



股票代码：688116.SH

天奈科技 2022年度社会责任报告

关于本报告

本报告是江苏天奈科技股份有限公司（以下简称“天奈科技”或“公司”）向社会公开发布的第二份企业社会责任报告（以下简称“本报告”），主要展示公司的企业社会责任理念、实践及成果。



编制依据

《天奈科技首次公开发行股票并在科创板上市招股说明书》
《天奈科技向不特定对象发行可转换公司债券募集说明书》
《中国企业社会责任报告编制指南（CASS-CSR4.0）》

报告范围

报告组织范围：本报告覆盖天奈科技及旗下全资及控股子公司。
报告时间范围：2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容超出上述时间范围。
报告发布周期：本报告为年度报告，发布时间与公司当年年报发布时间一致。

报告获取

本报告以电子版发布，网络下载本报告请登录上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）获取。

联系方式

地址：镇江新区青龙山路113号
电话：0511-81989986
传真：0511-85588822

目录

CONTENTS

01 关于天奈科技

公司概况	05
组织架构	06
发展历程	07
企业部分荣誉	08

02 稳健经营 深化管治体系

公司治理	10
风险防控	10
投资者交流	11
反腐败管理	11
党建引领	12
利益相关方沟通	13
重要性议题评估	13

03 强化创新引领 促进增效发展

培育创新文化	15
打造创新队伍	15
加大研发投入	16
建设研发平台	16
开展产学研合作	17
自主创新突破	17

04 聚焦安全生产 筑牢安全防线

健全安全管理体系	19
开展安全生产教育	19
守护职业健康	19
安全生产过程管控	20

05 环保先行 推动绿色发展

环境管理体系建设	22
践行绿色生产	23
环境治理	24
倡导绿色低碳生活	25

06 以人为本 共享发展成果

基本权益保障	27
成就员工发展	28
关爱员工生活	28

07 同心协力 共创美好未来

捐资支持教育事业	30
向上向善 助力脱贫攻坚	30



01

关于天奈科技

天奈科技是一家致力于纳米级新材料及相关产品的研发、生产及应用性开发和销售的高新技术企业，是全球最大的碳纳米管及复合材料供应商，我们始终致力于通过纳米材料突破现有产品的性能。

公司概况

江苏天奈科技股份有限公司成立于2011年1月，并于2019年9月在上海证券交易所科创板上市（股票代码：688116.SH）。天奈科技是一家致力于纳米级新材料及相关产品的研发、生产及应用性开发和销售的高新技术企业，是全球首家将碳纳米管大规模推广应用到锂离子电池产业的企业之一，现已成长为全球最大的碳纳米管及复合材料供应商。

18.42 亿元

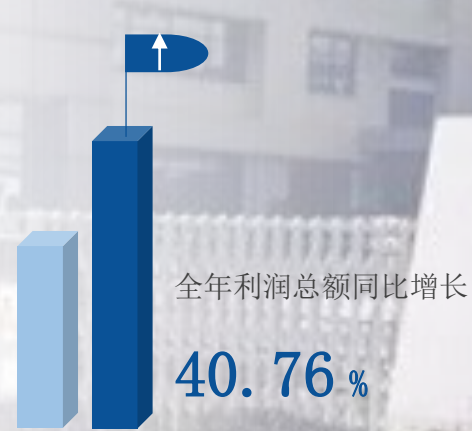
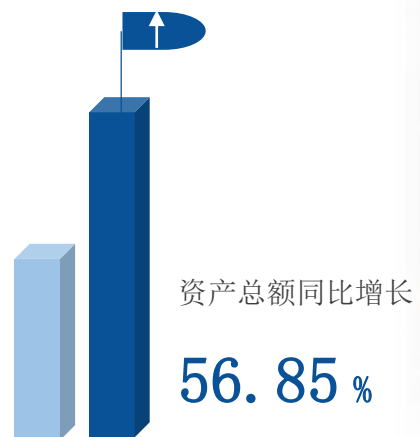
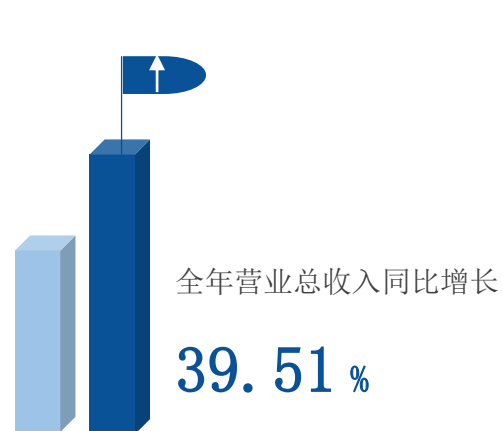
2022年全年营业总收入

