证券代码：688065　　证券简称：凯赛生物　　公告编号：2026-029

上海凯赛生物技术股份有限公司
关于 2025 年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期业绩考核指标达成暨锁定期届满的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 9 月 30 日 公告名称：《上海凯赛生物技术股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026 年 11 月 19 日
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：571,400 股，占总股本比例：0.08%

一、本期员工持股计划基本情况

上海凯赛生物技术股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 9 月 29 日召开了第三届董事会第二次会议，并于 2025 年 10 月 15 日召开了 2025 年第三次临时股东会，会议审议通过了《关于<公司 2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）。具体内容详见公司于 2025 年 9 月 30 日和 2025 年 10 月 16 日刊登在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定信息披露媒体上的相关公告。

2025 年 11 月 18 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户（证券账户号：B884865053）中所持有的 115 万股公司股票已于 2025 年 11 月 17 日以非交易过户的方式过户至公司开立的“上海凯赛生物技术股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户（证券账户号：B887740587）。具体内容详见公司于 2025 年 11 月 20 日刊登在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定信息披露媒体上的《关于

2025 年员工持股计划首次授予部分非交易过户完成的公告》（公告编号：2025-061）。

2026 年 9 月 23 日，公司召开 2025 年员工持股计划管理委员会第五次会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》，对 2025 年员工持股计划的预留份额进行分配。同日，公司召开第三届董事会第十二次会议，审议通过了《关于调整公司 2025 年员工持股计划预留份额购买价格的议案》《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意将 15 万股预留份额授予不超过 54 名激励对象，认购价格为 25.08 元/股。具体内容详见公司于 2026 年 9 月 24 日刊登在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定信息披露媒体上的《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的公告》（公告编号：2026-021）。

2026 年 11 月 4 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户（证券账户号：B884865053）中所持有的 15 万股公司股票已于 2026 年 11 月 3 日以非交易过户的方式过户至公司开立的“上海凯赛生物技术股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户（证券账户号：B887740587）。具体内容详见公司于 2026 年 11 月 5 日刊登在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定信息披露媒体上的《关于 2025 年员工持股计划预留授予部分非交易过户完成的公告》（公告编号：2026-027）。

截至本公告披露日，2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）证券账户持有的公司股份数量为 130 万股，占公司目前总股本的比例为 0.18%。

二、本期员工持股计划的锁定期安排及前期解锁情况

根据本员工持股计划的相关规定，本员工持股计划的存续期为 48 个月，自公司公告首次授予部分所对应标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划首次及预留授予部分所获标的股票均分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告本批次所对应标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别 50%、50%。本员工持股计划所取得标的股票，因公司发生送股、资本公积金转增股本等情形所衍生取得的股票将一并锁定，该等股票亦应遵守本员工持股计划持股期限的要求及股份锁定安排。

本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期于 2026 年 11 月 19 日届满，可解锁标的股票数量为 571,400 股，占当前公司总股本比例为 0.08%。

三、本期员工持股计划首次授予部分第一个锁定期业绩考核指标完成情况

本员工持股计划的考核要求包括公司层面业绩考核目标、部门层面绩效考核指标和个人层面绩效考核指标，具体情况如下：

（一）公司层面业绩考核

解锁期	对应考核年度	以对应考核年度的前三年公司营业收入平均值为基数，考核营业收入增长率（A）		以2024年度聚酰胺及复材销售量为基数，考核聚酰胺及复材销售量增长率（B）		考核公司当年度已形成销售的新产品数量（C）	
		目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）	目标值（Cm）	触发值（Cn）
第一个解锁期	2025	25%	15%	50%	30%	2个	1个

按照以上业绩考核目标，各解锁期公司层面解锁比例与相应解锁期业绩考核指标的实际完成情况相挂钩，公司层面解锁比例确定方法如下：

对应考核年度实际完成的指标	考核指标完成情况	指标对应系数
公司营业收入增长率（A）	A≥Am 且对应考核年度营业收入不低于公司上一年度营业收入	X_1=100%
	Am＞A≥An 且对应考核年度营业收入不低于公司上一年度营业收入	X_1=80%
	A<An	X_1=0%
公司聚酰胺及复材销售量增长率（B）	B≥Bm	X_2=100%
	Bm＞B≥Bn	X_2=80%
	B<Bn	X_2=0%
公司当年度已形成销售的新产品数量（C）	C≥Cm 且对应考核年度公司单个新产品销售额不低于1,000万元	X_3=100%
	Cm＞C≥Cn 且对应考核年度公司单个新产品销售额不低于1,000万元	X_3=80%
	C<Cn	X_3=0%
公司层面解锁比例（X）	X=MAX（X_1,X_2,X_3），即取X_1、X_2、X_3的孰高值	

注1：上述“营业收入”以会计师事务所经审计的合并报表为准；

注2：上述“聚酰胺及复材销售量”是指公司生物基聚酰胺树脂、改性树脂、连续纤维复合材料与制品的总销售量；“公司当年度已形成销售的新产品”是指公司除长链二元酸（DC10-DC18）、戊二胺及生物基聚酰胺PA5X树脂及其改性产品以外形成销售的新产品，且其对应考核年度单个新产品销售额不低于1,000万元，以上指标均以公司年度经审计数据为准。

