



北京天坛生物制品股份有限公司  
BEIJING Tiantan Biological Products Co., Ltd.

# 2023年度 环境、社会及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT IN 2023



北京天坛生物制品股份有限公司  
BEIJING Tiantan Biological Products Co., Ltd.

护佑生命 关爱健康

- 地址：北京市朝阳区双桥路乙2号院
- 电话：010-65434018
- 传真：010-65436770
- 邮箱：ttsw@sinopharm
- 邮编：100024

北京天坛生物制品股份有限公司  
BEIJING Tiantan Biological Products Co., Ltd.

# 关于本报告

## 报告说明

本报告是由北京天坛生物制品股份有限公司(以下简称“天坛生物”或“公司”)向社会发布的2023年度环境、社会及治理(ESG)报告,本报告面向天坛生物所有利益相关方,秉持客观、规范、透明原则,如实披露天坛生物2023年度对于股东、客户、合作伙伴、员工等利益相关方的履责实践,以及公司在ESG领域所作的努力,旨在回应利益相关方的期望和关注,未来更好地履行社会责任。

## 称谓说明

公司简称		公司全称
公司、天坛生物	指	北京天坛生物制品股份有限公司
国药集团	指	中国医药集团有限公司
中国生物	指	中国生物技术股份有限公司
成都蓉生	指	成都蓉生药业有限责任公司
兰州血制	指	国药集团兰州生物制药有限公司
上海血制	指	国药集团上海血液制品有限公司
武汉血制	指	国药集团武汉生物制药有限公司
贵州血制	指	国药集团贵州生物制药有限公司
西安血制	指	国药集团西安生物制药有限公司
昆明血制	指	国药集团昆明血液制品有限公司
血制公司	指	公司所属成都蓉生、上海血制、武汉血制、兰州血制、贵州血制等血液制品生产企业
浆站	指	单采血浆站

## 时间范围

本报告为年度报告,除特别说明外,报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日,为增强报告的可比性和完整性,部分数据及内容适当追溯之前年份。

## 报告范围

除特别说明外,报告涵盖天坛生物及所属企业在ESG领域的情况,信息边界与公司年报口径一致。

## 使用标准说明

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)(征求意见稿)》、国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG信息披露指引》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、TCFD《气候相关财务信息披露工作组建议报告》、生态环境部《企业环境信息依法披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030)要求编制。

## 数据来源

除特殊说明外,本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料,以及经由公司统计与审核的ESG信息。

## 可靠性保障

北京天坛生物制品股份有限公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性、完整性负责。

## 报告获取

您可以在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))以及天坛生物官网([www.tiantanbio.com/](http://www.tiantanbio.com/))查阅和下载本报告。如对报告有疑问和建议,您可通过以下方式与公司联系:

邮箱: [ttsbdb@sinopharm.com](mailto:ttsbdb@sinopharm.com)

联系电话: 010-65439720

联系地址: 北京市朝阳区双桥路乙2号院



# 目录 CONTENTS

董事长致辞	01	展望未来	84
走进天坛生物	03		
◇ 公司概况	03		
◇ 股权及组织架构	05		
◇ 战略与文化	06		
◇ 业务概览	08		
◇ 荣誉2023	09		

## 01 经营成果:砥砺前行 促进价值实现

重磅产品获批 引领行业发展	15	聚焦市场动态 稳固销售增势	26
推进血源发展 浆量稳步提升	19	加快产业转型 数字化赋能发展	27
加快产品生产 保障产品供应	25		

## 02 环境保护:防治结合 守护绿水青山

应对气候变化 助力节能减排	31
严格污染防治 保护生态环境	34
高效利用资源 加大循环力度	37

## 03 社会责任:履职尽责 彰显央企担当

乡村振兴与社会贡献	43
供应商与客户	50
员工	53

## 04 公司治理:行稳致远 提升管理效能

可持续发展相关治理机制	65
防范商业贿赂与不正当竞争	74

## 05 党建引领:凝心铸魂 赓续红色血脉

党建筑基	77
廉洁建设	80





## 董事长 致辞

2023年,是全面贯彻党的二十大精神开局之年,是统筹实施十四五战略承上启下的关键之年。在董事会的正确领导下,天坛生物全级次企业以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,聚焦科技创新、强化价值创造、把握市场机遇,努力开创血源、生产、研发和营销等各项经营工作新局面。

### 过去一年,天坛生物聚焦科技创新、打造行业标杆

天坛生物加速推进血液制品和重组人凝血因子等重点品种的研发进度,科研工作取得重大突破,国内首家获得“蓉生静丙® 10%”生产批件,填补国内无第四代静丙的空白,国资央企首家获得“注射用重组人凝血因子VIII”生产批件;“注射用重组人凝血因子VIII-Fc融合蛋白”获得临床试验许可;“人纤维蛋白原”、“重组人凝血因子VIIa”和国内首家的“皮下注射人免疫球蛋白”等重点产品研发进展顺利;并通过技术共享,在兰州、贵州、武汉、昆明等生产基地布局凝血因子类产品研发和产业化,且在此过程中,持续推进智能工厂化建设,有效提升数字化制造水平,其中成都蓉生获批建设四川省血液制品工程研究中心,昆明血制生产基地项目入选工业和信息化部2023年度智能制造示范工厂,兰州血制智能制造项目顺利推进。

### 过去一年,天坛生物坚持党建引领、深化内部改革

发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用,严格落实重大经营事项的前置审议;坚持党管干部原则,加强干部队伍建设;抓好巡视巡察整改不放松,并扎实推动主题教育走深走实、见行见效。公司坚持党建引领、深化内部改革、完善公司治理和信息披露,提升经营业绩和市场价值。2023年,天坛生物荣获第二届国有企业深化改革实践成果评选“特等奖”,并获得新财富“最佳上市公司”奖、董事会金圆桌“公司治理特别贡献奖”、中国卓越IR评选“最佳信披奖”和证券市场周刊水晶球“最佳投资者关系管理上市公司奖”。

### 过去一年,天坛生物勇担社会责任、践行使命担当

公司秉承“护佑生命、关爱健康”的企业理念,始终坚持经营发展与公益责任齐头并进。在2023年,组织所属浆站全国联动,以“爱,大家‘益’起来”为主题,开展健康义诊、科普讲座、植树添绿、捐资助学、爱心助考等多项公益活动,累计开展500多次公益活动。同时,天坛生物情系贫困乡村与困难灾区,2023年,累计投入300余万元服务乡村振兴,并在甘肃省积石山县地震发生后,积极响应甘肃省药监局号召,为地震灾区开展救援并做好药品保障。

2023年,站在两个一百年奋斗目标的历史交汇点上,天坛生物践行新发展理念、履行央企使命与担当,实现了加快创建世界一流专业领军示范企业高质量开局起步,在打造中国领先、具有国际影响力、受到社会尊重的血液制品公司的道路上行稳致远!

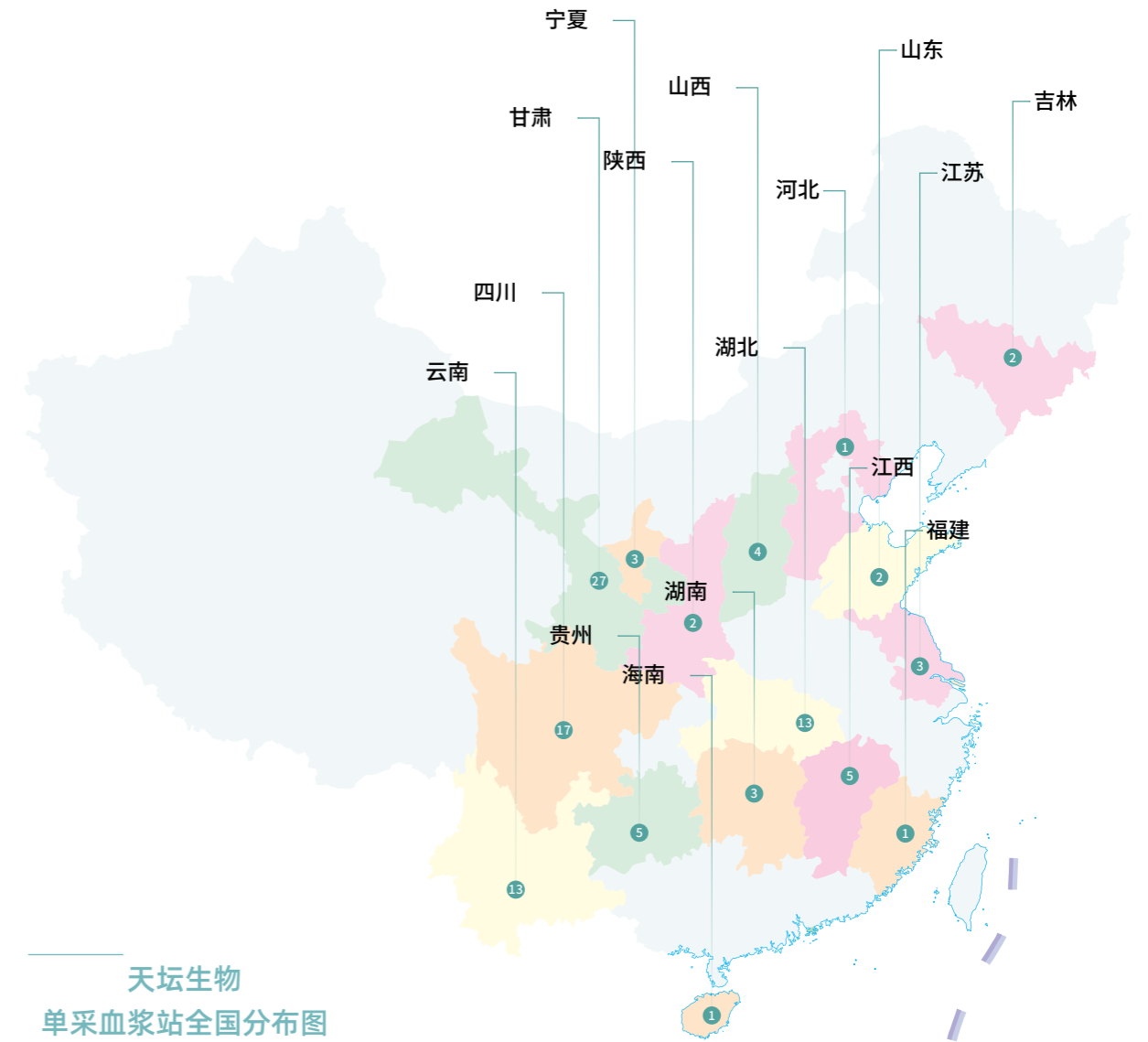
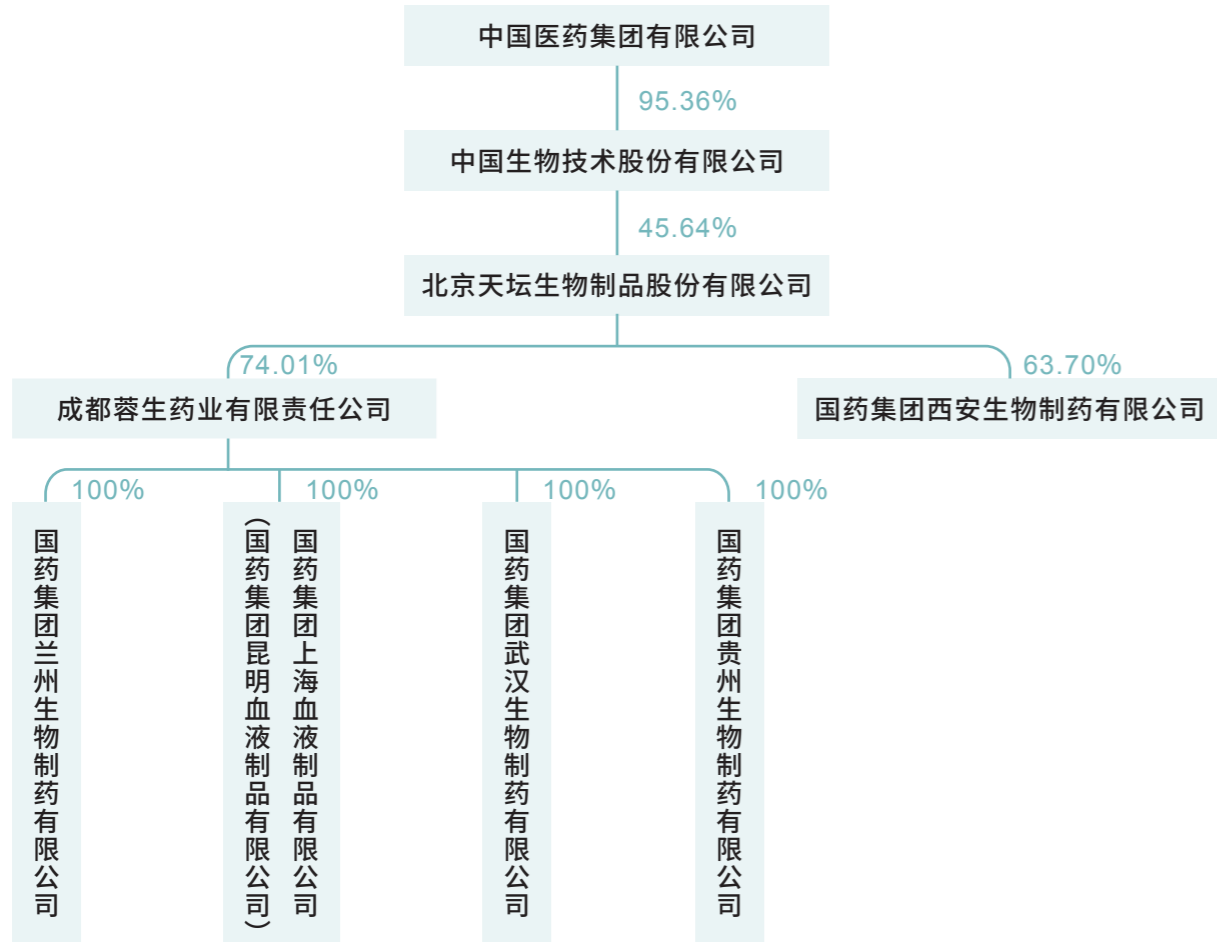
# 走进天坛生物

## 公司概况

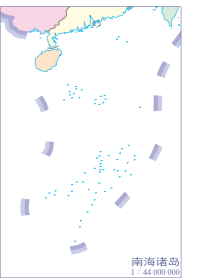
北京天坛生物制品股份有限公司于1998年在上海证券交易所挂牌上市,股票代码为600161,隶属于中国医药集团有限公司,控股股东为中国生物技术股份有限公司。

经过2010年、2017年两次重大资产重组后,成为专注于血液制品研发、生产和销售等业务的血液制品专业公司,下辖成都蓉生药业有限责任公司、国药集团兰州生物制药有限公司、国药集团上海血液制品有限公司(国药集团昆明血液制品有限公司)、国药集团武汉生物制药有限公司、国药集团贵州生物制药有限公司、国药集团西安生物制药有限公司六家血液制品生产企业,在全国16个省、自治区拥有102家单采血浆站(其中,截至本报告披露日:80家营业浆站,22家筹建浆站),目前是国内生产规模最大的血液制品公司。

