证券代码：600320 900947　　证券简称：振华重工 振华 B 股　　公告编号：临 2026-046

上海振华重工（集团）股份有限公司
关于注销公司 2023 年股票期权激励计划
部分股票期权的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

根据上海振华重工（集团）股份有限公司（以下简称振华重工或公司）2023 年年度股东大会授权，公司于 2026 年 11 月 18 日召开第九届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于审议<注销公司 2023 年股票期权激励计划部分股票期权>的议案》，现将有关事项公告如下：

一、已履行的决策程序和信息披露情况

1. 2023 年 12 月 26 日，公司召开第八届董事会第三十次会议和第八届监事会第十七次会议，审议通过了《关于审议<振华重工长期股权激励计划（草案）及其摘要>的议案》、《关于审议<振华重工 2023 年股票期权激励计划（草案）及其摘要>的议案》、《关于审议<振华重工 2023 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于审议<振华重工 2023 年股票期权激励计划管理办法>的议案》等相关议案。具体内容详见公司于 2023 年 12 月 27 日在指定信息披露媒体上披露的相关公告（公告编号：临 2023-053、临 2023-054、临 2023-055、临 2023-056）及相关文件。

2. 2024 年 3 月 20 日至 2024 年 3 月 29 日，公司内部对本次激励计划首次拟授予激励对象名单及职务进行了公示。截至公示期满，公司监事会未收到任何组织或个人对本次激励计划首次授予激励对象名单提出异议。

3. 2024 年 3 月 23 日，公司披露了《振华重工关于实施股票期权激励计划获得国务院国资委批复的公告》（公告编号：临 2024-004），公司收到控股股东中国交通建设集团有限公司通知，根据国务院国有资产监督管理委员会《关于振华重工实施股票期权激励计划的批复》（国资考分〔2024〕68 号），国务院国有资产监督管理委员会原则同意公司实施股票期权激励计划。

4.2024 年 3 月 28 日，公司召开第八届董事会第三十二次会议和第八届监事会第十八次会议，分别审议通过了《关于审议<振华重工长期股权激励计划（草案修订稿）及其摘要>的议案》等相关议案。具体内容详见公司于 2024 年 3 月 29 日在指定信息披露媒体上披露的相关公告（公告编号：临 2024-006、临 2024-007、临 2024-011、2024-012）及相关文件。

5.2024 年 5 月 28 日，公司披露了《振华重工关于召开 2023 年年度股东大会的通知》（公告编号：临 2024-022）；2024 年 6 月 1 日，公司披露了《振华重工关于召开 2023 年年度股东大会的补充公告》（公告编号：临 2024-024）及《振华重工关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：临 2024-025）。

6.2024 年 6 月 7 日，公司披露了《振华重工 2023 年股票期权激励计划首批激励对象名单》及《振华重工监事会关于公司 2023 年股票期权激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：临 2024-026）。

7.2024 年 6 月 17 日，公司召开 2023 年年度股东大会，审议通过了《关于审议<振华重工长期股权激励计划（草案修订稿）及其摘要>的议案》、《关于审议<振华重工 2023 年股票期权激励计划（草案）及其摘要>的议案》等相关议案。具体内容详见公司于 2024 年 6 月 18 日在指定信息披露媒体上披露的《振华重工 2023 年年度股东大会决议公告》（公告编号：2024-027）。

8.2024 年 6 月 17 日，公司召开第九届董事会第一次会议和第九届监事会第一次会议，分别审议通过了《关于审议<调整公司 2023 年股票期权激励计划相关事项>的议案》、《关于审议<向公司 2023 年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权>的议案》等相关议案，监事会对首次授予激励对象名单发表了核查意见。同时，公司于 2024 年 6 月 18 日披露了《振华重工关于公司 2023 年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》、《振华重工 2023 年股票期权激励计划首批激励对象名单（截至授予日）》等相关公告（公告编号：临 2024-028、临 2024-029、临 2024-030、临 2024-031、临 2024-032）及相关文件。

9.2024 年 8 月 16 日，公司披露了《振华重工 2023 年股票期权激励计划首次授予结果公告》（公告编号：临 2024-035），公司已完成本次激励计划的首

次授予登记工作，向 343 名激励对象授予 7,483.00 万份股票期权，行权价格为 3.31 元/股，股票期权首次授予登记日为 2024 年 8 月 8 日。

10.2024 年 8 月 30 日，公司召开第九届董事会第三次会议和第九届监事会第三次会议，审议通过了《关于审议<调整公司 2023 年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格>的议案》，同意将本次激励计划首次授予的股票期权行权价格调整为 3.26 元/股。监事会对此发表了审核意见。具体内容详见公司于 2024 年 8 月 31 日在指定信息披露媒体上披露的相关公告（公告编号：临 2024-039、临 2024-040、临 2024-041）及相关文件。

11.2024 年 11 月 25 日，公司召开第九届董事会第六次会议和第九届监事会第五次会议，审议通过了《关于审议<公司 2023 年股票期权激励计划预留部分激励对象及授予工作>的议案》等相关议案，监事会对预留授予激励对象名单发表了核查意见。同时，公司于 2024 年 11 月 26 日披露了《振华重工 2023 年股票期权激励计划预留授予激励对象名单》等相关文件及公告（公告编号：临 2024-051、临 2024-052、临 2024-054）。