根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2022 年-2025 年各年度出具的审计报告（天健审〔2023〕3-263 号、天健审〔2024〕3-286 号、天健审〔2025〕3-201 号、天健审〔2026〕3-290 号），公司 2022 年-2025 年营业收入分别为 2,441,103,971.54 元、2,114,174,868.81 元、2,957,911,554.76 元、3,295,051,930.28 元。以 2022 年-2024 年三年公司营业收入平均值 2,504,396,798.37 元为基数，2025 年营业收入增长率为 31.57%，且 2025 年营业收入不低于公司 2024 年营业收入，指标对应系数为 100%。因此，公司层面业绩考核目标已达成，对应公司层面解锁比例（X）为 100%。

（二）部门层面绩效考核

在公司层面业绩考核目标达成的条件下，部门层面的考核根据公司现行的绩效考核相关制度实施，依据部门层面的考核结果确定部门层面解锁比例，每个会计年度考核一次，具体如下所示：

部门层面考核结果	A	B+	B	C 及以下
部门层面解锁比例（Y）	100%	85%	70%	0

持有人因部门层面绩效考核不能解锁的权益份额由管理委员会收回，收回价格为该权益份额所对应标的股票的原始出资金额，管理委员会根据董事会的授权对收回的相关权益进行处置。

（三）个人层面绩效考核

激励对象个人层面的考核根据公司现行的绩效考核相关制度实施，依据激励对象的考核结果确定其实际解锁的比例，每个会计年度考核一次，具体如下所示：

个人层面考核结果	A	B+	B	C 及以下
个人层面解锁比例（Z）	100%	85%	70%	0

据此，持有人当年实际可解锁的权益份额=持有人当期员工持股计划标的股票权益份额数量×公司层面解锁比例（X）×部门层面解锁比例（Y）×个人层面解锁比例（Z）。

权益份额解锁后，由管理委员会负责出售对应标的股票，所获资金将在依法扣除相关税费后，按照持有人所持份额进行分配。

持有人因个人层面绩效考核不能解锁的权益份额由管理委员会收回，收回价格为该权益份额所对应标的股票的原始出资金额，管理委员会根据董事会的授权

对收回的相关权益进行处置。

本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期内，4 名持有人已离职，根据《上海凯赛生物技术股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，其尚未解锁的权益份额由管理委员会收回后重新分配给符合条件的其他员工，现本员工持股计划首次授予部分的持有人为 123 人。根据公司 2025 年部门层面绩效考核及个人层面绩效考核结果，本员工持股计划首次授予部分持有人的部门层面考核结果均为 A，部门层面解锁比例均为 100.00%。个人层面考核结果为 A 的持有人共 117 人，对应解锁比例 100.00%；为 B+的持有人共 5 人，对应解锁比例 85.00%；为 B 的持有人共 1 人，对应解锁比例 70.00%。

综上，本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期符合解锁条件的共计 123 人，可解锁标的股票数量为 571,400 股，占当前公司总股本比例为 0.08%。

持有人因个人层面绩效考核未能解锁的份额由管理委员会收回，收回价格为该权益份额所对应标的股票的原始出资金额，管理委员会根据董事会的授权对收回的相关权益进行处置。

四、本期员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满的后续安排

（一）本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满的后续安排及交易限制

鉴于本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期的解锁条件已成就，根据本员工持股计划的相关规定，权益份额解锁后，由管理委员会负责出售对应标的股票，所获资金将在依法扣除相关税费后，按照持有人所持份额进行分配。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

3、自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

4、中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

若相关法律、行政法规、部门规章、监管规则、政策性文件等发生变更，员

工持股计划的交易限制自动适用变更后的相关规定。

（二）本员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划的存续期为 48 个月，自公司公告首次授予部分所对应标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。存续期届满且未展期的，本员工持股计划自行终止。

2、本员工持股计划的存续期届满前，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意后，本员工持股计划的存续期可以延长。

（三）本员工持股计划的变更

在本员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议后提交股东会审议通过后方可实施。

（四）本员工持股计划的终止

1、本员工持股计划存续期届满后如未展期则自行终止。

2、本员工持股计划锁定期满后，存续期内，本员工持股计划所持有的公司股票出售完毕或满足相关要求后完成其他股票处置，且员工持股计划项下货币资产（如有）已全部清算、分配完毕后，本员工持股计划可提前终止。

3、除前述情形外，本员工持股计划若需提前终止的，须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会后提交股东会审议通过后方可实施。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

经审议，公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2025 年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期业绩考核目标已达成，本次解锁符合《上海凯赛生物技术股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》《2025 年员工持股计划管理办法》等的相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本期员工持股计划的实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

特此公告。

上海凯赛生物技术股份有限公司董事会

2026 年 11 月 19 日