



# 2022 年度社会责任报告

2023 年 4 月

# 目录

报告说明 .....	1
一、公司概况 .....	2
(一) 太原重工简介 .....	2
(二) 公司组织机构 .....	4
(三) 年度主要荣誉 .....	5
二、公司治理 .....	7
(一) 实现稳健经营，有效保护股东权益 .....	7
1. 经营持续向好 .....	7
2. 严格规范运作 .....	8
3. 提升投关水平 .....	9
4. 实施股权激励 .....	10
(二) 开展管理创新，全面提升运行质量 .....	10
1. 深化提质增效 .....	10
2. 加快数字转型 .....	11
3. 防范化解风险 .....	11
4. 坚守廉洁公平 .....	12
三、经济责任 .....	14
(一) 担当“双链主”，投身山西制造业振兴 .....	14

1. 牵头规划发展 .....	14
2. 搭建合作平台 .....	15
3. 打造核心优势 .....	15
(二) 坚持自主创新，促进科技自立自强 .....	15
1. 完善创新体系 .....	15
2. 掌握关键技术 .....	16
3. 推出创新成果 .....	16
4. 发力太重“智造” .....	18
(三) 秉持用户至上，助力用户价值增值 .....	19
1. 强化营销服务 .....	19
2. 赢得用户褒奖 .....	19
(四) 携手供应商，开创合作共赢新局面 .....	20
1. 改善合作生态 .....	20
2. 提升供应链水平 .....	21
<b>四、环境责任 .....</b>	<b>22</b>
(一) 聚焦环保技术，提供“绿色”解决方案 .....	22
1. 布局双碳产业 .....	22
2. 攻关低碳技术 .....	23
3. 打造环保装备 .....	23
(二) 落实节能减排，推动“绿色”生产制造 .....	24

1. 推行绿色生产 .....	24
2. 建设绿色工厂 .....	24
<b>五、社会责任 .....</b>	<b>26</b>
<b>(一) 搭建成长平台，点燃职工干事激情 .....</b>	<b>26</b>
1. 吸引人才就业 .....	26
2. 完善激励机制 .....	26
3. 助推职工成长 .....	27
<b>(二) 关心关爱职工，创造高品质生活 .....</b>	<b>28</b>
1. 办好民生实事 .....	28
2. 丰富文化生活 .....	29
3. 守护健康安全 .....	29
<b>(三) 投身社会公益，彰显国企责任担当 .....</b>	<b>30</b>
1. 助力乡村振兴 .....	30
2. 开展社会捐助 .....	31
<b>六、展望未来 .....</b>	<b>33</b>

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

---

## 报告说明

**1. 报告简介:** 本报告是太原重工股份有限公司向社会发布的第二份企业社会责任报告，本着真实、客观的原则，重点披露太原重工 2022 年度争做优秀企业公民，履行社会责任，促进经济、社会和环境可持续发展有关信息。

**2. 报告范围:** 本报告描述范围为太原重工股份有限公司及所属公司，时间范围为 2022 年 1 月 1 日—12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

**3. 编写依据:** 根据中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》要求，充分考虑利益相关方愿望，结合公司实际情况编写。

**4. 数据来源:** 本报告的数据均来自太原重工股份有限公司内部相关统计报表，相关案例由所属各单位提供。报告中的财务数据以人民币（CNY）为单位。

**5. 称谓说明:** 为便于表述和阅读，“太原重工股份有限公司”在报告中还以“太原重工”“我们”“公司”等称谓指代。

## 一、公司概况

### （一）太原重工简介

太原重工股份有限公司（以下简称“太原重工”或“公司”）设立于1998年，前身为太原重型机器厂，始建于1950年，是中国自行设计建造的第一座重型机械制造企业。曾荣获“山西省五一劳动奖状”“全国质量标杆企业”“全国机械工业质量奖”和“山西资本市场优秀上市公司”等荣誉称号。

太原重工经山西省人民政府晋政函[1998]50号文批准，由太原重型机械（集团）有限公司、大同齿轮厂、山西省经贸资产经营有限责任公司共同发起，通过向社会公开募股设立，于1998年7月6日在山西省工商行政管理局登记注册，1998年9月4日在上海证券交易所挂牌交易，股票代码600169。

太原重工主营：轨道交通设备、风力发电设备、矿山设备、起重设备、轧钢设备、焦化设备、工程机械、核电容器、齿轮传动、铸锻件、轧机油膜轴承等产品及工程项目的总承包，产品广泛应用于冶金、矿山、能源、交通、航天、铁路、环保等行业，已累计为国家重点建设项目提供了2000余种、三万余台（套）装备，属国家特大型重点骨干企业，被誉为“国之瑰宝”和“国民经济的开路先锋”。

