股票代码：301047　　证券简称：义翘神州

北京义翘神州科技股份有限公司

投资者关系活动记录表

编号：2026-004

投资者关系活动类别	□特定对象调研　□分析师会议 □媒体采访　√业绩说明会 □新闻发布会　□路演活动 □现场参观　√其他（电话会议、论坛）
参与单位名称	王凯旋、魏通、赵亦丰 中信证券股份有限公司；张坤、刘迎、王光宇 东方证券股份有限公司；陈阳 国联民生证券股份有限公司；陈诗雨、俞波、杨钟男 中国国际金融股份有限公司；刘震宇 东北证券股份有限公司；石启正 开源证券股份有限公司；张熙 野村东方国际证券有限公司；鲁春娥 中邮证券有限责任公司；孔令岩、翁晋翀 浙商证券股份有限公司；魏佳奥 中信建投证券股份有限公司；姚文 东海证券股份有限公司；冉胜男 华夏基金管理有限公司；周昱 兴业银行股份有限公司；赵忠祥 南昌产投投资基金管理有限公司；朱靖宇 平安资产管理有限责任公司；钱怡 大家资产管理有限责任公司；卢聪 IDG 资本管理（香港）有限公司；顾义河 禾永投资管理（北京）有限公司；姚宏福 申万菱信基金管理有限公司；韦世龙 太朴生科私募基金管理（珠海）有限公司；于丰泽 深圳市晓喆私募证券基金管理有限公司；常敬钘 北京兴源投资管理有限责任公司；黄向前 深圳市尚诚资产管理有限责任公司；杨明洋 广东德汇投资管理有限公司；崔雨菲 上海君和立成投资管理中心（有限合伙）；鲁娜 宁波乾弘久盛资产管理合伙企业（有限合伙）；

	周姮 深圳市日斗投资管理有限公司；魏磊 上海峰境私募基金管理有限公司；吴泽熙 浙江伟星资产管理有限公司；柯伟 上海泾溪投资管理合伙企业（有限合伙）；唐巍 荷荷（北京）私募基金管理有限公司；宁帅 山东金仕达投资管理有限公司；张纪林 尚石投资管理有限责任公司；熊斌 深圳市稳见投资有限公司；唐明 青榕资产管理有限公司；梁梓颖 金鹰基金管理有限公司；王喆 上海潼骁投资发展中心（有限合伙）等。
时间	2026 年 11 月 6 日（周五）下午 15:00-15:45
地点	线上电话会议
上市公司接待人员	董事、总经理、研发总监 张杰 董事、董事会秘书、财务总监 冯涛
投资者关系活动主要内容介绍	**一、2026 年三季度经营情况介绍** 2026 年前三季度，公司营业收入为 60,387.28 万元，同比增长 18.07%；2026 年第三季度，公司实现营业收入 21,098.10 万元，同比增长 12.83%。公司前三季度实现净利润 14,151.31 万元，同比增长 28.44%；第三季度实现净利润 5,631.92 万元，同比增长 32.54%。 具体请各位投资者参阅公司在巨潮资讯网发布的《2026 年第三季度报告》。 **二、投资者问答** **Q1：AI 制药客户需求特点？未来对公司业务会有哪些驱动和催化作用？** 回复：站在公司业务角度，相较于传统药企，AI 制药公司主要有以下几个特点：一是项目覆盖度更高，在算力充足、模型建立的情况下，单次订购蛋白的数量更多、实验通量更高；二是研发节奏更快、序列集中，更看重数据交互，需要依赖提供湿实验的 CRO 公司协助完成前期数据研发工作；三是更关注实验数据的稳定性和前后

	一致性，而非仅满足于实物交付。目前 AI 制药公司发展态势较快，靶点筛选命中率不断提升，覆盖范围持续扩展，公司将持续跟进相关需求变化，积极拓展业务。 **Q2：今年年底及 2027 年的产能规划是怎样的？扩产过程中的主要瓶颈是什么？** 回复：面对当前市场需求，公司正积极推进高质量产能提升，主要涉及三个方面：一是生产设备自动化定制开发，目前部分设备仍处于首台套试用迭代阶段，需要与厂商共同研发调试，预计后续将加快设备迭代速度；二是大型质控设备采购，该类设备采购周期较长，公司目前正在考察试用；三是软件与数据体系升级，相关解决方案公司也在积极对接。 **Q3：面对 AI 制药客户的需求，公司有哪些差异化竞争优势？** 回复：首先是公司正在积极推进的无细胞表达平台，相比传统细胞表达速度更快、成本可控，能够适配 AI 客户部分研发场景需求；其次是我们规模领先的蛋白试剂库，可直接为客户提供后续结合实验所需的蛋白产品，减少中间供应商环节，沟通效率更高，同时，试剂质量更好追溯和保证，有利于获得客观准确的评价数据；再有是综合服务能力，如蛋白活性平台、流式细胞结合试验等，公司可提供从定制表达、蛋白供应到活性验证的全链条配套服务。 **Q4：公司培养基、细胞因子等新业务的客户及市场拓展最新情况如何？** 回复：培养基业务，公司正在进行表达产量升级，同时推进干粉生产线建设，由中试线逐步向吨级线扩展。细胞因子方面，公司持续增加产品品类并不断提升产品质量，除现有 GMP 级产品外，还将陆续推出在内毒素水平、

	杂质控制、稳定性等方面更有优势的研发用升级版本产品，以更好地满足客户多样化需求。 **Q5：公司后续在员工激励方面有哪些最新计划？** 回复：公司以绩效为导向，构建了公司与员工共享发展成果的薪酬激励体系，并在上市前通过员工持股计划的方式实施了股权激励，未来将结合公司战略发展规划，不断健全长效激励体系，为公司稳健发展持续提供动力。
附件清单	无
日期	2026 年 11 月 9 日