



华域汽车系统股份有限公司
HUAYU AUTOMOTIVE SYSTEMS CO.,LTD

地址：上海市静安区威海路489号
邮编：200040
电话：86-21-23102080
传真：86-21-23102090
邮箱：huayuqiche@hasco-group.com
官网：www.hasco-group.com
官微：华域汽车

2023

华域汽车系统股份有限公司 环境、社会及治理 (ESG) 报告

股票简称：华域汽车
股票代码：600741
(上海证券交易所上市发行)

公司目标

积极把握全球汽车行业“新四化”变革，
聚焦“数字化转型”和“智能化升级”，
择优汰劣进一步打造核心主业，
形成软硬兼备的集成能力，
覆盖品价皆优的客户群体，
完善全球融合的运营体系，
树立智能制造的示范标杆，
把华域汽车建设成为全球领先的
独立供应汽车零部件系统公司。

关于本报告

本报告秉承华域汽车系统股份有限公司（以下简称“公司”或“华域汽车”）的可持续发展理念，重点披露公司2023年度在环境、社会及治理（ESG）方面的实践和绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地提升公司ESG工作。本次为公司首次发布ESG报告，此前已连续十二年发布社会责任报告。

报告范围

华域汽车本部及各所属企业。

时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，特别注明时间除外。

编制依据

本报告依据《公司法》《证券法》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律、法规及规范性文件的要求，结合《上海市国有控股上市公司环境、社会和治理（ESG）指标体系》的要求与公司环境、社会及治理的具体履行情况编制。

数据来源

本报告使用的数据来自于政府部门公开数据、公司2023年年度报告及内部统计报表，并且经公司2024年3月27日召开的第十届董事会第十一次会议、第十届监事会第十一次会议审议通过。公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

获取途径

本报告以电子版形式发布，可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）和公司网站（www.hasco-group.com）查阅获取。

意见反馈

如果您对公司ESG相关工作有任何意见或建议，可通过书信、电话、传真、邮件等方式告诉我们，具体联系方式详见封底。

01 治理

关于我们	04	1.1 公司治理	12
		1.2 内控与合规	16
		1.3 产品与竞争力	18
		1.4 ESG管理	28
		1.5 数据治理	29

02 环境

2.1 夯实环保基础	32
2.2 绿色环保管理	33
2.3 构建资源节约企业	36
2.4 应对气候变化	39

03 社会

3.1 客户责任	42
3.2 伙伴责任	46
3.3 员工权益	48
3.4 企业社会责任	55

关于我们

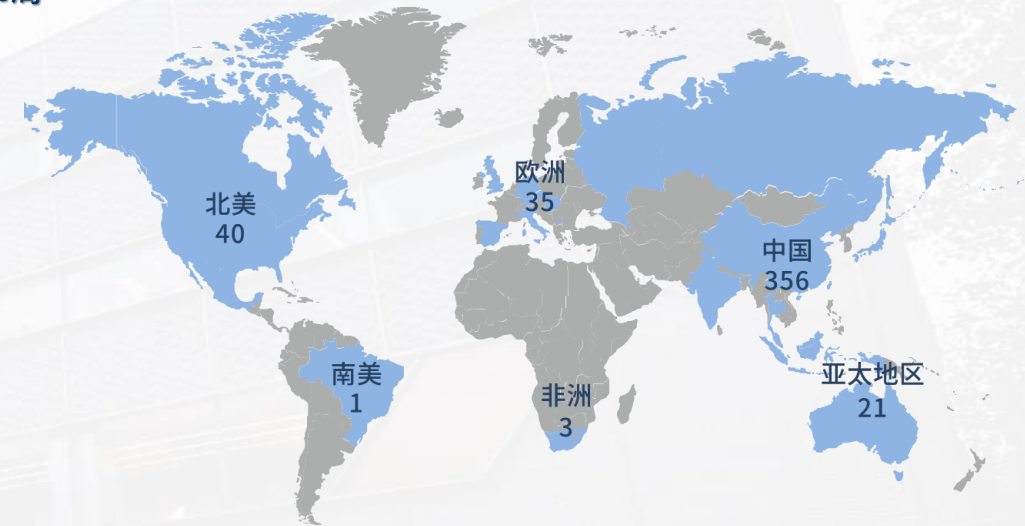
公司简介

2009年，上海汽车工业（集团）总公司成功完成对原上海巴士实业（集团）股份有限公司的重组，将独立供应汽车零部件业务注入上市公司，并更名为华域汽车系统股份有限公司（股票代码600741）。公司主要从事独立供应汽车零部件的研发、生产及销售，业务涵盖汽车内外饰、功能件、电子电器、金属成型与模具、热加工、新能源等六大板块。公司拥有较为完善的汽车零部件供应链体系，共有直接投资企业32家，主要包括延锋汽车饰件系统有限公司、上海汇众汽车制造有限公司、华域视觉科技（上海）有限公司、华域三电汽车空调有限公司、上海纳铁福传动系统有限公司、博世华域转向系统有限公司、上海法雷奥汽车电器系统有限公司、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司、华域汽车车身零件(上海)有限公司、华域皮尔博格有色零部件（上海）有限公司、华域汽车电动系统有限公司、华域麦格纳电驱系统有限公司、亚普汽车部件股份有限公司等企业。公司坚持“零级化、中性化、国际化”发展方向，努力成为具备可持续发展能力和国际影响力的独立供应汽车零部件系统集成供应商。

业务板块及主要产品

智能行驶	智能驾驶辅助：	毫米波雷达、摄像头、激光雷达、数据融合、域控制器
	智能视觉：	智能照明
	智能底盘：	底盘集成、转向系统、制动系统、传动系统
智能座舱与车身	智能座舱：	内饰系统、座舱电子、座椅系统、智能安全
	外饰和车身：	保险杠、翼子板、尾门、车身件、车身附件、动力电池盒
智能动力	电驱动：	驱动电机、电驱系统
	热管理：	热管理系统、空调系统、电动压缩机、电子泵
	能源管理：	48V混动系统、传统动力部件、油箱系统、储能系统、排气系统

全球布局



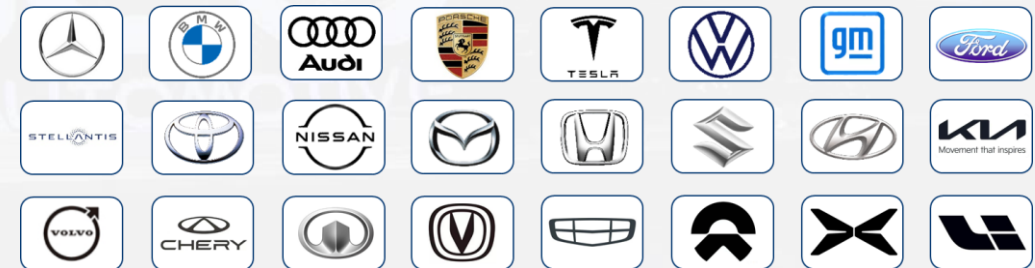
全球研发、制造和服务基地：456

主要客户 (2023年汇总营业收入占比)

业内客户
(上汽集团)
46.2%

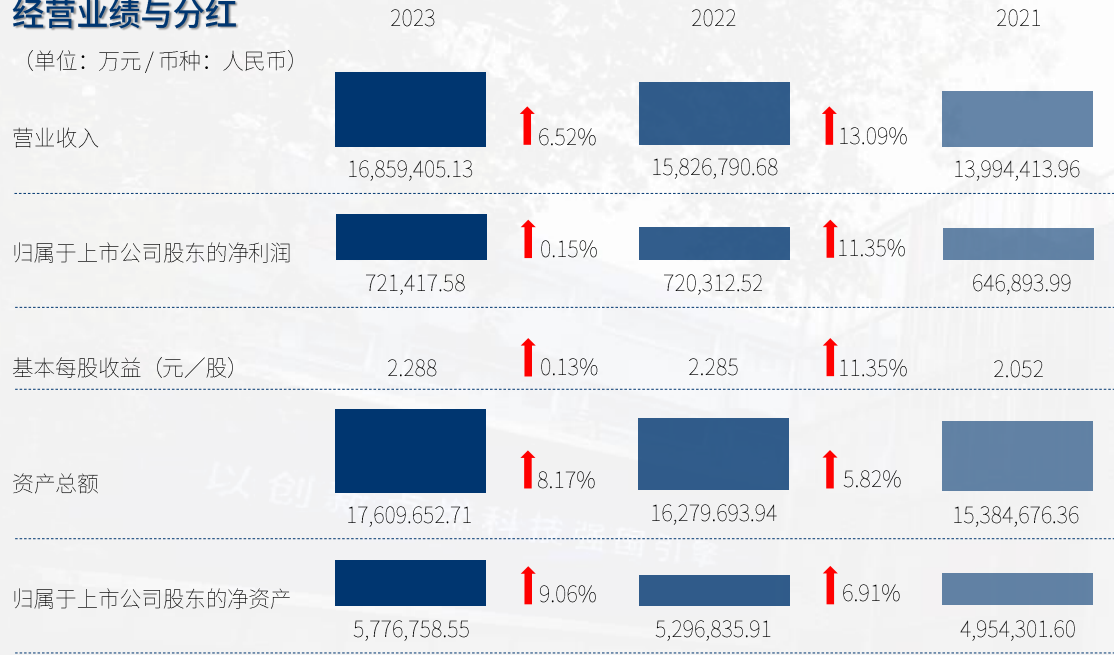


业外客户
(含海外)
53.8%



经营业绩与分红

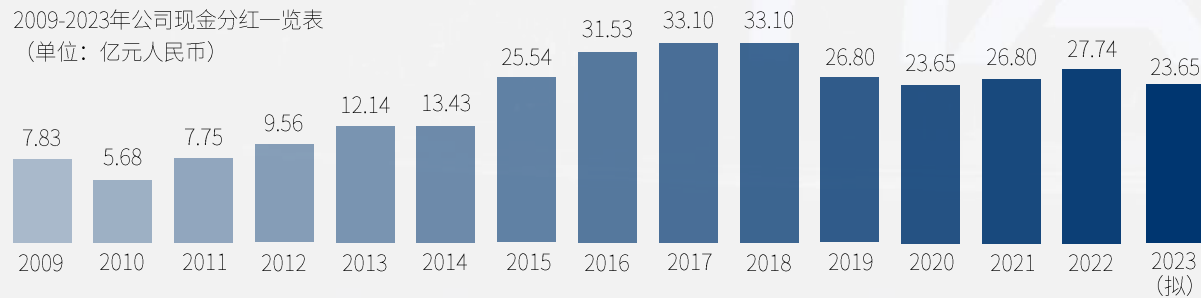
(单位: 万元 / 币种: 人民币)



公司一贯重视对投资者的合理回报, 上市以来, 本着为股东创造价值的核心理念, 公司每年均进行现金分红, 积极回报投资者。在综合考虑战略发展目标、经营规划、盈利能力、股东回报、社会资金成本以及外部融资环境等因素基础上, 公司通过定期制定《未来三年股东回报规划》等方式完善现金分红机制, 充分保障股东权益。

