证券代码：603312　　证券简称：西典新能　　公告编号：2026-058

苏州西典新能源电气股份有限公司
第一期员工持股计划预留受让部分第一个锁定期业绩考核指标达成暨锁定期届满的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2024 年 8 月 13 日 公告名称：《第一期员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-11-27
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：113,757，占总股本比例：0.07%

一、本期员工持股计划基本情况

2024 年 8 月 12 日召开第一届董事会第十八次会议、第一届监事会第十一次会议，于 2024 年 8 月 30 日召开 2024 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于<公司第一期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司第一期员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第一期员工持股计划相关事宜的议案》，同意公司实施第一期员工持股计划。具体内容详见公司于 2024 年 8 月 13 日、2024 年 8 月 31 日在上海证券交易所网站披露的相关公告。

2025 年 8 月 14 日召开第二届董事会第九次会议，审议通过了《关于公司第一期员工持股计划预留份额分配的议案》，具体内容详见公司于 2025 年 8 月 15 日在上海证券交易所网站披露的《关于第一期员工持股计划预留份额分配的公告》（公告编号：2025-061）。

1、首次受让部分情况

2024 年 10 月 14 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 907,543 股公司股票已于 2024 年 10 月 11 日非交易过户至“苏州西典新能源电气股份有限公司—第一期员工持股计划”证券账户，过户价格为 13.92 元/股。该次过户股份为公司第一期员工持股计划首次受让股份，过户数量占公司总股本的 0.56%。具体内容详见公司于 2024 年 10 月 15 日在上海证券交易所网站披露的《关于第一期员工持股计划首次受让部分非交易过户完成的公告》（公告编号：2024-062）。

2025 年 10 月 15 日，公司第一期员工持股计划首次受让部分第一个锁定期届满，解锁 358,879 股。具体内容详见公司于 2025 年 10 月 16 日在上海证券交易所网站披露的《关于第一期员工持股计划首次受让部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告》（公告编号：2025-078）。

2026 年 10 月 16 日，公司第一期员工持股计划首次受让部分第二个锁定期届满，解锁 272,262 股。具体内容详见公司于 2026 年 10 月 16 日在上海证券交易所网站披露的《第一期员工持股计划首次受让部分第二个锁定期业绩考核指标达成暨锁定期届满的公告》（公告编号：2026-047）。

2、预留受让部分情况

2025 年 11 月 26 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》。公司回购专用证券账户中所持有的 227,514 股公司股份已于 2025 年 11 月 25 日以非交易过户的方式过户至“苏州西典新能源电气股份有限公司—第一期员工持股计划”证券账户，过户价格为 13.92 元/股，该次过户为第一期员工持股计划预留部分股份，过户数量占公司总股本的 0.14%。具体内容详见公司于 2025 年 11 月 27 日在上海证券交易所网站披露的《关于第一期员工持股计划预留份额非交易过户完成的公告》（公告编号：2025-087）。

截至本公告披露日，公司第一期员工持股计划剩余未解锁标的股票数量为 503,916 股，占公司总股本的 0.32%。第一期员工持股计划存续期为 48 个月，未发生过延期。

二、本期员工持股计划的锁定期安排及前期解锁情况

根据第一期员工持股计划的相关规定，预留受让部分所获标的股票分两期解

锁，解锁时点分别为自公司公告预留受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%。

根据上述锁定期及解锁安排，本员工持股计划的预留受让部分第一个锁定期已于 2026 年 11 月 27 日届满。本次拟解锁股票数量为 113,757 股，占公司总股本的 0.07%。

三、本期员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标完成情况

根据第一期员工持股计划的规定，本员工持股计划的考核分为公司层面业绩考核和个人层面绩效考核。

（一）公司层面业绩考核

预留部分的考核年度为 2025-2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，根据每个考核年度业绩达成情况，确定公司层面解锁比例，预留部分的各年度业绩考核目标如下表所示

解锁期	考核年度	业绩考核目标 A 公司层面解锁比例 100%
第一期	2025 年	公司需满足下列两个条件之一： （1）以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 10%； （2）以 2024 年归属于普通股股东净利润为基数，2025 年归属于普通股股东净利润增长率不低于 10%。
第二期	2026 年	公司需满足下列两个条件之一： （1）以 2025 年营业收入为基数，2026 年营业收入增长率不低于 10%； （2）以 2025 年归属于普通股股东净利润为基数，2026 年归属于普通股股东净利润增长率不低于 10%。

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2025 年度审计报告》（容诚审字[2026]230Z1001 号），公司 2025 年度经审计营业收入为 27.8177 亿元，同比增长 28.52%。因此，本员工持股计划预留受让部分第一个解锁期已满足公司层面的业绩考核要求，公司层面解锁比例为 100%。

（二）个人层面绩效考核

公司将根据内部绩效考核相关制度对持有人个人进行绩效评价，依据个人考核年度绩效评价结果等级确定持有人当期个人层面解锁比例。持有人个人的年度

绩效评价结果等级分为合格与不合格两个等级，绩效评价结果等级与个人层面解锁比例的对照关系如下所示：

考核结果	合格	不合格
个人层面解锁比例	100%	0%

根据公司 2025 年年度个人绩效评价结果，各持有人考核均为“合格”，满足本员工持股计划预留受让部分第一个解锁期个人层面解锁条件，个人层面解锁比例为 100%。

综上，本次员工持股计划预留受让部分第一个锁定期业绩考核指标已达成，解锁比例为本员工持股计划预留受让部分的 50%，解锁股票数量为 113,757 股，占公司总股本的 0.07%。

四、本期员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

锁定期满后，在本员工持股计划存续期内，管理委员会将根据市场情况择机出售所持的标的股票，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1、上市公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

2、上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

3、自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

4、中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

五、相关审议意见

公司董事会薪酬与考核委员会对公司第一期员工持股计划预留受让部分的第一批次解锁条件是否成就进行了核查，公司第一期员工持股计划预留受让部分第一个锁定期已届满且解锁条件成就，符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《第一期员工持股计划（草案）》等相关规定，不存在损害公司及

全体股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

苏州西典新能源电气股份有限公司董事会

2026 年 11 月 27 日