

# 2023年度

环境、社会及治理(ESG)报告  
Environmental, Social and Governance Report



# 关于本报告

本报告是中航高科发布的首份环境、社会及治理（ESG）报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了中航高科2023年在积极承担社会责任、有效管理ESG风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

## 时间范畴 >>>

本报告为年度报告，报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容可能超出此时间范围。

## 报告范围 >>>

本报告以中航航空高科技股份有限公司为主体，并包含其所属子公司。

## 释义 >>>

公司简称		公司全称
中航高科/本公司/公司/我们	指	中航航空高科技股份有限公司
航空工业复材	指	中航复合材料有限责任公司
优材百慕	指	北京优材百慕航空器材有限公司
航智装备	指	南通航智装备科技有限公司
万通新材	指	南通万通航空新材料发展有限公司
京航生物	指	北京优材京航生物科技有限公司
航空工业集团	指	中国航空工业集团有限公司
制造院	指	中国航空制造技术研究院
南通机床	指	南通机床有限责任公司
纵横国际	指	南通纵横国际股份有限公司
空中客车公司	指	空中客车公司 (Airbus)
复材联盟	指	复合材料联盟(Composites United)
CRCC	指	中铁检验认证中心有限公司(CHINA RAILWAY TEST & CERTIFICATION CENTER LIMITED)
PRI	指	美国质量评审协会 (Performance Review Institute)

## 编制依据 >>>

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》（简称《央企ESG指标体系》）、《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号--主板上市公司规范运作》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, 简称为“GRI”）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）要求编制。

## 报告获取途径 >>>

您可以在上海证券交易所（www.sse.com.cn）、中航高科官方网站（www.avicht.cn）查阅和下载本报告。

## 数据来源及可靠性保障 >>>

本报告引用的全部信息数据均来自于中航高科内部文件或有关公开资料，除另做说明外，统计口径与年报保持一致。本报告已经公司保密审查，并经董事会审议通过，公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 货币单位 >>>

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

## 意见反馈 >>>

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过电话（0513-81110558）或电子邮箱（liuxb@avic.com）与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。



# 目录

## CONTENTS

董事长致辞  
走进中航高科  
ESG策略与管理

01  
03  
13



### 专题 忠诚奉献 逐梦蓝天

党建融入公司治理 17  
积极学习党的二十大精神 18  
营造风清气正的政治生态 19



### 精益求精 追求卓越品质

严控产品质量 43  
筑牢安全防线 44  
优化客户服务 46  
保障信息安全 48  
践行责任采购 49



### 航空报国 共创美好未来

履行纳税义务 53  
助力乡村振兴 53  
擦亮温暖底色 54  
激发创新动能 55  
共谋互利共赢 58



### 思变进取 筑牢发展之基

规范三会治理 23  
完善“大监督体系” 25  
维护投资者权益 28



### 以人为本 营造和谐氛围

促进社会就业 33  
保障员工权益 35  
激发人才活力 36  
温暖幸福生活 38  
重视民主管理 40



### 拥抱低碳 守护绿水青山

构建管理体系 61  
合理使用资源 62  
降低环境影响 65  
应对气候变化 68  
倡导绿色理念 70

展望 71  
关键绩效表 73  
索引 75  
意见反馈表 77  
免责声明 78





## 董事长致辞

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，中航高科坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻生态文明理念，积极响应国家“双碳”战略，构建了具有自身特色的绿色发展之路、责任发展之路和永续发展之路。

### 党建引领，稳固发展根本。

中航高科充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，持续加强党的领导与公司治理有机统一，全面提升公司治理能力。我们把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务，创新学习载体、丰富学习内容，全方位提升宣贯覆盖面。我们深化党风廉政建设，完成“廉润高科”品牌升级，营造风清气正的良好政治生态。

### 治理为先，保障永续经营。

中航高科持续推进治理制度流程化、流程显性化，保障各治理主体职责分工明确、合理制衡、高效运转，不断完善管理层人员构成及考核约束机制。我们按照监管要求，及时完成相关治理细则的制定或修订，组织开展法律纠纷案件“清零行动”，建立健全合规运行机制，持续巩固“大监督体系”，提升企业防风险、抗风险能力。我们及时、公平、充分地披露公司信息，加强与投资者良性沟通，传递公司价值。



### 品质至上，创新产品服务。

中航高科鼓励自主创新，健全研发管理体系，积极推动航空新材料及高端装备业务研发，完善科技成果转化机制。我们强化质量控制和监督，及时更新质量管理相关制度文件，落实产品质量责任。我们牢固树立安全发展理念，加强安全生产管理，开展安全生产培训，强化危险源管控。我们坚持以客户需求为导向，开展客户满意度调查，不断提高产品服务品质。我们建立健全信息保密管理体系，确保客户信息和商业机密不受损害和泄露。我们建立供应商动态管控模式，严格把控供应链风险，持续优化供应商资源结构。

### 尊重自然，共享美丽家园。

中航高科不断完善环境管理体系，开展突发环境事件风险评估，100%落实年度环保工作目标。我们强化资源管理，保障能源合规使用，多举措提高能源绩效水平和使用效益。我们不断加强对运营中产生的各类废气、废水、固体废弃物等管理，委托有资质的第三方机构定期进行环境监测，建立全过程的污染防治机制。我们持续关注全球气候变化问题，降低能源使用对气候的不利影响，助力资源节约和环境保护。我们加强环保理念教育，开展低碳宣传活动，提升员工环保意识。

### 责任在肩，携手各方同行。

中航高科坚持公平就业原则，创造包容、公平的工作环境，明确职业病危害防治责任，畅通员工意见表达渠道，依法保障员工基本权益。我们高度重视人才队伍培养，帮助职工解决“急、难、愁、盼”问题，打造温馨之家、奋进之家、满意之家，努力实现企业与员工的共同发展。我们规范履行纳税义务，加大消费帮扶力度，回馈社会，助力乡村振兴。我们积极投身社会公益慈善事业，开展形式多样的志愿服务活动，推动企业与社会和谐发展。我们积极推进“一带一路”建设，帮助非洲当地人才提升职业技能水平，推动中非经贸关系和中非友谊长远发展。

风正潮平，自当扬帆破浪；任重道远，更须策马扬鞭。未来，中航高科将继续秉承“航空报国、航空强国”初心，严格落实高质量可持续发展的要求，聚焦主责主业，深化ESG管理，提升ESG治理效能，推动公司可持续发展，为实现高水平科技自立自强、实现共同富裕、建设美丽中国贡献我们的力量！

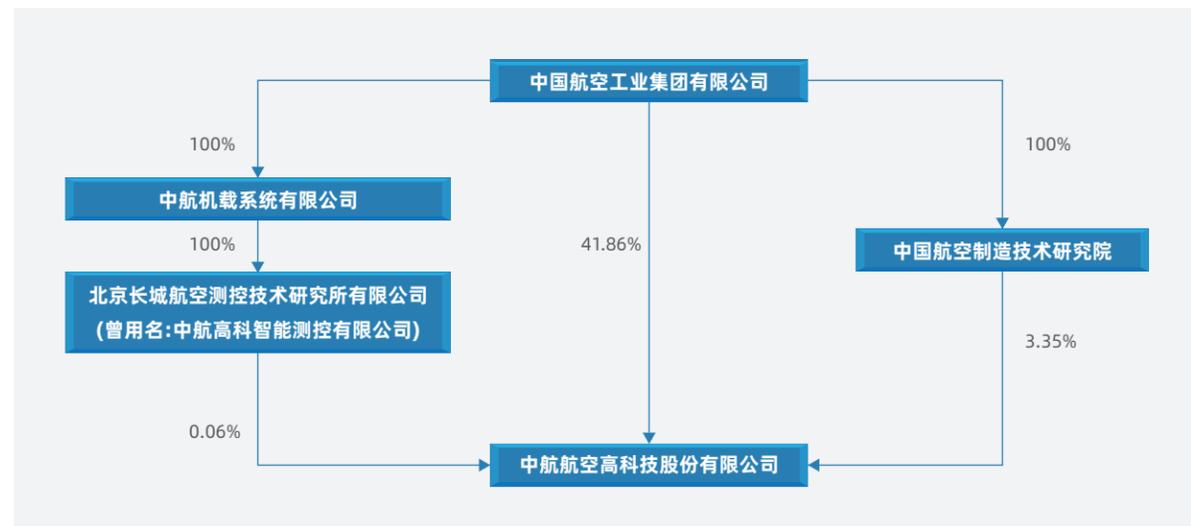
中航高科董事长 李志强

# 走进中航高科

中航高科是中国航空工业集团有限公司旗下沪市A股上市公司（股票代码600862），是主要从事航空新材料研发生产、高端智能装备研发制造的大型国有控股上市企业，公司总部位于江苏省南通市。



公司前身源于1956年成立的南通机床厂，2015年经过重大资产重组，依托航空工业集团公司及所属单位优势资源，重组注入新材料业务，并将原有机床业务改造升级为数控机床及航空专用装备业务。中航高科坚决贯彻党的决策部署和控股股东的发展战略，改革发展取得不凡的成绩，经营业绩和市值稳步提升，股东利益得到较好保障。经过数年的经营发展，公司已成为新材料及装备制造领域具有相当规模和行业竞争优势的上市公司。



## 发展战略

### 指导思想

以党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面完整准确落实党中央、国务院重大决策部署和国资监管要求，全面落实航空工业集团、制造院决策部署，全面承接航空工业集团党组决定、工作会报告有关要求，立足新发展阶段，完整、准确、全面把握新发展理念，构建新发展格局，把握好“坚定不移做强做优做大”总目标、“坚持党的全面领导”总原则、“积极服务国家重大战略”总要求，以创新引领高质量发展为主题，以提升核心竞争力和增强核心功能为主线，聚焦航空新材料和先进制造技术产业化核心主业，锚定成果转化载体、产业控制实体、资源配置主体定位，切实发挥好航空新材料和先进制造技术产业化领域的科技创新、产业控制、安全支撑作用，以兴装强军为首责，以不发生系统性风险为底线，充分发挥上市公司投融资作用，打造航空新材料和先进制造技术产业化领军企业，支撑航空工业集团首责主责主业高质量发展。

### 基本原则

#### 坚持党的领导首要原则

坚定不移贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，始终坚持党对国有企业的领导不动摇，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，持续加强党的领导与公司治理有机统一，全面提升公司治理能力。

#### 坚持创新驱动发展原则

瞄准新技术发展前沿突出创新驱动，注重创新的新模式、新手段、新方式，加快突破关键核心技术，加强原始创新、集成创新、协同创新，持续提升自主创新能力，打造领先创新力。推动科技成果识别、转化与应用，打通科技成果转化通道，形成差异化竞争优势。

#### 坚持高质量发展的原则

加强“集约化经营”、“精准化管理”，增强资源配置能力，对标世界一流，强化质量、降低成本、提高效率，推动构建产业发展新格局，加速向专业化和价值链高端延伸，担当好服务国家战略功能，履行好兴装强军首责，助力实现建军百年目标。

#### 坚持深化改革发展原则

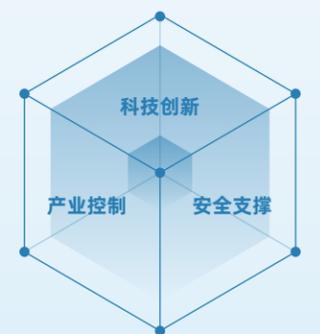
结合企业实际推进国有企业改革深化提升行动，不断完善中国特色现代企业制度，不断提升治理能力和管理水平，以市场化体制机制创新激发发展动力，提升核心竞争力，增强核心功能，为高质量发展和加快建设世界一流企业夯实基础。

#### 坚持绿色低碳发展原则

牢固树立并坚定不移贯彻绿色低碳发展的理念，着力碳资产、研究材料技术、复合材料回收、储氢储能等重点方面，把绿色发展理念贯穿各业务板块研发制造的全过程和各领域，以绿色发展引领中航高科创新发展的步伐。

### 远景目标

到2035年，公司在航空复合材料的产业竞争力和国际影响力显著增强，跻身国际航空复合材料第一梯队，质量效益超越世界一流航空企业平均水平，核心竞争力及核心功能显著增强，在航空新材料和先进制造技术产业化领域的科技创新、产业控制、安全支撑方面发挥重要作用，成为世界一流的航空新材料和先进制造技术产业化领军企业。



