

2023

环境、社会及管治 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report



报告规范

报告说明

本报告为北方国际合作股份有限公司（以下简称“北方国际”或“公司”）发布的第二份ESG年度报告。

披露范围

本报告披露范围涵盖北方国际及所属分、子公司。报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为了遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分内容适当超出。

编制准则

国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南之军工行业（CASS-ESG 5.0）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、证监会相关要求、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》《上海证券交易所股票上市规则》、国际标准化组织《社会责任指南：26000》、联合国可持续发展目标（SDGs）。

内容说明

本报告使用数据均来自公司统计报告、正式文件。本报告经公司第八届三十四次董事会审议通过，郑重承诺本报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

联系我们

北方国际合作股份有限公司
地 址：北京市石景山区政达路 6 号院北方国际大厦
电子邮箱：bfgj@norinco-intl.com
官方网站：www.norinco-intl.com



目录

关于北方国际

董事长致辞	04
关于我们	06
公司简介	06
企业文化	07
组织机构	08
公司领导	09
专题：聚焦可持续发展，高质量共建“一带一路”	10

关于可持续发展

1 加强战略指引，稳固共建共赢之基	12
优化资源配置，布局全球经营	14
立足科技创新，推动高质量发展	20
坚持质量制胜，打造精品工程	22
专题案例：积极参与中蒙全面战略合作，推动蒙古矿山一体化项目高质量发展	25
2 完善公司治理，夯实共谋发展之路	26
坚守商业道德，维护经营秩序	28
持续深化改革，扎实稳健运营	29
加强内部控制，规避安全风险	30
专题案例：开展远程安全视频检查，全力加强风险管控	35

3 呵护生态环境，擦亮绿水青山之色 36

推动绿色转型，开发清洁能源	38
强化环境管理，促进持续发展	40
推进节能减排，践行低碳环保	41
关注生态安全，筑牢绿色屏障	43
专题案例：建立生物多样性保护机制，共同守护绿色家园	45

4 秉承以人为本，建设和谐幸福之家 46

坚持以人为本，帮助员工成长	48
携手伙伴合作，共享发展机遇	53
共建和谐家园，增进民心相通	54
专题案例：完善海外公共安全管理模式，筑牢员工安全屏障	57

关于报告

ESG 管理	58
董事会声明	58
ESG 管理体系	58
ESG 信息披露	58
利益相关方沟通	58
实质性议题识别	60
ESG 荣誉	61
未来展望	62
附录	63
关键绩效表	63
指标索引	65
报告评级	67
专家点评	68
报告编委会	69
意见反馈	70

董事长致辞

逐日求新，踏石留印。又是一年星光赶路，奋斗者不负流年。

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年。面对异常复杂的国际环境和艰巨繁重的改革发展稳定任务，北方国际以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，主动深入地融入国家战略格局，坚持不懈稳增长、坚韧不拔优结构、坚定不移控风险，踏实笃定推动高质量共建“一带一路”，在新时代新征程彰显北方国际新作为新担当，为加快建设具有全球竞争力的世界一流国际工程公司奠定坚实基础。

这一年，我们聚焦国家价值，在服务大局中彰显新担当。公司牢记“国之大者”，扛起责任担当，在第三届“一带一路”高峰论坛、第六届进博会和中国-中亚峰会等国家重大主场外交场合实现项目签约，公司“一带一路”先锋队、主力军品牌形象有力彰显。

这一年，我们聚焦产业价值，在现代化治理中创造新业绩。公司抢抓国际社会新能源、新基建发展机遇，以基础设施互联互通、国际贸易和投资为重点，重大项目加速发力，转型升级提质增效，经营业绩稳中有进，发展质量稳步提升，2023年，公司实现项目成交26.2亿美元，营业收入214.88亿元，利润总额11.14亿元，行业地位和品牌影响力稳步提升，位列国际承包商（ENR）排行榜第75名。公司成功入选由国务院国资委、中国社科院、中央广播电视总台等评选的“央企上市公司ESG先锋100”指数和“中国ESG上市公司先锋100”榜单。

这一年，我们聚焦环境价值，在生态保护中谱写新篇章。公司积极应对绿色低碳发展机遇和挑战，坚定不移走生态优先、绿色低碳的可持续发展之路。持续推广清洁低碳产业结构和生产方式，努力促进核心产业绿色低碳转型，稳步推动规划、设计、施工、运维全过程绿色化。同时，公司积极拓展绿色低碳新型产业，创新发展模式，以越来越多的绿色工程、绿色建筑点缀大自然极致之美。

这一年，我们聚焦社会价值，在民心相通中展现新作为。推动构建人类命运共同体是中国式现代化的本质要求和不懈追求。公司胸怀家国天下，在巴基斯坦用拉合尔橙线项目架起“新时代中巴友谊路”，在第三届“一带一路”民心相通论坛上，克罗地亚籍电力工程师在论坛现场讲述北方国际“清风东来、追风逐电”的故事。

且持梦笔书奇景，日破云海万里红。2024年是中华人民共和国成立75周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。北方国际将保持战略定力、强化使命担当，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，坚持和加强党的全面领导，振奋龙马精神，以龙腾虎跃、鱼跃龙门的干劲闯劲，开拓创新、拼搏奉献，共同书写中国式现代化建设新篇章。

纪巍

董事长 党委书记

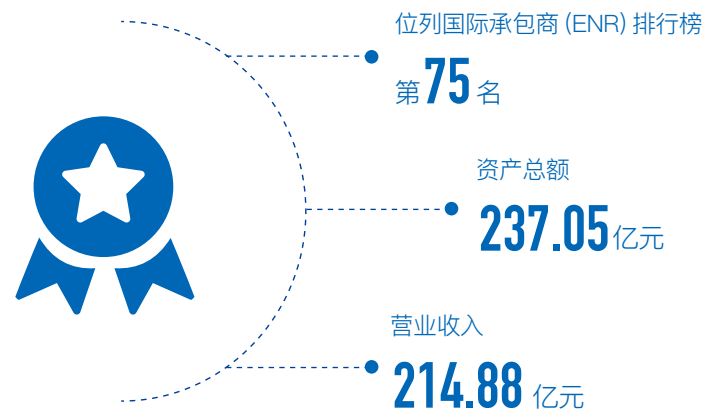
关于我们

公司简介

北方国际合作股份有限公司是服务“一带一路”倡议的骨干先锋企业，具有强大的国际化经营能力和投融资能力。公司多年来专注于国际市场的经营，建立了遍布全球的营销网络，实现了国际工程与专业化产品贸易的有机融合，打造了巴基斯坦橙线地铁、克罗地亚塞尼风电等一批明珠项目。

公司充分发挥投资驱动作用，总承包和投资建设了 60 多个“一带一路”标志性项目，在轨道交通、电力工程、石油矿产设施建设、市政房建、农业民生、车辆与装备贸易、包装容器研发与生产、物流服务等方面具有优秀业绩与较强竞争力。公司业务范围广泛、专业能力突出，并具有强大的系统集成能力，可以为业主提供一体化和全方位的服务。

“传承卓越、共铸价值、分享成功”是北方国际一直秉承的理念，我们希望进一步加强同海内外各界的业务联系与合作，以优良的业绩回报股东，以优质的服务奉献社会。



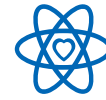
巴基斯坦拉合尔橙线项目荣获“中巴经济走廊十周年共同繁荣贡献者奖”
和“2022 中国境外可持续基础设施项目”

刚果（金）庞比铜钴矿工程荣获 2022—2023 年度有色金属工业优质工程奖

连云港幸福里、安康里 F+EPC 项目获得 2023 年度连云港“市优质结构工程”奖

北方国际荣获第二十五届上市公司金牛奖

企业文化



核心价值观

以人为本 艰苦奋斗
协作创新 卓越共赢



发展理念

追求质量效益型可持续发展



创新理念

创新是引领发展的第一动力
创新是破解难题的根本手段



品牌理念

精益铸就品质
品质成就品牌



市场理念

盯着市场干
围着市场转
顺应市场变



客户理念

客户成功我才成功



全球理念

共商、共建、共享、共赢，
以公司全球化顺应经济全球化



竞争理念

优雅的竞争



行业理念

同舟共济，服务兵器



风险理念

慎始慎行，善作善成



团队理念

同一个北方，同一个梦想



人才理念

人人都能出彩，人人都是人才



纪律理念

把纪律和规矩挺在前面



精益理念

日新日进，臻于至善



责任理念

负重任，行远道



安全理念

安全第一，生命至上



质量理念

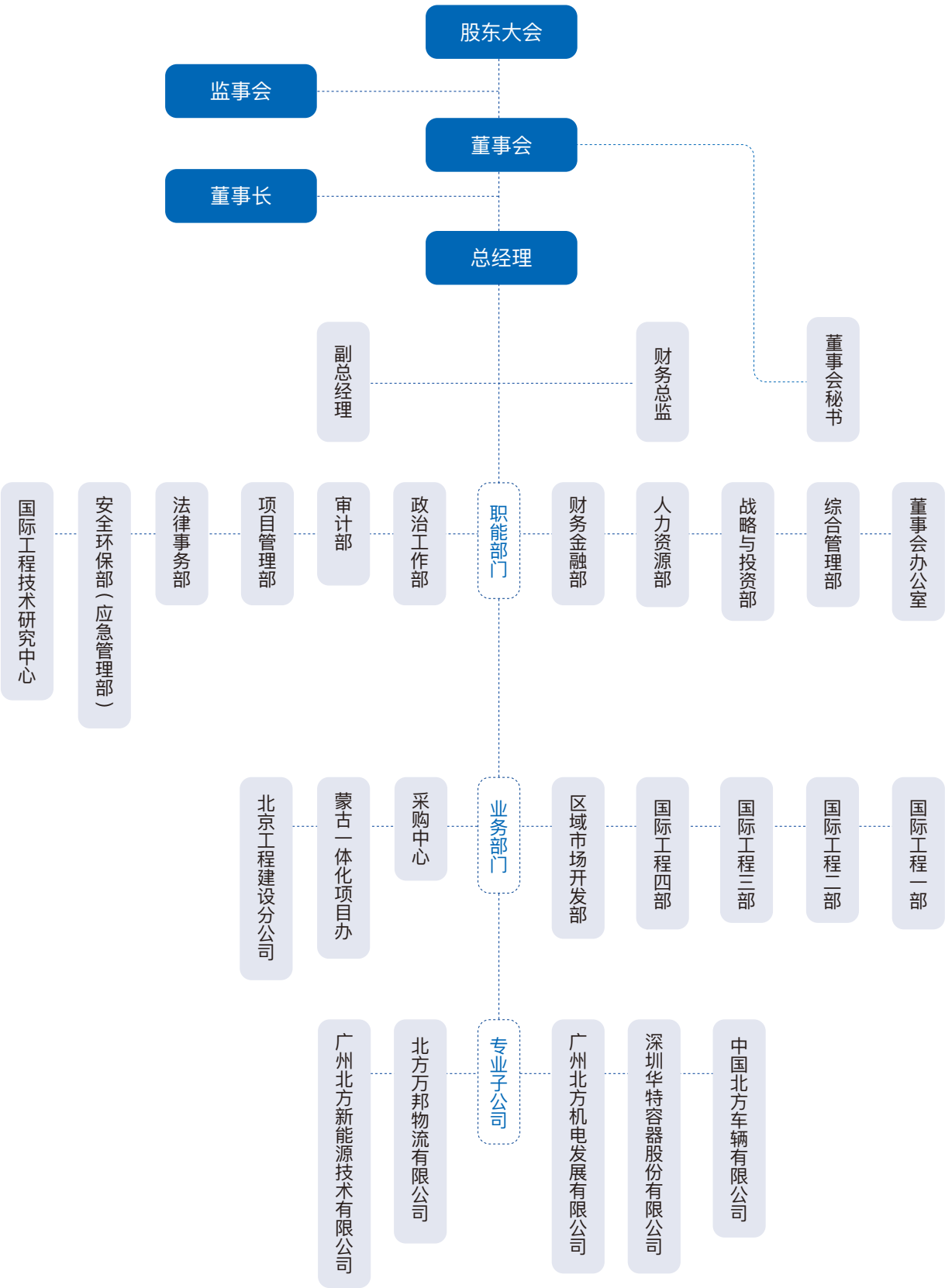
质量就是生命，质量就是胜算



合规理念

合规筑基，基业长青

组织机构



公司领导



纪巍

董事长
党委书记



单钧

董事
总经理、党委副书记



张斌华

纪委书记
党委委员



杜晓东

董事
副总经理、党委委员



王新庆

副总经理
党委委员



王晓冰

副总经理
党委委员



倪静

财务总监
董事会秘书、党委委员



陈翔

副总经理
党委委员

聚焦可持续发展，高质量共建“一带一路”

北方国际坚持“共商、共建、共享”的全球治理观，积极主动地融入“一带一路”倡议和国家双碳战略，将理念化为行动，以高标准、可持续、惠民生为目标，建设了一批标志性、示范性工程项目，推动实现合作共赢，与东道国及海外合作伙伴打造了牢不可破的发展共同体、命运共同体。