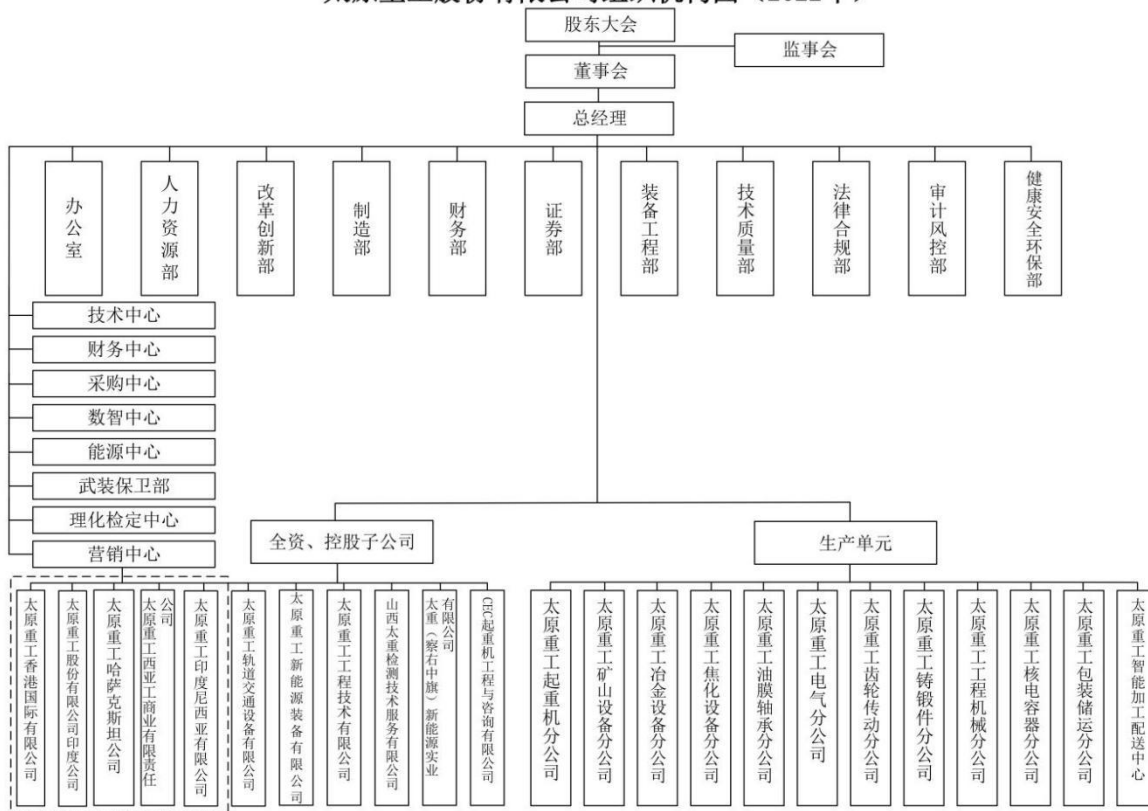
公司拥有较强的自主研发能力，拥有国家认证的企业技术中心和全国重点实验室，累计创造了400余项中国和世界首台套产品。公司培育了冶金起重机、矿用机械正铲式挖掘机两项国家“制

造业单项冠军”产品， $4\text{m}^3 \sim 75\text{m}^3$  矿用挖掘机、 $100\text{t} \sim 550\text{t}$  铸造起重机、 $1300\text{t}$  水电站桥式起重机、“复兴号”中国标准动车组轮轴、 $1.5\text{MW} \sim 10\text{MW}$  风力发电设备、智能化绿色化焦炉“四车一机”、 $\Phi 114\text{mm} \sim \Phi 460\text{mm}$  三辊连轧管机组成套设备、 $\Phi 720\text{mm}$  大口径无缝机组生产线成套设备、航天发射塔架、奥运会开闭幕式舞台设备等为公司标志性产品。

公司先后成立印度公司和香港公司、德国 CEC 起重机工程与咨询有限公司，围绕“一带一路”倡议，设立了印度尼西亚公司、哈萨克斯坦公司、西亚公司等驻外机构，国际化进程不断加快，产品已出口到 60 多个国家和地区。

## (二) 公司组织机构

太原重工股份有限公司组织机构图（2022年）



截至2022年12月

### （三）年度主要荣誉

1. 以太原重工技术中心为主体的太重技术中心，荣登国家级企业技术中心优秀榜，成为全国重机行业和省属企业中唯一获此殊荣的企业，智能采矿装备技术全国重点实验室实现重组获批。太原重工被认定为国家级高新技术企业，太原重工工程技术有限公司获评国家高新技术企业。

2. 太原重工轨道交通设备有限公司入选 2022 年山西省“专精特新”中小企业名单，冶金起重机、矿用机械正铲式挖掘机荣获国家“制造业单项冠军产品”，获评智能制造优秀场景。

3. 太原重工轨道交通设备有限公司在内部管理创新、契约化改革、超额利润分享等方面先行先试，被国务院国资委评为“科改示范行动”A 级单位。

4. “超大型炼钢转炉倾动装置关键技术研究及应用”获中国机械工业科技奖二等奖；“大型矿用挖掘机智能化远程操控系统”“基于数字化的无缝钢管智能化生产线”荣获 2022 年金砖国家工业创新大赛优秀奖。

5. 顺利通过武器装备质量管理体系、质量体系、轮轴产品 AAR、消防车认证等 22 项认证审核，完成德铁 Q2 和国际铁路行业标准（IRIS）银牌评级证书，公司被评为中核 4A 级良好供应商。

6. 公司承担的国家高端装备制造业（重型机械）标准化试点建设工作顺利通过验收，并被被评为优秀案例。主持修订的 2 项起

重机标准进入 ISO 国际标准制定程序，《铸造起重机》团体标准助力申报首批“山西精品”。

## 二、公司治理

太原重工重视企业价值与长远发展，公司始终将价值最大化作为经营管理的出发点和落脚点，尊重股东与投资者意见，充分保障股东权益。2022年，进一步完善了公司治理和决策机制，公司治理制度体系更加完善，内控体系更加健全，运行机制更加有效，公司及全体股东的利益稳步提升。

### （一）实现稳健经营，有效保护股东权益

#### 1. 经营持续向好

2022年，党的二十大胜利召开，为公司指明了前进方向，确立了行动指南。面对复杂多变的国际形势以及生产经营、项目建设等艰巨繁重的任务压力，太原重工在太重集团党委的正确领导下，统筹企业改革发展各项工作，经济技术指标显著提升，生产运行持续向好、项目建设蹄疾步稳、创新能力快速提升，公司营运和盈利能力以及抗风险能力持续增强，主要指标逆势增长。全年实现营业总收入80.40亿元，同比下降3.37%；实现利润2.44亿元，同比增长35.62%。