### 下辖企业

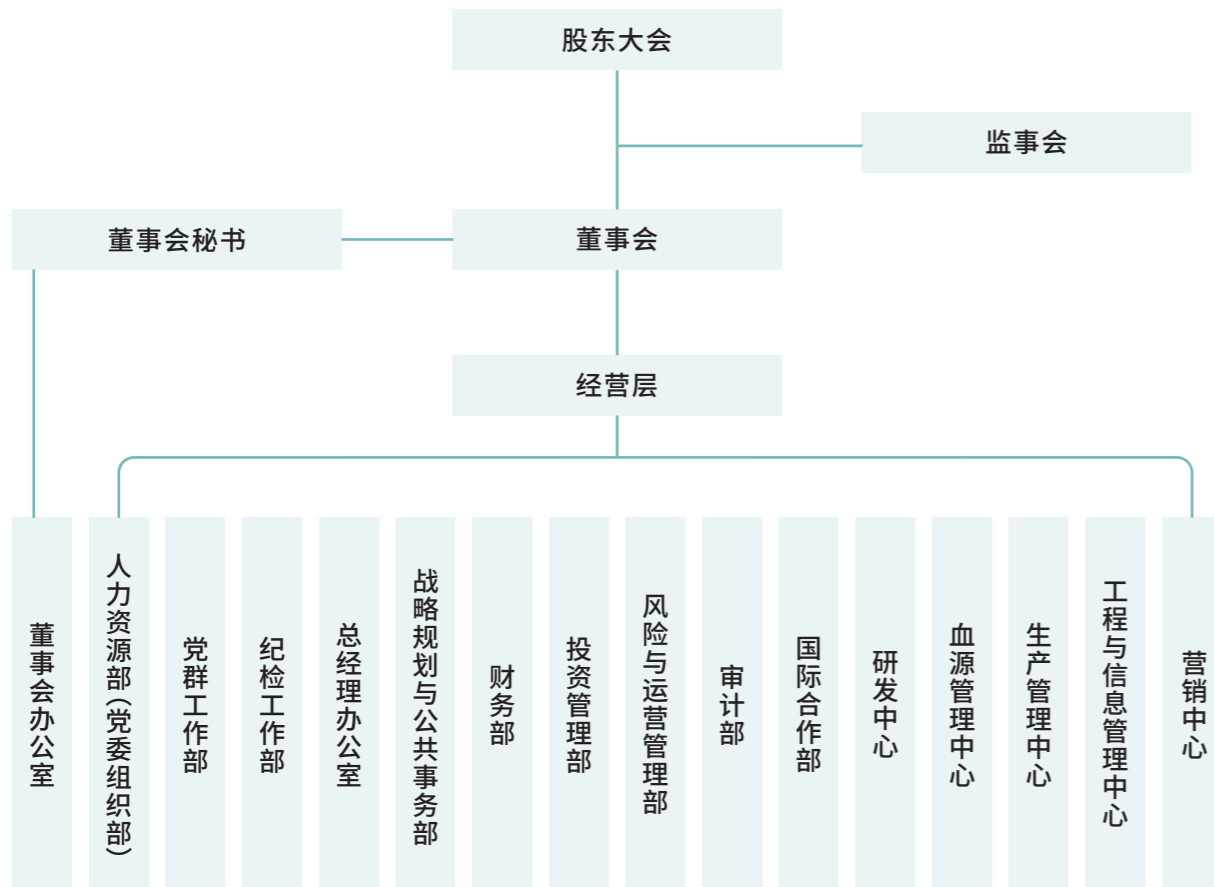
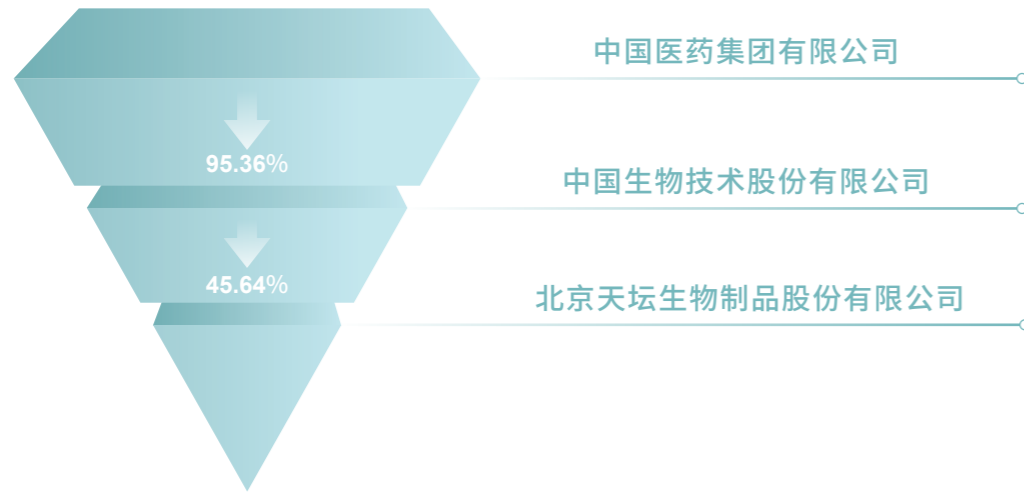


- 16 个省、自治区
- 102 家单采血浆站
- 80 家营业浆站
- 22 家筹建浆站

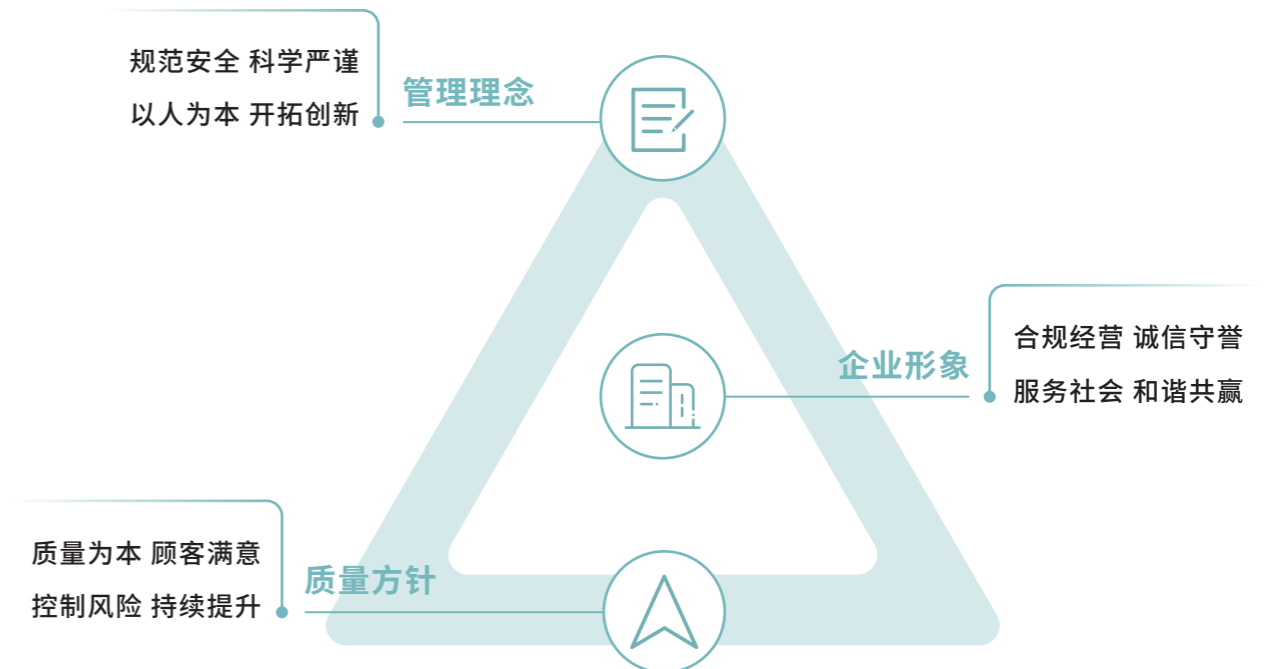


## 股权及组织架构

### 股权结构



## 战略与文化



### 核心发展目标

1

加强血浆资源布局,通过现有浆站提升、新浆站拓展、品牌培育和风险管控等战略举措,确保原料血浆质量、增加原料血浆来源,浆站数量和采浆规模保持国内行业领先地位。

2

实施科技创新战略,进一步完善研发管线,以临床需求为导向,血源和重组新产品研发“双管齐下”;加强研发体系建设,优化研发资源,提升研发效率和水平,血浆类产品实现综合利用显著提升;适时布局新产品、新技术,为公司带来新的盈利增长点,提升市场美誉度。

3

加大硬件和信息化投入,扩大生产规模,继永安血液制品生产基地按期投产后,推动云南血液制品生产基地和成都重组凝血因子车间竣工后顺利投产,并高效完成兰州血液制品生产基地建设,生产能力实现跨越式提升;不断完善质量管理体系,提高生产工艺的自动化控制能力和精细化生产水平,持续提升生产质量,与国际标准接轨。

4

贯彻投资并购策略,主要方向包括地区布局获取血浆资源、上下游产业链延伸、获得关键技术、掌控营销渠道等;研究关注生物技术新兴领域,探索在新兴领域布局和培育新业务,赢得发展优势,确保公司的龙头地位,提升企业价值和股东价值。

5

加快营销终端布局和国际化管理进程。优化营销管理体系,加强渠道建设,提高服务水平,扩大国内终端覆盖率;深度融入国家“一带一路”倡议,推进现阶段重点产品的国际认证和国际注册,深化国际化布局,打造具有全球影响力的血液制品企业。

### 业务概览

#### 主要业务

天坛生物主要业务是以健康人血浆、经特异免疫的健康人血浆为原材料和采用基因重组技术研发、生产血液制品,开展血液制品经营业务。在研和在产品种包括白蛋白、免疫球蛋白、凝血因子等血液制品。



#### 主要产品

公司主要产品包括人血白蛋白、静注人免疫球蛋白(pH4)、破伤风人免疫球蛋白、狂犬病人免疫球蛋白、乙型肝炎人免疫球蛋白、冻干静注乙型肝炎人免疫球蛋白(pH4)、人免疫球蛋白、组织胺人免疫球蛋白、人凝血酶原复合物、人凝血因子VIII、人纤维蛋白原、注射用重组人凝血因子VIII等。





## 荣誉2023

### 天坛生物

<p>○ 2023年2月 ○</p>  <p>入选国务院国资委办公厅 “创建世界一流专精特新示范企业”名单</p>	<p>○ 2023年5月 ○</p>  <p>荣获第五届新财富 “最佳上市公司奖”</p>	<p>○ 2023年6月 ○</p>  <p>荣获第十八届中国上市公司董事会 “金圆桌奖”“公司治理特别贡献奖”</p>	<p>○ 2023年7月 ○</p>  <p>荣获上海证券交易所 2022-2023年度信息披露A级评价</p>
<p>○ 2023年11月 ○</p>  <p>2023北京制造业企业100强第32名 2023京津冀制造业企业百强第155名</p>	<p>○ 2023年11月 ○</p>  <p>荣获“第二届(2023)国有企业深化改革实践成果推荐活动” 最高推介等级特等成果奖</p>	<p>○ 2023年12月 ○</p>  <p>荣获2023年证券市场周刊上市公司水晶球奖 “最佳投资者关系管理上市公司奖”</p>	

### 成都蓉生

 <p>被四川省人力资源和社会保障厅评为 “博士后创新实践基地”</p>	 <p>被四川省经济和信息化厅评为 四川省“专精特新”中小企业</p>
---	---

### 兰州血制

 <p>被甘肃省工业和信息化厅、甘肃省人民政府国有资产监督管理委员会评为 “2023年度全省工业经济稳增长突出贡献企业”</p>	 <p>被兰州市人民政府评为 2023年兰州市重点建设项目先进单位</p>	 <p>被甘肃省质量协会、甘肃省用户委员会认定为 甘肃省市场质量信用等级AA级</p>
 <p>被甘肃省质量协会、甘肃省用户委员会评为 “甘肃省实施用户满意工程先进单位”</p>	 <p>药物警戒工作获得 国家药品不良反应监测中心发文表扬</p>	

### 上海血制

 <p>上海血制青年突击队被共青团上海市委、上海市人力资源和社会保障局评为 2022年度上海市卫生健康行业青年五四奖章典型选树集体</p>
--



## 荣誉2023

### 贵州血制

被贵州省发展和改革委员会评为  
“省级服务业龙头企业”

被黔东南州个体私营经济协会、黔东南州市场监督管理局、国税总局黔东南苗族侗族自治州税务局评为  
“诚信示范企业”

被凯里市市场监督管理局评为  
凯里市质量“一站式”服务工作站

被中共高新区委员会评为  
“优秀企业”

被凯里市统计领导小组办公室评为  
统计工作“先进集体”

### 昆明血制

被云南滇中新区管理委员会评为  
云南滇中新区2023年度就业优势企业

入选2023年度国家智能制造  
示范工厂揭榜单位

### 单采血浆公司

南江浆站  
被中共南江县委南江县人民政府评为  
2022年度商贸经济发展突出贡献企业

南部浆站  
被南充市红十字会评为  
2022年度爱心企业

江口浆站  
被中共江口县委江口县人民政府评为  
2022年度卫生健康系统先进集体

高台浆站  
被国家税务总局张掖市税务局评为  
2020-2022年度纳税信用“3连A”企业

老河口浆站  
被中央企业团工委评为  
中央企业五四红旗团支部

陇西浆站  
被甘肃省爱国卫生运动委员会评为  
甘肃省卫生单位

# 经营成果

砥砺前行 促进价值实现

2023年, 公司秉持创新理念, 持续加大研发创新力度, 优化产品结构, 提高生产效率, 拓展市场渠道, 提升市场核心竞争力。全年营收、利润均实现稳健增长, 为股东创造良好回报。同时, 公司积极履行社会责任, 为公众健康事业作出积极贡献。

2023年营业收入  
**518,044.18**万元, 同比增长**21.57%**

归属于上市公司股东的净利润  
**110,988.86**万元, 同比增长**25.99%**

在营浆站**79**家,  
 实现采集血浆**2,415**吨, 同比增长**18.67%**

研发投入**21,526**万元,  
 研发投入占主营业务收入比例**4.16%**

现有有效专利**130**件  
 (其中发明专利**47**件, 含**6**件同族 (PCT) 专利)

产品自检和批签发合格率  
 均为**100%**

销售渠道覆盖四万余家

3 良好健康与福祉	9 产业、创新和基础设施	11 可持续城市和社区	12 负责任消费和生产

## 重磅产品上市 引领行业发展

### 坚持创新引领 研发加速进展

天坛生物高度重视科技创新对企业发展的推动作用，拥有较为完备的科技创新体系，形成了涵盖血液制品和重组产品较为完善的研发管线，丰富优化产品品种结构。

根据公司战略规划和新产品研发计划始终保持高水平研发投入，加强重点研发团队建设，加大高端人才引进力度，以科技创新促进公司长远发展，致力于为社会提供更多品种、更多数量和更优质量的血液制品，努力在更宽领域、更深层次、更高水平上为保障中国生物医药安全和人民群众生命健康做出新的更大的贡献。