4.21 亿元

海外投资总额

1461 人

海外项目雇佣本地员工

33 家

境外机构

126.91 亿元

海外营业收入

4.43 亿元

海外纳税总额

13771 人

海外项目带动所在国就业

34 个

业务覆盖“一带一路”沿线国家和地区

铺就共同繁荣道路

和平合作、开放包容、互学互鉴、互利共赢的丝路精神，是共建“一带一路”最重要的力量源泉。近年来，北方国际持续推进由国际工程承包向投建营一体化及产业链一体化运作转型，在海外 EPC 总承包或投资建设巴基斯坦拉合尔橙线项目、老挝南湃水电站项目、克罗地亚塞尼风电项目、孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目等众多重大标志性项目，有力地推动了当地经济社会发展，铺就了一条互利共赢、共同繁荣发展之路。

共建新时代中巴友谊之路——巴基斯坦拉合尔橙线项目

2020 年 10 月，由习近平总书记见证签约、北方国际承建和运营的巴基斯坦第一条城市地铁——拉合尔橙线项目正式开通，这是“一带一路”倡议下中巴经济走廊首个签约实施的大型轨道交通项目。运行三周年来，地铁累计载客量超 1 亿人次，运营指标达国际先进水平，为当地经济社会发展注入了强劲动力。2023 年，巴基斯坦总理夏巴兹以及中国驻巴基斯坦使馆临时代办庞春雪共同为北方国际颁发“中巴经济走廊十周年共同繁荣贡献者奖”奖杯。



中巴经济走廊十周年共同繁荣贡献者奖

共筑“金色孟加拉”梦想——孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目

孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目是促进孟加拉国基础设施建设和能源结构调整的关键项目，也是北方国际响应“一带一路”倡议的代表性能源项目，同时对支撑公司转型升级具有重大意义。项目总投资 25 亿美元，建设包括 2 台 660MW 超超临界燃煤发电机组及配套设施，特许经营期 25 年，建成后预计平均年发电 80 亿度。2020 年 2 月项目正式开工，预计 2024 年实现两台机组并网发电，届时将有效填补孟加拉国电力缺口，为“金色孟加拉”梦想的实现提供重要助力。



厂区全景

共享经济发展成果

实现沿线国家共同发展，让民众过上好日子，是“一带一路”倡议提出的初心。北方国际自觉履行海外社会责任，主动融入“一带一路”共建国家发展和社区建设，积极投身扶贫济困、捐资助学、抢险救灾等海外公益事业，让发展成果更好地惠及各国民众。尼日利亚塞吉罗拉金矿项目实施生计恢复计划，现已运行鱼苗养殖生产基地、蔬菜大棚育苗基地、哈瓦那辣椒和西红柿种植基地等，当地已有超过 300 名人员参与其中，改善了数十个当地家庭生活水平。蒙古原油管道项目向蒙古国物理教育支持基金会捐款，推动蒙古国物理科学的进步。



巴基斯坦拉合尔橙线项目孤儿院帮扶活动



老挝中老铁路搬迁安居村项目爱心助学活动



老挝南湃水电站项目抢修被灾害损坏的周边道路



尼日利亚塞吉罗拉金矿项目援建蔬菜种植基地

提升绿色发展水平

生态文明领域合作是共建“一带一路”重要内容，绿色发展正成为高质量共建“一带一路”的鲜明底色。北方国际不断推动绿色基础设施建设，将清洁能源作为公司未来发展的重点方向。在建项目主动采用最新节能环保技术，高质量打造一批风电、光伏发电和智能微电网绿色项目。孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站采用最先进的超超临界发电技术，煤电机组的发电效率和节能环保效果处于世界领先水平。卡莫亚一期尾矿库项目实现库内水“零外排”，并通过种植根系发达的植物，防止坝面、坝肩水土流失。克罗地亚塞尼风电项目和老挝南湃水电站累计发电超 30 亿千瓦时，累计减少碳排放 242 万吨。



卡莫亚一期尾矿库



老挝南湃水电站

1 加强战略指引

稳固共建共赢之基

北方国际紧扣高质量发展主题主线，聚焦建设世界一流企业目标，蹄疾步稳推动高质量共建“一带一路”。转型升级提质增效，经营业绩稳中有进，实现产业上台阶。坚持创新驱动，加速提升创新体系效能，形成与产业链发展相适应的创新能力。坚持“质量就是生命、质量就是胜算”理念和“100%安全、100%可靠、100%放心”工作原则，追求至臻至善，精心打造品质工程。

 优化资源配置，布局全球经营 14

 立足科技创新，推动高质量发展 20

 坚持质量制胜，打造精品工程 22

可持续发展
目标

8 体面工作和
经济增长



9 产业、创新和
基础设施



11 可持续
城市和社区



12 负责任
消费和生产



优化资源配置，布局全球经营

北方国际专注于国际市场的经营，建立遍布全球的营销网络，培育强大的国际化经营能力和投融资能力，具有优秀的全球资源配置能力和项目管理能力。围绕“一带一路”倡议的战略通道、战略支点。深化军贸溢出效应和品牌渠道优势，不断创新商业模式，实现国际工程与专业化产品贸易的有机融合。



北方国际境外机构全球布局

在轨道交通领域

在海外总承包建设了4条地铁线，项目数量在中资企业中排名第1；出口轨道交通车辆2527辆，包含地铁车辆、电力机车、客车、智轨电车等，出口金额达12亿美元。同时，北方国际承建了巴基斯坦拉合尔橙线，成为中国公司在海外运营的第一条全天候大运量地铁，还成立了中国公司在海外的第一个合资轨道交通车辆组装厂。



阿联酋阿布扎比智轨项目



埃塞俄比亚 TEKEZE 水电站

在电力工程领域

项目业绩遍布欧洲、非洲、东南亚各国，建设了多个具有重要影响力的大型传统电力项目，包括水电站、火电站和高压输电项目。积极推动绿色低碳发展和业务转型升级，新能源电站投资建设业务和矿山智慧供电业务是公司“十四五”重点发展方向。继续大力开发水电、风电、太阳能、垃圾发电、绿氢及其他新能源电力，立志成为全球绿色能源投资、建设的主力军。

在基础设施建设领域

具备中国住建部颁发的房屋建筑工程和市政公用工程施工总承包一级资质。业务范围涵盖市政房建、公路桥梁、工业农业等诸多领域，为客户提供咨询、设计、建设、运营服务等综合性、一揽子解决方案，在国内外承接了一大批民生项目。



中老铁路安居村援助项目



刚果（金）卡莫亚铜钴矿

在石油矿产设施建设领域

为业主提供矿建及油建领域的EPC总承包服务。矿建项目涉及金属矿及煤矿，所建项目荣获鲁班奖（境外工程）及有色金属工业（部级）优质工程荣誉。

国际工程



轨道交通



电力工程



基础设施



矿山设施建设



石油设施建设

巩固加强轨道交通、电力工程、基础设施建设、矿山和油田建设与服务领域国际工程业务，更主动、更积极、更高效地融入“多维度、全方位、立体化”的“1+5+N”格局，使公司“市场带动、投资拉动、协同互动、一体化推动”四种动能在更高层次、更大范围、更深程度持续增强，强化对国际工程业务的支撑作用。

2023年，在33个国别市场共跟踪105个项目，实现41个项目成交，总金额26.2亿美元。



巴基斯坦拉合尔橙线地铁

2023年

33个

国别市场

105个

项目

41个

项目成交

26.2

亿美元

总金额



由北方国际投资、建设和运营的克罗地亚塞尼风电项目于2021年12月并网发电。截至2023年年底，塞尼风电项目累计总发电量达8.76亿千瓦时。绿色电力为克罗地亚减少电力进口、促进低碳发展做出重要贡献。1月23日,《人民日报》刊发文章《欧盟与中国绿色能源合作的样板工程》,专题报道塞尼风电项目惠及民生,为发展绿色能源做出重要贡献,是中国和欧盟在清洁能源领域合作的样板工程。

投资合作与属地化经营

专注于国际市场的耕耘,具有优秀的全球资源配置能力和项目管理能力,稳步推动投资项目建设运营。



孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目

加大人力和资源投入,运维团队全部到岗,工程建设明显提速,2024年将按计划完成项目建设并实现两台机组商运。



克罗地亚塞尼风电项目



为提高运营质量并节省发电成本,计划投资1495万元增设无功补偿装置,进行设备升级改造。



蒙古矿山一体化项目

全面推进采矿业务增产,持续提升运输能力和通关仓储能力,增加焦煤销售量,保障国家资源安全。



南部非洲跨境物流项目

加大市场开拓和模式创新力度,加强精益管理,提升盈利能力。



老挝南湃水电站项目

实现安全平稳运营,发电4.17亿度,坚持经济效益与社会效益并重,加强环境保护和促进社会发展。



11月1日,《人民日报》刊发文章《增添发展动力促进互利共赢》,专题报道橙线地铁项目推进中巴经济走廊建设的生动实践,称赞橙线地铁项目是“新时代中巴友谊路”。

国际贸易及物流

积极拓展车辆与装备贸易、焦煤贸易及国际产能合作业务，持续加大带动民品出口力度，多元化市场开拓成效显著。2023年，所属北方车辆实现成营业收入19.97 亿元，带动集团民品出口1.2 亿美元，北奔重卡出口2502 台，创历史新高。公司所属北方物流以项目物流为核心，延伸到仓储、配送、保税物流，贸易物流领域，高质量协同做强非洲物流产业平台，中标多个系统外优质项目，在重大件运输、电缆跨境运输、高端仓储业务等领域实现新突破，连续11 年蝉联中国国际货代“百强企业”。公司所属元北国际拓展贸易渠道，不断延伸、补充、巩固产业链，与下游焦钢客户加强合作，焦煤销售额大幅增长。

2023 年

19.97 亿元
北方车辆营业收入

1.2 亿美元
带动民品出口

2502 台
北奔重卡出口

“百强企业”
连续 11 年蝉联
中国国际货代



车辆与装备贸易

案例 仓储业务首次成功涉足半导体产业领域

各业务板块协同联动，发挥仓储领域专业能力，在对市场充分调研的基础上，精准对接客户需求，成功中标深圳昇维旭仓储服务项目。

完成约 7800 平方米恒温恒湿仓库、7100 平方米控湿库、16000 平方米常温仓库的改造，营运面积总计约 31000 平方米，项目自 6 月开始平稳运行，已实现收入 2285 万元。

该项目标志着公司仓储业务首次成功涉足有广阔发展前景的半导体产业领域，为公司拓宽发展赛道、增创发展新优势、实现转型升级蓄势聚力。

深圳昇维旭仓储服务项目

7800 平方米
恒温恒湿仓库

7100 平方米
控湿库

16000 平方米
温仓库改造

31000 平方米
营运面积总计

2285 万元
实现收入



深圳昇维旭仓储服务项目

案例 中国高铁全方位整体走出去的第一单

雅万高铁是“一带一路”的标志性项目，是中国高铁全方位整体走出去的第一单。

公司所属北方物流发挥物流专业优势，为客户提供超预期服务，项目团队凭借高效运作和协调，实现生产发运无缝对接、船舶通关“零等待”、货物装卸“零货损”，保障了项目建设的有序推进，打造了北方物流“专业名片”，为高质量共建“一带一路”贡献了积极力量。

项目于 2023 年 10 月全部发运完毕

1699 标箱
累计发运集装箱

7134 吨
散货计费

13 吨
空运计费

2700 万元
总营收



雅万高铁铁路工程车辆



雅万高铁首台变压器

工业制造

大力发展金属包装容器制造等专精特新产业。深圳华特位居国内企业马口铁综合制罐业务领域第二位，2023 年，获得“深圳市专精特新中小企业”认证（省级），“十三五”以来，累计实现出口 2.7 亿美元。北方机电以物流自动化为主业，服务机场物流自动化、矿山码头自动化等，自助行李托运设备国内市场占有率达 25%。

2023 年

深圳华特



“深圳市专精特新中小企业”认证
(省级)

2.7 亿美元

累计实现出口

北方机电

25 %

自助行李托运设备国内
市场占有率

立足科技创新，推动高质量发展

北方国际致力于推动科技创新，提升公司科技实力。投入大量资源研发新技术，鼓励企业与科研机构合作，促进科技成果的转化。加强对知识产权的保护，为创新者提供更好的法律保障，以创新破除壁垒与障碍，以创新凝聚力量，为经济发展注入新的活力。

优化创新管理

不断丰富和完善科技创新制度体系，在《技术研发项目管理办法》和《知识产权管理办法》等多项制度基础上，完成《北方国际研发体系构建与发展》专题研究报告、《北方国际关于加强科技创新的措施办法》《北方国际科技创新“十四五”发展重点任务分解计划》中期调整。通过创新制度、机制和体系的建立，不断完善公司各项科技创新要素建设，建立体系化科技创新机制。2023年，公司在多个领域取得重要的技术突破，申请并获得专利证书14项。其中，发明专利3项，发表论文4篇。不断加大科研投入力度，2023年，科研投入达**20756万元**。



通过北京市高新技术企业认证

注重平台建设

重点围绕“一带一路”项目搭建以平台为载体的科技创新体系，在项目开发与实施的方案策划中持续发力，不断推进关键技术攻关，提升专业化能力，支撑业务实现转型升级。持续优化创新管理体系，提升科学技术创新能力，提升专业技术人员水平。

案例 北京市科学技术协会 2023 年“创新方法示范点”