#### 2018年-2022年太原重工主要经营指标

项目	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
营业总收入（亿元）	64.28	70.38	86.11	83.20	80.40
利润总额（亿元）	0.65	-8.03	0.76	1.80	2.44

归属于上市公司股东的净利润（亿元）	0.38	-8.14	0.34	1.64	2.16
总资产（亿元）	315.63	336.42	354.31	311.74	315.86
归属于上市公司股东的所有者权益（亿元）	41.67	33.37	45.48	47.99	50.87
加权平均净资产收益率	0.91%	-21.75%	1.01%	3.48%	4.40%
基本每股收益（元/股）	0.0148	-0.3176	0.0132	0.0492	0.0648

2022 年公司为利益相关方创造社会贡献 210829.44 万元，每股社会贡献值为 0.63 元。

### 太原重工 2022 年度社会贡献值

项目	金额（万元）
归属上市公司股东的净利润	21,597.30
支付债权人利息	52,578.95
支付员工薪酬	107,753.46
税收	28,899.73
社会贡献值合计	210,829.44
每股社会贡献值（元/股）	0.63

## 2. 严格规范运作

严格按照相关法律法规的要求，不断完善股东大会、董事会、监事会法人治理结构，董事、监事及高级管理人员勤勉尽责地履

行职责和义务，制定完善了《董事会战略委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》等相关制度。2022年，公司董事会、监事会完成了换届选举，率先在山西省内实现董事会独立董事占多数。全年召开股东大会2次，均按照相关规定严格执行，并向全体股东提供网络投票通道，邀请律师现场出席见证，保证所有股东能够公平、公正地享有决策权。在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决进行了单独计票，并及时披露，保护了中小股东合法权利。

公司严格按照法律法规和《公司章程》的规定，执行公司制定的《信息披露管理办法》《重大信息内部报告制度》等信息披露管理制度，加强公司重要信息、内幕信息的登记管理工作，确保信息披露真实、准确、完整、及时。全年共披露定期报告4份，临时公告49份。公司的信息披露符合上海证券交易所的有关规定，2022年上海证券交易所信息披露评价等级维持B级，信息披露质量稳步提升。

### **3. 提升投关水平**

以投资者需求为导向，公司建立了《投资者关系管理制度》，积极主动开展投资者关系管理工作。通过开展业绩说明会、建立专线接待电话、答复上海证券交易所e互动平台问题等方式，为投资者提供了畅通的信息渠道和沟通平台。2022年，公司共召开业绩说明会3次，分别就2021年度报告和2022年半年度报告

与投资者进行网上交流。公司总经理、董事会秘书、财务总监等高级管理人员对投资者关心的问题进行了线上答复，全年共回复网络问题 52 项，回复上证 e 互动平台问题 26 条，接听投资者热线 156 个。多渠道与投资者进行沟通、交流，正面引导投资者价值投资行为，树立上市公司在资本市场上的良好形象。

#### 4. 实施股权激励

为建立健全持续、稳定的激励约束机制，吸引、保留和激励优秀人才，充分调动管理层和核心员工的积极性，强有力地支持公司战略实现和长期稳健发展。太原重工于 2022 年 8 月发布上市以来首份股权激励计划，也成为 2022 年山西首家披露股权激励计划的上市公司。2022 年 9 月太原重工完成 2022 年限制性股票激励计划限制性股票首次授予登记工作，首次授予人数 192 人，授予数量 3883.4 万股，进一步激发团队积极性和凝聚力，彰显公司对未来发展的信心，为高质量高速度发展注入“强心剂”。

#### （二）开展管理创新，全面提升运行质量

##### 1. 深化提质增效

把提质增效作为全年管理工作主要目标，全面落实精细化管理理念，基础管理水平在 2022 年度实现“新跃升”，经过持续发力，实现全年人均劳动生产率提升 18.1%，达到行业优秀水平，人均营业收入提升 14.4%。**基础管理提升行动实施**，制定《基础管理提升工程实施方案》并在全公司范围内实施，管理问题和薄弱环节取得明显改进。**对标管理扎实推进**，从规模、效益、效率、

研发等方面全面对标国内一流企业，重点从技术、质量、成本、营销、采购五方面提出个性化指标、制定针对性措施，盈利、营运能力等各项指标同比实现提升。**精益制造成效明显**，全过程紧密跟踪生产组织，生产计划完成率提升至 96.9%；强化产品全周期过程管控，重点主机产品制造周期减少 21 天，缩短 9.6%；统筹协调内部生产资源，充分挖掘设备潜能，关键设备利用率提升 4 个百分点。**成本管控持续加强**，有效推动积压存货稳步降低，进一步盘活公司现有场地和资金资源，分工序、分部件对变动成本进行梳理细化。

## 2. 加快数字转型

**全面推动管理治理数字化转型**，运用云计算、大数据、5G 等新一代信息技术，通过建设决策支持、业务协同、业财一体化、供应链服务、数字化工艺、制造运营、协同制造等平台，贯通研发、工艺、采购、生产、销售等核心业务，实现协同设计、个性化定制、柔性化生产、远程服务等。2022 年，完成 PDM 与主数据系统集成，实现产品物料编码标准化；完成研发云建设，移动办公便捷性和安全性得到充分保障；业财一体水平和月结效率明显提升，OA 系统业务流程办理效率提高 70%。

## 3. 防范化解风险

公司上下高度重视各类风险的识别、预防和有效化解，确保企业发展行稳致远。**在体系建设方面**，发布《关于开展公司全面风险管理实施情况检查的通知》，明确公司全面风险管理的工作