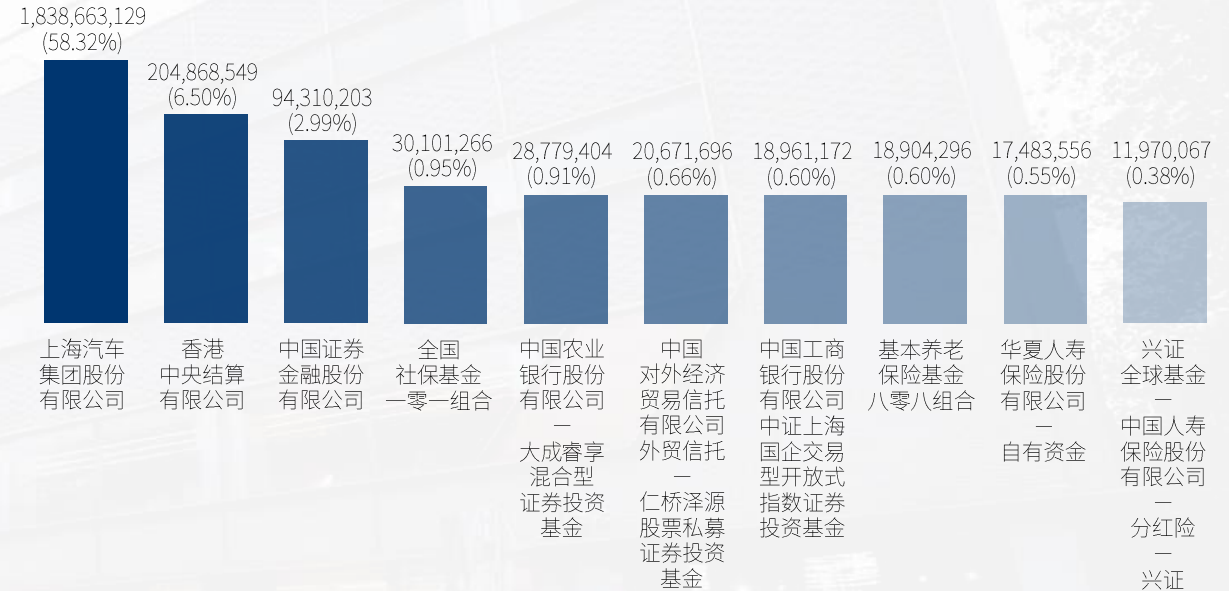
2009—2022年度累计向股东派发现金红利284.65亿元(含税), 2023年度拟派发现金红利23.65亿元(含税)。

2009-2023年公司现金分红一览表
(单位: 亿元人民币)



股本及主要股东情况 (公司总股本: 3,152,723,984股)

单位: 股



社会贡献值



社会认可

获奖单位

1、延锋汽车饰件系统有限公司

延电科技股份有限公司

延锋国际座椅系统公司

恺博(常熟)座椅机械部件有限公司

延锋伟世通电子科技(南京)有限公司

2、华域视觉科技(上海)有限公司

3、华域汽车电动系统有限公司

4、上海中国弹簧制造有限公司

5、华域三电汽车空调有限公司

6、博世华域转向系统有限公司

7、上海纳铁福传动系统有限公司

8、华域皮尔博格有色零部件(上海)有限公司

9、华域皮尔博格泵技术有限公司

荣誉名称

中国杰出雇主2023

A-评级、“环境领导力奖”

第五届金辑奖“中国汽车新供应链百强”

2023年度国际CMF设计奖

2023金源奖“新能源及智能网联汽车年度优秀关键技术”

最佳低碳实践企业金辑奖

江苏省工业互联网示范企业(标杆工厂类)

汽车工业科技进步奖二等奖

上海市创新型企业总部

2023年中国机械500强

中国海关贸易景气统计调查(进口/出口)样本企业

2023年度电子信息竞争力百强企业

2023年度全国机械工业优秀质量管理小组活动成果二等奖

中国电驱动产业TOP企业奖

上海市和谐劳动关系达标企业

全国机械工业优秀质量管理小组一等奖

上海市专利工作试点企业

嘉定区人才引领发展优秀单位、最佳雇主单位

2022年度浦东新区先进制造业突出贡献奖

上海市和谐劳动关系达标企业

2022-2023上海市质量标杆

第四届中国压铸件生产企业综合实力50强

宝山区和谐劳动关系达标企业

2023年度最佳雇主-上海最佳雇主50强

颁奖单位

杰出雇主调研机构

全球环境信息研究中心(CDP)

盖世汽车

国际CMF组委会

盖世汽车

SAE International等

江苏省工业和信息化厅

江苏省汽车工程学会

上海市战略性新兴产业领导小组办公室

中国机械工业企业管理协会

国家海关总署

中国电子信息行业联合会

中国机械工业质量管理协会等

NE时代

上海市人力资源和社会保障局

中国机械工业质量管理协会等

上海市知识产权局

上海市嘉定区人才工作领导小组

上海市浦东新区人民政府

上海市人力资源和社会保障局

上海市经济和信息化委员会

中国压铸协会

宝山区人力资源和社会保障局

智联招聘

获奖单位

10、上海法雷奥汽车电器系统有限公司

11、上海科德汽车部件有限公司

12、亚普汽车部件股份有限公司

荣誉名称

2022年度浦东新区经济突出贡献奖

上海市和谐劳动关系达标企业

嘉定区2022先进制造业百强

江苏省优秀企业

2023-2025年度江苏省重点培育和发展的国际知名品牌

颁奖单位

上海市浦东新区人民政府

上海市人力资源和社会保障局

上海市嘉定区人民政府

中共江苏省委、江苏省人民政府

江苏省商务厅



01 治理



- 1.1 公司治理 12
- 1.2 内控与合规 16
- 1.3 产品与竞争力 18
- 1.4 ESG治理 28
- 1.5 数据治理 29

1.1 公司治理

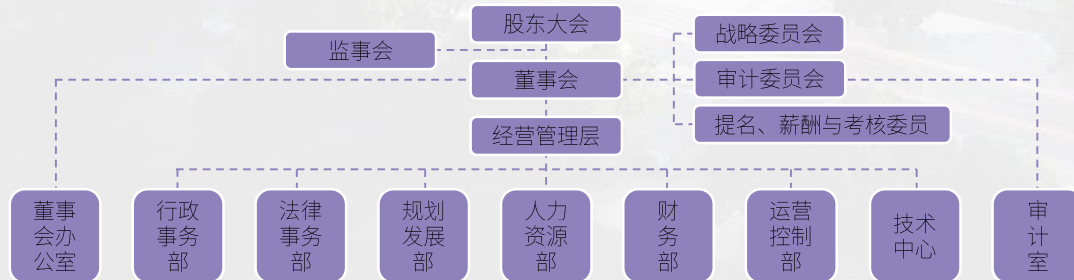
1.1.1 党建引领

公司党支部认真学习贯彻党的二十大精神以及习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，扎实抓好党员干部的思想教育工作，2023年内先后开展了“学党史，开新局，见行动”主题党日、“学党史、悟思想、办实事、开新局”专题组织生活会、“把初心落到行动上，把使命担在肩膀上”、“降本增效，开拓创新，提升业绩”主题生活会、“进博先锋·党员行动”等党建主题活动，同时结合上市公司实际，不断推动党建工作与公司治理、生产经营、企业文化和社会责任相融合，为公司持续高质量发展提供强劲动力和坚实保证。



1.1.2 治理结构

公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《公司章程》等有关法律法规的规定，不断完善法人治理结构，建立了以股东大会、董事会、监事会及经营管理层为主体结构的决策与经营管理体系，形成了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。



1.1.3 三会建设

股东大会

公司的权力机构。依法行使对经营方针、投资、筹资、利润分配等重大事项的决策权。

*公司按照《公司章程》的规定选聘和任免公司董事与监事，确保董事会和监事会充分发挥在重大决策、经营管理方面的作用。公司充分考虑董事会成员的行业经验、背景、性别等因素，以确保董事会构成最优化和多元化。

董事会

共由9名董事组成，其中外部董事2名，独立董事3名，依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第2号上市公司规范运作》、《董事会议事规则》等规定开展工作，主要职责包括召集股东大会、执行股东大会的决议、管理公司信息披露事项等。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名、薪酬与考核委员会，各委员会严格按照有关法律法规及议事规则履行其职责，为董事会的科学决策提供有力支持。

监事会

由3名监事组成，其中1名职工代表监事经民主选举后直接进入监事会。监事会主要对公司定期报告进行审核并提出书面审核意见，检查公司财务，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督等。

经营管理层

在董事会领导下负责日常经营和管理工作，组织实施董事会决议。公司总经理通过总经理办公会议、总经理专题会议等形式对公司日常经营管理中的重要事项进行决策，并向董事会负责。公司董事会按照业绩和贡献对公司中高级经营管理人员等进行奖励，调动其积极性和创造性。



独立性

外部董事：2人，占比约22%；
独立董事：3人，占比约33%；
两职分离：董事长和总经理分别由两人担任。



多元性

性别多元：包括女性独立董事1名，占比约11%；
履历多元：现任董事会成员在汽车行业、财务审计、法律学、经济学等多个领域具备丰富的专业能力和相关经验；
代表多元：董事会和监事会中分别设立职工代表董事和职工代表监事各一名。

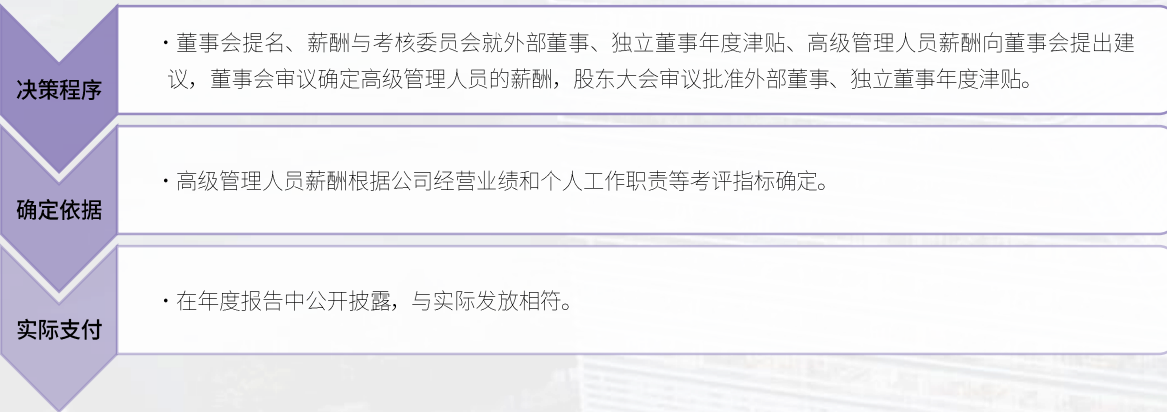


专业性

专业委员会：审计专业委员会主任委员为会计专业人士；审计委员会，提名、薪酬与考核委员会中的委员均由外部董事和独立董事担任，且独立董事占半数以上、主任委员由独立董事担任。

1.1.4 董、监、高薪酬管理

公司根据《公司章程》和《薪酬管理制度》管理董事、监事、高级管理人员的薪酬。公司建立高级管理人员考核机制，依据公司年度经营目标对高管进行考核与评价，确保高管的薪酬收入与其管理能力和经营绩效挂钩。报告期末，全体董事、监事和高级管理人员实际获得的报酬合计1478.67万元人民币。



1.1.5 风险管理

公司建立了完整的风险管理组织体系，由公司行政会议、行政事务部、审计室以及其他部室共同履行风险管理的相关职责。



1.1.6 信息披露

公司一贯坚持“真实、准确、完整、及时、公平”的披露原则，根据中国证监会《上市公司投资者关系管理工作指引》和《上海证券交易所股票上市规则》等规章制度的要求，切实尽职履行信息披露义务，做到依法合规披露，保障广大股东的知情权。

