证券代码：603085　　证券简称：天成自控　　公告编号：2026-044

浙江天成自控股份有限公司
关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 9 月 29 日 公告名称：《天成自控 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-11-27
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：1,500,000 股，占总股本比例：0.38%

浙江天成自控股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）于 2026 年 11 月 26 日召开了第六届董事会第四次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”或“员工持股计划”）第一个锁定期将于 2026 年 11 月 27 日届满。现将相关事项说明如下：

一、本期员工持股计划基本情况

公司于 2025 年 9 月 26 日分别召开了第五届董事会第二十二次会议、第五届监事会第十七次会议，并于 2025 年 10 月 15 日召开了 2025 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司 2025 年员工持股计划管理办法的议案》等相关议案。具体内容详见公司分别于 2025 年 9 月 29 日、2025 年 10 月 16 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

2025 年 11 月 27 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持公司股票已于 2025 年 11 月 26

日非交易过户至“浙江天成自控股份有限公司-2025 年员工持股计划”专用证券账户，过户价格为 5.44 元/股，过户股份数量为 3,000,000 股，占公司目前总股本的 0.76%。具体内容详见公司于 2025 年 11 月 28 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《天成自控关于 2025 年员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2025-081）。

二、本期员工持股计划的锁定期安排

根据公司《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本持股计划所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起满 12 个月、18 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%，具体如下：

第一批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起算满 12 个月，解锁股份数为本持股计划所持标的股票总数的 50%。

第二批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起算满 18 个月，解锁股份数为本持股计划所持标的股票总数的 50%。

本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增股本等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

本员工持股计划第一个锁定期将于 2026 年 11 月 27 日届满，可解锁股票数量为 1,500,000 股，占公司总股本的 0.38%。

三、本期员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标完成情况

根据《天成自控 2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本员工持股计划的业绩考核包括公司层面及个人层面的业绩考核，具体考核指标如下：

（一）公司层面业绩考核

解锁期	考核年度	业绩考核目标
第一个解锁期	2025 年	以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 20%
第二个解锁期	2026 年	以 2024 年营业收入为基数，2026 年营业收入增长率不低于 38%

注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入

若本员工持股计划的公司业绩考核指标未达成，则标的股票权益不得解锁，

由管理委员会通过二级市场卖出，或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票，并以对应份额卖出收益为限按照原始出资额加银行同期存款利息之和返还持有人。实际解锁份额对应标的股票在锁定期满后由管理委员会择时选择合适方式集中处置，按本计划的规定分配给持有人。

根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《浙江天成自控股份有限公司 2025 年度审计报告》，公司 2025 年度实现营业收入 3,018,847,538.93 元，故以公司 2024 年度的营业收入 2,229,673,710.31 元为基数，公司 2025 年的营业收入相较于上年同期的增长率为 35.39%，高于目标值。第一个解锁期公司层面考核目标已成就。

（二）个人层面绩效考核

公司将根据内部绩效考核相关制度对持有人个人进行绩效评价，依据个人考核年度绩效评价结果等级确定持有人当期个人层面解锁比例。持有人个人的年度绩效评价结果等级分为“A（优秀）、B（良好）、C（合格）、D（不合格）”4 个等级，绩效评价结果等级与个人层面解锁比例的对照关系如下所示：

考评结果	A	B	C	D
个人层面解锁比例	100%	100%	90%	0

个人当年可解锁额度＝个人当年计划解锁额度×解锁比例

在公司业绩目标达成的前提下，若持有人考核年度个人绩效考核结果为合格，持有人可按照本员工持股计划规定比例解锁；若持有人考核年度个人绩效考核结果为不合格，则持有人对应考核当年计划解锁的额度全部不得解锁。持有人对应考核当年计划解锁的额度因个人层面考核原因不能解锁的，由管理委员会按照其原始出资额加按银行同期存款利率计算的利息之和的金额收回，管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与本员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则可以在对应批次标的股票的锁定期届满后出售，所获得的资金归属于公司；或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

本员工持股计划第一个锁定期内，2 名持有人因个人原因离职，根据《天成自控 2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，经公司 2025 年员工持股计划管理委员会审议同意，取消上述 2 名持有人参与本员工持股计划的资格，其尚未

解除解锁的份额由管理委员会收回并将其所持员工持股计划全部份额转让给指定的具备参与本员工持股计划资格的受让人。

现经公司考核，本员工持股计划的持有人共计 9 人，2025 年度个人层面绩效考核评价结果均为“A”，对应个人层面解锁比例均为 100%，当期全部解锁。

综上，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，解锁的标的股票对应股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 50%，解锁数量为 1,500,000 股，占总股本的 0.38%。

四、本期员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

（一）本员工持股计划锁定期届满的后续安排

根据《天成自控 2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本持股计划锁定期结束后、存续期内，管理委员会根据持有人会议的授权按照持有人所持份额将相应标的股票全部或部分过户至持有人个人证券账户或择机出售相应的标的股票，并将本持股计划所持股票出售所得现金资产及本持股计划资金账户中的其他现金资产在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额进行分配。

本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增股本等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

（二）本员工持股计划的存续期

1．本员工持股计划存续期不超过 36 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。存续期满后，本员工持股计划即终止，也可经本员工持股计划约定的审批程序延长。

2．本员工持股计划的锁定期满后，当本员工持股计划所持有的股票全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人后，本员工持股计划可提前终止。

3．公司应当在员工持股计划届满前 6 个月公告本员工持股计划持有的股票数量以及占公司股本总额的比例。本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持 2/3（含）以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

4．如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况，导致本员工持股计划所持有

的公司股票无法在存续期上限届满前全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人的，经出席持有人会议的持有人所持 2/3（含）以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期限可以延长。

（三）本员工持股计划的变更

存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3（含）以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（四）本员工持股计划的终止

1．本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2．本员工持股计划的锁定期满后，当本员工持股计划所持有的股票全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人后，本员工持股计划可提前终止。

3．本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持 2/3（含）以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人的，经出席持有人会议的持有人所持 2/3（含）以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

五、相关审议意见

公司于 2026 年 11 月 20 日召开第六届董事会薪酬与考核委员会第一次会议，审议通过《关于公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁的资格、数量、条件符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《天成自控 2025 年员工持股计划（草案）》《2025 年员工持股计划管理办法》等相关规定，不存在损害公司及全体股东，尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，及时按照相关规定履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

特此公告。

浙江天成自控股份有限公司董事会

2026 年 11 月 27 日