北方国际依托北京市科学技术协会2023年“创新方法示范点”，组建创新方法工作小组4个，涵盖轨道交通、能源电力、市政房建和石油矿建领域。构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，培养一批锐意进取的创新人才，孕育一处氛围浓厚的创新环境，培育一片自由成长的广阔土壤，形成“处处可创新，事事可创新，人人可创新”的共识，在国家“一带一路”倡议指引下依靠科技创新平台奋力下好“先手棋”。



北京市科学技术协会“创新方法示范点”单位

培育科技人才

公司高度重视科技人才队伍建设，着力打造优秀科研团队，激发科技人员创新创造活力。加强符合公司发展需要的科技创新人才的引进力度，增加对博士研究生、海外高层次人才招聘投入，2023年，引进高端人才5人，有效夯实公司科技创新能力基础；组织相关部门员工开展专业知识相关培训，通过专题分享《国家知识产权发展形势分析与专利策划挖掘布局方法》、开展国际工程知识活动月和国际工程专业知识竞赛等跟踪公司业务涉及的主要领域新技术和市场动态，瞄准业务需求推动科技人才培养；结合重点开发、执行项目中的难点问题申请专利并获得专利授权，更好地适应公司转型升级发展要求，锻造一支服务公司发展战略的科技人才创新队伍，为公司科技人才建设打下坚实基础。

2023 年

5 人
引进高端人才



开展专业培训

核心科技攻关

聚焦重点发展领域，持续提升关键核心技术转化应用能力，形成技术方案策划、论证、评审和重点技术难题攻关能力，进一步提升产业链安全稳定和韧性，实现创新活动与发展潜能竞相迸发，为高质量发展注入强大动力。

案例 保温油气管道跨国运输装备研发及应用

蒙古原油管道项目是蒙古炼油厂的配套项目，是蒙古国第一条长输原油管道，所经地区极端低温达-44.0℃，需采用特种保温油气管道。蒙古国工业基础薄弱，不具备国内类似项目就近加工油气管道保温层的技术条件，国内又没有特种保温油气管道通用长途运输装备。针对项目实施中这一“卡脖子”难题，北方国际组织内外部技术资源科技攻关，成功研制了保温油气管道跨国运输装备，直接节省费用**550 万元以上**。项目成果获“2023 年中国创新方法大赛北京赛区决赛”三等奖。



获得“2023 年中国创新方法大赛北京赛区决赛”三等奖

案例 大型风电叶片通用举升装备研制

在克罗地亚塞尼风电项目中，为克服叶片陆路运输和安装遇到的困难（欧洲本土装备性能不能满足使用要求且租金昂贵，国产举升装备无法满足使用要求且出口受制），北方国际组织研制自主可控的大型风电叶片通用举升装备，开展结构方案创新设计、叶片举升系统设计、液压驱动系统设计、运输过程稳定性分析等工作，掌握了大型风电叶片通用举升装备的系统化结构设计与分析方法，完成了结构紧凑、位姿灵活、匹配性好、动力强劲、运转稳定、使用安全的大型风电叶片通用举升装备详细结构与样机研制，所研制的大型风电叶片举升装备可以做到将叶片在水平方向360°回转，垂直方向0°到50°俯仰，以及轴线方向360°旋转变桨，有效缩短了车辆转弯半径，提高了叶片运输的通过性，大幅降低道路改造难度减轻了工程量，保障了塞尼风电项目建设的顺利实施，直接节省费用两千余万元，获得集团公司2023年度科技进步二等奖，并获得北京市科委颁发的“2023年中国创新方法大赛北京赛区决赛三等奖”。



大型风电叶片通用举升装备研制



获得“2023年中国创新方法大赛北京赛区决赛”三等奖

坚持质量制胜，打造精品工程

北方国际坚决打赢质量能力提升攻坚战，完善全生命周期质量治理体系，持续提高产业链供应链质量管控能力。积极培育践行“一流品质铸就一流品牌，一流品牌成就长青基业”质量文化，密切关注客户满意度，提供符合要求的工程、产品和服务，提升公司的核心竞争力和品牌影响力。

质量管理体系

依据 GB/T19001《质量管理体系要求》、GB/T50430《工程建设施工企业质量管理规范》要求，建立了完整的质量管理体系，并通过了 ISO9001 质量管理体系和 GB/T50430 标准认证。不断完善质量管理手册、程序文件及各项与质量管理相关的管理制度、办法三个层次的质量管理文件，健全质量工作流程，明确质量标准，规范企业和项目质量管理工作。

质量管理控制

坚持“质量就是生命 质量就是胜算”理念，将品质作为判断成效的重要标准，持续提升工程质量和进度控制水平与能力，每一个项目建立从签约—开工—实施设立全生命周期常态化工作机制，实现过硬的质量管控，同时保证工程按期交付，积极打造优质精品工程，2023年，公司项目履约率达到100%。



案例 开展“质量月”活动

2023年“质量月”主题为“实施质量制胜战略，坚决打赢质量能力提升攻坚战”，为进一步营造良好的质量文化氛围，北方国际制定“质量月”活动方案，组织20个海内外在建项目以多种形式开展系列活动。

在日常质量管理工作的基础上，开展“项目一把手讲质量”“质量联合大检查”等活动，向员工普及质量管理知识，增强全员质量管理意识。对质量风险点进行全面梳理与检查，查漏补缺，杜绝质量隐患。在此次质量检查中，各项目质量管理均符合对外合同及项目整体执行计划的质量要求，未发现质量缺陷。



王新庆副总经理现场检查孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目质量工作



孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目开展“项目一把手讲质量”课程学习



利益相关方声音

质量不仅是企业的生命线，更是单位赖以生存发展的基石，项目管理最重要的内容之一就是质量管理，保证项目施工质量是每一位管理者必须具备的良心，必须肩负的责任。

——孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目
项目经理李付栋



提升服务品质

保持全心全意为公司和客户着想的工作态度，切实保障客户的利益，提高公司服务质量。按照《质量文件》相关制度要求，履行好工程项目质保期内的保修义务。为及时有效地处理客户的投诉及意见反馈，完善公司服务制度，成立由总经理任组长的危机事件处理小组，负责重大投诉的预警管理及处理。一旦出现客户投诉，公司及项目部各个部门通力合作，迅速做出反应，派专人负责，详细记录并分析客户投诉的内容，调查投诉的具体原因和具体责任者，力争在最短的时间内全面解决问题，给投诉者一个及时的答复。事后对每一次的投诉处理过程进行总结与综合评价，提出改善对策并落实，同时做好详细记录，为企业吸取教训，为投诉管理提供宝贵的原始资料。公司绝大多数项目得到了业主的肯定和高度评价，体现了北方国际作为央企的责任担当。



专题案例

积极参与中蒙全面战略合作，推动蒙古矿山一体化项目高质量发展

为更好地落实习近平总书记关于推动中蒙全面战略伙伴关系在新时代实现更大发展、更好惠及两国人民的重要指示精神，保障国家重要能源资源安全，2023年11月4日，在第六届进博会期间，北方国际在上海举办中蒙矿山一体化产业链合作会议，中蒙两国相关政府部门官员及各方合作伙伴应邀参加会议。

多年来，在中蒙相关政府部门大力支持，以及各合作伙伴通力合作下，蒙古矿山一体化项目稳步推进，建设取得扎实成效，当前项目运营已进入高质量发展新阶段，北方国际将继续补链、延链、强链，多措并举推动产业链向上下游延伸，力争将项目打造成“一带一路”标志性项目，为中蒙两国经济发展做出更大贡献。下一步，项目将不断融入更多绿色、安全、科技、智能要素，推动中蒙矿山一体化项目实现更高质量、更高水平合作，用更亮丽的发展成果造福两国人民，用实际行动为推动两国全面战略伙伴关系行稳致远贡献力量。

会上围绕蒙古矿山一体化项目推动拓展和延伸上下游产业链，北方国际与中外、央地合作伙伴签署四份合作协议。深化各方互利合作，促进产业链融通发展，最大化发挥项目综合效益，打通采矿、洗煤、运输、通关、贸易、融资等多环节，与国内终端用户开展直接合作，服务国内实体经济发展，积极解决国内钢厂焦煤供应难题，同时，促进NORINCO品牌建设，推动实现国际化经营高质量发展。



蒙古矿山一体化项目建设现场

蒙古矿山一体化项目是推动中蒙俄经济走廊建设走深走实，大规模带动集团重点企业装备出口，同时保障焦煤重要资源稳定供应，也是公司打造全产业链一体化竞争优势，创新商业模式的代表性项目。项目以采矿业务为起点，包括“采矿服务—物流运输—通关仓储—焦煤贸易”等环节。每年将为TT矿扩产焦煤1500万吨，同时提供500万吨焦煤运输、销售服务。总投资3.24亿美元，以“采矿工程、跨境运输、通关仓储、焦煤贸易”四大板块一体化运作模式，实现整体产业链效益最大化。



中蒙矿山一体化产业链合作协议签约仪式



蒙中传统友谊源远流长，蒙中互利合作亮点纷呈，欢迎参与蒙古国采矿、贸易、物流、能源、基础设施等领域的开发建设。蒙方愿同中方一道，不断增进政治互信和相互支持，加强边境口岸能力建设和互联互通，推进共建“一带一路”，深化贸易、铁路、绿色、旅游、文化等领域合作，推动蒙中全面战略伙伴关系在新时代实现更大发展。

——蒙古国政府部长、国家大呼拉尔委员博尔呼·德力格尔塞汗



2 完善公司治理

夯实共谋发展之路

北方国际秉承法律至上、权责对等、遵守程序、诚实守信、公平公正的现代企业法治理念，建立完善中国特色现代企业制度。持续深化改革，提升企业治理体系和治理能力现代化水平。统筹发展和安全，强化业务安全合规发展。持续提升上市公司质量，不断增强竞争能力、创新能力、抗风险能力和回报能力。

 坚守商业道德，维护经营秩序 28

 持续深化改革，扎实稳健运营 29

 加强内部控制，规避安全风险 30

12 负责任
消费和生产



16 和平、正义与
强大机构

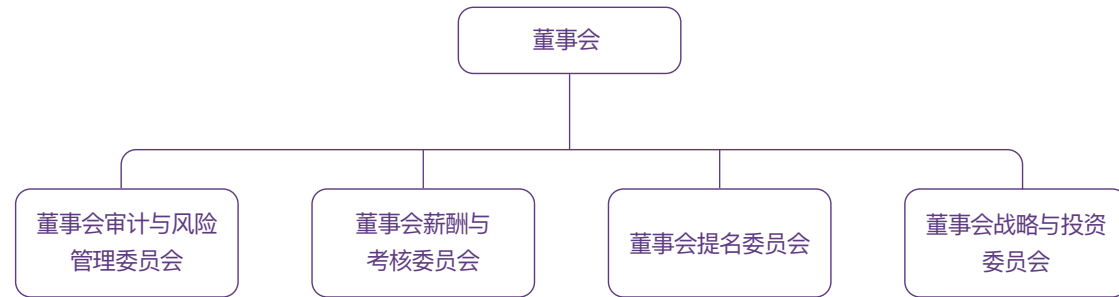


坚守商业道德，维护经营秩序

北方国际严格按照中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件要求，以《中华人民共和国公司法》《证券法》等法律法规及规范性文件为依据，不断完善公司法人治理结构和内控制度，股东大会、董事会、监事会和经理层形成规范、科学的经营决策机制，组织机构运转有效。

董事会多元构成

北方国际执行董事会成员多元化政策，认为董事会、监事会只有具备不同才能、技能、行业经验、背景、性别及其他特质的董监事成员，才能够实现科学决策，促使公司持续、均衡、高质量发展。董事会成员共9名，其中独立董事3名，内部董事3名，股东方推荐的兼职董事3名，董事中既有国际工程行业的专家，也有企业管理和会计方向的权威。监事会成员3名，其中职工代表监事1名，监事会中有2名女士。



董事会下设四个专门委员会

投资者关系管理

高度重视投资者关系管理，坚持与投资者共享公司成长收益，通过主动、互动、专业、高效的投资者沟通，提升公司运营透明度，维护投资者知情权，打造受投资者尊敬、受资本市场欢迎的公司形象。注重股东回报，创建和谐股东关系。严格按照《公司章程》执行利润分配政策，已连续15年进行现金分红，2023年现金分红9219万元，股利支付率连续10年高于10%。保障债权人合法权益，未出现损害债权人利益的情形。2023年，公司主体长期信用等级维持为“AA+”，评级展望为“稳定”，“北方转债”的债项信用等级维持为“AA+”，公司及其证券在市场上的认可度保持稳定。



投资者集体交流活动

2023 年

9219 万元

现金分红



AA+

公司主体长期信用等级



AA+

“北方转债”的债项信用等级

反不正当竞争

制定《北方国际合作股份有限公司合规管理办法》，严格遵守有关国家或地区有关反不正当竞争相关法律法规，在跨国（境）贸易中遵守国内和国外贸易管控制度相关要求，严格遵循防扩散及进出口自律规则，避免违规所引发的行政处罚、金融制裁以及引发不必要的政治外交事件。在业务开展过程中严守中国、业务所在国及国际组织的反腐败、反贿赂法律监管要求，不得有假公济私、化公为私的行为，不得有利用职务便利谋取不正当利益的行为。