2023年，公司认真做好信息披露直通车工作，共发布：

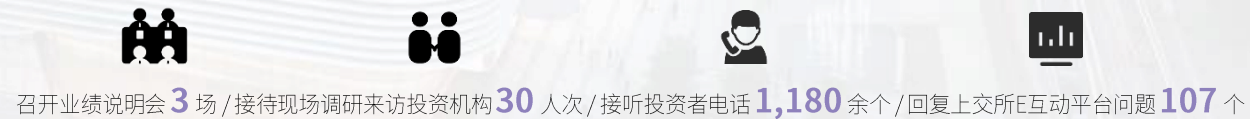


其中，临时公告主要涉及董事会、监事会和股东大会决议以及利润分配实施、子公司参与投资私募基金、高管变更等事宜。

1.1.7 投资者关系

公司根据《证券法》及中国证监会关于上市公司投资者关系管理的相关要求，制定了《投资者关系管理制度》，积极开展投资者关系管理工作，通过来电来访接待、企业现场调研、投资者现场交流、财报业绩交流、网络平台E互动、年度业绩说明会等多种渠道，加强与投资者的及时沟通，与投资者建立了长期、互信的交流机制，使投资者更加充分和深入地了解公司治理、行业地位、经营现状、财务状况、利润分配、发展战略、项目进展等情况。

2023年，公司累计：



1.1.8 规范关联交易

公司已经形成较为完备的关联交易管理机制，不断推进公司规范运作，更好保护公司股东特别是中小股东的合法权益。在制度建设上，公司制定《关联交易管理制度》作为基本规范，以《公司内控管理手册》为具体指引，保障关联交易内部管理、审批及信息披露的合规性。在管理机制上，公司与控股股东就持续性的关联交易签署日常关联交易框架协议，经过董事会、股东大会审议批准后执行。公司审议重要关联交易相关事项，由公司独立董事专门会议审议通过后提交董事会、股东大会审议，关联董事、关联股东回避表决，确保审议程序规范化和审议结果有效性。

1.2 内控与合规

1.2.1 合规管理

公司依照《公司法》、《企业内部控制基本规范》、中国证监会及上海证券交易所等有关内部控制监管要求，结合公司的实际情况和管理需要，不断完善涵盖公司业务体系、职能部门及子公司经营管理各环节的内部控制管理体系并确保其有效运行。此外，还针对公司的跨国经营业务专门制定了“境外企业经营合规管理指引（试行）”，旨在持续加强境外合规管控，为全球化健康运营保驾护航。基于一系列内部控制程序，各项经营活动的主责机构、管理要求和执行规范得以明确，为公司正常运转提供了切实的保障。同时，公司认真开展资料收集、风险识别、缺陷分析等工作，定期评价核查，出具内部控制自我评价报告。2023年，普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）对公司内部控制的有效性进行了审计并出具了相关审计报告，确认公司不存在财务报告以及非财务报告的内部控制重大缺陷。

1.2.2 审计管理

1、审计制度建设



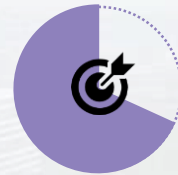
2、审计工作机制

公司审计室是审计委员会的日常工作机构，执行独立、客观的监督、检查和调研活动，合理保障公司本部及所属企业经营合法合规、资产安全及相关信息真实完整。审计室以内控建设为抓手，以控制风险、合规经营为基本要求，组织所属企业开展内控自评和测评，并持续安排对所属企业的内控检查，不断完善相关企业的内控体系。针对检查所发现的缺陷问题，公司通过问题分析与各类缺陷总结，指导和督促相关企业制定整改方案，明确整改内容及整改完成时间表，跟踪检查整改落实情况，扎实提升企业风险防范能力。

审计室的日常审计工作主要包括：内部控制检查、建设项目审计、经济责任审计以及其他常规审计。

3、审计工作开展情况

公司已建立较为完善的内部控制体系，对公司经营风险起到有效的防控作用。2023年，公司：



检查本部关键控制点：**417** 个，范围涵盖本部所有关键控制点的 **66%**



对所属企业采取企业自评加外部抽查的方式进行检查，范围覆盖所属各级子公司，直接投资企业及主要间接投资企业的抽查比例达到 **53%**。

1.2.3 反舞弊与商业道德

公司已在《内部控制手册》中编制了“反舞弊机制”的专门章节，建立了由总经理负责、公司审计室（专门机构）组织协调、其他职能部门各司其职、员工积极参与的反舞弊领导体制和工作机制，并结合企业实际情况和廉政建设的相关规定制定颁布了相关制度；同时，建立了情况通报制度以规范反舞弊调查处理程序，通过审计、巡查等方式履行防范、发现和治理舞弊行为等职责，促进企业廉政建设，保障企业健康发展。

- 《关于严肃财经纪律的若干规定》
- 《改进工作作风、密切联系群众的若干规定》
- 《领导干部保持廉洁的规定》
- 《领导干部任职回避的规定》
- 《关于进一步规范领导干部本人、配偶、子女及其配偶经商办企业行为的规定》
- 《关于企业经营管理活动中防止领导人员利益冲突的实施办法（试行）》
- 《关于合理确定并严格规范领导人员履职待遇、业务支出的实施办法》



相关制度规定

1.2.4 反垄断与公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《国务院反垄断委员会关于汽车业的反垄断指南》等相关法律法规，坚守诚信经营底线，遵守商业道德，坚决反对不正当竞争。公司法律事务部对公司重大决策、重要文件和对外签署的合同采取事先审核流程，并重点审核投资并购、新设合营公司项目，对于其中达到“反垄断法”所规定的经营者集中标准的项目，依法予以申报。

报告期内，公司及各所属企业未发生违反《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》的事件。

1.3 产品与竞争力

1.3.1 企业竞争力

1、市场优势

公司伴随中国汽车零部件的国产化进程发展壮大，具备显著的先发优势和QSTP（质量、服务、技术、价格）综合优势。经过多年发展和积累，公司已与绝大多数国内主要整车企业建立了良好的长期合作关系，客户资源覆盖面广且结构完善。近年来，在深耕国内汽车配套市场发展优势的同时，公司积极推进核心业务的国际化发展，逐步建立在全球业务领域的全球市场优势地位。公司所属延锋汽车饰件系统有限公司不断拓展国际市场，除在全球汽车内饰市场保持较高的占有率外，旗下汽车座椅和被动安全等核心业务板块，借助其全球客户关系和运营能力，已在大众、通用、奥迪、宝马、奔驰、特斯拉等重点全球客户上取得配套定点。此外，公司轻量化铸铝、油箱系统及汽车电子等部分优势业务和产品也已进入欧、美、韩、澳及东南亚等地区市场。



2023年华域汽车全球市场占有率前列产品



2023年华域汽车国内市场占有率前列产品

2、布局优势

公司已形成较为完善的国内外产业布局，具备产业集群优势。截至2023年12月末，公司所属企业在全国22个省、市、自治区设立有356个研发、制造和服务基地。随着国际化发展的不断深入，公司目前已在美国、德国、泰国、俄罗斯、捷克、斯洛伐克、印度、墨西哥、加拿大、南非、日本、西班牙、意大利、巴西、印度尼西亚、塞尔维亚、马来西亚、乌兹别克斯坦等国家设立有100个生产制造（含研发）基地，为国内外众多整车客户提供优质的本土化研发和供货服务。

3、管理优势

公司紧跟行业发展趋势，通过学习先进的管理经验，逐步形成自身的精益管理体系，运营管理能力较为突出。公司以先进运营理念推进精益生产体系建设的广度与宽度，公司已在延锋汽车饰件系统有限公司、华域视觉科技（上海）有限公司、上海纳铁福传动系统有限公司、上海汽车制动系统有限公司、博世华域转向系统有限公司、上海法雷奥汽车电器系统有限公司、上海汇众汽车制造有限公司、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司、华域皮尔博格有色零部件有限公司等多家企业中实现制造基地精益管理全覆盖，促进运营管理能级整体提升。

4、技术优势

公司主要所属企业较早引入国际汽车零部件企业的先进工艺和技术，通过本土研发团队的不断消化吸收和再创新，已形成较为完整的自主研发体系及本土化同步开发能力。公司坚持将研发能力的提升作为核心工作，为各所属企业制定了具有针对性的技术发展路线。目前，汽车内饰、汽车座椅、汽车照明、轻量化铸铝、油箱系统等业务已形成具有较强国际竞争力的自主研发能力。同时，公司在智能驾驶、智能座舱、电驱动、智能底盘、智能照明和热管理等前沿业务板块也不断取得新的突破（详见本章节“技术创新”）。



附：2023年度公司所属企业新技术、新产品获奖情况

奖项名称	项目名称	获奖单位
1、中国电工技术学会科技进步奖二等奖	载运装备用电机驱动系统转矩效应协同增抑技术及规模化应用	华域汽车电动系统有限公司
2、三十五届上海市优秀发明选拔赛优秀创新类铜奖	一种新能源电驱动系统的测试数据分析系统	华域麦格纳电驱动系统有限公司
3、宝山区先进制造业战略性新兴产业项目	新能源电动车中高功率三合一电驱动系统总成	华域麦格纳电驱动系统有限公司
4、第三十五届上海市优秀发明选拔赛优秀创新铜奖	智己汽车EP33L热泵空调系统与压缩机开发	华域三电汽车空调有限公司
5、2023中国汽车供应链优秀创新成果	智能矩阵式照明系统平台及矩阵式前照灯	华域视觉科技（上海）有限公司
6、德国IF设计奖	智能视觉感知矩阵大灯	华域视觉科技（上海）有限公司
7、IFAL中国区年度创新灯具	别克世纪CENTURY打造的交互式前后灯	华域视觉科技（上海）有限公司
8、第三十五届上海市优秀发明选拔赛优秀创新银奖	数字驱动智能转向关键技术的研究与应用	博世华域转向系统有限公司
9、第三十五届上海市优秀发明选拔赛优秀创新铜奖	转向系统EMC动态测试分析软件	博世华域转向系统有限公司
10、第八届中国汽车零部件年度贡献奖（铃轩奖）	适用于高阶自动驾驶的全新一代冗余电动转向平台	博世华域转向系统有限公司
11、中国机械工业信息研究院汽车创新技术大奖	全新一代“合”平台冗余电动转向系统	博世华域转向系统有限公司
12、第十九届华东五省一市粉末冶金技术交流大会技术创新奖二等奖	软磁材料运用	上海汽车粉末冶金有限公司
13、中国创新方法大赛江苏赛区一等奖	基于创新理论的新能源汽车座椅滑轨平台设计	恺博座椅机械部件有限公司
14、上海市产品质量可靠性最佳实践	新型高强度连续型调角器T3000-5	恺博座椅机械部件有限公司
15、上海市企业管理现代化创新成果三等奖	汽车内饰设计标准数字化管理	恺博座椅机械部件有限公司
16、江苏省汽车工程学会2023年度汽车工业科技进步奖二等奖	汽车智能座舱平台开发及产业化	延锋伟世通电子科技（南京）有限公司

1.3.2 技术创新

公司积极把握全球汽车行业新一轮技术变革，坚持“市场与技术导向，优化产品开发流程，强化核心技术团队，丰富与场景相结合的工程验证能力、不断锻造优质可靠的制造体系与供应链能力，成为具备国际竞争力提供系统集成解决方案的系统级零部件供应商”的技术发展路线，探索“由硬件到软硬件集成、由产品创新到整体架构创新，具备开放式技术合作平台，实现智能化产品型谱化”的产品发展路径。



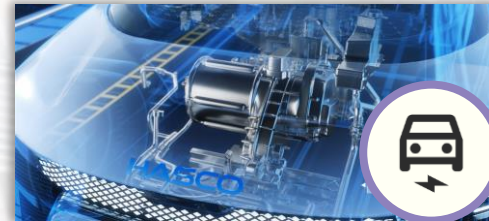
1、在**智能驾驶**领域，华域汽车电子分公司自主研发的前雷达、四角雷达、舱内生命体征检测雷达、电动门避撞雷达等新产品均在2023年实现前装量产；尾门雷达等新产品取得客户定点；4D雷达、RV融合(前向摄像头和雷达融合系统)等定点项目即将在新客户投产；纯固态激光雷达目前正在快速迭代中，已建立完整的整机设计、测试验证等闭环研发能力，将于2024年完成产品开发，达到量产状态。