步骤与工作要求，全覆盖开展风险点自查、风险评估与风险应对并形成风险防控成果。在**内控管理方面**，完成太原重工 2021 年度内部控制评价，出具内控自评报告，持续构建运行、评价、优化的内控闭环管理机制。在**审计管理方面**，开展风险导向型审计，建立以经济责任审计为主线、重要领域和关键业务专项审计为重点的审计监督体系；创新开展建设项目跟踪审核，防范项目风险。在**强化风险意识方面**，开展“全面风险管理”及“内控体系建设”培训 10 余次，培育风险管理文化。2022 年，公司未发生重大风险事件。

#### 4. 坚守廉洁公平

充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，持续规范企业生产经营活动和人员廉洁从业行为，为公司高质量高速度发展提供坚强的政治和纪律保证。聚焦**主责主业，做实做细监督**，开展专项政治监督检查 21 批次，反馈并督促整改问题 65 项，动态更新基层党组织政治生态档案、驻外人员廉政档案和有业务处置权人员廉政档案。聚焦**“标本兼治”**，一体推进**“三不腐”**，始终保持惩治腐败高压态势，持续形成**“不敢腐”**的震慑效应；认真落实**“不能腐”**制度执行和监督机制，推动制（修）订制度 179 项；扎实开展常态化不想腐思想教育，7000 余人次参与各类教育活动。聚焦**“四风”问题**，弘扬**新风正气**，制定**“四风”突出问题专项整治工作方案**，建立问题清单，持续释放出**作风建设不松劲、不停步、再出发**的强烈信号；完善节前通报曝光、节中监

监督检查、节后督促整改机制，节前先后与 104 名关键岗位人员进行集体廉政提醒谈话，持续推动中央八项规定精神在公司落实落细。

### 三、经济责任

2022年，太原重工积极融入装备制造业数字化、智能化转型潮流，跑出转型发展的高质量和加速度，在自身发展不断向好的同时始终为行业进步提供创新动力、为用户创造超预期价值、与供应商构建共赢生态，坚定扛起山西“双链主”使命，为经济社会发展作出贡献。

#### （一）担当“双链主”，投身山西制造业振兴

##### 1. 牵头规划发展

2022年，山西省公布首批20家重点产业链“链主”企业，太重集团当选山西省唯一“双链主”。太原重工作为太重集团高端装备制造和风电装备制造板块所在的主要子公司，勇挑责任担当，主动发挥“一企带一链，一链成一片”的龙头带动作用，努力引领产业链式集群发展，为山西建设中部地区先进制造业基地做出贡献。

公司牵头制定“链主”企业发展规划方案和具体行动纲领，明确了发展路径，确定了发展目标，清晰了任务清单和工作措施。全面梳理产业链关键环节，从产业链环节、关键零部件配套企业和配套企业地域分布三个维度，分别绘制出2条产业链的“区块图”“鱼骨图”和“全景图”，全面摸排产业链的弱链、断链、缺链环节。将2条产业链细分至4个产品领域，绘制出17张产业链图谱，梳理出14个补链环节，遴选26家重点企业全方位开展合作对接。

## 2. 搭建合作平台

公司建立链上企业定期交流机制，多次组织召开全省产业链协作配套大会，累计邀请超过 200 家企业参与，与链上企业现场签约金额超过 20 亿元，有效促进重点产业链上下游企业深度合作。积极筹建全省风电装备产业（技术）联盟和工程机械产业（技术）联盟，未来通过平台不断吸纳“链核”企业、链上企业加入，共同研发合作，互为分享需求和目标，实现串珠成链、聚链成群。

## 3. 打造核心优势

坚持以科技创新驱动产业转型，在两条产业链上率先突破“卡脖子”技术，以企业核心优势引领整链高质量发展。在**高端装备制造产业链**，核电站起重机抗震计算等成果打破国外垄断，大型矿用挖掘机远程智能操作成为“5G+工业互联网”应用的行业标杆；系列新产品不断下线，1600 吨全地面起重机正式投用，25t 汽车起重机、85t 履带起重机、14t 随车起重机等工程起重机完成开发。在**风电装备产业链**，6MW、8MW、10MW 三款大功率风力发电机组采用国内首创半直驱三级传动链技术并顺利通过全功率试验，建成了国内最大的 16MW 齿轮箱全功率试验平台，面向全球开展风电技术合作。

（二）坚持自主创新，促进科技自立自强

### 1. 完善创新体系

以全球视野建设技术研发体系，利用西安、深圳、上海甚至欧洲等地的区位优势 and 人才优势筑巢引凤，聚天下英才而用之。

加速构建“一重点、一中心、多基地”的技术研发体系，“一重点”即智能采矿装备技术全国重点实验室，是2022年山西省首批重组通过的全国重点实验室，与共建单位资源共享，为加速科技成果转化打下基础；“一中心”即国家级企业技术中心，在2022年公布的国家企业技术中心评价结果中，公司获评优秀，并位居重型机械行业榜首；“多基地”包括天津、上海、西安、深圳、德国等研发基地。

## 2. 掌握关键技术

将关键核心技术牢牢掌握在自己手中，持之以恒开展“卡脖子”技术、原创性技术、前瞻性技术研究，以先锋之姿担当引领装备制造行业技术进步。

**前沿技术方面**，新能源动力机型、重型装备智能运维、电铲、矿卡多机协同控制、无人电铲等重大技术攻关取得突破；推进矿用自卸车、四车一机等成套产品研制，为用户提供整体解决方案；开展数字孪生、风光储氢一体化等转型技术研究，做好技术储备。**国产化方面**，4.5MW 主轴轴承替代国外品牌；在新兴能源提升机项目上完成首次4台套国产PLC的应用；主起升大型行星减速机实现自主化，在出口起重机项目实现应用。**基础理论与测试方面**，开展频域转时域分析技术、多源多通道动态测试技术等6项技术研究，并成功实现应用。