同时，公司高度重视知识产权管理与保护工作，综合运用专利、商标等知识产权制度，为产品与技术创新构筑知识产权护城河。

#### 研发管理体系

天坛生物由研发中心统一负责公司及所属企业的研发工作，坚持自主创新与协同创新相结合，不断加强科研创新能力建设，拥有百余名科研人员专业从事血液制品和基因重组产品的研究开发，构建了较为完善的血液制品科研创新体系，对新产品开发、质量控制、注册申报和临床试验运营进行全链条标准化统筹管理。



公司对标国内外同行业先进企业，紧跟国际血液制品消费发展趋势和技术发展趋势，具有明确的新品种开发和新技术发展规划，在重组人凝血因子类和人免疫球蛋白类产品研发领域保持国内同行业领先地位的同时，密切保持对行业前沿创新的跟踪并进行前瞻性技术和品种的储备，积极探索战略性新兴领域布局。目前公司在研包含血液制品和基因重组产品十余个。



公司密切关注国内治疗用生物制品行业的政策动向，积极应对法规变化，严控质量体系，持续加强新产品研发全生命周期的进度和质量管控，重点提升新产品工艺技术和质量水平，强化临床试验质量和风险管理，加强技术平台建设，高质量高效率推进公司血液制品和基因重组新产品的研究开发。

公司集中优势资源，加快重点品种的产业化进程，并通过内部技术共享合理布局下属子公司科研品种，采用集中研发、分散注册的科研模式缩短研发时间，加速推进新产品研发和产业化进程，以科研创新推动公司高质量发展。2023年公司研发投入21,526万元，研发投入占主营业务收入比例4.16%。



2023年10月，成都蓉生连续第6次荣获由四川省科学技术厅、四川省财政厅、国家税务总局四川省税务局联合颁发的高新技术企业证书



上海血制获得由上海市科学技术委员会、上海市财政局、国家税务总局上海市税务局联合颁发的《高新技术企业证书》



2023年8月10日，天坛生物2023年科技大会在昆明血制召开





四川省发展和改革委员会下达《四川省发展改革委关于同意组建四川省血液制品工程研究中心的复函》——成都蓉生获批建设四川省血液制品工程研究中心

2023年，公司加速推进血液制品和重组人凝血因子优势品种研发进度，两个重磅课题获得上市许可：

成都蓉生自主研发的“注射用重组人凝血因子VIII”实现国内行业首家获批上市，成为国内唯一、全球第四家同时拥有血源和重组人凝血因子VIII的企业，上市品种数量达到15个；

成都蓉生自主研发的国内首个第四代层析工艺10%浓度静注人免疫球蛋白(pH4)（以下简称“层析静丙”）获批上市，该产品在生产工艺、收获率和产品质量等方面均达到国际一流水平，多项质量指标均高于《欧洲药典》(European Pharmacopoeia)和《中华人民共和国药典》标准，其临床有效性和安全性显著提升，在国内首家采用了10%高蛋白浓度、无糖配方和20nm除病毒过滤，临床起效更快，患者住院时间缩短，不良反应率降低。该产品的上市，将有效提升患者临床获益，同时引领国内市场同类品种的升级换代。



### 案例 || 注射用重组人凝血因子VIII

“重组人凝血因子VIII”产品，适用于血友病A患者出血的控制和预防，是国家鼓励开发的罕见病用药。该产品目前工艺技术和产品质量已达到国外上市同类产品的先进水平。



2023年09月08日药品批准证明文件送达信息发布

序号	受理号	药品名称	申请人	批准文号	批准日期
2	CXSS2200014国	注射用重组人凝血因子VIII	成都蓉生药业有限责任公司	国药准字 S20230046	2023年09月05日



### 案例 || 国内首个第四代高浓度层析静丙——10%的蓉生层析静丙

天坛生物所属成都蓉生自主研发的国内首个第四代静注人免疫球蛋白——“蓉生静丙®10%”，获得了国家科技部的国家科技重大新药创制专项支持并已正式获批上市，其涉及的关键工艺步骤拥有自主知识产权，包括组分沉淀溶解、辛酸沉淀、离子交换层析、免疫亲和层析、病毒灭活/去除、配制等步骤均已获得专利保护。《一种制备人免疫球蛋白的方法》陆续获得哥伦比亚、巴西、俄罗斯等多国PCT专利证书。高浓度蓉生层析静丙的工艺升级对标国际，领跑国内，各项质量指标优于中国药典及欧洲药典标准。这也标志着我国静丙产业水平迈入了国际先进行列。



2023年09月26日药品批准证明文件送达信息发布

2022年11月1日起，行政相对人可登录网上办事大厅的法人空间查看电子证照，按照相关提示自行打印。

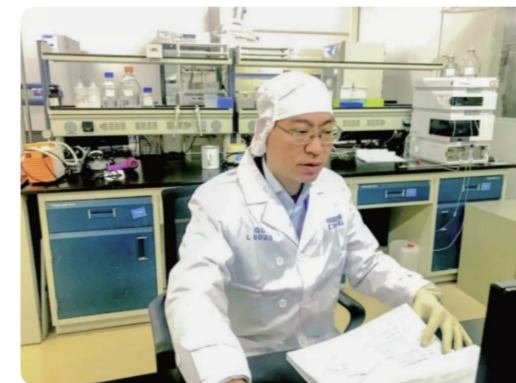
序号	受理号	药品名称	申请人	批准文号	批准日期
10	CYSR2200109	静注人免疫球蛋白(pH4)	成都蓉生药业有限责任公司	国药准字 S20237008	2023年09月21日



### 案例 || 天坛生物研发中心总经理余鼎入选“身边的大国工匠”

10月30日，天坛生物研发中心总经理余鼎成功入选中国能源化学地质工会“身边的大国工匠”推荐学习宣传活动(第九季)100名推荐学习宣传对象名单。

余鼎研究员从事血液制品研发、检定、质量控制、生产及相关管理工作近20年，获得多项发明专利并在国内外学术期刊上发表多篇论文，主持多项国家、省部级科研项目，推动了国内血液制品行业的创新发展。新冠疫情期间，他带领团队为抗击疫情作出了突出贡献。



### 知识产权保护

天坛生物将知识产权保护作为重点工作，制定有完整的知识产权管理办法，对包括专利、文章、著作和技术秘密取得、使用、转让及管理有明确的规定。

根据管理办法规定，公司的知识产权申请需要事先审核，确保公司的技术秘密不外泄；公司的知识产权应按要求进行备案登记，由归口部门做好统筹管理；知识产权对外转让需经过公司的严格审批，防止知识产权的不当流失。

2023年

公司申请专利

**56**件(其中发明专利39件)

年度内新增授权专利

**22**件(其中发明专利7件)

现有有效专利

**130**件(其中发明专利47件,含6件同族(PCT)专利)

## 推进血源发展 浆量稳步提升

公司始终坚持“依法执业、合规经营”的管理理念，多措并举保障浆站健康持续发展。公司统筹组织浆站原料血浆采集和血源发展稳定工作，采浆量连年攀升。

2023年

公司所属**79**家在营单采血浆站

采集血浆**2,415**吨

同比增长

**18.67**%, 继续保持国内先进水平

近年来，天坛生物持续加强浆站合规经营工作，坚持以标准化质量体系为基础，以全方位监管模式为手段，以关键环节控制为保障，以质量持续提升为目的，积极打造标准化智慧型浆站，切实保障献血浆者安全和原料血浆质量。

### 建立标准化质量体系

自2022年依据新版行业法规，对第一版标准化质量体系文件进行全面升级换代以来，公司定期开展体系文件的全面评审及文件的修订工作，2023年共起草修订4次79份文件，动态完善标准化体系文件，持续提升质量管理制度的适用性。

2023年共起草修订  
**4次79**份文件

### 强化全方位监督检查

公司拟持续打造浆站自查、交叉互查、集团抽查和飞行检查的立体化监督体系，严控质量合规考核，加强浆站合规意识。

2023年度，公司完成内部监督检查165站次，共接受省级及以上卫生监督检查177站次，均未出现重大问题。

均未出现重大问题

### 持续提升质量能力

以多形式的质量管理活动(每月质量分析会、飞行检查、送服务、专题培训、知识竞赛等)为切入点，组织浆站开展业务技能大比武、知识竞赛、质量大讲堂等系列质量活动超50余场次，组织血源条线“护航计划”之质量管理专项培训，线上线下共计超千名浆站工作人员参与培训，通过考核发放培训合格证1,154人，提高浆站质量工作的全员参与度，强化了全员质量意识，提升了质量管理能力。

通过考核发放培训  
合格证**1,154**人

人才队伍建设

指定专人创新组织浆站卫技人员职称晋升备考群,本年度通过检验和护理中级职称考试共计69人,创近5年新高。



信息化建设

公司在法规要求的基础上制定更高要求的企业质量标准,对关键设备、关键物料进行全周期管理,并且通过全自动设备与单采血浆信息系统,单采血浆信息系统与全国血液管理信息系统的对接,全面实现关键信息传输自动化,完成由“人控”向“技控”的转型,实时、真实、准确地保障了全流程数据完整性和可追溯性。

在全国率先推行云技术采浆系统,加快数字化转型,进一步提升管理效能,助力浆站高速发展。

案例 || 天坛生物参与多学科血液制品规范化管理及应用学术交流会

由《中华医学杂志》《中华医学信息导报》、国药集团中国生物联合举办的多学科血液制品规范化管理及应用学术交流会暨第四代“静注人免疫球蛋白(pH4)”上市启动会在上海举行。

来自国内多学科领域专家学者汇聚一堂,交流血液制品临床应用经验。天坛生物党委书记、副总经理刘亚娜、昆明血制总经理江砚芳、相关医院神经科、儿科、重症科等领域60余位专家、近百位嘉宾出席会议。



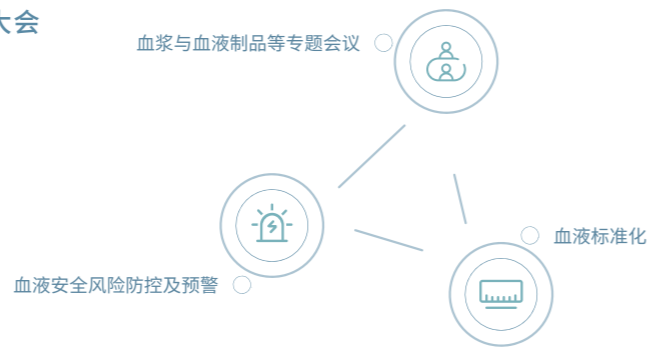
会议期间,举行了“蓉生静丙® 10%”上市启动会。刘亚娜、余鼎、江砚芳、邵志民、吴文辉、邵新华、沈杰、王椿、刘立根、张顺国共同启动上市活动,见证国内首个第四代层析静丙的“蓉耀新生”。

见证国内**首个**第四代层析静丙的“蓉耀新生”



### 案例 || 天坛生物参与2023年中国血液安全大会

以“保障血液安全, 推动高质量发展, 守护人民健康”为主题的2023年中国血液安全大会在北京会议中心举行。大会由中华预防医学会主办, 围绕血液安全相关焦点热点, 设置血液安全风险防控及预警、血液标准化、血浆与血液制品等专题会议, 天坛生物受邀参加大会。

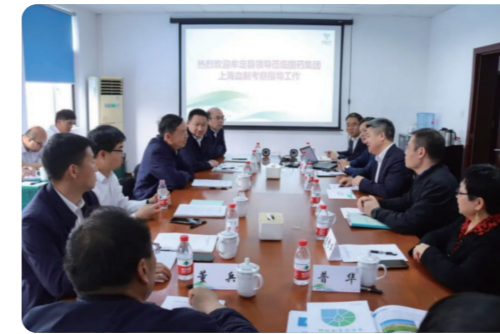


天坛生物研发中心总经理余鼎在“血浆与血液制品”专题会议中, 详细分析当前国内外血液制品行业现状与发展趋势、新技术对血液制品行业带来的挑战, 系统阐释天坛生物未来创新发展方向和通过科技创新助力我国血液制品行业更安全、更高效发展的具体举措。



### 案例 ||

云南省食品药品审核查验中心组织云南省药品生产检查员等14人, 到昆明血制就血液制品生产和质量管理工作调研指导



牟定县代表团考察调研上海血制



甘肃省药品监督管理局审核查验中心到成都蓉生调研



中诺生物首席执行官师郡徽一行访问天坛生物

公司不断提高浆站服务质量, 不断完善接待、体检、采浆各个过程, 充分体现人性化服务的理念, 在法规规定体检项目的基础上, 在行业内率先推行采浆后盐水还输和献血浆者心电图检查。

积极推进智能化浆站建设, 采用排号机、体检机和宣讲机等设施设备, 有效缩短献血浆员等候时间, 通过多媒体等智能设备的运用, 既普及了卫生健康知识, 也丰富了献血浆员的空闲时间。

献血浆流程的不断完善, 充分彰显了公司心系献血浆员, 关爱献血浆员的社会责任感使命感。

## 加快产品生产 保障产品供应

公司深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于卫生与健康工作的重要论述, 致力于进一步加强血液制品产业链各环节主体的联系与协同, 大力推进“产、学、研、用、供”深度融合和持续提质增效, 凝心聚力, 群策群力, 全力以赴为推进“健康中国”建设贡献更多更大的血液制品力量。

2023年, 公司积极响应市场需求, 加快血浆投产, 完成年度投资目标和产品入库计划, 保障公司血液制品的销售及市场供应。

公司持续加强生产现场精益化管理水平, 持续提升产品收率及综合收益, 所属在产血制公司平均产品收率水平处于行业领先地位。

公司优化产品生产周期, 生产效率有效提升。

2023年, 公司所属各血制公司产品自检和批签发合格率均为100%, 产品质量保持稳定, 保障人民群众用药安全。



### 质量管理体系建设

公司认真贯彻执行国家颁布的《药品管理法》及配套监管文件, 积极完善管理制度, 各生产企业严格履行药品上市许可持有人主体责任, 依法建立并健全药品全生命周期质量管理体系, 持续按GMP、GSP、GVP等法规要求开展质量相关工作。

通过开展质量管理一体化、质量管理专项提升工作以及生产质量相关人员的培训提升培训有效性, 并顺利通过国家及属地药监部门的各项质量检查。

2023年, 获得中国医药集团有限公司2023年度优秀QC小组三等奖。

成都蓉生质量检定部积极开展实验室CNAS质量体系建立和能力认可工作, 并于2023年2月获得认可通知书。

成都蓉生获得了由四川省科学技术厅颁发的实验动物使用许可证书。

兰州血制质量管理体系通过甘肃省市场质量信用等级评价AA级企业。

贵州血制获得凯里市市长质量奖, 其质量保证办获得凯里市工人先锋号称号。



中国医药集团有限公司2023年度

优秀QC小组三等奖

### 质量文化建设

公司通过宣传屏宣传公司质量文化、血液制品、药物警戒、临床试验用药等相关知识。

在公司厂区内悬挂标语, 发布《法规政策简报》《药监部门检测缺陷集》《血液制品科技进展》, 开展质量宣传。



### 质量风险防控

公司结合2023年质量管理重点工作以及质量确认体系建设要求, 着力开展质量问题排查, 强化风险管控。

公司组织进行GMP符合性质量检查工作, 根据共享共治相关工作要求, 针对外部检查问题缺陷, 各血制公司结合自检, 着力开展质量问题自查自纠, 抓整改, 重落实, 持续提高质量保证能力。