40.63 亿元

截至2022年底，资产总额

4.75 亿元

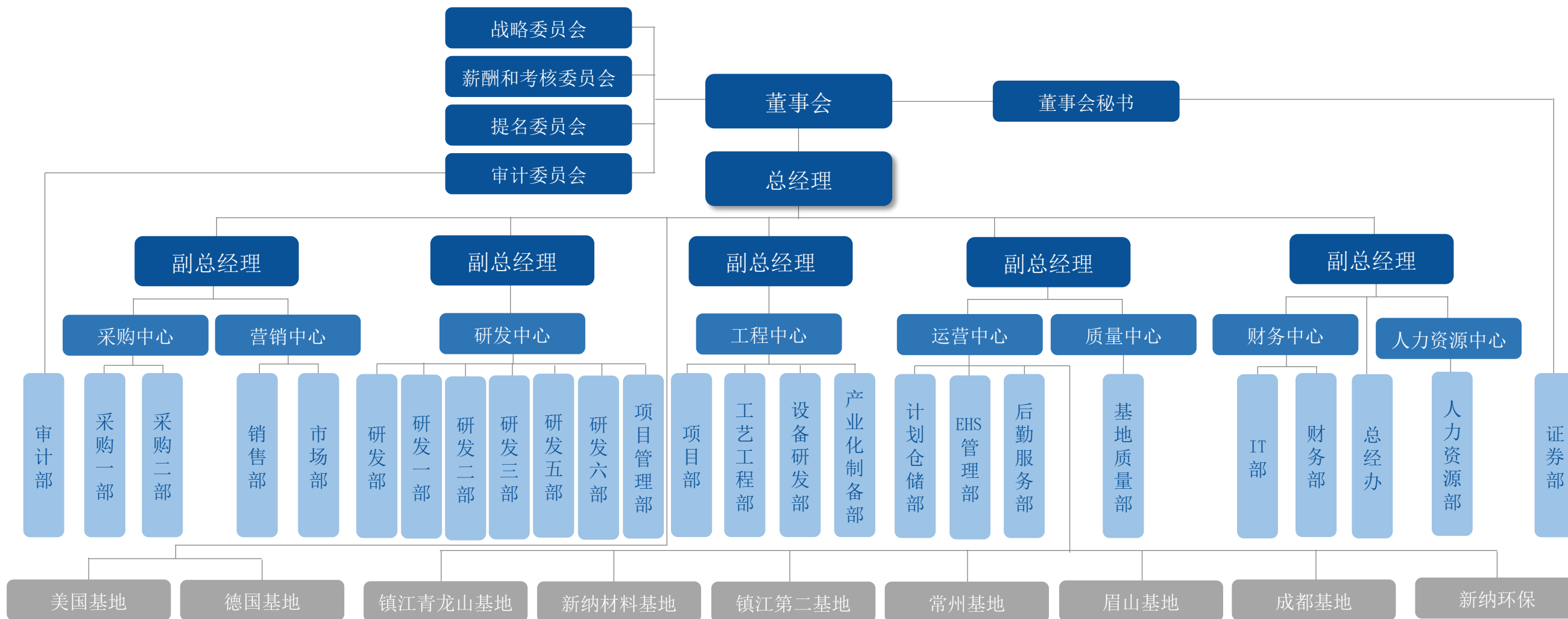
2022年全年利润总额



江苏天奈
科技股份有限公司

组织架构

截止到2022年底



发展历程



2011

公司成立

是全球最早将碳纳米管导入锂电池的企业之一。

2012

持续推动行业发展

先后承担国家863计划、省科技成果转化专项、省双创团队等科技创新项目。

2014-2015

客户范围持续扩大

客户涵盖国内一流锂电池企业，改变了我国锂电池导电剂依赖进口的局面。

2016-2018

自主创新能力获认可

获国家高新技术企业、国家绿色工厂、江苏省高新技术产品、省工程技术研究中心、省企业技术中心等称号。

2019

科创板上市

凭借长足的研发能力及技术优势，天奈科技在上交所科创板成功上市。

2020-2021

快速稳步发展

获评国家单项冠军产品，业务进一步拓展，企业规模倍增。

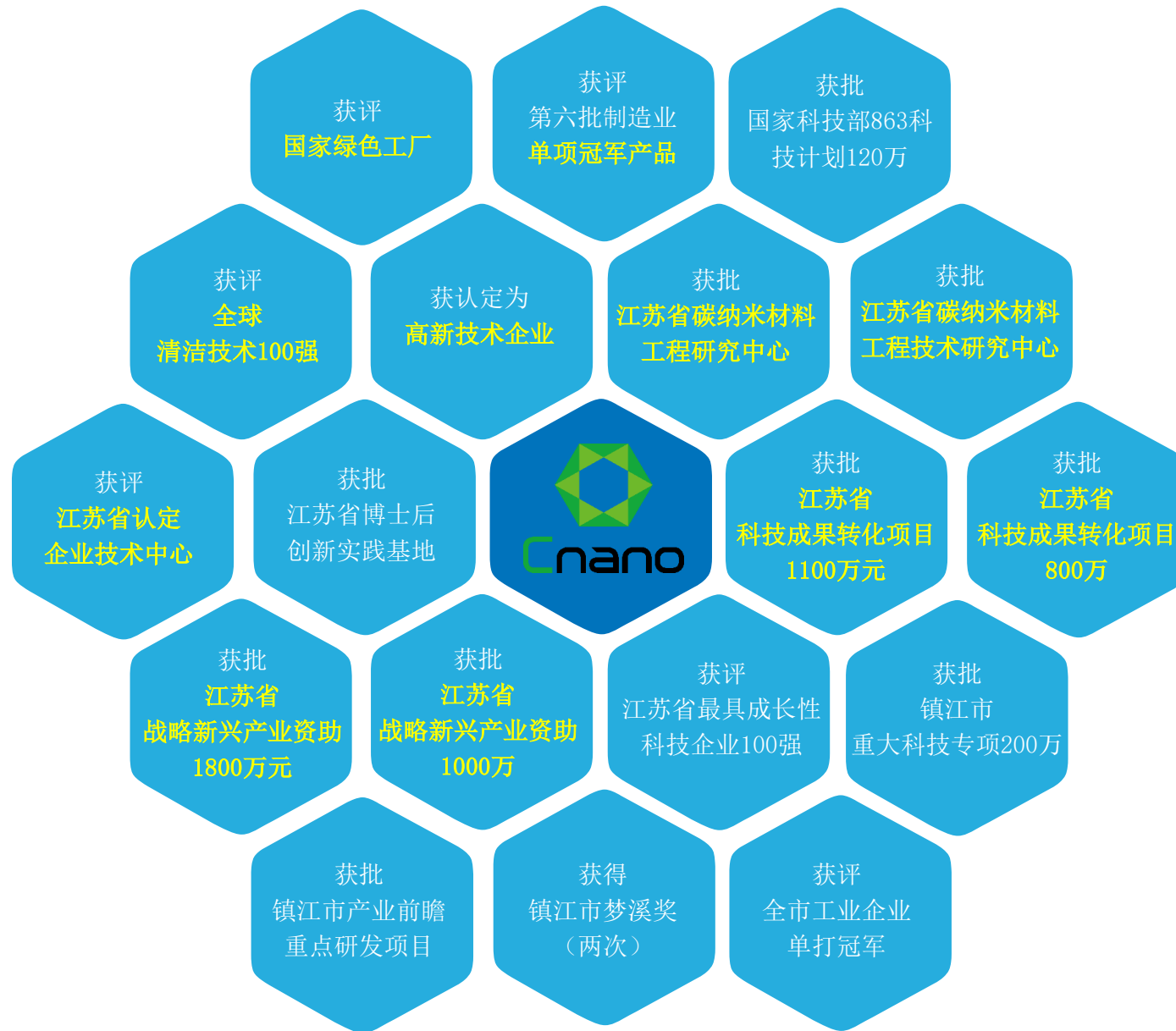
2022-今

开启全球布局

在国内四川成都、四川眉山、江苏镇江，海外德国、美国开启战略布局。

企业部分荣誉

荣誉奖项不仅是天奈科技品牌建设和企业管理的成果体现，也是天奈科技激发潜能、迎战未来去创造更多可能的动力。



02

稳健经营 深化管治体系

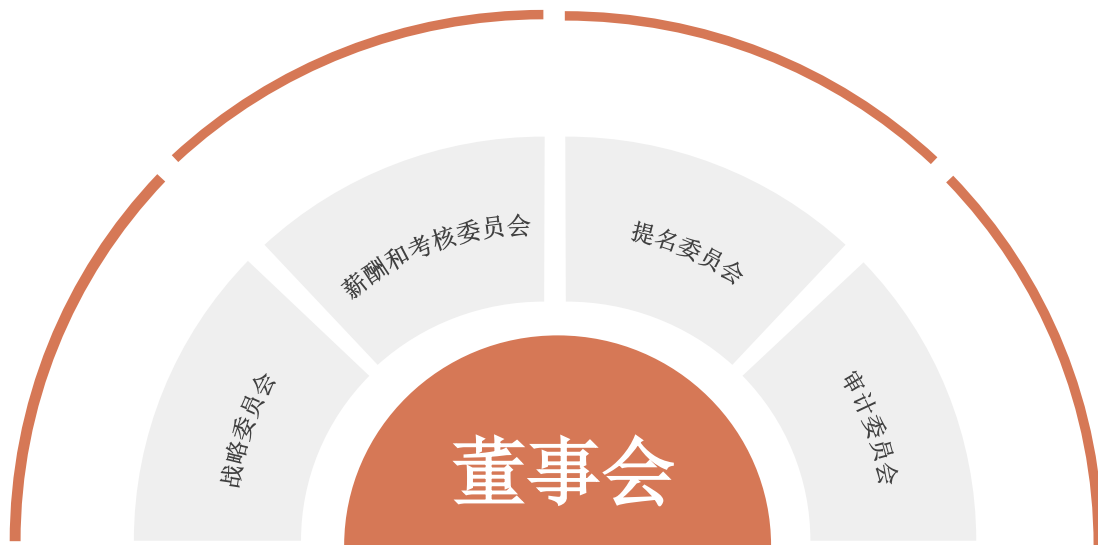


天奈科技通过公开、透明、专业、有效的方式实施公司治理，注重明确企业目标、发挥每个成员的作用；秉持商业道德，遵循市场机制，坚持诚信、尊重合法权益，为股东和客户创造价值，使企业未来可持续发展。

公司治理