2、在**智能照明**领域，华域视觉科技（上海）有限公司在前瞻技术创新方面，聚焦智能数字视觉研发，在提升安全价值的基础上，满足用户在新能源、智能车时代对于智能照明的多样性需求。目前形成了包括DLP高分辨率数字照明系统、ISD交互式信号灯、SIDP环绕交互模组、AR-HUD、CMS等在内的车辆外饰智能数字视觉技术生态，通过技术创新提升用户价值，多方位护航驾驶员以及其他道路使用者。



3、在**智能座舱**领域，延锋汽车饰件系统有限公司持续打造智能座舱生态系统，已成为首批具备座舱系统集成能力的供应商。2023年7月，延锋公司全球首发了基于零重力座椅的完整安全解决方案Safe Unit，该方案集中了其在座椅，骨架，核心精密金属件，安全，电子，电机等各个座椅系统核心领域的最先进技术，提供了行业领先的解决方案；在座舱域内的智能表面、智能灯光、智能开关等产品赢得了包括沃尔沃，宝马、大众以及某生态造车品牌等整车客户在内的业务定点。



4、在**电驱动**领域，华域汽车电动系统有限公司紧跟客户需求，建立产品快速开发流程并着力提升元器件国产化率。目前，华域电动已形成覆盖400V-800V的全系列驱动电机、电控产品，并且建立并落实了电控产品功能安全ASIL D及信息安全架构，可靠性及安全指标得以全面提升。2023年获得上汽通用、零跑汽车的电控和高压电机项目定点。华域麦格纳电驱动系统有限公司着力打造自有技术平台。长城汽车中高功率主驱电驱动系统总成项目如期完成关键节点开发；具备低成本、结构紧凑、控制精度高、功率密度高等特点的800V碳化硅自研控制器项目如期推进，市场竞争优势显著。上海法雷奥汽车电器系统有限公司已成功完成包括上汽通用、SVA/Sodikart、无锡博世等多个48V启动发电一体机（iBSG）平台项目在内的开发及批量生产工作，并实现宝马汽车48V混合式冷却二代iBSG项目的正式量产供货。



5、在**智能底盘**领域，上海汇众汽车制造有限公司重点推进纯电动汽车底盘虚拟路谱开发，建立从轮胎模型到整车多体动力学模型、从实车路谱到虚拟路谱并能应用到开发全过程的技术路径，实现数据价值深度挖掘和技术赋能。上海纳铁福传动系统有限公司差异化开拓带有断开、锁止、限滑的扭矩管理产品，助力整车续航力、通过性及操控性提升；针对大型旗舰电动车的特殊超大扭矩需求，自主开发完成新一代后驱传动轴，在传递扭矩能力大于10000Nm的同时，比传统传动轴总成减重20%以上。博世华域转向系统有限公司首批搭载国产芯片的自研平台非冗余电动转向产品在某自主品牌客户实现批量供货；自研全冗余产品完成首发项目生产验证、客户耐久路试和系统L4释放；基于自研全冗余转向系统产品的线控转向开展研究和布局；自研电调管柱实现首个Pilot项目PPAP。公司所属上海汽车制动系统有限公司EMB电子卡钳继年初完成首台试验车装车与客户验收后，持续进行控制软件的开发、调试，年末开始进行冬季路试和客户端强化耐久路试。



6、在**热管理**领域，华域三电汽车空调有限公司向热管理系统集成模式持续延伸。多款热管理控制器实现硬件的模块化设计和软件驱动的复用；持续高效的测试自动化能力正在逐步形成；国产化芯片、碳化硅等各种先进的功率元器件技术已运用到上汽乘用车、奇瑞、吉利、某生态造车品牌等整车客户的相关车型。

1.3.3 智能制造

公司以“战略导向，滚动规划；标杆先行，重点突破；分类分级，复制推广；循序快进，注重实效”为原则积极推进制造数字化转型和4.0标杆工厂建设。以“质量、效率、柔性、敏捷、协同”为数字化制造目标，纵向层面，利用OT、IT和DT技术赋能数字化制造，集成不同层面（如工艺过程、物流运输、质量检测、现场管理和运营分析等）的信息；横向层面，打通从客户需求到制造再到客户交付的产业链协同工作；端到端层面，集成研发、生产、服务等产品全生命周期全价值链的所有工程活动。上述三大集成实现了企业内(信息化系统及生产设备)、企业间和生态圈的协同，全面提升从研发设计、生产制造、供应链管理、远程运维到客户服务等各环节的数字化和智能化水平，有效提升全局制造效率和资源利用率，推动资源节约，降低碳排放水平。

附：截至2023年底公司所属企业获得的智能制造相关荣誉

荣誉名称

企业名称

1、国家级2021年度智能制造示范工厂	上海延锋金桥汽车饰件系统有限公司 亚普汽车部件股份有限公司
2、国家级2022年度智能制造优秀场景	延锋国际座椅系统有限公司
3、国家级2023年度智能制造优秀场景	华域三电汽车空调有限公司 上海汇众汽车制造有限公司 上海嘉定延锋座椅系统有限公司 延锋彼欧（沈阳）汽车外饰系统有限公司 延锋海纳川汽车饰件系统有限公司
4、上海市100家智能工厂（2020~2022）	上海纳铁福传动系统有限公司 上海延锋金桥汽车饰件系统有限公司 华域视觉科技（上海）有限公司 延锋彼欧（上海）汽车外饰系统有限公司 上海汇众汽车制造有限公司 上海汽车制动系统有限公司 博世华域转向系统有限公司 上海嘉定延锋座椅系统有限公司 上海法雷奥汽车电器系统有限公司 延锋伟世通汽车电子有限公司

(接下页)

荣誉名称

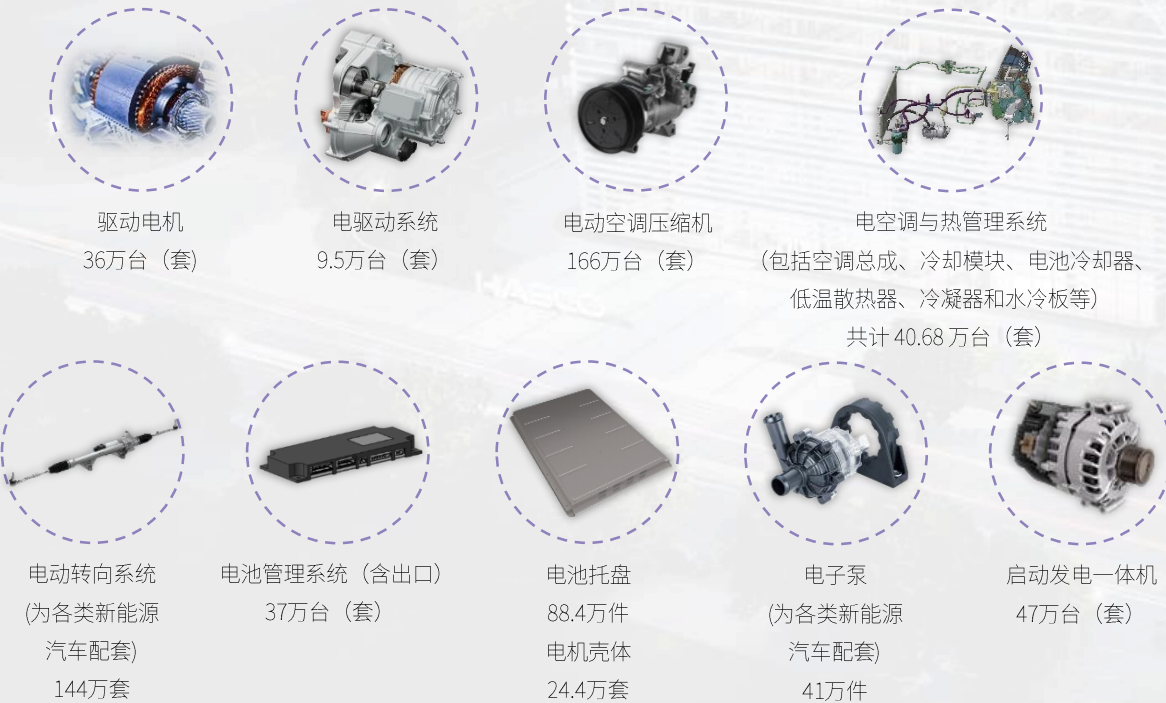
5、2023年度上海市级智能工厂名单
(接上页)

企业名称

上海奉贤赛科利汽车模具技术应用有限公司
延锋汽车智能安全系统有限责任公司
华域麦格纳电驱动系统有限公司
华域三电汽车空调有限公司
上海临港延锋彼欧汽车外饰系统有限公司
上海大众联合发展车身分件有限公司

1.3.4 新能源相关核心零部件及销售情况

公司紧跟汽车电动化发展趋势，积极参与新能源汽车核心零部件研发、制造和销售工作，形成了完善的新能源汽车核心零部件产业链的布局，公司正努力成为具有国际影响力的新能源汽车核心零部件供应商。2023年度相关产品销售情况如下：



1.3.5 知识产权保护

公司多家所属企业依据《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国专利法实施细则》等法律法规，对专利申请权、署名权、专利权等制定了相应的管理办法，明确规定了企业在知识产权权利的创造和取得、权利管理、权利运用和权利保护等方面的规范性要求，确保企业生产经营各主要环节的知识产权管理活动处于受控状态；落实对发明人“一奖两酬”奖励制度，鼓励员工发明创造积极性；完成GB/T29490-2013《企业知识产权管理规范》贯标认证工作，与第三方专利数据公司合作建立了专利数据库供研发等人员专利检索，并跟踪、分析竞争对手专利技术，及时掌握技术发展动向，为企业预测技术发展方向提供情报；对可能存在的侵权风险技术点做好应对防御性纠纷的准备。企业还定期对自身知识产权管理工作进行检查、分析，查找管理工作中存在的问题，制定相应改进措施，促进知识产权工作的高效管理。2023年，公司及所属企业：



申请专利：**1,431**项，其中发明专利：**405**项
获得专利授权：**1,325**项，其中发明专利：**425**项

截至2023年末，公司及所属企业中：



1.4 ESG治理

1.4.1 董事会参与ESG治理

公司坚持围绕“成为具备可持续发展能力和国际影响力的独立供应汽车零部件公司”的目标，履行社会责任，不断完善公司 ESG 管理架构。董事会是公司 ESG 事项的最高决策机构。规划发展部、运营控制部、技术中心、人力资源部、财务部、董事会办公室、行政事务部、法律事务部等各职能部门横向协同，落实推进和日常管理，所属企业将ESG工作目标分解落实，融入企业日常生产经营管理，通过自我评估和不断改进，努力实现企业与利益相关方的持续共赢发展。

1.4.2 ESG利益相关方识别与沟通

公司重视与利益相关方的沟通，搭建了利益相关方常态化沟通机制，识别利益相关方关注的 ESG 议题，并予以积极回应。

利益相关方	关注内容	沟通渠道和方式
政府、监管机构	依法合规运营 促进经济发展 环境保护	政策执行 合规治企、依法纳税 绿色发展、节能降耗
投资者	公司治理与经营 资产保值增值 股东权益保护 风险管理	完善治理体系 防范经营风险 定期信息披露 投资者交流
客户	产品质量与安全 客户服务	提升产品质量和服务能力 加强客户信息安全保护
合作伙伴	依法履约 合规经营 阳光采购	交流互访 供应链管理 招标采购
员工	权益保障 薪酬福利 职业发展 安全生产	设置职工代表董事、监事 职工代表大会 关爱员工 职业培训 岗位激励 员工座谈会