## 聚焦市场动态 稳固销售增势

血液制品作为战略储备药品, 在危重病人救治、国家突发灾情应急救援等方面发挥了重要作用。

公司顺应国家医疗卫生事业发展要求, 加强市场推广, 促进销售网络下沉, 让更多有需要的人能够使用到血液制品, 促进社会和谐发展。

近年来, 公司坚定不移推进终端医院网络建设, 扩大进入终端的数量和比例, 根据医院的学术影响力对医院进行分类, 加强重点区域核心医院的进入和推广工作。

目前, 公司覆盖销售终端总数四万余家, 已基本覆盖除港澳台地区外的各主要省市地区。销售终端数量持续位居国内领先地位。





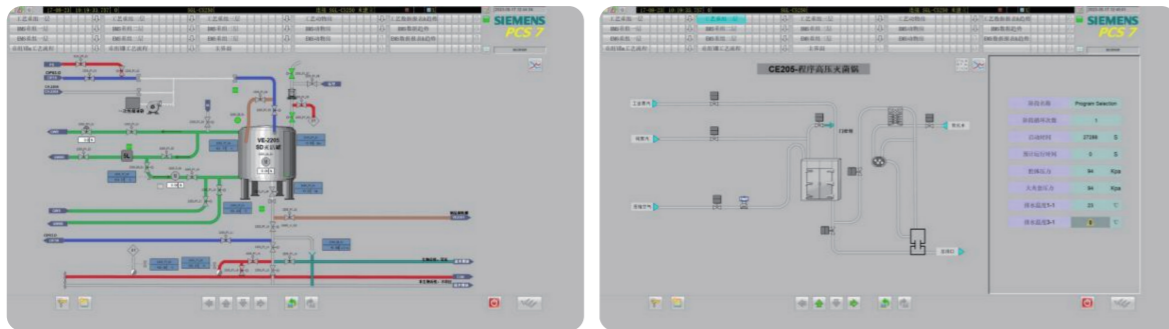
# 加快产业转型 数字化赋能发展

公司积极构建现代产业发展新体系,推进信息化与工业化的深度融合。

## 重组车间生产管理系统 (MES) 及数据采集与监视控制系统 (SCADA)、 云南项目生产管理系统 (MES) 及数据采集与监视控制系统 (SCADA)

2023年,重组MES及SCADA完成了运行确认(OQ),云南项目完成了MES、SCADA、DCS(分布式控制系统)系统验收,以及工艺验证。将生产管理要求和质量标准融入系统流程,指导操作人员生产,规范人员操作;无纸化生产,数据全集成,生成电子批记录;全生产流程条码管理,防止混淆与差错。

MES和SCADA与DCS和批处理(Batch)接口,有效地对生产过程参数、环境参数、设备状态、差异报警等重要的信息进行归集。



重组MES及SCADA图片展示



云南项目MES及SCADA图片展示

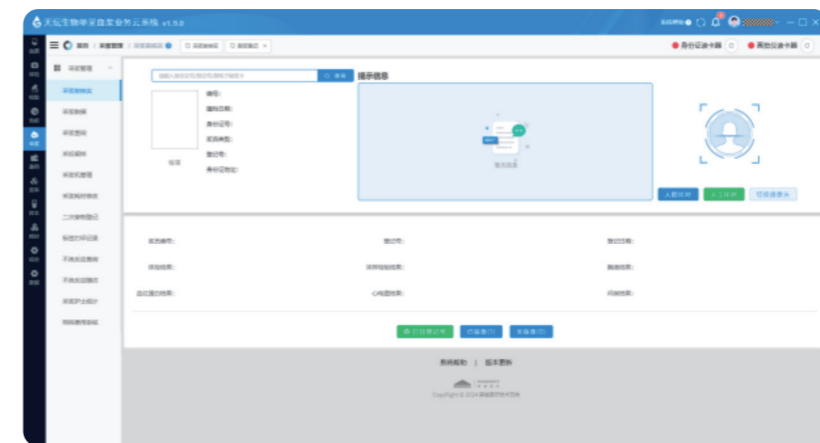
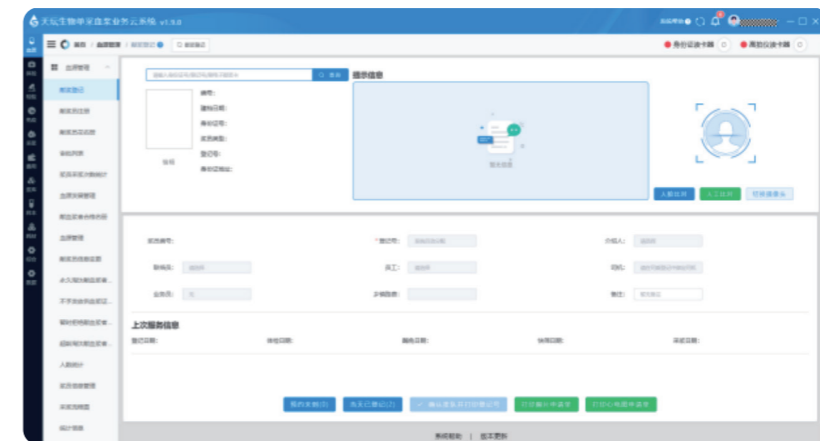
## 浆站云平台

公司浆站云平台在严格遵循单采血浆站技术操作规程和相关血液管理标准体系的基础上,结合当前先进信息管理理念和成熟高效的主流信息技术解决方案,为天坛生物所有浆站提供一套统一、完整、高效的标准化信息技术管理体系。应用计算机管理系统为基础、采用人机结合的手段,有效杜绝违规操作,有利于提高原料血浆管理效率并减少血浆管理过程中可能出现的差错。

2023年

累计部署浆站云业务系统  
**20**家新浆站

完成  
**2**个试点老浆站完成系统切换



浆站云平台图片展示

# 环境保护

防治结合 守护绿水青山

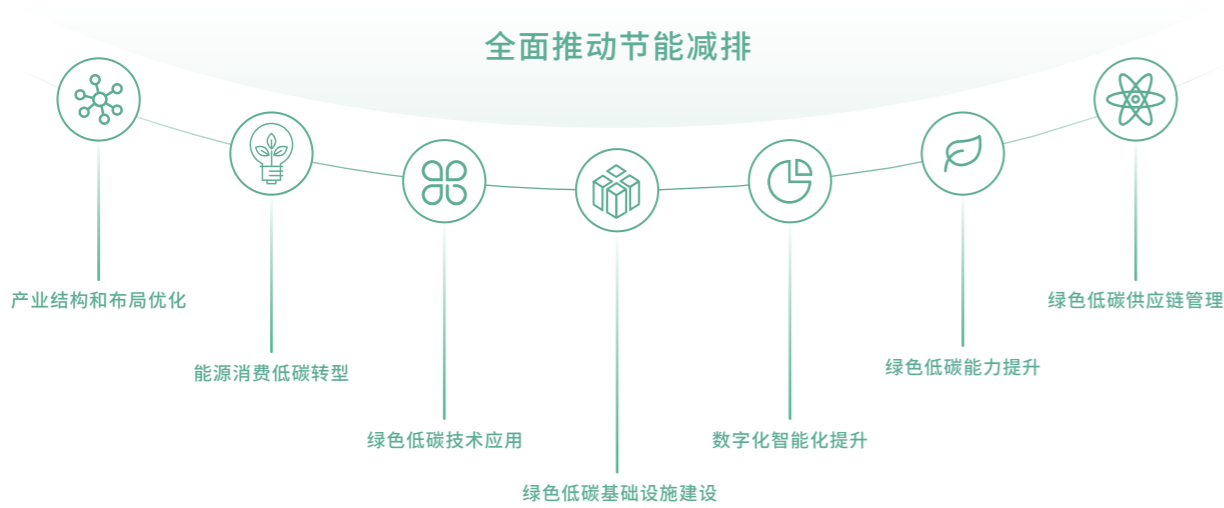
天坛生物积极响应国家“双碳”目标要求, 践行“绿水青山就是金山银山”的理念, 加快构建环境管理体系并推进相关认证, 不断提升能源资源高效循环利用水平和低碳发展能力, 积极应对气候变化, 致力于打造资源节约型和环境友好型企业。

<b>3</b> 良好健康与福祉 	<b>6</b> 清洁饮水和卫生设施 	<b>7</b> 经济适用的清洁能源 	<b>11</b> 可持续城市和社区 	<b>12</b> 负责任消费和生产 	<b>13</b> 气候行动 
---	---	---	---	--	---

## 应对气候变化 助力节能减排

天坛生物积极应对气候变化,努力提高自身应对气候变化的韧性,并承担企业责任,从自身运营和价值链影响的角度减少温室气体排放,致力于实现企业与合作伙伴的协同友好发展。

天坛生物切实开展“双碳”相关工作,成立碳达峰碳中和工作领导小组,制定《碳达峰碳中和行动工作方案》,从产业结构和布局优化、能源消费低碳转型、绿色低碳技术应用、绿色低碳基础设施建设、数字化智能化提升、绿色低碳供应链管理、绿色低碳能力提升七方面着手,全面推动节能减排。



公司制定了《生产、研发节能降耗管理制度》《节能减排考核办法》《组织内、外部环境因素、相关方需求和期望、风险和机遇及应对措施管理程序》《能源管理法律法规、标准和其他要求收集辨识及合规性评价控制程序》《能源评审控制程序》《能源管理监视、测量、分析和评价控制程序》等管理制度。同时建立统计、监测和考核评价体系。

2023年度,公司温室气体主要来自外购电力和外购热力。

## 应对气候变化管理体系

天坛生物围绕“双碳”目标,从治理、战略、风险管理、指标与目标等方面积极应对气候变化,推动血制品产业可持续发展,服务健康中国战略,贡献天坛力量。

### 治理

- 审议ESG报告中对气候变化议题的分析和量化绩效披露情况
- 成立碳达峰碳中和工作领导小组,制定《碳达峰碳中和行动工作方案》
- 定期审查和分析公司气候变化相关事务就相关议题为公司环境管理部门提供指导和资源

### 策略

- 识别及分析重大气候相关风险与机遇,并评估其对公司带来的潜在营运与财务影响
- 各业务部门在低碳运营、应对气候变化与自然灾害、强化资源管理、支持清洁能源发展等方面开展相关的管理行动

### 风险管理

- 识别公司业务和运营活动中存在的潜在风险与机会
- 根据风险和机遇的发生概率和影响的严重程度,识别和界定风险和机遇的实质性
- 据不同类型风险机遇,制定消除、减轻、转移或控制的对策

### 指标与目标

- 每年定期收集温室气体排放相关活动数据,在ESG报告中披露
- 定期评估公司应对气候变化管理绩效水平,制定目标和改进方案

## 践行绿色运营

### 绿色技改和循环利用

公司遵循节约集约原则, 倡导循环经济发展, 稳妥有序开展资源循环利用, 强化绿色低碳技术成果应用。

2023年

公司共计完成绿色技改和循环利用项目

11个

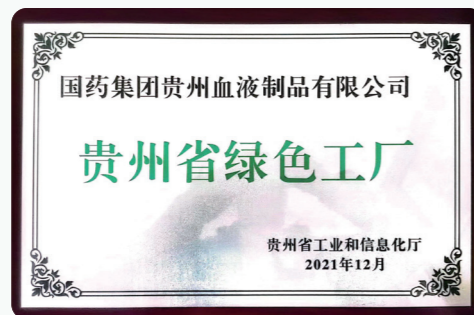
### 案例 || 昆明血制绿色技改和循环利用项目

昆明血制建有一座200m<sup>3</sup>/d生活污水处理站, 主要对厂区生活污水进行处理, 处理后达标废水进行回用至绿化浇灌等, 2023年回收利用生活废水34,670吨。

回收利用生活废水  
34,670吨

### 绿色工厂

贵州血制获得贵州省工业和信息化厅颁发的《贵州省绿色工厂》证书。



贵州血制绿色工厂证书

### 绿色办公

公司积极践行绿色办公理念, 制定了《办公区节能降耗管理制度》, 通过采用新型节能光源、及时关闭电源、合理照明、节约打印纸张等节能行动, 从细微处做起, 培养员工良好的节能习惯, 共同助力节能减碳。

新型节能光源

及时关闭电源

合理照明

节约打印纸张



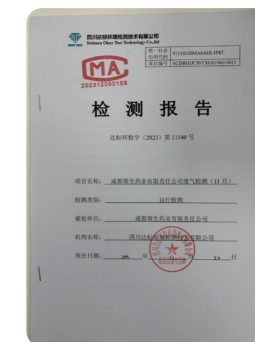
## 严格污染防治 保护生态环境

公司严控污染排放, 建立并有效运行环境管理体系, 环境管理程序文件及作业文件齐备, 生产规模符合国家和地方相关产业政策要求, 未使用国家和地方明令淘汰的落后工艺和装备。

公司定期收集国家和地方有关环境法律、法规开展合规性评价, 环保设备有效运行且制定自行监测方案开展废水、废气、噪声等污染物监测, 确保达标排放; 主要污染物排放应达到排污许可证污染物排放总量控制指标。



危废物联网系统



2023年成都蓉生废气检测报告

## 强化环境管理

### 环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律法规以及地方规范标准, 定期对适用的环保法律法规及标准进行收集、识别及合规性评价, 通过建立并持续健全环境管理体系, 严格规范环境管理、落实生产经营绿色化, 并在此过程中, 注重加强全员环保意识, 认真执行各项环保制度, 严格执行岗位操作规程。

公司积极宣传中央企业绿色低碳发展的举措、成效, 组织绿色低碳法规标准、意识行为的培训, 普及碳达峰、碳中和基础知识, 持续开展全国节能宣传周、全国低碳日、世界环境日等主题宣传活动。



贵州血制EHS管理宣贯培训暨启动会



节能宣传



全国低碳宣传日

### 环境管理体系认证

公司积极推动自身及下属子公司开展环境管理体系认证工作,要求各下属子公司邀请第三方公证机构依据公开发布的环境管理体系标准,对其环境管理体系实施评定,并给予注册公布。4家子公司获得(ISO14001)环境管理体系认证。



成都蓉生三标证书 兰州血制14001、45001证书 武汉血制14001、45001证书 贵州血制14001、45001证书

### 突发环境事件管理

公司根据《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》等相关规定,结合公司实际情况,编制了《突发环境事件应急预案》,出具了《应急突发环境事件风险评估报告》,并在相关部门进行备案。公司建立了《环境因素辨识、评价控制程序》《隐患排查治理管理制度》等制度,开展环境影响因素识别、风险点排查和隐患治理等工作。

此外,公司还成立了应急组织机构,定期对应急人员进行专业培训以及定期开展演练工作等。



危废泄漏应急演练 污水处理应急演练 乙醇泄漏应急演练 隐患排查

### 废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《恶臭污染物排放标准》《制药工业大气污染物排放标准》《工业企业挥发性有机物排放控制标准》等相关法律法规和规范性文件的规定,制定了废气排放管理规范,明确对废气排放的管理要求。

兰州血制、武汉血制、上海血制分别委托兰州生物制品研究所有限责任公司、武汉生物制品研究所有限责任公司和上海生物制品研究所有限责任公司提供工业蒸汽,采用受托方锅炉进行供气,未产生废气,受托方锅炉排放均符合要求。