天奈科技一贯重视公司治理，不断推进管理创新，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及其他规范性文件，持续完善治理结构、提升治理水平，努力实现本公司成长与股东利益的协调发展。

经过多年的探索和实践，本公司已建立了健全的法人治理结构，明确划分股东大会、董事会及监事会的职责与权限。报告期内，本公司股东大会、董事会、监事会等决策、监督机构运作规范有效，各专门工作机构均较好履行相应职责。



董事会专门工作机构图

风险防控

天奈科技坚持底线思维，将全面风险管理和专项风险管理相结合，紧盯重大风险防控，加大对公司重大、重要风险的指导和督导，切实提高风险研判能力，防范化解重大风险。

提升风险预判能力

深入识别分析可能面临的风险并制定应对方案，细化管理措施，明确管理责任和具体岗位，确定完成时限，精准应对各类风险。

加强风险监督预警

定期对公司重大、重要风险应对执行管理进行追踪。定期对新增重大、重要风险开展动态评估，加大风险管控力度。

管控重大投资项目

对重大投资、组织的重大变革等事项进行专项风险评估，将投资风险管控关口前移，确保重大投资项目合规运行。

强化专项审计

积极推进公司审计全覆盖，审计项目涵盖采购仓储、工程、销售、结算等各关键环节，防范企业运营风险。

投资者交流

天奈科技充分保障广大投资者的合法权益，通过定期报告和各类公告真实、准确、完整、及时地履行信息披露的义务，通过上证“e”互动、热线电话、邮箱、投资者调研等渠道，在信息披露规则允许的范围内，解答投资者对公司所处行业状况、发展战略、财务状况和经营业绩等方面的各种关注事项，形成双向良性互动。与此同时，公司持续完善信息披露机制，以投资者需求为导向，向股东及投资者及时准确披露生产经营信息，努力获得投资者的认可与支持。