# 发展历程



## 1956年

南通机床厂（公司前身）成立。

## 1994年

公司在上海证券交易所主板上市。

## 2015年

公司实施重大资产重组，发行股份购买航空工业复材、优材百慕、京航生物资产并募集配套资金。

## 2018年

航空工业复材C929壁板正式下线交付。

航空工业复材“国产纤维增强吸波复合材料及其结构应用技术”获得国家科学技术进步奖。

## 2017年

航空工业复材“可持续复合材料联合实验室”正式揭牌。

## 2016年

公司更名为中航航空高科技股份有限公司，股票简称变更为“中航高科”。

优材百慕荣获“国家高新技术企业”证书。

## 2019年

公司退出地产业务，聚焦航空新材料和高端智能装备主业。

优材百慕荣获“中关村高新技术企业”证书。

京航生物荣获“中关村高新技术企业”证书。

## 2022年

优材百慕荣获北京市专精特新“小巨人”称号。

## 2021年

优材百慕通过3A认证，企业信用评级为高级。

子公司航空工业复材入选C929飞机机身工作包唯一供应商。

## 2023年

航空工业复材入选国资委首批“创建世界一流专精特新示范企业”名单。

优材百慕获评“北京市知识产权试点单位”。

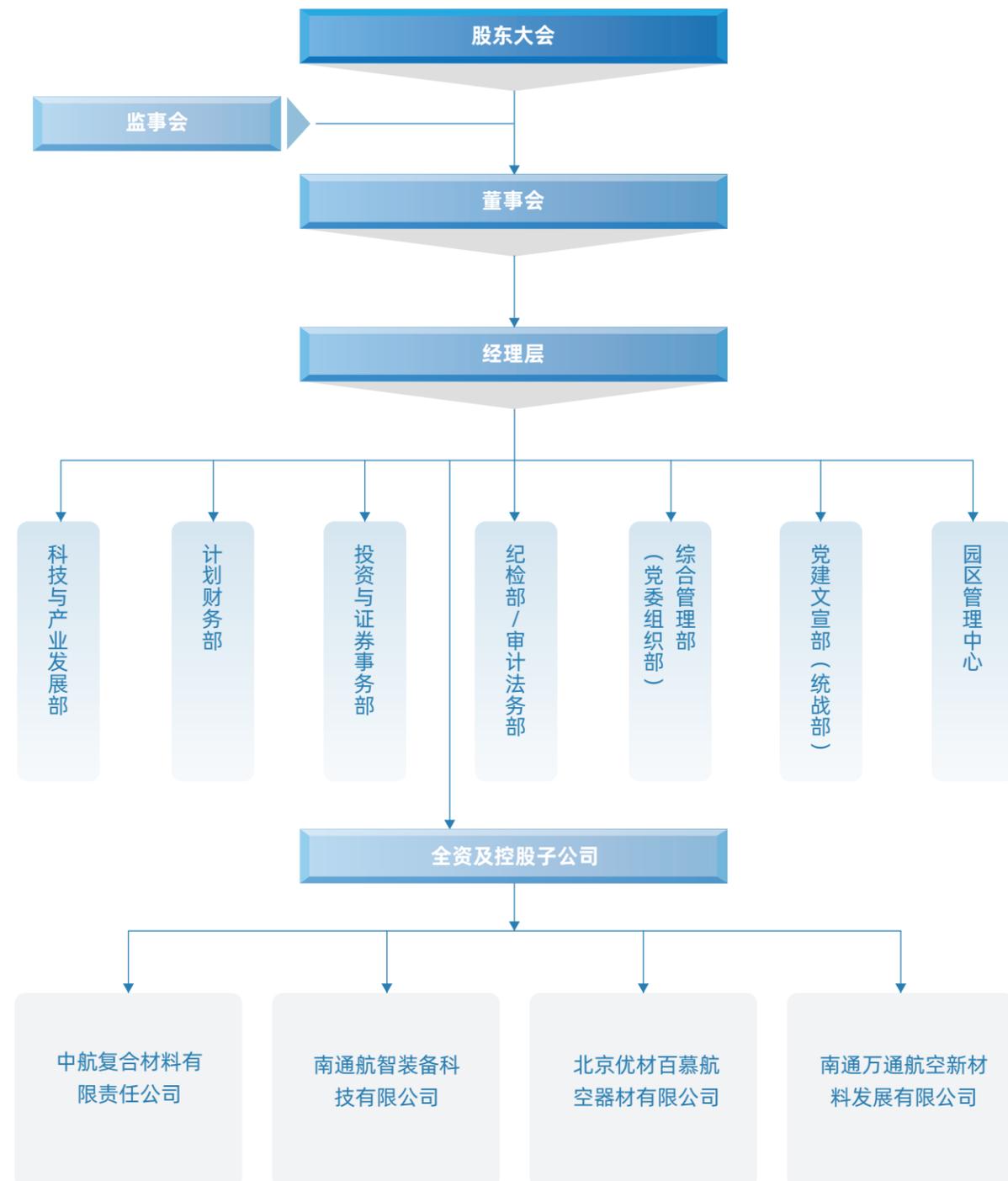
推动京航生物增资扩股，完成其控股权转让，公司进一步聚焦核心主业。

公司获评中国上市公司协会“董事会典型实践案例”。

## • 2018年至2023年

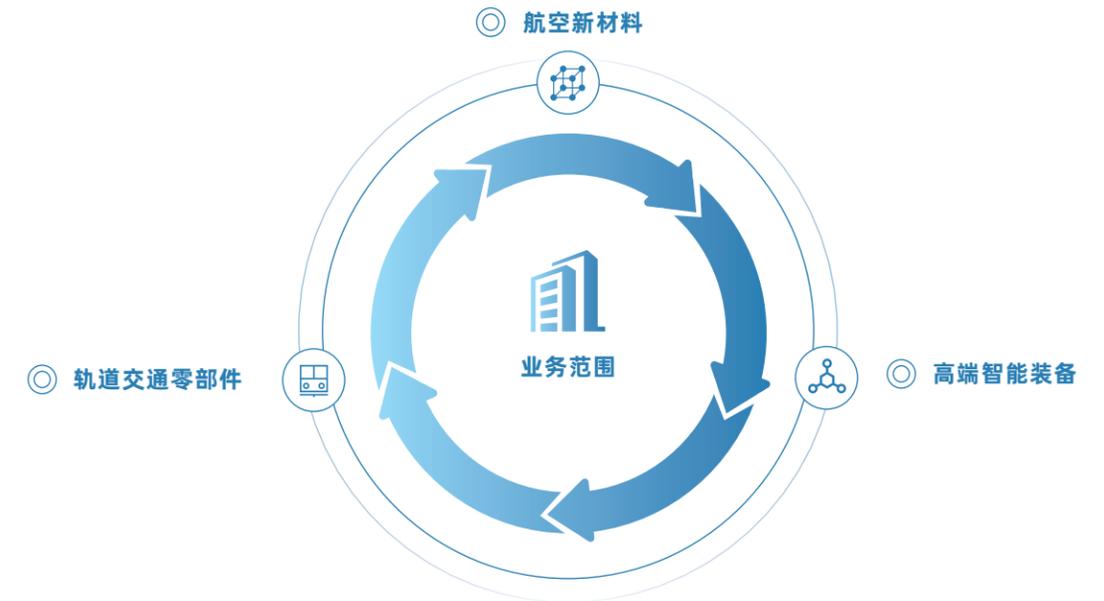
公司连续五年获上交所信息披露“A级”评价。

## 组织架构



## 业务概览

目前, 公司拥有航空工业复材、优材百慕、航智装备、万通新材共4家全资或控股子公司, 业务范围涵盖航空新材料、高端智能装备、轨道交通零部件等应用领域。



### 航空工业复材

航空工业复材是我国航空复合材料行业的领跑者, 在高性能树脂及预浸料技术、高性能复合材料新型结构、树脂基复合材料制造技术、金属基及陶瓷基(含C/C)复合材料成型技术、材料表征与测试技术、先进无损检测技术等方面均处于国内领先地位, 是集复合材料研发、生产、销售和服务于一体的专业化高科技公司, 目前正积极推进航空复合材料技术在民用飞机、汽车、轨道交通、石油、电力和新能源等领域的应用和产业化。

### 优材百慕

优材百慕是从事飞机用刹车装置研发、生产、销售和服务的高科技企业, 在国内率先开展民航进口飞机用刹车装置的国产化研制工作, 至今已有五十余年的发展历史, 完成了众多机型进口民航飞机用刹车装置零部件产品的国产化, 百余项产品均拥有自主知识产权。目前是国内最大的民航飞机用钢制刹车盘副供应商, 正全力发展、推广先进的炭材料刹车装置制造技术, 进而更好地满足航空和轨道交通等领域的市场需求。

## 航智装备



航智装备主要业务为数控机床、智能装备及航空专用装备设计、生产及销售，主要产品为立式加工中心、卧式加工中心、龙门加工中心、数控车床、柔性组合加工中心及航空专用装备等，是承担先进制造技术产业化发展的主要公司，航智装备致力于成为以航空专用装备制造、中高端数控装备制造、关键零部件制造为核心业务的制造企业。

## 万通新材



万通新材是公司实现科技成果有效转移的技术孵化平台，主要围绕航空新材料承担关键工序配套业务。

### 公司产品



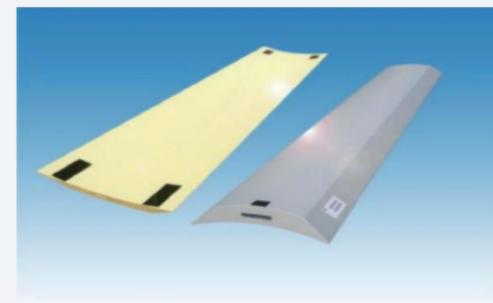
树脂及预浸料产品 ▲



芳纶纸蜂窝 ▲



民机结构件 ▲



医疗床板 ▲



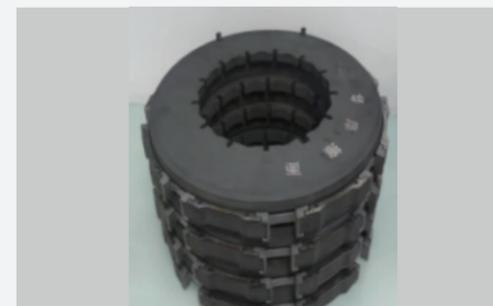
复合材料板簧 ▲



复合材料客车车身 ▲



复合材料夹层结构 ▲



刹车盘副 ▲



VMCL850T 立式加工中心 ▲

## 核心专利

	获得时间	专利名称
中航高科	2023.03.31	数控机床刀具冷却装置的对准控制方法
	2023.05.26	用于自动化喷涂人工腕关节的物料盘
	2023.08.01	一种钻头螺纹加工系统
	2023.08.09	一种钻头螺纹加工进给系统
航空工业复材	2023.09.18	一种再生碳纤维增强环氧树脂预浸料的制备方法
	2023.11.02	一种环形蜂窝夹芯复合材料结构件成型模
	2023.12.20	高精度预浸料用树脂膜制造装置及树脂膜制造方法
优材百慕	2022.08.30	闸托防护位置及闸托
	2022.09.19	铆接的定位工装及铆接位置
	2022.12.08	一种用于重载车辆的制动片
	2023.02.14	一种自均匀撒粉装置
	2023.02.14	一种用于铆接的预压工装



数控机床刀具冷却装置的对准控制方法



用于自动化喷涂人工腕关节的物料盘



一种钻头螺纹加工系统

## 社会认可



2017年度计划管理工作先进单位  
中航高科



2018-2019年度南通市博士后优秀科研组织单位  
中航高科



全市党建工作示范点  
中航高科



江苏省五四红旗团委  
中航高科团委



南通市“先进基层党组织”  
中航高科党委



2019-2020年航空工业内部审计先进单位  
中航高科



南通市五一劳动奖状  
中航高科



2018年获得顺义区“和谐劳动关系单位”称号  
航空工业复材



2018年获得顺义区“就业再就业工作先进单位”  
航空工业复材



2019年度江苏省科学技术奖  
中航高科团委



2019年度江苏省科学技术奖 (三等奖)  
中航高科



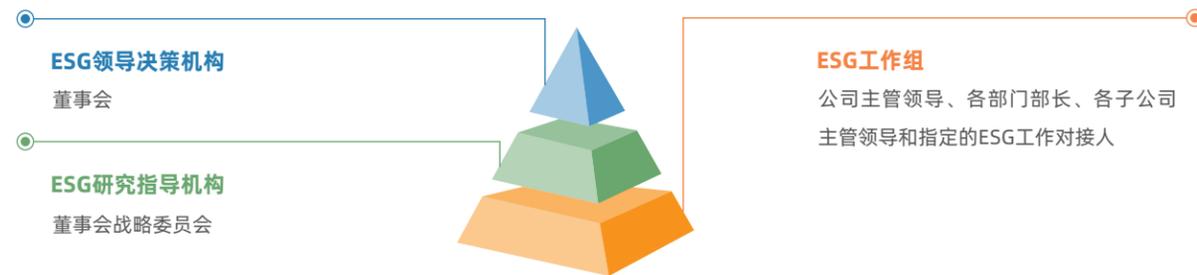
安全生产标准化二级企业 (机械)  
中航高科

# ESG策略与管理

## ESG管治架构

中航高科积极贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，把新发展理念融入经营发展的各领域和全过程。公司董事会作为ESG管治架构的最高决策机构，对ESG相关政策、制度及信息披露承担责任。在董事会领导下，公司将ESG工作融入部门日常业务管理及运营中，系统开展ESG信息收集、审核及上报工作，推动ESG治理水平不断提升。

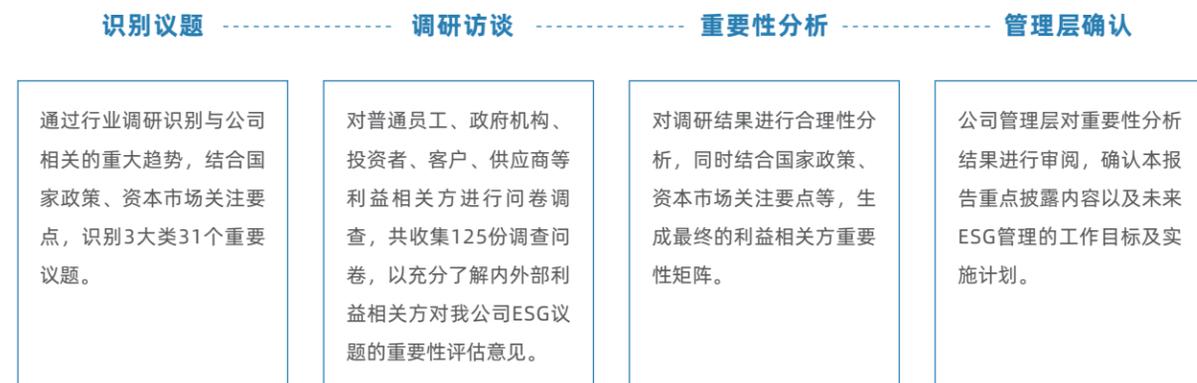
公司进一步加强ESG管理、积极践行ESG理念，制定《中航航空科技股份有限公司ESG管理制度》，筹划搭建一套自上而下的ESG管理体系，形成一套由董事会、战略委员会、牵头部门与各执行单位共同组建的ESG治理体系，将ESG职责纳入经营管理决策、内部控制评价范围，推动ESG工作由基础披露向深层次治理转变。



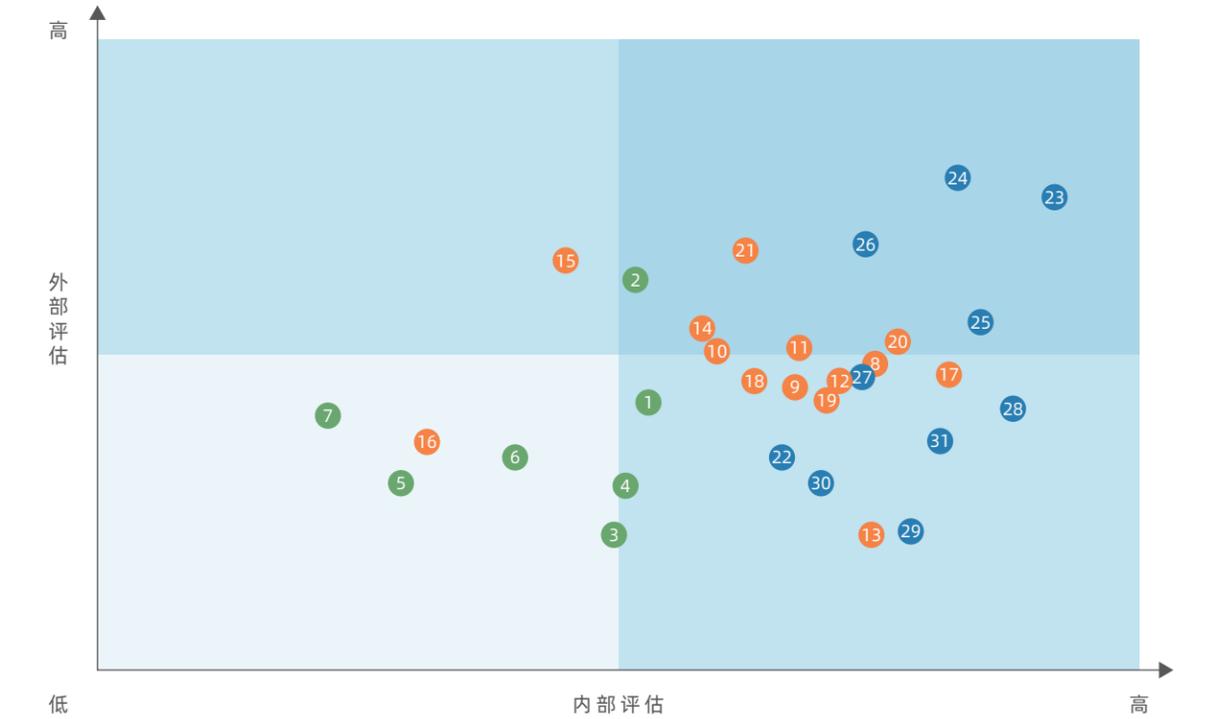
## 实质性议题分析

公司按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及ESG相关原则指引，定期识别和更新公司的ESG关键议题。