12.2024 年 11 月 26 日至 2024 年 12 月 5 日，公司内部对本次激励计划预留授予的激励对象名单及职务进行了公示。截至公示期满，公司监事会未收到任何组织或个人对本次激励计划预留授予激励对象名单提出异议。

13.2024 年 12 月 10 日，公司披露了《振华重工监事会关于公司 2023 年股票期权激励计划预留授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：临 2024-058）。

14.2025 年 1 月 4 日，公司披露了《振华重工 2023 年股票期权激励计划预留授予结果公告》（公告编号：临 2025-001），公司已完成本次激励计划的预留授予登记工作，向 16 名激励对象授予 366.00 万份股票期权，行权价格为 4.00 元/股，股票期权预留授予登记日为 2024 年 12 月 26 日。

15.2025 年 8 月 29 日，公司召开第九届董事会第十五次会议，审议通过了《关于审议<调整公司 2023 年股票期权激励计划授予股票期权行权价格>的议案》、《关于审议<注销公司 2023 年股票期权激励计划部分股票期权>的议案》等相关议案，公司第九届董事会薪酬与考核委员会第七次会议同意相关内容。具体内容详见公司于 2025 年 8 月 30 日在指定信息披露媒体上披露的相关公告（公

告编号：临 2025-038、临 2025-040、临 2025-041）及相关文件。

16.2026 年 7 月 29 日，公司召开第九届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于审议<调整公司 2023 年股票期权激励计划授予股票期权行权价格>的议案》、《关于审议<注销公司 2023 年股票期权激励计划部分股票期权>的议案》、《关于审议<公司 2023 年股票期权激励计划首次及预留授予期权第一个行权期符合行权条件>的议案》等相关议案，公司第九届董事会薪酬与考核委员会第十二次会议同意相关内容。具体内容详见公司于 2026 年 7 月 30 日在指定信息披露媒体上披露的相关公告（公告编号：临 2026-025、临 2026-027、临 2026-028、临 2026-029）及相关文件。

17.2026 年 11 月 18 日，公司召开第九届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于审议<调整公司 2023 年股票期权激励计划授予股票期权行权价格>的议案》、《关于审议<注销公司 2023 年股票期权激励计划部分股票期权>的议案》，公司第九届董事会薪酬与考核委员会第十三次会议同意相关内容。具体内容详见公司于 2026 年 11 月 19 日在指定信息披露媒体上披露的相关公告（公告编号：临 2026-044、临 2026-045、临 2026-046）。

二、本次注销股票期权的依据、原因及数量

1.因第一个行权期子企业/个人考核结果不达标或放弃行权注销

根据公司 2023 年股票期权激励计划第一个行权期业绩考核要求与考核结果，首次授予及预留授予激励对象中，59 名激励对象因所在子企业或个人考核等原因，对应第一个行权期的可行权额度无法全部或部分行权，相应已获授但不可行权的 158.172 万份股票期权由公司进行注销，其中首次授予部分共注销 155.7444 万份，预留授予部分共注销 2.4276 万份。另根据公司 2023 年股票期权激励计划第一个行权期首次授予激励对象行权结果，2 名激励对象因个人原因放弃行权共计 27.3306 万份，由公司进行注销。

本次因第一个行权期子企业/个人考核结果不达标或放弃行权合计注销股票期权 185.5026 万份，其中首次授予部分共注销 183.075 万份，预留授予部分共注销 2.4276 万份。

2.因激励对象异动不符合激励条件注销

公司 2023 年股票期权激励计划首次授予激励对象中，2 名激励对象因组织安排调离公司且不在公司任职，已不具备激励对象资格，根据公司 2023 年股票

期权激励计划及相关法律法规的规定，前述激励对象已获授但尚未行权的全部股票期权由公司注销，共计 61.3364 万份。

本次因激励对象异动注销所涉及获授股权后，首次授予的激励对象人数由 339 名调整为 337 名，首次授予但尚未行权的股票期权数量由 4,904.9119 万份调整为 4,843.5755 万份，预留授予的激励对象人数为 15 人，预留授予但尚未行权的股票期权数量为 346.5724 万份。

综上，前述情形合计注销股票期权 246.839 万份，其中首次授予部分共注销 244.4114 万份，预留授予部分共注销 2.4276 万份。

三、本次注销股票期权对公司的影响

本次注销事项不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不存在损害公司及公司股东利益的情形，不会影响公司本次激励计划的实施。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

公司于 2026 年 11 月 16 日召开第九届董事会薪酬与考核委员会会议，经董事会薪酬与考核委员会核查：本次股票期权的注销原因、数量和涉及激励对象名单、审议程序合法合规，符合《上市公司股权激励管理办法》及《上海振华重工（集团）股份有限公司 2023 年股票期权激励计划（草案）》等相关规定，不存在损害公司及公司股东利益的情形。

各委员同意相关议案并提交公司第九届董事会第二十五次会议审议。

五、法律意见书的结论意见

截至本法律意见书出具之日，公司本次激励计划注销部分股票期权相关事项符合《上市公司股权激励管理办法》《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》《关于进一步做好中央企业控股上市公司股权激励工作有关事项的通知》《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》《关于规范国有控股上市公司实施股权激励制度有关问题的通知》等相关法律法规及公司《长期股权激励计划（草案修订稿）及其摘要》《2023 年股票期权激励计划（草案）及其摘要》的相关规定。公司将继续按照相关法律法规履行信息披露义务。

特此公告。

上海振华重工（集团）股份有限公司董事会

2026 年 11 月 19 日