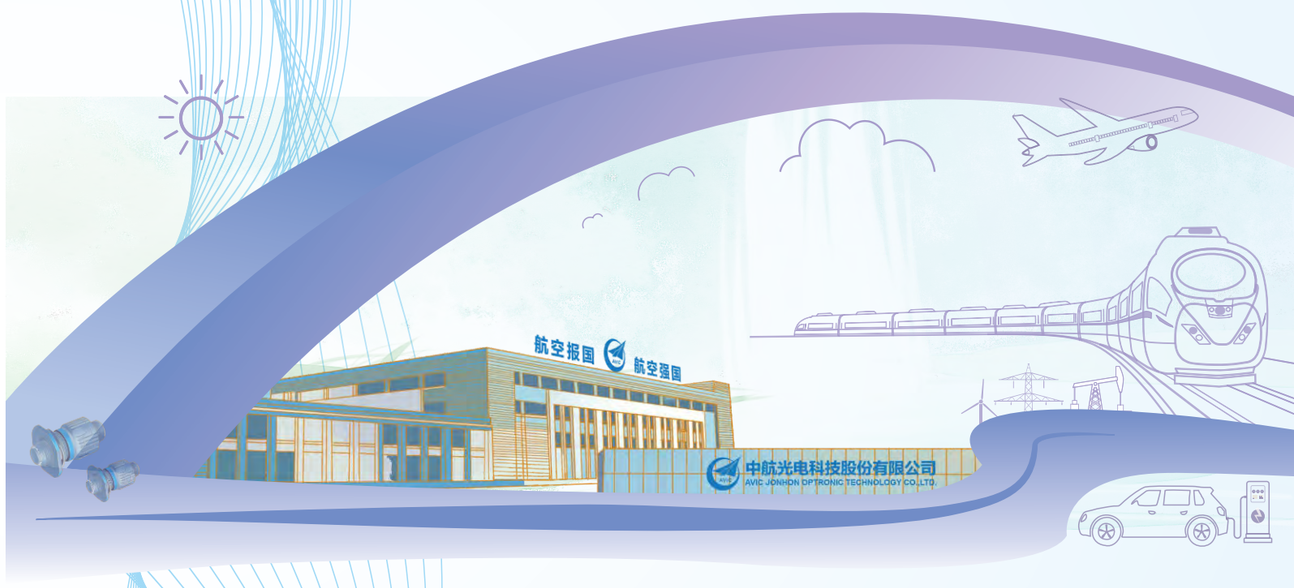


中航光电
2021年度环境、社会责任和公司治理报告

AVIC JONHON OPTRONIC TECHNOLOGY CO.,LTD.
Environmental, Social and Governance Report

中航光电科技股份有限公司
AVIC JONHON OPTRONIC TECHNOLOGY CO., LTD.

地　　址：中国（河南）自由贸易试验区洛阳片区周山路10号
邮政编码：471003
电　　话：+86-0379-64321236
传　　真：+86-0379-64323761
http：//www.jonhon.cn

官方网站　　官方微信

本报告采用可降解环保再生纸制作

致力于成为全球一流的互连方案提供商

To be a world-class provider of interconnect solutions



关于本报告

报告组织范围

本报告以中航光电科技股份有限公司为主体，涵盖旗下分子公司。

报告时间范围

2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期

本报告为年度报告。

报告称谓说明

为便于表达和阅读，“中航光电科技股份有限公司”在报告中也以“我们”“公司”或“中航光电”表示。

报告编写依据

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号》

香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）

全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》（GRI Standards）

报告可靠性保证

2021年3月，公司对外公开发布了《2020年度环境、社会责任和公司治理报告》，至此，公司已经连续11年通过企业社会责任报告对外披露公司在与客户、员工、供应商、股东、政府、社区等利益相关方共赢发展方面的主张与绩效。

报告期间，公司未发生重订前期报告的情形。

公司承诺本报告中内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

资料来源说明

本报告中的财务数据来自2021年度综合财务报表，该报表已经过专业会计师事务所独立审计，其他资料和数据主要来源于公司内部相关统计报告或文件。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

确认及批准

本报告经管理层确认后，已获公司董事会审批通过。

获取及回应本报告

报告以印刷版和网络版两种形式发布。网络版可在本公司网站 www.jonhon.cn查阅。

我们十分重视利益相关方的建议及意见，欢迎并鼓励读者通过以下联络方式向我们反馈。您的建议及意见将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的 ESG 表现。

联系方式

地址：中国（河南）自由贸易试验区洛阳片区周山路10号

邮政编码：471003

电话：+86-0379-64321236

传真：+86-0379-64323761

http://www.jonhon.cn

目录

概况篇

关于我们 01

愿景目标 04

责任绩效 05

管理篇

公司治理 07

合规运营 10

责任管理 15

专题篇

专题一：奋斗砥砺初心 礼献建党百年 19

专题二：抗击疫情 持续在行动 23

展望2022 65

意见反馈 66

实践篇

01连接·创造价值 25

回报股东 提升市场关注度 26

战略落地 推进产业链升级 28

深耕防务 构建保障新优势 29

优民工程 助推产业高质量 30

国际视野 融入全球产业链 32

02连接·创新未来 33

科技创新 提升核心竞争力 34

智能制造 打造数智化引擎 35

管理创新 强化精细化管理 36

03连接·守正深耕 37

一次做好 打造质量竞争力 38

以人为本 守牢安全生命线 40

04连接·持续发展 43

绿色生态 践行环保新理念 44

绿色节能 推进低碳新发展 47

健康生态 倡导绿色供应链 50

阳光采购 优化营商新模式 51

05连接·幸福成长 52

尊重多元 维护平等性权益 53

人才成长 铺就新发展之路 54

人文关怀 全方位关爱员工 57

06连接·回馈社会 61

乡村振兴 显航空大爱担当 62

公益服务 汇集青年服务力 63

概况篇

关于我们

中航光电科技股份有限公司隶属于中国航空工业集团有限公司，是专业为航空及防务和高端制造提供互连解决方案的高科技企业。总部设在洛阳，在深圳、广州、上海、沈阳、泰兴、西安、青岛、东莞、合肥、南昌设有分公司和子公司，并在德国设有海外分支机构。2007年在深交所上市（股票代码：002179）。

公司总部拥有“国家认定企业技术中心”、“博士后科研工作站”以及“国家和国防认可实验室”，专业从事中高端光、电、流体连接技术与设备的研究与开发。目前自主研发各类连接产品300多个系列、25万多个品种。截至2021年底，公司累计获得授权专利3900余项，制订和修订行业标准765项。公司通过了GB/T19001和GJB9001C标准的军民质量管理体系认证、AS9100D国际航空航天质量管理体系认证、GJB546B国军标生产线认证、IATF16949汽车行业质量管理体系认证、ISO/TS22163轨道交通行业质量管理体系认证、ISO14001环境体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系认证、ISO27001信息安全体系认证等。公司多项重点产品通过了UL、CUL、CE、TUV、CB、3C、CQC、IECEx、ATEX等安规认证。

公司产品广泛应用于防务、商业航空航天、通信网络、数据中心、新能源汽车、石油装备、电力装备、工业装备、轨道交通、医疗设备、消费电子等高端制造领域。



- ●300+国际客户
- ★1个德国子公司
- ★2个海外技术服务中心（韩国、德国）
- ●2个本地仓库（德国、爱沙尼亚）
- ●14家境外授权代理（德国、法国、芬兰、土耳其、俄罗斯、美国、日本、韩国、印度、中国台湾）

- ★1个国家认定企业技术中心（洛阳）
- ●12个境内研发及技术服务分支机构（沈阳2、青岛、上海、泰兴、深圳3、广州、西安、成都、南京）
- ▲4个境内分公司（东莞、深圳、合肥、南昌）
- ▲9个境内子公司（深圳2、沈阳2、广州、青岛、西安、泰兴、上海）



行业地位[①]

连接器行业

全球排名第**12**

国内排名第**2**

连接器行业防务领域

全球排名第**2**

国内排名第**1**

2021年（第34届）中国电子元件企业经济指标综合排序第8

中国电子元件行业协会轮值理事长单位

中电元协电接插元件分会理事长单位

荣获“中央企业先进集体”称号

入选“河南省制造业头雁企业名单”

公司特种连接器被工信部认定为单项冠军

连续入围“A股核心资产50强”

中国A股最值得投资者信任的上市公司30强

[①]部分数据来自BISHOP公司2021年发布的连接器制造商报告

愿景目标

公司使命

为航空及防务和高端制造提供最优互连方案

公司愿景

全球一流的互连方案提供商
（全球领先的创新力 卓越的行业竞争力 行业优秀的运营质量）

“十四五”发展目标

2025年销售收入超过200亿元，进入全球行业前10

“十四五”发展思路

聚焦主业 相关发展 军民融合 高端拓展

“十四五”发展方向

市场化改革 专业化发展 国际化开拓 集团化管控 精准化管理

核心价值观

客户至上 价值创造 艰苦奋斗 创新变革

责任绩效

2021年，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，在航空工业集团党组和机载系统党委的正确领导下，中航光电各单位、各部门广大干部职工迎难而上，锐意进取，规模效益创历史新高，技术创新成果丰硕，改革发展有序推进，全面从严治党逐步深入，企业的综合实力和影响力大幅提升。

2021年关键责任绩效②

销售收入 **128.67**亿元 ↑ 24.86%	利润总额 **22.67**亿元 ↑ 34.88%	实现经济增加值 **24.73**亿元 ↑ 37.57%
纳税 **41131**万元	资产总额 **2698733.22**万元	市值最高 **1160**亿元
万元产值综合能耗 **0.0127**吨标煤/万元	环保投入 **1905.01**万元	安全生产保障投入 **889.50**万元
员工总数 **14495**人	科技研发投入 **139491.9**万元	供应商总数 **1800+**家

② （含分子公司的合并口径）

主要荣誉

- 党委书记、董事长郭泽义被授予新中国航空工业70周年**“航空报国杰出奖”**
- 公司领导班子获得**“2021年航空工业优秀领导班子”**
- 公司及子公司中航富士达获得第四届**“中国质量奖提名奖”**
- 航空工业机载**“效益贡献奖”**
- 中国上市公司协会颁发的**“2020年度年报说明会最佳实践案例奖”**
- 中国证券报评选的**“2020年度金牛最具价值投资奖”**
- 上海证券报评选的**“2021年上市公司金质量‘持续成长奖’”**
- 银柿财经颁发的**“2021年中国上市公司高质量发展100强”**
- 中国基金报评选的**“年度最具投关价值公司”**
- 子公司中航富士达获工信化部国家级重点专精特新**“小巨人”**企业
- 子公司翔通光电荣获讯石英雄榜**“优秀品质奖”**
- 子公司泰兴光电被认定为**“科技小巨人”**企业

管理篇

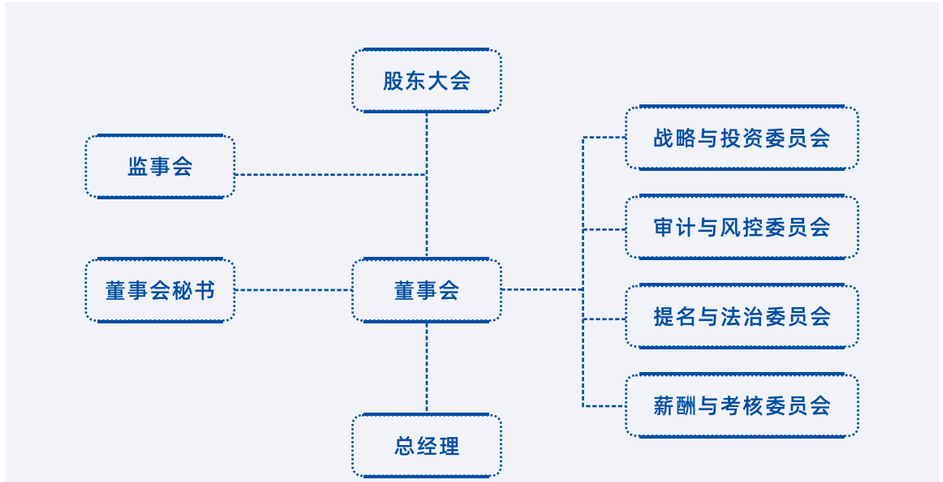
公司治理

公司治理概况

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，遵守国资监管和证券监管要求，切实履行《中华人民共和国公司法》和《公司章程》所赋予的职责，明晰董事会、监事会和高管职能定位，促进董事会与高管决策执行高效衔接，优化各级法人治理结构，推进资本市场融资创新，拓展与股东和监管机构的沟通渠道，持续推进公司治理从规范性向有效性、科学性转变。