反商业贿赂及反腐败建设

北方国际党委严格职责权限，强化权力制约，深入推动构建以党内监督为主导、各类监督贯通融合的工作格局。持续完善“三不腐”一体推进的有效载体，健全公司境外腐败治理工作机制，聚焦采购领域易发多发问题开展专项监督检查，发现问题严肃精准追责问责，切实把纪法要求、廉洁文化转化为崇廉拒腐的内在自觉。忠诚、干净、担当、实干成为北方国际干部中的绝对主流，良好的干事环境正在进一步巩固，为经营改革发展各项事业的发展凝聚了强大正能量。2023年，开展反腐败培训2次，参加434人次。



纪委书记张斌华在克罗地亚塞尼风电项目现场开展警示教育和集体廉洁谈话

履行出口自律义务

进一步梳理完善出口自律管理制度和流程，印发《关于进一步加强公司出口自律管理并更新敏感市场管控范围的通知》，明确敏感市场“一事一议”“三报三批”的管理原则，以及出口自律申报内容和相关流程。系统梳理公司系统在敏感市场的业务信息，建立重点管理市场业务台账。制定相关领域重大风险应急预案，持续跟踪并研究西方国家出口管制和经济制裁政策及动态信息并制作简报，严格执行公司出口自律管理制度要求并开展出口自律审批和审查，妥善处理相关领域风险事件。针对新入职员工开展出口自律专题培训，培育出口自律合规文化，提升公司防范和化解相关领域重大风险的能力与水平。



出口管制专项审计检查会

持续深化改革，扎实稳健运营

北方国际高质量完成国企改革三年行动方案，不断优化组织管理，提升企业治理体系和治理能力现代化水平。以数字化转型、智能化升级为主题，强化数智赋能国际工程，提升重点投资项目数字化、信息化水平。

深化国企改革

根据国企改革三年行动要求，组织完成2023年参股公司资产梳理工作，提交2022年度参股公司管理报告，持续更新亏损企业治理工作措施台账和“五类企业”治理措施跟踪落实台账。根据北方公司改革深化提升行动工作台账（2023-2025年），梳理形成北方国际改革任务。

打造数字国际工程

制定北方国际数字化发展规划，未来三年，计划投入资金1500万大力推进经营管理数字化应用平台建设，构建覆盖公司主营业务的金蝶ERP数字化云平台，目前一期已建设完成。今后将持续加强优化与推广建设，建设财务共享中心、数字人力、数字投资、数字审计、数字法务等，不断融入数字北方的总体战略和公司主责主业中，全面提升公司经营管理的全链条数字化应用水平。

积极推进“数字国际工程”建设，预计投入1000万元，构建以海外“投、建、营”一体化项目为试点的数字化运营监控平台，利用先进的技术手段，实时获取海外重点项目的经营数据，通过数据中台清洗与加工，以数字大屏、数字展板的形式实时呈现，为领导决策层提供可操作性便携管理驾驶舱，进一步提升公司经营决策分析水平和市场反应力，使公司数字化应用水平再上新台阶。



海外项目数字化运营决策平台

加强内部控制，规避安全风险

北方国际统筹发展和安全，夯实安全发展基础，强化安全管理、风险防控和合规经营，持续完善安全生产管理体系，落实安全生产责任，强化安全风险识别与研判，夯实高风险及以上地区项目安防基础，推动实现高质量安全发展。

安全管理体系

始终坚持“零隐患、零违章、零伤害、零事故”目标不动摇，积极构建符合公司“一广三多”业态特点的安全生产管理体系。进一步压实各层级安全生产责任，针对各单位实际情况，组织修订个性化安全生产责任书，并严格做到层层签订，层层落实。制定《2023年安全工作要点》，在贯彻落实上级工作要求、落实全员安全责任、持续完善管理体系、提升本质安全度、强化现场安全管控、深化落实双重预防机制、全面提升安全管理能力、优化应急管理体系等方面进行计划和安排。持续完善HSE管理体系建设，2023年顺利通过质量管理、环境管理、职业健康安全管理体系的换证审核，安全管理体系运行平稳有效。

“

背景：北方国际安全管理呈现“一广三多”特点



行业覆盖面广

业务涉及建筑施工、矿山、风电和水电运营、机械制造、物流运输、仓储等



项目所在国别多

业务遍布境内外不同国家，管理链条长，且各国的法律法规、监管要求各不相同



业务相关方多

各项目的相关方单位和人员众多，人员流动性大，各相关方安全管理水平参差不齐



风险类别多

安全生产风险与海外公共安全风险、员工健康风险等交织叠加，风险防控难度大

”



安委会现场



纪巍董事长现场检查尼日利亚塞吉罗拉金矿项目

安全风险防控

落实风险分级防控要求，组织各单位动态开展安全风险辨识，建立公司风险识别清单，共包含403项风险因素，其中重要风险因素41项。落实三级危险点要求，2023年共确定各类危险点305处，其中一级13处，二级71处，三级221处，制定了具体的管控措施。

坚持远程安全生产视频检查和现场检查相结合，定期对各单位开展隐患排查整治工作，监督指导各单位开展定期安全巡查、专项检查，发现各类安全生产隐患3677项，目前已全部完成整改；现场处理各类“三违”人员381人次，确保各单位安全生产持续保持了平稳态势。

坚持系统观念，从应急组织、预案体系、资源配备和应急演练等各方面不断提升突发事件应急处置能力。建立包含公司应急领导小组、应急办、各专项应急办、现场应急小组等在内的应急组织机构，编制公司《海外公共安全专项预案》与《生态环保专项预案》，监督指导各下属单位及时更新应急预案，定期检查各单位应急人员、设施、装备等应急资源的落实情况，组织制定应急演练计划，2023年各单位累计完成应急演练118次，此外还持续保持与国际SOS的合作，确保紧急情况下的外部医疗资源。



单钧总经理现场检查孟加拉博杜阿卡利超临界燃煤电站项目



蒙古重载公路项目开展应急救援演练

开展安全培训

针对项目实际需要，监督指导各单位制定培训计划和内容，突出解决实际问题的方法和技巧。采取培训课、实操课、交流讨论等多种形式的培训方式，让项目人员能够真正掌握相关知识和技能。组织公司领导、中层干部和安全管理人员参加安全素质能力学习和考试；编制安全生产知识课件，有效提升安全管理人员能力；坚持指导各单位严格贯彻落实三级教育和开展班前教育活动。截至目前，共参加各类安全生产培训12.8万人次。在安全月活动中，大力开展安全生产学习培训，广泛利用微信群、多媒体、宣传栏、横幅、标语及各类专题培训等手段，大力宣传习近平总书记关于安全生产的重要论述；组织员工参加安全知识答题活动。



单钧总经理讲授安全公开课



蒙古选煤厂项目开展岗位安全承诺活动



孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目“安全生产月”活动



孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目项目警示日安全宣传活动

案例 尼日利亚塞吉罗拉金矿项目邀请培训专家进行安全培训

2023年11月26-28日，尼日利亚塞吉罗拉金矿项目部开展事故“回头看”活动。此次活动根据生产计划安排分为三个批次，确保全员覆盖，旨在让每一位员工在工作中始终牢记安全第一，时刻警醒。活动邀请来自加纳的培训专家Micheal与项目中方员工共同组织开展，内容包括项目开工以来事故案例回顾、危险源辨识、施工现场安全规范、紧急情况处理等。此次“回头看”专项活动不仅增强了员工的安全意识，也对现场的事故预防措施进行“再回顾”“再评估”，确保事故预防措施针对有效，并严格落地实施。



培训专家对项目人员进行安全培训

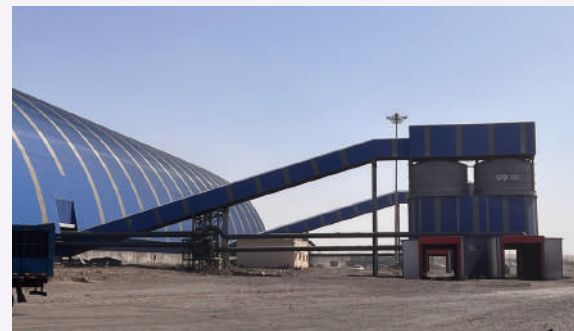
提升本质安全

认真遵守国家和海外项目所在国相关法律法规和安全防范标准，结合各单位自身特点推动作业自动化、智能化程度的提高以及新技术的应用，以科技力量推动本质安全水平不断提高，维护员工生命安全和生产经营平稳运行。

- ★ 加大新科技应用力度。老挝南湃水电站应用北斗技术进行大坝位移监测，克罗地亚塞尼风电项目使用无人机进行风电场日常巡视，减少人员登高作业频次，自主研发大型风电叶片举升装置，提高项目运行安全保障水平。
- ★ 提升自动化水平。深圳华特对生产线进行设备自动化改造，一线作业人员由“十三五”初期的1800人减少至目前的1000人左右；满都拉港务公司建设自动装车线系统，提升装车自动化水平，减少作业设备并避免交叉作业风险。
- ★ 加强安全技术研究，发挥研究中心优势作用，开展“孟加拉1320MW燃煤电站项目地基预处理研究”“巴基斯坦拉合尔橙线地铁北斗高精度沉降监测研究”等课题研究，为项目安全运行提供技术支持。
- ★ 推动老旧设施设备更新，北方物流完成天津军粮城库区配电室变压器、铁路线门式起重机更新以及铁路专用线大修，及时排除老旧设施设备隐患，提升设施设备运行安全稳定性。



老挝南湃水电站大坝北斗位移监测点



满都拉港务公司自动装车线系统

加强风险防控

建立较完善的内部控制体系，并在内部控制日常监督和专项监督的基础上，开展年度内部控制评价工作，进一步提升内部控制水平和风险防范能力。2023年3月，印发公司本部及8家分子公司最新版《内部控制手册》和《内部控制评价手册》，聚焦关键业务和重大经营事项，落实内控体系管控要求，为实现“强内控、防风险、促合规”的目标提供有效支撑。

加强全面风险管理，健全完善风险防控工作体系和工作机制，强化风险研判与预警提示，开展年度重大风险评估，加强风险防控协同与责任落实，定期跟踪重大风险防控进展，合理应对。不断加强常态化风险研判，做好风险排查，健全重大风险报送机制，提升重大风险预警监控和过程管控实效，牢牢守住不发生系统性、颠覆性风险的底线。

守法合规体系

建立健全法律合规风险管理体系，加强合规管理组织机构建设，开展合规专项自查排查行动。

- ★ 制定印发《合规管理办法》《合规行为准则》，明确公司合规原则及员工行为标准，组织全员签订合规承诺书。
- ★ 制定《合同管理办法》《境外子公司法律风险管理办法》，为合同审核、风险管控提供制度保障。
- ★ 设立合规管理组织机构，成立合规委员会，建立各层级的法律合规队伍，为法律合规工作纵深推进奠定组织基础。
- ★ 开展工程项目专项合规三项清单制定工作，定期开展季度合规风险排查、国际化经营合规专项排查、月度工程项目月报法律合规风险排查以及境外法律合规风险排查，降低合规风险，确保可持续发展。
- ★ 开展法律合规意识宣贯，开展中央企业法律纠纷案件管理办法中心组学习培训1次；撰写合规故事1篇；开展新员工法律合规培训1次；开展贸易合规与国际工程企业合规管理专题培训2场，进一步明确公司合规标准与底线，不断增强全体员工合规意识。

制定《北方国际诉讼案件纠纷管理办法》，加大对公司系统内诉讼仲裁纠纷案件办理和督导力度，采取有效措施减少存量、控制增量，采用多样化手段预防和化解诉讼纠纷案件。2023年，年度实现15个案件打结，为公司避免损失8193万元。

制定《北方国际信访工作实施细则》《北方国际纪委受理反映问题线索处置办法》，规定信访事项的受理、办理、处置等流程和步骤，保护了信访人合法权益，维护了信访秩序。



守法合规培训

安全保密管理

加强信息安全保护，建立《信息安全保密管理制度》《计算机安全使用管理制度》《信息系统运行使用管理办法》等相关制度规定。对于存放有公司员工和相关合作伙伴人员涉及个人隐私的信息系统，公司对数据加密存储、获取权限管控和传输过程加密进行全面跟踪检视，确保个人数据的使用边界和存放传输环境安全可靠，保障了各类数据、商业秘密和隐私内容的安全稳固。

高度重视保密工作，加强安全保密管理，建立健全组织机构，层层压实保密工作责任，开展涉密人员管理和保密知识培训，近年来未发生失泄密事件。

- ★ 坚持制度先行，以制度规范约束和指导保密工作有序开展。制定《公司涉密人员因私出国（境）管理办法》《公司涉密场所管理办法》等5份规章制度。年初制定《保密工作要点》，全面梳理部署全年保密重点工作。
- ★ 紧盯重点人群，加强涉密人员管理。全部完成涉密人员出入境管理部门登记备案，并根据任职情况对涉密人员进行更新调整。
- ★ 结合主题活动，有效提升履职能力水平。开展微信泄密专项整顿工作，有效防堵微信失泄密事件；开展“集团公司网络安全等级保护工作”等安全保密专项工作；开展信息系统等级保护工作，3个新建系统获得等保定级备案证书；做好重点时期网络安全工作，落实两会期间网络安全信息通报机制。重要信息系统由专人值守，监控信息系统运行状态，建立系统安全信息通报机制，及时应对网络安全突发事件。
- ★ 筑牢堤坝防线，拧紧思想意识总开关。公司领导与公司各部门、各海外子公司负责人及本部全体员工签订保密责任书，压实安全保密责任制；加强北方公司保密网延伸建设。



