

华能国际电力股份有限公司

2014 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告系统总结了华能国际电力股份有限公司（以下简称“公司”）2014 年度在履行经济责任、安全责任、环境责任、员工责任和社会责任方面的工作情况，旨在真实反映公司 2014 年促进全面健康可持续发展的具体实践。

本报告依据上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》，参照全球报告倡议组织（GRI）的 G3 可持续发展报告指引，并结合公司实际进行编写。本报告是公司向社会公开发布的社会责任报告，报告数据和内容的范围为公司境内业务口径。

一、公司概况与公司治理

1. 公司概况

公司成立于 1994 年 6 月 30 日，主要业务是利用现代化的技术和设备，利用国内外资金，在全国范围内开发、建设和运营大型发电厂。1994 年 10 月，公司在全球首次公开发行了 12.5 亿股境外上市外资股（“外资股”），并以 3,125

万股美国存托股份（“ADS”）形式在美国纽约证券交易所上市（代码：HNP）。1998年1月，公司外资股在香港联合交易所有限公司以介绍方式挂牌上市（代码：902），此后于三月公司又成功地完成了2.5亿股外资股的全球配售和4亿股内资股的定向配售。2001年11月，公司在上海证券交易所成功发行了3.5亿股A股（代码：600011），其中2.5亿股社会公众股在上海证券交易所上市。2010年12月，公司完成了15亿股A股和5亿股H股的非公开发行。2014年11月，公司完成了3.65亿股H股的非公开发行。目前，公司总股本约为144.2亿股。

截至2014年12月31日，公司可控发电装机容量70484兆瓦、权益发电装机容量63757兆瓦，公司电厂广泛分布在中国21个省、自治区、直辖市。另外，公司在新加坡全资拥有一家营运电力公司。

公司自成立以来，始终坚持体制、技术和管理创新，在电力技术进步、电厂建设和管理方式等方面创造了多项国内行业第一和里程碑工程，有力地推动了中国电力事业的跨越式发展和电站设备制造业的技术进步，有力地促进了中国发电企业技术水平和水平的提高。

2. 公司治理

华能国际作为国内外三地上市的公众公司，同时接受境内外三个上市地证券监管部门的监管和广大投资者的监督。

公司始终高度重视健全、完善由股东大会、董事会、监事会和经营班子组成的公司治理体系，形成了决策权、监督权和经营权之间权责分明、各司其职、相互制衡、运转协调的运行机制，保障了董事会对重大事项的决策权和监事会的监督权得到有效实施，确保了经营班子经营管理工作顺利开展。经过多年的探索和实践，公司已经逐步形成规范、高效、完善的公司治理结构，建立健全了适合公司自身发展要求、行之有效的制度体系。

公司始终坚持公平对待全体股东，努力为股东带来长期、稳定、增长的回报。公司以规范诚信、专业透明、尊重股东的良好形象赢得了监管机构和资本市场的高度认可，2014 年，公司入选恒生高股息率指数成分股，并荣获中国证券金紫荆奖之“最具投资价值上市公司奖”及中国上市公司协会“最受投资者尊重的百强上市公司”荣誉称号。公司连续六年入选普氏全球能源上市公司 250 强排行榜，公司综合排名第 53 位，排名较上年大幅上升。公司高度重视信息披露工作，成立了由副总经理、总会计师负责、各部门经理为成员的信息披露委员会，负责审议公司的定期报告；实行信息披露周例会制度，由副总经理、总会计师主持，通报公司一周重大事项，为公司履行相关信息披露职责提供了组织保障。2014 年，公司共进行了 20 次境内外新闻发布及 222 次境内外公告，与投资者的有效沟通得到加强。

二、公司的经济责任

公司进一步加强全面预算管理，从绩效目标分解、预算完成情况的跟踪、重要指标的监控、考核评价及整改等方面加大工作力度，实现了全面预算的闭环管理，充分发挥了全面预算管理统领作用。运营中心全面建成，管理的及时性、透明性和规范性显著提高。不断深化燃料全过程数字化动态管理平台和人力资源管理平台以及移动办公等系统的应用，管理精细化水平明显提升。