2022年

披露文件数
189份

发布定期报告数
4份

召开业绩说明会场数
2场

反腐败管理

天奈科技坚定奉行可持续发展原则，秉承公开公平、诚信诚实、相互尊重的商业价值观，在与董事会成员、员工、股东及投资者、政府及监管机构、供应商、客户、合作伙伴、社区及公众的互动关系中始终坚持最高道德和职业标准。

公司严格遵守相关适用的法律法规，包括《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》及《中华人民共和国反不正当竞争法》等。公司制定了《廉洁自律管理制度》等规章制度，对公司和员工涉及腐败、贿赂、不正当竞争、内幕交易和利益冲突等方面的行为进行了明确规范。公司审计法务部为反贿赂及反腐败归口管理部门和实施监督机构，并向公司领导及审计委员会汇报。公司已逐步建立廉洁风险防范管理长效机制，有效预防了经营活动和管理中存在的潜在廉洁风险。



党建引领

天奈科技坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻新时代党的建设总要求，将公司党建与企业生产经营深度融合。2022年，公司进一步健全党建工作机制，强化党建工作战斗力、凝聚力，以改革创新精神探索党建新途径、新举措，全面提升支部党建工作整体水平。

截止到 2022年底，公司党员人数达28人，比例占员工总数3.54%，党组织力量不断壮大。

公司坚持上下同心、砥砺前行，强化政治引领、业务融入，以高质量党建促进企业高质量发展

狠抓政治入党、
坚守本色把方向。

狠抓思想入党、
凝心聚力促发展。

狠抓组织入党、
规范标准促发展。

狠抓行动入党、
比学赶超促发展。

狠抓廉洁从业、
忠诚干净促发展。

狠抓群团工作、
提升质量促发展。



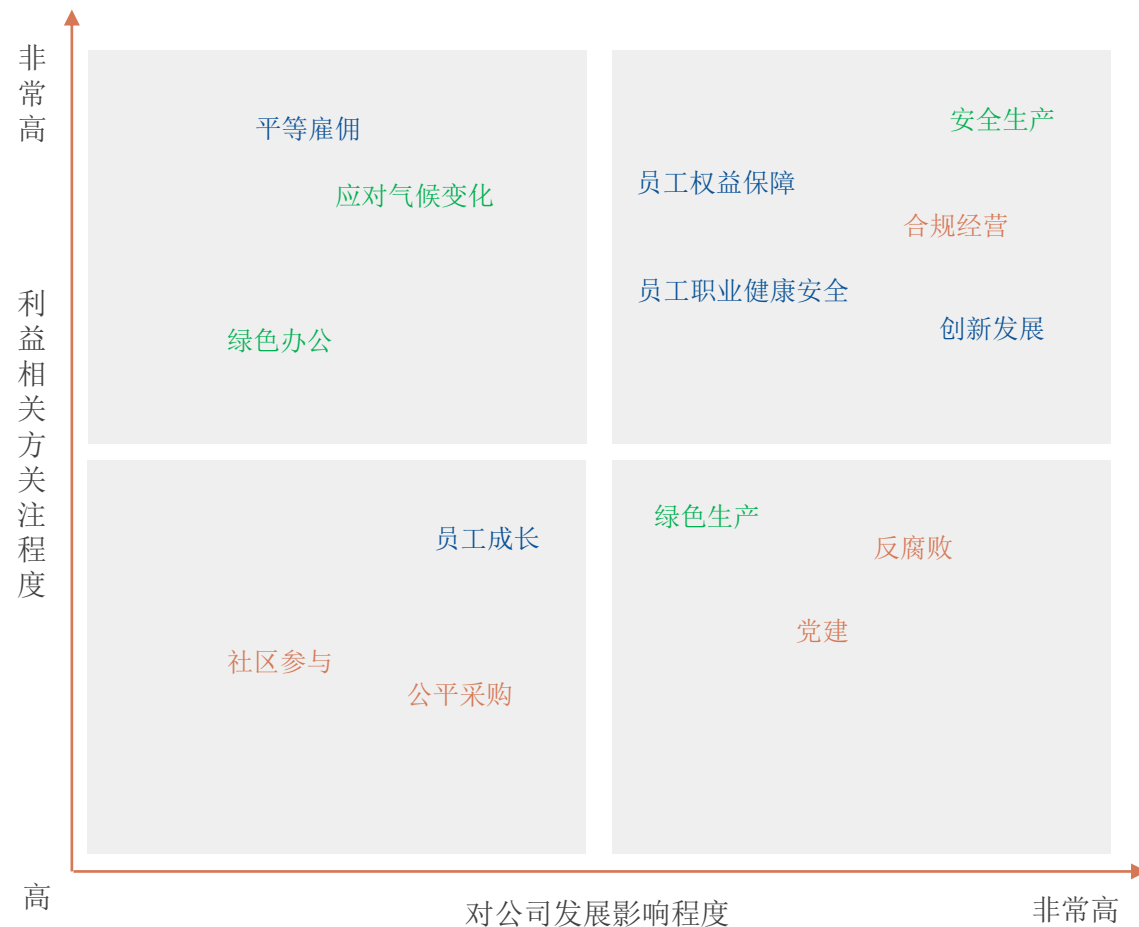
利益相关方沟通

基于公司社会责任理念，在对过往社会责任实践总结和内部主要部门访谈调研的基础上，公司对与业务经营有重大影响及受到公司业务影响的利益相关方群体进行了梳理。结合公司战略发展重点，依据影响力、接近度、依赖度、代表性、政策与战略意图等维度，识别了与公司有重要相互影响的相关方。天奈科技在报告期内的沟通情况如下：