报告年度内，公司为进一步规范公司治理结构，提升企业治理效率、厘清各治理主体权责边界，建立了以公司章程为主的“1+N”制度体系。通过相关配套制度的修订和建立，更加明确了各治理主体的法定地位，推动了国有企业党的领导与公司治理的有机统一，同时进一步落实了董事会、经理层职权，促进相关治理主体行权履职。

公司致力于建设以决策层、监督层、执行层为架构的管理模式，形成各司其职、有效制衡的运行机制。董事会下设四个委员会，各委员会在设立时制订特定职权范围，清楚规定委员会各自的权力及职责。



公司治理结构图

本报告期内，对外发布定期报告及临时公告共计**87**份

召开了股东大会 **4**次

董事会 **11**次

监事会 **7**次

三会运作情况

◎股东大会：

公司按照《公司法》和《公司章程》等规定组织召开股东大会，以“现场会议+网络投票”方式进行投票表决，同时聘请律师事务所专业律师进行见证并出具专项法律意见，充分保障了股东大会的规范召开和所有股东依法行使职权。疫情期间，公司搭建网络会议通道，通过“现场会议+视频会议”的方式，鼓励股东积极参加股东大会，搭建与公司投资者良好的直接沟通渠道。



公司组织召开股东大会

◎董事会：

董事会严格依照相关法律规定组织和召开董事会会议，认真执行股东大会的各项决议。公司董事忠实履行职责，积极出席相关会议，认真审议董事会各项议案，切实维护股东的权利，全年未有缺席应参加有关会议的情况。公司独立董事积极履行职责，出席董事会和各专业委员会，对重大事项发表了独立意见。

公司已建成了外部董事占多数的董事会治理结构，截至本报告期末，公司董事会共有9名董事组成，其中独立董事3名。董事会成员具有不同的行业背景，在企业管理、财务会计、战略投资、法律事务等方面拥有丰富专业知识。公司全体董事忠实、勤勉地履行董事职责，有效的促进了董事会规范运作和科学决策。



公司组织召开董事会

所有董事的简历均已刊载于本公司年报。

董事会各专业委员会及时召开会议发表专家意见，充分发挥重大决策提前把关作用，履行了如下管治职能：

战略与投资委员会：对公司的发展规划和重大投资事项进行了研究和建议；

提名与法治委员会：a）推进公司合规管理，审核公司年度合规工作计划；b）对公司基本管理制度进行审核；c）董事会及高级管理人员人选任职资格进行审查；

薪酬与考核委员会：公司股权激励计划持续管理，监督高级管理人员薪酬兑现情况；

审计与风控委员会：a）审核公司审计工作计划及公司财务信息；b）审核公司风险管理制度，评估内部控制的有效性；c）协调与外部审计机构沟通，指导、监督内部审计及风控工作同时监督及评估外部审计机构。

董事会构成及参加会议情况

姓名	任职	年龄	性别	专业委员任职	应出席会议次数	实际出席会议次数	委托出席次数
郭泽义	董事长	55	男	战略与投资委员会	11	11	0
李　森	董事	49	男	战略与投资委员会	11	11	0
刘　阳	董事	57	男	战略与投资委员会	11	11	0
韩　丰	董事	43	男	提名与法治委员会	11	11	0
王　波	董事	41	男	战略与投资委员会 审计与风控委员会	11	11	0
何毅敏	董事	58	男	薪酬与考核委员会	11	11	0
鲍卉芳	独立董事	59	女	提名与法治委员会 薪酬与考核委员会	11	11	0
王秀芬	独立董事	57	女	审计与风控委员会 提名与法治委员会	11	11	0
翟国富	独立董事	59	男	薪酬与考核委员会 审计与风控委员会	11	11	0

本报告期内，公司共组织召开

2次 战略与投资委员会会议

5次 提名与法治委员会会议

3次 薪酬与考核委员会会议

6次 审计与风控委员会会议

◎监事会：

监事会通过组织现场沟通和子公司调研等方式，对公司财务状况、依法合规运营情况及高级管理人员履职情况进行审查。全体监事忠实履行职责，积极出席相关会议，全年未有缺席应参加有关会议的情况，切实维护了公司利益和中小股东的合法利益不受侵害。

公司监事会由5名监事组成，其中职工监事2名，由公司职工代表大会选举产生。公司全体监事以勤勉、谨慎、诚信为原则，有效展开了各项工作。



公司组织召开监事会

监事会构成及参加会议情况

姓名	年龄	性别	任职	应出席会议次数	实际出席会议次数	委托出席次数
赵　勇	59	男	监事会主席	7	7	0
吴　筠	45	女	监事	5	5	0
卢双成	41	男	监事	7	7	0
梁　捷	39	女	职工监事	7	7	0
魏于冰	37	女	职工监事	7	7	0

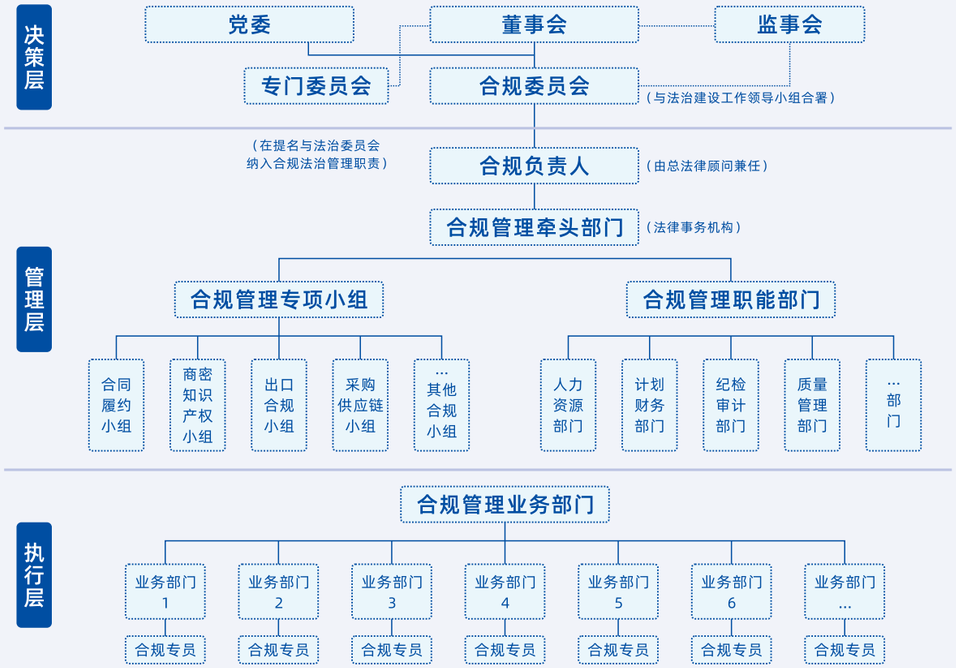
合规运营

合规组织架构和管理体系

2021年，公司深入贯彻习近平法治思想，推进全面依法治国战略部署，认真落实国资委法治央企建设精神和集团公司法治合规工作要求，不断强化“全面合规 护航蓝天”的文化理念,持续完善公司合规管理工作。

公司认真落实“合规从高层做起”理念，党政主要负责人、董事会以及经营层成为合规管理的倡导者、策划者和践行者。公司党委全面依法治企领导小组（合规委员会）、董事会提名与法治委员会定期听取全面依法治企及相关法治合规专题报告，研究讨论重大法治合规事项，切实推进法治建设与经营管理深度融合。

公司牢固树立“依法合规经营”的理念，搭建“1+N+6+6”合规管理体系，持续发挥合规管理组织领导机制作用，强化重点领域、重点环节、重点人员的合规管控，推动合规管理运行机制有效实施，发挥合规管理保障机制作用，主动防范合规风险，避免重大违法违规事件发生。



中航光电合规组织架构图

中航光电合规举报网址：www.jonhon.cn

合规举报邮箱：hegui@jonhon.cn

合规文化与法制教育

公司积极营造合规文化氛围，将“合规文化”作为子文化纳入公司文化建设计划，将“高层带头，人人合规，事事合规，持续改进”的合规要求纳入《员工手册》，持续提升员工合规管理意识，充分发挥“一报两刊三微信”等媒体平台力量，积极营造合规文化氛围。

组织开展“宪法宣传周”主题活动，深入学习宣传习近平法治思想，弘扬宪法精神，推动宪法全面实施。公司将合规培训纳入培训体系建设，合规管理作为公司年度培训计划必备内容之一。通过法治宣传教育活动，营造了公司全员学法氛围，增强了广大领导职工的法律意识，为助力公司高质量发展提供了法治合规保障。

报告期内，我们编发《合规与法治文化》与《政策研究》内刊，跟踪全球立法与执法动态，并结合公司业务情况予以深度剖析，向公司中高层及业务骨干定向发布。截止到2021年12月31日，累计发布21期。



公司获航空工业“法律工作先进单位”


总法律顾问开展合规培训

内部控制制度体系

根据国家法律法规和实际情况，公司建立健全内部控制制度体系，包括各类管理制度、程序文件、工作手册等，涵盖公司的各业务及事项。公司高度重视和加强内控制度执行情况，定期组织相关部门对内控制度执行情况进行监督检查和考核。

根据公司2021年度内部控制评价情况以及内部控制缺陷认定标准，2021年度公司不存在财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷，未发现公司非财务报告内部控制重大缺点和重要缺陷，未发现异常事项。

报告年度内，公司全面落实国资委及上级单位对违规责任追究工作的各项要求，制订责任追究工作体系建设方案，成立公司责任追究合议小组，建立问题线索收集渠道及问题移交机制，设置问题台账并实行“对账销号”管理，坚持“三个区分开来”，建立容错纠错机制，不断完善制度体系和工作机制，扎实推进责任工作有序开展。

合同法律审核率	规章制度法律审核率
100%	100%

全面审计监督制度体系

2021年，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面承接落实集团、机载对于内部审计工作的新部署、新要求，制定“十四五”内部审计工作规划，持续强化党委和董事会对内部审计的领导体制，落实审计与风控委员会对内部审计工作的监督和指导，紧紧围绕公司发展战略、年度经营计划，以问题和风险为导向，以规范管理和价值增值为目标，全面完成审计全覆盖要求；不断健全完善“工作纲领、工作规范、操作流程”三级审计制度体系，年度新编和修订审计制度10项；不断优化完善审计问题整改流程，优化审计流程信息化平台，促进内部审计规范、高效、有序开展；持续加强审计队伍能力素质提升，完成审计专家库建设；不断完善违规责任追究工作体系，推进责任追究工作体系有效运行，年度内未发生违规经营投资责任追究事项。

2021年围绕年度重大投资项目、重大风险领域、重要风险环境，对本部及子公司

共开展各类审计项目

253项

提出审计建议

274条

促进相关单位新编制或修订完善制度

8项

公司荣获
“2020年度航空工业机载内部审计工作先进单位”

反腐倡廉制度体系建设

2021年，公司持续完善党风廉政建设，制定党风廉政建设“231”体系建设工作指引，深刻领悟一体推进“三不”方略内涵，深化一体推进“三不”机制，大力弘扬“志洁行廉 纲纪蓝天”廉洁文化，不断提升治理效能。

坚持“惩”的力度，强化“不敢腐”的定力。毫不松懈惩治“风腐”，梳理形成“四风”问题表现形式清单,坚决纠正，严肃整治有悖于公司艰苦奋斗、清正廉洁文化的人和事。

加大“防”的力度，注重“不能腐”的实效。开展“微权力”运行情况调研，梳理微权力及其表现形式，推动风险领域廉控手册的实践应用，常态化开展制度廉洁性评估，从制度源头做好廉洁风险防控。强化廉洁风险防控向供应商延伸，大力推进反商业贿赂。

加大“教”的广度，夯实“不想腐”的根基。持续开展“十个一”为主要载体的纪律教育，组织签署并落实“不酒驾、不赌博、不迷信”专项承诺书，组织开展“家风家教”专项活动，对供应商进行廉洁提醒，规范合作关系，建立纪委工作网站，宣传廉洁文化，营造风清气正的氛围。

报告期内，我们通过与内部员工、供应商、经销商签订廉洁承诺或廉洁协议，向员工、合作伙伴有效传递公司的廉洁诚信要求，使其充分认识应遵循的廉洁责任和义务。

公司纪检举报方式
0379-63011105



纪委书记开展廉洁培训



公司纪委网站

大监督工作体系建设

持续完善“12355”大监督工作体系，制（修）定《公司建立健全“党统一领导、全面覆盖、权威高效”的监督体系工作指引》《大监督项目管理办法》《大监督指导意见》，广泛推行“监督+项目”，围绕重点领域，组织基层党组织聚焦内控薄弱点、合规风险点和廉洁防控点，立项开展大监督项目60余项，并持续推动问题整改，促进管理改进提升。