此外,公司委托第三方定期开展废气检测,确保废气污染物排放各项指标达到《大气污染物综合排放标准》(GB-16297-1996)要求。

2023年,公司废气均达标排放。

### 废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《生物工程类制药工业水污染物排放标准》《水污染物综合排放标准》等相关法律法规和规范性文件的规定,规范废水管理。公司还建有废水处理设施运行中控系统,建立治污设施运行台账;按照《污染源自动监控管理办法》的规定,安装污染物排放自动监控设备,并与环境保护主管部门的监控设备联网,并保证设备正常运行。

2023年度,公司废水均达标排放。

## 固体废物管理

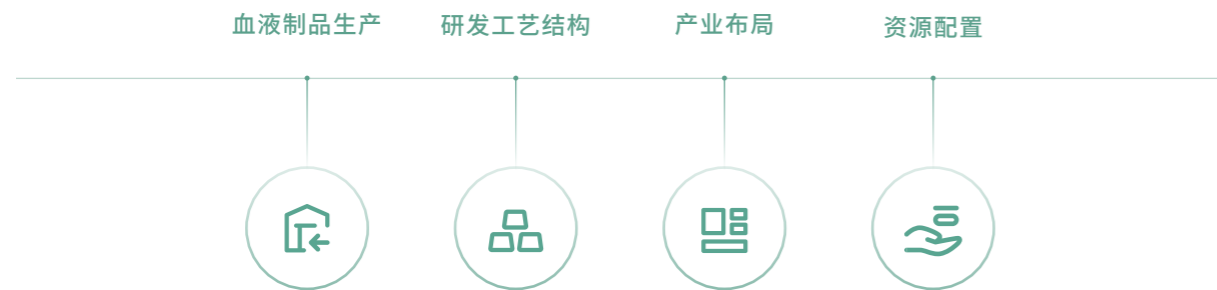
公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》《危险废物目录》等相关法律法规或执行标准,对废弃物收集、分类、储存、转移及处置等环节进行严格的监督管理。公司产生的废弃物包括一般废弃物和危险废弃物,对于废弃危化品、废弃试剂等有害废弃物等,公司建立危废物联网系统,危废委托具备处置资质的三方单位按规处置,所有危废均按要求在网络平台上填写危废转移联单并合规处置;对于生活垃圾、一般工业固废等无害废弃物,由公司遵循运营所在地垃圾管理条例等相关规定,交由环卫公司处理。



2023年,公司一般废弃物与危险废弃物排放均达标排放。

## 高效利用资源 加大循环力度

天坛生物持续优化血液制品生产与研发工艺结构、产业布局和资源配,统筹能源绿色低碳发展,系统分析能源消费现状,推动能源绿色低碳转型。



## 水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规要求,制定了《水、电、气使用管理程序》《节约用水和计划用水管理制度》《措施计划控制程序》等制度,通过一系列措施促进节约用水,如:加强对厂区内自来水管网及设备的巡视检查,防止各类设备、管道的跑冒滴漏;每日监控自来水用量,对出现自来水用量突增的情况,及时排查用水点异常点进行控制;采取多种形式广泛宣传国家资源节约的法律法规和方针政策、介绍节水知识、倡导节俭的风尚并增强全体员工的节水意识等。

### 案例 II

2023年成都蓉生进行了制水间水循环系统节能改造、制水间RO浓水回收改造和提高中水利用率项目,预计全年节约自来水用量达21,700吨。



## 能源管理

公司秉承可持续发展理念,以“遵守法规 清洁生产 资源循环 低碳高效”为能源管理方针,通过策划、实施、检查、改进等循环步骤有效运行能源管理体系。



公司制定了《能源数据管理制度》《能源管理监视、测量、分析和评价控制程序》《办公区节能降耗管理制度》《生产、研发节能降耗管理制度》《节能减排考核办法》等管理制度,建立了符合《GB17167-2006用能单位能源计量器具配备和管理通则》标准的能源计量体系。

公司还建立了能耗统计台账,定期监控设备能源消耗情况,并每月形成情况报告。



成都蓉生能源管理系统平台(试运行)



成都蓉生能源管理体系认证证书

公司能源类型为：水、蒸汽、压缩空气、电力、汽柴油（车用）、天然气，其中除贵州血制、昆明血制采用燃气锅炉、压缩空气由设备自产外，其余均是外购；电分火力发电和水力发电，以下非化石能源消耗为水力发电使用量。

## 能源类型



## 物料管理

公司主要物料原料血浆、外购乙醇、原辅材料、包装材料、检测试剂、低值易耗品及备品备件等。公司使用符合GMP要求且验证合格的原料血浆冷藏运输车进行转运并进行实时温度监控；原料血浆自浆站运回公司后，按《中国药典》的相关要求放置于-20℃以下原料血浆自动立体库中储存并进行实时温度监控，通过血源信息管理系统与立体库WCS系统的对接实现对在库血浆的自动化、信息化管理。对于其他物料，如原辅材料、包装材料、检测试剂、低值易耗品及备品备件，物料到货后仓储部进行收货验收，验收合格后进行外包装清洁，方可转入相应库房存放，若为产尘物料还需进行套袋处理，避免存储期间库内扬尘。物料库房管理过程中产生的废弃物严格按照环保要求和后勤保障部规定进行分类投放。

2023年，公司使用不可再生物料消耗量主要包括乙醇、硅藻土等，未使用有毒有害物料。



## 包装材料管理

2023年，公司使用包装材料主要材料为铝塑盖、瓶子、胶塞、大小盒等不可循环材料。

# 社会责任

履职尽责 彰显央企担当



公司始终坚持协调、开放、共享的新发展理念,积极做好乡村振兴和志愿服务工作,巩固供应商及客户之间良好的合作关系,注重员工权益的保护与潜能的开发,践行央企的使命与担当。



## 乡村振兴与社会贡献

天坛生物坚持“爱与责任”的核心价值观，在推进自身主业稳健发展的同时，充分利用资源和技术优势，携手社会各界力量，在乡村振兴、抗震救灾、公共服务等多个领域全力以赴，积极践行央企的使命与担当。

### 赋能乡村振兴 厚植民生福祉

天坛生物立足新发展阶段，践行共享、协调发展理念，多措并举以描绘乡村振兴美好蓝图，积极履行社会责任。

强化政治担当，赋能乡村振兴发展。

2023年，公司积极在产业、就业、教育、公益等方面出实招、谋举措，比如，向红十字会定向捐赠、扶助残疾人、发放教育助学金、推动基础设施建设、资助医疗器械等，累计投入资金268万元。

开展消费帮扶，助力产业发展。

利用帮扶地区特色优势资源，广泛开展农产品产销对接活动，提升产品知名度并促进当地农业产业化标准化发展，先后开展“央企消费帮扶迎春行动”“央企消费帮扶兴农周”和“金秋消费帮扶季”等活动，累计投入48.63万元。

向红十字会定向捐赠

累计投入资金**268**万元

开展农产品产销对接活动

累计投入**48.63**万元

此外，组织员工积极参与“远山的呼唤”等公益活动，通过参与捐赠衣物、公益拍卖等活动，用实际行动践行“爱与责任”的企业核心价值观。



天坛生物参加“远山的呼唤”公益拍卖活动

### 抗震救灾支援

天坛生物发挥行业优势，情系困难灾区。甘肃省临夏州积石山县地震发生后，天坛生物迅速响应，及时部署子公司为地震灾区开展救援做好服务保障。临洮浆站火速成立应急救援小组，筹集牛奶、矿泉水、方便面、创可贴、免洗洗手液、手套、消毒酒精等物资驰援灾区。



兰州血制全体员工积极响应、踊跃参与，共募集爱心捐款59,900元汇至甘肃省红十字会指定账户，用于受灾家庭生活救助和灾后重建工作，同时，积极响应甘肃省药监局号召，切实做好人血白蛋白和静注人免疫球蛋白(pH4)等血液制品的储备工作，为地震灾区开展救援做好药品保障。



天坛生物临洮浆站奔赴甘肃抗震救灾一线

### 税费缴纳

公司严格执行国家相关财税法律、法规，规章及相关规定，规范内部税收管理，切实履行企业的纳税义务。2023年，公司依法向国家缴纳各种税费总计58,602.59万元，为国家不同地区的经济发展做出贡献。

2023年成都蓉生荣膺“个人所得税协税护税先进单位”荣誉称号，贵州血制荣膺“诚信示范企业”称号。

公司依法向国家缴纳各种税费

总计**58,602.59**万元

## 特色志愿服务

### 爱心浆站

2023年,天坛生物组织102家浆站全国联动,以“爱,大家‘益’起来”为主题,开展健康义诊、科普讲座、植树添绿、捐资助学、爱心助考、敬老爱幼、扶危济困等多项公益活动,共开展了500余次公益活动,员工参与人数超1,600人。

世界献血者日期间,公司组织102家浆站开展了“以爱引领 百站同行”浆站员工献血活动,公司共147人参与无偿献血活动,合计捐献血液41800毫升。

天坛生物组织 **102** 家浆站全国联动  
共开展了 **500** 余次公益活动  
员工参与人数超 **1,600** 人

世界献血者日期间  
公司共 **147** 人参与无偿献血活动  
合计捐献血液 **41,800** 毫升

- ◇ 截止2023年,松滋浆站获松滋市卫生健康局和松滋市红十字会颁发的“无偿献血先进单位”
- ◇ 罗江浆站获德阳市旌阳区慈善总会颁发的“爱心捐赠证书”
- ◇ 南部浆站获南充市红十字会授予的“2022年度爱心企业”,南充市第二社会福利院授予的“慈善爱心企业”
- ◇ 江口浆站获江口县委、江口县人民政府颁发的“先进集体”
- ◇ 石林浆站获团区委“青年之家”称号
- ◇ 贵溪浆站与贵溪市慈善会签署合作协议,成为贵溪市第一支慈善志愿服务队

### 案例 || 各浆站组织员工献血活动

世界献血者日期间,天坛生物血管中心组织102家浆站开展了“以爱引领 百站同行”浆站员工献血活动,血源条线共147人参与无偿献血活动,合计捐献血液41,800毫升。



寻甸浆站党支部积极组织干部职工参加“第十三届昆明市医务人员献血月”活动

血源条线共 **147**  
人参与无偿献血活动

合计捐献血液  
**41,800** 毫升



泰安浆站参与献血活动



贵州血制黎平籍职工回乡献浆

### 案例 || 各浆站积极开展特色活动

2023年,浆站在学雷锋纪念日开展了健康义诊、关爱老人活动;在植树节用实际行动为当地增绿添彩,共同打造绿色生态环境;在公益季期间,开展健康服务进社区活动,健康咨询、惠民活动深入一线;红十字博爱周期间,浆站走进敬老院,走进社区,传播健康生活理念,传播健康科普知识,开展公益救护培训。

儿童节期间,浆站开展了研学、文艺汇演、关爱困难家庭儿童等活动,陪伴孩子们健康成长;



涇川浆站开展公益活动



罗江浆站开展学雷锋志愿服务



贵溪浆站志愿服务队



南部浆站开展志愿服务



宜春浆站开展志愿服务



中江浆站开展志愿服务



各浆站助力全国高考



上饶浆站开展志愿服务



贵州血制开展春节慰问活动



成都蓉生团支部关心关爱白血病患者, 前往“小白驿站”开展“小白天使呵护计划”志愿服务

### 热心捐赠



兰州血制携手甘肃省药监局和驻村帮扶工作队开展爱心捐赠活动



南部浆站为敬老院赠送生活物资



武穴浆站为实验中学捐赠爱心助学金

### 暖心帮扶

天坛生物积极响应乡村振兴的国家战略,大力开展消费帮扶、就业帮扶等工作,帮助巩固脱贫攻坚成果,践行央企社会责任,共建美好社区。

2023年,天坛生物积极开展帮扶慰问工作,为松滋、石首浆站党支部拨付党费9,000元,用于3名困难党员节前慰问;组织员工积极参与中国生物举办的“远山的呼唤”公益活动,通过参与捐赠衣物、公益拍卖等活动,用实际行动践行爱与责任。



公司还开展“央企消费帮扶迎春行动”“央企消费帮扶兴农周”“金秋消费帮扶季”等系列活动。

附件: 2023年一季度全省工业经济“开门红”突出贡献企业名单

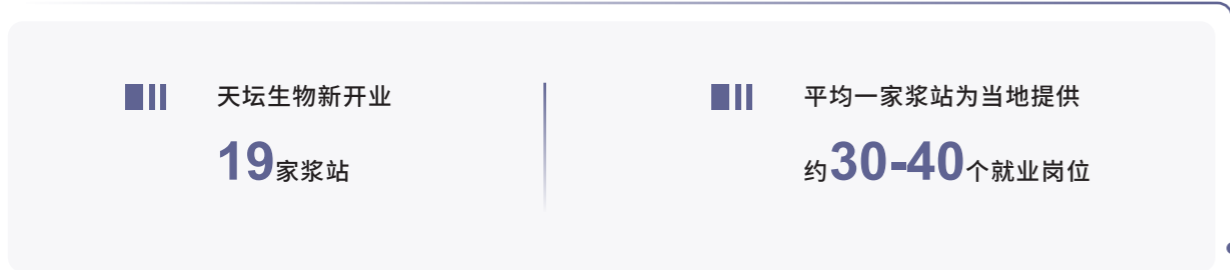
- 金川集团股份有限公司
- 酒泉钢铁(集团)有限责任公司
- 甘肃电投集团
- 甘肃康美药业股份有限公司
- 兰州博思特科技股份有限公司
- 甘肃通渭铝业股份有限公司
- 甘肃通渭铝业股份有限公司
- 中车兰州机车有限公司
- 甘肃海林新材料科技股份有限公司
- 国药集团兰州生物制药有限公司**
- 白银有色集团股份有限公司

兰州血制荣获“2023年一季度甘肃省工业经济突出贡献企业”荣誉称号

### 促进就业

2023年,天坛生物新开业19家浆站,平均一家浆站为当地提供约30-40个就业岗位,涵盖后勤保障、血源拓展、财务管理、检测等多个岗位。

新建浆站定位为“疾病控制的监测点、健康教育的宣传点、爱心奉献的传播点、品牌形象的展示点”,将显著提升属地人民群众卫生健康意识,促进献血献浆协同发展,助力地方卫生事业、社会经济和精神文明高质量发展。



## 供应商与客户

### 聚力伙伴同行 践行责任供应

天坛生物本着长期合作共赢、互惠互利的原则,坚持公平交易、公平竞争、互利共赢、协同发展,致力于打造负责任、可持续发展的供应链。



### 供应链管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》及其他相关法律法规,结合自身情况,制定了《北京天坛生物制品股份有限公司采购办法(试行)》《天坛生物制品股份有限公司集中采购管理办法》等制度以规范供应链管理。

公司严格按照国家招投标法律法规、内部采购管理制度开展集中采购工作,严把物资供应质量关、维护公司利益、提高采购质量,降低采购成本,与供应商建立互信互惠、共赢的战略合作伙伴关系。

公司建立完善的集中采购管理制度体系,不断推进采购流程标准化,维护公司及供应商的利益,提高物资采购质量,发挥集中采购规模优势,制定有针对性的采购策略,降低采购成本;通过采购过程一系列管理制度培训,并与员工签订《合规经营责任书》《廉洁从业承诺书》,规范员工采购行为,确保公司各员工严格按照各项制度合规开展采购业务。