## 3. 推出创新成果

太原重工全年申报专利175项，其中发明专利97项；授权

专利 114 项，其中发明专利 37 项。5.6/8.0/10MW 风电机组开发成功，新能源领域稳步推进；消防车系列产品研制成功，转型领域再创佳绩；供土耳其高速车轴完成产品开发并批量制造，开拓国际高端装备市场；大型矿用挖掘机提升、回转机构永磁直驱关键技术首次应用，填补国内空白；大型 SCP 一体机捣固焦炉成套设备实现首台套订货及“一键炼焦”，引起行业瞩目。

2022 年，太原重工获省部级行业奖科技奖 7 项：

序号	名称	类型	备注
1	油气输送用大口径厚壁不锈钢焊管	山西省科技进步一等奖	参与
2	高质高效制备关键技术研究及应用	冶金科学技术奖一等奖	参与
3	大型露天矿旋回式半移动破碎站成套装备关键技术研究及应用	山西省科技进步二等奖	牵头
4	超大型炼钢转炉倾动装置关键技术研究及应用	机械工业科技奖二等奖	牵头
5	《重型机械通用技术条件 (GB/T37400.1-16)》	机械工业科技奖二等奖	参与
6	多栈桥高稳定性旋回式半移动破碎站装备关键技术研究及应用	机械工业科技奖三等奖	牵头
7	高性能滚道行星轮关键制造技术研究及应用、核电站大型起重机抗震设计研究及应用	山西省科技进步三等奖	牵头

2022年，公司获得金砖国家工业创新大赛优秀奖2项：大型矿用挖掘机智能化远程操控系统、基于数字化的无缝钢管智能化生产线；获得山西省标准化创新贡献奖3项，其中二等奖1项，三等奖2项；参与申报的“油气输送用大口径厚壁不锈钢焊管关键技术与装备研发及应用”获2022年冶金科学技术奖一等奖。

#### 4. 发力太重“智造”

坚持从智能设计、智能制造、智能产品、智能服务等方面发力，进一步推动5G、云计算、大数据、物联网、人工智能等先进技术与装备制造深度融合，提供新一代智能化装备技术，建立产品全生命周期智能闭环。

**智能设计方面**，先后进行产品生命周期管理平台、数字化工艺设计管理平台、设计仿真平台、云桌面等设计和管理平台的建设。**智能制造方面**，彻底摒弃了人工手操的传统作业方式，转变为数控智能的现代柔性生产。主要设备智能化率98.3%，全部生产流程都由工厂中枢大脑控制，设备与设备之间智慧互联。**智能产品方面**，矿山设备自动运行，挖掘机远程操作系统关键技术研究继续领先，推动矿山工作面无人化、少人化；起重设备无人和远程操作、自动脱挂钩识别、吊钩防摇摆等技术成功开发运用，助力钢铁冶金行业实现设备远程集控；7米顶装焦炉设备实现有人值守、无人操作功能；风机装备实现对故障处理的智能分析，风场本地监控系统实现了风机运行数据采集、存储、传输全程一体化的综合信息管理。**智能服务方面**，越来越多的主导产品接入

远程服务，通过远程传输与控制平台、多机协同平台扩大智能服务范围，公司正在构建基于海量数据采集、汇聚、分析的服务体系，打造新一代工业互联网平台。

### （三）秉持用户至上，助力用户价值增值

#### 1. 强化营销服务

秉持“用户至上、效益导向、以人为本、改革创新、对标一流”的核心价值观，坚持用户的标准就是我们的标准、用户的要求就是我们的追求、用户的利益就是我们的利益，追求用户满意是全体干部职工始终如一的目标。

公司正在推动商业模式进一步转变，即由单一的销售向“制造+服务”“装备+材料”“产品+系统解决方案”“设计研发、智能控制、三电总成、整体集成”多元化的商业模式转变、由单一的坐商向行商转变、由低级向高级的经营形态转变。

贯彻“产品到哪里，服务到哪里”，在产品覆盖的地方均已设立了相应的售后服务站点，在太原重工销售体系上建立了覆盖全球和全系列产品的售后服务体系，保障用户的权益最大化。目前太原重工已在印度、印度尼西亚等6个国家和地区成立了海外公司，在智利、印度等10个国家和地区设置了办事处、服务站。专业的服务人员和遍布全球的7×24小时全天候服务及备件网络，可对用户的服务需求迅速做出响应，将由设备故障引起的损失降低到最小的程度。

#### 2. 赢得用户褒奖

2022年，太原重工保障用户权益的实际行动得到用户广泛好评。产品交货按期兑现，捍卫了公司如期交货的良好形象。用户异议问题得到满意处理，问题关闭率达90%，用户好感显著提升。全年累计收到用户表扬信6封、感谢信6封、锦旗2面、个人荣誉证书1份，用户满意率高达96.3%。

海外某焦化5.5米焦炉投产、国内HESA货车轮供货、省内290吨天车起升减速机改造等为代表的多个项目，展示了太原重工一流的专业能力与至微的服务态度。国内某矿山WK-35电铲的顺利安装，更是创造了28天完成一台35立方米电铲的新纪录，有效缓解了用户紧张的生产状况，赢得了用户的高度赞扬。

#### （四）携手供应商，开创合作共赢新局面

##### 1. 改善合作生态

由“交易型采购”向“战略生态构建”转型，打造程序规范、阳光透明的供应链体系，与广大供应商共同营造关注质量、注重服务、诚实守信、规范经营、公平竞争的商业环境。聚焦供应商履约管理，2022年，供应商合同履约率达到96.50%；与优质供应商签订长单合作协议，快速推进公司主机产品供应链体系的建设，全年战略及长单签订数量快速增长，长单采购额占比达到34.07%；开展供应商全生命周期管理，实施供应商定期评价、定时考核、定向淘汰的管理机制，实现供应商优胜劣汰。2022年，完成供应商评价723家，处罚137家供应商，处罚金额56.96万元，暂停、取消供应商8家。

