟逐步处置剥离，减少非主业对上市公司资源占用。 在资产处置市场交易环境、价格因素、谈判等诸多影响下，公司会适时进行资产剥离，但也不排除处置进度不及预期、处置价格不及预期的情况。公司将严格按照深交所规则及时履行审议及公告程序，届时请以公司公告的实际情况为准。 **6、公司是否考虑并购医院及新建医院？** 回答：公司持续关注行业内优质眼科相关资产，对于各类潜在并购标的保持开放研究态度。公司会根据整体战略规划、区域市场需求、财务状况及运营能力，对新建医院和行业标的并购等外延扩张机会进行审慎评估，遇到好的标的公司也会积极推进。 后续如有相关重大投资、并购事项，公司将严格按照信息披露规则，及时履行信息披露义务。 **7、公司对于员工有哪些激励方面的安排？** 回答：公司重视人才队伍建设，多维度搭建激励体系：一是企业文化建设，打造适配医疗服务行业的企业文化，增强医护及运营人员归属感；二是组织各类员工活动，通过丰富团队活动，提升团队凝聚力；三是通过限制性股票激励计划和合伙人相关机制，绑定核心骨干利益，激发核心团队积极性，稳定核心人才队伍。
附件清单	无

日期	2026 年 11 月 8 日