大监督项目标题展示（部分）

序号	项目类型	项目名称	责任部门
1	职能监督	强化试验件管控防范商密泄密风险	科技发展部
2	职能监督	强化采购监督管理构建阳光采购平台	采购供应链部
3	自我监督	基建后勤领域合规、风控、廉控自我监督机制的建立和与运行	后勤基建办
4	自我监督	外协业务中心廉洁风险管控	热表分厂
5	合　　规	设备验收过程中合同履约风险防控	安全环保与机动部
6	协同监督	合规、审计、纪检监督信息共享共用机制	纪检审计部
		……	

组织开展巡察课题和纪检工作创新项目研究实践，与机载系统纪委联合创作的巡察“后半篇文章”课题成果获航空工业集团公司一等奖，纪检工作创新项目在机载系统纪委创新项目评选中名列前茅。

公平竞争和反垄断

公司致力于遵守业务所在地所适用的公平竞争要求、反垄断规定及其他高标准的商业竞争道德规范，倡导公平和正当的竞争环境。

报告期内，我们持续完善公平竞争规则体系，为相关市场领域的员工提供更精准的操作指引。此外，公司于报告期内开展了多次公平竞争与反垄断培训宣贯，并组织了考试，指导不同业务领域、不同区域的员工更加全面的认识公平竞争和反垄断合规要求，践行公平竞争责任。



公司开展公平竞争与反垄断培训

贸易合规和出口管制

公司致力于遵循所适用的联合国、中国、美国、欧盟等相关法律法规与合规要求，切实履行贸易合规责任，持续完善贸易合规内部管理制度，建立健全全球贸易合规体系，努力实现对采购、销售、服务等各个业务环节运作的全流程的贸易合规管理与监督。

报告期内，我们及时跟踪外部法律法规变化和执法动态，发布出口管制类研判分析报告6篇，开展出口管制类涉外法律培训2次，在海外代理商管理、涉外合同管理等业务流程中进一步完善贸易合规关键控制点。

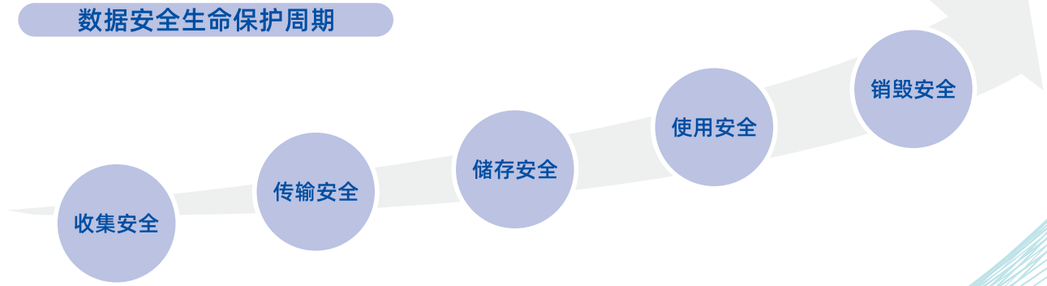
信息安全和数据保护

公司高度重视数据保护，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》和推荐性国家标准《GB/T 35273-2017 信息安全技术 个人信息安全规范》、欧盟的《通用数据保护条例》（EU General Data Protection Regulation，GDPR）等所适用的数据保护法律法规要求，结合自身业务实际情况，不断完善数据保护规则体系和管控体系。

公司防止非法使用、泄露和出售客户信息及隐私行为的发生，保护客户信息及隐私安全。

公司对客户商业秘密采取知悉人员、纸质载体、电子文档载体、实物载体、子任务外协、新闻宣传、载体的返还等全渠道及全生命周期的管控工作。例如：客户的商业秘密电子文档通过信息系统集中授权管理，避免不同客户间信息交叉，同时限制内部知悉范围。必要时，PDM系统中的设计文件按客户，甚至其项目/型号区别建立独立的存储库/文件夹，加密授权管控。

数据安全生命保护周期



贯彻尊重人权理念

公司尊重《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会和文化权利国际公约》《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》以及《联合国工商企业与人权框架指导原则》中规定的各项人权准则，并参照上述国际人权公约、倡议或指引性文件，将“尊重人权”的理念融入我们的政策和流程中，指引公司及每位员工的商业活动和管理行为，并通过定期审查及更新，不断提升我们的人权治理能力。

我们持续完善了《招聘管理制度》等人力资源制度，明确规定在招聘过程中应当公平公正地对待不同民族、性别、年龄、宗教、信仰和文化背景的员工。

责任管理

社会责任管理目标

“成为富有价值、深受客户欢迎、持续高质量发展的全球一流互连方案提供商”是中航光电社会责任管理工作的总体目标。中航光电将社会责任理念融入公司日常运营与管理，致力让客户放心、投资者满意、员工幸福、利益相关方共赢、人类生活更美好。中航光电不仅要做全球互连行业一流的企业，更要做对行业和社会可持续发展最具价值的企业。

社会责任管理流程

报告期内，公司不断完善社会责任管理体系，修订《社会责任管理规定》，进一步健全社会责任管理机构，明确社会责任管理要求，规范社会责任案例管理，提出社会责任工作评优激励机制，推动社会责任融入企业日常管理和运营。

公司成立社会责任管理工作委员会，是社会责任工作的最高领导和决策机构，由公司党委书记、董事长担任委员会主任，党委副书记、总经理担任副主任，其他公司领导为委员。委员会下设办公室，设在公司党建文宣部，党建文宣部部长为办公室主任，相关业务归口部门领导为办公室成员。

成立
社会责任管理工作委员会
审议公司社会责任管理工作的重大问题和事项

委员会下设
社会责任管理办公室
为日常工作办事机构

相关责任部门
负责专职落实和管理社会责任各方面的工作

公司定期发布社会责任报告，持续提升ESG报告水平。积极响应客户诉求，持续提升全球供应链社会责任管理水平。总部协调各分子公司，推动社会责任工作计划实施。

扫码了解中航光电
2020年ESG报告



公司入选《中央企业上市ESG蓝皮书》



公司ESG报告入选国资委“央企ESG·先锋50”指数第23位



2021年，获全球供应链企业社会责任评级（Ecovadis）铜奖

利益相关方沟通

我们坚持诚信、互动、平等的原则，建立健全利益相关方沟通参与机制，多种方式收集整理和分析利益相关方期望与诉求，多举措加强与利益相关方沟通交流，邀请利益相关方参与企业可持续发展相关决策和活动，并借鉴国内外先进经验，持续改进利益相关方参与效果。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	行动绩效指标
政府	·贯彻落实国家政策及法律法规 ·促进社会就业 ·促进创业创新 ·应对气变化 ·节能减排	·工作会议及汇报 ·统计报表 ·信息报送	·缴纳税款 ·EVA ·就业岗位
股东	·依法合规 ·稳健经营 ·管控风险	·股东会议 ·公司报告 ·定期报告	·销售收入 ·利润总额 ·投资收益
证监会证券交易所	·遵循证券法律法规 ·配合证券交易监管 ·合法合规运营	·工作会议及汇报 ·信息报送 ·信息披露	·信息披露及时率
社会公众	·提供优质合格的产品服务 ·保证企业合规、高效运营发展 ·合规对外披露信息 ·提高更多就业岗位 ·承担社会责任	·信息公开 ·ESG报告 ·新闻宣传	·信息公开及时率 ·ESG报告评级 ·新闻舆情事件 ·新闻传播力
员工	·维护员工合法权益 ·制定合理的薪酬激励机制 ·拓展员工职业发展通道 ·构建健康安全的工作环境	·职工代表大会 ·厂务公开 ·信访渠道 ·新闻宣传	·薪酬水平 ·员工满意度 ·事故率 ·员工培训投入
客户	·诚信经营 ·提供优质产品服务 ·树立负责任的品牌形象	·合同、协议 ·相关技术服务	·客户满意度

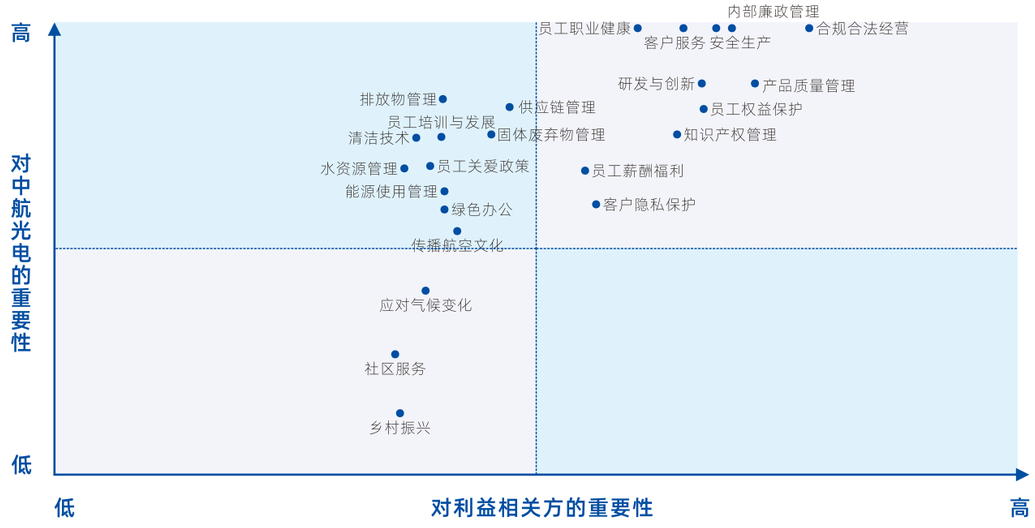
中航光电
官方网站二维码

中航光电
官方微信二维码

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	行动绩效指标
供应商	·公平透明采购 ·建立稳定的合作关系 ·共同遵守商业道德和国家法律法规 ·实现互利共赢	·合同、协议 ·供应商大会	·合同履约率 ·准时交付率 ·责任采购
社区	·创造良好的社区生活环境 ·促进社区繁荣 ·带动创建和谐社会	·公益活动 ·国企开放日	·公共安全投诉事件 ·社会公益投入
非政府组织	·交流互动 ·贡献协会、学会 ·贡献行业力量 ·推动可持续发展	·会议、活动 ·建议	·组织/承办会议次数 ·行业地位
媒体	·信息公开透明	·新闻发布会 ·媒体采访与报道	·主流媒体报道次数

实质性议题管理

报告期内，我们对内外部利益相关方开展关于中航光电ESG 相关实质性议题的访谈或问卷调查，充分理解各利益相关方对公司的期许与建议，并对重要议题进行分析，为制定长远的 ESG 战略提供依据。



公司不断完善实质性议题识别、评估和分析流程。结合全球可持续发展趋势和公司发展战略，积极对标国际、国内社会责任相关标准，遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，通过征求管理层建议、组织专家分析、日常业务工作获取信息等多种方式，全面收集社会责任议题。

中航光电2021年社会责任重大实质性议题

责任领域	重大实质性议题	贡献可持续发展目标
连接·创造价值	·回报股东 提升市场关注度 ·战略落地 推进产业链升级 ·深耕防务 构建保障新优势 ·优民工程 助推产业高质量 ·国际视野 融入全球产业链	9 产业、创新和基础设施 12 负责任消费和生产 16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系
连接·创新未来	·科技创新 提升核心竞争力 ·智能制造 打造数智化引擎 ·管理创新 强化精细化管理	9 产业、创新和基础设施 17 促进目标实现的伙伴关系
连接·守正深耕	·奋斗砥砺初心 礼献建党百年 ·抗击疫情 持续在行动 ·一次做好 打造质量竞争力 ·以人为本 守牢安全生命线	3 良好健康与福祉 9 产业、创新和基础设施 16 和平、正义与强大机构
连接·持续发展	·绿色生态 践行环保新理念 ·绿色节能 推进低碳新发展 ·健康生态 倡导绿色供应链 ·阳光采购 优化营商新模式	7 经济适用的清洁能源 13 气候行动 14 水下生物 15 陆地生物 17 促进目标实现的伙伴关系
连接·幸福成长	·尊重多元 维护平等性权益 ·人才成长 铺就新发展之路 ·人文关怀 全方位关爱员工	3 良好健康与福祉 4 优质教育 5 性别平等 6 清洁饮水和卫生设施 8 体面工作和经济增长 10 减少不平等
连接·回馈社会	·乡村振兴 显航空大爱担当 ·公益服务 汇集青年服务力	1 无贫穷 10 减少不平等 11 可持续城市和社区

专题篇

专题一
奋斗砥砺初心 礼献建党百年

2021年是中国共产党百年华诞，百年征途波澜壮阔，百年初心历久弥坚。中国站在“两个一百年”的历史交汇点，开启全面建设社会主义现代化国家新征程。2021年，公司结合党史学习教育，坚持面向基层、面向员工，充分运用群众喜闻乐见的方式，搭建群众便于参与的平台，举办形式多样、丰富多彩的活动庆祝建党100周年，激励全体中航光电人从百年求索、百年奋斗的伟大历程中汲取坚定前行的力量，勇立潮头、再创佳绩。