专题案例

开展远程安全视频检查，全力加强风险管控

“一带一路”沿线多是发展中国家，正在致力于加快工业化、城镇化进程，工程建设安全管理水平参差不齐。北方国际海外项目安全管理呈现“一广三多”特点，业务遍布境内外不同国家、不同行业，管理链条长且各国的法律法规、监管要求各不相同，同时安全生产风险与海外公共安全风险、员工健康风险等交织叠加，风险防控难度大。北方国际深入实施安全发展战略，坚持“以人为本、预防为主、安全第一、系统管理”的工作方针和“100%安全、100%可靠、100%放心”的工作原则，以风险管控为核心，持续加强风险隐患排查治理。

北方国际结合生产经营特点，认真分析安全生产管理所面临的困难和问题，在开展各类项目现场检查与专项自查的基础上，由公司领导带头，定期通过视频连线的方式对项目现场进行安全检查，对风险管控情况、隐患排查情况、项目领导履职情况进行综合分析、追溯检查，针对发现问题提出整改要求与改进建议，并跟踪境外项目按期完成整改。

工作方针



以人为本、预防为主
安全第一、系统管理

工作原则



100% 安全



100% 可靠



100% 放心



纪巍董事长春节期间视频检查尼日利亚塞吉罗拉金矿项目



杜晓东副总经理视频检查老挝南湃水电站项目



王晓冰副总经理视频检查巴基斯坦拉合尔橙线项目



董事会秘书、财务总监倪静视频检查克罗地亚塞尼风电项目

全年按照安全生产检查计划，完成多轮次覆盖各境外项目的远程视频检查，督促和指导项目现场持续深化落实各项安全生产工作。此外，通过开展重大事故隐患专项排查整治2023行动、聚焦一线抓落实专项行动、相关方管理专项调研以及安全生产月等安全专项活动，北方国际不断提升项目安全管理水平与员工安全素质能力，有力保障了公司各单位安全生产形势持续保持平稳。

3 呵护生态环境

擦亮绿水青山之色

北方国际坚持生态优先、绿色发展，积极参与全球气候治理，推进绿色低碳转型。开发绿色能源，促进全球能源可持续发展；强化环保管理，深入打好污染防治攻坚战；推动基础设施绿色建设和运营，加强生态环境治理和生物多样性保护，坚定成为全球生态文明建设的重要参与者、贡献者和引领者，切实维护全球生态安全。



推动绿色转型，开发清洁能源 38



推进节能减排，践行低碳环保 41



关注生态安全，筑牢绿色屏障 43



强化环境管理，促进持续发展 40

- 6 清洁饮水和卫生设施
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物

② 推动绿色转型，开发清洁能源

北方国际积极应对全球气候变化，将“清洁能源”作为公司未来发展的重点方向，投资建设海外风电、水电、光电等清洁能源项目，将生态优势转化为发展优势，为促进全球能源可持续发展、维护全球能源安全贡献了“中国智慧”“中国方案”。

风电领域

塞尼风电项目是克罗地亚迄今为止最大的电力项目，也是北方国际坚持新发展理念、构建新发展格局，应对气候变化、助力全球减排的首个大型风电投建营一体化项目。项目总装机容量156兆瓦，年发电量约5.3亿千瓦时，可满足至少10万户家庭的用电需求，相当于年减排二氧化碳46万吨。自2021年12月并网发电至2023年年底，塞尼风电项目累计总发电量达8.76亿千瓦时，为克罗地亚减少电力进口、促进低碳发展做出重要贡献，成为中国和欧盟在清洁能源领域合作的样板工程。

156 兆瓦
总装机容量

8.76 亿千瓦时
总发电量

- ★ 北方国际荣获 2023 碳达峰碳中和论坛克罗地亚主题日“特别贡献奖”
- ★ “克罗地亚塞尼风电项目建设的属地化管理探索”案例入选中国企业联合会“2023企业绿色低碳发展优秀实践案例”
- ★ 克罗地亚塞尼风电项目入选中央广播电视总台推出八集系列纪录片《一带一路上的中国名片》第三集《能源·动力澎湃》
- ★ 克罗地亚塞尼风电项目案例故事《清风逐梦，共赴未来》登上第三届“一带一路”国际合作高峰论坛



克罗地亚塞尼风电场



项目案例故事登上第三届“一带一路”国际合作高峰论坛



塞尼市以风力资源丰富著称。在克中两国政府推动下，北方国际投资承建，并最终高质量建成了这座迄今为止克罗地亚境内最大的风电项目。中企参与塞尼市绿色能源建设，把优质资源开发利用起来，整个塞尼市都为之骄傲与自豪。

——塞尼市市长尤里察·托姆利亚诺维奇

通过塞尼风电项目，我对“一带一路”倡议有了更加真切的感受，来自中国的技术、设备与塞尼当地丰富的风能资源相结合，让克罗地亚民众的生活变得更加美好。“一带一路”是一条发展之路、繁荣之路、绿色之路、幸福之路。

——塞尼风电项目总工程师兹拉特科·普尔皮奇

水电领域

老挝南湃水电站项目是老挝建设东南亚蓄电池的能源战略项目，也是北方国际第一个特许经营权类投资项目。项目总装机容量86MW，2017年正式竣工进入运营期。截至2023年年底，老挝南湃水电站累计发电近25亿千瓦时。其中，2023年南湃水电站实际发电量达到4.48亿千瓦时，有力保障了供电区居民的用电安全和稳定用电，同时极大地满足了周边居民生活品质提升的需求，对老挝北部经济社会发展起到了积极的推动作用。



老挝南湃水电站

光电领域

积极开拓光伏领域新能源业务，承建泰国、埃塞等国内外多个光伏电站和智能微电网项目。孟加拉HKGE光伏项目是北方国际在孟加拉国总承包承建的首个光伏项目，总装机直流侧容量48.48MWp，预计2024年竣工移交。项目建成后，20年寿命周期内累计提供约162184万千瓦时的清洁电力，每年可节约标准煤约1.95万吨，减排二氧化碳约5.35万吨，有助于当地改善大气环境、减少大气污染，助力当地绿色可持续发展。



埃塞光伏微网项目



孟加拉 HKGE 光伏项目签约仪式

强化环境管理，促进持续发展

北方国际深入贯彻落实习近平生态文明思想，完整准确全面贯彻绿色新发展理念，积极实践绿色低碳转型，坚持降碳、减污、扩绿、增长协同推进，以坚守节能环保底线、争做绿色低碳标杆为目标，积极稳妥推进碳达峰碳中和，持续深入打好污染防治攻坚战，健全完善绿色低碳现代治理体系。

环境管理体系

建立 ISO14001 环境管理体系，持续修订完善管理体系文件，扎实开展体系内审和管理评审工作，不断提高公司环境管理水平，强化环境管理效能。每年组织逐层逐级签订生态环境保护目标责任书，层层细化分解落实，形成横向到边、纵向到底的责任体系。每年制定节能降碳与环境保护工作要点，明确节能降碳工作目标。2024 年，计划万元可比价产值综合能耗、万元可比价产值碳排放量、万元可比价产值化学需氧量同比于 2020 年分别下降 15%、14%、23%。

将生态环境保护贯穿项目开发建设运营全过程，新建项目严格履行环境影响评价和生态环境保护验收程序，对并购重组项目开展生态环境保护尽职调查，确保并购重组项目生态环境保护风险可控。项目运营期间，严格按照所在国标规范、环评文件及批复要求建设和运行污染防治设施，开展污染防治工作，确保依法合规。

环保应急机制

建立健全环境应急管理体系，统筹考虑生态环境保护与生产安全、职业健康、公共安全，以突发环境事件风险评估工作为抓手，着力构建和完善生态环境风险防范体系，排查梳理环境风险状况，确定应急能力和环境风险水平，不断修订完善危机与突发事件总体应急预案，编制突发环境事件专项应急预案，定期组织培训和应急演练，不断提升公司应对突发环境事件的反应速度和应急抢险能力。

环保培训宣教

深入学习贯彻习近平总书记在全国生态环境保护大会上的讲话精神，以中心组学习、支部学习、基层班前班后会等形式参与学习 653 人次，进一步激发做好生态环境保护工作的强大动力。大力开展世界环境日、低碳日、节能宣传周等宣教活动，组织开展张贴宣传海报、观看宣传视频、环保培训等形式多样的宣传活动，参与宣传教育活动 1230 人次。

653 人次
参与学习

1230 人次
参与宣传教育活动

案例 开展形式多样的宣教活动

北方国际利用世界环境日、低碳日等活动宣传绿色低碳发展理念，增强员工节能环保意识。巴基斯坦拉合尔橙线项目结合当地特色，设计图文并茂、通俗易懂的海报，组织节能知识考试，让节能降碳知识深入人心。尼日利亚塞吉罗拉金矿采矿项目以现场授课方式宣讲节能降碳知识，从一线生产工艺能耗、办公用品控制到生活节能小妙招，用实际行动践行低碳理念。蒙古矿山一体化项目围绕“减塑捡塑”世界环境日主题，组织观看宣传视频，张贴宣传海报，积极开展植树活动，全年累计种植树苗6000余株。



蒙古选煤厂项目植树活动



巴基斯坦拉合尔橙线项目节能降碳培训

推进节能减排，践行低碳环保

北方国际持续推进节能减排，明确能源消耗、水资源使用以及三废排放等关键指标，降低能源资源消耗强度；建设项目做好抑制扬尘、减少噪声污染，优化施工环境，降低施工造成的负面影响。2023 年，公司未发生突发环境事件，未被节能降碳减污主管部门负面通报，未被媒体负面曝光。

28.12% ↓

工业企业万元可比价产值综合能耗
同比 2020 年

24.03% ↓

工业企业万元可比价产值碳排放量
同比 2020 年

35.67% ↓

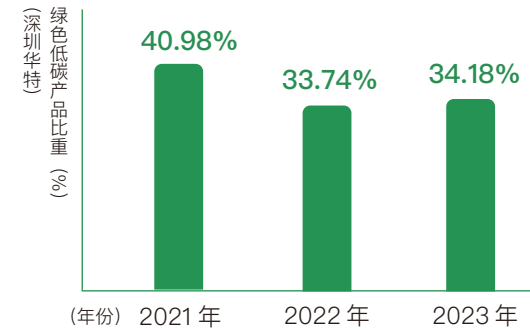
工业企业万元可比价产值化学需氧量
同比 2020 年

节约能源资源

不断完善能源管理体系，落实节能降碳责任，组织管理人员参加节能降碳培训班，系统学习碳达峰碳中和重大国家战略、重要法律法规政策等，提升能力水平。制定节约能源管理办法，明确统计管理和信息报告要求，规范建立能源月报上报机制，确保数据真实、准确和可追溯。定期对能源消耗情况进行分析，监督指导下属单位开展落后机电设备和燃油叉车淘汰项目梳理、加强能耗设备维护保养，持续提高节能用能水平。倡导公司绿色办公，在办公区实施节电、节水措施，全面推进无纸化办公，引入视频会议系统，推动办公垃圾科学分类，减少对环境的污染。推进绿色包装，减少制成品包装材料使用量，深圳华特托盘回收率达到 94%。

碳达峰碳中和行动

聚焦“双碳”目标，将绿色低碳发展放在公司发展的重要位置。规范建立碳达峰报告上报机制。深圳华特制定碳达峰行动方案，加强绿色低碳产品研究与开发，持续提升绿色低碳产品比重，确保按时实现碳达峰和碳中和。瀛洲幸福里项目积极践行绿色建筑设计，严格落实《民用建筑绿色设计规范》《江苏省绿色建筑设计标准》等要求，编制项目《绿色建筑施工方案》，将节约资源、保护环境、减少污染，为人们提供健康、适用、高效的使用空间的绿色建筑理念贯穿项目建设全过程，最大限度地实现人与自然和谐共生。项目采用装配式建筑且装配率大于60%，墙体保温、门窗型材均采用节能材料，屋顶设置太阳能光热系统，施工废水回收利用，绿化用地内绿化覆盖率达70%。



减少污染排放

持续提升污染防治能力，投入2627万元开展环保设施建设、改造与运维，深入打好污染防治攻坚战。加强源头管控，减少污染物排放，强化废水、废气、废渣和噪声管控措施，保证稳定达标排放。定期开展污染物自行监测工作，落实生态环境保护主体责任。管理措施与技术措施并重提高污染治理效能，排污单位严格执行环境管理台账管理要求，规范做好台账的记录、整理、维护和管理，确保记录结果真实、准确、完整。加强污染防治设施设备运行管理制度建设，明确设施操作、维护、管理具体要求，保证设施设备正常运行。推进污染防治设施提标升级改造，对重点噪声设备加装隔音装置，对重要路面进行硬化处理，对关键产污环节加强管控，对危废全流程进行信息化管理，全面提升污染防治能力水平。