## 2. 提升供应链水平

**聚焦健康环保，逐步构建绿色供应链体系。**寻找在绿色转型方面具有优秀表现的供应合作伙伴，优先选择具有 ISO14001 环境管理、ISO45001 职业健康安全管理体系双体系证书的供应商进行合作，2022 年，具备 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系证书的供应商占比达到 30%。与供应商共同致力于绿色标准的建立与维护，建立绿色采购制度，优先采购市场效益和生态价值兼备的原材料、产品和服务。

**聚焦数智转型，推动供应链现代化建设。**统筹布局采购管理系统建设，初步搭建涵盖线上招投标、计划管理、合同签订、供应商管理、仓储物流等多项管理功能在内的 SRM 系统，持续打造智慧采购新动能，实现了从在线化到数字化转变。2022 年，线上采购率达到 61%。

## 四、环境责任

太原重工全面贯彻落实党中央和山西省委省政府关于“碳达峰、碳中和”决策部署，勇挑绿色转型发展重任，在加快健全自身绿色低碳循环发展体系的同时，加速布局新能源产业发展，并通过供给侧装备绿色技术进步，为用户提高能源转化效率和资源利用效率，助力用户企业绿色低碳转型。

### （一）聚焦环保技术，提供“绿色”解决方案

#### 1. 布局双碳产业

围绕国家“双碳”目标，推动新能源和清洁能源工业关键装备技术攻关，加快布局相关产业。**在风力发电领域**，已具备全系列海上和陆上风机设计和制造能力，形成年产 1500 台风电整机、6000 台风电增速器及 60000 吨塔筒的产能。公司正在重点发展更高效、更低成本、更灵活的风能利用技术，即将完成陆上 5. XMW、海上 10MW 以上紧凑型风力发电机组开发工作，正在开发沙漠风电机组和适应平价上网项目的陆上大叶片机型、适应海上条件的大兆瓦机型。**在新型氢能领域**，根据氢能产业发展政策及基础设施投资运营情况，结合企业自身资源优势，有序开展制氢、储运氢、燃料电池及重型车等前沿技术开发与研究，正在加快各项技术从实验阶段到工业化进程。**在海洋清洁能源领域**，重点开发深远海浮式风力发电、热能、海浪和潮汐能在内的可持续海洋能源组合；同时通过海洋运输的脱碳和绿色港口、开发离岸可再生资源，实现零污染排放目标。

## 2. 攻关低碳技术

始终聚焦产业绿色低碳发展前沿，针对性开展科研技术攻关。**绿色化方面**，采用节能部件，降低电机、变压器的空载损耗和负载损耗；采用能量回馈型传动装置，把再生电能回收利用。智能化控制升级，提高设备运行效率，从全局管控能源消耗。采用高效燃烧、余热回收、混合动力等技术，降低油耗，提高热效率，减少二氧化碳排放。**轻量化方面**，进行优化结构冗余部分、减小零部件尺寸等方向改进；大力推行高强度钢、铝合金及其他复合轻质材料的应用替代；采用一体化制作代替焊接、采用表面热处理、滚压等方式，实现工艺轻量化。**电动化方面**，通过混动或纯电动替代柴油发动机，降低能耗，推动露天矿运输领域向低碳节能目标发展；开发研制电驱压机，实现压机电动化升级；开展全系列工程起重机新能源动力前瞻性技术研究。

## 3. 打造环保装备

2022年，完成多个产品轻量化、绿色化改造升级，在用户现场应用后，能够显著降低生产能耗和排放水平。**升级“绿色焦化”装备**，持续优化改进焦炉机械成套设备除尘系统结构，完善“一键炼焦”智能化控制系统，用户企业向清洁、低碳、安全转型效果明显。**改进“智慧矿山”装备**，为用户提供“采-运-破-排”一揽子解决方案，开发直驱电铲避免使用减速机装置造成的损耗，远程操作挖掘机和正在开发的无人操作挖掘机能够提升综合作业效率。**提档“无人起重”装备**，优化起重机调度指令，

提高设备的工作效率，避免设备做无用功，降低能耗；在铸造起重机等高能耗设备采用高效节能电机驱动、能量回馈的电气传动主系统，降低设备单位能耗 20%以上。优化“节能冶金”装备，轧钢等冶金设备液压泵站优化为“变频电机+变量泵”方式，有效降低电机和油泵无功能耗；开发智能化监控系统，降低设备故障风险，最大限度减少设备故障修复带来的能源消耗。

## （二）落实节能减排，推动“绿色”生产制造

### 1. 推行绿色生产

规划推行清洁生产、绿色生产，积极拓展用能诊断、能效提升，主动节约用能，创建低碳发展新模式，为行业绿色生产提供示范。持续完善能源消耗定额管理，根据省市节能目标及公司各生产单元合理分解节能目标，将节能任务层层落实到各耗能主体严格考核，2022 年综合能源消费量同比下降 11.4%。多措并举减少排放，淘汰高耗能落后机电设备和高排放工艺模式，全年二氧化碳排放量减少约 9400 吨。为电力“削峰填谷”做贡献，积极响应国家、省、市有关分时、错峰用电政策，根据用电价格曲线变化规律合理组织生产，降低高峰时段用电负荷。保护城市碧水蓝天，严格落实重污染天气保障，年初获得“‘春节蓝’功勋企业”称号。加强全员环保培训教育，对环保管理人员进行危险废物专项培训，组织开展节能宣传周、节水宣传周活动，提高全员节能意识。