公司召开庆祝中国共产党成立100周年大会

党史如鉴 感悟百年励征程



公司召开党史学习教育动员部署大会

深入开展党史学习教育是建党百年庆祝活动的重要内容，公司认真贯彻落实党中央、集团公司党组党史学习教育工作部署，召开公司党史学习教育动员部署会，压实责任，把好导向。成立公司党史学习教育领导小组，制定下发实施方案，细化安排12个方面36项具体任务，结合实际，稳步推进。

坚决贯彻落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示，学好用好指定教材和参考材料。全年组织2期党组专题读书班，开展16次中心组专题学习研讨。公司及所属单位全级次全覆盖参加党史学习教育。

党委书记带头讲党史专题党课，各级党员干部深入基层讲党史党课，引导广大干部职工切实将党史学习成果转化为公司改革创新的不竭动力。

公司领导讲授党课 **22**次

基层党组织书记讲授党课 **117**次

先进典型讲授党课 **60**次



公司党委书记郭泽义讲授专题党课


公司党委理论学习中心组赴延安开展读书班活动

依托党校平台，举办党史专题讲座。基层党组织开展“党史教育月”“领航先锋50天读书计划”等各具特色的学习活动，组织全体职工群众参加“每日微党课”线上大学习活动，获得航空工业集团优秀组织奖。

为全体党员配发党史学习书籍 **2300**余套



子公司高层研修班（党校五期班）开班典礼

融入力行 全心全意办实事

围绕“我为群众办实事”实践活动，结合公司实际，实施“三融”工程。

一是融入企业发展。贯彻落实国企改革三年行动方案，承接落实上级单位有关工作安排，重点推进和监控，并建立月度跟踪、季度分析、例会制度的工作机制，完成了七个方面19项任务。基层党组织充分发挥双融合载体作用，完成300余项，与用户或兄弟单位开展共建17次，解决突出问题、难点问题、重点工作。

二是融入职工所需。公司党委和基层党组织，围绕职工群众普遍关注的问题建立解决机制，重点解决职工群众“急难愁盼”问题640项，围绕“数智中航光电”建设，建立数智项目106项，让职工群众少跑腿、让数据多“跑路”。

三是融入社会责任。全年认真贯彻落实乡村振兴工作安排，实施定点帮扶项目、资助困难家庭大学生、开展航空科普进校园活动，彰显国企担当。

各基层党组织建立实事清单1325项，已全部完成。

以文化人 激发员工参与度

基层党组织依托“三会一课”和主题党日，开展“央企百年跟党走”等主题活动，党史情景剧、爱党创意书签、党员故事会等活动别具一格。用好红色资源，到爱国教育基地实地学习49次。围绕习总书记“七一”重要讲话，开展党员座谈会60次，开展四史宣讲160余次。







1 2 3
1.公司基层党组织举办党史情景剧
2.公司基层党组织开展红歌赛活动
3.公司举办党史知识竞赛活动

组织开展“永远跟党走”摄影书画赛，书法作品《横空出世》获得航空工业集团银奖、美术作品《蓝天礼赞》获得获航空工业集团铜奖。开展“红心永向党，青春正激扬”才艺比拼、新青年个人自学“2141”行动和专题学习宣讲“4+1+2”行动。

通过各具特色的活动，引导广大职工群众厚植爱党、爱国、爱社会主义的情感，让红色基因、革命薪火代代传承。



公司员工书法作品《横空出世》获得航空工业集团银奖






基层党组织开展庆祝中国共产党成立100周年活动

新中国航空工业创建70周年

2021年，围绕“新中国航空工业成立70周年”主题，我们开展航史学习教育，内部举办“航空报国立功奖”先进人物评选，邀请航史专家王荣阳讲述航空故事，内部宣传平台刊发集团主题活动微信，做好“忠诚奉献 逐梦蓝天”航空报国精神传承。为在职正式职工及离退休职工发放“新中国航空工业创建70周年”纪念章10000余块，进一步弘扬了航空报国精神，增强航空人荣誉感。

持续大力弘扬航空报国精神，专题承接航空工业集团文化建设，在“一报两刊三微信”平台设立专栏，广泛推进《航空工业文化手册》的宣传和落地，组织集团文化知识竞答、书香航空等系列活动，设立专栏发布20余篇报道，持续开展报国、责任、创新、风采等航空主题文化宣传。

因在近十年航空强国建设征程中贡献突出，公司党委书记、董事长郭泽义在2021年新中国航空事业发展70周年纪念表彰大会上被授予“航空报国杰出奖”，激发起中航光电职工昂扬向上的干事创业激情。


公司党委书记、董事长郭泽义
获航空工业“航空报国杰出奖”



“航空报国杰出奖”证书



航史专家王荣阳讲授航空工业史

专题篇

专题二
抗击疫情 持续在行动

2021年，面对新冠肺炎疫情的严峻形势,公司继续深入学习贯彻总书记关于疫情防控工作的重要指示精神,认真贯彻落实国家、省市以及集团公司、机载系统等相关要求，以高度的政治责任感和紧迫感投入疫情防控阻击战。积极组织召开专题会议，从人员管理、物资保障、宣传救助、监督检查等方面严格部署各项工作，重点加强人员出行管控和异常人员处置工作，同时大力推进疫苗接种工作，通过“全方位、无死角”把疫情风险降到最低，为经济社会稳定发展作出应有的贡献。

公司疫情防控办公室，统筹整体疫情防控工作，及时掌握上级及地方防控形势，制定公司防控政策,畅通信息报送，传达上级及公司防控工作要求，安排督促各小组工作落实，协调解决防控工作中重要问题。

全年共编制公司疫情防控简报 **50**余篇

发布最新政策通知 **20**余次

人员管理

2021年，人员管理组时刻关注国家和地方政策及各地中高风险地区调整情况，第一时间组织全员进行排查。严格落实不同地市各项疫情防控政策，2021年，重点针对出差人员、假期返程、疑似风险人员等开展核酸检测，核酸检测结果**均为阴性**。


公司开展核酸检测工作

疫情常态化管理 共排查员工行程

约**60**余次 近**70**万人次

疫苗接种“应接尽接”

共开展**9**次集中接种活动 共接种**32461**人次




公司开展疫苗接种工作

消毒消杀

每日组织对生产设备设施、公用设备设施及作业环境、公共区域、餐厅、宿舍等进行至少2次以上的日常消毒、清洁。

每天消毒作业场所、办公区域**600**余处

公用设备设施**800**余台/套

其它设备设施**3000**余台/套

物资保障

公司防疫物资保障小组建立疫情物资动态监控及储备机制，根据疫情变化，进行滚动备货，确保防疫物资及时足量储备到位；定期对各单位防疫物资领用情况进行数据分析，确保防疫物资发放符合要求，全年防疫物资无短缺情况发生。

公司及分子公司采购防疫物资共**100**余万元

境外管理

2021年公司因公出访9个团组30余人次。组织因公出访团组认真学习《中央企业境外机构（项目）新冠肺炎疫情防控手册》在境外期间，每个团组每日向公司汇报健康及行动日志；回国前根据使馆要求在指定机构完成所有检测，坚决防范疫情输入；入境后按照当地要求统一接受隔离和检测。


海外出差组团保障防疫安全

监督检查

2021年以来，公司监督小组基本保持常态化的执行监督检查。同时结合重点的时间点、重点单位、重点环节等进行专项检查，执行监督检查次数超过了30余次。

案例 疫情防控与复工复产均取得了积极成效

2021年12月份，西安市疫情形式严峻复杂。子公司中航富士达面临着近千名员工的防疫与隔离、返岗等工作。在关键时刻，富士达公司提前部署，精准施策，提出了“不裁人、不拖欠工资、不降年度目标”的总要求，经过共同努力，疫情防控与复工复产均取得了积极成效。


中航富士达领导在防疫一线


中航富士达抗疫一线

连接·
创造价值

实践篇 01

回报股东 提升市场关注度

报告期内，我们持续完善治理结构，严格履行信息披露义务，加强投资者关系管理，积极回报股东，努力践行保护股东与债权人权益的义务和理念。

报告年度内，最高市值逾
1160亿元

较上市时增长约
21倍

坚持价值回报

公司自上市以来，经营业绩持续保持正向增长，基于良好的经营业绩，公司持续稳定的向股东分红且分红金额逐年上升，2021年公司向全体股东每10股派发现金股利4元（含税）。市场同时给予公司正向反馈，公司市值一路攀升。

业绩的快速提升和良好的增长预期得到了资本市场的高度认可，2021年全年公司共荣获三项证券类奖项，分别为中国证券报评选的“2020年度金牛最具价值投资奖”、上海证券报评选的“2021年上市公司金质量‘持续成长奖’”和银柿财经颁发的“2021年中国上市公司高质量发展100强”。



公司获“2021年中国上市公司高质量发展100强”



公司获“2020年度金牛最具价值投资奖”

公司持续探索市场化运作模式，主动谋划资本市场运作方式。11月15日，北京证券交易所鸣钟开市，子公司中航富士达成为全国首批、央企所属公司首家在北交所上的公司。这为其进一步拥抱资本市场，实现跨越式发展打下了坚实基础。



中航富士达在北交所上市

投资者沟通

公司不断探索投资者关系管理新模式，构建从顶层领导、制度保障、统筹策划到机制规范的运行机制，实现了双向沟通、价值传递的投资者关系目标。

2021年，公司通过定期业绩说明会、不定期投资者交流会以及券商策略会等多种形式开展投资者沟通。投资者通过参与交流会，在更加深入了解公司的同时，也建设性的提出多项意见，积极参与公司治理。2021年度，公司荣获两项投关类奖项，分别为中国上市公司协会颁发的“2020年度年报说明会最佳实践案例奖”、中国基金报评选的“年度最具投关价值公司”。

全年共组织开展
投资者交流活动
6场

参与机构累积达
300余家

参与人数达
1706人次

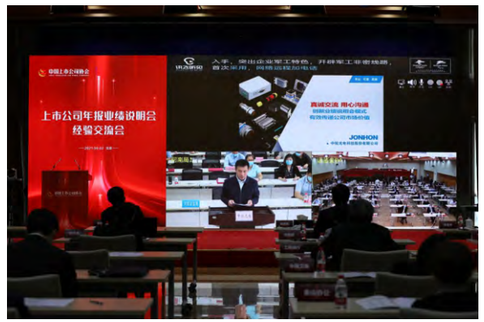

公司总经理李森与投资者沟通



公司获“上市公司2020年报业绩说明会最佳实践案例”奖

案例 上市公司年报业绩说明会经验交流会

9月2日，由中国上市公司协会主办的“上市公司年报业绩说明会经验交流会”在京召开，中航光电董事长郭泽义受邀出席，并作为五家最佳实践案例上市公司代表之一在分会场通过视频形式与参会代表开展经验分享。



公司董事长郭泽义出席上市公司年报业绩说明会经验交流会

信息披露与透明度

报告年度内，对外发布定期报告及临时公告对董事会、监事会及股东大会决议、定期报告、非公开发行股票、实施中航光电（广东）有限公司华南产业基地项目和中航光电基础器件产业园项目的进展情况、股权激励解锁等重大事项进行披露。

公司内部建立了《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人登记备案管理办法》《重大事项内部报告制度》等相关制度，报告期内信息披露工作及时、准确、完整并真实，并遵循合规、公平原则，全面、客观地向投资者反映公司经营状况。

发布定期报告及临时公告
共计**87份**

获深交所信息披露
A级评级

战略落地 推进产业链升级

我们深刻理解战略规划工作新要求，准确把握内外部环境与形势，明晰全球一流发展的路径和举措。

公司加速产业化能力建设，全面启动中航光电（广东）有限公司华南产业基地项目，打造粤港澳大湾区业务总部；启动中航光电基础器件产业园项目，布局华中地区能力建设平台；在上海成立华东地区研发平台和高端产业孵化基地，在南昌设立专业化产业基地，加快高端产业布局；光电技术产业基地项目二期部分楼体建成投用，核心接触件智能装配厂房、试验检测中心、综合智能仓库顺利投入使用，提速专业能力建设。一系列落子布局为公司科研生产奠定雄厚基础，“十四五”发展新态势逐步形成。

扫码了解中航光电（广东）有限公司华南产业基地项目全面建设情况


中航光电（广东）有限公司华南产业基地项目效果图



中航光电（广东）有限公司华南产业基地项目开工仪式



中航光电（广东）有限公司华南产业基地项目开工仪式


中航光电基础器件产业园项目项目效果图


光电技术产业基地项目二期部分楼体建成投用

深耕防务 构建保障新优势

报告期内，我们坚持战略引领，聚焦主业，以互连方案提升能力价值，助力防务领域客户需求，构建新优势，不断提升服务保障能力。

2021年，公司在防务领域持续深耕细作，不断扩大战略合作范围，年内先后与6家客户签订战略合作协议。公司不断优化生产管理，提升合同准时履约，抢抓市场机遇，高质量完成型号保障任务，获得多家合作单位的表彰感谢。