案例 内蒙古满都拉港务公司有效解决煤棚内煤粉尘污染治理问题

内蒙古满都拉港务公司针对煤棚面积大、粉尘浓度高、抑尘难、污染大的难点问题，通过技术改造确定煤尘浓度综合监测仪联动环保喷淋雾炮系统的整改方案，粉尘去除率达79%，有效解决了煤棚内煤粉尘污染治理问题。新购置生活污水一体化处理设备，处理后的生活污水用于道路洒水降尘、场区绿化，年节约用水730吨。



环保喷淋雾炮系统



79 %
粉尘去除率



730 吨
年节约用水

案例 深圳华特上海分公司开展 VOCs 污染治理

深圳华特上海分公司加大VOCs污染治理力度，落实排污许可管理要求，完善VOCs全过程控制体系，安装VOCs自动监控设备并与生态环境主管部门的监控设备联网，实现VOCs排放实时监控，确保污染物达标排放，提高VOCs治理智能化水平。



深圳华特上海分公司 VOCs 自动监控设备



关注生态安全，筑牢绿色屏障

北方国际坚持人与自然和谐共生，严格执行项目所在国环保法律法规和野生动物保护规定，在项目开发、建设及运营过程中加强环保工作的过程管控，保护生物多样性，做好生态环境修复和环境监测工作，最大限度保护当地生态环境，积极构建人与自然生命共同体。

生物多样性保护

积极响应保护生物多样性、共建生命共同体的倡议，将生物多样性保护融入“一带一路”项目发展规划中，在项目建设运营过程中开展生物多样性影响评估分析、生物多样性监测评价、生物多样性保护宣传等工作，降低建设和运营过程对生物多样性产生的负面影响，实现生态效益、经济效益和社会效益的统一和最大化，为推动全球生物多样性保护，共同迈向“人与自然和谐共处”的2050年愿景提供助力。



老挝南湃水电站库区生态鱼苗投放活动

生态环境修复

高度重视生态环境修复，建设项目在建设期及结束后及时拆除施工单位的临时驻地、临时库房、加工场所等地方的建筑物、构筑物，在原来场地进行生态化植被补种，最大程度地修复受影响区域。

东帝汶公路项目设置专人负责生态保护及修复治理工作，实施大型树木保留计划、局部树木移植、建立苗圃、植草种树、定期维护、收集腐殖土、收集绿化所需物资等措施。截至目前，生态恢复效果良好，当地生态链完整稳定，得到了监理、业主、当地居民的一致认可。

境外项目在施工过程中多措并举减少土壤污染，实行垃圾分类制度，在现场建立指定垃圾堆放点；建立废物管理制度，定期组织有资质的第三方机构清运堆场垃圾；及时清理临建构筑物，防止或减轻施工对植被、景观等自然环境的破坏，并在施工完成后及时采取措施改善、恢复施工场地周围的环境。刚果(金)庞比铜钴矿项目设计、施工等充分考虑利用矿区资源，注重环保、节能。总图布置紧密结合，减少环境破坏，提前预留复耕备种土地；合理利用地势高低差，采用自流等输送方式降低投资、运行等成本，减少环境污染。



为保留大树调整路道位置

生态环境监测

海外项目严格执行所在国有关生态环境监测要求，制定生态环境监测计划，委托所在国专业监测机构定期开展生态环境监测工作。



- 孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目每月对环境空气质量、环境噪声质量、水环境质量等进行监测并形成报告，定期报送当地环境部门，确保施工期间各项污染物达标排放。



- 蒙古选煤厂项目针对戈壁、荒漠的环境特点，制定具有针对性的生态环境保护执行计划，对动植物多样性、大气、水等进行重点监测。



- 老挝南湃水电站项目每季度对库区水质及生物多样性监测，提高水库水生生物多样性，有效防治藻类和水体富营养化现象，改善水库生态环境。



老挝南湃水电站开展水质监测



蒙古选煤厂进行生态环境监测

专题案例

建立生物多样性保护机制，共同守护绿色家园

克罗地亚塞尼风电项目是北方国际参与“一带一路”倡议的示范性合作项目，为克罗地亚现有最大的新能源发电项目。克罗地亚对生态环境保护如森林、野生动物、风机噪声等方面要求很高，北方国际坚持贯彻绿色发展理念，积极响应国家提出的“2030年前实现碳达峰、2060年前实现碳中和”战略目标，承担绿色责任，积极打造中东欧区域优质的新能源低碳项目。

塞尼风电项目建立健全项目设计、建设、运营全过程的生物多样性保护机制，实现生物多样性保护与风电生产运营的协调发展。在设计阶段，充分考虑电磁场对野生动物的影响，优化设计方案；在建设阶段，聘用专业团队进行作业面测量，划定施工红线，在施工现场设置警示或提示牌，警示或提示施工人员在施工过程中发现野生动物出没要自觉加以保护；在运营阶段，采取叶片加装消音条、调整叶片旋转速度等措施降低对生态的影响，同时加强对野生动物、鸟类、蝙蝠的监测并形成评估报告。



开展野生动物监测



大型叶片举升装置

塞尼风电项目自试运行以来，累计减少碳排放62万吨，极大助力当地实现节能减排、能源结构优化和生态环境保护。2023年11月26日，2023碳达峰碳中和论坛暨深圳国际低碳城论坛在深圳国际低碳城举行，在论坛的重要活动之一——克罗地亚主题日活动上，北方国际荣获“特殊贡献奖”。



北方国际合作股份有限公司荣获“特殊贡献奖”

4 秉承以人为本

建设和谐幸福之家

北方国际高度重视履行社会责任，坚持以人为本，保障员工权益，强化人文关怀，搭建成长平台，切实增强员工的获得感、幸福感和满足感。坚持互利共赢，与伙伴深化交流合作，打造责任供应链，积极构建命运共同体。坚持回报社会，投身抢险救灾、公益慈善、志愿服务等行动中，推进经济与社会和谐发展。



坚持以人为本，帮助员工成长 48



携手伙伴合作，共享发展机遇 53



共建和谐家园，增进民心相通 54



坚持以人为本，帮助员工成长

北方国际坚持以人为本，把人才作为第一资源，保障员工平等雇佣、民主管理、薪酬福利、职业健康等合法权益；搭建员工成长舞台，畅通员工发展通道；重视员工人文关怀，营造良好工作环境和生活氛围，促进工作生活平衡，全力提升员工获得感、幸福感和满足感。

保障员工权益

遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》，公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工；健全员工保障体系，加强民主管理，维护员工职业健康，构建公平合理的薪酬福利体系。

合法平等雇佣 >>

- 制定《人员招聘管理办法》《劳动合同管理办法》《薪酬管理办法》《履职待遇、业务支出管理办法》，依法保障员工平等就业和选择职业、取得劳动报酬、享受社会保险和福利的权利；
- 制定《考勤和休假管理办法》，依法保障员工休息休假的权利；
- 制定《安全生产检查制度》《安全生产责任制度》，依法保障员工获得劳动安全卫生保护的权利；
- 制定《培训管理办法》，依法保障员工接受职业技能培训的权利。
- 始终贯彻平等、公开的工作原则，高标准、严要求组建成立属地化经营实体，公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，制定公平公正的招聘、培训、薪酬、绩效、劳动关系等管理制度，提供平等发展机会。



推进民主管理 >>

通过职代会等方式畅通民主渠道，营造和谐的民主管理氛围。不断加强对职工的思想政治引领，每季度组织各工会小组开展集中学习。召开第一届三次职工代表大会，“职工评家”活动满意度 100%。规范公司工会经费使用，修订《工会经费管理办法》。评选表彰北方国际 2022 年度工会积极分子 25 名，组织开展“学习贯彻党的二十大精神”工会干部能力提升培训班。



第一届三次职工代表大会暨工会会员代表大会

完善薪酬福利 >>

公司根据国家相关政策和法律法规、遵循同工同酬原则，制定包含绩效考核及奖励办法、岗位津贴管理办法等较为完善的薪酬管理制度体系，为员工提供对内具有公平性、对外具有竞争力的报酬收入。公司坚持以价值创造为中心，个人绩效收入与公司整体效益联系浮动，收入分配向业绩突出、贡献大、创造高价值的团队和员工倾斜，合理拉开收入差距。提升福利待遇，增进员工福祉，在国家医疗保险相关规定的基础上，不断扩大补充医疗保险保障范围，员工的获得感更加充足、幸福感更加可持续、安全感更加有保障。

注重特殊群体保护，瀛洲幸福里项目建立“一人一档”的民工身份信息采集机制，并与江苏省管理服务信息平台进行用工实名登记、管理；持续补强农民工薪资管理全链机制，设置专岗监督分包单位编制工资单，经农民工本人签字确认后，通过农民工工资专用账户直接将工资支付到农民工本人的银行账户，确保农民工工资按时足额发放到位。境外项目及时做好下游分包商资金支付，跟踪各分包商属地员工薪酬支付情况，定期召开属地员工代表会议，建立属地员工薪酬沟通渠道，及时了解和解决属地员工合理诉求；针对工作过程中各种意外风险，购买雇主责任险，增加员工安全保障，实现海外员工全覆盖。

保障职业健康 >>

严格落实《中华人民共和国职业病防治法》要求，设置职业健康管理机构和管理人员，制定职业健康管理制度，通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，推进职业健康工作有效开展。组织学习《中华人民共和国职业病防治法》，宣贯职业病防治和职业健康知识，增强员工的健康权益意识和自我保护意识。施行严格培训、加强保障、建立档案、报告制度等热带病防控工作方案和防治举措。关注海外员工身心健康，为海外顺利开展项目开发与工程建设、运营奠定基础。



老挝南湃水电站员工职业健康体检



尼日利亚塞吉罗拉金矿项目世界安全日宣传

助力员工成长

北方国际持续贯彻落实人才强企战略，加强干部队伍建设、优化人才队伍结构、完善人才培养体系，严把选人用人关，规范开展中层领导人员选拔任用工作，持续推进企业经理层任期制和契约化管理；紧盯人才引进入口，拓展引才渠道，优化招聘管理，提升招聘成效；聚焦能力提升，成体系成建制培养国际化经营管理人才，分层分类开展各类专项培训，持续加强对线上培训平台的使用；不断完善关键岗位管理方式，开展项目经理梳理和任职资格体系搭建工作，不断强化海外人员动态管理，取得了良好的工作成效，为加快推动公司转型升级、实现高质量发展提供了坚实的人才保障。

打造人才队伍 >>



- 抓好人才引进，不断优化招聘管理，精准匹配岗位特质，提升招聘质量，及时保障重大投资项目人员队伍配备。



- 严把选人用人关，持续加强干部队伍建设，严格落实“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”20字要求，组织开展部分岗位竞争上岗，进一步激发年轻干部的发展潜力和工作动力，形成梯次合理的干部队伍配置。



- 创新人才培养模式，能力建设持续提升，特别是注重对核心骨干人才、国际化经营管理人才、技术人才、属地化人才的系统培养。

畅通成长通道 >>



- 坚持以正确用人导向引领干事创业导向，强化“重品德、重才干、重担当、重实绩、重公认”的鲜明导向，实行员工三通道职业发展模式，依据公司发展需要和个人能力特点，可晋升为行政管理岗位、专家岗位和高级岗位。



- 按照科学合理、精简高效的原则进行岗位管理，坚持按需设岗、竞争上岗、动态优化、能上能下、优胜劣汰的原则，畅通员工的职业发展通道，鼓励推动员工在建设世界一流国际工程公司的生动实践中发挥作用、贡献力量。

完善培训体系 >>



制定人才发展路径，加速人才成长，打造北方国际“人才高地”专项计划，积极开展中干及骨干人才培训计划及青年优才培养计划，组织“卓越”“新锐”“启航”培训班，持续优化新员工培养模式，汇总公司系统内中干、业务骨干及优秀青年员工，持续加强新入职员工的素质培养，接受更为系统、更具规模、更富成效的培养。



建立核心能力素质模型，完成体系化能力建设提升方案，全面客观评价人才队伍的现状，识别出人才队伍的优势与差距，发现一批对于公司发展具有高价值的高潜人才。



主动谋划人才发展路径，大力创新人才培养方式，积极落实“以市场为导向，以业务为中心”的方针，结合现有人才培养资源和思路，创新培训方式，通过各类具有针对性、实效性的培训课程，切实加强公司在轨道交通、电力工程、军事工程和市政工程、矿山油田建设等方面的专业实力，并持续加强公司投建营一体化综合运作能力体系建设、投融资、风险管控及安全生产等专业能力建设，收到良好反响。



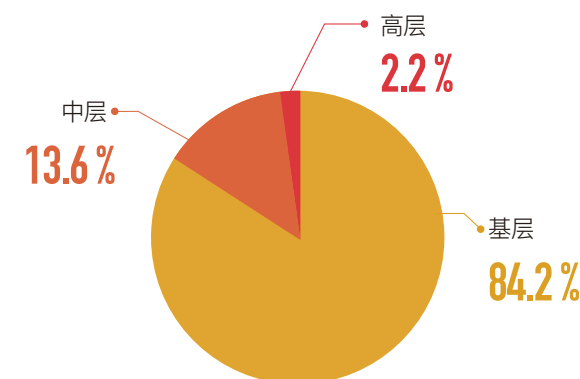
建立完善“北方讲堂”线上培训平台，持续拓展公司培训模式，满足不同岗位、不同级别干部员工的学习情境需求。



