证券代码：688506　　证券简称：百利天恒　　公告编号：2026-091

四川百利天恒药业股份有限公司

关于 2027 年度“提质增效重回报”2.0 专项行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

为落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”2.0 专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的发展理念，持续提高上市公司质量，四川百利天恒药业股份有限公司（以下简称“公司”）结合自身战略规划，围绕经营发展、公司治理、投资者回报等方面量化目标、细化举措，制定了《2027 年度“提质增效重回报”2.0 专项行动方案》（以下简称“本方案”）。本方案已经公司第五届董事会第十三次会议审议通过，具体内容如下：

一、公司经营情况概述

公司是一家聚焦全球生物医药前沿领域，立足于解决未被满足的临床需求，在肿瘤大分子治疗领域（ADC/GNC/ARC）具备全球领先的创新研发能力、全球临床开发、规模化生产及商业化能力的综合性生物医药企业。公司秉持“扎根中国、走向全球、成为跨国药企（MNC）”的战略定位，致力于成为在肿瘤用药领域具有全球领先优势的跨国药企。公司拥有两大业务板块，分别为创新生物药业务板块、化药制剂及中成药制剂业务板块。

创新生物药业务板块：公司聚焦肿瘤治疗领域，为突破性疗效进行突破性创新，以惠及全球患者。重点布局了 ADC（抗体偶联药物）、ARC（抗体偶联核素药物）与 GNC（多特异性 TCE）三大前沿技术赛道。截至 2026 年 8 月，公司创新药物管线包含 15 款临床阶段候选药物，其中 5 款正在国外进行临床开发。公司正在全球范围内开展 100 余项临床试验，其中在中国开展临床试验 90 余项（含国内 III 期注册临床试验 22 项），在国外开展临床试验 11 项（含 III 期注册临床试验 2 项、II/III 期注册临床试验 3 项）。

2026 年是公司具备全球 III 期临床能力的元年。公司已启动了一项 BL-M14D1

（一种靶向 DLL3 的 ADC）联合 PD-L1 治疗广泛期小细胞肺癌（SCLC）的 III 期全球多中心临床试验，成为少数具备独立开展全球 III 期临床试验能力的中国药企之一。

2026 年也是公司创新药商业化的元年。公司自主研发的全球首创（First-in-class）、新概念（New concept）、全球首个且目前唯一获批上市的 EGFR×HER3 双抗 ADC 药物“伦康依隆妥单抗”（iza-bren）用于复发性或转移性鼻咽癌、复发性或转移性食管鳞癌 2 项适应症分别于 2026 年 6 月、2026 年 7 月在中国取得上市批准。2026 年 11 月 14 日，国家医保局、人力资源社会保障部发布了《国家基本医疗保险、生育保险和工伤保险药品目录（2026 年）》，新版目录自 2027 年 1 月 1 日起执行。公司自主研发的注射用“伦康依隆妥单抗”在上市首年即顺利通过国家医保谈判，成功纳入《国家基本医疗保险、生育保险和工伤保险药品目录（2026 年）》。

化药制剂及中成药板块：公司已上市的化学药及中成药产品形成了富有特色和优势的产品集群。截至 2026 年 6 月 30 日，公司已拥有化学制剂注册批件 206 个，化学原料药注册批件 25 个，中成药注册批件 30 个。

公司最近三年及一期财务状况如下表：

单位：万元

经营指标	2023 年度 /2023 年末（经审计）	2024 年度 /2024 年末（经审计）	2025 年度 /2025 年末（经审计）	2026 年前三季度 /2026 年 9 月 30 日（未经审计）
营业收入	56,187.07	582,271.78	252,011.33	209,388.35
净利润	-78,049.89	370,750.46	-105,361.79	-70,492.05
总资产	142,509.93	713,735.77	1,144,780.22	1,337,515.94
净资产	15,187.33	388,592.48	662,267.41	546,497.55
毛利率	59.19%	95.46%	90.78%	92.47%
研发投入	74,623.18	144,278.95	251,372.55	236,678.62
研发投入占营业收入比例	132.81%	24.78%	99.75%	113.03%
销售费用	25,119.31	21,455.97	20,111.16	17,488.17
管理费用	11,669.90	19,047.74	34,621.54	23,668.48

