证券代码：605117　　证券简称：德业股份　　公告编号：2026-089

宁波德业科技股份有限公司
关于 2025 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

根据《宁波德业科技股份有限公司 2025 年员工持股计划》（以下简称“2025 年员工持股计划”）《宁波德业科技股份有限公司员工持股计划管理办法》（以下简称“管理办法”）有关规定，公司 2025 年员工持股计划于 2026 年 11 月 25 日届满，且解锁条件已成就，符合解锁条件的共计 746 人，可解锁对应公司股票数量为 2,661,288 股。现将有关情况公告如下：

一、本员工持股计划批准及实施情况

2025 年 8 月 25 日公司召开第三届董事会第十七次会议、第三届监事会第十五次会议审议通过了《<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要》等 2025 年员工持股计划相关议案。上述议案后经公司于 2025 年 9 月 16 日召开的 2025 年第一次临时股东会审议通过。具体内容详见 2025 年 8 月 26 日、9 月 17 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

2025 年 11 月 27 日公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司“宁波德业科技股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的 1,907,200 股公司股票已于 2025 年 11 月 26 日以非交易过户的形式过户至公司“宁波德业科技股份有限公司-2025 年员工持股计划”证券账户。具体内容详见 2025 年 11 月 28 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

2026 年 4 月 8 日公司召开第三届董事会第二十三次会议及 2026 年 4 月 30 日召开 2025 年年度股东会审议通过了《关于 2025 年度利润分配及资本公积金转增股本方案的议案》，每股派发现金红利 1.8 元（含税），每股转增 0.4 股。2025 年员工持股计划证券账户股票数量调整为 2,670,080 股。

2026 年 11 月 25 日根据《2025 年员工持股计划》《管理办法》有关规定，公司 2025 年员工持股计划于 2026 年 11 月 25 日届满，且解锁条件已成就，符合解锁条件的共计 746 人，可解锁对应公司股票数量为 2,661,288 股。

二、本员工持股计划解锁条件成就的说明

（一）锁定期安排

根据公司《2025 年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月后解锁。锁定期间，因公司发生送股、资本公积金转增股本、配股、可转换债换股等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。本员工持股计划锁定期于 2026 年 11 月 25 日届满。

（二）本次解锁条件成就情况

根据公司《2025 年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划根据考核期/考核年度内的考核结果进行解锁。本员工持股计划的考核指标分为公司层面和个人层面的业绩考核指标。本次解锁条件成就说明如下：

1、公司业绩考核

公司业绩考核指标如下：

考核期	对应考核年度	业绩考核目标
第一个考核期	2025 年	2025 年度经审计扣非后归属于上市公司的净利润不低于 31.00 亿元；

注：上述“经审计考核当年扣非后归属于上市公司的净利润”指经审计扣除非经常性损益后归属于上市公司的净利润，且净利润计算依据为剔除公司及子公司有效期内所有股权激励计划及员工持股计划股份支付费用的数据作为计算依据。上述业绩考核不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺，若公司经营环境发生重大变化，公司可以在履行相应决策程序之后，对公司业绩考核指标予以调整。

根据立信会计师事务所（特殊有限合伙）出具的信会师报字[2026]第 ZF10217 号《审计报告》及公司《2025 年年度报告》，2025 年度剔除对应业绩考核期摊销

的股份支付费用影响，归属于公司的扣除非经常性损益的净利润为 31.39 亿元，公司业绩考核已达到目标。

2、个人绩效考核

持有人只有在考核对应期间公司业绩考核指标达标且个人绩效考核合格，才可获得相应权益归属，具体比例如下：

考评结果（S）	优秀	合格	不合格
标准系数	1.0	0.8	0

对于因员工个人绩效考核不达标而未能完成对应考核期归属的员工持股计划权益，由管理委员会择机出售股票。管理委员会将以处置所获金额为限，返还持有人未归属权益对应的原始出资额，具体处置时间由管理委员会决策，剩余收益（如有）由员工持股计划其他持有人享有。

根据本员工持股计划持有人 2025 年度个人绩效考核结果，728 人绩效考核结果为“优秀”，以上 728 名持有人个人绩效权益归属比例为 100%；18 人绩效考核结果为“合格”，以上 18 名持有人个人绩效权益归属比例为 80%；0 人绩效评价结果为“不合格”。

根据《2025 年员工持股计划》《管理办法》有关规定，结合公司业绩考核及个人绩效考核达标情况，解锁条件已成就，符合解锁条件的共计 746 人，可解锁对应公司股票数量为 2,661,288 股。

三、本员工持股计划锁定期届满后的后续安排

最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日同步锁定，解锁时间分别为过户之日起满 12 个月，锁定期满后解锁比例和数量根据公司业绩及参与对象个人绩效考核结果确定。解锁后由员工持股计划管理委员会根据参与对象的申请处置参与对象对应的股票或将对应的股票（均需扣除税费（如有）和融资费用（如有））分配给参与对象。

本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守信息敏感期不得买卖股票的

规定，各方均不得利用员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。上述敏感期是指《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 8 号——股份变动管理》等规定的上市公司董事、监事、高级管理人员不得买卖本公司股票的期间，具体包括但不限于：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（3）自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者在决策过程中，至依法披露之日内；

（4）中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司根据《上海证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如未来相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，以新的要求为准。

特此公告。

宁波德业科技股份有限公司

董事会

2026 年 11 月 26 日