利益相关方



社区

关注内容

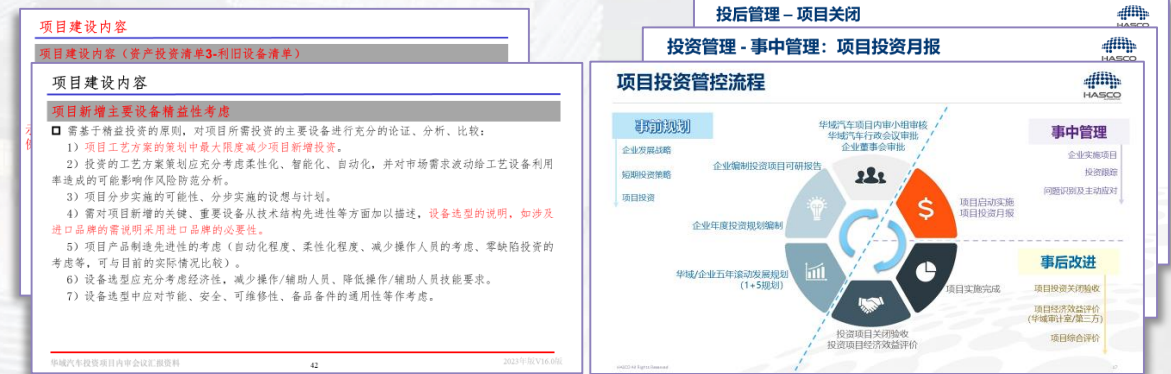
社区和谐发展
公益事业

沟通渠道和方式

志愿者活动
节能减排
公益慈善
助力乡村振兴

1.4.3 具体业务考虑ESG要素

公司重视项目管理中的ESG要素，在投资管控流程中建立了严格的投前、投中和投后管理制度。其中，尤为强调充分利用存量资产的重要性及相应经济性测算的管理要求。



1.5 数据治理

2023年，公司发布《华域汽车供应链接口标准》和华域汽车数据字典，由此建立了华域汽车数据规范，实现所属企业200多项运控数据同源、指标同口径。从各企业、基地、工厂采集并汇聚的数据可以通过管理驾驶舱相互对标和分析，实现内部数据资源的有效整合和高效共享。同时，公司高度重视对于数据的管理，严格要求企业做好数据异地备份工作。

- 1、博世华域转向系统有限公司的研发数据平台，提升产品设计过程的规范化和标准化，实现项目从启动到开发，从试车场测试到验证的全过程，确保多地开发的有效保障。
- 2、延锋汽车饰件系统有限公司依托ONE-PLM平台实现了全球开发，北美和中国多地研发团队从项目启动到开发测试到产落地开展高效协作。

02 环境

- 2.1 夯实环保基础 32
- 2.2 绿色环保管理 33
- 2.3 构建资源节约企业 36
- 2.4 应对气候变化 39

2.1 夯实环保基础

2.1.1 环境管理体系

公司及所属企业秉承绿色转型、高质量发展的理念，围绕环保可持续运营目标，在生产经营管理活动中严格遵守《环境保护法》等国家相关法律法规和标准体系，积极推动生产制造全过程向智能、绿色方向发展。



1、开展环境管理体系评价：公司修订了完善的《环境管理体系评价表》，要求各所属企业针对自身环境管理体系进行自评并提供自证合规材料，同时重点对环保日常运营控制模块开展交叉评审，排查出日常环保管理的薄弱点、隐患并推动相关企业进行相应整改，进一步提升企业环保可持续发展水平；



2、环保设施排查整改：制定《环保设施风险排查标准汇编》，督促各所属企业按照环保设施风险排查要点开展环保设施风险排查，梳理出问题清单，并对重点企业的环保设施改造项目进行跟踪；



3、规范披露企业信息：组织所属企业学习按证排污守法要点及环境信息披露标准体系，每月对各企业环境表现及整治效果进行跟踪，收集汇总并依法披露企业环境信息。

截至2023年末，公司所属企业共获得**82**张ISO 14001环境管理体系证书。



2.1.2 环保投入与培训

公司重视对员工的环保教育，积极宣传“环境保护人人有责”的环保理念。各所属企业通过定制环保培训计划、组织环保知识培训和宣传等手段，增强员工的绿色运营、绿色办公意识，并鼓励员工积极参与环境保护活动。



华域麦格纳电驱动有限公司环保培训现场



2.2 绿色环保管理

2.2.1 废水、废气管理



废水管理：公司所属企业按要求配备废水收集处理设施，实施雨污分流。建立有污水处理作业指导书，对废水处理设施实施定期维护保养，污水处理设施正常有效运行。废水排放执行《上海市污水综合排放标准》，电镀工艺废水排放执行《电镀污染物排放标准》。2023年度循环利用废水**10,166**吨。



废气管理：公司所属企业按照规定安装、使用废气收集处理设施，产生含挥发性有机物废气的工序在密闭空间或者设备中进行。建立有废气处理作业指导书，对废气处理设施实施定期维护保养，废气处理设施正常有效运行。废气排放执行《上海市大气污染物综合排放标准》，炉窑废气排放执行《上海市工业炉窑大气污染物排放标准》，电镀工艺废气排放执行《电镀污染物排放标准》。

2.2.2 减少废水、废气排放举措

1、上海汇众汽车制造有限公司本部因建造年代久远，厂区排水管网老旧，存在较大的环保风险。2023年该公司将原先的排污管道改造成为雨水管，并另外新敷设一路污水管网，增设格栅井、检查井，从而实现雨污分流。



2、上海汽车制动系统有限公司完成生活污水生化处理池改造工作，有效降低生活废水中COD、氨氮等指标。

3、华域皮尔博格有色零部件(上海)有限公司开展污水站应急能力提升改造,增强系统抗冲击能力,确保各种工况情况下能够实现达标排放。



4、上海纳铁福传动系统有限公司申江工厂新增机加工油雾因子废气治理项目，采用密闭收集和初级机械除油、静电二级除油的废气治理方案，并可有效合并排口实现有组织排气，进一步减少污染物，确保废气排放达标。



5、公司所属华东泰克西汽车铸造有限公司制芯工段、造型工段的沸石转轮+RTO（蓄热式热力焚烧炉）通过验收并投入使用，异味浓度较低的排口加装二级活性炭吸附，3万以上风量排口的在线监测于年底完工并与各平台联网。空气治理数据实时向社会公开。



2.2.3 危废管理

公司所属各企业实施危险废弃物分类收集，并按标准要求设置贮存设施。建立有危险废弃物管理制度，确保第三方处置/利用单位的资质有效性，处置合同及危险废物备案登记、转移联单符合规范化要求。危险废物管理符合《危险废物贮存污染控制标准》、《危险废物转移管理办法》、《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》以及地方主管部门的具体管理要求。



1、上海纳铁福传动系统有限公司申江工厂新增隔膜压滤，实现降低危废污泥的含水率10%，从而进一步减少危废污泥的产生。



2、华域皮尔博格有色零部件(上海)有限公司污泥干化设备由原燃气热载体锅炉切换为低温干化设备，有效减少污染物排放及能源消耗；引进铝屑压饼除油设备，源头上减少污染物，避免了运输环节的跑冒滴漏，也减少了处置/利用环节污染物的产生。

2.2.4 其他污染物管理

公司所属企业对包括噪声、光污染、扬尘等其他污染物采取工程或管理控制措施，其中，厂界噪声控制执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》。针对其他污染物的环保技术改造，均按照国家或当地政府的环保、职业卫生、安全、消防等法律法规要求实施，并依据各项项目的实际情况严格审批文件、确保流程合规。



2.2.5 污染物排放量

根据《固定污染源排污许可分类管理名录》和相关法规要求，公司各所属企业均按需申领了排污许可，各类污染物符合排污许可证中核定的许可排放浓度、许可排放量。2023年度，公司所属环境监管重点企业排放主要污染物排放情况如下（单位：吨）



2.3 构建资源节约企业

2.3.1 能源管理与节能

公司坚持管理与技术相结合，以设定并执行年度运营绩效目标为基础，切实降低用能成本，全面推进公司节能降耗工作开展。公司制定了相应的内控制度，并完善对所属企业能源管理流程，督促所属企业建立、健全能源管理流程及管理体系，强化员工节能降耗意识。所属企业在新项目投产、新产品开发阶段，兼顾经济指标和能源管理指标，并对超过一定规模用能量的新项目开展专项能效评估，在项目实施过程中持续对节能目标的达成情况进行监控。通过各项节能管理工作的推进落实，公司不断优化能源利用状况以及产值能耗指标完成情况，持续降低整体生产运营性能源成本支出，综合运营效率得以有效提升。

1、延锋汽车饰件系统有限公司通过数字化转型，利用人工智能监测和控制，支持节能、降本的目标达成，每年持续提升能源效率3%~5%，2023年共完成了4家工厂系统的部署，通过数字化能源管理系统可以帮助每家工厂挖掘5%-15%的节能潜力；2023年完成武汉座椅工厂光伏项目2.2MW电站、仪征座椅工厂光伏项目1.92MW电站、彼欧外饰临港工厂光伏项目3.1MW电站建设等8座电站，年可发绿电1,310万kWh。企业2023年还开展多项节能技改项目，如搪塑柔性化生产、发泡工位环线和VOC设备联动、表皮烘箱改造等项目，全年实现节能量约850吨标准煤。

2、上海纳铁福传动系统有限公司坚持节能为先的能源战略，持续提升能源利用效率，合理控制能源消费总量。2023年，该公司展开了多项节能技改措施，涵盖工艺能效优化、电机系统节能工程、绿色照明工程等，全年实现节能量约1,800吨标准煤。企业还采取“应投尽投”的理念部署了分布式光伏发电，实施可再生能源替代行动，2023年分别完成上海康桥工厂、湖北武汉工厂光伏发电项目，共计投发绿电260万kWh。

2.3.2 能源消耗数据

华域汽车2019-2023年万元产值能耗情况（上海地区）

	2019	2020	2021	2022	2023	
	综合能源消费量 (吨标煤)	433,960.9	408,175.0	421,625.0	410,945.0	417,641.5
	万元产值能耗 (吨标煤/万元)	0.0374	0.0368	0.0380	0.0366	0.0346

2.3.3 水资源管理

公司及所属企业明确节约用水，各企业加强对水资源利用与节约用水理念的宣贯和培训，设立节约用水目标、开展用水量节约活动并积极进行自查互查，不断提升水资源利用率。2023年，公司各所属企业：