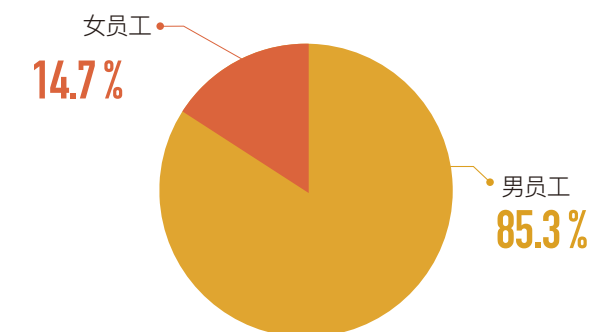
“启航”第五期培训班



青年优才“圆桌派”搭建公司领导与青年员工沟通交流新平台



接受培训的基层、中层和高层员工人数
占员工总数的比例



接受培训的男女员工人数
占员工总数的比例

关爱员工生活

北方国际关怀员工身心健康，开展丰富多彩的文化体育、员工家庭日等活动，促进交流、增进感情。做好驻外员工和驻外员工家属专项慰问及专项帮扶工作，把公司的关爱送到员工心中，打造员工的暖心家园。

加强人文关怀 >>

开展丰富多彩的文化交流日、员工家庭日、困难职工关怀活动等，提升员工对企业的向心力。开展北方国际海外员工心理关怀服务项目，对海外员工进行主动一对一关怀，并针对重点帮扶员工进行迅速有效的危机干预和心理支持，切实缓解海外员工、家属的心理焦虑，有效传递了公司对于海外员工及家属的关爱和支持。

职工评家活动



100%

工会会员满意率



巴基斯坦拉合尔橙线项目 2023 年开斋节慰问活动

开展文体活动 >>

注重员工工作和生活平衡，组织文化体育活动。参加北方公司2023年新春联欢会，组织开展“凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”在京职工运动会、“相约女神节，美好‘袋’回家”布袋手绘活动、“春始万物生，绿色环保行”主题健步走活动、“童心探世界，奇幻魔术秀”儿童节主题亲子等活动。



北方国际 2023 年在北京职工运动会开幕式



“相约女神节，美好‘袋’回家”布袋手绘活动

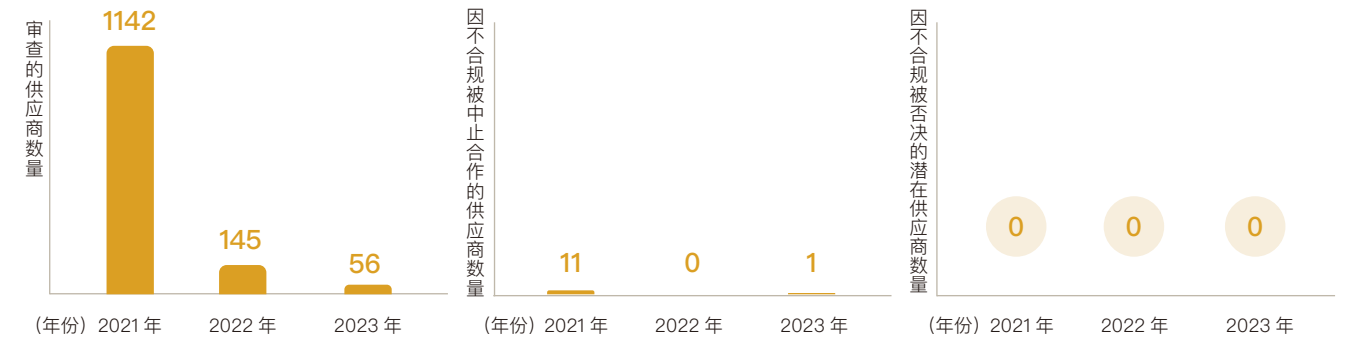


携手伙伴合作，共享发展机遇

北方国际坚持诚信经营、公平竞争，持续深化与产业链上下游企业的沟通交流，打造责任供应链，构建完整产业生态，持续扩大优势互补、互惠共赢的“朋友圈”，实现共同成长。

打造责任链条

修订完善《工程项目供应商管理办法》，严格供应商审核。将责任采购理念和社会责任管理融入供应商管理与采购管理过程中，与供应商签署廉洁合作承诺书规范供应商道德规范和行为准则，定期对供应商进行评估，评估其业务实践是否符合公司的道德、环保、安全等要求。鼓励/ 要求供应商通过ISO 9001、ISO 14001 等第三方认证，确保其业务实践符合国际标准；制定环保和社会责任采购政策，明确公司在采购过程中对供应商的环保和社会责任要求；实施绿色供应链管理，关注供应商在环保方面的表现，推动整个供应链可持续发展。加强供应链ESG管理，定期为供应商提供质量、安全、环保及社会责任等方面的ESG培训，培训覆盖率100%，组织项目相关方共同参与社区公益活动，提供技术援助、知识共享等资源支持，帮助提升供应商ESG表现。



保障公共安全 >>

严格落实兵器工业集团及北方公司海外公共安全管理要求，完善公司海外公共安全管理度，聚焦高风险国别，利用国际 SOS 等渠道每日实时发布预警，监督指导各项目持续完善防控措施，按季度开展风险评估与排查，并根据大选、恐袭等外部形势变化，在尼日利亚、刚果（金）、巴基斯坦等五个国别开展公共安全专项管理工作。

加强公共安全风险防控装备投入与保障，巴基斯坦拉合尔橙线项目配备防弹车用于通勤，尼日利亚塞吉罗拉金矿项目营地配备北斗定位、电子围栏及一键报警等营地智能安防系统。6 月 30 日，组织“公共安全体验日”活动，包括地震、火灾、交通等灾害的体验与模拟逃生等，以及境外公共安全防范基本技能与个人防卫技巧、境外突发事件应急响应与心肺复苏等内容，在模拟、体验的过程中有效增强了员工公共安全防范意识，掌握应急响应技能。



“公共安全体验日”活动

深化交流合作

深化与高校、设计院、研究院、国内外知名企业等伙伴合作，推动资源共享、优势互补、协同发展。截至目前，与 28 家机构建立战略合作机制。2023 年，参展第六届中国国际进口博览会，创新交互式展台，综合运用沙盘、视频宣传片、波浪屏、吉祥物、属地化员工讲解等方式，展示企业国际化经营专业能力，与参会者在工程建设等领域深入交流。



参展第六届中国国际进口博览会

引领行业发展

始终将参与行业标准制定作为引领产业技术发展、提升公司核心竞争力的重要手段。参加第14届国际基础设施投资与建设高峰论坛，同合作伙伴就工程项目建设实施以及合作开发市场等方面进行深入沟通交流。在大会组织的签约仪式上，公司与承包商会签署会员企业人才培养战略合作协议。



参加第 14 届国际基础设施投资与建设高峰论坛

共建和谐家园，增进民心相通

北方国际是服务“一带一路”倡议建设的骨干先锋企业，在“走出去”的过程中，深入践行“一带一路”民心相通、共同发展的理念，始终把本地化运营、增进民生福祉、热心社会公益、促进文化相融作为企业重要社会责任认真履行，持续提升当地发展能力，构建与当地社会和企业利益共同体，在全球树立了北方国际服务社会、服务公众的良好企业形象。

本地化运营

坚定不移推进本地化进程，最大程度聘用本土化员工，为当地民众创造大量就业机会，有效提高了当地居民的生活水平；吸纳和培养一批本地化专业人才，提拔骨干员工参与项目日常管理，为公司高质量发展提供多元化的人才动能。2023 年，公司海外项目员工本地化比例达到 86.9%；巴基斯坦拉合尔橙线项目荣获巴基斯坦 2022 年“交通行业年度最佳品牌”和“最佳 CEO”两项大奖；TTCT 公司被蒙古政府评为年度最佳雇主企业。

案例 花开果结，属地员工各显其能

巴基斯坦拉合尔橙线项目始终坚持走符合所在国实际的属地化发展路线，通过“学、传、帮、带、教”的人才培养模式，帮助一批批属地员工从新手小白成长为专家大拿；经验丰富的专家级员工作为项目内训师，再次循环传授自己的经验和知识，不少巴方员工已成为各自部门的岗位骨干和技术精英。

项目车辆部工程师苏菲安·萨吉德在加入项目之后，通过不断提升和学习，一步一步从最初的列车司机逐步晋升为列车监督员、队长、运输技术助理工程师，2023 年更是晋升为运输技术工程师，成为巴基斯坦第一批现代轨道交通人才，担负起更重要的职责。2023 年 12 月，他与另两位员工共同被推选为“中巴经济走廊十周年优秀员工”。



工作中的苏菲安·萨吉德

案例 保驾护航属地员工职业发展，成就中蒙合作新佳话

蒙古矿山一体化项目自启动以来，将跨国属地化管理理念融入企业 DNA，创造了一种独特的中蒙合作模式。在培训培养方面，建立从入职测评、背景调查到导师培养、职业发展规划的体系化路径。在选拔使用方面，下属多个子公司全面实行属地化管理，当地中层干部选拔任用比例达到 90%。激励机制方面，出台奖励办法和绩效奖金制度，将员工绩效与企业发展成果绑定，极大激发员工的工作活力。在生活保障方面，项目在营地为当地员工提供行业一流的食宿条件和医疗条件，举办公司年会，为员工及家属发放过节福利，增强属地化管理团队凝聚力。



举办体育活动

热心社会公益

高度重视企业社会责任，关注社会民生问题，热心赞助公共福利事业，大力参与抢险救灾、困难群体帮扶、助力教育事业等社会公益活动。内蒙古元北国际贸易有限公司与包头市达茂旗教育基金会合作，参与支持达茂旗教育基础设施的改善工作，帮助当地加强蒙古族教育资源建设。开展资助助学，向房山区霞云岭中心小学孩子们赠送 401 件学习用品、课外书籍、生活用品等。组织“党建引领凝书香，图书捐赠传爱心”捐书活动，向北京市鲁谷街道综合文化中心捐赠图书 60 余册。组织开展“冬日扫雪除冰送温暖”“捡垃圾、促环保”等志愿活动，传递企业爱心。



霞云岭中心小学献爱心活动



“冬日扫雪除冰送温暖”志愿活动



利益相关方声音

此次将霞云岭中心小学作为志愿者活动对象，体现了人间真情和大爱无疆，感谢北方国际对霞云岭中心小学的关注和支持。学校将继续发扬红色教育精神，传承红色基因，培育时代少年，助山区孩子圆梦。

——《“爱心助教传递梦想”感谢信》

促进文化相融

充分尊重当地文化和民俗民情，积极推进跨文化融合，组织开展多形式的文化交流和文体娱乐活动，与项目所在地保持良好文化沟通交流，真正做到“民心相通、文化相通”。在巴基斯坦、伊拉克等国家，项目公司专门辟出房间为外籍员工做礼拜提供方便，让穆斯林员工备感欣慰，增强外籍员工的归属感和不同国籍员工的跨文化协作能力。北方国际萨格勒布分公司作为克罗地亚中资企业协会会长单位，积极组织驻克使馆、各中资企业和孔子学院等机构人员参加当地商业和文体交流活动，多次邀请塞尼市本地居民参与项目公司包饺子、吃火锅等活动，进一步增进双边文化交流，也为在克罗地亚各中资机构搭建合作交流平台，助力互利共赢。



老挝南湃水电站参加移民村少数民族新年庆典活动



孟加拉博杜阿卡利超临界电站项目属地员工欢度开斋节



北方国际萨格勒布分公司组织在克中资机构“金秋杯”羽毛球赛



利益相关方声音

中国同事对我们非常友善，公司对我们的工作安排也很人性化，我在这里工作很开心。

——克罗地亚籍员工卡鲁

专题案例

完善海外公共安全管理模式，筑牢员工安全屏障

尼日利亚塞吉罗拉金矿项目是尼日利亚第一个成规模、有计划、运用现代化手段开采的金矿项目，投产后使尼日利亚跻身全球黄金主产国之一，并可为当地提供700余个直接工作岗位和1000个间接工作岗位。

项目所在地区公共安全形势复杂严峻，恐怖袭击和武装劫持事件频发。项目部贯彻“人民至上、生命至上”的安全理念，坚持“以人为本、安全第一”的应急原则，不断完善全过程控制、全环节管理的一体化安全防控管理模式，着力构建“人防+物防+技防”三位一体的“十分钟预警避险”系统，配备电子围栏、一键报警、北斗定位等智能安防措施，有效保障了现场作业人员安全，截至目前未发生针对我中方人员的公共安全事件，生产、生活秩序持续稳定。



北斗定位胸卡



安防系统中控室

2023年9月19日至21日，全球公共安全合作论坛(连云港)2023年大会在江苏省连云港市举行，共有来自50余个国家和地区的政府、执法部门以及国际组织负责人、国际专家学者参与。围绕“同一个世界，共同的安全”的主题，针对展望全球安全形势、凝聚多元共治合力、加强治理能力建设、共享安全发展成果等议题进行深入交流讨论，形成《“公共安全”概念文件》《深化合作共护全球公共安全倡议》《全球公共安全指数研究共识》等一系列成果文件和共识。会上，项目荣获2023年度海外安防优秀实践奖。



