证券代码：688696　　证券简称：极米科技　　公告编号：2026-065

极米科技股份有限公司
关于 2026 年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 股票期权首次授予登记日：2026 年 11 月 19 日
- 股票期权首次授予登记数量：1,907,000 份
- 股票期权首次授予登记人数：266 人

根据极米科技股份有限公司（以下简称“公司”）2026 年第一次临时股东会授权，公司于 2026 年 10 月 16 日召开第三届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第四次临时会议及第三届董事会第十四次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》及上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司的有关规定，公司已完成 2026 年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）首次授予登记工作，现将有关情况公告如下：

一、本次权益授予已履行的决策程序和信息披露情况

1、2026 年 9 月 21 日，公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第三次临时会议及第三届董事会第十三次会议，审议通过了《关于〈2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年股权激励相关事宜的议案》等议案，董事会薪酬与考核委员会对本激励计划发表了同意的核查意见。

2、2026 年 9 月 22 日至 2026 年 10 月 1 日，公司在公司内部对本激励计划

首次拟授予激励对象的姓名和职务进行了公示。公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2026 年 10 月 8 日，公司于上海证券交易所网站（http://www.sse.com.cn）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年股票期权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2026-051）。

3、2026 年 10 月 13 日，公司召开 2026 年第一次临时股东会，审议并通过了《关于〈2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年股权激励相关事宜的议案》等议案。2026 年 10 月 14 日，公司于上海证券交易所网站（http://www.sse.com.cn）披露了《2026 年第一次临时股东会决议公告》（公告编号：2026-054）。同日，公司于上海证券交易所网站（http://www.sse.com.cn）披露了《关于 2026 年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2026-055）。

4、2026 年 10 月 16 日，公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第四次临时会议及第三届董事会第十四次会议，审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划有关事项的议案》及《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》，同意确定 2026 年 10 月 16 日为本激励计划的首次授予日，以 84.82 元/股的价格向符合授予条件的 268 名激励对象授予 1,913,000 份股票期权。董事会薪酬与考核委员会对关于调整 2026 年股票期权激励计划有关事项及首次授予日的激励对象名单发表了核查意见。

二、本激励计划的股票期权首次授予登记情况

在确定首次授予日后的股票期权登记过程中，2 名激励对象因拟离职/自愿放弃，不再符合激励对象条件，公司拟向其授予的全部股票期权共计 6,000 份不予登记。调整后，公司首次授予激励对象股票期权的实际情况如下：

1、授予日：2026 年 10 月 16 日

2、授予数量：1,907,000 份

3、授予人数：266 人

4、授予价格/行权价格：股票期权行权价格为 84.82 元/股。

5、股票来源：向激励对象定向发行本公司 A 股普通股股票

6、激励计划的有效期、等待期和行权安排

（1）本激励计划有效期自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或作废失效之日止，最长不超过 60 个月。

（2）等待期指股票期权授予之日至股票期权可行权日之间的时间段，本次股票期权计划首次授予的股票期权的等待期分别为 12 个月、24 个月、36 个月，预留的股票期权等待期分别为 24 个月、36 个月，等待期均自首次授予之日起计。激励对象根据本激励计划获授的股票期权在等待期内不得转让、用于担保或偿还债务。

（3）本激励计划授予的股票期权在激励对象满足相应行权条件后将按约定比例分次行权，可行权日必须为计划有效期内的交易日，但下列期间不得行权：

①公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内；

②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

③自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

④中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律、行政法规、部门规章对不得行权的期间另有规定的，以相关规定为准。

（4）首次授予股票期权的有效期、行使权益期限或安排情况如下：

股票期权行权期（首次授予）	行权时间	可行权比例
第一个行权期	自首次授予日起满 12 个月后的首个交易日至首次授予日起 24 个月内的最后一个交易日止	30%
第二个行权期	自首次授予日起满 24 个月后的首个交易日至首次授予日起 36 个月内的最后一个交易日止	30%
第三个行权期	自首次授予日起满 36 个月后的首个交易日至首次授予日起 48 个月内的最后一个交易日止	40%