利益相关方	期望和诉求	沟通方式	公司行动
政府及 监督机构	遵纪守法 依法运营 依法纳税 节能减排 生态保护	制定政策 工作汇报 信息报送 高层会晤	严格遵守国家法律法规 及时宣贯法律法规 积极配合监管机构 提升生态环保自律能力
股东	销售收入 公司利润 公司治理 定期沟通	股东会议 公司公告 定期报告 路演	提高经济效益 提质增效，提高效益 加强风险管理和内部控制 加强信息交流，定期沟通
员工	员工权益 职业健康 教育培训 多元生活	工作会议 员工沟通 劳动合同 员工活动	完善人力资源管理体系 紧抓安全工作 完善人才培养机制
客户	供应稳定 服务保障 质量管理	合同协议 客户服务	增强产品品质 提高生产效率
供应商及 合作伙伴	公平公正 合作共赢	合同协议 产品服务	确保招标、采购公平透明 坚持履行合约和协议
社区	社区建设 精准扶贫	社区探访 爱心奉献	参与社区建设 开展志愿活动

重要性议题评估

天奈科技梳理公司可持续发展重要事项，研究利益相关方关注焦点，从“对公司发展影响程度”和“利益相关方关注程度”两个维度，对议题进行优先级排序，筛选出对两个维度均具有较强实质性的议题，作为本报告重点关注和回应的议题。



03

强化创新引领 促进增效发展

天奈科技高度重视向客户提供优质产品和服务，致力于研发具有竞争力的创新产品的同时，不断超越客户的期望和要求，持续为客户创造价值。

培育创新文化

天奈科技持续完善创新管理体系，大力推进创新体制机制建设，夯实科技创新基础。加大创新投入，搭建创新平台，促进创新能力与企业发展大局同频共振、同向发力。经过多年的探索和总结，已形成了一套良好的技术创新机制，公司的技术创新机制以自主研发为主，同时兼顾与外部科研机构开展技术合作研发。

在自主研发方面，公司形成了一系列自主创新技术，开发出了具有技术先进性和良好性价比的新产品，不断拓展碳纳米管在不同领域的应用，为公司持续发展提供动力。

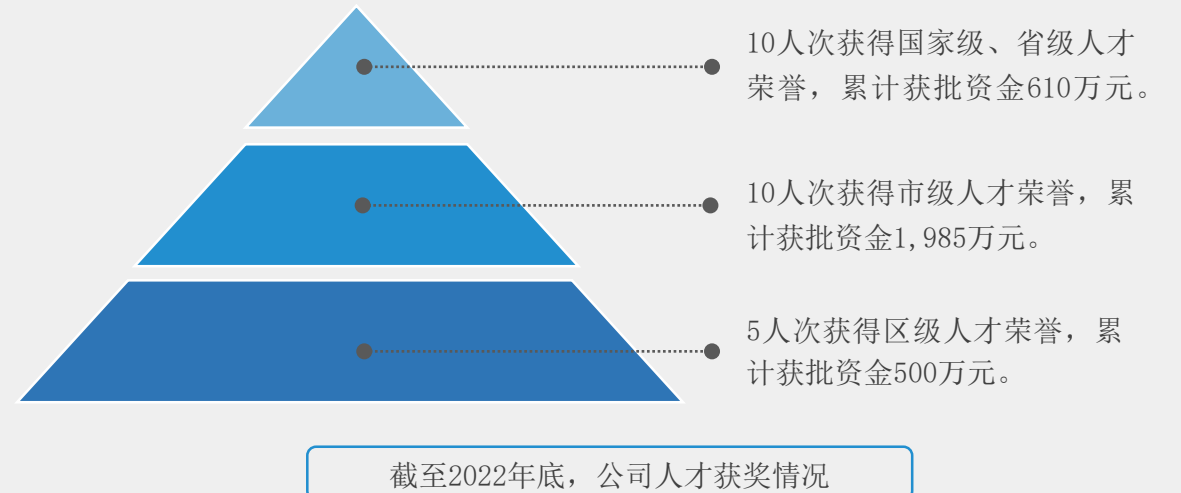
为保持持续自主创新能力，天奈科技不断建立和完善技术研发制度和奖励机制。

公司短期内实施员工激励方案，设立创新奖，对于做出重大创新举措的员工给予丰厚薪酬与创新奖励等；中长期实施限制性股票激励计划，奖励范围覆盖各层级技术人员，公司核心和骨干技术人员均已获得相应股权激励，未来还会经考核后继续给予相应的股权激励，这极大激发了科研人员从事创新创造的热情和动力。此外，在公司的工程技术人员考核、晋升时，创新能力亦是一个重要的评价标准。目前，公司已形成一个良好的创新文化。

打造创新队伍

公司十分重视研发人才队伍建设，通过引进和培养，组建起优异的创新人才队伍。公司拓宽人才成长多通道，促进专业技术人才的发展；积极搭建技能人员成长平台，以此持续打造创新队伍。截至2022年底，公司有168名研发人员，研发人员数量占公司总人数的21.24%。

时间	研发人员数（人）	占比（%）
2020	60	25.30
2021	108	19.60
2022	168	21.24



加大研发投入

为了保证公司能够不断进行技术创新，保持产品和服务的技术领先水平，公司在资金分配上向研发重点倾斜，近几年研发投入逐年提高，公司研发费用占当期营业收入比例总体保持较高水平。

