证券代码：300896　　证券简称：爱美客　　公告编号：2026-049 号

爱美客技术发展股份有限公司

关于 2026 年员工持股计划相关文件修订说明的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

爱美客技术发展股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 11 月 19 日召开了第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于〈公司 2026 年员工持股计划（修订稿）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2026 年员工持股计划管理办法（修订稿）〉的议案》，同意对公司 2026 年员工持股计划相关文件进行修订，具体如下：

一、本次员工持股计划的相关修订事项

修订前	修订后
特别提示	
8、本员工持股计划的存续期为 36 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。	8、本员工持股计划的存续期为 **42 个月**，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。
--	新增 9、“本员工持股计划自愿放弃所持有的公司股票的表决权。”的表述，并同步修订草案中其他关于本员工持股计划股东权利的相关表述。
五、员工持股计划的存续期、锁定期、业绩考核	
1、本员工持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股	1、本员工持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，

票，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起12个月后开始分两批解锁，锁定期最长24个月，具体如下： 第一批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月，解锁股份数为本员工持股计划所持标的股票总数的50%。 第二批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月，解锁股份数为本员工持股计划所持标的股票总数的50%。 3、本员工持股计划锁定期合理性、合规性说明 本员工持股计划锁定期设定原则为激励与约束对等。本员工持股计划受让价格存在部分折价，因此锁定12个月后分2批解锁，解锁比例分别为50%、50%。	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起**18个月**后开始分两批解锁，锁定期最长**30个月**，具体如下： 第一批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满**18个月**，解锁股份数为本员工持股计划所持标的股票总数的50%。 第二批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满**30个月**，解锁股份数为本员工持股计划所持标的股票总数的50%。 3、本员工持股计划锁定期合理性、合规性说明 本员工持股计划锁定期设定原则为激励与约束对等。本员工持股计划受让价格存在部分折价，因此锁定**18个月**后分2批解锁，解锁比例分别为50%、50%。
本员工持股计划考核年度为2026-2027年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为归属条件之一。各年度业绩考核目标如下表所示：	本员工持股计划考核年度为**2027-2028**年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为归属条件之一。各年度业绩考核目标如下表所示：

解锁期	考核年度	业绩考核目标（A）	
		目标值（An）	触发值（Am）
		公司层面可归属比例=100%	公司层面可归属比例=80%

解锁期	考核年度	业绩考核目标（A）	
		目标值（An）	触发值（Am）
		公司层面可归属比例=100%	公司层面可归属比例=80%

第一个解锁期	2026年	2026年营业收入不低于25.75亿元。	2026年营业收入不低于25.25亿元。
第二个解锁期	2027年	2026年-2027年两年营业收入累计值不低于54.09亿元。	2026年-2027年两年营业收入累计值不低于52.50亿元。

假设公司于2026年10月初将标的股票116.5874万股过户至本员工持股计划名下，锁定期满，本员工持股计划按照前款约定的比例处置所持标的股票。经预测算，假设单位权益工具的公允价值以董事会公告本员工持股计划前一个交易日公司股票收盘价97.12元/股作为参照，公司应确认总费用预计为5,576.38万元，该费用由公司在锁定期内，按每次解锁比例分摊，则预计2026年至2028年员工持股计划费用摊销情况测算如下：

认购股数（万股）	股份支付费用合计（万元）	2026年（万元）	2027年（万元）	2028年（万元）
116.5874	5,576.38	1,045.57	3,485.23	1,045.57

说明：上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

第一个解锁期	**2027年**	**2027年**营业收入不低于**28.34亿元**。	**2027年**营业收入不低于**26.75亿元**。
第二个解锁期	**2028年**	**2027年-2028年**两年营业收入累计值不低于**58.09亿元**。	**2027年-2028年**两年营业收入累计值不低于**55.00亿元**。