在招议标开标以及签订采购合同之前,与供应商签订《反商业贿赂承诺书》,有效保护公司和供应商的合法权益;根据《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法规要求以及内部管理制度等文件,公开发布招议标采购相关信息,积极引入更多的供应商参与公司招议标采购,确保公司采购和招议标工作正常运转。



公司坚持按照“依法经营、质量上乘、价格合理、诚实守信”的原则选择供应商,建立了严格的供应商管理评估体系。

通过资质审核、样品检测、小试、验证和现场审计相结合的评价手段,

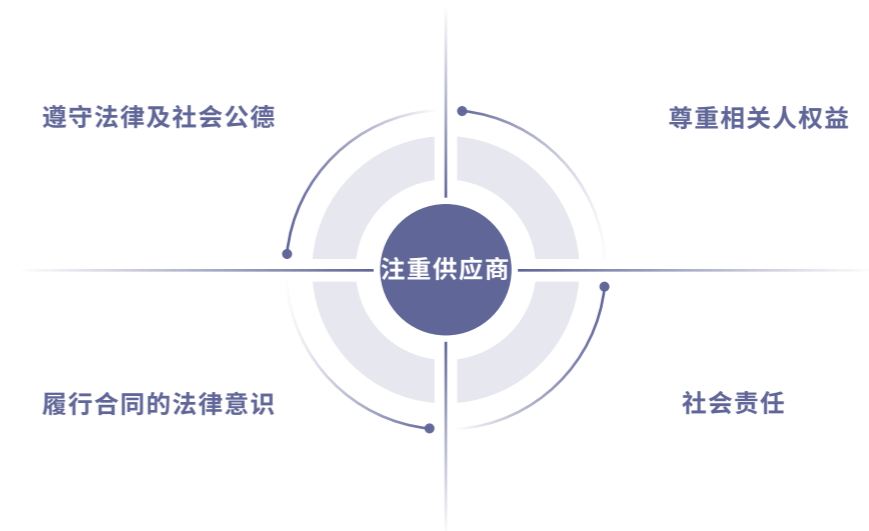
从产品质量、企业规模、财务状况、供应能力和工艺水平等多个方面对供应商进行综合评估,并建立供应商档案

主要物资采购依据质量管理部门确定的合格供应商目录进行选择,确保所用供应商物资供应合规、合法,严把供应质量关。



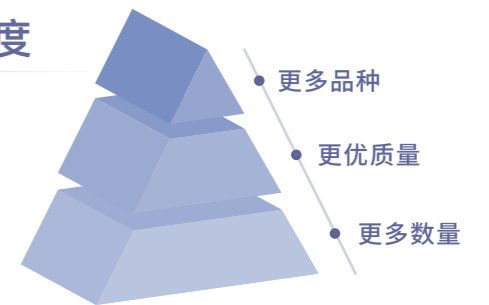
同时,公司还注重供应商在遵守法律及社会公德、尊重相关人权益、履行合同的法律意识、社会责任等方面的表现,定期对供应商进行评价筛选;质量管理部门定期对主要物料供应商的生产和质量管理体系进行现场审计,并和供应商进行充分沟通和交流,推动供应商加强质量风险意识,协助供应商改进和提高质量管理水平。

同时,公司也不断加强采购人员管理,要求采购人员公正、平等对待供应商,严格执行采购制度,及时签订合同,按时结算货款,确保供应商的合法权益。



### 加强消费者权益保护 提高客户满意度

天坛生物始终践行“护佑生命、关爱健康”的企业理念,秉承对产品负责、对客户负责的态度,高度重视产品质量,通过密切追踪客户满意度等方式不断提升服务,致力于为社会提供更多品种、更优质量和更多数量的血液制品。



### 产品召回

公司按照《药品召回管理办法》规定,建立了药品召回管理制度和操作规程,明确持有人是控制风险和消除隐患的责任主体,完善持有人对可能存在质量问题或者其他安全隐患药品的调查评估要求,细化持有人对药品召回实施程序。

### 公司建立了药物警戒管理体系

设置药物警戒管理部门和专职药物警戒管理人员,建立药物警戒信息系统,主动收集上市药品的不良反应和监测工作,撰写定期安全性更新报告。

### 🕒 公司建立了上市销售药品追溯体系

每一上市销售单元包装上均印有或粘贴有药品监管追溯码,用于追溯每一上市销售药品的流向。定期进行药品召回的演练或开展药品模拟召回,以确认公司药品召回体系的有效性,切实履行药品全生命周期管理义务。

多年来,公司产品质量稳定,截止报告期末,未出现因质量问题或者存在其他安全隐患需要召回的情况。

### 客户满意度调查

公司持续开展客户对产品质量、包装质量、冷链运输服务质量、不良反应处理、投诉处理、再使用意愿等方面的满意度调查,向客户收集相关意见后进行原因分析并推出改善措施。

根据2023年度客户满意度调查统计分析,与2022年度相比,各项评分均略有上升,对于已开展客户满意度调查的血制品公司,客户满意度均在98%以上,对于客户提出的意见和建议,均已及时进行了改善或反馈。

2023年

客户满意度均在

98%以上

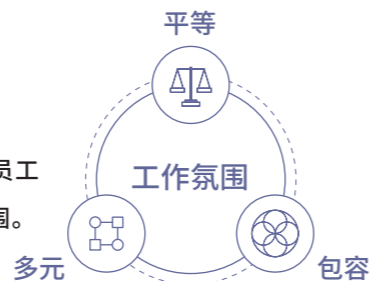


## 员工

天坛生物始终坚持以人为本,着力构建完善的平等雇佣、人才引进和培养机制,为员工发挥自身最大价值提供平台,并充分尊重和员工的基本权益,加强对员工的人文关怀,致力于实现企业与员工的共同成长。

### 🤝 平等多元雇佣

天坛生物始终将人才队伍建设放在重要位置,重视保护员工合法权益,规范员工招聘与录用流程,完善用工管理制度,为员工营造多元、平等、包容的工作氛围。



### 合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等各项法律法规,坚持平等雇佣,公正、公平对待不同民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工,坚决反对并严禁任何形式的使用童工、从使用童工中受益、使用不具备相应工作能力和条件的员工以及强迫或强制劳动的情况。

公司通过严格的监督、培训和合规程序来确保这些政策的执行。公司秉持着健康的劳工权益价值观,不遗余力地履行社会责任,推动可持续和负责任的经营实践,并与员工、合作伙伴以及利益相关方共同努力,确保劳工权益得到充分尊重和保护。

### 公开招聘

遵循公平和透明的招聘政策是建立一个健康和高效的工作环境的基础,公司致力于打造机会平等、公开透明、优中选优、多样包容的招聘平台,有助于吸引和留住优秀的人才。



公司制定了《劳动用工管理制度》来指导招聘政策和流程的公平、公正和透明。

公司通过招聘网站、社交媒体等途径发布招聘信息来吸引多样化的外部人才的同时,还通过内部竞聘为员工提供平等机会竞争内部职位,鼓励现有员工在公司内部晋升和发展。

### 员工分布

2023年,公司进一步加强人力资源管理,积极开展招聘工作,满足业务发展用人需求,为社会提供更多的就业岗位。

2023年末,天坛生物本部及所属子公司共有员工4,858人,员工分布在北京、成都、上海、武汉、兰州、贵州、昆明、西安等全国十余个省、市、自治区。

公司为不同性别、年龄、民族人员提供平等就业机会,其中少数民族员工共有350人。员工队伍年轻化、年龄结构合理,员工男女比例为0.79:1,员工平均年龄35.3岁,40岁以下人员占比为74.28%,其中硕士及以上学历330人,大学本科及以上学历2,231人,占比45.92%,具有中级及以上职称1,055人,占比21.72%。



## 员工职业发展与培训

天坛生物重视员工的价值实现与个人发展,不断完善人才培养体系建设,打造畅通的职业发展通道,努力为不同类型的员工提供多种职业发展机会,为员工成长赋能。

### 员工成长

公司通过人才盘点、内部招聘、晋升机制措施激励员工在公司内部实现职业发展,并为员工提供资源和支持,使其能够充分发挥潜力,同时公司也能从员工的成长中受益。

2023年,公司选配和调整干部211人次,有效推动了组织发展和变革,促进了内部知识和技能的转移,为未来发展储备更多的领导人才,保证公司更具灵活性和适应性。



### 职业发展体系

公司建立了员工“管理和技术双通道”职业发展体系,设置领导职务和非领导职务晋升渠道。

其中,领导职务根据《天坛生物干部管理办法》进行晋升、管理、考核;非领导职务中,主管及以下职级由员工所在部门(中心)分管领导和人力资源分管领导审批后评定,高级主管及以上职级由公司技术职务评审委员会负责评定。

通过进一步完善职务序列管理,为不同层级、不同类别的员工构建多种形式的职业生涯发展通道。

## 员工培训

为推动公司高质量发展提供强有力的干部人才保障,于2023年筹建天坛生物培训中心,总部基地设在昆明血制,其它血制公司作为培训分基地,主要负责统筹公司培训工作开展。

培训中心办公室下设6个培训部,分别是党建培训部、管理培训部、血源培训部、研发培训部、生产培训部、工信培训部,分别履行培训管理职责。



各培训部根据“十四五”规划目标和年度重点工作任务要求,结合培训部学员的实际情况,确定本培训部课程体系,包括培训对象、培训范围、培训课程、培训讲师等内容。

同时以企业文化和公司战略为指引,制定《天坛生物内训师管理办法(试行)》,建立和培养公司培训中心内部培训讲师队伍,充分打造学习型人才队伍。结合现场培训和线上学习等培训模式,组织形式多样的专业类和通用类培训,培训结束后通过问卷调查、闭卷考试等形式对培训结果进行评估。



天坛生物培训中心揭牌仪式在昆明血制举行

天坛生物血源条线搭建“领航、护航、启航”系列培训培养计划。

8月初中国生物第八届浆站管理者能力提升培训班完美收官,这也是“领航计划”首次亮相,各浆站管理人员、血源管理中心骨干共计120余名学员参加培训。

8月末,公司举办了“启航计划”暨血源条线新员工入职培训,各浆站约1000余名学员参与培训学习。

9月初在成都举办“护航计划”暨质量管理专线培训班,线上线下共计约700余人参加培训。

通过“领航、护航、启航”系列培训培养计划,全面提升了浆站管理者能力,致力锻造一支业务能力精、专业能力强、综合素质高的干部人才队伍。

- 中国生物第八届浆站管理者能力提升培训班, 共计 **120** 余名学员参加培训
- “启航计划”暨血源条线新员工入职培训, 各浆站约 **700** 名学员参与培训学习
- “护航计划”暨质量管理专线培训班, 线上线下共计约 **700** 余人参与培训

### 案例 || 首期“领航计划”培训班



精彩辩论 血源论坛



参观学习 交流融合



破冰拓展 同心同行



优秀表彰 行稳致远

管理者能力提升培训班



### 员工权益保护

天坛生物注重员工权益保护, 关注员工薪酬福利, 关心员工健康安全, 致力于为员工创造人性化、健康和安全的工作环境。

#### 员工薪酬福利

公司持续优化和完善薪酬制度体系, 实施与员工能力和业绩水平相挂钩的薪酬管理制度。

##### 坚持按劳分配原则

以岗位价值为依据, 以业绩为导向, 结合企业经济效益, 根据员工岗位职责、履行职责所具备的能力、工作经验和教育水平确定员工基本收入标准。

##### 坚持按贡献分配原则

加强全员绩效考核, 通过经营业绩和绩效目标达成情况确定员工绩效薪酬, 使员工工资收入与其工作业绩和实际贡献紧密挂钩, 促进员工与企业共同发展。

##### 坚持效率优先兼顾公平原则

既体现岗位劳动差别, 又考虑各方面的利益, 充分调动各管理条线和子公司员工工作积极性和主动性。



## || 员工福利

公司按照《福利管理办法》规定,除每月按时发放薪酬外,按时足额缴纳各项社会保险和住房公积金,按政府规定执行各类法定假期,充分保障员工的合法权益。

同时,公司为员工提供工作期间工作餐补贴、项目补贴、高温补贴、节日慰问、生日慰问、结婚慰问、生育慰问等关怀性福利,解决员工的共同需要和开展员工个性化关怀。



## || 工作时间与休息休假

公司实行标准工时制,员工每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时。

员工经批准在法定节假日加班的依法享有三倍工资报酬,员工因工作需要由公司安排休息日加班和工作日延长工作时间的公司安排补休。

员工依法享有法定节假日、带薪年假、婚假、产假、丧假等假期。



## 民主管理

公司不断加强民主管理,健全工会组织,成立天坛生物系统工会、职代会,选举新一届职工监事。同时建立健全制度体系,制定印发《天坛生物工会委员会工作规则》《天坛生物职工代表大会制度实施办法》,不断推动工会工作制度化、规范化。



天坛生物工会召开第一届第一次会员(职工)代表大会

## 员工健康与安全

天坛生物按照职业健康安全法律法规和标准要求,制定了《职业病防治管理制度汇编》《劳动防护用品管理制度》等制度,不断建立健全职业健康安全管理体和安全生产标准化管理体系,持续加强安全环保督导检查,逐级落实安全生产责任制,不断开展隐患排查和治理,保障公司生产经营活动的顺利进行。

### 2023年度

天坛生物为员工购买工伤保险

比例为 **100%**

投入金额共计

**154.5**万元

## 职业健康防护

公司积极开展职业健康风险评估工作,根据《职业病预评价》《职业病效果控制评价》以及年度职业危害因素检测结果,结合风险评估结果,制定每个岗位职业危害风险评估,对职业危害风险较大的制定职业危害告知卡。

此外,针对风险较大的岗位根据危害因素不同,配备符合要求的劳动防护用品,包括护听器、防护面罩(屏)、防低温服、护肘、护膝等。

针对新员工,公司制定了一套从入职到离职(退休)的全过程职业危害预防工作。

首先对新入职的员工从事具有危害因素的岗位时,先进行职业健康体检,检测结果符合要求方可从事此工作。

其次,定期对在岗人员进行职业健康体检,对体检过程中存在异常人员进行复查,结合自身情况制定调岗方案等。

## || 安全生产

公司严格执行国家颁布的安全生产相关法规,制定了《北京天坛生物制品股份有限公司安全、环保监督管理制度》《北京天坛生物制品股份有限公司安全环保考核管理办法》《北京天坛生物制品股份有限公司安全生产事故应急预案》等安全生产制度,并严格按照制度执行。