防务领域2021年
满意度得分
96.41
各领域顾客满意度均完成目标，且呈现逐年上升趋势。



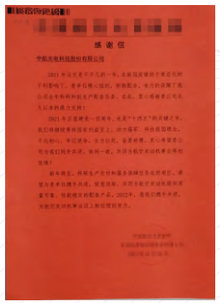
公司获航空工业洪都“金牌供应商”



公司获中国船舶集团“金牌供应商”



与客户签订战略合作协议


感谢信

共收到**110**多份
表彰或感谢信

案例 中航富士达宇航配套核心能力步入发展快车道

2021年，中航富士达宇航配套核心能力步入发展快车道，为神舟系列载人飞船、中国空间站核心舱、北斗卫星导航系统、实验室二号、天链二号等重大航天发射任务提供了多种型号的连接器及组件。

优民工程 助推产业高质量

报告期内，我们深入推进“优民工程”，聚焦行业优质客户，坚持市场导向，以“更快、更精、更周到”的服务，为客户创造价值，助推全球经济发展。

通讯领域：先后开发了微型光电混装连接器、穿管光纤连接器等产品，全面助推光纤到房间（FTTR）实现商业成功，助力家庭宽带的网络体验达到千兆水平，为幸福家居带来更加优质的网络环境。

数据中心、超算领域：提供的产品配套到“天河”系列等超级计算机中，保障设备安全、可靠、高速运行，为基础科学研究、天气预报、海洋环境工程、生物信息等行业提供有效支持，提升人民生产与生活质量。

医疗领域：高寿命，高可靠连接器，助力大型医学影像设备的关键零部件实现国产化，为人民的身体健康保驾护航。

智慧出行：市场向着智能化、锂电化、以换代充的方向发展，全面助力锂电两轮车以换代充的落地，在助力人民健康出行的同时也为降低充电带来的火灾隐患方面发挥了重要作用。

轨道交通：公司为车辆装备及铁路信号设备提供光、电、流体散热及综合布线等互连解决方案，子公司中航华亿轨道交通电器有限公司为洛阳地铁一、二号线的地铁车端跨接系统及库用电源系统配套了专业、可靠的互连解决方案，助力古城洛阳进入“地铁时代”。



公司参加数据中心高质量发展大会


中航华亿配套洛阳地铁一、二号线

新型能源行业：先后布局风电、光伏、储能等新型能源行业全链路连接技术解决方案，为新型能源市场提供最可靠的产品和方案，在促进可再生能源行业发展，保障能源安全、减少碳排放、推动“双碳”目标实现等方面发挥重要作用。



公司获中兴通讯“最佳技术创新奖”



公司获哈啰出行“生态伙伴奖”

新能源汽车领域：坚持“国际一流，国内主流”市场战略，通过抢抓项目定点，实现了国内主流车企连接器和充换电产品市场全覆盖；陆续为国内外主流客户提供高压互连方案；液冷（水冷）充电业务更是成为业内充电领域的风向标，推动了整个行业液冷（水冷）充电业务的发展。

√成功攻克应用于充电口与电池互连的500A级别片式接触技术，将新能源汽车充电时间缩短至10分钟以内，极大提升充电设施的利用率，减少充电等待时间。

√开发大功率多功能便携式充电模式二，解决终端用户使用便携式充电枪过程中的痛点，提升充电效率，使新能源汽车产品更贴近广大群众。

√加大车载高速射频领域产品研发，参与重点整车智能驾驶高速网络的搭建，为智能网联汽车出行提供可靠数据连接，保障人们的出行安全。



公司获零跑汽车“零跑精神奖”



公司获宁德时代“年度优秀供应商”

案例 公司承办航空工业机载系统汽车零部件产业发展专题交流会

2021年7月，公司承办航空工业机载系统汽车零部件产业发展专题交流会,组织其他机载成员单位汽车零部件业务主要领导，围绕“新四化引领行业新机遇”为主题开展深入的交流。会议促进了内部优势资源协同，推进了机载系统汽车零部件产业高质量发展。



公司承办航空工业机载汽车零部件产业发展专题交流会

国际视野 融入全球产业链

海外布局

2021年，公司第一个海外全资子公司——中航光电（德国）有限责任公司在德国黑森州美因河畔法兰克福市正式成立，初步形成全球化交付、本地化服务能力。聚焦欧洲高端客户群体和行业领军企业的前沿研发需求与业务，因地制宜为欧洲连接器市场提供产品研发、物流组织和售后服务等。

目前，公司在全球拥有300多家国际客户，1个德国子公司，并在多个国家和地区设有海外技术服务中心、本地仓库和授权代理，更好的进行本地化服务，为全球连接器行业的发展添砖加瓦。


公司德国子公司位置示意

客户服务

在严峻疫情环境下，为了保障海外项目顺利进行，中航光电项目组一行多人“逆行”出差韩国，服务市场一线，让客户实实在在地感受到中航光电对客户需求的快速响应，践行了中航光电“更精、更快、更周到”的服务承诺。

公司每年上下半年分两次对各行业国际业务客户满意度进行调研，并编制当年顾客满意度及客户反馈信息分析报告。针对不合理情况认真进行原因分析，开展改进方案有效性评价，并对运行中可能存在的问题提前预测，持续提升顾客满意度。2021年，多次收到国际重点客户发来的感谢信。


公司驻韩国保障团队服务市场一线


公司参加首尔新能源电动车博览会

连接·
创新未来

实践篇 02

科技创新 提升核心竞争力

2021年，我们持续加大资金和人力投入，把为科技创新构筑坚实土壤作为重要责任，强化组织和机制保障，提升核心竞争力，强化创新驱动。

科技创新

2021年，公司大力推动“领先创新力工程”，举办第二届技术创新创意大赛和光产品技术、仿真技术、高速产品技术发展等研讨、座谈会20余次，充分激发创新活力；制定发布公司领先创新力工程实施方案和管理办法，明确提升举措29条、行动项57个，推动45个创新项目有效实施，13个关键技术取得突破，填补国内空白，达到国际领先或先进水平。

2021年，公司及子公司在新能源、通讯等领域共成功立项各类标准126项，为引领技术和产品发展奠定了基础，进一步增强公司行业影响力。

其中，IEC国际标准	国军标	国家标准	行业标准	团体标准	集团标准
2项	98项	2项	2项	5项	17项

全年12项科技成果获得上级机关18项奖励，其中：5G通讯用高速连接器及组件荣获河南省科学技术进步奖、中国电子元件行业协会科学技术进步奖；机载射频无源光传输网络荣获中国航空学会科学技术奖；一种可变角度分离电磁分离机构、连接器等5个项目分别荣获中国航空工业集团有限公司科学技术奖、河南省国防科学技术进步奖等。



翔通光电获广东省省级“5G创新实验室”称号

产学研合作

2021年，公司分别与浙江大学、河南科技大学联合成立研究中心，开展相关技术研究。子公司沈阳兴华加强与沈阳航空航天大学、南京航空航天大学开展项目合作，共同开展科技创新，推进成果转化，促进产学研深度融合。


公司与浙江大学联合成立研究中心

知识产权管理

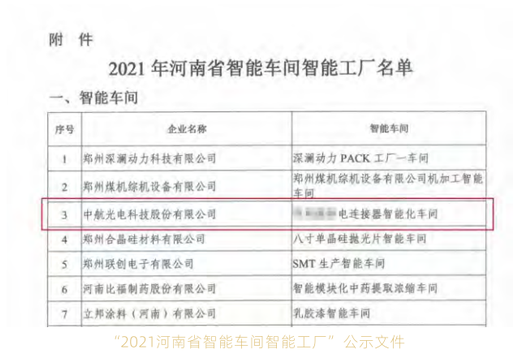
公司持续强化知识产权保护意识，健全维权机制，着力提升知识产权质量。2021年度，公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，依法合规推动知识产权发展，启动实施了知识产权国家标准贯标工作。

公司被评为
河南省知识产权示范企业

智能制造 打造数智化引擎

公司以推动高质量发展为切入点，重点建成电连接器智能化车间。两年来投入数字化生产线16条，自动化设备150余台。通过精益生产项目推进，建成高柔性模块化数字化生产线、动态智能排产系统、高效协同的精益生产管理系统、精细敏捷的自动仓储系统、实时跟踪的物流配送系统和全流程数据精准追溯质量体系六大应用场景，生产效率相较传统车间提升60%。

在河南省工业和信息化厅办公室发布的“2021河南省智能车间智能工厂”公示中，中航光电申报的高可靠圆形电连接器智能化车间以极为显著的优势，位列全省前三。



附 件

2021 年河南省智能车间智能工厂名单

一、智能车间

序号	企业名称	智能车间
1	郑州深澜动力科技有限公司	深澜动力 PACK 工厂一车间
2	郑州煤机综机设备有限公司	郑州煤机综机设备有限公司机加工智能车间
3	中航光电科技股份有限公司	[redacted]电连接器智能化车间
4	郑州合晶硅材料有限公司	八寸单晶硅抛光片智能车间
5	郑州联创电子有限公司	SMT 生产智能车间
6	河南比福制药股份有限公司	智能模块化中药提取浓缩车间
7	立邦涂料（河南）有限公司	乳胶漆智能车间

“2021河南省智能车间智能工厂”公示文件



公司电连接器智能化车间



公司电连接器智能化车间



公司电连接器智能化车间

公司立足自身产品产业发展格局，依托数字化体系基础和新技术储备重点打造建设的C5智能立体库房项目于2021年正式投入使用。这套智能仓储系统最大化地降低了人员投入，提高了分拣效率，实现了仓库高层合理化、存取自动化和操作简便化的预期目标。



公司C5智能立体库房

管理创新 强化精细化管理

2021年，我们在推进技术引领的同时，持续加强管理体系和管理能力建设，强化驱动创新，强化精细化管理，进一步增加管理创新活动的积极性和主动性，发展活力动力不断提升。

流程优化

公司聚焦高质量发展主题，以价值创造为核心，系统策划推进公司创新变革与管理创新工作。

2021年，AOS管理体系建设工作坚持体系正向设计和问题导向改善双轮驱动，对标世界一流，聚焦流程优化，不断加强IT支持力度，持续推动流程上线，取得显著成效。同时，持续推进经营运营创新变革，优化生产交付体系，实现了基于交付绩效提升的计划自动下达模式；完善质量管理，建立全流程供应商质量管控机制；创新供应链管理，构建公开透明、动态可控的价格管理体系。公司创新能力和水平显著提升，有效推动公司迈向高端产业链、迈向世界一流企业。

《提升战略协同与服务经营能力的计划财务管理转型》荣获2021年航空工业第十三届管理创新成果中南片区一等奖。

大众创新

2021年，公司持续优化“群策群力”创新管理机制，搭建“群策群力”信息化管控平台，将人员参与度、项目质量与创新基金联动，并深入生产现场开展现场指导和过程监督工作，引导全员参与创新改进，全员创新参与度大幅提升，人均效能创历史新高。通过全员、全过程、全层级创新改善活动的持续开展，为公司高速发展注入了蓬勃的动能。

全年共开展“群策群力”创新项目

2300余项



公司2021年度精益六西格玛成果发布会

连接·
守正深耕

实践篇 03

一次做好 打造质量竞争力

报告期内，我们持续以客户满意度为导向推进质量改进和提升，强化“质量是责任、良心、人品”的质量文化建设，深化精细化管理，以全面质量提升的新业绩，打造公司竞争新优势，为高质量发展提供有力支持。

全面质量提升工程

2021年，公司全面策划质量十四五规划和“全面质量提升工程”五年规划，确定了十四五期间质量提升目标和质量管理发展方向。以全面质量提升工程为主线，完成新时代质量管理体系建设基础流程架构，构建“一次做好，零缺陷”全价值链质量管理模式。



“一次做好，零缺陷”全价值链质量管理模式图



公司致力于打造标杆企业，收集、梳理、总结先进经验和做法，通过综合的组织绩效管理方法，提高公司的整体绩效和能力，为顾客和其他相关方创造价值，提升公司品牌价值和形象。公司及子公司中航富士达获第四届中国质量奖提名奖。





质量责任意识

2021年，公司加强宇航、适航特殊领域产品质量提升，建立重大质量问题解决机制和质量问题快速解决管理机制。公司《售后服务管理制度》中明确对于顾客退回的不合格产品的处理流程和时限，以精确、快速、周到的服务提升顾客满意。公司加强对供应商培育和帮扶，积极探索动态抽样和一键快速检测等新技术新方法的应用。将顾客评价优秀率指标作为公司级指标进行管控，按照顾客绩效评价开展月度质量奖惩和绩效考核，引导各单位以顾客需求为质量工作的目标，提升顾客满意度。