天奈科技近几年研发投入情况：

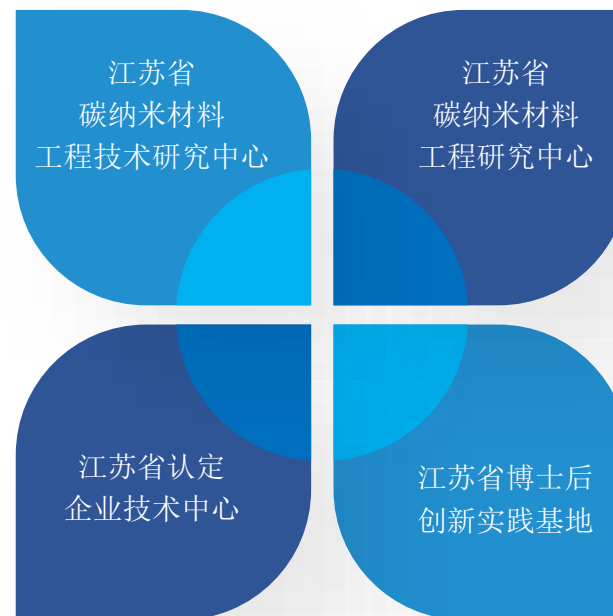
	2022年	2021年	2020年	2019年
研发费用（万元）	8,811.32	5,195.82	2,817.75	2,132.48
营业收入（万元）	184,152.76	131,995.65	47,194.64	38,643
占比（%）	4.78	3.94	5.97	5.52



建设研发平台

技术创新平台是技术基础设施建设的重要内容，是技术创新体系的重要支撑。基于此，天奈科技加快构建技术创新平台体系，不断布局建设高能级技术创新研发平台。

天奈科技先后已获批成立四大研发平台，这些研发平台不仅可以很好对接省级甚至国家级重大战略需求和承担关键核心技术攻关，还能把高研发平台打造成为吸引人才、留住人才、用好人才的聚集地，成为通过研究发发现和技术攻关培养人才、锻炼人才、提升人才层次的主通道，从而为天奈科技行稳致远奠定坚实基础。



天奈科技四大研发平台

开展产学研合作

公司将高校、科研机构的研究开发优势与企业的市场优势、产品化优势有机结合，实现各方资源共享互补，与清华大学、南京大学、华中科技大学、东南大学等国内多所著名高校建立了长期的合作研发关系，以技术平台和产学研合作促进创新成果孵化。

天奈科技
产学研
合作清单

序号	合作单位
1	清华大学
2	南京大学
3	华中科技大学
4	东南大学
5	南方科技大学
6	东华大学
7	南京工业大学
8	南京航空航天大学
9	扬州大学

自主创新突破

公司高度重视知识产权管理工作，严格编制知识产权管理手册和程序文件，积极开展内审、认证等工作，对公司的研究产品进行全方位知识产权保护，不断提高数量和质量。

2022年, 天奈科技及子公司知识产权发展情况:



天奈科技积极参与国际、国家、行业、团体标准及技术规范的制定，促进行业规范化发展。公司主导制定了碳纳米管导电浆料国际标准（ISO/TS 19808）、国家标准（GB T33818-2017），参与制定国家标准3项、团体标准8项，且均已实施，为行业规范化运作贡献了力量。



国家知识产权局授予天奈科技“国家知识产权优势企业”称号

04

聚焦安全生产 筑牢安全防线

天奈科技树牢安全发展理念，严守“安全第一”铁的纪律，将安全作为一切工作的前提，不断夯实安全管理基础，营造安全文化氛围，筑牢发展“生命线”。

健全安全管理体系

公司牢固树立安全发展理念，持续深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，大力弘扬生命至上、安全第一的思想，积极推进本质安全型企业建设，公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》等法律法规，不断完善安全制度体系。公司制定有《消防管理制度》《特种设备安全管理制度》《从业人员职业健康监护档案管理制度》《生产安全事故应急救援方案》等管理办法，并严格执行，进一步压实安全生产责任制度，加强公司员工职业健康管理，保障生产安全。

2022年，天奈科技：



开展安全生产教育

公司不断完善安全生产教育，强化安全生产制度，完善应急保障机制，每年逐月开展管理人员培训，结合实际制订“安全生产月”活动方案，积极组织落实遵守安全生产法的目标，切实提高公司安全生产治理水平和增强安全生产突发事故应急处置能力。

守护职业健康

天奈科技高度重视员工的健康安全，不断完善员工健康安全保障机制，每年定期组织员工健康体检，对特殊工种岗位员工进行专项体检，动态管理员工健康档案。推行健康生活理念，缓解员工工作压力，促进员工身心健康发展。给员工提供劳动防护用品，疫情期间提供防疫物资，有序推进员工疫苗接种工作。



安全生产过程管控

公司认真贯彻落实安全生产精神，不断加强生产过程管控，加大安全监管检查力度，深入排查和有效化解各类安全生产风险，提高安全生产保障水平。紧扣安全生产监管主题，管理迅速、透明。公司督促生产部门把安全生产作为一项重要的工作任务抓紧抓实，全面贯彻落实安全生产方针，认真落实安全生产责任制，组织安全隐患大排查、各类专项督查及安全检查，及时发现安全隐患，立行立改，确保整改到位。

公司建立了“日常检查+定期检查+专项检查+不定期检查”的多层次、多维度的检查模式，形成了公司领导带队审视一线管理、安全专业人员进行深度专业诊断、全员参与的隐患排查的检查构架，管理推进中注重狠抓闭环、深层次分析以及质量提升。