### 2023年公司实质性议题判定流程



### 2023年公司实质性议题矩阵



范畴 (Category)	议题 (Issues)			
环境 (Environment)	1 环境管理体系	2 节能减排	3 绿色办公	4 绿色技术创新
	5 气候变化	6 能源管理	7 三废管理	
社会 (Social)	8 产品质量	9 创新研发	10 负责任供应链	11 供应商管理
	12 客户服务	13 民主管理	14 招聘与就业	15 社区关系
	16 乡村振兴	17 信息安全与隐私保护	18 员工发展与培训	19 员工关爱
	20 知识产权保护	21 职业健康与安全		
治理 (Governance)	22 ESG治理	23 风险防控	24 合规经营	25 经济绩效
	26 廉洁建设	27 内控管理	28 党建引领	29 三会运作
	30 投资者关系管理与股东权益		31 信息披露	

公司根据重要性议题评估结果，在本报告中加强重要议题的披露，并由董事会、战略委员会、总部职能部门、所属子公司及相关中介机构共同参与，对议题具体内容进行联审。在日常经营活动中，我们以ESG议题评估结果指导工作改进，不断优化管理，以回应利益相关方期望，增强信任与合作，共同推动本公司和社会的可持续发展。

## 利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通，搭建了利益相关方常态化沟通机制，识别利益相关方关注的ESG议题，并予以积极回应。

### 2023年公司与利益相关方主要沟通情况

利益相关方	期望	沟通机制
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚信合规经营</li> <li>优化治理结构</li> <li>依法合规纳税</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常工作会议</li> <li>定期汇报</li> <li>信息披露与报送</li> <li>专题会议</li> </ul>
 股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>主业稳健发展</li> <li>诚信合规经营</li> <li>创造优良业绩</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> <li>投资者调研</li> <li>股东大会</li> <li>互动平台沟通答疑</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品技术创新</li> <li>提供优质服务</li> <li>保障及时交付</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常沟通交流</li> <li>客户满意度调查</li> <li>定期拜访</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障员工权益</li> <li>关爱职业健康</li> <li>促进职业发展</li> <li>薪酬福利增长</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全体员工会议</li> <li>员工慰问</li> <li>投诉反馈信箱</li> <li>员工文化活动</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供就业机会</li> <li>公益与志愿服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区共建</li> <li>志愿服务活动</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>廉洁诚信合作</li> <li>公平公正交易</li> <li>及时结算往来</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>准入资质审查</li> <li>倡导绿色供应</li> <li>日常沟通与培训</li> </ul>

## ESG实践

“中航复合材料有限责任公司绿色复合材料北京市工程实验室”于2013年获得北京市发展和改革委员会批复开始建设，重点围绕绿色复合材料技术领域，新增了30余台套用于工程化、产业化研发所需的软、硬件设备，提高了实验室工程化的验证和测试能力，搭建了绿色复合材料技术研发平台。



### 案例

航空工业复材在新型生物质环氧树脂基体及其复合材料耐热和力学性能的制备研究、苧麻纤维高性能化研究、绿色复合材料用预浸料研究、阻燃植物纤维纸蜂窝芯的制备研究和绿色复合材料及其内饰件的降噪结构设计制备研究等技术领域取得了重大突破，发表高水平学术论文8篇，申请专利19项，其中18项为发明专利；组织参与了国际国内学术会议18次，开展专业技术培训讲座7次；形成了绿色蜂窝复合材料的研制开发能力。



发表高水平学术论文  
**8**篇



组织参与国际国内学术交流  
会议**18**次



申请专利  
**19**项



开展专业技术培训讲座  
**7**次



中航复材(北京)科技有限公司  
ACC(Beijing) Science and Technology Co., Ltd.  
中航复合材料有限责任公司  
绿色复合材料北京市工程实验室

# 专题：忠诚奉献 逐梦蓝天

## 党建融入公司治理

中航高科充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，完善“1+N”公司治理体系，优化“1+3”权责清单，推动党的领导融入公司治理工作的制度化、规范化、程序化，把党的领导融入公司治理的各个环节，严格履行党组织研究讨论前置程序，规范执行“三重一大”决策制度，落实重大事项请示报告制度，实现了坚持党的领导与完善公司治理有机统一。



- 

制定《中航高科党委“三重一大”决策制度实施办法》《中航高科权责清单》，进一步理清各治理主体权责边界。
- 

制定《中航高科党委工作规则》《中航高科党委贯彻落实集团公司党组、制造院党委决策部署工作机制》《中航高科党委权责清单暨前置研究重大经营事项清单》，完善决策管理机制及流程。
- 

坚持两个“一以贯之”，加强对所属企业章程审核把关，指导子公司完善章程修订，持续巩固“党建入章”成效。
- 

决策过程严格执行会议制度规定的决策程序，执行党委书记末位表态发言，确保企业改革发展重大经营事项把关到位，确保党的理论路线方针政策和上级单位各项重大决策部署在公司落实到位。

## 积极学习党的二十大精神

中航高科党委把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务，系统谋划组织，制定完善学习贯彻方案，坚持在学懂、弄通、做实上下功夫，充分发挥“1+1+6”宣传工作机制，创新学习载体、丰富学习内容，组织开展了多形式、分层次、全覆盖的学习宣传活动。

- 

通过集中观看开幕式、参加航空工业集团专题会议、召开党委会议、党委理论学习中心组会议、参加专题辅导讲座等形式，开展党的二十大精神集中学习研讨6次，全面、系统、深入学习领会党的二十大精神，切实把党的创新理论贯彻落实到公司改革发展各方面、全过程。
- 

开通微信公众号“你好，二十大”“学习二十大 建功新时代”专栏，开展“我想对党说”主题留言、主题手账制作、“翰墨书香 手抄金句”、专项知识竞答等线上线下活动，悬挂横幅标语、制作知识展板、播放电子屏等多种形式，全方位提升宣贯覆盖面。
- 

收集整理党的二十大精神学习资料，其中包括党的二十大精神全文、《中国共产党章程（修正案）》等内容，形成汇编材料，发放各基层党组织学习宣贯。



中航高科与南通醋酸纤维有限公司开展主题教育联学调研 ▲



航智装备开展“学党史 悟思想 办实事 开新局”党史知识竞赛 ▲



航空工业复材开展专题读书班活动 ▲

中国发展改革报社副社长、央视特约评论员杨禹同志讲解党的二十大精神《向着伟大复兴，知重负重再出发》



# 专题：忠诚奉献 逐梦蓝天

## 营造风清气正的政治生态

中航高科构建起公司党委全面领导的反腐败工作格局，在航空工业集团党组、纪检监察组，制造院党委、纪委和公司党委的坚强领导下，树立“全体动员、全方位介入、全流程监管”的“三全”工作指导思想，深化落实“掐住头、断好尾、抓七寸”的“九字”工作方针，忠诚履行党章赋予的神圣职责，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。



### 始终坚持严的主基调不动摇，形成“不敢腐”的震慑。

以零容忍态度惩治腐败，紧盯“关键少数”，加强对权力运行的制约和监督，明确纪律要求，深化重点领域反腐败工作。坚持对收到的反映问题线索认真研究，依规依纪开展执纪审查工作，积极运用监督执纪“第一种形态”发现问题，纠正偏差。



### 扎紧防治腐败的制度笼子，构筑“不能腐”的防线。

不断建立健全反腐败制度体系，增强制度刚性，贯通执纪执法，确保各项法规制度落地生根。



### 构筑拒腐防变的思想堤坝，培养“不想腐”的自觉。

通过警示教育大会、廉政党课、“一言一问”廉洁从业教育、廉洁微视频等多种方式开展廉洁文化宣传，用理想信念强基固本，用优秀传统文化正心明德，营造风清气正良好政治生态。



公司各党支部组织开展廉政党课，并组织观看廉政教育警示片 ▲



航智装备党支部委员讲授廉洁专题党课 ▲



航空工业复材参观“廉洁文化教育”主题展 ▲



优材百慕开展“5·10”思廉日主题系列活动 ▲



航智装备组织党员干部关键岗位前往南通廉洁文化广场接受廉洁教育 ▲

公司反腐败与监督制度体系不断完善，已制定覆盖举报受理、责任追究、廉洁风险防控、纪检信访举报管理等方面的基本制度，建立健全违规举报、调查和问责机制，建立了多种举报方式，设立举报电话、邮箱及通信地址，接受员工、客户及第三方的违规举报，对收到的反映问题线索第一时间研究处理，依规依纪开展执纪审查工作，并充分保护举报人的合法权益。

公司针对科研外协、物资采购、生产外包、工程建设、招投标等领域的商业贿赂、签订虚假合同等廉洁风险行为，制定了系统的防控措施，分类分级梳理涉及公平竞争、反商业贿赂和反腐败、国家安全与保密管理、商业伙伴和利益冲突等13个业务领域的风险及应对措施，对典型性、普遍性和可能产生较严重后果的风险及时发布预警。

### >> 2023年度



反贪腐培训次数

33次



反贪腐培训时长

25.5小时



接受反贪腐培训人次

746人次

# 01

## 思变进取 筑牢发展之基

规范三会治理 ..... 23

完善“大监督体系” ..... 25

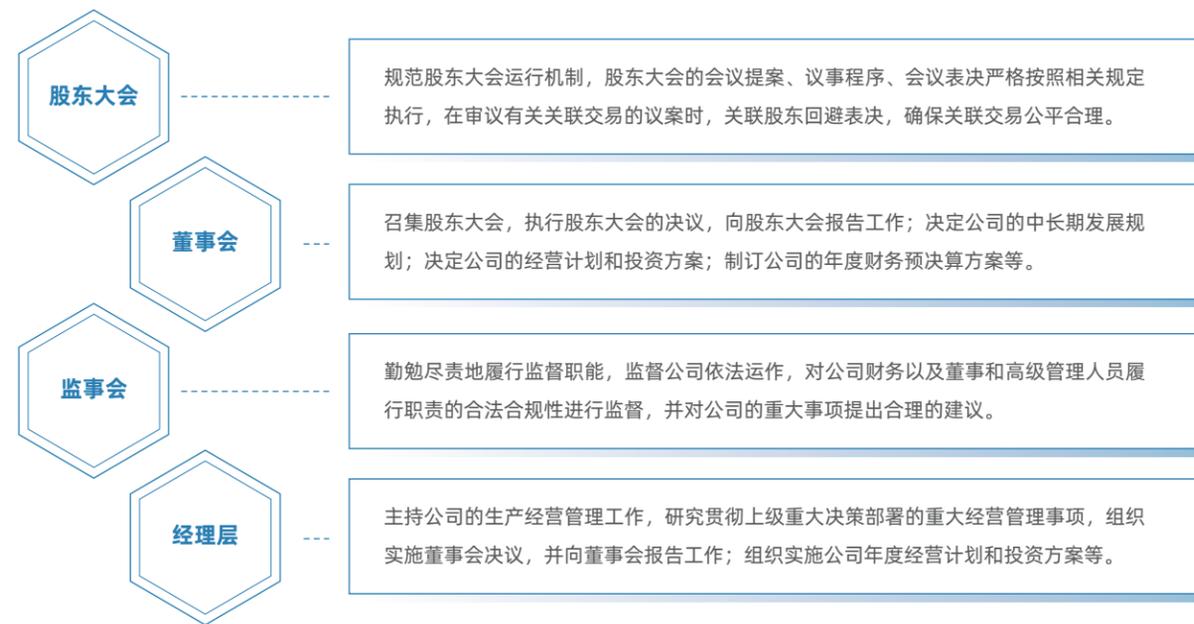
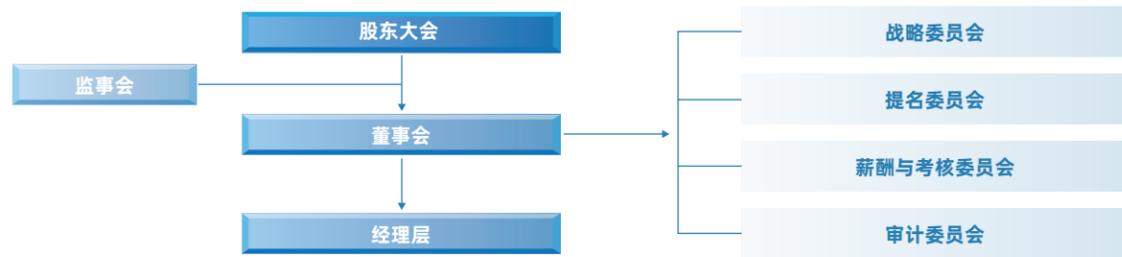
维护投资者权益 ..... 28

16 和平、正义与  
强大机构



## 规范三会治理

中航高科严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等国家及运营所在地所适用的法律、法规要求，建立了以《公司章程》为核心，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等为主要架构的规章制度体系，形成了以党委会领导，股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督机构，以经理层为执行机构的“三会一层”治理架构，实现制度流程化、流程显性化，保障了各治理主体职责分工明确、相互配合、制衡合理、运转高效。