用水总量4,530,078.75立方米，较2022年**减少372,116.16**立方米；



节约用水**41,679.99**立方米，较2022年**增加8,359.90**立方米。

为了实现上述节水成果，各所属企业广泛采取了以下典型节水措施：

改变高温季节，空压机换热组件的冷却方式，从以往的溢流冷却调整为冷却塔的循环冷却

为冷却塔接水盘安装防溅水挡板

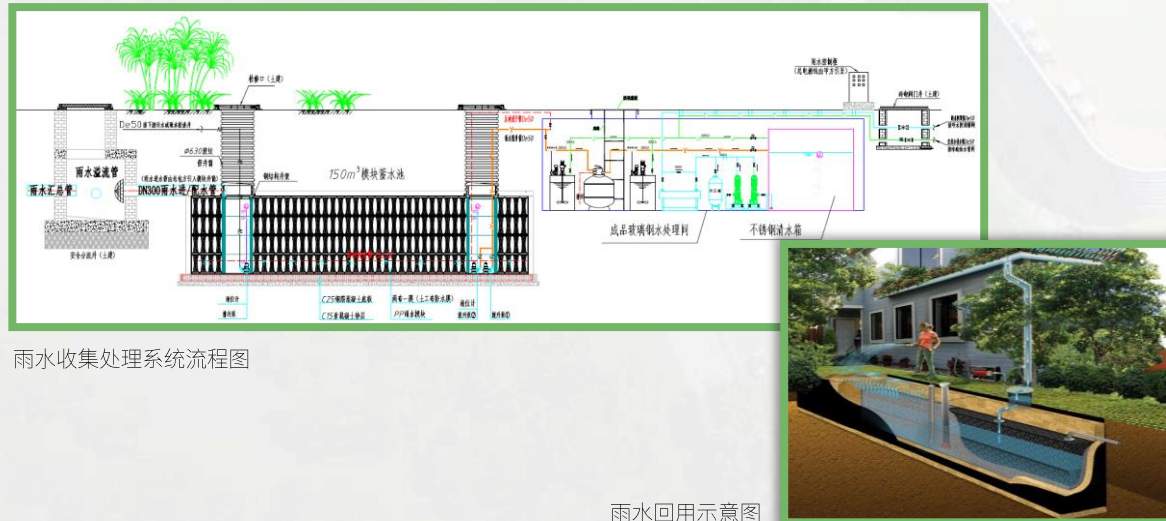
淘汰各类老旧冷却塔设备，更新为冷却量适中的冷却塔

优化主要水道序的换水、洗槽频次，降低水量消耗

优先采用雨水收集系统用于绿化植物和草坪养护

大规模更新节水器具

博世华域转向系统有限公司烟台工厂部分区域的屋面雨水、道路雨水经过室外雨水管网收集、输送至雨水收集池内，收集池有效容积150m³。收集的雨水经过加药、过滤等工艺处理后，回用于绿化浇灌和道路冲洗，每年可节约3200m³自来水。



雨水收集处理系统流程图

雨水回用示意图

2.4 应对气候变化

2.4.1 关注气候变化风险

公司密切关注气候变化对企业经营生产造成的各类影响，积极践行绿色发展理念，通过节能减排、增加绿色能源使用率、减少温室气体排放等方式，切实承担起应对气候变化的企业责任。针对突发环境事件及可能给公司生产经营造成影响的自然灾害或重大气候变化，公司所属企业通过制定应急预案，对气候变化预警、灾害应急响应、善后处置、灾害应急保障等均明确规范指引；各企业还通过开展突发事件应急演练活动，提升突发事件应对能力，切实减小气候变化对企业正常经营活动的影响。

2.4.2 减碳降碳措施

公司积极跟踪国家“双碳”政策趋势以及国内外整车客户的“双碳”诉求，直面汽车零部件企业迈向碳中和的种种挑战，推动所属企业采取了包括绿色产品设计、清洁能源替代、节能减排、供应链合作、碳市场调节等多种应对措施，加快所属企业碳盘查、碳核查、产品碳足迹工作体系建设，督促纳入碳排放配额管理的企业及时履约。

公司所属企业根据自身业务特点和实际情况，建立了相关双碳管理团队（如碳中和管理委员会、双碳工作组等），管理团队包括产品设计、规划、能源、客户报价、供应商管理、环保等条线的相关人员，编制并滚动推进各企业层面“双碳”专项规划，以适应绿色低碳发展转型要求，为实现碳中和目标做出积极努力。

2023年，公司所属企业继续实施多项减碳措施，包括搭建数字化能源管理系统（碳排放追踪系统CETS）、购买绿电、屋顶光伏自产绿电、参与碳配额交易、空压机余热回收、水泵变频改造、LED灯替代传统光源等节能技改项目，实现温室气体排放：

CO₂ 564367.46吨二氧化碳当量，比2022年**减少15,134.73**吨

- 1、博世华域转向系统有限公司四地光伏装机容量达12.5MWh，年发电量超过966万度电，二氧化碳减排6057吨。
- 2、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司2023年在南京、武汉、烟台基地开展光伏项目，三基地新增光伏总装机容量8.81兆瓦，



03 社会

- 3.1 客户责任 42
- 3.2 伙伴责任 46
- 3.3 员工权益 48
- 3.4 企业社会责任 55



3.1 客户责任

3.1.1 产品质量管理体系及认证证书

公司以质量绩效作为目标引领，制定了《质量管理准则》，明确所属企业在产品和过程设计、供应商质量管理、生产制造等过程中对于产品安全管理方面的相关要求。各所属企业按要求成立“产品质量安全委员会”，对其工作职责及组织架构作出规定，贯彻落实企业产品安全主体责任，建立并不断完善工作职责和产品安全管理机制。公司通过日常监督和质量评价为手段，开展对于所属企业的质量管理体系的监督审核，帮助企业寻找改善机会，并督促企业制定、落实整改方案，提升企业质量管理体系水平。

公司还坚持推进所属企业的质量管理体系认证工作。截至2023年底，公司所属企业共持有：



IATF 16949《汽车质量管理体系标准-汽车生产件及相关服务件组织的质量管理体系要求》证书 **209** 张



ISO 9001《质量管理体系要求》证书 **11** 张



《德国汽车工业质量管理》VDA系列证书 **3** 张

3.1.2 客户服务管理

公司重视客户关系，追求与客户共同实现可持续发展，建立了相关《营销管理制度》和客户沟通体系，以车展、技术展、客户走访调研、交流研讨等形式，积极了解客户需求；针对客户的各项服务，做到有章可循，通过定期对指标的考核，对产品和服务不断进行分析并改进，致力于提升客户满意度。

穿透式管理

依托EDI直连等数字化手段实现于客户的关键信息交互，精准识别短板。

新项目交付

主动优化组织架构，适应客户和市场环境变化，研发、质量、制造、物流等多部门协同压缩项目落地周期，满足客户需求。



交付响应

风险防范

对于地缘政治、罢工、自然灾害、疫情等突发危机指定应急计划，关注舆情监控，保障客户交付。

强化问题解决能力

加强各维度影响客户交付的问题解决能力，提升客户服务意识。

1、2023年8月，奇瑞 - 华域技术交流日活动在奇瑞汽车研发总院举行，公司携智能驾驶辅助、智能视觉、智能底盘、电驱系统、热管理系统、智能座舱等8个业务板块的29组展品亮相，双方就未来出行的转向系统解决方案、电驱动系统、高压电控系统、无稀土碳纤维转子电机等当下汽车零部件热点话题进行了深入交流。



2、2023年11月，小鹏 - 华域技术交流日活动在小鹏汽车总部举行。公司展示了旗下电驱动、热管理、智能座舱、智能底盘、智能驾驶和智慧灯光等多个板块的前沿技术和产品，并同客户专家团队共同研讨了智能汽车未来的发展方向。



3.1.3 产品召回管理

公司所属企业建立了符合相关法律法规和整车客户要求的产品召回工作机制，通过实施全面质量管理，重点加强产品安全特性管理和全过程质量监控，形成符合相关法律法规以及生产管理要求的缺陷预警、缺陷信息上报流程和产品可追溯系统，通过提升企业质量管理能级、产品质量水平和顾客满意度，预防产品召回等重大质量问题的发生。所属企业还通过识别潜在的风险，制定、落实相关改善措施，健全风险管控机制，以避免发生召回或发生召回事件时能够有效降低事件本身所带来的经济和名誉损失。

3.1.4 客户信息隐私和保护

公司及所属企业已建立较为完善的内部信息安全管理体制和组织架构，并不断提升在信息安全领域的技术能力,全方位坚守安全底线。

《准则》覆盖物理安全、网络安全、主机安全、应用安全和数据安全等五个方面，并设立了对应的数据收集、数据调取的相关审批流程机制。同时对所属企业在网络和客户信息安全管理方面提出要求，重点涉及安全管理制度、安全管理机构、人员安全管理、系统建设管理和系统运维管理五个方面。

- 公司制订《信息安全管理评价准则》

使用虚拟机对客户项目数据进行不落地处理；对关键客户使用专用工作站接收其传递的数据，同时进行严格的访问控制并强制启用客户端屏幕水印等措施，防止拍照；在新品样件方面从物流、制造、测试、销毁等各个环节进行严密的控制，确保样件安全。

- 严格执行分级隐私保护措施

截至2023年底：



公司所属 **7** 家企业（**25** 个工厂）通过“ISO/IEC 27001:信息管理体系认证”



12 家企业（**55** 个工厂）通过“TISAX体系认证”

2023年公司及所属企业未发生信息安全与隐私保护领域相关事件。

3.1.5 负责任产品宣传

公司各所属企业严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》、《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，向客户提供真实可靠的产品信息，不做虚假宣传，切实保障客户合法权益。

公司微信公众号“华域汽车”不定期通过图文和视频形式向公众展示公司的前沿技术和产品。2023年全新打造的《打卡Show Room》系列作品带大家实地走访公司各主要所属企业的展厅，了解最新的汽车零部件产品和技术发展趋势。

2023年1月18日



哇噢，我摸到了智能座舱界座椅类产品的天花板！
观看 1574 赞 29

2023年3月27日



华域汽车《打卡 Show Room》强势来袭，你准备好了吗？
观看 1947 赞 37

2023年4月25日



“HE-合”平台全冗余电动助力转向系统，Show Time!
观看 2120 赞 31

2023年12月4日



800V平台高功率三合一电驱动系统，Show Time!
观看 1675 赞 22



华域汽车微信公众号二维码

2023年12月21日



新能源汽车热管理系统，Show Time!
观看 2777 赞 37

3.2 伙伴责任

3.2.1 供应链管理

公司各所属企业建立了完善的供应商管理制度，从供应商准入，供应商评审标准，供应商绩效，供应商风险，供应商能力提升，供应商奖惩，供应商问题升级等方面进行日常管理。

1、供应商准入：制定并执行供应商批准进入合格供方清单流程，包括准入类型、审核要求、审批路径等，准入流程包括生产性供应商和非生产性供应商：合格供方清单中信息的更改过程同样遵守准入流程。

2、供应商评审标准：建立对供应商的审核流程，并统一实施和管理审核输出，以确保供应商持续稳定地满足延锋对供应链的质量、交付和服务要求。

3、供应商绩效：建立并执行供应商绩效评价标准，收集和评价采购活动各环节供应商的表现，执行供应商日常绩效评价。

4、供应商风险：建立供应商风险管理流程，识别供应链存在的合规性、财务、股东变更、质量、交付、事故、自然灾害等风险，规范风险的预警和通报机制，规范突发事件的应对方式，提高供应链风险的应对效率，最大限度减少和消除供应链风险造成的影响。

5、供应商能力提升：基于供应链战略发展需求、供应商绩效管理和供应商审核活动的表现，建立供应商能力提升流程，并定期策划和落实供应商提升计划。

6、供应商奖惩：从供应商商务、质量、物流、合作度等方面的表现出发，建立了供应商奖励和惩罚制度，推动供应商提升管理水平。

7、供应商问题升级：建立供应商问题升级管理程序，通过供应商管理层介入，推动问题得到有效解决。问题升级管理程序可包括生产性和非生产性供应商的相关问题，如质量，交付，服务等。

3.2.2 合作发展

公司始终秉承“长期共存、精诚合作、相互信任、共同成长”的原则，与国内外合资、合作伙伴普遍建立长期战略合作伙伴关系，形成良好的沟通机制。

1、2023年9月，华域汽车电子分公司与知行汽车科技（苏州）股份有限公司在上海签署战略合作框架协议，双方将协同各自在毫米波雷达、智能摄像头、域控制器等方面的研发能力和优势资源，聚焦智能驾驶领域开展更加深入的业务合作并推动更多新技术的联合开发和产业化落地。