2021年公司外部质量问题率降幅**31**%

质量文化建设

公司积极开展质量文化建设，全面推进质量工程技术学习和应用以及质量记录数字化应用，启动试验信息化平台建设，开展后备人才培养和专业技能培训等，公司质量管理能力稳步提升。9月1日，策划并下发《2021年“质量月”活动工作计划》，确定了9月份为公司“质量月”，9月6日~12日为“质量文化宣传周”，明确了活动主题和活动要求。

“质量文化宣传周”主题
强化精品意识
打造航空品牌

“质量月”活动主题
扎实推进全面质量提升工程
全力建设新时代质量强国



公司获“2021年度航空工业集团质量奖”



公司质量工具应用分享交流会

2021年，公司QC项目通过现场验收评审共计158项，获得省部级奖项6项。其中，《提高YMX高速产品一次提交合格率》《提高D/SZX86、87系列产品一次提交合格率》获2021年省部级一等技术成果奖。

以人为本 守牢安全生命线

报告期内，我们明确全年安全工作的总基调，树牢底线思维，夯实安全管理基础，推动安全生产责任落实，实现安全生产风险可控，助推业务可持续发展，保障员工生命健康安全。

双重预防机制

公司继续推进安全生产风险管控与隐患治理双重预防体系建设，2021年，对双重预防体系健身情况进行自评，各单位对设备设施和作业活动进行危险源辨识。辨识覆盖了公司各项职业健康安全管理活动，各单位根据辨识出的危险因素，采取了一系列预防和控制措施对危险源进行控制。经过评估，现有危险源的控制措施有效。

评价出低风险	一般风险	较大风险	重大风险
5475项	**1010**项	**12**项	**0**项

组织更新安全生产风险四色图	比较图	修订岗位应知应会/应急处置卡
51块	**39**块	**837**块

公司依托办公平台，开展安全风险辨识管控与隐患排查治理双重预防体系信息化建设，将各类清单、台账和记录等上传到平台，进行实时监督管理，开发手机APP安全检查、视频监控和智能测温装置等。通过信息化手段，实现隐患排查治理工作全天候、跨平台的信息化转变，全面提高安全检查、隐患治理、资料管理、统计分析等工作的效率。

通过安全生产风险隐患双重预防体系的运行，确保了最大限度防范安全事故发生，实现本质安全提升，生产安全环境普遍改善。



安全风险告知牌



应知应会应急处置卡

职业健康管理

公司认真落实消防安全责任制，成立防火委员会。各单位按照要求组建义务消防队，层层落实消防安全责任。合理配置消防设施器材，每年按照要求由有资质的消防服务公司对消防自动系统进行检测，每月进行维保，确保消防系统正常运行满足公司消防安全需要。

公司组织各相关单位对危险点和各类突发事件应急预案进行了完善，2021年 6月和11月组织各单位进行危化品泄露事故、触电事故、火灾事故等演练。增强了广大员工的应急意识，为应对突发事件积累了宝贵经验。经检验，应急预案及措施充分、可靠。


公司应急疏散演习

各单位共开展应急演练 **131**次

参加演练人数达到 **10082**人次

安全生产月活动

2021年6月，公司制定并发布了“安全生产月”活动方案，成立“安全生产月”活动领导小组，制定了活动安排表并将各项活动落实到了具体责任单位。

各单位开展了以“落实安全责任，推动安全发展”为主题的宣传活动，利用板报、挂图、电子屏、局域网和微信等媒介大力宣传安全文化，营造出浓厚的安全生产氛围。

各单位制作宣传栏和板报 **49**块

悬挂宣传条幅和标语 **55**条

张贴宣传挂图 **237**张

安全生产微信和短视频 **163**条

各单位结合正在开展的党史学习教育和安全生产专项整治三年行动，在前期学习的基础上，继续深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述。



公司基层单位党政一把手讲安全课



公司安全生产培训

党委中心组组织学习**1**场次 参加**11**人次

基层党组织学习**34**场 参加**1423**人次

党小组学习**43**场 参加**905**人次

各单位开展安全“大讲堂”“大家谈”“公开课” **19**场 参加**1285**人次

班组安全生产“微课堂” **292**场 参加**7091**人次

党政一把手组织讲安全课 **16**场 参加**1351**人次

职业健康安全管理

公司不断加强职业病预防管理，全国第19个《职业病防治法》宣传周期间，公司积极开展以“共创健康中国，共享职业健康”为主题的《职业病防治法》宣传周活动，对《职业病防治法》进行了宣传，普及职业病防治知识。

对接触职业病危害因素作业人员和特种作业人员进行岗中体检 体检 **1247**人 体检率 **100%**

开展新员工岗前体检 体检 **640**人

开展接触职业病危害因素离岗和退休人员体检 体检 **146**人 体检率 **100%**

开展接触职业病危害因素作业人员职业病事故案例培训 培训 **2300**余人次 培训率 **100%**

三年内重伤及以上安全生产事故 **0**起

连接·
持续发展

04
实践篇

绿色生态 践行环保新理念

报告期内，我们持续以习近平总书记关于“美丽中国”等生态环境的重要论述、指示精神为指导，以“推动绿色发展和促进人与自然的和谐共生”为环保规划目标和发展纲要，坚持“守法自律，防污降耗，生产环保产品；清洁生产，持续改进，打造卓越企业”的环境方针,在发展经济的同时，致力于保护环境，努力减少有毒有害物质向环境中的排放量，减少工业废弃物的产生量，使用清洁的能源，提高资源利用率，实现可持续性发展的战略目标。

环保管理机制

公司设立环保领导小组，董事长、总经理为组长，主管副总经理为副组长，各单位正职领导为组员。负责公司总体环保工作的目标和方向制定与监督。公司环保领导小组执行办公室设立在安全环保与机动部，负责公司环保管理工作的实施与推进。各单位建立由单位正职领导、专（兼）职环保管理员组成的环保管理小组，负责本单位环保相关工作的实施。公司环保领导小组、执行办公司以及各单位环保管理小组，组成了公司环保管理网络。

2021年，识别环保合规义务113项，包括《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》等。涵盖废水、大气、固体废物、噪声等污染防治及排放标准要求，环境突发事故的应急措施及环境影响评价要求，同时包括节能减排、消防管理、危险化学品管理和RoHS指令等方面要求。

公司2008年建立了ISO14000环境管理体系，2021年12月通过北京航协再认证审核，公司的环境管理持续、稳定运行。在环境影响评价方面，严格落实项目三同时制度，依法履行项目环评手续，2021年开展新建项目环境影响评价4项。2021年5月组织有资质的第三方环境监测单位对厂区内废水、废气、噪声、土壤等进行了采样监测，监测结果均符合国家排污标准要求及企业排污许可证标准要求。

子公司沈阳兴华建立健全节能环保制度体系，积极推进“绿色航空”企业达标建设，顺利通过审核。



环保组织机构和管理体系

2021年公司污染物	合格率	2021年共转移危险废物	合规收集处理率
全部达标排放	100%	1035.8吨（含分子公司的合并口径）	100%

主要污染物情况表（含分子公司的合并口径）			
指　标	指标说明	2020年	2021年
工厂废水排放总量	万吨	71.9181	62.2393
COD排放量	吨	37.1943	31.1193
镍排放量	KG	121.91	19.551
铬排放量	kg	18.77	4.888
镉排放量	kg	7.125	6.905

全流程环境管理

公司注重生产和运营等各个环节的资源节约和污染控制，在产品研发、生产管理、化学品控制等全流程推动节能降耗，减污增效，最大限度降低环境影响。

绿色产品研发：环保材料选择（严于欧盟RoHS指令的环保标准）、工艺过程环保评价、易维护再利用模块化设计、寿命最大化设计等；

绿色生产管理：供应商环保评估、有害物质替代、原材料（废弃物）循环再利用、水平衡测试、工艺改进减少污染物总量排放等；

化学品控制：控制原材料有毒有害物质输入、化学品分类分级管控、建立MSDS数据库、制定应急处置方案、废弃化学品回收处置。

2021年公司重点推进华南产业基地高VOC物料替代项目，计划2022年底从设计、生产到日常管控阶段全流程全部实现低VOC环保物料。

设备设施升级改造

2021年，公司累计投入255.03万元实施污染物治理设施升级改造：新建东莞分公司研磨废水回用设施、对光电技术产业基地4套废气净化塔进行改造、对新区6条电镀线实施封闭环境改造、新建光电技术产业技术二期A7楼废气收集处理设施。



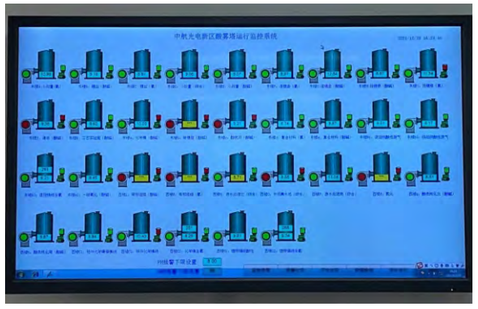
公司东莞分公司研磨废水回用设施



公司A7楼废气收集处理设施

案例 热表分厂新增一类重金属零排放设施

公司在热表分厂新增一类重金属零排放设施，两年来，累计投入**2000**万元，实现一类重金属废水全部回用，不外排。热表分厂生产线用水削减约**8000**吨/月。建立了热表分厂废气处理设施监控系统，对废气处理设施运行状态实时监控，出现故障异常情况实时报警，避免环保风险的发生。



公司废气处理设施监控系统



公司热表分厂一类重金属零排放设施

环保绩效提升

2021年公司以节能、降耗、减污、增效为项目目标，在全体员工中开展小改进、小优化、小建议、微创新的清洁生产改进项目共**21**项，产生直接经济效益约**8**万元。

2021年公司光电技术产业基地及新技术产业基地通过省级认定环保绩效A级企业，重污染天气企业可自主减排。

环保投入

1905.01万元（含分子公司的合并口径）

2021年公司

无环境污染事故发生

2021年公司**未发生**因违反法律、法规等被行政主管部门处罚的情形

绿色节能 推进低碳新发展

报告期内，我们大力推动节能减排，积极倡导节能有我，绿色共享，营造人人重视、主动参与生态环境保护的浓厚氛围，努力降低生产运营过程中的资源消耗，消除和减少环境污染，努力为实现天更蓝、山更绿、水更清和建设美丽中国做出积极贡献。

能源管理机制

依据公司能源消耗的种类、比重等具体情况，公司建立《能源管理责任制度》《能源供应管理制度》《节能管理制度》等规章制度。结合实际运行情况，成立节能工作管理委员会，由公司总经理任公司节能工作管理委员会主任，主管设备动力运行的副总经理任节能管理委员会执行主任，主管工艺技术的总工程师、主管规划人事的副总经理、主管经营运行的总会计师任副主任，各单位一把手任节能管理委员会委员，公司节能具体工作由专职节能管理员执行。节能办公室设在安全环保与机动部，负责公司节能工作的开展。健全的能源管理制度体系，使能源管理的流程更清晰、标准更明确，有效提高节能降耗工作力度和效率。



能源管理组织架构和管理体系

2021年，在节能工作管理委员会的统筹策划指导下，共完成综合能耗**0.0127**吨标煤/万元，较去年同比下降**14.72**%，能源利用支撑了公司各项指标的达成，为公司科研生产提供了有力保障。

能源资源消耗数据（含分子公司的合并口径）			
指 标	指标说明	2020年	2021年
万元产值消耗汽油	千克	0.038	0.012
万元产值消耗柴油	千克	0.0140	0.0002
万元产值消耗电量	千瓦时	93.35	82.93
万元产值消耗水量	立方米	1.18	0.83
万元产值消耗蒸气量	百万千焦	0.10	0.07
万元产值综合能耗	吨标煤	0.015	0.013
万增加值综合能耗	吨标煤	0.046	0.034

案例 模塑分厂空压站系统节能改造

投入资金对老区模塑分厂空压站系统进行节能改造，原空压机为单台定额设备，连续多年运行，存在一定的自然磨损，能效衰减。改造后空压机运行效率得到提升，站房达到恒压供气，减少用气点压力波动，压力露点不低于-40℃，从根本上解决空压站扩容和因高温导致空压机运行不稳定的风险，彻底消除隐患，保证设备正常稳定运行。