营销工作卓有成效。积极应对电力市场新形势，进一步落实“一把手”带头抓营销的责任，突出对利用小时的考核，激励各单位开拓市场、抢发电量，同时积极参与电量交易，交易电量再创新高，利用小时保持领先。狠抓电价政策落实，部分燃机电厂上网电价实现上调，脱硝和除尘电价全部落实。供热营销管理和电费回收显著加强，经营状况明显改善。

燃料供应保障有力。坚持市场化思路，继续深入推进燃料“转方式、调结构”，煤源结构、煤质结构、运输结构得到优化，标煤采购单价大幅降低。加强政策分析和市场研判，准确把握下水内贸煤和进口煤采购节奏，进一步优化资源配置。发挥规模化采购优势，同时结合现货市场，进一步优化采购结构。抓住燃料市场和铁路运力宽松的机会，大力推进跨区域调运，引入市场竞争。加强供应商管理，“厂-矿”直供模式已成为主流供应模式。

融资管理保持领先。积极应对资金市场新形势，发挥资金集中管理优势，开展组团融资等新的融资方式，逐步引入竞争机制，保证资金供应，控制资金成本，财务管控水平不断提高，资产负债率进一步下降。

三、公司的安全责任

坚持以人为本，狠抓安全生产责任制落实，“人员零伤亡，违章零容忍”的目标更加深入人心。深入推进本质安全体系建设和标准化达标工作，积极开展外包工程专项整治年活动，安全生产水平持续提升。加强设备运行管理、检修管理和技改管理，设备可靠性和安全稳定长周期发电能力进一步提高。

2014 年，公司未发生较大及以上各类事故，未发生环境污染事故，未发生危及电网安全运行的事故，保持了总体稳定的安全生产局面。公司年平均非计划停运次数为 0.23 次/台年，同比减少 0.06 次/台年，22 家电厂实现全年无非停。

四、公司的环境责任

公司在发展中严格遵守国家的环保法规，积极主动承担环保责任，推进科技创新，提高资源利用效率，积极创建优秀节约环保型燃煤发电厂。公司系统规划 2020 年前节能环保指标提升工作，制定《节能减排技术推广目录》，总体能耗指标保持行业领先。在全国火电 60 万千瓦及以上机组能效对标中，金陵 1 号等 8 台机组获奖。完成 35 台机组除尘

改造和 14 台机组脱硫提效改造，提前一年完成全部燃煤机组脱硝改造任务，二氧化硫、烟尘和氮氧化物全部实现达标排放。研究确立了既节能、又环保的烟气协同治理技术路线，应用该技术的长兴 1、2 号等多台机组优于燃机排放标准。落实环保部要求，积极开展环保信息公开工作。

积极推进技术创新。公司第一个高效超超临界项目长兴“上大压小”工程顺利投产，机组技术经济和节能环保指标达到 66 万等级一流水平。营口仙人岛和南京化工园热电首次采用高参数背压供热技术。开展了 30 万机组提参数运行试点工作，实施改造后，机组运行稳定，节能效果显著。“双 π 型超超临界二次再热锅炉”等获得国家实用新型专利，其他 11 项新技术已完成专利申报。与西门子和上海电气签署备忘录，在提高煤电机组效率、加快清洁能源开发和利用方面进行合作。

2014 年，公司全面完成了节能环保责任书年度目标，未发生违反国家环境法律法规的情况。全年消耗原煤 12551 万吨，境内燃煤机组平均供电煤耗同比降低 1.89 克/千瓦时；火电机组发电水耗 0.82 千克/千瓦时，同比下降 0.02 千克/千瓦时。单位发电量二氧化硫排放为 0.33 克/千瓦时，同比下降 0.17 克/千瓦时；单位发电量氮氧化物排放为 0.46 克/千瓦时，同比下降 0.49 克/千瓦时。6 家电厂完成优秀节约

环保型燃煤发电厂创建工作，主要技术经济指标继续保持国内领先和国际先进水平。

五、公司的员工责任

1. 保障员工权益

（1）员工情况

公司坚持“人才资源是第一资源”的理念，积极推进人才强企战略，抓好吸引、培养和用好人才三个环节，加快以高层次人才和高技能人才为主体的人才队伍建设，形成了一支结构合理、专业配套、素质优良、忠于华能事业、符合公司发展战略需要的人才队伍。

截至 2014 年底，公司共有员工 37737 人。其中：大专及以上学历的人员占员工总数的 71%，中级及以上专业技术人员占取得专业技术资格人员总数的 44.25%。