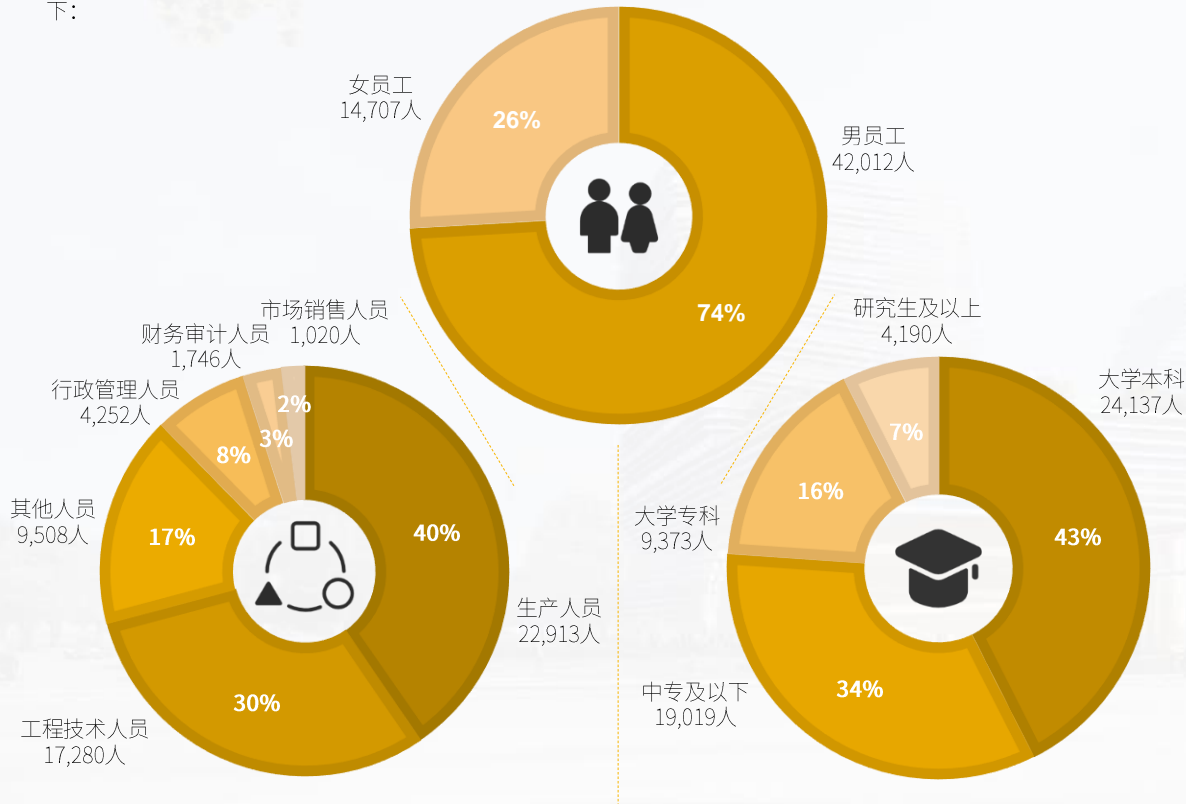
2、2023年12月，公司与德国博泽集团在上海联合举行上海博泽汽车零部件有限公司合资合约续签仪式。本次合资合约续签是华域汽车与博泽集团在过去25年精诚合作的基础上共同做出的一个重要决定。今后，股东双方将以更大的决心在市场开拓和产品技术上给予上海博泽汽车零部件更广阔的空间和更有力的支持，帮助企业逐步建立起电动尾门撑杆和冷却风扇模块的本土研发能力，以更快的响应速度满足客户需求，在激烈的市场竞争中开启新征程，打开新局面。



3.3 员工权益

3.3.1 员工构成

截至2023年末,公司及所属企业在职工总数82,402人(海外25,683人,国内56,719人)。其中,国内在职工情况如下:



2023年度,公司在激励保留人才方面取得积极进展,实现员工流失率**小于7%**,较过去两年有所降低。

3.3.2 用工准则

公司在用工过程中严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国社会保险法》、《中华人民共和国职业病防治法》,保障员工合法权益。同时,严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》、《中华人民共和国未成年人保护法》、《禁止使用童工规定》、《工伤保险条例》等相关法律法规,禁止招聘童工行为以及任何形式的强迫劳动和奴役行为出现,并在员工用工合同和手册中也明确应当保护员工人权,绝不允许任何形式的骚扰、虐待和无人道待遇,且在涉及聘用、报酬、晋升等事项上不得基于任何员工个人信息发生职业歧视行为,从方方面面确保公司用工合规守法。

2023年,公司未出现因雇佣童工或强制劳动而产生的投诉、申诉和集体谈判事件。

3.3.3 民主管理

公司重视员工民主权利和劳动权益的保护,依据《公司法》和《公司章程》规定,坚持和完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度,审议、表决包括《集体合同》、《劳动安全和职业健康集体合同》、《女职工特殊权益保护专项集体合同》、《工资专项集体合同》以及《工会工作报告》等相关文件,切实保障员工的知情权和参与权,充分体现公司对员工权益的重视和保护。在民主监督方面,公司持续优化合理化建议平台,组织每位职工定期对公司成本管控、质量改进、效率提升、技术攻关、资产利用、管理增效、开发降本、安全环保等八大类的工作流程进行督查和建议,让员工实时了解企业的发展、参与企业的管理,有效增强员工的归属感和忠诚度。公司还建立各级工会组织,员工参加工会比例为100%。



1、2023年6月,上海赛科利汽车模具技术应用有限公司第四届职工(会员)代表大会第六次会议、华域汽车车身零件(上海)有限公司第六届职工(会员)代表大会第四次会议召开,系两家公司战略整合后首次以合署职(工)代会形式召开的一次大会。

2、2023年6月,华域皮尔博格有色零部件(上海)有限公司召开五届一次职工代表大会。

3.3.4 薪酬与福利

公司及所属企业严格依照相关法律法规，遵循按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展的原则，基于经营发展情况，紧密结合企业战略与文化，为员工定时足额发放薪酬、缴纳各项社会保险，建立了较为完善的薪酬体系，并按照国家规定保障员工享受法定假期的权利，员工享有法定节假日、带薪年假等各类假期。同时，根据本部及各所属企业实际情况，还为员工提供包括购房补贴、住房补贴、交通补贴、餐费补贴、防暑降温补贴、生日慰问、免费班车以及应届生公寓等在内的其他福利待遇。

3.3.5 职业发展

1、基于公司发展战略，公司及各所属企业不断加强人才管理和各类技能人才的储备和培养，实行“双通道”或“多通道”的职业发展路径以满足员工的个人发展需要。



上海汇众汽车制造有限公司2023年组织业务部门明确人才能力画像，定义关键岗位的职业资格及胜任力要求，进一步推动组织的发展与创新。2023年结合业务流程及岗位职能对179个岗位任职资格模型进行了迭代更新，并完成305人任职资格评价，覆盖技术中心、职能部门及18个生产基地关键岗位。为进一步提升青年后备人才的能力、素质及潜力，鼓励青年人才在职业舞台中快速脱颖而出，启动雏鹰发展计划，共有13人参与。



2、公司根据业务需要，为不同岗位、不同层级的员工提供全方位的职业培训与晋升引导，推动组织和个人的不断进步，实现员工与企业的共同成长。

2023年公司及其所属企业：



上海纳铁福传动系统有限公司开展2023年度“纳智星”一线管理者能力提升项目，覆盖全业务链的内训师培养项目“蒲公英”计划。



博世华域转向系统有限公司开展2023年度新入职的应届毕业生培训拓展活动以及“BHSS经理人CLUB”

3、员工发展绩效



荣获上海市五一劳动奖章**4**人（来自：延锋彼欧汽车外饰系统、上海汇众汽车制造有限公司、博世华域转向系统有限公司、华域视觉科技（上海）有限公司）

获得上海市首席技师项目资助**1**人（来自：华域汽车车身零件（上海）有限公司）



获得国务院特殊津贴**1**人（来自：上海赛科利汽车模具技术应用有限公司）

荣获上海产业领军人才**1**人（来自：华域麦格纳电驱动系统有限公司）



3.3.6 员工关爱

公司及各所属企业倡导“尊重生活、体面劳动、快乐工作”的工作理念，多措并举保障员工身心健康，在注重改善工作环境和配备相关设备、设施、防护用品的同时，通过健全员工健康档案、举办健康知识讲座、落实体检以及开展多种形式的文体活动，努力为员工营造轻松和谐的生产生活环境，促进员工身心健康协调发展。2023年，员工：



参与体检比例：**98.2%**



满意度调查平均值：**89.9%**

公司所属华域皮尔博格泵技术有限公司以“我为群众办实事”实践活动为抓手，为特殊时期（备孕期、怀孕期和哺乳期）女员工创建“爱心妈咪小屋”；为新手爸妈、学子爸妈创建育儿经验交流分享平台“亲子分享沙龙”；为篮球爱好者租用专业场地定期开展活动。



3.3.7 员工职业健康管理

公司所属企业根据职业卫生健康管理要求，建立相关管理制度，对职业卫生管理、前期预防、工作场所管理、防护设施、个人防护、健康监护等进行规范管理。截至2023年末，所属企业共获得：



70张ISO 45001职业健康安全体系证书

3.3.8 安全管理

公司树牢安全发展理念，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，重点开展事故隐患排查整治、相关方安全专项整治以及出租房产安全监管，持续改进安全管理体系。



1、推动事故隐患排查整治：推动企业落实重大事故隐患专项排查整治，着重提升燃气装置和消防安全管控力度。督促所属企业对照《重大事故隐患判定标准汇编》逐条自查自纠，把发现的重大事故隐患视作事故处理，对不能立即整改的隐患制定应急响应措施和长期整改方案。推动各所属企业主要负责人落实5个“至少一次”工作，确保风险可控的安全投入。



2、相关方一体化安全管理：针对相关方管理中存在的合规性问题，督促企业开展相关方安全专项整治，明确发包部门对相关方的安全监管责任，将相关方人员现场作业中的安全风险辨识、操作规程制定、安全培训考核、高风险作业管控纳入企业一体化安全管理体系。



3、出租房产安全监管：建立出租房产消防安全管理台账，加强消防安全隐患排查整治。通过专题会议、专项检查、交流学习、重点约谈、回头看检查等形式，推进落实厂房仓库安全专项整治，进一步完善出租房产消防安全管理台账，加强自有产权出租房产消防安全监管力度。

公司各所属企业在开展全面风险评估的基础上，结合实际修订完善应急预案体系，确保预案的有效性和可操作性，全面提高企业应对安全生产突发事件的能力，最大程度地预防和减少突发事件及其造成的损害，保障公司和员工的生命及财产安全。落实应急演练，从人、物、环、管四大维度建立应急演练评价及改进机制，完善应急响应闭环管理。公司全年无死亡、重伤、职业病等生产事故发生，轻伤事故、可记录事故、险肇事故数符合公司设定的控制值。

全国安全生产月消防演习等系列活动



3.3.9 安全生产投入与培训

2023年, 公司所属企业:



年度安全资金投入约 **30,909** 万元人民币



155 个生产基地通过安全生产标准化评审



累计开展安全生产相关培训 **718,311** 人次

延锋汽车饰件系统有限公司EHS月度主题汇总



3.4 企业社会责任

3.4.1 税务贡献

公司严格按照《中华人民共和国税收征收管理法》、《中华人民共和国增值税暂行条例》、《中华人民共和国企业所得税法》、《中华人民共和国个人所得税法》等国家相关法律法规来规范税务管理工作、优化税务管理流程、合理控制税务风险并按时缴纳各项税费。2023年, 公司缴纳各项税费合计:



3.4.2 国家、地区战略响应

1、公司充分响应政府号召, 在支持“一带一路”、“长三角一体化”、“东西协作”和“上海市五大新城建设”等国家和地区战略方面长期发挥积极作用, 持续合理投资布局。

- 1) 2023年实施中和新批准参与“一带一路”建设的投资项目共计5个, 分布在欧洲和南非地区, 主要为汽车零部件属地化配套技术改造类型项目。
- 2) 2022年批准长三角地区项目46个, 2023新增批准项目17个。



上海地区项目 **12** 个



江苏地区项目 **3** 个



浙江地区项目 **2** 个

- 3) 在西安、重庆等西部地区投资项目共计8个, 其中2022年批准、2023年完成实施的项目6个, 2023年新批准项目2个。
- 4) 2023年新批准及在建的五大新城项目包括青浦新城项目2个, 临港新城项目3个以及奉贤新城项目1个。

2、公司认真学习党中央、国务院《关于做好2023年全面推进乡村振兴重点工作的意见》精神, 以“民族要复兴, 乡村必振兴”为己任, 把巩固脱贫攻坚成果、持续推动乡村产业振兴作为履行企业社会责任的一个重要方面, 积极统筹、协调各所属企业资源, 认真抓好消费助农、定点帮扶等具体工作贯彻落实。

- 1) 延锋汽车饰件系统有限公司连续第三轮参与上海市“双一百”村企结对精准扶贫行动, 对口支援云南省宣威市热水镇得德村, 2023年按计划捐赠100万元。其中, 结合延锋体育公益品牌“延锋杯”上海市职工五人制足球赛向得德村完全小学捐赠了一批体育器材, 包括足球、篮球、排球、跳绳、呼啦圈、高低床等500余件。

- 2) 华域视觉科技(上海)有限公司2023年向崇明区永隆村捐赠15万元。
- 3) 上海汇众汽车制造有限公司与云南省宣威市务德镇拖克村签订结对帮困协议, 2023年帮扶金额65.2万元, 累计帮扶金额超过340万元, 并因此获赠“千里之援大爱无疆”牌匾。
- 4) 华域汽车车身零件(上海)有限公司2023年向崇明区中兴镇泖中村捐款20万元。
- 5) 上海纳铁福传动系统与崇明区中兴镇富圩村开展上海市第五轮城乡党组织结对帮扶(2023年8月至2027年7月), 计划每年投入帮扶资金25万元(预计本轮四年帮扶费用合计100万元, 其中帮扶项目经费80万元, 帮困和助学经费20万元)。
- 6) 亚普汽车部件股份有限公司积极参加“消费帮扶迎新春”、“兴农周”等活动, 2023年实现消费帮扶金额约83万元。

3.4.3 应对公共危机

公司积极回应社会各界的广泛期待, 面对各种可能出现的公共危机事件挺身而出、迎难而上, 坚持人力与物质贡献并重, 努力践行国有企业对属地的责任与担当。

- 1、延锋国际汽车技术有限公司内饰意大利工厂向Medecins Sans Frontieres Association无国界医生协会捐款3000欧元, 折合人民币22065.15元, 用于帮助2023年2月在土耳其和叙利亚地震中的受灾群众;
- 2、2023年12月, 甘肃省积石县发生6.2级地震。延锋国际座椅有限公司为支援灾区群众, 第一时间联系中国邮政将公司活动及员工捐献的闲置衣物通过绿色通道送往灾区。

3.4.4 公共服务

公司秉承发展成果与社会共享的宗旨, 积极开展社区共建, 助力地方环境改善以及教育、科技、文化、卫生、体育等公共事业, 坚持以人为本、我为人人, 创新服务形式, 用真情实意回馈社会, 积极承担企业公民责任, 推动企业与社会和谐发展。

- 1、2023年9月16日, 第二十八届“延锋杯”上海市职工五人制足球锦标赛开幕。今年, 有来自上海市浦东、闵行、松江、奉贤、宝山、普陀六个赛区的119支球队、1700余名运动员报名参赛。在承办足球赛事的同时, 今年的“延锋杯”更搭建了职工家庭运动健身的平台, 邀请到上海海港足球队多名球员与100余个球迷家庭同时参与亲子足球嘉年华互动活动。赛事举办至今, 累计参赛队伍达3900余支, 参赛人数近4万人。
- 2、2023年6月, 延锋国际座椅有限公司志愿者参加“百万植树”项目, 前往内蒙古自治区通辽市实地参与植树及考察活动, 目前已累积种植了1.2万棵树木; 7月, 积极响应政府事实项目“爱心暑托班”的号召, 利用企业自身的专业知识为康桥镇、泥城镇和安亭镇爱心暑托班教学点提供“车内安全教育”课程。

- 3、恺博(常熟)座椅机械部件有限公司与常熟文旅2023年在江苏省常熟市南湖畔开展植树共建公益活动, 打造“恺博生态林”, 推动植树造林环境保护。
- 4、2023年3月, 华域汽车电动系统有限公司金石路工厂团支部在“美化家园”志愿服务活动中对工厂周边河道区域进行清扫, 保障工厂周围整体环境整洁美观; 同月, 参加由浦东新区祝桥镇祝安苑居委会组织的“你的健康由我守护”社区义诊志愿服务活动, 在社区广场维持现场秩序, 引导社区老人进行量血压、测血糖、辅助进食, 报告咨询以及药物咨询等;
- 5、上海纳铁福传动系统有限公司周浦直属党支部积极响应浦东新区康桥社区协同治理的号召, 组建了一支由31名党员志愿者组成的巡河护卫队, 2023年11月至12月在周浦工厂咸塘江沿河开展定期巡河护河、垃圾清理活动。
- 6、2023年9月, 华域皮尔博格泵技术有限公司承办由宝山区友谊路街道总工会开展的“幸福宝山路·文明修身行”——“追逐科创梦”线下寻访活动, 接待友谊工匠、友谊岗位能手、“蓄水池”科创青年人才和基层工会代表的参观; 同月, 和宝山区质量办合作举办了“质量开放日”活动, 接待来自宝山区友谊路街道和淞南镇的公众代表走访参观。



3.4.5 其他公益慈善活动

华域汽车始终坚持用心经营企业，用爱回馈社会，以“上善若水，行在点滴”为行动指南，充分发挥国有企业优势参与各类志愿服务和公益慈善实践，持续用实际行动积极回馈社会，展现企业的社会担当，传递向上向善的正能量进而撬动更多社会价值创造。

- 1、上海延锋金桥汽车饰件系统有限公司2023年向浦东新区“慈善公益联合捐”组委会捐款2万元。
- 2、延锋国际座椅有限公司2023年开展了“麦穗盒子进社区”公益活动，与偏远地区的孩子一对一结对帮助他们实现心愿，同时还开展了“宝贝之家小熊堂”手工缝制布艺玩偶为大病儿童筹集医疗善款的活动。
- 3、延锋伟世通（重庆）汽车电子有限公司2023年向当地希望小学捐赠价值1.2万元的物资。
- 4、华域视觉科技（上海）有限公司2023年向公益组织上海享物公益基金会，捐赠书籍文具207件，冬被190条，路灯13套，总计金额3万元。
- 5、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司2023年向浦东新区“慈善公益联合捐”组委会捐款2万元。
- 6、上海圣德曼铸造海安有限公司2023年向江苏省海安市慈善基金会捐款3万元。
- 7、上海纳铁福传动系统有限公司2023年向浦东新区“慈善公益联合捐”组委会捐款20万元。
- 8、博世华域转向系统（烟台）有限公司2023年向山东省烟台市福山区慈善总会捐款10万元，用于爱心捐助西藏日喀则贫困妇女儿童。
- 9、上海科德汽车部件有限公司2023年向上海市慈善基金会嘉定代表处捐款1.2万元。
- 10、上海博泽汽车部件有限公司2023年向上海广慈残疾儿童福利院捐款1万元，向上海市慈善基金会“蓝天下的挚爱”嘉定区代表处捐款2万元。
- 11、亚普汽车部件股份有限公司2023年向江苏省扬州市教育发展基金会捐款25万元。
- 12、华域三电汽车空调有限公司、上海科德汽车部件有限公司等企业2023年均组织员工参与属地无偿献血。



3.4.6 信息安全

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》、《数据安全法》、《个人信息保护法》、欧盟的《通用数据保护条例》(GeneralDataProtectionRegulationGDPR)等各运营所在地适用的信息安全相关法律法规。

- 1、**组织保障：**公司建立了垂直网络安全与信息化管理组织架构。公司总部设立网络安全与信息化工作领导小组和日常工作团队，负责信息安全和网络安全日常事务管理；公司及所属企业已拥有18位持CISA，CISP，CISSP等证书的专家，形成了上下联动的交流工作机制。
- 2、**管理制度：**公司制定了一系列有针对性的制度和规定，形成了信息安全保障体系。公司还积极开展等保方案编制，等保评测和设备升级等相关工作，公司所属企业都通过了信息安全等级2级测评。



3、**应急响应：**公司建立了标准的应急响应流程和操作标准。2023年，公司所属26家企业开展了专项病毒排除和安全演练。

索引

章节主题	所在页码	上海市国资委ESG指标体系	
环境	夯实环保基础	32	E1.1、E1.2、E1.3、E1.4、E1.5
	绿色环保管理	33	E4.1、E4.2、E4.3、E4.4、E4.5、E4.6、E4.7、E4.8、E4.9、E4.10、E4.11、E4.12
	构建资源节约企业	36	E2.1、E2.2、E2.3、E2.4、E3.1、E3.2、E3.3、E3.4
	应对气候变化	39	E5.1、E5.2、E5.3、E5.4
社会	客户责任	42	S1.1、S1.2、S1.5、S1.6、S1.7
	伙伴责任	46	S3.1
	员工权益	48	S2.1、S2.2、S2.3、S2.4、S2.5、S2.6、S2.7、S2.8、S2.9、S2.10、S2.11、S2.12、S2.13、S2.14、S2.15、S2.16
	企业社会责任	55	S4.1、S4.2、S4.3、S5.1、S5.2、S5.3、S5.4、S5.5
治理	公司治理	12	G1.1、G1.2、G1.3、G1.5
	内控与合规	16	G1.4、G1.6、G1.7、G1.8
	产品与竞争力	18	S1.3、S1.4
	ESG治理	28	G2.1、G2.2、G2.3、G2.4、G2.6、G2.7、G2.9
	数据治理	29	G3.1、G3.2、G3.3

意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读华域汽车《2023年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。谢谢！

地址：上海市静安区威海路489号

邮编：200042

电话：021-23102080

邮箱：huayuqiche@hasco-group.com

1、您的工作单位属于华域汽车的哪一类利益相关方：

- 内部管理层 股东 / 投资人 内部员工 供应商 / 合作伙伴
 客户 / 潜在客户 政府 / 监管机构 社区 专家学者
 非政府组织 公众 其他 (请说明)

2、您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

- 是 一般 否

3、您对华域汽车《2023年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》的综合评价：

- 可读性 (表达方式通俗易懂, 设计美观, 引人入胜, 容易找到所需信息)
 3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)
- 可信度 (报告信息真实可信)
 3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)
- 信息完整性 (正负两方面信息兼顾, 并且满足您对信息的需求)
 3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)

4、您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- 是 一般 否

5、除本报告已披露的内容以外, 您还希望看到哪方面的信息？