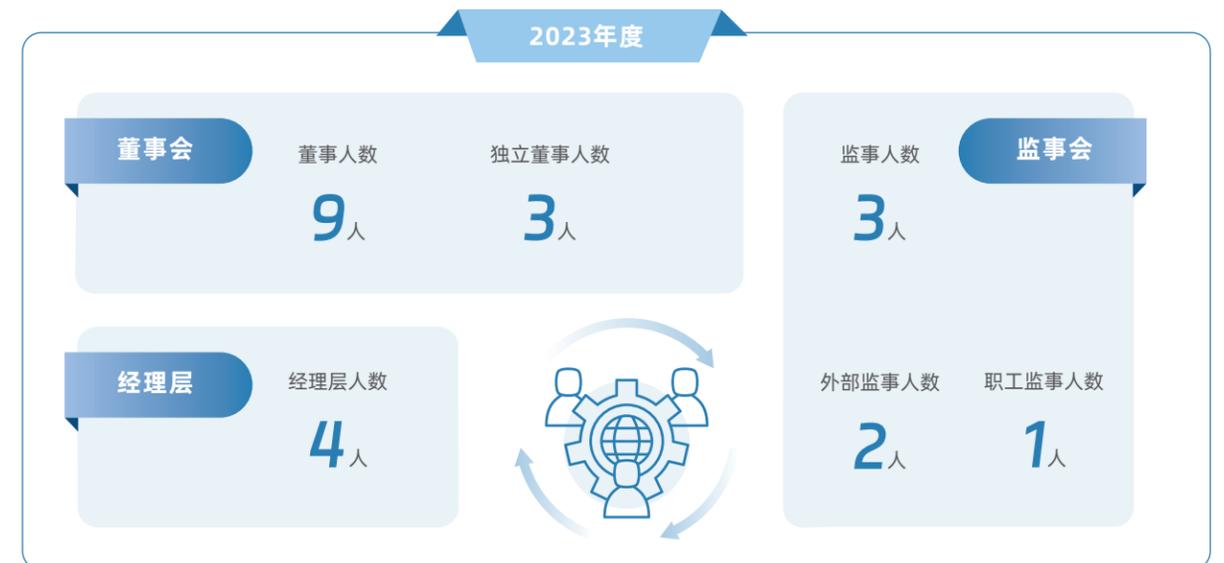
2023年度	会议召开次数	审议议案数量
股东大会	1	17
董事会	7	27
监事会	6	13

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等四个专业委员会，专门委员会成员全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会的召集人为会计专业人士。专门委员会对董事会负责，依照《公司章程》和董事会授权履行职责，在公司的经营管理中充分发挥其辅助决策作用及专业咨询功能。

### >> 专业委员会2023年召开会议次数



目前，公司董事会成员共9名，其中3名独立董事，成员背景多元化且具备丰富的业界资历，涉及会计、管理、新材料、智能装备等业务领域；公司监事会成员共3名，其中职工代表监事1名。公司董监事会成员选任不以员工性别、年龄等生理特征及民族、宗教信仰、经济条件等社会特征作为标准或依据，有利于公司可持续、平衡发展。



公司制定了《董事会薪酬与考核委员会实施细则》《经理层成员薪酬管理办法》等薪酬管理相关规定，明确了经理层成员的薪酬分配方案及考核约束机制，充分发挥了薪酬分配的激励杠杆作用，调动了经理层成员工作的积极性和创造性。



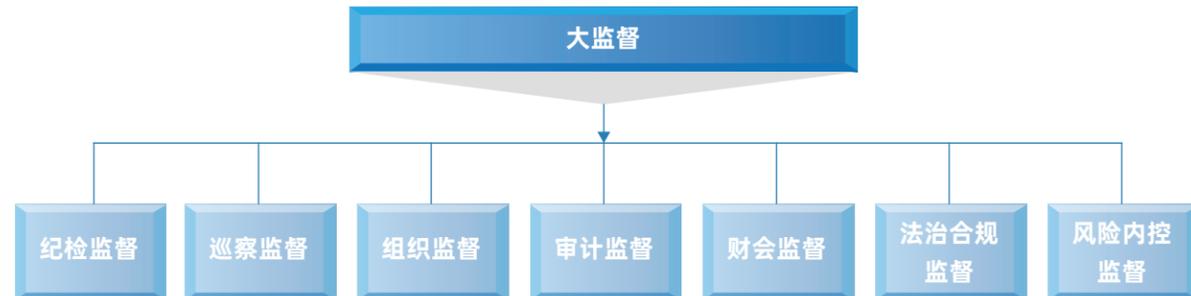
薪酬分配方案



考核约束机制

## 完善“大监督体系”

中航高科以“提升央企控股上市公司质量三年行动”为契机，不断完善公司治理机制，探索推动内控、风控、合规等多个管理体系融合协同、有效运行，持续巩固“大监督体系”。



“大监督体系”结构图 ▲

## 内部控制

中航高科制定了《内部控制管理制度》，明确建立以董事会为核心、总经理及经营管理层为执行层面，并接受监事会和内部审计部门监督的内控组织体系。董事会负责内部控制体系的建立健全和有效实施，下设审计委员会作为日常工作的决策机构；监事会对董事会建立与实施内部控制进行监督；管理层负责内控体系的运行。



▲ 中航高科内控优化及内控融入AOS体系项目推进会及培训会

2023年，公司组织完成了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等10余项制度的制定或修订，以及《内控手册》的优化修订。

## 合规经营

中航高科严格依据国务院国资委《中央企业合规管理办法》《企业境外经营合规管理指引》等国家及运营所在地所适用的法律、法规要求，以及《中国航空工业集团有限公司合规管理规定》，建立《中航高科合规管理办法》《中航高科合规审查管理办法》，以“合规创造价值、依法合规经营”为理念，基于“坚持党的领导、坚持全面覆盖、坚持权责清晰、坚持务实高效”的原则，通过完善合规组织建设、明晰合规组织职责、制定完善合规制度、建立健全合规运行机制、突出合规管理重点领域、宣传普及合规文化，强化监督问责，逐步实现全员合规、全面合规，不断增强合规管理能力，使“人人懂合规，事事要合规”的意识更深入人心。



### 合规管理组织体系

由公司党委、董事会、经理层、合规管理委员会、业务及职能部门、合规管理部门、监督部门组成的合规管理组织体系，落实主要负责人、首席合规官、合规管理人员等相关人员的合规管理责任。



### 合规管理运行机制

- 建立健全合规风险识别、预警和应对机制
- 建立健全合规审查机制
- 建立健全合规检查评价机制
- 建立健全违规举报、调查和问责机制

2023年，公司开展了法律纠纷案件“清零行动”，对全级次所有法律纠纷案件进行摸底，针对案件暴露出管理上的薄弱环节和问题进行完善和整改，督促涉案子公司妥善处置法律纠纷案件，跟踪管理改进建议采纳落实情况，形成整改闭环，真正做到“解决一个案件、堵塞一个漏洞、完善一项制度、规范一项管理、防控一类风险”。

### >> 2023年度



公司倡导“全面合规，护航蓝天”的合规理念，并形成制度化、常态化的合规培训机制，从理念、制度、行为、习惯、文化五个方面入手，分级分层引导各级领导干部、经营管理人员、全体员工尊规、学规、知规、守规、用规，通过发放合规手册、签订合规承诺书等方式，组织开展内控合规知识竞赛、民法典宣传等活动形式丰富的普法宣传活动，形成“业务谁主管，合规谁负责”的合规文化氛围，筑牢合规经营的思想基础。

### 案例

#### 航空工业复材合规专项培训

航空工业复材对合规义务、合规风险及措施进行讲解宣贯，指导各部门针对上述清单完成合规要求、风险内控与流程的对应关系梳理，实现AOS体系与合规要求、风险点相结合，同时通过警示教育大会、廉政党课、“一言一问”廉洁从业教育、廉洁微视频等多种方式开展廉洁主题宣传，筑牢思想道德防线。

## 风险管理

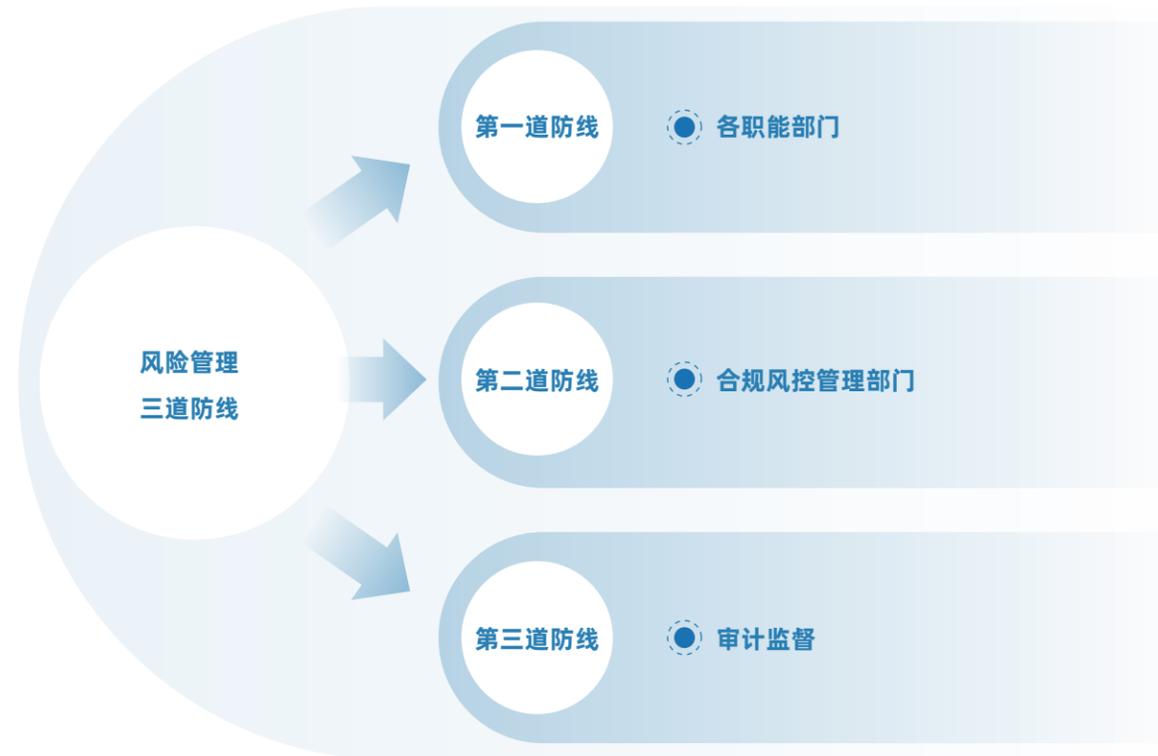


中航高科严格依据《中华人民共和国公司法》等国家及运营所在地所适用的法律、法规要求，建立《全面风险管理制度》等内部规范，严格重点业务审批管理，定期开展风险评估，积极促进风险管理措施落地，持续提升企业防风险、抗风险能力。

### 2023年度

公司未发生重大损失，未发生轻伤及以上生产安全事故，未引发外部诉讼或遭受监管机构处罚，风险管控取得成效。

公司董事会负责全面风险管理的建立健全和有效实施，下设审计委员会是公司全面风险管理日常工作的决策机构。监事会对董事会建立与实施全面风险管理体系进行监督，管理层负责公司全面风险管理体系的运行。

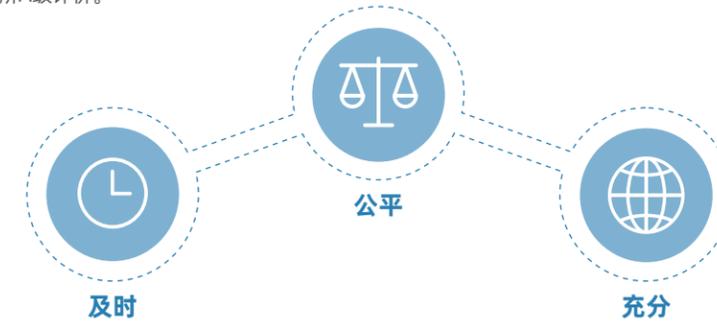


公司建设有风险预警指标体系，加强风险动态跟踪监控，定期跟踪重点业务领域的风险预警指标，并重点关注可能或已触发阈值的相关风险预警指标。

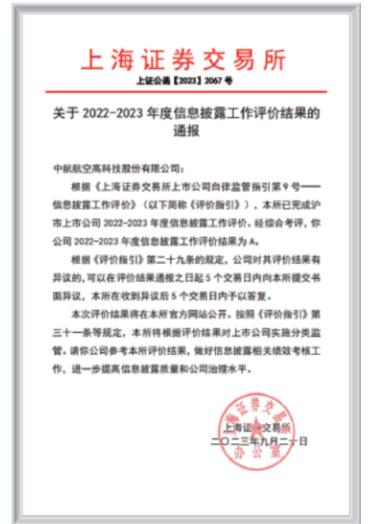
## 维护投资者权益



中航高科严格执行《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律、法规要求，制定了公司《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》等规定，坚持以服务投资者关系、传递公司价值为重要出发点，及时、公平、充分地披露公司信息，并保证所披露信息的真实、准确、完整，实现了重大事项和信息披露流程的“同策划、同实施、同推进”，不存在因信披违规受到监管机构批评、谴责或处罚的情况，公司信息披露工作已连续五年获得上海证券交易所A级评价。



公司董事长为投资者关系管理的第一责任人，公司董事会秘书为公司投资者关系管理事务的具体负责人。投资与证券事务部为投资者关系管理工作的职能部门，由董事会秘书领导，负责组织、协调公司投资者关系管理的日常事务。公司每年聘请外部审计机构，对公司披露的财务报表和内控评价报告进行定期审计监督。



按照监管要求，及时修订《信息披露管理制度》等细则，完善信息报送流程和机制，采取多重把关校核模式，确保每一份对外披露文件的真实、准确、完整、合规，保证公司信息披露满足监管要求和投资者诉求。

### 完善信息披露审核流程

### 优化定期报告工作机制

不断优化定期报告“基础材料清单模板”，与各填报单位及时沟通，组织召开2022年报总结会，系统总结定期报告编制过程中遇到的问题、研讨相关举措，传达监管部门最新的监管动态和要求，明确持续提升方向。

及时关注资本市场反馈，完善信息披露的内容，特别是在定期报告中坚持详细、同口径、持续披露有关公司生产经营、行业数据、经营计划等内容，动态化、立体化、可视化呈现公司发展的关键变化，使得投资者更加了解公司的经营情况。

### 提升披露内容的有效性

公司严格遵循公平、公正、公开的信息披露原则，按规则披露所有可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息，以上海证券交易所(www.sse.com.cn)和《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》为指定信息披露媒体，保证所有股东有平等的知情权。

2023年，公司全年发布定期公告4份，临时公告29份以及若干公开披露文件，内容包括业绩预告、关联交易、利润分配、投资进展等，有效履行上市公司信息披露义务。

>> 2023年度



公司高度重视与投资者、潜在投资者之间的信息沟通，通过日常投资者调研接待、上证e互动、投资者热线、电子邮件等方式及时答复投资者的提问，在官网设置投资者关系专栏，投资者可通过专栏查阅公司股票信息、公司治理、定期报告、临时公告及投资者联系方式，通过定期开展业绩说明会、组织投资者调研参观、参加投资者策略会等活动，及时将公司发展成效传递给资本市场，多渠道、多视角传递公司内在价值，力求强化公司与投资者之间的良性互动关系。