（2）权益保护

公司始终坚持公平、公正、公开的用工政策，认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》等法律法规，加强劳动合同管理，与全体员工依法签订劳动合同。

公司注重完善职工代表大会制度、厂务公开制度，支持员工积极参与民主管理，保障员工充分享有知情权、参与权、表达权和监督权。健全信访工作责任制，把员工利益诉求纳入制度化、规范化的轨道。

公司所属各企业依据《工会法》建立了工会组织，员工入会率保持 100%。各级工会组织认真履行职责，维护员工合法权益，鼓励员工参与管理决策，共同实现企业的各项目标，并协助调解企业与员工之间的争议。

公司高度重视员工的健康安全，所属各企业均建立了员工健康安全保障机制，每年进行全员健康体检，并对从事接触职业病危害源工作的员工进行专项体检。

（3）激励与保障

公司进一步健全、完善薪酬分配体系，结合整体战略制定了一系列薪酬管理办法，统一工资制度和标准，优化收入分配结构。全面实施企业负责人年薪制，薪酬管理更加规范。员工薪酬本着“按岗定薪、按绩取酬，效率优先、注重公平”的原则确定，并与个人绩效挂钩，形成了科学有效的激励约束机制。

公司依法建立社会保障制度，为员工缴纳应由企业承担的社会保险费用，保障员工养老、医疗等社会福利待遇。公司根据国家政策建立企业年金及补充医疗保险制度，作为员工基本养老、基本医疗待遇的补充。公司关心员工生产生活，积极开展“送温暖、献爱心”活动，对困难员工实施生活扶助和救助。

2. 促进员工发展

（1）员工培训

公司注重全员培训，充分利用华能系统培训资源，加强与外部培训机构的合作，开展多层次、多渠道、多方位的培训，努力提高员工的综合素质。主要培训形式包括：入职培训、岗位培训、技能培训和国际合作培训。

截至 2014 年底，公司拥有国家级人才 11 人，其中“百千万人才”1 人、享受政府特殊津贴 10 人。公司拥有全国技术能手 8 人，中央企业技术能手 52 人，电力行业技术能手 26 人。

（2）发展机会

公司注重为员工搭建成长平台，实现员工和企业共同发展。加强领导班子建设，制定了《关于加强公司干部交流工作的指导意见》，加大干部交流力度，同时加强了后备干部队伍建设；制定了《关于加强基层企业中层干部管理的指导意见》，建立竞争机制、轮岗机制、退出机制和年轻化机制，促进中层干部的成长；制定了进一步完善系统内人才流动机制的规定，促进了人力资源的优化配置。以鉴定促进学习，以竞赛促进培训，以调考促进全员提升，建立健全以岗位序列为主、技术技能职务序列为辅的员工双通道晋升机制，促进技术技能人才的成长。

六、公司的社会责任

公司以“三色”公司为企业使命，即成为一个为中国特色社会主义服务的“红色”公司，一个注重科技进步、保护

环境的“绿色”公司，一个与时俱进、学习创新、面向世界的“蓝色”公司。公司积极发挥“三色”公司文化的引领作用，坚持可持续发展、服务国家、造福社会，主动承担社会责任，营造良好的内外部环境，与利益相关方共同促进经济社会发展，共享企业发展成果，为构建社会主义和谐社会添砖加瓦。

公司高度重视保证电力供应工作，各电厂均制定了相应的应急工作预案和处置措施，确保了重要时段的安全稳定发电。加强供热管理，确保了供热机组的安全稳定运行。顺利完成 APEC 峰会、南京青奥会等重要时段保电任务。沿海地区电厂成功应对多次台风的侵袭。在北京热电厂成功举行电力行业首次反恐应急演练。

公司积极参与社会主义新农村建设和扶贫助教、慈善捐助等社会公益活动，创新合作服务方式，积极回报社会，奉献爱心。2013 年，以公司名义捐款共计 912 万元，支持地方各类公益事业。

在今后的工作中，公司将继续致力于为股东创造长期、稳定、增长的回报；致力于为社会提供充足、可靠、环保的电能；致力于建设技术领先、管理卓越、布局合理、结构优化、产业协同、效益显著的一流上市发电公司。

2015 年 3 月 24 日