### 2. 建设绿色工厂

以厂房集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化、建材绿色化为目标，将环保理念和技术工艺融入整个生产流程，保证各项污染物排放控制标准严于国家超低排放标准，达到“超超低”排放标准。

开创行业绿色自动涂装先河，新建涂装中心，创新采用不污染环境、无需稀料、附着力强的喷粉工艺；采用四级过滤装置，保证对 1 μm（微米）及以上粉尘粒子的过滤效率不低于 98%；采用“沸石转轮+催化燃烧”的工艺强化挥发性有机物治理，VOC（挥发性有机化合物）净化率 98%以上，保证达到涂装 A 级企业标准。建立能源互联岛，从能源生产、输配、转化、消耗等方面构建能源综合运维集控系统，通过多能互补梯级利用，实现冷、热、水、电、气等各种能源开放互联，做到资源集约化管理。开展能源循环利用，利用空压站设备冷却循环水及冶炼工艺冷却循环水，建设余热回收利用系统，与常规燃气热水机组及燃气热辐射采暖相比，每年减少二氧化碳排放约 8000 吨；新建闷渣车间，将钢渣重新利用作为产品配重，达到“零排放”目标；采用市电互补型太阳能路灯，通过太阳能蓄能每年节约用电 13 万千瓦时。

## 五、社会责任

太原重工坚持以人为本的核心价值观，持续打造企业与职工利益共享的“利益共同体”、责任共担的“事业共同体”、荣辱与共的“命运共同体”，致力于为职工创造良好的工作、生活和成长环境，同时将企业成长融入社会发展，与职工、合作伙伴和社会一道，共同为美好家园建设贡献力量。

### （一）搭建成长平台，点燃职工干事激情

#### 1. 吸引人才就业

紧扣创新驱动引才聚才，构筑人才“蓄水池”，以重点产业、重点项目为依托，带动集聚相关产业高端人才流入，探索项目开发与人才引进一体化的运行模式，实现项目用才；以公司现有高端人才职业背景、专业领域为依托，以人才推荐的形式，靶向聚焦、精准施策，通过定期交流、政策吸引，实现人才引才；以上海研发中心、西安研发中心、德国研发中心等异地研发中心引才待遇为吸引，利用当地政策优势、区位优势、虹吸效应，实现飞地聚才；2022年太原重工为社会提供就业岗位206个，其中丰富经验技术研发人才就业岗位71个，优秀大学毕业生就业岗位135个。

#### 2. 完善激励机制

持续强化收入分配的正向激励作用，充分调动每一名职工的

工作积极性和创造性，引导职工与公司共同成长，共享公司发展红利。坚持薪酬分配向生产岗位、技术岗位及营销岗位倾斜，2022年技术人员、营销人员和一线人员人均收入增幅与平均增幅相比分别高出6%、12.1%、21.2%。大力探索中长期激励机制，实施首批太原重工股权激励计划与企业年金计划，有效提升了对优秀人才的吸引力，降低优秀员工的流失。

### 3. 助推职工成长

努力营造人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。**健全职工职业发展通道**，建立职工职业发展“双通道”体系，做到人岗匹配、人尽其才、才尽其用，2022年有147名职工通过职业发展通道实现职位晋升和薪酬增长。**大力实施“512”人才工程**，统筹推进“精英管理、科技创新、能工巧匠”三支队伍建设，2022年太重集团选拔聘任“512”优秀人才72人，其中太原重工51人。聘期内享受人才专项补贴和人才交通补贴，享受不低于中层副职标准的差旅费、取暖补贴等，并在评优评先、荣誉激励、薪酬支持、福利倾斜等方面得到最大化政策保障。**搭建“四位一体”培训体系**，坚持“工作学习化、学习工作化”理念，建设学习型组织，累计完成培训项目900余项，培训覆盖率首次达100%，培训计划完成率达100%，人均培训达31学时。其中重点围绕新设备安装调试、新技术交流研讨、

新工艺规范宣贯等专项培训，累计参培 4548 人次。

2022 年，一大批快速成长、能力突出、业绩卓越的太原重工职工团队和个人受到国家和省级以上表彰。其中，轨道交通公司车轮一厂锻热工部荣获全国工人先锋号；樊志勤荣获被誉为“工人院士”的中华技能大奖；王永晶荣获中国质量协会、全国总工会颁发的中国质量工匠；陈宾荣获全国机械冶金建材行业岗位能手。

## （二）关心关爱职工，创造高品质生活

### 1. 办好民生实事

民生实事承载着职工群众对美好生活的向往，一年来，太原重工加大保障和改善民生力度，着力解决职工群众最关心、最直接的生活问题。**改善工作环境**，全面淘汰人工火焰切割、人工喷涂油漆、人工转运、人工喷砂等环境恶劣的落后生产场景，多数作业现场改为机械自动作业、人工监看值守，职工工作区域面貌和作业环境大幅改善提升，职工幸福感显著提升。**落实普惠福利**，制定年度职工普惠项目清单，为职工发放节日慰问金、生日蛋糕、电影票、缴纳医疗互助金、提供“第二医保”、提高体检标准等，提升职工获得感。**保障女工权益**，全覆盖缴纳女工特病保险，开展三八主题月活动、知识答题活动、读书活动，举办女职工职场礼仪专题培训，开展女工帮扶关爱行动。**做优帮扶工程**，持续开

