证券代码：688583　　证券简称：思看科技　　公告编号：2026-032

思看科技（杭州）股份有限公司
关于调整 2025 年限制性股票激励计划相关事项的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 限制性股票首次及预留授予价格由47.68元/股调整为33.91元/股。
- 激励计划限制性股票总量由110.5000万股调整为154.7000万股，其中首次授予数量由89.2840万股调整为124.9976万股，预留授予数量由21.2160万股调整为29.7024万股。

思看科技（杭州）股份有限公司（以下简称“思看科技”或“公司”）于2026年11月23日召开第二届董事会第十二次会议，审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》，同意公司根据《思看科技（杭州）股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“本激励计划”或“《激励计划》”）的有关规定，对上述限制性股票激励计划的授予价格和授予数量进行调整。现将具体情况说明如下：

一、2025 年激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2025 年 12 月 3 日，公司召开第二届董事会第四次会议，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2025 年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司董事会

薪酬与考核委员会对本激励计划相关事项进行核实并出具了相关核查意见，律师出具了相应的法律意见书。

2、2025年12月4日至2025年12月13日，公司将本激励计划首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司未收到任何员工对本次首次授予激励对象名单提出的任何异议，并于2025年12月15日披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2025年12月19日，公司召开2025年第三次临时股东会，审议通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划（草案）>及摘要的议案》《关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司对本次激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况进行了自查，并于2025年12月20日披露了《关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2025年12月30日，公司召开第二届董事会第五次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定2025年12月30日为本激励计划的首次授予日，授予98名激励对象89.2840万股限制性股票。

董事会薪酬与考核委员会对本激励计划相关事项进行核实并出具了相关核查意见，律师出具了相应的法律意见书。

5、2026年11月23日，公司召开第二届董事会第十二次会议，审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对本激励计划相关事项进行核实并出具了相关核查意见，律师出具了相应的法律意见书。

二、激励计划调整情况

（一）调整事由

经公司2025年年度股东会审议通过，公司2025年年度利润分配及转增股本以方案实施前的公司总股本为基数，每股派发现金红利0.2元（含税），以资本公积金向全体股东每股转增0.4股。

鉴于公司前述2025年年度权益分派方案已于2026年6月25日实施完毕，根据

《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、本激励计划的相关规定以及2025年第三次临时股东会的授权，公司董事会于2026年11月23日召开第二届董事会第十二次会议审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》，对2025年限制性股票激励计划的授予价格和授予数量进行了相应调整。

经董事会审议，将本激励计划限制性股票总量由110.5000万股调整为154.7000万股，其中首次授予数量由89.2840万股调整为124.9976万股，预留授予数量由21.2160万股调整为29.7024万股，将本激励计划限制性股票首次授予部分及预留授予部分的授予价格由47.68元/股调整为33.91元/股。

公司对本激励计划授予价格及授予数量的调整不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不存在损害公司及全体股东利益的情形。除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司2025年第三次临时股东会审议通过的股权激励计划相关内容一致。

（二）调整方法

1、授予价格的调整

根据本激励计划的相关规定，授予价格的调整方法如下：

（1）派息的调整方法为：$P=P_0-V$

其中：P_0为调整前的授予价格；V 为每股的派息额；P 为调整后的授予价格。经派息调整后，P 仍须大于1。

（2）资本公积转增股本的调整方法为：$P=P_0\div(1+n)$

其中：P_0为调整前的授予价格；n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）；P 为调整后的授予价格。

根据上述公式，将本激励计划限制性股票首次及预留授予价格由47.68元/股调整为33.91元/股。

2、授予数量的调整

根据本激励计划的相关规定，授予数量的调整方法如下：

资本公积转增股本的调整方法为：$Q=Q_0\times(1+n)$

其中：Q_0为调整前的限制性股票授予/归属数量；n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增

加的股票数量）；Q为调整后的限制性股票授予/归属数量。

根据上述公式，将本激励计划限制性股票总量由110.5000万股调整为154.7000万股，其中首次授予数量由89.2840万股调整为124.9976万股，预留授予数量由21.2160万股调整为29.7024万股。

三、本次调整对公司的影响

本次对公司本激励计划授予价格及授予数量的调整不会对公司财务状况和经营成果产生实质性影响，亦不会影响公司管理团队的勤勉尽职。公司管理团队将继续认真履行工作职责，尽力为股东创造价值。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审议，董事会薪酬与考核委员会认为：公司本次对本激励计划授予价格及授予数量的调整符合《管理办法》《激励计划》中关于授予价格及授予数量调整方法的规定，本次调整事项在公司2025年第三次临时股东会授权董事会决策的事项范围内，所作的调整履行了必要的程序，本次调整合法、有效。因此，同意公司对本激励计划授予价格及授予数量进行调整。

五、律师意见

浙江天册律师事务所律师认为：公司本次调整及本次预留授予相关事项已取得现阶段必要的批准和授权；本次调整符合《管理办法》《激励计划》的相关规定；本次预留授予的授予日、授予对象、授予数量及授予价格符合《管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定；《激励计划》所规定的预留授予条件已经成就，本次预留授予符合《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定。

特此公告。

思看科技（杭州）股份有限公司董事会

2026年11月25日