2023 年至 2026 年 9 月末期间，公司营业收入呈现阶段性波动，主要系与

BMS 合作项下首付款、里程碑款项确认节奏影响所致，该合作项目按照协议约定有序推进、款项支付节奏符合预期，相关合作进展顺利，为公司持续创新投入提供有力支撑。公司始终坚持创新驱动发展战略，研发投入规模逐年提升，持续加码核心管线临床开发、技术平台迭代等工作，各研发项目稳步推进，创新成果转化潜力持续积蓄。

盈利能力方面，公司销售毛利率持续维持高位，产品商业化价值基础良好；费用结构上，销售费用率、管理费用率总体可控，公司持续落实提质增效要求，不断优化内部管理流程、精细化管控各项运营开支，提升资源使用效率。受创新药行业发展规律影响，公司现阶段处于管线密集投入期，研发投入强度高，研发费用占营业收入比重处于较高水平，叠加收入受里程碑款确认的阶段性扰动，阶段性呈现归母净利润亏损，属创新生物科技企业研发攻坚阶段的合理特征。后续，公司将持续统筹平衡研发投入、经营效率与股东回报，一方面紧抓 BMS 合作契机，跟进合作项目后续里程碑节点，依托外部合作赋能管线价值释放；另一方面持续深化提质增效管理，优化资源投向，稳步推进临床开发与商业化筹备，持续夯实核心竞争力，着力提升长期价值回报能力。

二、管理层对公司提质增效重回报现状的讨论与分析

（一）经营类指标分析

结合公司所处行业特征与创新转型发展阶段，公司选取以下 2 项指标作为经营类指标。具体情况如下：

经营指标	2025 年	2026 年 1-9 月	至 2027 年末预计
新增 NDA 申报数量（项）	1	4	3-4[1]
累计Ⅲ期临床研究（项）	30	32	40

经过长期研发投入与项目推进，公司管线逐步进入收获阶段，NDA 申报数量及研发管线推进至Ⅲ期临床研究的数量是衡量研发投入成效的核心指标，共同反映了公司研发管线的推进节奏和研发转换进展。

NDA 申报方面：截至目前，公司“伦康依隆妥单抗”已有 2 项适应症在中国获批上市，此外另有 3 项适应症申报获受理，具体情况如下表：

[1] 指 2026 年 10 月至 2027 年 12 月 31 日新增 NDA 申报数量。

序号	受理时间	适应症	批准情况/进展
1	2025 年 11 月	既往经至少二线系统化疗和 PD-1/PD-L1 抑制剂治疗失败的复发/转移性鼻咽癌	2026 年 6 月获批上市
2	2026 年 1 月	既往经 PD-1/PD-L1 抑制剂联合含铂化疗治疗失败的复发性/转移性食管鳞状细胞癌	2026 年 7 月获批上市
3	2026 年 6 月	本品适用于既往经紫杉烷类治疗失败的不可手术切除的局部晚期或转移性三阴乳腺癌	审评审批中
4	2026 年 10 月	既往接受过内分泌治疗且在晚期疾病阶段接受过至少一线化疗的不可切除或转移性的 HR+HER2-乳腺癌	审评审批中
5	2026 年 10 月	既往经 EGFR-TKI 治疗失败的 EGFR 敏感突变的局部晚期或转移性非鳞状非小细胞肺癌	审评审批中

III 期临床研究方面：截至 2025 年 12 月 31 日，公司累计 III 期临床研究共计 30 项；截至 2026 年 9 月 30 日，公司累计 III 期临床研究共计 32 项。

2027 年，公司将稳步推进重点管线临床开发与申报，持续推进“伦康依隆妥单抗”及其他在研管线的全球多中心Ⅲ期临床研究，预计 2027 年新增 NDA 申报 3-4 项，预计 2027 年末累计 III 期临床研究达 40 项。

（二）回报类指标分析

公司高度重视投资者回报，在合规框架下奉行稳健、可持续的股东回报政策。公司已通过实际控制人增持、实施多轮股份回购等方式开展市值管理，助力公司价值稳步提升。同时，公司建立了多元化投资者沟通渠道，积极做好投资者关系管理工作，持续增进投资者认同。具体情况如下：

指标名称	截至 2026 年 9 月 30 日现状	2027 年目标
股份回购与增持、现金分红	公司已累计回购 1,558,877 股，回购金额达 3.999 亿元；实际控制人累计增持公司股份 50,520 股，增持金额达 828.21 万元，并两次作出自愿承诺，承诺在承诺	股份回购方面：公司将结合估值水平、资本结构及资金规划，在依法合规前提下审慎运用股份回购工具，具体计划以履行相应审议程序后对外披露的公告为准。