在上述约定期间因行权条件未成就的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象相应的股票期权。在股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

7、股票期权激励对象名单及授予情况：

序号	激励对象	获授股票期权数量(份)	占授予股票期权总数比例	占本激励计划公告日股本总额比例
1	中层管理人员（36 人）	753,000	35.96%	1.08%
2	年轻骨干（127 人）	531,000	25.36%	0.76%
3	关键岗位人员（103 人）	623,000	29.75%	0.89%
首次授予股票期权数量合计		1,907,000	91.07%	2.72%
预留部分		187,000	8.93%	0.27%
授予股票期权数量合计		2,094,000	100.00%	2.99%

注：

1、本计划激励对象不包括董事、高级管理人员，亦不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母和子女。

2、本激励计划中任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的公司股票数量累计未超过本激励计划公告时公司股本总额的 1.00%。

3、公司全部在有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会时公司股本总额的 20%。

4、预留权益比例未超过本激励计划拟授予权益数量的 20.00%。预留部分的激励对象由本激励计划经股东会审议通过后 12 个月内确定，经董事会审议、薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。董事会审议本激励计划时，关联董事回避表决。

三、本激励计划股票期权首次授予的登记完成情况

本激励计划股票期权首次授予已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成授予登记手续，登记具体情况如下：

1、股票期权首次授予登记完成日：2026 年 11 月 19 日

2、股票期权首次授予登记数量：1,907,000 份

3、股票期权名称：极米科技期权

4、股票期权代码：1000001189、1000001190、1000001191

四、本次股票期权授予后对公司财务状况的影响

（一）股票期权的会计处理方法与业绩影响测算

1. 股票期权的公允价值及确定方法

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的规定，公司将在等待期内的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的

股票期权数量，并按照股票期权授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司以布莱克—斯科尔期权定价模型（Black-Scholes Model）作为定价模型，公司按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值，公司对首次授予登记的 190.70 万份股票期权的公允价值进行了测算，具体参数如下：

(1) 标的股价：86.93 元/股（首次授予日收盘价为 86.93 元/股）

(2) 有效期分别为：12 个月、24 个月、36 个月（股票期权首次授予日至每个行权期首个可行权日的期限）

(3) 历史波动率：14.33%、12.12%、15.29%（分别采用上证指数最近 12 个月、24 个月、36 个月的波动率）

(4) 无风险利率：1.50%、2.10%、2.75%（分别采用中国人民银行制定的金融机构 1 年期、2 年期、3 年期存款基准利率）。

(5) 股息率：1.31%（采用本激励计划首次授予日前公司最近一年股息率）

2. 股票期权实施对各期经营业绩的影响

公司按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划股票期权的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。根据中国会计准则的规定，本激励计划首次授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所示：

首次授予股票期权数量（万份）	股票期权总成本（万元）	2026 年（万元/年）	2027 年（万元/年）	2028 年（万元/年）	2029 年（万元/年）
190.70	1654.15	213.31	766.87	454.09	219.88

注：

1、上述成本摊销预测为预测成本，并不代表最终的会计成本。实际成本与授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及对可行权权益工具数量的最佳估计相关；

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响；

3、上述摊销费用预测对公司经营业绩的最终影响以会计师所出具的审计报告为准。

五、激励对象获授股票期权与公司前次经董事会审议情况一致性的说明

在确定首次授予日后的股票期权登记过程中，2 名激励对象因拟离职/自愿放弃，不再符合激励对象条件，公司拟向其授予的全部股票期权共计 6,000 份不予登记。因此，公司本次实际办理首次授予登记的激励对象人数为 266 人，实际办

理首次授予登记的股票期权数量为 1,907,000 份。除上述调整外，本激励计划其他内容与公司 2026 年 10 月 17 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于向激励对象首次授予股票期权激励计划权益的公告》（公告编号：2026-057）内容一致。

特此公告。

极米科技股份有限公司董事会

2026 年 11 月 20 日