公司模塑分厂空压机改造后效果

案例 热表分厂滚挂等生产线所有水洗槽改造

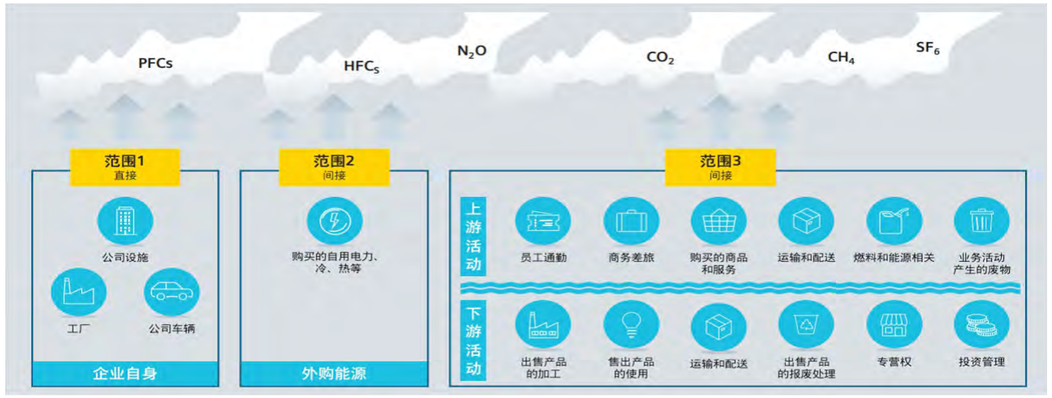
投入资金对热表分厂滚挂等生产线所有水洗槽进行改造，改造后所有水洗槽都可实现落槽自动开始补水，出槽自动关水功能。节水效果较为明显，用水量平均下降**26.9**%，节水总计**1240**吨。按照自来水每吨5.9元，纯水每吨15元，自来水和纯水比例为3比1，平均每月节省费用1.11万元，年节省费用约**13.32**万元。

按电力部门的力率调整标准规定，公司在调整负荷，均衡用电方面狠下功夫，使负荷达到**96**%以上，获供电局奖励**30**多万元。

对厂区运行的变压器进行调整，向电业部门申请报停变压器，不仅提高了变压器的负荷率，减少了空载损耗，年减少支出基本电费约**900**多万元。

推进JONHON“双碳”方案

公司严格按照科学碳目标倡议（SBTI）的标准制定了自身减碳方案并推动实施与落地，根据科学碳目标倡议将企业碳排放控制在三个范围，分别是企业运营产生的直接排放、企业外购能源产生的间接排放及企业价值链上下游的其他间接排放。



公司减碳方案的范围

范围1减排方案-企业自身节能、减排、增效

- 建立能源监控平台，实现对能源绩效的管理和优化。
- 实施LED灯具改造、空压站节能、变电站改造等重点节能项目。
- 积极培养员工的减排意识，引导员工养成节能习惯。
- 推动公司自用交通工具、非道路移动机械等电气化，直接削减碳排放。
- 公司新建项目实施绿色建筑设计与建设。
- 开展节能技改。

范围2减排方案-外购能源

- 加大外购电厂余热蒸汽等二次利用能源使用比例。
- 实施分布式光伏屋顶项目建设，引入可再生能源。
- 实施优先购买绿色电力。

范围3减排方案-供应链

- 推动供应商在提高能源效率、可再生能源项目建设、购买绿色电力、实施节能流程等领域实施绿色转型。
- 公司产品全生命周期低碳设计，降低产品能耗、考虑产品的可回收和再利用方案。
- 加大新能源产品设计开发，助力用户在电动汽车、风力发电、光伏发电领域快速发展。

中航光电减碳方案

增强节能意识

2021年，组织公司全体员工对国务院关于印发2030年前碳达峰行动方案的通知国发〔2021〕23号文件精神进行学习。通过宣传教育及活动，增强全员节能意识，切实将节能降耗工作落实到位。

获得河南省“省级节水型企业”
洛阳市“市级节水型企业” 等称号
洛阳市“节能减排竞赛先进集体”

健康生态 倡导绿色供应链

报告期内，我们持续完善供应商管理体系，从供应商引入管理、资质管理、分类管理、审核管理、绩效管理等方面分别建立相关制度，推行绿色采购、绿色包装及绿色运输理念，并向相关方传递绿色环保和可持续发展的价值观，带动合作伙伴共同履行社会环境保护责任。

供应链合规要求

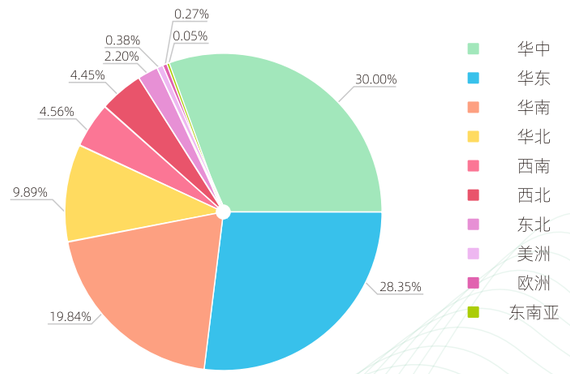
以《冲突矿产（CMRT）调查表》的形式对供应商进行供应链合规调查，与供应商签订了《中航光电供货保证协议》，对其进行环境保护、员工职业安全健康及保障、冲突矿产管制、安全管理等社会责任方面的约束。同时，对供应商进行社会责任方面的现场审核，包括禁止雇佣童工、强迫劳动、健康与安全、歧视、工时工资、环境管理、管理体系、商业道德等方面。

督促供应商选用环保产品及服务

公司对供应商在环境保护、冲突矿产管制等方面进行规定，同时公司产品和服务积极对接欧盟RoHS、REACH等要求，并传递供应商，要求在产品原材料选用及生产过程中执行，不同产品设置生产标识，按标识提交满足相应环保要求的产品。

供应商战略合作

公司建立供应商管理体系，对供应商进行全生命周期管理。以行业分析和能力分析为基础，从用户和类别两个维度梳理供应商能力现状，建立标准化的供应商能力分布模型，明晰供应商培养方向、发挥供应商专长，形成专业化发展合力。



公司供应商地域分布情况

案例 中航光电2021年度供应商大会

3月18日，公司召开以“精诚合作 携手共赢 凝心聚力 共创辉煌”为主题的中航光电2021年度供应商大会，评选出22家 “优秀供应商”，18家 “战略供应商”，对在战略发展、工艺技术提升等方面有重点支撑的供应商进行颁奖表彰，鼓励供应商技术创新和管理创新，保障供应链稳定。



公司2021年度供应商大会

阳光采购 优化营商新模式

报告期内，我们构建阳光采购平台，发展可持续供应链，与供应商建立互惠互利的合作环境，打造充满阳光、共担责任的和谐供应链。

公开透明采购平台

搭建电子招标平台，实现公平透明的招标管理。通过平台发布招标文件，自动匹配资源池供方，实现发布过程公开透明，开评标过程效率高。

搭建SRM价格管理平台，实现精细化的商务管理。平台可根据零件类别自动匹配符合资质供应商，询价过程公开，提高报价处理效率，有效防控合规风险。



公司供应商协同平台

重点领域廉洁培训

对公司外部供应商进行及时廉洁提醒，规范供应商业务往来并进行廉洁提醒。每逢节日前通过SRM平台，对供应商进行节前廉洁提醒。



廉洁提醒培训

对公司风险岗位进行廉洁谈话
“一对一”谈心谈话
38人次

集中谈心谈话
251人次

新员工岗前廉洁谈话
33人次

采购过程监督检查

2021年，公司识别供应链业务流程中检查的风险点，并对检查的问题跟踪落实，建立了长效的监督检查机制。

定期组织对二级供应链从供应商开发、资源池、绩效、风险管理及供应商审核计划执行、采购合同归档、工序协作等开展职能监督检查和廉洁走访，维护供应链健康生态。

连接·
幸福成长

实践篇 05

尊重多元 维护平等性权益

报告期内，我们积极与员工、社会沟通，致力倡导平等机会及多元共融，并通过完善的机制体制，为员工提供一个和谐、健康及具备发展空间的工作环境。

平等雇佣

公司秉承以人为本的原则，积极招募各类人才，持续构建多元化员工队伍。致力保障员工人权，实行男女同工同酬，在员工招聘和晋升时，公司对不同性别、种族、民族、残障或宗教等人群一视同仁,同时保障员工的就业自由。

公司严格遵守法律法规规定，不招录、使用童工及未成年工，规范用工，制定《禁止雇佣童工、青少年工工作要求及补救流程》，制定未成年工引入补救制度，在用工管理过程中尊重员工人格和个人权益，同工同酬，不恐吓、体罚员工以及强迫员工劳动，保证员工管理的合规性。

聚智优才

近几年，公司培养、选拔、引进了大量高素质人才，逐步建立了一支政治素质高、业务能力强的人才队伍。2021年，对各项雇佣制度进行了更新，以满足多元化业务发展的人才需求。在人才招聘管理体系及标准化引进流程建设的基础上，提高人才引进的针对性，定期开展校园招聘，深入实施大学生就业促进计划,致力于招募高潜质、高质量人才，对各类项目和业务的快速推进提供了有效支持，保障了公司生产经营顺利运行。

本年度公司共引进
博士
4人

各类社会人才
36人

招聘应届毕业生
506人

其中硕士
299人

本科
205人


公司新员工培训



公司2021届新员工


公司新员工素质拓展


公司迎新晚会

保障权益

公司按照以“价值创造为核心”的分配原则，制定了各类人员薪酬分配指导意见，进一步优化薪酬体系，同时，依法依规为员工足额申报和缴交社会保险和公积金，按时发放劳动报酬，依法支付加班费，严格遵守最低工资制度，保证薪酬管理合法合规，自觉维护员工权益。根据实际情况为员工办理大额补充医疗保险等补充保险，同时提供租房（购房）补贴、高温津贴等各种福利，并依法给予员工年假、婚假、产假及其他法定假期。

2021年公司累计支出各项
保险与公积金费用
4.1亿元
（含分子公司的合并口径）
实现劳资关系和谐稳定

人才成长 铺就新发展之路

报告期内，我们始终关心员工成长，视员工为公司的第一财富，尊重人的价值，开发人的潜能，为员工提供广阔的发展空间，努力为员工赋能。

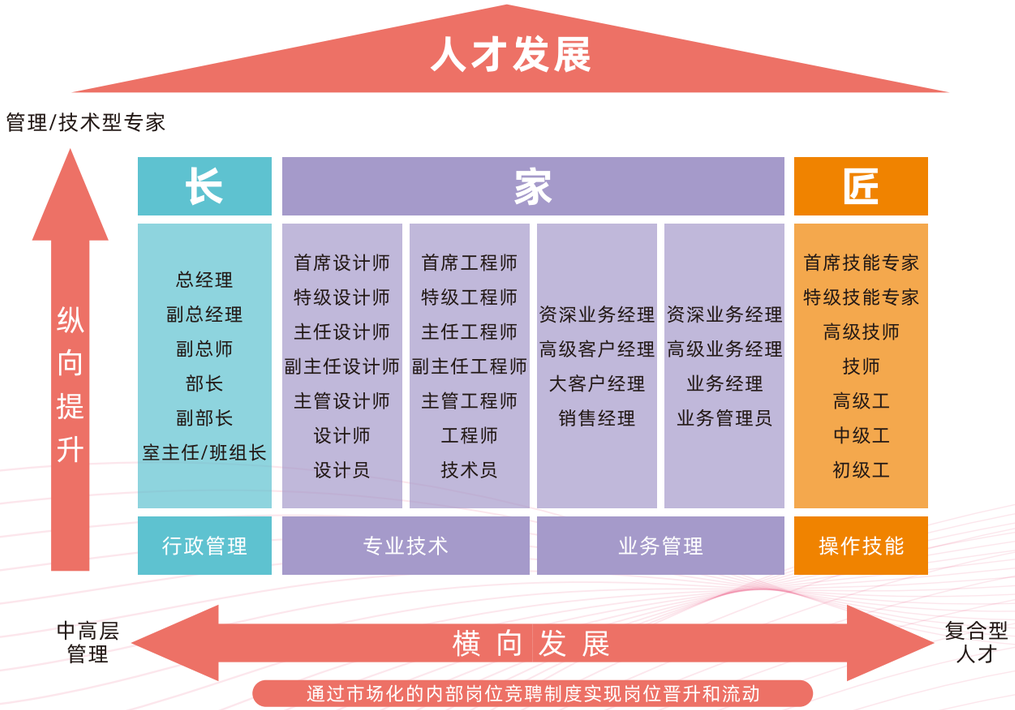
人才发展

2021年，公司优化并完成人力资源“十四五”规划，基于公司战略发展导向，从薪酬机制完善、优秀人员招聘、培训平台搭建、人才队伍建设培养等方面，分类规划人力资源重点工作及创新举措，对公司未来人才引进、培养、激励与发展及人力资源管理工作的提升做出了五年规划。

2021年，优化完善《职级管理办法》，畅通人才发展通道，晋升比例同比增长82%；持续开展内部竞聘，关注员工岗位成才，帮助员工通过内部竞聘走上新岗位；选拔技术专家和学科带头人，在专业建设、技术攻关、团队建设和知识传承方面履行职责，充分发挥专家的技术引领作用。