	期内不以任何方式转让或减持其所持股票。	现金分红方面：目前公司创新药尚处于商业化早期，未来公司将结合实际经营状况、研发投入及中长期发展规划持续完善股东回报机制，在符合分红条件并履行内部决策程序后，积极研究分红方案。
投资者关系	公司高度重视资本市场投资者关系工作，上市后始终与投资者保持常态化交流，每年平均披露 6-7 份投资者关系活动记录表、召开业绩说明会 2-3 次、上证 E 互动投资者提问回复率 100%，并积极举办 ASCO、ESMO 等大型国际医学学术会议数据解读会等专项投资者关系活动，及时向投资者传递公司研发进展等重要经营信息。公司还积极参加上海证券交易所组织的多项投资者关系活动，如上海证券交易所国际投资者大会和走进上市公司项目等。	公司将继续保持高频且深度的投资者交流工作：2027 年计划召开不少于 3 场业绩说明会；召开不少于 3 场线上或线下投资者交流会，包括公司参与国际大型医学学术会议和组织数据解读会等事项，以图文、线上视频会议或电话会议等形式向市场投资人解读定期报告、临床研究数据等，提高信息披露公告的可读性；并通过官方公众号和视频号等新媒体渠道全方位发布公司动态，及时向投资者传递公司研发及经营成果，增强投资者信心。
ESG 披露	公司积极响应联合国可持续发展目标和国家双碳政策，结合公司愿景，在合规经营与稳健增长的基础上，围绕公司的核心价值观，梳理并规划了 ESG 策略与重点行动。自上市以来，公司已连续 3 年披露 ESG 报告，搭建并完善以董事会为最高决策机构的 ESG 治理架构，持续强化环境、社会及治理方面的管理能力，不断提升 ESG 披露水平。	公司将进一步提升 ESG 信息披露水平，持续发布可持续发展报告，将 ESG 管理融入到生产经营各环节。2027 年度，公司将进一步完善工作措施，细化责任分工，加强过程管控，确保各项工作落地，取得更加积极成效。同时，公司将进一步完善 ESG 关键绩效指标统计与披露，推动 ESG 工作从“合规披露”向“价值创造”转变。

1、实际控制人增持方面。2024 年 2 月至 7 月，为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任的目的，支持公司未来持续、稳定发展，

公司实际控制人兼董事长、总经理朱义先生以集中竞价交易方式累计增持公司股份 50,520 股，增持金额合计人民币 828.21 万元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。此外，朱义先生曾两次作出自愿承诺，承诺在承诺期内不以任何方式转让、减持所持公司股份，充分彰显其作为控股股东、实际控制人对公司长远发展的信心。

2、回购方面。经公司董事会审批，2026 年公司使用自有资金和/或自筹资金以集中竞价交易方式回购公司已发行的部分人民币普通股（A 股）股票。2026 年公司先后实施两次回购，累计回购 1,558,877 股、累计回购金额 3.999 亿元。其中第一次回购 695,862 股，回购金额 19,997.75 万元，第二次回购 863,015 股，回购金额 19,994.53 万元，两次回购金额均接近回购方案的预计上限。

3、投资者关系方面。公司高度重视资本市场投资者关系工作，上市后始终与投资者保持常态化交流，每年平均披露 6-7 份投资者关系活动记录表、召开业绩说明会 2-3 次、上证 E 互动投资者提问回复率 100%，并积极举办 ASCO、ESMO 等大型国际医学学术会议数据解读会等专项投资者关系活动，及时向投资者传递公司研发进展等重要经营信息。公司还积极参加上海证券交易所组织的多项投资者关系活动，如上海证券交易所国际投资者大会和走进上市公司项目等。公司将继续保持高频且深度的投资者交流工作，2027 年计划召开不少于 3 场业绩说明会，召开不少于 3 场线上或线下投资者交流会，包括公司参与国际大型医学会议情况组织数据解读会等事项，以图文、线上视频会议或电话会议等形式向市场投资人解读定期报告、临床研究数据等，提高信息披露公告的可读性；并通过官方公众号等新媒体渠道全方位发布公司动态，及时向投资者传递公司研发及经营成果，增强投资者信心。