ISO 45001体系认证证书



安全生产标准化三级企业证书

天奈科技常态化排查

定期安全检查

突击安全巡查

节前安全专项督查

外聘专家飞行诊断

安全管理体系审核

安全隐患整改检查

各类安全检查

至少1次/月

隐患整改完成率

100%

05

环保先行 推动绿色发展

天奈科技遵守环境保护法律法规与行业标准，将生态环保要求融入发展战略和公司治理过程，通过工艺改进、实施技改等努力减少生产过程中产生的废气、废水、固体废弃物，确保达标排放，呵护环境，为行业绿色发展贡献力量。

环境管理体系建设

建立环境管理制度

天奈科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规及行业标准。

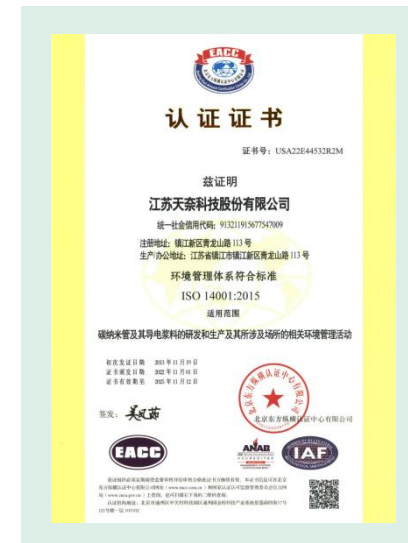
天奈科技持续跟进落实环保政策，根据公司实际情况，制定了《环境有害物质管理制度》《三废管理制度》等内部管理制度。

环境应急机制

为了应对可能发生的突发环境污染事故，天奈科技制定了《生产安全事故应急救援预案》《安全应急资源调查》，并通过定期实施应急演练和培训来巩固和优化流程的有效性，规范和强化公司应对突发环境事件的处置能力，有效防范了公司可能存在的环境风险。

管理体系及认证

公司对企业运行的环境管理进行规范化建设，按照国家法律法规和IOS 14001环境管理体系标准进行环境管理，结合所在地生态环境管理部门的要求建立内部环境管理体系，并根据企业经营需要进行相关环保认证。



ISO 14001体系认证证书

践行绿色生产

天奈科技以“双碳”目标为引领，坚决服务国家战略，执行节能减排、降低能耗的经营策略，通过降本增效工作，优化工艺流程，通过提高原材料、设备利用率等方式降低生产过程中的电能消耗，从而减少温室气体排放，健全环境管理、坚持节能减排、培育绿色文化，努力在尊重自然、遵循规律、保护环境的前提下实现经济的可持续发展。

2022年，天奈科技：

- 未发生一般及以上环境事件
- 公司综合能耗、单位能耗总体受控
- 各类污染物达标排放
- 未发生能源节约与生态环境保护重大违法违规事件
- 未发生被节能、环境保护主管部门处罚的情况



国家绿色工厂认证



全球清洁技术100强证书

工艺改进

- (1) 优化工艺流程，选用国家推荐的节能设备，合理设置工艺流程，减少物料来回运输，节约能源消耗；
- (2) 进行节能技改，对压缩机进行管线改造，降低压缩机的设定运行压力；
- (3) 对冷却塔风扇增加变频控制，用温度加变频控制风机的启停和降低运行频率。

尾气处理及氮气回收

碳纳米管产品生产过程中排放的尾气中含有有机碳，为减少碳排放，公司投资设立膜分离装置和尾气焚烧炉装置，用于回收和焚烧碳纳米管生产过程中产生的尾气。

节能减排新措施

公司秉承绿色生产理念，积极使用绿色能源：

- (1) 公司内设有光伏发电设备，2022年累计使用光伏电**814,253KWh**；
- (2) 公司建立能源管理体系，并取得第三方认证证书；同时委托方圆认证机构对2021年度的导电浆料进行了碳足迹认证。

实施技改

实施技改项目，将焚烧炉余热进行回收，利用焚烧炉烟气热量作为能源得冷水机，达到节约电能、减少碳排放的目的。

环境治理

在涉及到环境保护的生产项目上，公司在工艺配置、设备选型、布局上均进行了优化，废水、固废和生产中的废气经处理后有组织达标排放。主要处理方式如下：

噪声治理

公司项目噪声源主要来自生产设备、空气动力设备、离心风机、泵等，公司项目将根据设备情况分别选用低噪声设备、基础防振、墙体隔声、隔声罩、风机在吸风口设置消音器、局部封闭等降噪措施，以减轻噪声影响。

工人操作区噪声**低于85分贝**

厂界噪声**白天控制在65分贝以下，夜间控制在55分贝以下**，符合国家规定的工业企业噪声分贝标准。

废气

公司废气主要包含颗粒物、非甲烷总烃、氮氧化物、氨，经布袋除尘器、回收系统、喷淋塔净化处理后经过高排气筒排放，公司处理能力充足。

废水

公司项目实行雨、污分流和清、污分流原则；雨水通过雨水管道系统收集后接入市政雨水管网后排入附近河道。

公司项目产生的循环水水质较好，属清净下水，按环评要求可直接经厂区雨水管网排放；项目设备和车间地面清洗废水经一体化处理设施隔油、沉淀处理后可达到接管标准，经厂区污水管网排入镇江新区第二污水处理厂集中处理；职工生活污水经化粪池预处理后，经厂区污水管网排入镇江新区第二污水处理厂集中处理。

固体废物

公司废包装桶、抹布（沾染有机物的废弃物）委托资质单位处置。废碳渣等外售综合利用；生活垃圾、废水处理污泥由环卫部门或委托有资质单位统一收集处理。

倡导绿色低碳生活

天奈科技高度重视环境保护宣传，培养全体员工的环保意识及绿色健康生活方式。公司建立健全节能减排的宣传教育制度，并结合企业实际制定宣传教育计划，积极组织实施，不断提升全员的节能环保意识，营造“绿色生活、携手共造”的浓厚氛围。

