证券代码：688733　　证券简称：壹石通　　公告编号：2026-062

安徽壹石通材料科技股份有限公司
关于公司第一期员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 8 月 29 日 公告名称：《安徽壹石通材料科技股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-11-14
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：905,033 股，占总股本比例：0.4530%

注：本公告相关数值总数若与分项数值之和尾数不符系四舍五入原因所致。

一、第一期员工持股计划基本情况

（一）本员工持股计划已履行的审议程序

1、安徽壹石通材料科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 8 月 27 日召开第四届董事会第十一次会议和第四届监事会第十次会议，并于 2025 年 9 月 22 日召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<第一期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<第一期员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案，同意公司实施第一期员工持股计划。具体内容详见公司分别于 2025 年 8 月 29 日、2025 年 9 月 23 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

2、2025 年 9 月 26 日，公司召开第一期员工持股计划第一次持有人会议，会议审议通过了《关于设立公司第一期员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司第一期员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司第一期员工持股计划管理委员会办理本次员工持股计划相关事宜的议案》。具体内容详见公司于 2025 年 9 月 30 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《第一期员工持股计划第一次持有人会议决议公告》。

3、2025 年 11 月 14 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户（证券账户号码：B885349597）持有的 1,810,066 股公司股票已于 2025 年 11 月 13 日非交易过户至“安徽壹石通材料科技股份有限公司－第一期员工持股计划”证券账户（证券账户号码：B887708577），过户价格为 13.71 元/股，公司第一期员工持股计划证券账户持有的公司股份数量为 1,810,066 股，占公司当前总股本的比例为 0.9061%。具体内容详见公司于 2025 年 11 月 15 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于第一期员工持股计划非交易过户完成的公告》。

4、2026 年 11 月 13 日，公司召开第四届董事会薪酬与考核委员会第七次会议，审议通过了《关于公司第一期员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。

（二）本员工持股计划往期解锁情况及剩余未解锁标的股票数量及占比情况

截至本公告披露日，公司第一期员工持股计划的股票数量为 1,810,066 股，占公司总股本的 0.9061%。本次为公司第一期员工持股计划的首期解锁，本次解锁后，公司第一期员工持股计划剩余未解锁标的股票数量为 905,033 股，占公司总股本的 0.4530%。

二、第一期员工持股计划的锁定期安排情况

（一）本员工持股计划第一个锁定期安排及锁定期届满情况说明

根据公司《第一期员工持股计划（草案）》及其摘要和《第一期员工持股计划管理办法》的规定，本次员工持股计划所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%。

第一期员工持股计划第一个锁定期为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月。公司已于 2025 年 11 月 13 日将回购账户对应股票过户至“安徽壹石通材料科技股份有限公司－第一期员工持股计划”，并于 2025 年 11 月 15 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于第一期员工持股计划非交易过户完成的公告》，因此本次员工持股计划第一个锁定期为 2025 年 11 月 15 日至 2026 年 11 月 14 日，第一个锁定期已于 2026 年 11 月 14 日届满。

（二）本员工持股计划前期解锁情况

本次为公司第一期员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就，不涉及前期解锁情况。

三、第一期员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的说明

根据公司《第一期员工持股计划（草案）》及其摘要和《第一期员工持股计划管理办法》，本次员工持股计划的考核分为公司层面的业绩考核、事业部/子公司/部门层面的专项考核、个人层面的专项考核，具体情况如下：

（一）公司层面的业绩考核

本次员工持股计划的考核年度为 2025-2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，业绩考核目标如下表所示：

<table>
<tr><th rowspan="2">解锁期</th><th rowspan="2">对应
考核年度</th><th colspan="2">年度营业收入增长率（A）
（以 2024 年营业收入为考核基数）</th></tr>
<tr><th>目标值（Am）</th><th>触发值（An）</th></tr>
<tr><td>第一期</td><td>2025 年</td><td>15%</td><td>10%</td></tr>
<tr><td>第二期</td><td>2026 年</td><td>40%</td><td>30%</td></tr>
<tr><th colspan="2">考核指标</th><th>考核指标完成情形</th><th>公司层面解锁比例（X）</th></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="3">年度营业收入增长率（A）</td><td>A≥Am</td><td>X=100%</td></tr>
<tr><td>An≤A＜Am</td><td>X=A/Am</td></tr>
<tr><td>A＜An</td><td>X=0%</td></tr>
</table>

注 1：上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据；

注 2：上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

根据公司《2025 年年度报告》及天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2025 年度审计报告》（天职业字〔2026〕11007 号），公司 2025 年度营业收入 63,006.65 万元，较 2024 年营业收入 50,451.05 万元增长 24.89%，已达成公司层面业绩考核的目标值。因此，本次员工持股计划第一个锁定期公司层面的解锁比例为 100%。

（二）事业部/子公司/部门层面的专项考核

激励对象当年实际可归属的标的股票需与其所属事业部/子公司/部门在 2025-2026 年的专项考核完成情况挂钩，根据各事业部/子公司/部门层面的专项考核完成情况，设置不同的事业部/子公司/部门层面解锁系数（Y），具体专项考核要求按照公司与各事业部/子公司/部门签署的相关规章或协议执行。

本次员工持股计划第一个锁定期内，根据公司对事业部/子公司/部门层面的专项考核结果，已满足第一个锁定期事业部/子公司/部门层面的专项考核 100%解锁条件。

（三）个人层面的专项考核

公司按照内部考核制度对持有人进行专项考核，持有人当年实际可解锁的股票权益与其专项考核结果挂钩，具体如下：

专项考核结果	优秀	良好	待改善	不合格
个人解锁系数（Z）	Z=100%	Z=80%	Z=50%	0%

持有人当年实际可解锁的权益份额=持有人所获持股计划标的股票权益数量×当期股票解锁比例×公司层面解锁比例（X）×事业部/子公司/部门层面解锁系数（Y）×个人层面解锁系数（Z）。

本次员工持股计划第一个锁定期内，9 名持有人因个人原因离职，现符合解锁条件的持有人为 154 人。根据公司人力资源管理中心提交的个人绩效考核结果，本期符合解锁条件的 154 名持有人在 2025 年度个人层面的专项考核结果，均满足个人绩效考核 100%解锁条件。

综上，本次员工持股计划第一个锁定期已届满，结合公司层面的业绩考核、事业部/子公司/部门层面的专项考核、个人层面的专项考核达标情况，本次员工持股计划第一个锁定期符合解锁条件的共计 154 人，可解锁股票权益数量为 905,033 股，占公司总股本的 0.4530%。公司将按照《第一期员工持股计划（草

案)》及其摘要和《第一期员工持股计划管理办法》的相关规定，对符合解锁条件的股份办理解锁等事宜。

四、第一期员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

根据公司《第一期员工持股计划（草案)》及其摘要和《第一期员工持股计划管理办法》的相关规定，在第一个锁定期届满后至存续期届满前，本次员工持股计划将根据规则安排和当时市场情况决定是否卖出第一批次已解锁股票。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

3、自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事项发生之日或在决策过程中，至依法披露之日内；

4、中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

在本员工持股计划存续期内，若《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化，则上述期间应当符合届时最新法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司第一期员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁符合公司《第一期员工持股计划（草案)》及其摘要和《第一期员工持股计划管理办法》相关规定，不存在损害公司及全体股东特别是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

安徽壹石通材料科技股份有限公司

董事会

2026 年 11 月 14 日