4、ESG 披露。公司积极响应联合国可持续发展目标和国家双碳政策，结合企业愿景，在合规经营与稳健增长的基础上，围绕公司的核心价值观，梳理并规划了 ESG 策略与重点行动。自上市以来，公司已连续 3 年披露 ESG 报告，搭建并完善以董事会为最高决策机构的 ESG 治理架构，持续强化环境、社会及治理方面的管理能力，不断提升 ESG 披露水平等。公司已逐步建立完善以董事会为最高决策层的 ESG 治理架构，并将识别和管理公司 ESG 风险、设定和评估公司 ESG 目标、跟踪和考核公司 ESG 表现等纳入到战略层面，提升公司 ESG 管理水平。2027

年度，公司将进一步完善工作措施，细化责任分工，加强过程管控，确保各项工作落地，取得更加积极成效。公司将完善 ESG 关键绩效指标统计与披露，推动 ESG 工作从“合规披露”向“价值创造”转变。

（三）规范类指标分析

指标名称	截至 2026 年 9 月 30 日现状	2027 年度目标
“关键少数”责任	公司已制定了《董事、高级管理人员离职管理制度》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》《董事会秘书工作细则》等制度文件，规范董事、高管等关键少数履职；独立董事各年度现场履职时间均不少于 15 天，符合《上市公司独立董事管理办法》的相关要求，相关人员履职前按规定参加监管及公司治理培训。	独立董事现场工作≥15 天；分层分类组织合规培训，压实“关键少数”责任，“关键少数”参与培训≥10 人次；结合公司实际修订规范“关键少数人员”履职相关的治理文件。
信息披露	公司依据《上市公司信息披露管理办法》，制定了《信息披露暂缓与豁免管理制度》、修订了《信息披露管理制度》，相关制度得到有效执行。	持续提升信息披露质量，严格执行公告多级审核机制，在保障信息披露真实、准确、完整、及时的基础上，着力提升披露内容的可读性和实用性，持续强化规范运作，切实维护全体股东的合法权益。
合规体系建设	公司内部控制体系运行良好，无内控重大缺陷，治理体系权责清晰、运行顺畅。2025 年，公司结合《公司法》等法律法规变动，修订了《公司章程》及《股东会议事规则》等 26 项治理制度，并新制定了 2 项制度。公司治理运作规范、内部控制持续有效，整体治理质效良好。	公司持续完善合规与公司治理体系建设。公司将动态跟踪监管规则更新，系统性梳理公司治理制度体系，结合自身业务发展及时修订与优化；持续强化董事、高级管理人员履职全流程管理，健全履职跟踪、履职评估及持股变动报备机制，夯实内控与规范运作基础。

公司严格按照《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》等规定规范运作，未触及合规负面情形。2027 年，公司拟从以下方面持续提升治理水平和

信息披露质量：一是组织董事、高级管理人员及重要部门负责人参加合规培训，不断强化“关键少数”的履职能力和合规意识；二是持续落实公告多级审核机制，在保障信息披露真实、准确、完整、及时的基础上，着力提升披露内容的可读性和实用性，持续强化规范运作，切实维护全体股东的合法权益；三是根据法律法规及监管规则变化，系统梳理公司治理制度体系，结合公司实际修订。强化董事、高管履职管理，健全履职跟踪与持股变动报备机制。

三、“提质增效重回报”2.0 专项行动方案目标汇总

（一）经营类指标及目标

序号	指标名称	2025 年	2026 年 1-9 月	至 2027 年末目标
1	新增 NDA 申报数量（项）	1	4	3 至 4
2	累计Ⅲ期临床研究（项）	30	32	40

（二）回报类指标及行动计划

指标	截至 2026 年 9 月 30 日现状	2027 年度目标
股份回购与增持、现金分红	公司已累计回购 1,558,877 股，回购金额达 3.999 亿元；实际控制人累计增持公司股份 50,520 股，增持金额达 828.21 万元，并两次作出自愿承诺，承诺在承诺期内不以任何方式转让或减持其所持股票。	股份回购方面：公司将结合估值、资本结构及资金安排，依法依规运用股份回购等工具，相关计划以履行审议程序后披露的信息为准。现金分红方面：公司将结合实际经营情况及未来发展，持续完善中长期股东回报机制，在符合分红条件及决策程序前提下实施现金分红。
投资者关系	公司高度重视资本市场投资者关系工作，上市后始终与投资者保持常态化交流，每年平均披露 6-7 份投资者关系活动记录表、召开业绩说明会 2-3 次、上证 E 互动投资者提问回复率 100%，并积极举办 ASCO、ESMO 等大型国际医学学术会议数据解读会等专项投资者关系活动，及时向投资	公司将继续保持高频且深度的投资者交流工作：2027 年计划召开不少于 3 场业绩说明会；召开不少于 3 场线上或线下投资者交流会，包括公司参与国际大型医学学术会议和组织数据解读会等事项，以图文、线上视频会议或电话会议等形式向市场投资人解读定期报告、临床研究数据等，提高信息披