展“四季送”活动，帮扶慰问职工 593 人次，发放慰问金 62.46 万元；帮助拓宽救助渠道、争取更多救助机会，为 71 名患病职工缓解医疗负担。

## 2. 丰富文化生活

以形式多样的文体活动凝聚人心、汇聚力量，为职工“鼓士气、展作为”，搭建起具有太重特色的文化生活舞台。以学习、宣传、贯彻党的二十大精神为主题，组织开展“牢记嘱托闯新路”主题图片展，以及二十大主题摄影展活动、主题书画作品创作活动；组建“匠心”宣讲队，推动党的二十大精神进车间、进班组，以职工话语、职工视角把党的理论送到职工身边。组织开展多种征集活动、主题诗歌朗诵活动、寄语活动、慰问演出活动，为职工配备电子书屋。开展公司篮球赛，将赛场热情传递到生产一线，组织开展春联征集和线上元宵灯谜活动等，深受职工好评。

## 3. 守护健康安全

全面完善安环健管理责任体系建设，持续提升全员安环健素质和本质安全生产水平。公司全年发生生产安全事故 5 起，轻伤 5 人，无重伤及以上生产安全事故，较 2021 年同期，事故总起数和受伤害总人数均下降 54.5%。未发生环境污染事故和急性职业中毒事故。

健全工作机制，制修订《安全风险分级管控制度》《事故隐

患排查治理规定》等 7 项安环健管理制度，制定职业病防治责任制、《职业病防治计划及实施方案》，形成了周检查、月总结的监督考核机制。**做好隐患风险预防**，开展安全生产大检查、大整治、大提升专项行动，排查安全隐患 1000 余项，实现安全生产大提升。聘请专业机构对接触职业病危害因素作业点进行检测，组织开展职业病危害预评价及职业病防护设施设计，从源头上对职业病危害因素进行预防和管控。**进行安全健康培训**，完成 30 项安全生产培训计划。编制《职业健康管理工作的要点》等宣传培训手册，对接触职业病危害岗位的职工进行全覆盖健康培训，增强广大职工自我保护意识。**开展主题宣传活动**，开展安全生产月和《职业病防治法》宣传周活动，以及争做“职业健康达人”活动，2 名职工从 50 名候选者中脱颖而出，荣获太原市“职业健康达人”称号。

### （三）投身社会公益，彰显国企责任担当

#### 1. 助力乡村振兴

在巩固拓展脱贫攻坚成果、有效衔接乡村振兴中积极发挥作用，派出骨干职工加入太重集团派驻繁峙县的 6 支驻村工作队，落实推进项目 7 个，投入帮扶资金 80 余万元。派驻繁峙县砂河镇西沿口村驻村工作队被授予“山西省干部驻村工作模范集体”。

**用项目化方式解决发展问题**，对帮扶地脱贫人口增收、乡村

特色产业发展、搭建助销平台促进产销对接、加大乡村基础教育支持。实施了“西沿口村北灌溉渠修缮及新建导引渠坝项目”和“西沿口村南灌溉渠修整项目”，惠及 3000 余亩土地，解决了群众的急难愁盼问题，帮助当地增收 40 余万元；帮扶地西沿口村“给基层治理插上智能化翅膀”项目，构建乡村网格化管理数据平台，实现帮扶工作“三化”，受到山西日报、省乡村振兴局网站等多家媒体报道转载；围绕繁峙县抓党建促基层治理能力提升，将“清化收”工作作为发展壮大新型农村集体经济突破口，全面清理、规范、纠正违规合同。**创新土地使用思路**，引入土地托管，土地收益实现翻倍，实施土地灌溉承包，农民的浇地费用比上年降低了 10%。**开展消费惠农活动**，将职工普惠工作与助力乡村振兴、落实消费刺激政策相结合，累计帮助销售特色农产品 577050 公斤，销售额 74.37 万元；助销扶贫县杂粮、玉露香梨等产品 6700 余份，共计 66.25 万元。

## 2. 开展社会捐助

为砂河镇政府两次捐赠共 7 万余元的物资，为驻村工作队配备爱心药箱 20 个，切实保障驻村干部健康和安全；慰问了坚守在一线的万柏林区和平街道办事处，购买了水果、饼干、方便面等物资，共计 2.09 万元；公司 30 余名劳模工匠向社会献爱心，捐款捐物 3.58 万元。

全年向区慈善总会、省社会捐助管理中心献爱心捐款 9.38 万元；广泛发动职工参与“99 公益日”助残一元捐公益活动，共捐款 1.16 万元；为帮扶地 5 所学校 326 名师生，捐赠了 3.76 万元的学习用品，为爱心超市配备补充了价值数万元的物资；在太重体育馆举办多场残疾人文体活动，帮助山西省慈善事业、残疾人事业。

### 3. 拓展志愿服务

太原重工号召广大青年职工爱岗敬业、无私奉献、创业创新，大力弘扬和传承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，面向公司发展和所在地社区开展各类志愿服务。开展各类志愿主题活动，创新举办“定格学雷锋的最美瞬间”“寻找身边的雷锋”、“志愿服务一小时”等主题志愿活动。其中，“志愿服务一小时”活动开展 45 场，参与志愿人数 720 人，累计服务时长 50 小时。积极组织无偿献血。与山西省血液中心联合举办“热血青春，‘重’情奋斗”无偿献血主题公益活动，共计 240 余名职工报名，捐献血量达到 6 万毫升。山西血液中心授予“学党史心系百姓，献热血为爱护航”的高度评价。

## 六、展望未来

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，更是公司转型发展的重要一年。站在新的历史起点上，太原重工将紧紧围绕太重集团“五年三步走”发展蓝图，以“深化改革转型，全面提质增效”为主线，以“五要、五抓、五建设”为抓手，实现“两完成、三提高”目标，大力弘扬“艰苦奋斗”的企业精神，坚持深化改革、强化创新驱动、夯实精益管理、持续降本增效，努力将太原重工建设成为具有国际竞争力的现代化一流企业。