公司于**2026年10月21日披露非交易过户完成公告**，将标的股票116.5874万股过户至本员工持股计划名下，锁定期满，本员工持股计划按照前款约定的比例处置所持标的股票。经测算，假设单位权益工具的公允价值**以员工缴款日公司股票收盘价94.11元/股作为参照，公司应确认总费用预计为5,342.03万元**，该费用由公司在锁定期内，按每次解锁比例分摊，则预计**2026年至2029年**员工持股计划费用摊销情况测算如下：

认购股数（万股）	股份支付费用合计（万元）	2026年（万元）	2027年（万元）	2028年（万元）	2029年（万元）
116.5874	5,342.03	**553.99**	**2,849.09**	**1,612.50**	**326.46**

说明：上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

就上述修订内容，公司相应修改了本员工持股计划的相关文件，具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的《爱美客技术发展股份有限公司2026年员工持股计划（修订稿）》及其摘要、《爱美客技术发展股份有

限公司 2026 年员工持股计划管理办法（修订稿）》。本次修订的相关文件尚需提交股东会审议。

二、修订原因及合理性说明

（一）修订原因

1.自本次员工持股计划实施以来，公司持续推进中长期战略布局，有序落实各项经营目标。结合员工持股计划的实施进度、公司业务推进节奏及经营业绩分段性释放的客观特征，为使业绩考核周期更好匹配公司经营规划及业务发展周期，更加客观、全面地衡量激励对象在考核期内对公司发展的贡献，充分发挥员工持股计划的中长期激励作用，公司拟将本次员工持股计划的业绩考核年度由 2026 年度、2027 年度调整为 2027 年度、2028 年度。

2.员工持股计划设立的核心目的在于建立长效激励机制，进一步完善公司与员工的利益共享机制，充分激发管理团队及骨干员工的主动性和创造力，支撑公司稳健长远发展。本次调整旨在进一步强化激励效果与可持续价值创造，增强核心团队的凝聚力和稳定性，推动公司、员工及全体股东形成利益共同体。

（二）合理性说明

1.有利于考核周期与公司业务发展节奏相匹配

公司的新品注册申报、学术推广、渠道搭建及市场拓展等重点工作均需要一定的培育周期，业绩释放存在阶段性特征。适度调整业绩考核周期，能够更真实反映公司战略落地及重点业务的持续推进成效，使考核安排与公司中长期经营规划、业务发展节奏相协调，避免过度关注短期经营表现，引导公司管理层及核心骨干持续聚焦产品创新、市场拓展和长期价值创造。

2.有利于进一步发挥员工持股计划的长期激励作用

本次调整系基于公司持续经营和长期发展的实际需要，进一步将激励对象与公司中长期发展目标绑定，引导管理团队及核心骨干员工立足长期、持续创造价值，保持核心人才队伍的稳定性，促进公司战略目标的有序落地。

3.本次调整未改变员工持股计划的基本激励机制

本次修订仅对业绩考核年度及相关期限安排等事宜进行调整，不改变员工持股计划股票来源、认购价格、持有人范围等核心条款，调整方案统一适用于全体持有人，遵循公平一致的原则。调整后，员工持股计划仍设置两个完整会计年度

的公司层面业绩考核，同时继续执行个人绩效考核要求，激励对象仍必须同时满足公司层面业绩考核及个人绩效考核条件，方可获得相应权益，激励与约束机制保持不变。

4.有利于维护公司及全体股东的长远利益。

本次调整着眼于公司中长期战略实施和持续经营能力的提升，通过优化考核周期，引导核心员工将个人利益与公司长期发展更加紧密地结合，持续改善公司经营质量、夯实长期价值，有利于维护公司及全体股东，特别是中小股东的长远利益。

综上，本次员工持股计划的调整，系公司结合经营规划、业务发展及员工持股计划实施现状作出的审慎安排，有助于更好发挥员工持股计划的长期激励作用，稳定核心团队，助力公司中长期战略目标的实现。本次调整未改变员工持股计划的基本激励机制，相关考核及约束要求仍然有效，不存在损害公司及全体股东，特别是中小股东利益的情形，具有必要性和合理性。

特此公告。

爱美客技术发展股份有限公司董事会

2026 年 11 月 19 日