中航高科董秘、证券事务代表接待调研机构 ▲

2023年，公司召开业绩说明会3次，组织机构投资者集中现场调研1次，累计接待投资者50余名，多次参加不定期的调研和策略会，与投资者高效沟通。此外，公司在上证E互动回复投资者提问数量100余项，并积极接听解答投资者来电，与投资者就公司经营业绩、发展规划等事项进行充分、及时地交流沟通。



2022年度股东大会 ▲

投资者集中现场调研 ▲



参加申万宏源航空科技指数发布会 ▲



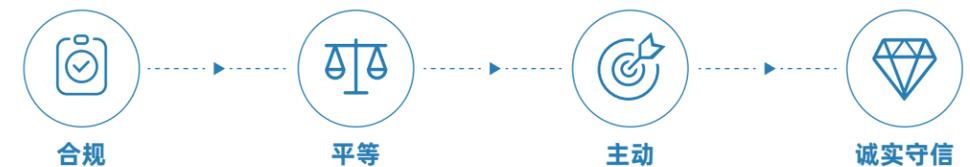
荣获中上协授予的“2023年上市公司董事会典型实践案例”荣誉 ▲



参加上交所“我是股东”走进上市公司专项投关活动 ▲



中航高科坚持合规、平等、主动、诚实守信原则，开展投资者关系管理活动，平等对待所有投资者，积极为中小投资者参与活动创造机会、提供便利，保障投资者对重大事项的知情权和参与决定权，促进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平和企业整体价值，切实保护投资者的合法权益。



公司坚持长期、稳定的分红政策，制定了科学合理的现金分红机制，为投资者谋求长期回报。2022年度实施每10股派1.65元（含税）现金分红，共计派发2.30亿元现金分红，具体分派工作已于2023年6月实施完毕。公司自2015年重大资产重组以来，已连续5年现金分红，累计分红金额约9.14亿元，约占累计合并报表归母净利润35%，给予了投资者稳定持续的投资回报，不断增强投资者的投资信心。

# 02

## 以人为本 营造和谐氛围

促进社会就业 ..... 33

保障员工权益 ..... 35

激发人才活力 ..... 36

温暖幸福生活 ..... 38

重视民主管理 ..... 40

3 良好  
健康与福祉



5 性别平等



8 体面工作和  
经济增长



## 促进社会就业

中航高科奉行“以人为本”的理念，严格遵守国家及运营所在地所适用的劳动雇佣相关法律法规，坚持公平就业原则，建立完善人力资源管理相关等制度体系，采取“公开、公平、公正、择优录取”原则，按照德才兼备、以德为先的人才标准开展人员招聘活动，明确招聘程序、岗位设置、招聘计划与需求管理、人员录用等有关流程，确保招聘程序及流程公开透明、评估方式方法科学合理。



公开



公平



公正



择优录取

公司聚焦自身发展急需的高素质人才，坚持外部引进和自主培养并举，通过校园招聘会、招聘网站以及现场招聘会等市场化渠道引才入企，先后赴北京航空航天大学、北京理工大学、西北工业大学等各地高校开展校园宣讲会、双选会，支持以高校毕业生为重点群体高质量充分就业。报告期内，公司发布招聘岗位75个，最终录用101人；旗下航空工业复材近三年招聘应届高校毕业生60余人，累计为属地提供200余个就业机会。

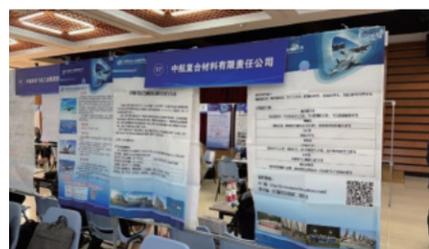
### >> 报告期内

### >> 旗下航空工业复材近三年

发布招聘岗位	最终录用	招聘应届高校毕业生	累计为属地提供
75个	101人	60余人	200余个就业机会



中航高科校园招聘会场 ▲



航空工业复材校招现场 ▲



优材百慕校招现场 ▲

公司致力于创造包容和公平工作环境，公平公正的对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况、宗教信仰和文化背景的员工，坚决杜绝雇佣童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。未发生歧视、使用童工、强迫劳工等违法违规行为。



员工总人数

1,123人



少数民族员工数量

41人



残疾员工数量

3人



## 保障员工权益

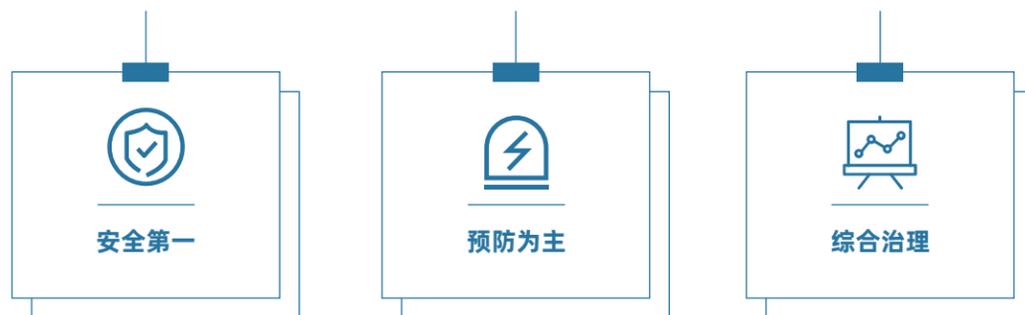
中航高科严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等国家及运营所在地所适用的法律、法规要求，制定公司考勤、休假及加班等管理制度，依法保障员工基本权益。公司按国家规定为员工缴纳五险一金，并为员工提供了免费工作午餐、中秋节庆费、带薪年假等各项福利。报告期内，公司社会保险覆盖率为100%，劳动报酬足额及时发放率100%，人均带薪年假天数约10天。

### >> 报告期内



公司制定了员工薪酬管理相关制度，坚持“按劳分配为主”、“兼顾效率与公平”原则，建立了“岗变薪变、按绩取酬”的薪酬分配制度，确保同工同酬。并坚持资源向实际贡献突出的骨干员工、关键岗位倾斜，实行以岗定薪、凭业绩升降的薪酬标准动态管理机制，积极调动和发挥员工的主动性、积极性和创造性。

公司严格遵守《安全生产法》《消防法》《职业病防治法》等国家及运营所在地所适用的法律、法规要求，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的防治方针，制定了《职业卫生制度》，明确职业病危害防治责任、职业病危害警示与告知、职业病危害项目申报、职业病防治宣传教育培训等，全面落实安全生产责任机制。公司定期委托第三方专业机构对工作场所职业病危害因素开展监测，对公司接害岗位人员进行岗前体检、岗中体检和离岗体检，保障员工的安全与健康。



2023年度

公司组织开展了《职业病防治法》宣传周等系列活动，累计**944**人次参与职业卫生和《职业病防治法》知识竞赛。

## 案例

### 航智装备职业健康教育培训

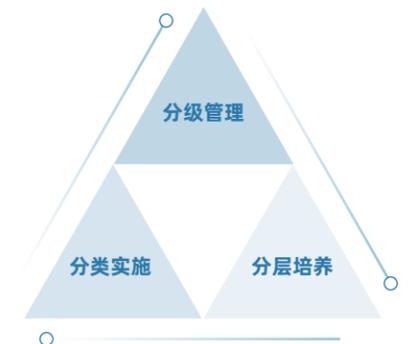


航智装备为车间内接触职业有害因素的员工开展了一场职业健康教育培训，介绍了当前职业病防治的形势、职业病分类、职业病的防治、防护用品的使用等知识要点，并观看了职业病防治科普视频，深化广大员工对职业病相关法律法规和职业卫生管理的认识，强化对作业现场职业危害因素的了解，增强员工在生产作业过程中的自我防护意识。

◀ 培训现场图

## 激发人才活力

中航高科深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述和党中央、国务院决策部署，高度重视人才队伍培养，建立了一套完备的培训管理体系，秉持“分级管理、分类实施、分层培养”原则，以提升干部管理素质能力为发力点，以专业技术、技能培训为着力点，采取集中与分散相结合、理论和实操相结合、请进来和走出去相结合、远程和现场相结合等多种方式，着力打造具有可行性、针对性、科学性的课程体系，不断加大各级各类人才的培养，帮助员工掌握岗位技能、提升业务能力水平，努力实现企业与员工协同发展共赢。



>> 2023年度职业安全培训开展情况

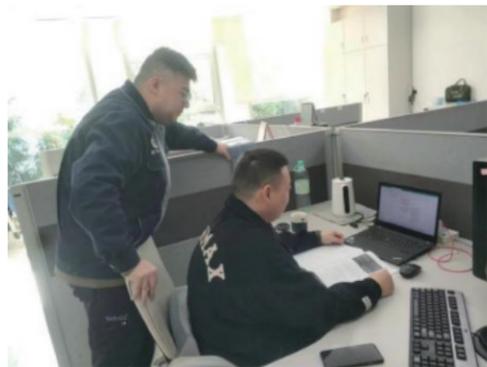
指标	单位	2023年
培训举办次数	场次	30
培训参加人次	人次	2,318
培训覆盖率	%	100
培训支出	万元	228.22
培训总人数	人数	2,838
每名员工每年接受培训的平均时长	小时	13.9

案例

公司“传、帮、带”的“师带徒”



针对新员工实际经验缺乏的情况，公司根据岗位要求，制定了新员工上岗培训计划，安排相关老师一对一指导，发扬“传、帮、带”的优良传统，帮助新员工熟悉单位、熟悉岗位，促进新员工技能水平显著提升，快速适应岗位要求，尽快融入公司。



活动现场图

温暖幸福生活



中航高科实施“关心关爱”工程，定期开展员工思想动态调研，通过组织帮扶、救助、慰问等互助互济活动，帮助解决职工“急、难、愁、盼”问题，常态化开展“夏送清凉、冬送温暖”主题活动。公司关注员工工作与生活的平衡，组织元宵节猜灯谜、乒乓球比赛、妇女节心理健康讲座、职工健步走、端午节赛龙舟、儿童节亲子活动、足球比赛等职工喜闻乐见的文体活动，为企业平稳发展营造和谐、健康、快乐的工作氛围。



航空工业复材妇女节专题讲座——“自信与成长”



中航高科新春慰问困难职工



航空工业复材举办第六届健步走活动



航空工业复材“浓情端午‘粽’享欢乐”端午节系列活动——赛旱龙舟环节



航空工业复材素质拓展培训活动现场 ▲



航空工业复材羽毛球比赛 ▲



航空工业复材美食节 ▲



优材百慕秋季登山活动 ▲

公司工会立足自身职能，创建形成“幸福高科·温馨之家”“有为高科·奋进之家”“和谐高科·满意之家”工会工作品牌。



幸福高科·温馨之家

- 切实为职工办实事、办好事、解难事，履行工会职能、竭诚服务职工、加强自身建设，持续提升职工的获得感、幸福感、安全感。



有为高科·奋进之家

- 团结动员广大职工群众围绕企业改革发展和生产经营建功立业，充分发挥职工群众的主力军作用，积极弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。



和谐高科·满意之家

- 健全企业民主管理，促进企业决策民主、利益关系公平公正、职工团结和谐，构建和谐稳定的劳动关系，充分保证职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

## 重视民主管理



中航高科积极构建开放、透明、民主的沟通机制，畅通员工意见表达渠道，确保员工参与民主管理和民主监督的权利。

设置意见箱、召开座谈会、信息公开等形式，充分听取收集员工意见建议，解决员工诉求。



建立职工代表大会，建立了职工代表大会制度，规范职工代表流程，涉及职工切身利益的重大事项均按要求经职工代表审议。



推进集体协商工作，签订《女职工权益保护专项集体合同》，切实维护职工权益。



定期开展职工思想动态调研，及时掌握分析职工思想动态。



航空工业复材职工代表大会现场 ▼



中航高科职工代表大会现场 ▲

航智装备职工代表大会现场 ▼



优材百慕职工代表大会现场 ▲



## 案例

### 南通市直属工会产业工人队伍建设改革工作推进会在中航高科召开



南通市直属工会产业工人队伍建设改革工作推进会在本公司召开，会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神和全国两会精神，全面落实市委有关部署和市产改联席会议相关要求，总结交流产改工作经验，全面推动直属工会产业工人队伍建设改革工作走深走实。市人大常委会副主任、市总工会主席葛玉琴出席会议并作重要讲话，市总工会党组书记、副主席葛志娟主持会议。

# 03

## 精益求精 追求卓越品质

严控产品质量	43
筑牢安全防线	44
优化客户服务	46
保障信息安全	48
践行责任采购	49



12 负责任  
消费和生产

17 促进目标实现的  
伙伴关系

## 严控产品质量

中航高科始终坚持以品质为根，深入贯彻“科技为本、创新智造、开放进取、追求卓越、至诚守信、成就客户”的质量方针，展开质量问题整顿，落实质量责任，实施质量奖惩，围绕年度科研生产任务，强化质量控制和监督，加强质量问题整顿，夯实质量管理基础，加强质量队伍建设，推进质量文化建设，努力减少低层次、批次性、重复性质量问题。2023年度公司未发生重大质量责任问题。

2023年度

公司未发生重大质量责任问题

科技为本

创新智造

开放进取



追求卓越

至诚守信

成就客户

### 产品生产前端 >>>

制定《产品防护管理制度》，规范原材料的运输过程。制定《产品的监视和测量控制程序》《外购、外协件检验规范》及《不合格品控制程序》，对原材料进行监测与检验，发现不合格品将及时采取应对措施，防止不合格原料流入生产过程。

### 产品生产过程 >>>

根据《产品防护管理制度》，对产品的搬运、包装、储存与保护进行控制。根据《产品监视和测量控制程序》及《检验规程》对半成品及成品进行监视与测量，根据《不合格品控制程序》对监控中发现的不合格品进行遏制处理，确保不合格产品不予以放行。

### 质量控制后端 >>>

建有《标识和可追溯性管理办法》，保证每件产品的可追溯性；在自查和客户反馈中发现问题产品时，售后人员及时审查客户意见，初步确定质量问题的性质。必要时与有关部门共同追溯分析原因，按《纠正措施控制程序》责成有关部门采取纠正措施，并监督其实施效果，责任部门提出根本原因与相应的改善措施，由质量部门归集相关原因和改善措施。不合格品的处置一般采用返工、返修、回用等方式，必要时召回报废，并建立相应的不合格管理流程档案。

