证券代码：002841　　证券简称：视源股份　　公告编号：2026-055

广州视源电子科技股份有限公司
关于公司 2024 年员工持股计划第二个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广州视源电子科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 11 月 20 日召开第五届董事会第二十次会议，审议通过《关于公司 2024 年员工持股计划第二个锁定期解锁条件成就的议案》，公司 2024 年员工持股计划（以下简称“本次持股计划”）第二个锁定期将于 2026 年 11 月 22 日届满，根据公司 2025 年度业绩完成情况及持有人 2025 年度个人绩效考核情况，第二个锁定期解锁条件已成就。现将相关情况公告如下：

一、本次持股计划概述

1. 审批情况

公司于 2024 年 8 月 26 日召开了第五届董事会第四次会议和第五届监事会第三次会议，并于 2024 年 9 月 11 日召开了 2024 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于<公司 2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2024 年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》，同意公司实施本次持股计划，具体内容详见公司于 2024 年 8 月 27 日、2024 年 9 月 12 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

2. 过户情况

公司于 2024 年 11 月 20 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的公司股票 7,565,000 股（约占当时公司总股本的 1.09%）已于 2024 年 11 月 19 日非交易过户至公司 2024 年员工持股计划账户。具体内容详见公司于 2024 年 11 月 22 日在

巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

3. 锁定期及解锁情况

根据《公司 2024 年员工持股计划》，本次持股计划所获标的股票分三批解锁，时点分别为自本公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，解锁比例分别为本次持股计划所持标的股票总数的 40%、30%、30%。若某一考核期公司层面业绩考核未达到目标值或触发值，则该期因公司层面业绩考核而未能解锁份额对应的标的股票延期至下一年度考核及解锁，直至最后一个考核年度。

2025 年 11 月 21 日，公司第五届董事会第十二次会议审议通过了《关于公司 2024 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的议案》，明确了第一个锁定期解锁情况。根据本次持股计划相关规定及公司 2024 年度业绩完成情况，第一个锁定期公司层面解锁比例为 86.83%，因公司层面业绩考核而剩余未解锁股份延期至第二个锁定期考核及解锁。

二、本次持股计划第二个锁定期解锁条件成就的说明

根据《公司 2024 年员工持股计划》和《公司 2024 年员工持股计划管理办法》的规定，本次持股计划第二个锁定期解锁条件成就情况说明如下：

1. 公司层面业绩考核

考核期	以2023年营业收入为基数，对应考核年度营业收入增长率（A）			以2023年营业收入为基数，对应考核年度营业收入累计值增长率（B）		
	对应考核年度	目标值（Am）	触发值（An）	对应考核年度	目标值（Bm）	触发值（Bn）
第二个考核期	2025 年	27%	18%	2024-2025 年	142%	127%

注：1、上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据，下同。

2、上述公司业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

根据公司层面业绩考核完成情况，公司层面的解锁比例如下表所示：

考核指标	考核目标完成情况	对应系数
考核年度营业收入增长率实现值（A）	A≥Am	X_1=100%
	An≤A＜Am	X_1=80%+（A-An）/（Am-An）*20%
	A＜An	X_1=0

考核指标	考核目标完成情况	对应系数
考核年度累计营业收入增长率实现值（B）	B≥Bm	X_2=100%
	Bn≤B＜Bm	X_2=80%+（B-Bn）/（Bm-Bn）*20%
	B＜Bn	X_2=0
公司层面解锁比例（X）	X=MAX（X_1,X_2）	

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的“信会师报字[2026]第 ZC10137 号”《审计报告》及公司《2025 年年度报告》，公司 2025 年营业收入为 24,353,884,352.94 元，较 2023 年营业收入增长率达 20.73%，较 2023 年营业收入累计值增长率达 131.77%，分别处于“考核年度营业收入增长率”（触发值 18%~目标值 27%）及“考核年度营业收入累计值增长率”（触发值 127%~目标值 142%）的目标区间内，对应解锁比例 X_1=86.06%，X_2=86.37%。

综上，公司层面解锁比例为 X=86.37%。

2. 个人层面绩效考核

持有人的绩效考核结果划分为优秀、良好、合格、不合格四个档次，根据下表确定持有人的实际解锁比例：

考核评级	优秀	良好	合格	不合格
考核结果	A	B	C	D
标准系数	1	1	0.9	0

本次持股计划的参与对象总人数不超过 240 人，其中部分参与对象因离职、职务变更等原因，不再符合参与条件，退出本次持股计划（其所持有的份额已由管理委员会收回并按照本次持股计划相关规定处置），目前持有人共 223 人。根据本公司个人绩效考核制度，公司薪酬与考核委员会确定了各持有人的绩效评价结果，本次持有人绩效考核结果并无不合格的情况。

综上，根据公司业绩考核和个人绩效考核结果，本次持股计划第二个锁定期满足解锁条件的股份数量为 2,212,596 股，占本公司目前总股本的比例为 0.32%。其余因个人考核结果等原因部分未成功解锁的股份，依据本次持股计划的有关规定，将由管理委员会决定其处置方式。因公司层面业绩考核未能达到目标值而未

能解锁份额对应的标的股票延期至下一年度考核及解锁。

三、本次持股计划第二个锁定期届满后的后续安排

1. 2024 年员工持股计划管理委员会将根据《公司 2024 年员工持股计划》和《公司 2024 年员工持股计划管理办法》的规定择机处置本次解锁的权益。

2. 本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖的相关规定。

四、董事会薪酬与考核委员会的审核意见

董事会薪酬与考核委员会审核后认为：根据 2025 年度公司层面的业绩考核情况和持有人个人绩效考核情况，公司 2024 年员工持股计划第二个锁定期解锁条件已成就，本次解锁股份数量为 2,212,596 股，占公司目前总股本的 0.32%，符合《公司 2024 年员工持股计划》和《公司 2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

五、其他说明

公司将持续关注本次持股计划的实施情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注公司相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

广州视源电子科技股份有限公司

董事会

2026 年 11 月 21 日