2021年公司新增
1名 集团级一级技术专家
3名 洛阳市学术技术带头人
200余人 取得各类职称任职资格

市场营销部蒋超获
洛阳市国资委
“最美国企人” 荣誉



技能发展

2021年，针对不同层次的人才采取多样化的培训方式，如依托“初心”党校对中层管理人员的领导力培训，针对涉外业务人员的商务英语培训，针对一线员工的班组长培训，针对生产管理的精益生产培训，针对应届毕业生的新员工入职培训等。


公司摄影摄像培训班现场


公司商务英语培训班结课仪式



公司中层领导力专题培训班结业典礼

全年共投入教育培训费用 **500**万元

实施业务基础性培训 **7839**项

累计培训 **359269**人次

切实满足业务开展要求

积极参与职业技能竞赛，充分发挥职业技能竞赛在培养选拔高技能人才中的作用。2021年，组织员工参与2021年全国行业职业技能竞赛航空工业第七届职级技能竞赛暨第二届女职工职业技能竞赛并荣获“优秀组织奖”。先后承办河南省科工系统纵切自动车床工种职业技能竞赛、洛阳市机器人操作职业技能竞赛和洛阳市微矩形玻璃封接职业技能竞赛，共有**160**余名员工参加竞赛。


机器人操作职业技能竞赛

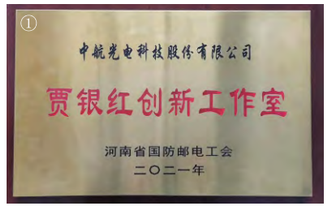

微矩形玻璃封接职业技能竞赛

培训情况表（仅本部）			
指标	指标说明	数据填报	
		2020年	2021年
提成员工知识和技能的职业培训开展情况	培训主题、主要内容、参与人数、开展成效	详见定性材料	详见定性材料
高级管理层接受培训人数	按员工类别划分受训员工数量	9	9
中层管理层接受培训人数		131	134
普通员工接受培训人数		8109	8955
男员工接受培训人数	按员工性别划分员工受训数量	5232	5872
女员工接受培训人数		3017	3226
高级管理层接受培训时长	按员工类别划分受训总小时数	270	450
中层管理层接受培训时长		9825	11784
普通员工接受培训时长		193805	304402
男员工接受培训时长	按员工性别划分总小时数	94536	205921
女员工接受培训时长		54306	110715

充分发挥劳模先进示范引领作用，深化劳模创新工作室创建工作，搭建工匠成长平台。2021年，制造一部张利利创新工作室获得“洛阳市示范性劳模和工匠人才创新工作室”称号，制造十部贾银红创新工作室、光电产品部陈旭辉创新工作室和模塑分厂智创工作室获河南省国防邮电工会授牌。子单位中航富士达党作红劳模创新工作室获西安市政府授牌。

公司职工爱岗敬业、争创一流，在平凡的岗位上作出了不平凡的工作业绩，为公司及地方经济社会持续健康发展作出了重要贡献。

①公司贾银红创新工作室获河南省国防邮电工会授牌
②公司创智工作室获河南省国防邮电工会授牌
③中航富士达党作红工作室被西安市政府授予“（劳模）创新工作室”称号
④公司李海锋、卫利朋获洛阳市五一劳动奖状
⑤公司参赛项目获航空工业青年创新创效大赛银奖











人文关怀 全方位关爱员工

报告期内，我们为广大员工提供有效的民主管理渠道，搭建畅通的沟通平台，保障员工的民主权利。同时，致力于从生活、情感和成长上关爱员工，丰富员工参与形式，充实精神文化世界。

民主管理

2021年，公司有效落实以职代会为基本形式的民主管理制度，鼓励职工发挥主人翁精神，组织员工参政、议政。2月5日召开公司四届四次职工代表大会，积极开展职代会提案征集工作，**收集职代会提案2021年均已办结。**

2021年共收集公司级合理化建议
67项

收集部门级合理化建议
1533项

通过公司内部网络平台OA系统、职工意见箱、工会互联网邮箱、职工（会员）代表座谈会等形式，时刻了解职工心声。2021年共处理员工急难愁盼问题40余项。举办心理健康知识讲座和培训，宣传普及心理健康知识，提升广大职工的心理健康水平。


公司举办心理知识讲座


中航富士达举办健康知识讲座

困难帮扶

竭诚服务职工群众，组织开展困难职工排查摸底工作，并建立困难职工档案，对困难职工给予帮扶。2021年，持续开展“冬送温暖”和突发性困难救助等活动。

帮扶困难职工、职工残疾子女救助、
春节向困难职工送温暖、共计**23**万余元

除夕开展单身员工送温暖活动，
为**900**余名单身职工发放了过节慰问品，共计**11.9**万余元


公司举办女工仪表课


公司开展青年联谊活动


公司书法家协会开展新春写春联活动


中航富士达春节前慰问困难党员

员工关爱

案例 新增自助餐厅

2021年，新增了自助餐厅，进一步增加水果、甜点等六十多个品种，增加就餐餐位和空间，提升了餐厅供餐种类丰富程度。


自助餐厅环境


自助餐厅环境

案例 配置通勤自行车

因公司规模持续扩大，新区员工处理科研生产业务行走的距离和频次日渐增加，为方便新区员工业务需要，公司购置了一批自行车作为内部公务车通勤使用。



投放80余辆通勤自行车

案例 设立母婴关爱室

为方便产后女职工喂哺母乳，子公司中航富士达为哺乳期女职工提供了一个舒适、隐蔽、卫生、安全的哺乳场所。母婴室内配有消毒柜、电冰箱、微波炉、电热水壶、血压计、体温计等设备设施，方便有需要女职工使用，被授予西安“母婴关爱室省级示范点”。



母婴关爱室省级示范点

案例 持续开展“职工之家”建设

2021年，投入**42.57**万元实施图书馆建设，建成了**144**平米图书馆，共有**6168**册图书，为职工提供了更高水平的精神文化服务。



职工之家图书馆

文化建设

公司大力弘扬航空报国精神，持续开展报国、责任、创新、风采等航空主题文化宣传。下发《文化建设管理规定》，完善企业文化组织体系和职责分工，打造主流明确、特色鲜明、和谐统一的“1+N”文化格局。梳理提炼并宣讲企业核心价值观，凝聚广大干部职工干事创业的热情。制作并发布《企业文化手册》和企业文化介绍片，通过新颖彩绘风格的手册、海报、展板等系统展示特色文化成果和框架体系，有效凝聚全体职工向世界一流迈进的信心和力量。



公司文化手册



航空工业“永远跟党走”主题微电影大赛获得三等奖



翔通光电20周年庆典暨表彰大会

文体活动

2021年，组织开展“庆祝中国共产党成立100周年永远跟党走”书法、美术、摄影大赛，获航空工业集团公司组织的书法类比赛银奖1人，美术类铜奖1人；组织参加集团华中协作区职工篮球赛，获“体育道德风尚奖”。

2021年，持续开展体育活动，强身健体，举办第二届腾飞杯篮球赛，第十七届男女排球联赛，第五届足球赛，第十五届乒乓球赛等活动；充分发挥各分会组织作用，开展职工工间操（八段锦、广播体操）、畅游、趣味运动会等参与广泛、简便易行的全民性活动，2021年各基层分会开展运动会、羽毛球、乒乓球等文体活动约120余项，提高职工活动参与度，进一步活跃了职工业余文化生活。



职工排球赛



职工篮球赛



职工乒乓球赛



职工运动会

连接·
回馈社会

实践篇 06

乡村振兴 显航空大爱担当

报告期内，我们积极开展乡村振兴工作，认真履行国有企业的社会责任，助力帮扶村实现巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，确保脱贫成果得到持续巩固拓展。

2021年，对嵩县黄庄乡养育村分包的**56**户帮扶户持续进行入户走访慰问，对帮扶户提出的问题及反映的情况积极沟通、协调、协办，并为帮扶户送去米、油等生活物资。开展金秋助学活动，为定点帮扶村嵩县黄庄乡养育村**6**位大学生送去助学金。



持续开展消费扶贫工作，集中采购集团公司定点帮扶县陕西省西乡县农产品

52.47万元

联合有关部门开展乡村振兴工作，实施宜阳县莲庄镇四岭村定点帮扶项目



到黄庄乡养育村入户走访



到黄庄乡养育村入户走访

公益服务 汇集青年服务力

员工志愿服务是企业履行社会责任、创造综合价值的重要途径，公司共青团组织已经成为公司企业社会责任的一抹靓丽风。2021年，共青团组织秉承“奉献、有爱、互助、进步”的宗旨，广泛开展志愿服务及爱心奉献活动，履行社会责任，弘扬无私奉献的精神。

发挥青春力量，投身疫情防控。广泛组织基层志愿服务队投身到双线作战的第一线，持续开展体温检测、消毒保洁、防疫提醒等专项工作。


交通执勤志愿服务


疫情防控志愿服务



电动车上牌志愿服务



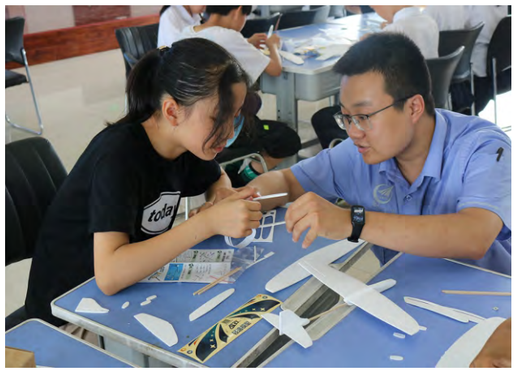
疫苗接种志愿服务

广泛开展航空科普进校园活动。组织**6**次航空科普进校园活动，为**180**余名小学生讲授航空科普课，送去文具用品、学习书籍，激发了学生们心中的航空梦和飞翔梦。


黄庄乡养育村小学航空科普进校园活动



黄庄乡养育村小学航空科普进校园活动


洛阳市泰伦德小学航空科普进校园活动



洛阳市泰伦德小学航空科普进校园活动

子公司中航富士达对社会困难家庭子女开展学业帮扶，合计约**10**万元；在抗洪救灾、疫情防控和助力十四运等方面捐款捐物约**25**万元，积极开展物资保供、志愿者服务等工作，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，彰显企业责任与担当。

子公司沈阳兴华积极响沈阳市直企业机关工委“聚真心、传爱心、暖民心”困难帮扶捐赠活动，捐赠衣服、电器、学习用品、生活用品等**1000**余件。

展望2022

过去的一年，世纪疫情持续冲击、百年变局加速演进，改变全球发展格局的同时，也在重塑公众的价值观，气候变化、公共卫生、环境污染等重大社会问题开始频繁进入公众视野，经济发展不确定性和全球性风险不断增加。中航光电保持战略定力，在经营指标、公司治理、环境保护和社会责任方面取得明显成效。

伴随着中央经济工作会议必须坚持高质量发展，坚持稳字当头、稳中求进的总基调，中航光电将不断塑造发展新优势，全方位构建治理体系，聚焦长期价值，推动自身高质量前行；将聚焦主责主业，坚守价值理念，立足成为高质量发展央企上市企业典范，加快建设世界一流企业。

伴随着双碳工作政策体系的明晰，经济社会绿色转型全面开启，中航光电将持续落实双碳行动。后疫情时代，企业社会责任的重要性更加凸显，中航光电的社会责任工作将更为务实和高效，立足自身优势，不断扩充履责清单，丰富企业社会责任实践，不断拓展ESG行动的广度和深度，助推社会可持续发展，以责任与时代同行。

2022年是国企改革三年行动收官之年，是推进“十四五”规划落地的重要一年。中航光电将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实中央、航空工业集团和机载系统各项战略决策和工作部署，践行公司核心价值观，落实“十四五”发展战略，踔厉奋发，克难攻坚，努力谱写高质量发展新篇章，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

意见反馈

非常感谢您关注《中航光电2021年度环境、社会责任和公司治理报告》。如您有宝贵意见和建议，请及时反馈我们，以便我们对报告进行持续改进。

您的身份是：

○政府 ○股东 ○监管机构 ○社会公众 ○员工 ○客户 ○供应商 ○社区 ○非政府组织 ○媒体 ○其他

选择性问题：

1.您对本报告满意吗？

□是 □否 □一般

2.您认为本报告是否客观反映了中航光电在社会责任各方面的表现？

□是 □否 □一般

3.您在报告中是否可以方便找出您所感兴趣的内容？

□是 □否 □一般

4.您认为报告的展现形式是否便于阅读？

□是 □否 □一般

开放性问题：

5.您对本报告哪一章节最满意？

_____

6.您还想进一步了解哪些信息？

_____

7.您对我们ESG工作及ESG报告有何意见建议？

_____

联系我们

公司名称：中航光电科技股份有限公司
总部地址：中国（河南）自由贸易试验区洛阳片区周山路10号
邮政编码：471003
电　　话：+86-0379-64321236
传　　真：+86-0379-64323761
公司网站：http://www.jonhon.cn
联系部门：党建文宣部

扫码反馈