## 案例 >>>

### B3 2060桥式龙门加工中心二次开发与研制项目



B3 2060桥式龙门加工中心二次开发与研制项目由中航高科、航智装备与制造院三方协作，在对制造院成果技术内容进行消化吸收的基础上，完成2台整机装配。首台降本样机在保证技术性能参数的情况下，对多项内容进行研究及优化改进设计，现已完成B3 2060桥式龙门加工中心二次开发与研制项目验收。

项目验收会

## 筑牢安全防线

中航高科深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，牢固树立安全发展理念，扎实开展安全生产管理工作。

### 开展安全生产培训

定期组织开展新安全生产法专题培训、班组长安全生产管理工作培训、安全法规培训、安全消防培训等，强化各层级人员的安全意识，增强应急处置能力。

### 强化危险源管控

持续强化危险源管控，进行危险源辨识和风险分析，将相关业务范围的安全风险纳入管控范畴，强化隐患排查治理，对危险点挂牌管控，明确管控责任部门、责任人。

### 安全应急管理

建立应急组织体系，编制落实《安全生产应急预案》，提高应对风险和防范事故的能力。

### 开展安全隐患排查与环保检查

制定年度安全巡查工作计划，定期对各所属单位开展安全隐患排查与环保检查，对各所属单位开展“三违”监控视频抽调，排查“三违”行为，对发现的问题隐患跟进整改到位闭环。



中航高科安全法规培训 ▲



行车实操培训 ▲



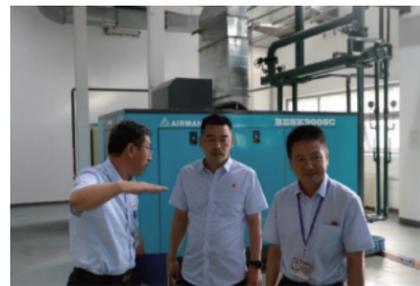
消防安全应急综合演练 ▲



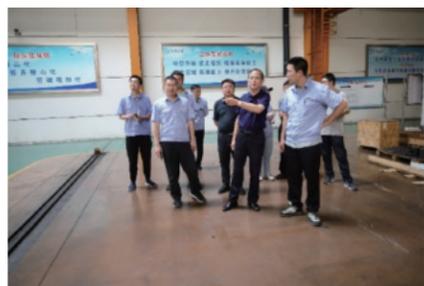
冬春防火安全检查 ▲



蜂窝生产线安全检查现场 ▲



航空工业复材安全检查现场 ▲



航智装备安全检查现场 ▲



2023年, 公司开展了以“人人讲安全, 个个会应急”为主题的安全生产月活动, 组织各单位参与全国“新安法知多少”网络知识竞赛答题, 各层级共签订《安环职消目标管理责任书》153份, 覆盖率100%。

## 优化客户服务

中航高科致力于为客户提供优质、全面、专业的服务, 坚持以客户需求为导向, 通过提升产品品质和服务质量, 不断提高客户满意度, 总部及各子公司根据具体业务情况, 制定了相应的客户服务管理规章制度。



组织、协调产品的售后服务工作, 执行《销售业务内控管理制度》, 与顾客联络, 听取顾客对产品使用情况及质量信息等, 妥善处理顾客反馈, 并保存相关服务记录, 须做到24小时内答复。



根据反馈的信息, 组织进行分析, 按《纠正措施控制程序》责成有关部门采取纠正措施, 并监督其实施效果。

### 案例 >>>

#### 航空工业复材一体化服务机制



建立了覆盖设计-材料-制造-检测全流程的一体化服务机制, 依托公司数字化平台优化客户服务管理流程, 实现全过程服务管理。

管理制度覆盖: 技术支持与服务管理、客户评价及分级管理、外场退返品管理和售后服务。



2023年航空工业复材建立了市场部, 打造更加专一的客户服务团队。发布了《售后服务管理办法》, 完善了产品售后服务流程。与客户建立联合工作团队, 实现了全过程服务, 通过信息化工具配合客户服务信息的处理, 追踪跟进客户意见, 加快客户服务响应速度, 持续提高企业声誉。



案例

航智装备开展售后服务人员培训工作

2023年2月，航智装备组织了为期6天的售后服务培训课程，培训从理论和实操两部分展开，以期进一步加强售后服务队伍能力。



售后服务培训现场图

指标	单位	2023年
因健康与安全原因须撤回和召回的产品占比	%	0
客户满意度	%	99
客户投诉数量	件	0

公司高度重视客户满意度管理，鼓励客户对公司业务及服务通过多种渠道、多种方式进行反馈建议，通过聆听顾客声音、发现顾客需求，并以此为媒介及时响应需求、解决客户问题，不断提高产品服务品质。

建档

按照《顾客满意控制程序》规定对顾客满意程度进行测量和分析，建立顾客档案

调查

根据客户订单，安排提供《中航航空科技股份有限公司顾客满意度调查表》，获得调查结果

反馈

根据调查结果，编写《顾客满意度分析报告》，提出改进建议与整改措施

案例

航智装备开展客户满意度调查



2023年10月，航智装备从产品服务品质、客户服务、隐私保护、投诉处理等维度，通过电话、现场交流的形式，面向2023年1-9月开机调试、三包期内外报修产品故障的用户进行满意度调查活动，客户满意度数值均符合公司标准要求。

客户满意度

开机

99.72%

维修

98.67%

业务回访

93.12%

航智装备客户满意度调查表

保障信息安全

中航高科严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》，建立国家秘密信息管理体系以及商业秘密信息管理体系，保障信息安全管理体系的有效运行与持续改进，确保客户信息和隐私不受损害和泄露。

航空工业复材



信息系统安全等级保护备案证明

涉密信息系统和商密信息系统分别通过分级保护和等级保护测评。

制定管理制度和应急预案管理办法，按规定对网络环境进行定期巡查和审计。

根据上级要求进行攻防演练并根据演练情况进行整改和加固。

航空工业复材涉密信息系统密级为机密级（增强），最后一次风险评估时间为2023年2月。航空工业复材商网平台安全等级保护为二级。

案例

中航高科举办“11.1”反奸防谍系列宣传活动

2023年11月1日是《中华人民共和国反间谍法》颁布9周年，为深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于国家安全及反奸防谍方面的重要指示批示精神，以总体国家安全观为指引，中航高科开展系列反奸防谍宣传活动，通过组织安全保密知识竞赛、张贴宣传海报、发放宣传手册、投放电子屏宣传标语等全方位开展安全保密反奸防谍知识宣贯工作。

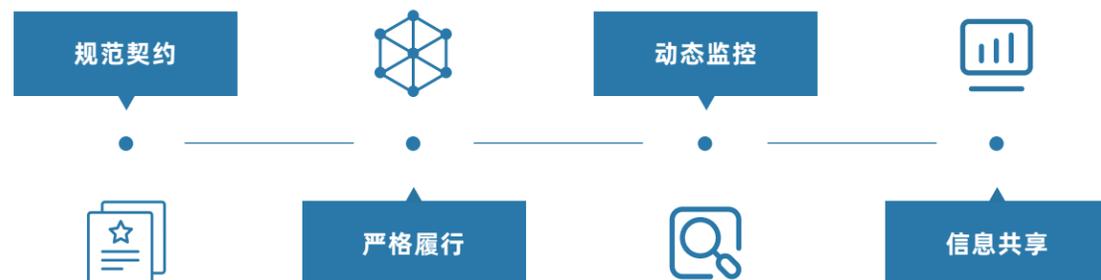


中航高科宣传海报

中航高科宣传册

践行责任采购

中航高科严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标实施条例》等国家及运营所在地所适用的法律、法规要求，制定公司《供应商管理办法》《采购代理机构管理办法》《失信供应商管理办法》等，秉持“规范契约、严格履行、动态监控、信息共享”原则，建立供应商动态管控模式，实现对供应商评价与准入、培育、退出全周期过程管理，确保合作供应商主体恰当、资信良好、守法合规、诚信经营，定期对供应商进行尽职调查及绩效评估，持续优化供应商资源结构，严格把控供应链风险，满足公司对优质产品与服务的追求。



指标

单位

数据

指标	单位	数据
合格供应商总数	家	666
中国	家	662
国外	家	4

案例

中航高科临时供应商测评



2023年4月，中航高科组织供应商评审会，对教学设备、磨床、切割机、带锯机、铁艺、气锤、滚齿机等共计4个类目共计17家新增或临时供应商进行集中测评，保证采购过程及供应商评价与准入合规有据。

测评现场

航空工业复材将环境、社会、治理等要素融入对供应商全生命周期管理之中。



环境范畴

在供应商准入时，公司对供应商环境管理体系提出了明确要求，自评问卷中对“职业、健康和安全”“环境”“薪酬与工作时间”“供应链”进行评价。

社会范畴

与供应商签订采购合同时，公司要求同步签订廉洁协议，同时在标准化的模板合同中明确了环境、职业健康安全要求、保密要求以及防冲击、防水、防潮等运输、装卸要求。

治理范畴

公司通过开展供应商周期性的绩效测评，对供应商合同履行能力及售后服务能力进行评价，优胜劣汰，实现供应商的良性循环。



# 04

## 航空报国 共创美好未来

履行纳税义务	53
助力乡村振兴	53
擦亮温暖底色	54
激发创新动能	55
共谋互利共赢	58

4 优质教育	10 减少不平等

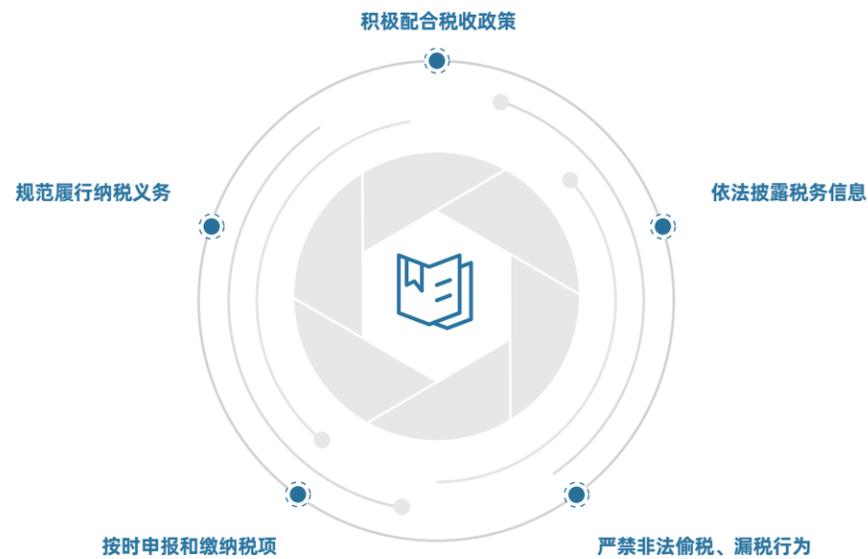
## 履行纳税义务

中航高科及其子公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等国家相关法律法规和政策的规定，积极配合税收政策，规范履行纳税义务，依法披露税务信息，按时申报和缴纳税项，严禁偷税、漏税行为。2023年，公司缴纳各项税费合计43,955万元。

2023年度

公司缴纳各项税费合计

**43,955**万元



## 助力乡村振兴

中航高科深入贯彻落实习近平总书记关于乡村振兴重要讲话和指示精神，坚决贯彻《中共中央国务院关于全面推进乡村振兴重点工作的意见》有关要求，按照国家乡村振兴局、国资委有关工作部署，加大消费帮扶力度，助力贵州、陕西和内蒙古等地区农副产品销售，有力有效推进乡村全面振兴。

>> 2023年度



公司消费帮扶累计支出达

**17.63**万元



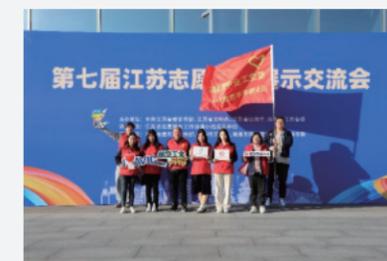
惠及职工

**1,800**余人次

## 擦亮温暖底色

中航高科积极投身社会公益慈善事业，按照航空工业集团统一部署要求，着眼于“爱心·航空”文化建设，围绕“点滴航空·航空大爱”主题，联系实际、发动青年、主动开辟“青春We志愿”品牌，在实践中不断深化和拓展了爱心集市、血压测量、“衣点微光”旧衣服回收等10项立足青年实际、行业实际的志愿服务项目，在“3·5学雷锋日”开展爱心集市、手机贴膜等志愿服务项目，推动企业与社会和谐发展。

### 中航高科“青春We志愿”品牌



参与第七届江苏志愿服务展示交流会 ▲



中航高科爱心集市 ▲



中航高科爱心义卖 ▲



中航高科志愿者为居民免费清洗眼镜 ▲



中航高科志愿者提供小家电维修服务 ▲



开展手机贴膜志愿服务活动 ▲

公司持续开展“航空科普进校园”“航空科普进社区”等系列科普活动，以“中国梦·航空梦”为主题，介绍了人类对飞上蓝天的渴望、世界航空史的发展、中国航空史的发展、现代飞机的种类、飞机上所使用的复合材料等内容，为孩子心中种下航空梦的种子。

### >> 航空科普系列活动



“航空科普进校园”活动 ▲



▲“航空科普进社区”活动

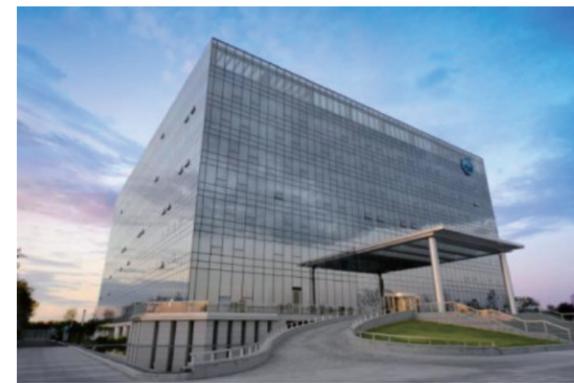
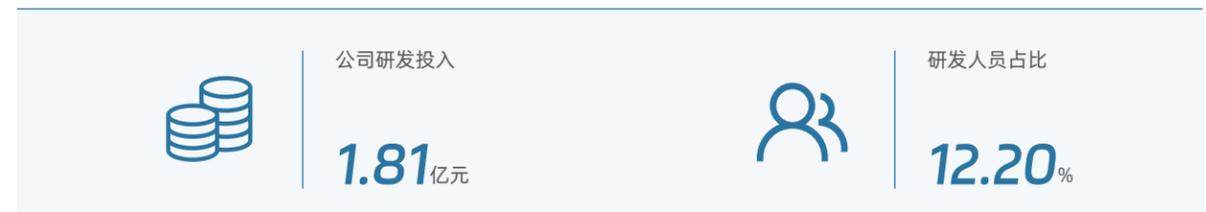
## 激发创新动能