	者传递公司研发进展等重要经营信息。公司还积极参加上海证券交易所组织的多项投资者关系活动，如上海证券交易所国际投资者大会和走进上市公司项目等。	露公告的可读性；并通过官方公众号和视频号等新媒体渠道全方位发布公司动态，及时向投资者传递公司研发及经营成果，增强投资者信心。
ESG 披露	公司积极响应联合国可持续发展目标和国家双碳政策，结合公司愿景，在合规经营与稳健增长的基础上，围绕公司的核心价值观，梳理并规划了 ESG 策略与重点行动。自上市以来，公司已连续 3 年披露 ESG 报告，搭建并完善以董事会为最高决策机构的 ESG 治理架构，持续强化环境、社会及治理方面的管理能力，不断提升 ESG 披露水平等。	公司将进一步提升 ESG 信息披露水平，持续发布可持续发展报告，将 ESG 管理融入到生产经营各环节。2027 年度，公司将进一步完善工作措施，细化责任分工，加强过程管控，确保各项工作落地，取得更加积极成效。同时，公司将进一步完善 ESG 关键绩效指标统计与披露，推动 ESG 工作从“合规披露”向“价值创造”转变。

（三）规范类指标及行动计划

指标名称	截至 2026 年 9 月 30 日现状	2027 年度目标
“关键少数”责任	公司已制定了《董事、高级管理人员离职管理制度》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》《董事会秘书工作细则》等制度文件，规范董事、高管等关键少数履职；独立董事各年度现场履职时间均不少于 15 天，符合《上市公司独立董事管理办法》的相关要求，相关人员履职前按规定参加监管及公司治理培训。	独立董事现场工作≥15 天；分层分类组织合规培训，压实“关键少数”责任，“关键少数”参与培训≥10 人次；结合公司实际修订规范“关键少数人员”履职相关的治理文件。
信息披露	公司依据《上市公司信息披露管理办法》，制定了《信息披露暂缓与豁免管理制度》、修订了《信息披露管	持续提升信息披露质量，严格执行公告多级审核机制，在保障信息披露真实、准确、完整、及时的基础

	理制度》，相关制度得到有效执行。	上，着力提升披露内容的可读性和实用性，持续强化规范运作，切实维护全体股东的合法权益。
合规体系建设	公司内部控制体系运行良好，无内控重大缺陷，治理体系权责清晰、运行顺畅。2025 年，公司结合《公司法》等法律法规变动，修订了《公司章程》及《股东会议事规则》等 26 项治理制度，并新制定了 2 项制度。公司治理运作规范、内部控制持续有效，整体治理质效良好。	公司持续完善合规与公司治理体系建设。公司将动态跟踪监管规则更新，系统性梳理公司治理制度体系，结合自身业务发展及时修订与优化；持续强化董事、高级管理人员履职全流程管理，健全履职跟踪、履职评估及持股变动报备机制，夯实内控与规范运作基础。

四、投资者交流渠道

公司通过电话、邮件开展常态化投资者沟通，并通过业绩说明会、投资者接待等多种形式，听取投资者对公司经营发展及“提质增效重回报”2.0 专项行动方案的意见建议，助力持续提升公司发展质量。

投资者热线：028-85321013；

邮箱：ir@baili-pharm.com

互动平台：上海证券交易所“上证 e 互动”平台

五、风险提示

本方案所载公司规划、发展战略等内容属于前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺。上述目标的实现受多种因素影响，包括但不限于宏观经济环境变化、医药行业政策调整、创新药研发进度及审评审批结果、产品市场推广及商业化放量节奏等，存在目标无法实现或无法如期实现的风险。公司将持续跟踪、评估本方案执行情况，并根据实际经营情况对相关目标及举措予以调整，届时将严格按照监管要求履行信息披露义务。敬请广大投资者理性甄别，充分理解计划、预测与承诺之间的区别，注意投资风险。

特此公告。

四川百利天恒药业股份有限公司董事会

2026 年 11 月 24 日