公司建立了安全生产组织机构,成立了安全生产委员会,履行安全生产相关职责,建立了确保员工安全的制度和措施,确保员工安全。

## || 安全风险防控

公司根据职业健康安全管理体系、安全生产标准化管理体系以及班组标准化要求,针对公司所有的作业活动、设备设施及异常情况定期开展安全风险辨识及控制工作。

通过风险评价系统评价出作业活动和设备设施运行过程的安全风险和针对风险采取的控制措施。

同时按照部门、班组开展安全风险评价培训工作,每个岗位员工了解、熟悉本岗位的安全风险和防控措施,确保不发生安全生产事故。

## || 安全应急预案

公司根据法规要求,结合自身情况,制定了安全生产事故应急预案体系,包括事故综合应急预案、事故专项预案和现场处置措施,并在当地政府部门备案。

公司根据事故演练计划,按时开展应急预案的演练和评审工作,确保预案有效实施。

截止2023年底,公司员工未出现职业病。

## 员工关怀

天坛生物坚持以人为本,关心关爱员工。

公司召开海外员工线上新年慰问座谈会,为海外员工送去新年问候和祝福。

为松滋、石首浆站党支部拨付党费9,000元,用于3名困难党员节前慰问。

动态做好患病、生日、结婚、生育员工慰问。

组织开展“流浪地球”观影及健步走活动。

组织58名选手参加中生“三牛杯”羽毛球、乒乓球全民健身积分赛大区赛。



2023年“天坛最美护士”表彰大会



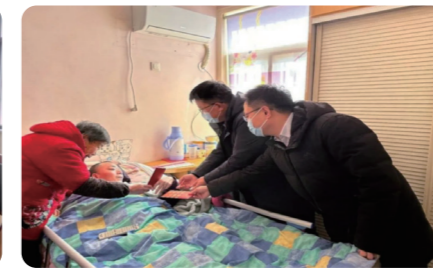
天坛生物第二届国际护士节云慰问暨2023年“天坛最美护士”表彰大会



天坛生物党委慰问困难党员座谈会



天坛生物为松滋浆站、石首浆站党支部拨付专款,在春节前为3名困难党员送去党组织的关心



武汉血制公司领导、总经理助理一行6人来到困难党员家中,帮助他们解决实际困难,倾听家属的心声,鼓励全家人共同渡过难关。



成都蓉生开展春节前夕的走访慰问活动,党委工会与6名退休老同志亲切交流,询问他们的身体状况、生活状况,希望他们保重身体,有困难及时向组织提出来。



“浓情春秋 浆爱传递”天坛生物庆双节活动

# 公司治理

行稳致远  
提升管理效能

天坛生物严格按照相关法律法规及规范性文件等要求进行公司治理,持续优化公司治理结构,规范内部控制体系与风险管理机制,保护股东与投资者权益,为推进创建世界一流专业领军示范企业保驾护航。

12 负责任 消费和生产	16 和平、正义与 强大机构	17 促进目标实现的 伙伴关系

## 可持续发展相关治理机制

### 夯实治理根基

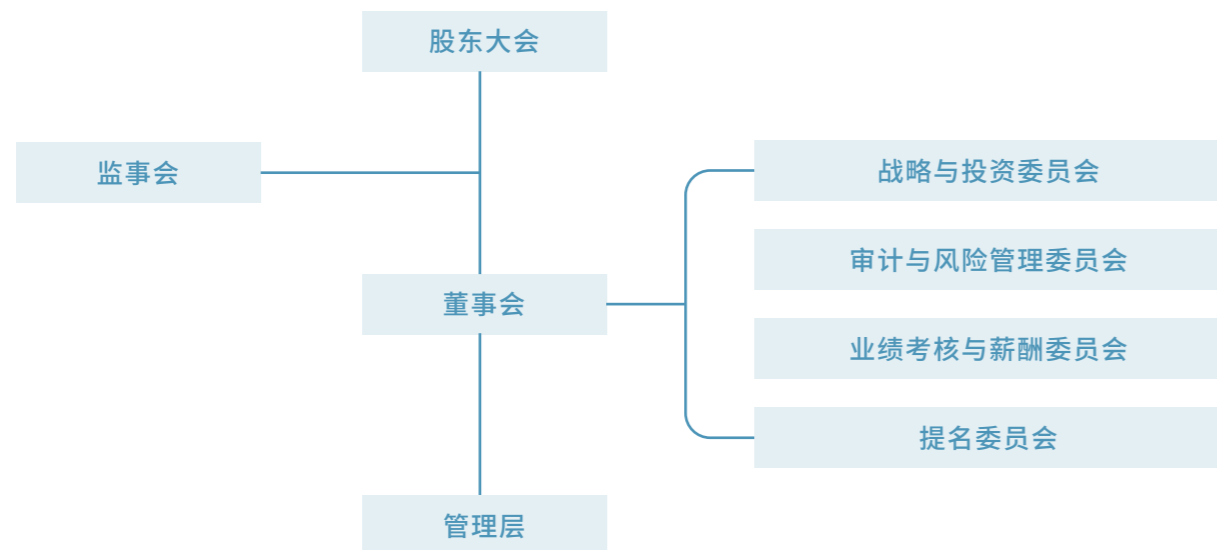
天坛生物严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》等相关法律法规,按照现代企业制度的要求,制定了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等规章制度,建立由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的“三会一层”治理架构。

董事会下设立了战略与投资、审计与风险管理、业绩考核与薪酬、提名委员会等四个专门委员会,同时形成了重大事项决策、执行、监督的基本流程,以及权力机构、决策机构、监督机构与管理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。



会议内容、议程、决策程序均合规有效

### 公司组织架构图



### 股东大会

股东大会是公司的最高权力机构。公司严格按照《公司法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规以及《公司章程》《股东大会议事规则》的要求,召集、召开股东大会,积极主动为中小股东参与股东大会创造条件,为广大股东参加股东大会提供了现场和网络投票的方式,确保所有股东都享有平等的地位和权利。

对于可能影响中小投资者利益的重大事项,公司在股东大会中对中小投资者的表决结果进行统计并公告。同时,公司聘请律师对会议的召开程序、审议事项、出席人身份等全过程进行确认和见证并出具法律意见书,确保股东大会的合法合规。

2023年,公司采用现场和网络投票相结合方式召开2022年年度股东大会、2023年第一次临时股东大会,就利润分配、关联交易、续聘会计师事务所、补选董事等议案对中小股东表决情况进行单独统计,保障中小股东对公司决策事项的参与权。



2023年5月25日,天坛生物召开2022年度股东大会--董事会、监事会、高级管理人员换届工作圆满完成。

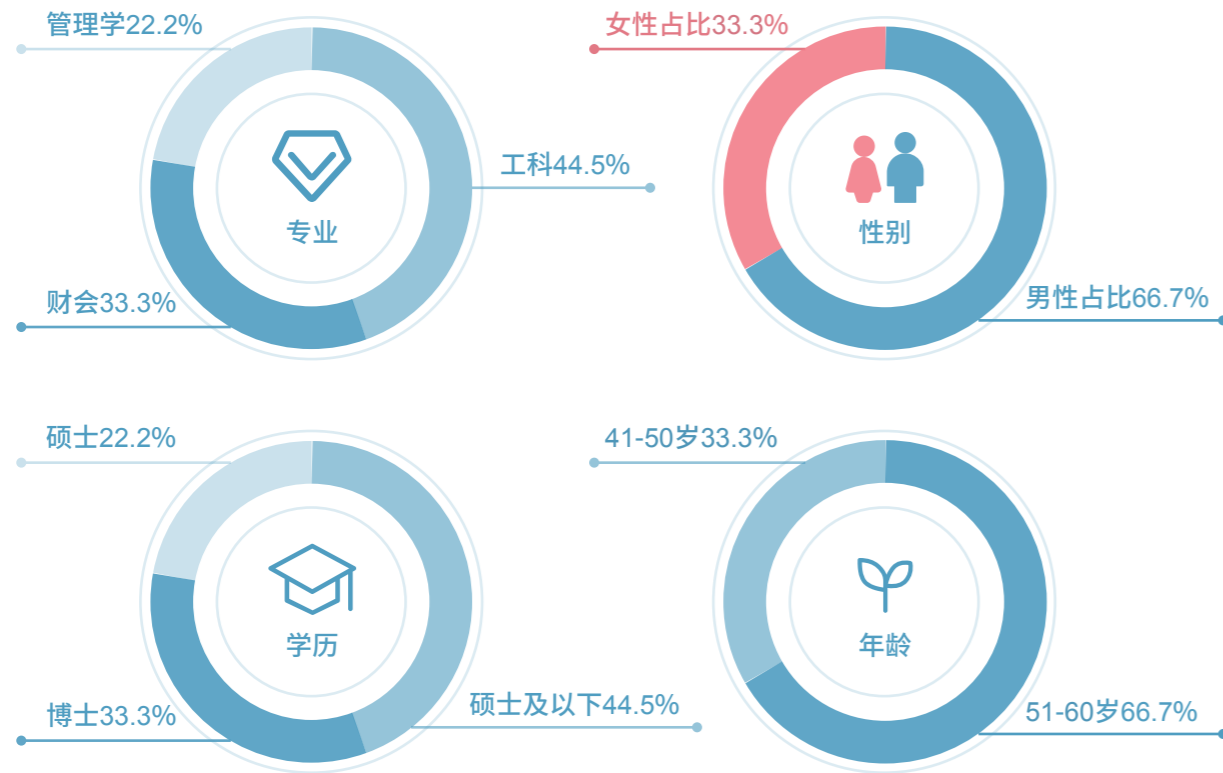
### 董事会

董事会负责执行股东大会作出的决议,向股东大会负责并报告工作,在股东大会授权及《公司章程》规定范围内履行决策职能,董事会中独立董事占三分之一。

公司严格按照《公司章程》规定的选聘程序遴选董事,截至2023年底,公司董事会由9名董事组成,9名董事分别为生物技术、战略与投资、财务会计、公司治理与企业管理等方面的专家,其中股权董事3名,公司内部董事3名,独立董事3名确保公司董事会在重大决策以及投资方面的专业性、独立性。



## 董事会多元化



天坛生物董事会召开九届一次会议



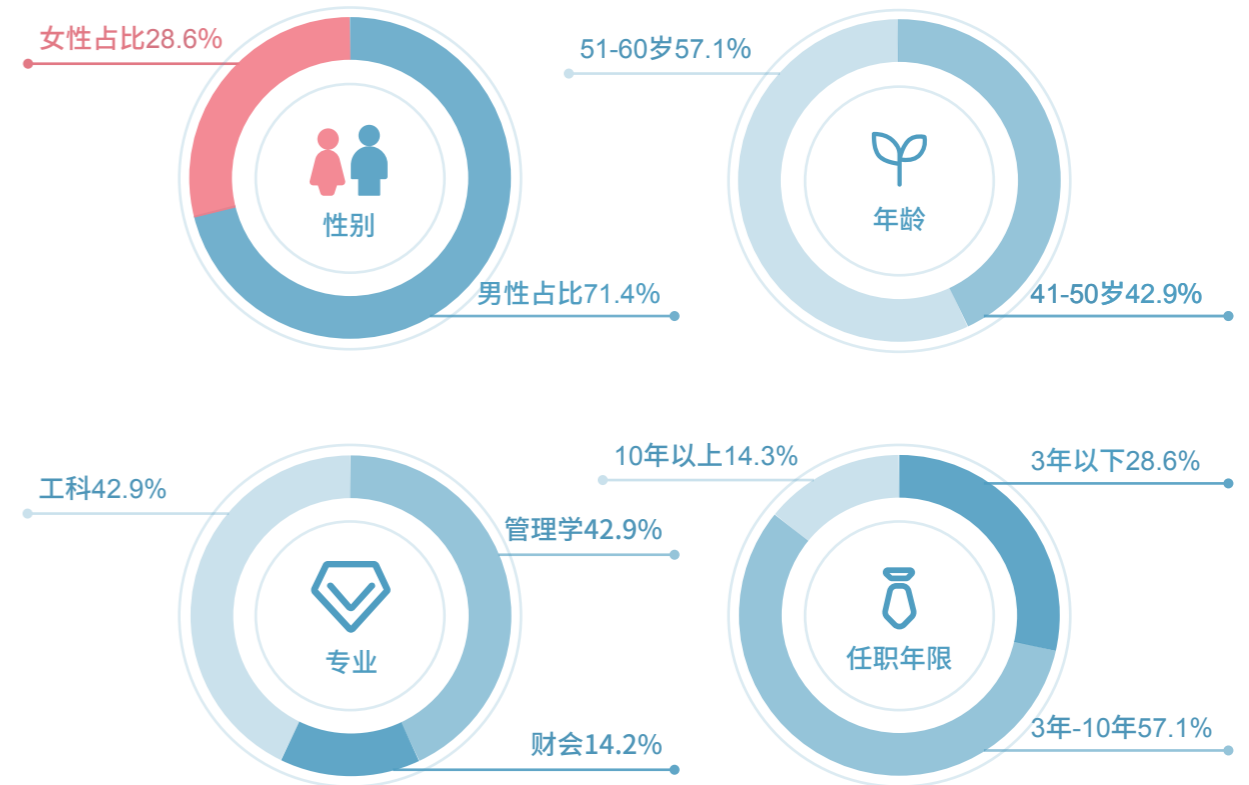
天坛生物董事会召开第八届第二十八次会议

## 监事会

监事会是公司的监督机关,向股东大会负责并报告工作,主要负责对董事和高级管理人员执行公司职务行为进行监督,以及对公司财务状况进行检查。

## 管理层

公司管理层人员由董事会聘任,人员构成如下:



## 薪酬管理

### 董事及监事的薪酬计划

未在公司担任行政职务的非独立董事、监事不在公司领取报酬或津贴;在公司兼任行政职务的其他非独立董事、监事,按照公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬,不再另行领取董事、监事津贴;独立董事薪酬为每人2万元(含税)/月。

### 管理层薪酬合理性

公司董事会业绩考核与薪酬委员会根据公司年度财务预算指标,结合效益、规模和管理难度等,参照市场化薪酬水平,确定公司管理层成员薪酬标准,主要包括基本年薪和绩效年薪两部分。薪酬标准由董事会审议通过,基本薪酬与经济效益挂钩并按月发放。

公司董事会依照公司年度预算完成情况、重点工作任务进展、专项任务考核结果等,对公司管理层成员的业绩进行考核评价,并根据评价结果确定其薪酬,有效将管理层薪酬激励与公司业绩紧密关联。

## 投资者权益保护

天坛生物在保持稳健发展的同时,大力开展信息披露工作,积极与投资者沟通和交流,展现公司发展亮点和经营业绩,传递投资价值,切实保障投资者的知情权与参与权。

### 投资者关系维护

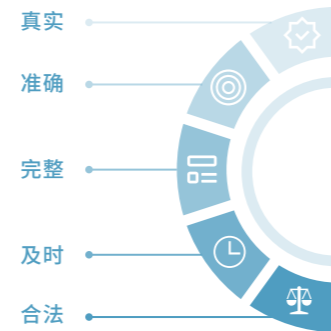
公司严格按照中国证监会《上市公司投资者关系管理工作指引》、上海证券交易所《股票上市规则》、公司《投资者关系管理制度》等法规制度的要求,持续规范投资者关系活动内容,提升投资者关系管理工作水平。同时,公司建立了各部门协调机制,明确了投资者关系管理工作责任部门及责任人员,定期制定年度投资者关系管理工作方案,所组织的投资者交流活动有较广覆盖面。

### 高质量信息披露

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《信息披露管理制度》、上海证券交易所《股票上市规则》、行业信息披露指引一号、七号和直通车业务规则体系等法律法规或规章制度有关要求,制定了《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告制度》等制度,坚持客观、合规披露的原则,及时、准确披露公司各类重大事项,履行信息披露义务,真实、准确、完整、及时、合法地通过指定网站进行了年度报告、半年度报告、季度报告和其他临时公告的披露。