2022年，公司继续积极推行绿色办公制度的实施，贯彻至员工工作生活的多个方面。



智能办公

搭建OA办公系统、ERP系统、视频会议系统，利用视频会议和电话会议以减少出差，低碳出行。

节水节电

倡导惜水惜电行为，严格做到人走水停、人走电断，杜绝白昼灯、长明灯、无人灯。

垃圾分类投放

开展垃圾分类宣讲活动，推行垃圾分类投放。

绿色出行

鼓励员工尽可能采用公共交通等低碳绿色的出行方式，以实际行动缓解交通压力，减少环境污染。

推行“光盘行动”

公司向员工大力倡导“文明餐桌、光盘行动”，营造文明用餐“新风尚”。

绿色采购

以综合性价比最优原则，优先选用节能环保产品，努力为创建绿色企业助力。

06

以人为本 共享发展成果

员工是企业不断发展的前提。天奈科技不断了解员工需求，帮助员工在生活和工作上不断进步，既增强了公司的凝聚力，又提高了公司的竞争力，在员工发展和公司发展上形成协同效应。公司对员工责任重要性的认识不断深化，通过采取多项举措保护员工权益，明确员工发展路径，既促进了员工的发展，也保障了企业自身的进步。

基本权益保障

平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，充分保障员工各项合法权益。我们坚持公开、平等的招聘原则，拒绝因性别、民族、信仰等方面的歧视，杜绝使用童工和一切形式的强制劳工。

天奈科技支持《世界人权宣言》《国际人权公约》，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《职工带薪年休假条例》《工伤保险条例》及《妇女权益保护法》等法律法规，不设置针对性条件，杜绝一切形式的用工歧视，反对强迫劳工及禁止雇佣童工，实行性别、民族、信仰、国籍、年龄无差别的雇佣政策。

民主管理

天奈科技为进一步规范民主管理，通过建设工会组织、完善职工代表大会，充分保障员工的知情权、参与权和监督权。倾听员工心声，通过职工代表巡视、基层调研等形式，畅通员工沟通渠道，切实解决员工关切问题。

薪酬福利

天奈科技在人员使用上能够做到严格遵守国家的劳动法律法规，遵循公正平等、协商一致的原则，与员工签订劳动合同。公司的劳动合同签订率为100%，社保覆盖率也达到100%。在社保类型上，公司为员工提供五险一金，还为公司的实习生缴纳雇主责任险，显示出公司对落实劳动保护和社会保障的重视。

公司严格遵守《妇女权益保护法》《女职工劳动保护特别规定》的规定，对女性员工实施劳动保护，依法给予产假、哺乳假等福利待遇，切实保障女性员工权益。

截至报告期末，公司
劳动合同签订率为

100%

公司社会保险覆盖率为

100%

2022年，向**116**名激励对象授予合计**36.60**万股的限制性股票。

保险福利	社会保险、补充医疗及意外险、住房公积金
休假福利	公司严格遵守国家法律法规，遵循内部员工考勤及休假管理办法，为员工提供年假、病假、事假、婚假、产假等各类福利假期
其他福利	年终奖金、股权激励、节假日福利、生日礼品、教育培训、健康体检、免费工作餐、免费班车等

成就员工发展

天奈科技重视员工职业发展，形成以服务企业发展为宗旨、以结果为导向和以信息化系统为基础的天奈科技特色人才培养理念，不断完善人才培养机制，强化人才队伍建设。

2022年，员工受训覆盖率达100%。

报告期内，

公司共组织员工培训次数：**450**次

参加培训人次：**9,165**人次

培训投入金额：**36.55**万元

公司采取分群体、分层级、差异化的培训策略，为员工提供了多样化的培训，不断丰富完善天奈科技特色人才培养体系。



关爱员工生活

为进一步弘扬中华民族优秀传统文化，营造浓厚的节日氛围，使每一位工会会员都能感受到公司的关怀和温暖，公司组织“春节”、“元宵”、“三八”、“端午”、“中秋”等节日慰问活动。本着服务职工、勤俭节约的准则，坚持规范、公开透明的程序询价采购，确保慰问品有质有量，让员工切切实实感受到温暖，在公司内营造出温馨、关怀、和谐的企业文化氛围。

公司畅通员工诉求，通过合理化建议、改善提案等多个沟通渠道，及时倾听员工意愿，帮助解决工作和生活上的难题，并组织一系列形式多样、趣味性强的关爱活动，以此丰富员工生活，鼓励更多员工参与到企业管理及文化建设工作中。



07

同心协力 共创美好未来

天奈科技作为一家负责任的公司，不断积极践行社会责任，持续投入公益慈善事业，始终将饮水思源、回馈社会作为自身的价值追求和自觉行动，

捐资支持教育事业

2022年，公司与南京大学教育发展基金签订《捐赠协议书》，捐资在南京大学现代工程与应用科学学院设立南京大学天奈人才基金，主要用于人才队伍建设，包括杰出学者项目、卓越青年学者项目等。捐赠善款分六年等额拨付，每年拨付善款100万元。



公司董事长郑涛博士参加人才基金捐赠仪式

向上向善 助力脱贫攻坚

天奈科技用心投身精准扶贫，以实际行动积极参与脱贫攻坚，为慈善事业发展凝聚起更加强大的力量。2022年，公司与镇江新区慈善总会签订了《慈善认捐协议书》，承诺未来五年内，每年捐款30万元用于救助困难群体，发展慈善事业。





置身科学 领航未来