中航高科坚持将创新作为引领企业发展的第一动力，落实制度体系建设，制定了《科研项目管理办法》，鼓励自主创新，公司聚焦航空新材料和先进制造技术产业化双核主业，锚定“成果转化载体、产业控制实体、资源配置主体”三体定位，持续加大自主创新科技投入，积极推动航空新材料及高端装备业务研发，着力提升核心技术能力；同时结合子公司实际，完善配套制度及工作机制，持续推动科技管理规范化、流程化，建立健全研发管理体系。

中航高科坚持将创新作为引领企业发展的第一动力

公司重视研发投入，确立了研发资金指标，将人才培养、能力建设与科技创新深入结合，为科技创新提供资金、人才、设备设施等方面的保障，并利用信息化系统保障制度和流程的高效运行。截至报告期末，公司研发投入1.81亿元，研发人员占比12.20%。

### >> 截至报告期末



航空工业复材科研楼 ▲



航空工业复材实验楼 ▲

- 江苏省摇篮式五轴联动数控机床工程技术研究中心
- 航空工业复材绿色复合材料工程实验室
- 航空工业复材先进复合材料技术国际联合研究中心
- 复合材料博士后科研工作站平台

指标	单位	2023年
尖端人才数量	人	27
当年获得专利授权数量	件	26
累计有效专利数	件	271
当年著作权数量	件	4
累计著作权数量	件	6

### 案例 >>>

#### 江苏省摇篮式五轴联动数控机床工程技术研究中心

2010年，中航高科成立江苏省摇篮式五轴联动数控机床工程技术研究中心，充分发挥公司高端智能装备产业科技创新和成果转化的平台作用，初步形成以五轴联动高精车铣复合加工中心、高精高速车削加工中心和五轴联动高精铣削加工中心为核心，关键功能部件为配套的具有自主知识产权的高端工业母机谱系。专职研发技术人员29人，其中高级工程师7人，工程师16人。



#### >> 承担市级以上科研项目及其完成情况



参与04科技重大专项项目“100吨焊接力液压振动线性摩擦焊接设备与工艺研究”，中航高科负责100吨焊接力液压振动线性摩擦焊接设备机械与液压系统的制造与装配，参与完成了设备的整机联调、不同合金材料试件和整体叶盘模拟件的焊接，开展了异质钛合金（TC4/Ti17）、同质钛合金TC4线性摩擦焊工艺研究，并于2021年5月13日通过工信部产发中心验收专家组验收。



承接航空发动机及燃气轮机基础科学中心第二批重大项目“钛铝合金叶片类构件材料-结构-工艺一体化制造基础研究项目”中钛铝合金线性摩擦焊连接方法研究。提出利用新型高强韧、耐高温TiAl合金作为高压压气机末级叶片/盘的潜在材料，开展钛铝合金线性摩擦焊连接技术研究，加工制造航空发动机整体叶盘，有利于深入在材料与结构的焊接工艺性、接头性能与服役可靠性、高精度控制等方面的研究。



承担“VP系列高速立式加工中心的研究与开发”、“H50/S卧式加工中心的研究与开发”两项南通市科技计划项目。前者为主研发的高档数控机床，以替代进口为市场和产品定位，后者为自主研发的高性能、线轨型系列T型单工作台卧式加工中心，目前均已完成样机试制、检验、试验、产品定型等工作。

公司坚持“保护知识产权就是保护创新”，制定《中航航空高科技股份有限公司总部知识产权管理办法》，加强知识产权保护，规范知识产权管理工作，鼓励员工发明创造的积极性，促进企业技术创新能力持续提高。截至报告期末，公司共有有效专利271项，新申请国内专利46项，新获授权26项。

截至报告期末



- 三主轴机床防护结构
- 数控机床刀具冷却装置的对准控制方法
- 一种后桥壳片用双动柱双主轴立式加工中心
- 一种丝杠传动结构
- 一种钻头螺纹加工系统
- 用于自动化喷涂人工腕关节的物料盘

公司高度重视科技成果转化和产业化，不断完善科技成果转化路径，将其作为公司科技创新机制改革的重要内容。子公司航空工业复材制定了较为完善的科技成果转化机制及流程，确立了科技成果转化工作团队，明确职责和任务。

案例

B3 2060桥式高速三轴铣床试制完成



中航高科重复利用自身原有成熟技术，并对引进的技术成果消化吸收

B3 2060桥式高速三轴铣床是在充分利用公司原有成熟技术，在公司龙门产品的技术基础上进行的二次研发，通过技术改进和创新设计、试验验证，促进了成果转化技术的落地以及产品的优化改进，完成了2台样机的试制和验证，形成了更适应于市场需求的新产品。

共谋互利共赢

中航高科积极贯彻“走出去”战略、推进“一带一路”建设，积极推进援非职教项目、乌干达项目等，带动中国标准、中国技术、中国装备、中国教育资源“走出去”，助力当地人才职业技能水平提升，推动中非经贸关系和中非友谊的长远发展。

案例

援非职教项目



援非职教项目旨在为非洲的职业技术学校提供包括职业培训体系规划、软硬件提供、教师培养、理论培训、实际操作培训等的“整体解决方案”，为非洲职教学校提供优质产品，帮助提升当地人才职业技能水平。

自2016年起，南通机床有限责任公司成立了专门的职教项目组，围绕加纳、乌干达、科特迪瓦项目开展，先后联系了南通七所职业院校，从学校专业的设置、教辅材料的编写、实训设备及工具耗材的优化、师资人员的配备、留学生引进及管理等方面要求全方位多渠道梳理，为援非职教项目打下了坚实基础。

2023年，公司加纳前方项目组对机械加工专业共计16所学校，进行了一次全面的巡检，巡检过程中出现的问题国内已进行积极配合并解决。目前，加纳机械加工专业正积极筹划第二批学员的培训。

复合材料无损检测技术合作



航空工业复材与俄罗斯科学院生物物理研究所开展了复合材料无损检测技术合作项目，双方在复合材料损伤行为超声显微成像方法上开展了合作研究。

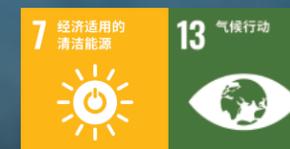
乌干达项目

已协助中航国际完成设备方案的优化，实训室设备摆布工作的调整，派出工程师出访乌干达，进行安装调试及售后工作。

# 05

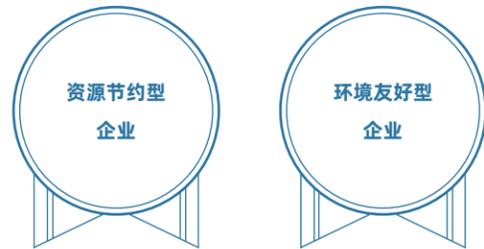
## 拥抱低碳 守护绿水青山

构建管理体系	61
合理使用资源	62
降低环境影响	65
应对气候变化	68
倡导绿色理念	70



## 构建管理体系

中航高科严格贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规、规章制度要求，制定《环境管理制度》，明确环保监督部门、污染防治、建设项目环境影响评价管理、节能管理机制，力争成为资源节约型、环境友好型企业。



子公司航空工业复材自2014年开始建立并运行环境管理体系，并于2017年首次通过环境管理体系认证，2020年首次通过能源管理体系认证。



公司按照《突发环境事件应急管理办法》，制定了《环境应急预案》等一系列方案政策，根据国务院环境保护主管部门的有关规定开展突发环境事件风险评估，确定环境风险防范和环境安全隐患排查治理措施，定期组织开展危险废物泄露应急演练及网上学习现场应急处置能力演练，提高员工的应急处置能力。

### 截至报告期末

公司未发生一般及以上环境污染事件，未受到生态环境保护主管部门的处罚，不存在重大环保违法违规事件，100%落实年度环保工作目标。



新建危废库 ▲



航空工业复材危险废物专项培训现场图 ▲

公司在危废仓库设有防风、防雨、防渗漏、防扬散、防流失等设施，配备黄沙、灭火器、消防栓等环境应急物资和设备，配备废气收集、处理设施，库区张贴醒目危废警示标识，公司入口处张贴危险废物信息公示牌等。

## 合理使用资源

### 能源管理

中航高科遵守《中华人民共和国节约能源法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》等所适用的环境法律法规，认真贯彻执行国家对能源实行开发和节约并重的战略方针，通过建立、实施、保持能源管理体系，合理利用能源，降低能源消耗，在能源合规使用的基础上，提高能源绩效水平。



加强用电设备管理与维护，公司保安巡更，对各部门班后照明灯、空调等关闭进行确认。



要求记录公司公务用车每次的加油量、金额以及行驶公里数等内容。要求车队合理规划出车路线，停车关闭引擎。



航智装备产品包装材料实现了轻量化、减量化，多数产品使用木托加裸包装的形式。



在公司范围内推进LED节能灯使用，逐步淘汰替换旧灯具，采用高效节能照明灯具降低电力消耗。

航空工业复材由第三方机构进行了能源审计，通过了航空工业集团绿色航空工业评价（基础级）。

报告期内

报告期内，公司严控运转环节的各项资源能源使用情况，推动企业向着节能发展的运营方向转变，公司能源消耗强度为

**5.90** 吨标煤/人。

指标	单位	2023年
能源消耗总量	吨标煤	6,623.59
能源消耗强度	吨标煤/人	5.90

注：能源消耗强度=能源消耗总量/报告期末员工总人数

公司通过电力改造、分布式光伏的应用、智慧能源系统建设、数字化智能化车间建设、中央空调智能改造等举措提升用电效率。

2023年度，航空工业复材采取了一系列的节能减排措施，节能减排方面成效显著。如蜂窝及芯材事业部采取工艺优化，保证产品性能和质量的前提下，减少浸胶遍数和进烘箱遍数，有效减少了电及天然气用量；对RTO炉内部的保温砖进行了更换，提升保温效果，有效减少天然气用量；对3号厂房中央空调系统智能控制改造，提升系统用电效率；加强宣传提高员工节能意识等。

案例

增容改造项目

利用增容改造项目对园区的低电压功率因素补偿装置进行了全面升级改造，降低电网电压及受电端电压波动，提高电网供电质量，大幅降低无功损耗、提高电网供电利用率，同时功率因素补偿装置升级改造后大幅提高电网功率因素，有效避免因功率因素不足导致的供电部门力率调整费用，同时改造后对比改造前年平均节约耗电量约4-5%。

同时改造后对比改造前



年平均节约耗电量约

**4-5%**

水资源管理

中航高科遵守《中华人民共和国水法》等运营所在地水资源相关法律法规，积极落实以建设节水型企业为目标，建立提高单位用水效率的管理制度，开展了一系列旨在提升用水效益的工作。



制度保障

由园区管理中心负责监督执行，从制度上保证用水和节水管理工作的正常开展实施。



定期检查

对公司内的给水管网、用水设施，园区管理中心定期检查，发现有跑、冒、渗、漏水现象及时予以修复；对厂区水表进行日常记录，发现有异常数据时，及时排查是否发生漏水等情况。



宣传教育

定期开展节水宣传教育，在厂区内张贴节水标识，时刻提醒员工节约用水。

报告期内，公司主要用水来源为市政供水、桶装和瓶装饮用水，不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。

指标	单位	2023年
总耗水量	吨	8,408,569
-新鲜水取量	吨	208,469
-循环水总量	吨	8,200,100
-循环水用量占比	%	97.52

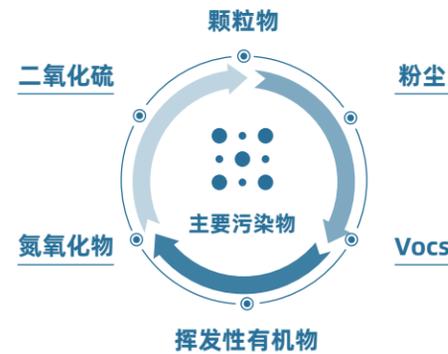
## 降低环境影响

中航高科严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规及行业标准，从机制保障、基础管理、监测监督等方面采取有力措施，不断加强对运营中产生的各类废气、废水、固体废弃物等管理，降低对环境的影响。



## 废气管控

公司遵守重点大气污染物排放总量控制要求，依照法律法规和国务院环境保护主管部门的规定设置大气污染物排放口，对于产生含挥发性有机物废气的生产和服务活动按照规定安装、使用污染防治设施，采取密闭、围挡、遮盖、清扫、洒水等措施，减少内部物料的堆存、传输、装卸等环节产生的粉尘和气态污染物，针对生产经营活中产生恶臭气体的，设置合理的防护距离并安装净化装置等措施，对废气处理设施进行日常点检，并委托有资质的第三方机构对废气排放口进行环境监测，公司总部及各所属企业均符合大气污染物排放标准。



主要污染物及特征污染物的名称	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况量
二氧化硫	1	航空工业复材4号厂房	<3mg/m <sup>3</sup>	DB11/501-2017	0.014吨	0.014吨	无
氮氧化物	1	航空工业复材4号厂房	<3mg/m <sup>3</sup>	DB11/501-2017	0.651吨	0.651吨	无
粉尘	2	航空工业复材4号厂房、105厂房	<1mg/m <sup>3</sup>	DB11/501-2017	0.0204吨	0.0204吨	无
挥发性有机物	3	航空工业复材3号厂房、4号厂房、105厂房	0.5mg/m <sup>3</sup>	DB11/501-2017	0.823吨	0.823吨	无
颗粒物	9	航智装备喷漆车间	27.3mg/m <sup>3</sup>	DB32/4041-2021	3.144吨	3.144吨	无
Vocs	4	航智装备喷漆车间	21.05 mg/m <sup>3</sup>	DB32/4041-2021	0.792吨	0.792吨	无

## 废水管控

公司实行雨水、污水分流，建立雨污水管网，生活污水由院内污水管网流进污水处理站进行统一处理，工业废水按照法律、行政法规和国务院环境保护主管部门的规定设置排污口，对含有毒有害水污染物的工业废水当分类收集和处置，达到集中处理设施处理工艺要求后排放，确保工业废水不经下水管进入河流、地下水，委托有资质的第三方机构对污水排放口进行环境监测，公司总部及各所属企业均符合水污染物排放标准。