在上海证券交易所信息披露工作评价工作中,公司连续六年获得最高级A级评价。

2023年,公司披露公告文件93个,内容涉及股东大会及董监事会决议、控股股东权益变动提示、业绩快报、股权管理、关联交易、研发进展、血源拓展、生产场地变更等重大事项,信息披露内容均保持及时、真实、准确、完整。



## 沪市上市公司信息披露工作评价结果 (2022-2023)

序号	证券代码	证券简称	评价结果
43	600161	天坛生物	A

2023年天坛生物信息披露工作获得上海证券交易所A级评价

## 多渠道良性互动

公司考虑广大投资者诉求,积极主动地建立健全多渠道、多层次的投资者沟通机制,通过业绩说明会、电话、邮箱、“上证e互动”等多种法定渠道,积极回复投资者咨询,及时、客观、准确向投资者传递公司经营成果,与投资者保持良性互动关系,使投资者及时了解公司业务发展状况,为公司经营创造良好的资本市场环境。

2023年,公司在定期报告发布后及时召开业绩说明会3次,公司总经理、独立董事、财务总监、董事会秘书等高级管理人员亲自出席会议,直接与资本市场投资者对话,就公司行业情况、发展战略、生产经营、业绩驱动等资本市场关注问题进行充分、深入交流,答复率100%。

同时,公司安排专岗专人负责接听投资者咨询电话、回复上证e互动平台投资者提问等日常投资者关系工作,确保及时回复投资者关注问题。

## 投资者回报

公司高度重视对股东的合理回报,综合考虑公司所处发展阶段、盈利水平、资金水平等因素,制定合理持续的利润分配政策,在保证公司可持续发展的前提下,制定并实施合理的利润分配方案,维护股东合法权益。

2023年,经公司第八届董事会第二十八次会议和2022年年度股东大会审议通过,实施了2022年度利润分配计划,以2022年末总股本1,647,809,538股为基数,每10股派发现金股利0.5元(含税),分红总金额82,390,476.90元(含税)。

### 上市以来

公司实施利润分配

21次

近五年累计分红总金额达

4.63亿元

## ESG管理

### ESG治理架构

公司董事会作为公司ESG治理架构的最高决策机构,负责拟订公司在ESG方面的战略规划和制度政策,确保有关政策能有效实施。

在董事会领导下,公司将ESG工作融入部门日常业务管理及运营中,进行ESG信息定期收集、上报与审核工作,提升ESG相关信息的统计管控效率及ESG工作效能,保障ESG工作的高效开展与落实。

### 利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通，搭建了利益相关方常态化沟通机制，识别利益相关方关注的议题，并予以积极回应。2023年，公司与利益相关方的主要沟通如下：

利益相关方	对天坛生物的期望	沟通机制与方式
政府及监管机构	遵纪守法 合规经营 依法纳税 带动地方经济	政策学习 实地调研 接受监督考核 加强合规运营管理
股东及投资者	公司治理 信息透明度 风险管理 业绩增长	股东大会 业绩说明会 投资者热线 上市公司信息披露 E互动平台
客户	产品质量 沟通机制与渠道 信息安全 诚信履约	客户满意度调查 客户投诉渠道 热线电话 沟通会谈
合作伙伴	公平采购 资金安全 沟通机制与渠道	政策学习 供应商培训 供应商交流 市场调研 供应商评估 会议论坛
环境	助力“双碳”保护 环境节能减排	环保信息披露 环保宣传 环保公益活动
员工	平等雇佣 薪酬与绩效 身心健康 晋升渠道	工会沟通 文体活动 组织培训 微信公众号
社区与公众	公益慈善 爱心回馈 社区建设 脱贫攻坚	公益活动 社区服务 扶贫工作

### 强化风控合规

公司高度重视风险防控，制定《企业内部控制基本规范》，不断强化风险防控，持续完善风险与内控管理体系建设，着力做好制度顶层设计与制度梳理工作，并持续优化内控流程，夯实内控管理基础，助力公司持续稳健经营。

#### 内控管理

公司依据《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《企业内部控制基本规范》及其配套指引等相关法律法规以及《公司章程》要求，建立了完整的内部控制管理体系及运行机制，将内部控制落实到岗位、固化于系统，使内部控制成为经营管理各个业务环节的有机组成部分，确保业务活动的合规性、有效性，促进稳健经营和可持续发展，保护股东等利益相关者的合法权益。

公司审计部负责开展内部审计工作，结合实际情况，明确内部审计工作的领导体制、职责权限、人员配备、经费保障、审计结果运用和责任追究等。内部审计人员严格遵守相关法律法规和审计职业规范，忠于职守，独立、客观、公正、保密，独立、客观地履行审计职责的工作。



#### || 内部控制管理结构

公司内部控制管理架构是董事会领导下的分级管理架构。董事会对公司内部控制体系的建立健全、有效实施及其监督检查负责；管理层根据董事会的决定，建立健全公司内部组织架构，完善内部控制制度，组织领导内部控制体系的日常运行，为内部控制提供必要的人力、财力、物力保证，确保内部控制措施得到有效执行。



## || 内部控制制度体系结构

公司高度重视内部控制制度体系建设,建立了“横向分类、纵向分层”的制度体系,贯彻落实规章制度“废改立”长效机制,不断夯实内控管理制度基础。截至报告期末,公司现有生效规章制度230项,全面覆盖公司治理、党建与工会、纪检监督、审计、内控合规、生产管理、血源管理、科研管理、采购管理、财务管理等业务领域,形成了较为健全的规章制度体系。

## || 内部控制机制与流程

公司严格按照《企业内部控制基本规范》和上市公司内部控制监管要求,认真落实《关于加强中央企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》,结合公司实际开展内部控制建设及内控评价相关工作,确保内控运行机制及流程的有效性。

2023年,公司落实了“合规管理强化年”内控提升及问题整改,开展了内控有效性自查、内控制度缺陷排查评估并对发现的问题进行整改落实,进一步优化公司内部控制体系及运行机制。

### 风险管理

公司围绕总体经营目标,建立健全全面风险管理体系,包括风险管理的组织职能体系、风险管理识别与预警机制、风险管理策略、风险管理控制与跟踪机制、风险报告机制等。通过在业务活动的各个环节中执行风险管理的基本流程,规避和减少风险可能造成的损失,保证公司经营目标的实现。



## || 风险识别与预警

公司按照《北京天坛生物制品股份有限公司全面风险管理制度》《北京天坛生物制品股份有限公司重大风险评估》相关要求严格落实风险识别与预警工作。

## || 风险控制与追踪

在重大风险防控方面,公司每季度全面监测公司风险情况,编制《季度风险管理报告》《风险分类监测指标体系表》《中央企业重大风险事件实时报送及季度跟踪监测表》。

在日常风险防控方面,公司将信息技术应用于风险管理的各项工作,建立了涵盖风险管理基本流程和风险控制各环节的风险管理信息系统,实现业务的常态化监控。

## || 风险报告与管理

公司制订了《北京天坛生物制品股份有限公司重大经营风险事件报告工作制度》,明确了重大经营风险事件的报告范围及报告程序,严格按照制度要求落实重大经营风险事件报告工作,并及时组织相关部门(中心)制订风险管理策略及风险应对措施,做好风险控制与后续跟踪。

# 防范商业贿赂与不正当竞争

天坛生物严格遵守法律法规和政府监管要求,恪守商业道德,坚持合规经营,切实维护各利益相关方长期利益,树立良好的企业形象,助力企业健康、可持续发展。

### 征信情况

公司始终坚持以合规、诚信的方式开展工作,严格遵守《中华人民共和国保守国家秘密法》《反不正当竞争法》《中华人民共和国产品质量法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规,持续提升公司治理水平,切实维护各利益相关方长期权益,树立良好的企业形象,推进企业健康可持续发展。

截至2023年末,公司与其他机构之间不存在未结清信贷交易,无信贷方面不良信用记录,征信情况良好。

### 监督机制

公司设有信息监督机制,可以通过信息监督邮箱等方式提供相关信息。

信息监督邮箱:jijian-btbp@sinopharm.com



贵州血制荣膺“诚信示范企业”称号



# 红旗渠干部学院

## 党建引领

凝心铸魂 赓续红色血脉



国药集团天坛生物  
学习贯彻党的二十大精神培训班暨  
主题教育读书班

天坛生物始终坚持党的领导，坚持稳中求进工作总基调，锚定“走在前、开新局”，完整、准确、全面贯彻新发展理念，以高质量党建引领高质量发展。

红旗渠干部学院  
2023年8月

# 党建筑基

公司坚持“两个一以贯之”，将党的领导有机融入公司治理，严格落实“第一议题”制度，扎实开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，明确党组织在公司治理结构中的法定地位，完成公司本级党建入章，持续推进新设子公司党建工作进章程，实现“党建入章”覆盖率100%。

公司注重履行党委把关定向职责，建立完善党委前置研究讨论事项清单，建立健全党委会向管理层、董事会反馈机制，科学界定上市公司党委、董事会、经理层等治理相关方的权责，实现“三重一大”事项前置审议率100%。

公司加快推进党的建设与生产经营深度融合，落实“四同步”要求，积极开展“示范党支部”培育及党员先锋岗、党员示范岗、党员责任区创建活动，落实党建考核结果与薪酬绩效挂钩，实现党组织和党的工作覆盖面100%。



截止2023年底，公司创建了“弘扬新时代国药精神 做最美天坛人”党建品牌，充分激发基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。累计有26名党员、24个党组织和12名党务工作者获得省市区级和上级党委表彰，天坛生物党委荣获“国药集团先进基层党组织”称号，“弘扬新时代国药精神 做最美天坛人”党建品牌入选2023年度“国企党建品牌建设优秀案例”。

- 累计有**26**名党员、**24**个党组织和**12**名党务工作者获得省市区级和上级党委表彰
- 天坛生物党委荣获“国药集团先进基层党组织”称号
- “弘扬新时代国药精神 做最美天坛人”党建品牌入选2023年度“国企党建品牌建设优秀案例”



天坛生物召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党委(扩大)会



天坛生物召开主题教育调研成果交流会



天坛生物党委召开理论中心组(扩大)学习



天坛生物抓实“四下基层”讲好主题教育专题党课



天坛生物召开党委理论中心组学习(扩大)会议



天坛生物党委召开主题教育调研成果交流会和推动发展专题会



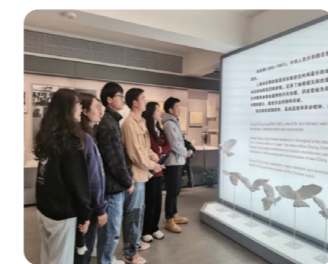
天坛生物成都办公区第一党支部前往红军长征邛崃纪念馆，开展“忆初心，强党性”主题党日活动



天坛生物董事长杨汇川一行到天坛生物贵州血制公司开展主题教育调研工作



成都蓉生第七党支部走进金堂浆站开展“爱心血浆大讲堂”科普活动



上海血制党总支组织党员到宋庆龄同志故居参观



2023年天坛生物七一表彰汇演



兰州大学马克思主义学院和兰州血制正式签署党建合作备忘录



天坛生物党委举办学习贯彻党的二十大精神培训班暨主题教育读书班



总经理、党委副书记付道兴赴成都蓉生宣讲党的二十大精神



党委书记、副总经理刘亚娜赴武汉血制宣讲党的二十大精神



党委委员、副总经理何彦林赴西安血制宣讲党的二十大精神



党委委员、副总经理兼财务总监张翼赴兰州血制宣讲党的二十大精神



天坛生物学习贯彻党的二十大精神培训班暨主题教育读书班



天坛生物“学习二十大，永远跟党走，奋进新征程”主题教育实践



武汉血制与湖北省药品监督管理局开展了“学习贯彻党的二十大精神 党建共建助力高质量发展”主题活动

## 廉洁建设

天坛生物高度重视党风廉政建设和反腐败工作,严格遵守《中华人民共和国公司法》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等相关法律法规,强化对“两个维护”的监督,紧跟新形势新任务新要求,对政治监督清单进行更新完善,推动政治监督具体化、精准化、常态化。

### || 强化政治监督

2023年,天坛生物修订完善了《政治监督任务清单》,明确35项重点监督任务,定期检查血制公司、浆站政治监督开展情况,督促指导血制公司、浆站按照政治监督任务开展工作;组织召开党风廉政建设和反腐败工作会议,全面推进“大监督”工作机制,推动全面从严治党向基层延伸,落实“一岗双责”,全年组织签订党风廉政建设责任书690份,廉洁从业承诺书2,363份。

||| 全年组织签订党风廉政建设责任书

690份

廉洁从业承诺书

2,363份

### || 问题集中整治

公司认真贯彻执行党中央、国务院决策部署及国资委相关工作要求,聚焦重点领域、重大项目和关键环节,通过召开工作部署会、制定工作实施方案、成立整治工作领导小组及办公室、开展自查自纠工作等措施,强化对医药领域腐败问题的集中整治。2023年度,开展全面整治排查1次,专项排查1次,月度排查3次。

||| 2023年度,开展全面整治排查

1次

专项排查

1次

月度排查

3次

## || 深化专项监督

公司围绕安全生产、采购管理、工程建设项目等重点领域及关键岗位深入基层开展专项检查，深入整治形式主义、官僚主义和“靠企吃企”回头看、小金库等现象，坚决整治违法违规违纪行为，进一步形成高压态势，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，营造企业合规经营的良好氛围。



## || 廉洁文化建设

公司通过组织观看警示教育片、干部任前廉洁谈话、节前廉洁提醒、廉洁培训、主题党课等措施，严把选人用人关，加强廉洁文化教育。2023年，公司开展中层管理人员集体廉洁谈话、浆站高管人员集体廉洁谈话、新入职员工廉洁从业教育等9场廉洁教育培训，共计1,201人次参加，血制公司开展56次廉洁教育培训，共计1,482人次参加。

■ ■ ■ 新入职员工廉洁从业教育等  
9场廉洁教育培训

参加人数共计  
1,201人

■ ■ ■ 血制公司开展  
56次廉洁教育培训

参加人数共计  
1,482人



天坛生物召开2023年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会



天坛生物召开2023年度“大监督”工作推进会



血制公司组织召开党风廉政警示教育大会

## 展望未来

2024年,天坛生物将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党的二十大精神,继续推进创建世界一流专业领军示范企业建设。

### 新的一年,天坛生物将深化价值创造考核。

公司将继续秉承“护佑生命、关爱健康”的企业理念,坚持“爱与责任”的核心价值观,持续推进ESG理念与公司发展战略与经营相融合。

### 新的一年,天坛生物将推进经营提质增效。

公司将加强血浆资源布局,提升采浆规模和运营效率;加强产销协调和衔接,保障市场供应;持续完善质量管理体系建设,不断提升产品质量;深化研发质量管理,提升研发水平并积极推进重点研发课题进度;开拓海外血液制品产业项目,提高公司国际影响力。

### 新的一年,天坛生物将强化党建引领发展。

公司将以高质量党建赋能高质量发展,发挥党委领导核心作用,坚持党管干部和党管人才原则,健全大监督机制,保障企业经营廉洁合规。

2024年,天坛生物将继续履行央企使命与担当,努力在更宽领域、更深层次、更高水平上,为保障中国生物医药安全和人民群众生命健康作出新的更大的贡献。