### 主要污染物

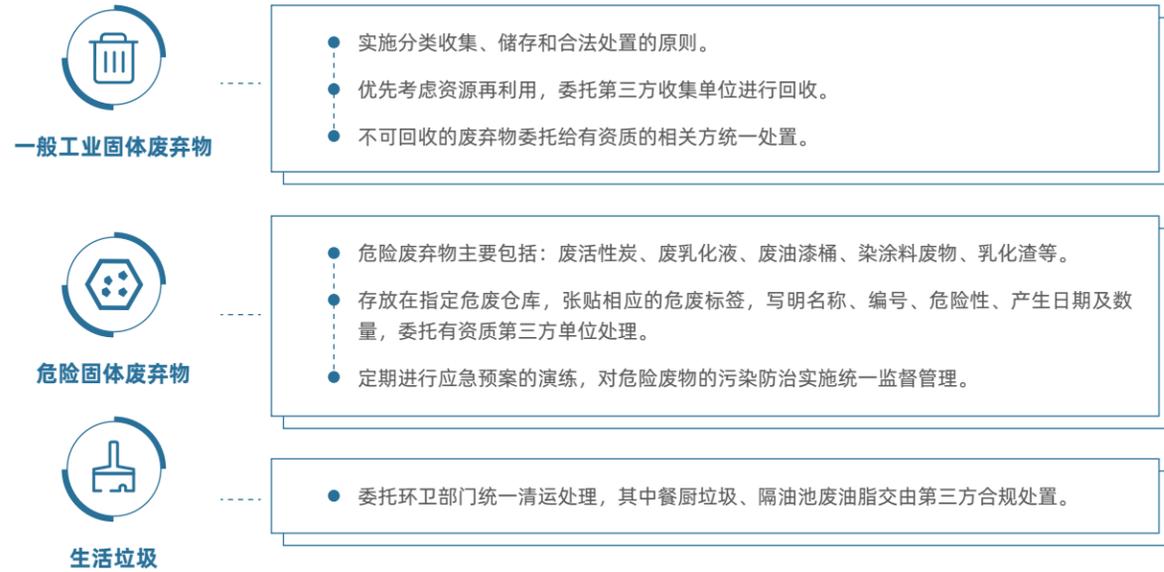
悬浮物	总氮	阴离子表面活性剂	氨氮
石油类	化学需氧量	总磷	五日生化需氧量

主要污染物及特征污染物的名称	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况量
化学需氧量	1	航智总排口	120mg/L	GB8978-1996	0.723吨	0.723吨	无
五日生化需氧量	1	航智总排口	43.1 mg/L	GB8978-1996	0.249吨	0.249吨	无
悬浮物	1	航智总排口	35 mg/L	GB8978-1996	0.211吨	0.211吨	无
氨氮	1	航智总排口	41.1 mg/L	GB/t31962-2015	0.248吨	0.248吨	无
总氮	1	航智总排口	63.5 mg/L	GB/t31962-2015	0.383吨	0.383吨	无
总磷	1	航智总排口	2.15 mg/L	GB/t31962-2015	0.013吨	0.013吨	无
阴离子表面活性剂	1	航智总排口	0.925 mg/L	GB8978-1996	0.006吨	0.006吨	无
石油类	1	航智总排口	0.31 mg/L	GB8978-1996	0.002吨	0.002吨	无
氟化物(以F-计)	1	航智总排口	0.41 mg/L	GB8978-1996	0.002吨	0.002吨	无
磷酸盐	1	航智总排口	6.72 mg/L	GB8978-1996	0.04吨	0.04吨	无

## 固废管控



公司建立健全工业固体废物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染环境防治责任制度，建立工业固体废物管理台账，如实记录产生工业固体废物的种类、数量、流向、贮存、利用、处置等信息，实现工业固体废物可追溯、可查询，并采取防治工业固体废物污染环境的措施。



### 案例

航空工业复材把环境保护列为重中之重，坚持科技领先，采用新技术、新材料、新工艺、新设备，以降低能耗、减少排放、控制污染，做到清洁生产。



- 在生产中使用环保型清洗剂，减少有害物质排放。
- 采用清洗剂回收装置，回收提纯后的清洗剂可重复使用。
- 对复合板切割机的床身、平行尺和进刀系统进行自动化改造，减少员工的劳动强度，提高工作效率。
- 蜂窝涂胶工序改装和增设胶液循环系统，减少胶液用量。
- 浸胶工序增设胶液循环设备，减少浸渍树脂用量。
- 有机溶剂试剂桶回收用作盛装危废的试剂桶，减少危废产生量，同时减少小桶购买约6500~8000个/年。

## 噪声污染管控



公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，采取多种降噪措施，严格控制工业生产过程中产生的噪声，并定期开展监测，主动进行降噪改善工作，减少对自然环境和社会秩序的干扰。

## 应对气候变化



中航高科坚持以习近平生态文明思想为指导，坚定走绿色发展道路，持续关注全球气候变化问题，主动识别和分析气候风险与机遇对公司经营的潜在影响。

气候相关风险		应对措施	
实体风险	<b>急性风险： 极端天气</b>	工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成财产损失，甚至可能引起员工安全事故；设备损坏、服务中断或重大设备损害可能直接或间接损害业务运营持续性和经济利益	制定《中航航空高科技股份有限公司应急预案》识别可能的资产损坏，购买必要的保险，以降低与急性天气事件相关的损失
	<b>慢性风险： 持续高温、 干旱等</b>	气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用，增加运营成本	配备更高能效的制冷设备
转型风险	<b>政策和法律风险</b>	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加	密切关注双碳相关法规政策的变化，并及时制定相应的措施，积极应对
	<b>技术风险</b>	未及时识别并应用清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险	结合当前技术水平进行节能降碳技术改造，对设备进行定期维护
	<b>市场风险</b>	上下游供应商、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注	实行绿色采购理念，在原材料采购中倾向绿色产品采购，在设备采购中倾向低能效高节能设备采购
	<b>声誉风险</b>	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈	坚持可持续发展，积极承担社会责任，强化绿色生产，提升公司绿色形象 定期发布ESG报告，披露公司节能减排工作开展情况

中航高科按照合理用能的原则，加强节能管理，制定并实施节能计划和节能技术措施，降低能源消耗，提高能源利用效率，降低能源使用对气候的不利影响，助力资源节约和环境保护。

排放范围	分类	排放源	设施
范畴一：直接排放	固定燃烧	天然气燃烧	食堂炉灶 RTO废气焚烧处理设备
	工艺排放	有机废气燃烧-二氧化碳 有机废气燃烧-甲烷	生产设备
	移动燃烧	汽油燃烧	公务汽油用车
	逸散排放	制冷剂填充 二氧化碳逸散 CH <sub>4</sub> 逸散	空调 二氧化碳灭火器 化粪池
范畴二：间接排放	外购电力	外购电力	电气设备

指标	单位	2023年
温室气体排放总量（范畴一和范畴二）	吨二氧化碳当量	27,797.96
人均温室气体排放量（范畴一和范畴二）	吨二氧化碳当量/人	24.75

注：人均温室气体排放量（范畴一和范畴二）= 温室气体排放总量（范畴一和范畴二）/ 报告期末员工总人数

### 案例

#### 航空工业复材开展碳达峰碳中和专题培训



航空工业复材以“双碳”工作为契机，组织开展碳排放摸底调研、节能环保技术改造调研，形成了包括智慧能源管理系统建设、光伏发电项目建设、VOC处理系统改造、空调系统分区控制、废旧预浸料回收利用等十余项节能环保工程改造项目，节能、降碳、减污量可观。为推进碳达峰碳中和、降低单位产值能耗和二氧化碳排放量、全面促进企业绿色低碳转型发展、提升绿色航空产品制造和服务能力打下坚实基础。

## 倡导绿色理念

中航高科将保护环境的理念贯穿于日常办公的点滴之中，定期开展节能教育和岗位节能培训，加强低碳理念宣传教育，鼓励员工绿色出行，携手员工为低碳生活贡献力量。2023年，公司围绕“节能降碳，你我同行”“积极应对气候变化，推动绿色低碳发展”的主题开展节能宣传周和低碳日活动，提升员工环保意识。



2023年节能宣传周宣传



中航高科环保培训



航空工业复材“共建美丽清洁世界”垃圾分类宣传活动现场

### 案例

#### 航空工业复材积极践行低碳环保理念

航空工业复材把环境保护列为重中之重，坚持科技领先，采用新技术、新材料、新工艺、新设备，以降低能耗、减少排放、控制污染，做到清洁生产。

- 塑文化、重宣传**

编制并发放《员工节能减排宣传手册》；利用公众号、多媒体、易拉宝、条幅等多种宣传形式，普及节能低碳知识和绿色发展理念；制定环境能源方针，并在技安环保平台首页显著位置宣传，提高员工节能环保责任意识。
- 时提醒，造氛围**

办公区、楼道、会议室、卫生间等随处可见的“节能环保标语”，增强员工的节能环保意识、提倡员工节能环保行为。
- 完善制度，奖惩分明**

发布奖惩制度，奖罚分明，对被采用且有成效的合理化建议进行奖励；对造成环境污染的行为严厉处罚。
- 强监督，促整改**

制定环保风险点管控要点及责任清单，并形成公司级每月定期检查、部门级每周检查的监督机制，使问题逐步减少，意识逐步提升。

## 展望

党的十八大以来，习近平总书记从党和国家事业发展全局出发，高度重视国资国企工作，提出了一系列新思想新战略新要求。未来，公司将积极在中国式现代化建设中展现央企责任担当，制定更加全面的ESG战略和应对措施，服务构建新发展格局、推动高质量发展、促进共同富裕、维护国家安全。

- >>> 持续关注环境保护，不断探索更先进的环保技术，提高资源利用效率、减少废弃物排放，以实现绿色发展；
- >>> 通过加强自主研发、引进先进技术、扩大产业合作等方式，不断提高技术水平及核心竞争力；
- >>> 积极拓展市场，扩大业务范围，提高产品质量和服务水平，为客户提供更高质量的产品及服务；
- >>> 积极履行社会责任，关注员工福利和安全生产，增强公司的社会责任感和产业影响力；
- >>> 建立健全公司治理结构，确保公司的透明度和公正性，加强内部控制，规范管理流程，完善决策机制和监督机制，确保公司各项业务和管理规范化、科学化和法制化。

## 关键绩效表

指标	单位	2023年
能源消耗总量	吨标煤	6,623.59
能源消耗强度	吨标煤/人	5.90
总耗水量	吨	8,408,569
-新鲜水取量	吨	208,469
-循环用水总量	吨	8,200,100
-循环水用量占比	%	97.52
温室气体排放总量 (范畴一和范畴二)	吨二氧化碳当量	27,797.96
人均温室气体排放量 (范畴一和范畴二)	吨二氧化碳当量/人	24.75
员工总人数	人	1,123
按性别结构划分	男性员工	822
	女性员工	301
按年龄结构划分	30岁及以下	203
	31-40岁	357

指标	单位	2023年
41-50岁	人	239
50岁以上	人	324
按教育程度划分	硕士及以上	234
	本科	345
	大专	176
	大专以下	368
年度培训支出	万元	228.22
培训总人数	人数	2,838
每名员工每年接受培训的平均时长	小时	13.90
当年专利授权数量	件	26
累计有效专利数	件	271
当年著作权数量	件	4
累计著作权数量	件	6

# 索引

章节题目	《央企ESG指标体系》	GRI标准	UNSDG s2030
专题：忠诚奉献 逐梦蓝天	党建融入公司治理	G1.1	GRI2-9
	学习宣传党的二十大精神	G1.1	
	营造风清气正的政治生态	G2.2	GRI205-1
思变进取 筑牢发展之基		G1.1	GRI2-9
		G1.2	GRI2-10
	规范三会治理	G1.3	GRI2-14
			GRI2-19
			GRI2-27
		G2.1	GRI2-12
以人为本 营造和谐氛围	完善“大监督体系”	G5.1	GRI2-16
		G5.2	GRI2-27
	维护投资者权益	G3.1	GRI2-29
		G3.2	
		G3.3	
精益求精 追求卓越品质	促进社会就业	S1.1	GRI401-1
			GRI401-2
			GRI405-1
			GRI405-2
	保障员工权益	S1.2	GRI403-1
		S1.3	GRI403-2
			GRI403-5
	激发人才活力		GRI403-7
		S1.4	GRI403-5
			GRI404-1
温暖幸福生活		GRI404-2	
	S1.2	GRI401-2	
	S1.5	GRI403-6	
重视民主管理			
	S1.2	GRI403-1	
严控产品质量			
	S2.1	GRI416-1	
		GRI417-1	
筑牢安全防线	S2.1	GRI403-5	
	S2.2		
优化客户服务	S2.2		

章节题目	《央企ESG指标体系》	GRI标准	UNSDG s2030	
精益求精 追求卓越品质	保障信息安全	S2.2	SDG 16	
	践行责任采购	S3.1	GRI308-1	
		S3.2	GRI414-1	
航空报国 共创美好未来	履行纳税义务	S4.1	GRI207-1	
			GRI207-2	
			GRI207-3	
	助力乡村振兴	S4.3	GRI203-1	
			GRI203-2	
	擦亮温暖底色	S3.1	GRI203-1	
			GRI203-2	
	拥抱低碳 守护绿水青山	激发创新动能	S2.3	SDG 9
		共谋互利共赢	S4.4	SDG 10
构建管理体系		E5.1	GRI303-2	
		E5.6	GRI306-2	
降低环境影响		E1.3	GRI302-1	
		E1.1	GRI302-2	
		E5.2	GRI302-3	
			GRI302-4	
			GRI302-5	
		GRI303-1		
		GRI303-2		
		GRI303-3		
		GRI303-4		
		GRI303-5		
应对气候变化	E2.2	GRI305-7		
	E2.1	GRI306-1		
	E2.3	GRI306-2		
		GRI306-3		
		GRI306-4		
倡导绿色理念		GRI306-5		
	E3.1	GRI201-1		
	E3.2	GRI305-1		
	E3.4	GRI305-2		
	E3.2	GRI302-5		
	E5.1			
	E5.4			

# 意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您百忙之中阅读中航高科《2023年度环境、社会及治理(ESG)报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件的形式将填好的问卷反馈给我们。谢谢！

📍 • 地址：江苏省南通市崇川区永和路1号

✉ • 邮编：226001

☎ • 电话：0513-81110558

🌐 • 邮箱：liuxb@avic.com

## 1. 您的工作单位属于中航高科的哪一类利益相关方：

- 内部管理层
- 股东/投资人
- 内部员工
- 供应商/合作伙伴
- 客户/潜在客户
- 政府/监管机构
- 社区
- 专家学者
- 非政府组织
- 公众
- 其他 (请说明) \_\_\_\_\_

## 2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

- 是
- 一般
- 否

## 3. 您对中航高科《2023年度环境、社会及治理(ESG)报告》的综合评价：

**可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）**

- 3分（较好）
- 2分（一般）
- 1分（较差）

**可信度（报告信息真实可信）**

- 3分（较好）
- 2分（一般）
- 1分（较差）

**信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）**

- 3分（较好）
- 2分（一般）
- 1分（较差）

## 4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- 是
- 一般
- 否

## 5. 除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

## 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。