荣获 2023 年度海外安防优秀实践奖

ESG 管理

董事会声明

北方国际高度重视可持续发展管理，将环境、社会及管治（以下称“ESG”）融入公司运营，有效控制ESG相关风险，推动公司治理水平持续提升。注重做好企业社会责任对外披露工作，强化上市公司对企业社会责任的认知和关注，实现公司ESG专项报告常规化。建立ESG工作机制，明确上市公司ESG专项报告编制的各责任主体及其相关职责。不断优化ESG报告编制质量，强化公司ESG报告编制水平。

董事会作为ESG管理的最高决策机构，对公司环境、社会及治理负总体责任，审议公司ESG报告。董事会认为，管理环境、社会和治理相关风险及机会对公司高质量可持续发展至关重要，董事会将持续检讨及监督公司在环境、社会和治理方面的表现，继续为投资者提供可靠、一致、可作比较的重要环境、社会和治理资料，继续为实现绿色低碳高质量可持续发展的环境不断努力。

ESG 管理体系

北方国际准确把握新时期ESG工作面临的新形势、新任务和新要求，建立健全ESG管理体系，董事会负责ESG管治事项审议、决策与监督，安全环保部为ESG管理部门，统筹实施公司ESG管理工作。加强ESG能力培养，支持国务院国资委社会责任/ESG课题，提升ESG工作能力和水平。

2023年，结合ESG报告编制，实施“以编促管”，成立由公司领导、各部门领导以及行业专家组成的报告编写小组，开展ESG报告编制专题培训，进一步明确公司各部门ESG职能，不断拓展环境、社会及公司治理的内涵与外延，将ESG理念深度融入日常经营发展，扎实推进环境、社会及管治相关工作。

ESG 信息披露

北方国际制定《信息披露管理制度》和《内部信息报告制度》，将信息披露工作中对各环节的要求进一步制度化，压实责任，保证公司内部信息的快速传递、归集和有效管理，及时、准确、全面、完整地披露信息。公司通过多种形式加强与全体股东、监管机构、分析师、证券服务机构、媒体与公众的沟通，就行业热点问题、公司经营情况及发展战略作充分交流，传递公司投资价值，推动形成相对稳定的市场预期，打造受投资者尊敬、受资本市场欢迎的公司形象。在官方网站设置“社会责任”“投资者关系”专栏，强化ESG信息披露，提升利益相关方获取ESG信息的便捷性。2023年，公司编制、审核、发布信息披露文件170份，并在重大合同签约、计提资产减值、关联担保等事项的关键节点满足了信息披露的及时性要求。拓展报告多元传播渠道，参加“走进兵器工业”2023年上市公司投资者集中交流活动和国务院国资委中央企业社会责任报告集中发布活动，在《中国证券报》、巨潮资讯等媒体发布报告信息。加强与利益相关方沟通交流，纪巍董事长在第六届中国企业论坛平行论坛“践行ESG理念，创建一流企业——中央企业ESG论坛”作主旨发言，与参会嘉宾分享企业ESG成功实践经验。

利益相关方沟通

北方国际致力于与利益相关方建立和谐、互信关系，通过构建有效的沟通机制和多元化的沟通渠道，关注并真诚回应利益相关方的愿望和要求，保障利益相关方的知情权与参与权，实现企业和利益相关方的合作共赢。

利益相关方	对企业的期望	沟通机制和方式
政府及监管机构	遵守法律法规 执行国家政策 依法诚信经营 承担社会责任	参与行业政策、规划制定 专题汇报 接受监督考核 依法纳税
股东及投资者	提高股东回报 提高偿债能力 规范公司治理 降低经营风险	股东大会 投资者见面会 定期或临时报告
员工	保护员工权益 保障职业健康 助力职业发展 平衡员工生活 实施员工关怀	职工代表大会 工会组织 民主管理 员工培训 合理化建议 员工活动
客户	提供优质产品 提供满意服务 遵守商业道德 满足多元需求	合同执行 售后服务 客户满意度调查 客户座谈和走访 客户投诉处理
合作伙伴	遵守商业道德 透明采购 互利共赢、共同发展	合同执行 招投标与商业谈判 加强供应链管理 谈判与交流
社区及公众	增加社会就业 参与社区建设 支持社会公益	媒体沟通交流 社区沟通与慰问 公益项目与志愿者活动 信息披露
行业	共同成长 诚实守信 技术进步	参与行业标准制定 开展行业交流 参与行业政策制定
环境	践行节能减排 保护生态环境 倡导绿色文化	研发绿色技术 开展环保行动 宣贯环保理念 实施碳达峰碳中和行动

实质性议题识别

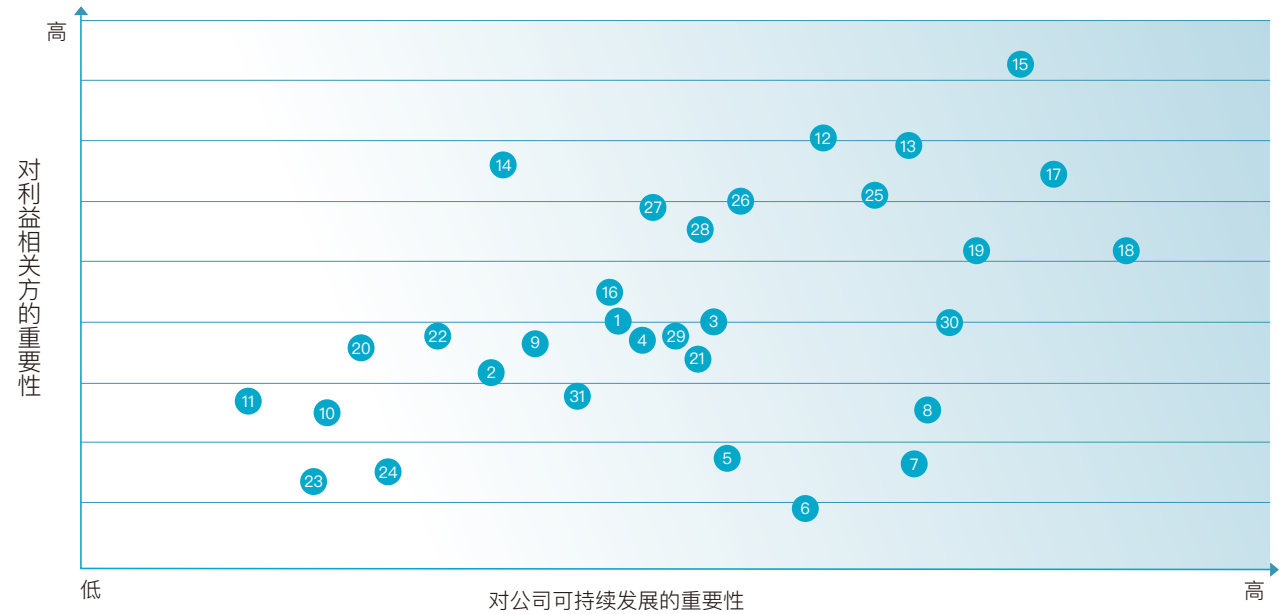
为完整并准确地向内外部利益相关方传达公司可持续发展工作的进展，北方国际建立完善实质性议题识别流程，形成议题重要性矩阵，用以指导公司准确、全面地披露环境、社会与管治相关信息。

议题收集：参考国家政策、行业发展形势、监管机构指引、国内外 ESG 评价标准及政府、投资者、员工、客户等利益相关方的意见，结合公司战略方针，多维度识别与梳理本年度实质性议题，建立实质性议题库。2023 年，基于以上分析维度，共识别管治、社会和环境议题 31 项。

利益相关方调研：开展实质性议题问卷调研，邀请公司内外部利益相关方从自身视角评估不同实质性议题的重要性，调研覆盖员工、客户、合作伙伴、供应商等利益相关方。

议题重要性分析：对议题得分进行统计分析，按照“对利益相关方的重要性”和“对公司可持续发展的重要性”两大维度综合形成重要性矩阵。

北方国际实质性议题矩阵



1	环境管理体系	17	质量管理
2	节约能源资源	18	服务国家战略
3	绿色施工	19	国际化经营
4	排放物管理	20	带动行业发展
5	践行双碳战略	21	供应链管理
6	应对气候变化	22	信息化建设
7	生物多样性保护	23	公益慈善与志愿服务
8	生态修复治理	24	社区发展
9	清洁能源开发及使用	25	公司治理
10	环保教育宣传	26	合规经营
11	绿色办公	27	反腐败及反商业贿赂
12	员工权益	28	风险管理与内部控制
13	员工成长与培训	29	ESG 战略与管理
14	员工关爱	30	党的建设
15	安全生产	31	出口自律义务
16	科技创新		

ESG 荣誉

北方国际荣登
“央企 ESG·先锋 100 指数”榜单

北方国际荣登
“中国 ESG 上市公司先锋 100”榜单

北方国际荣膺 2023 中国 ESG“金责奖”
最佳责任进取奖

北方国际获评“ESG 新秀企业”

北方国际荣获第二十五届上市公司金牛奖

北方国际荣获中国上市公司协会
2023 年董秘履职评价 5A 评级

北方国际获评中诚信绿金 A 级

“共商共建共享，铺就共同繁荣之路”
案例入选“2023 中国企业 ESG 优秀案例”

“深耕国际市场，助力当地畅通可持续发展之路”成功入选《中央企业上市公司 ESG 蓝皮书（2023）》

《第一次知道》《清风东来润山冈》荣获国务院国资委党委宣传部主办的“大国顶梁柱 奋进新征程”
第三届中央企业社会主义核心价值观主题微电影（微视频）初心使命类优秀作品

《发光吧，爸爸》荣获中国公共外交协会、国务院国资委新闻中心、环球网联合主办的第五届“一带一路”
百国印记短视频大赛最佳技术奖



未来展望

北方国际坚持系统观念，以高质量发展为主线，积极践行国家“一带一路”倡议，顺应国际工程行业绿色低碳、数字化、智能化发展趋势，持续推进重大项目投资发展，加快市场布局，加强 ESG 管理，完善 ESG 体系建设，持续提升品牌价值和影响力，着力提升风险防控能力和合规经营水平，牢牢守住不发生重大风险的底线，实现可持续稳定发展。

加强战略指引

全面提升党建工作质量

抓好海外项目建设与运营

服务共建“一带一路”高质量发展

完善科技创新体系建设

全力建设高质量品牌

ESG 管理

建立健全 ESG 管理体系

提升公司 ESG 管理水平

加强与利益相关方沟通交流

持续开展 ESG 培训

呵护生态环境

完善环境保护管理制度与责任制度

监督指导境内外单位落实环境保护工作

组织开展节能环保主题宣传活动

强化能源消费强度和能量控制

持续深入打好污染防治攻坚战

做好生物多样性保护

秉承以人为本

维护员工合法权益

着力完善人才战略布局

持续深化干部队伍建设

健全人才保障机制

完善海外公共安全管理体制

推动本地化运营

支持参与社会公益事业

助力乡村振兴

完善公司治理

加强公司治理

做好出口自律工作

完善合规管理体系建设

强化全面风险管理

持续推进内控体系建设

强化安全生产系统治理

附录

关键绩效表

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
环境类指标 (E)				
节能环保投入	万元	2162	2387	2654
节能环保培训投入	万元	6.8	8.2	10.6
节能环保培训次数	次	114	132	136
参加节能环保培训	人次	2587	3046	3152
综合能源消耗总量 ⁽¹⁾	吨标煤	6197	5161	5021
制成品所用包装材料总量 ⁽¹⁾	万吨	9.78	10.23	10.26
制成品所用包装材料回收比例 ⁽¹⁾	%	72	73	74
新鲜水用量 ⁽¹⁾	万吨	7.2	6.0	6.7
耗水强度 ⁽¹⁾	吨新鲜 / 万元产值	0.61	0.50	0.54
节水量 ⁽¹⁾	吨	15791.04	6543.03	8542.77
循环用水量 ⁽¹⁾	吨	0	0	0
废水排放量 ⁽¹⁾	万吨	6.51	5.41	6.03
万元可比价产值综合能耗 ⁽¹⁾	吨标准煤	0.05	0.04	0.04
万元可比价产值碳排放量 ⁽¹⁾	吨	0.14	0.13	0.13
万元可比价产值化学需氧量排放量 ⁽¹⁾	吨	0.03	0.03	0.03
一般废弃物排放量 ⁽¹⁾	吨	1436	1271	1900
危险废弃物排放量 ⁽¹⁾	吨	47	33	57
废弃物回收利用比例 ⁽¹⁾	%	66	67	67
直接温室气体排放量 ⁽²⁾	吨	5435	4287	3597
间接温室气体排放量 ⁽²⁾	吨	13121	11617	12357
环境污染事故数	起	0	0	0
办公用电量	千瓦时	253142.3	260104.5	265515
办公用水量	吨	252	265	1531
社会类指标 (S)				
客户满意度	%	100	100	100
投诉解决率	%	100	100	100
科技研发投入	万元	15800	13408	20756
申报专利数	项	26	9	11
授权专利数	项	6	22	14
科技论文发表数	篇	4	9	4
股东分红	万元	6238	6360	9219
安全生产投入	万元	3342	3871	4632
安全生产培训时长	学时	116212	185934	230765
安全生产培训场次	次	357	423	481
安全生产培训投入	万元	23.3	31.4	36.0
参加安全生产培训	人次	6836	8854	10241
安全生产培训员工覆盖率	%	100	100	100
安全事故数	起	0	0	0
伤亡人数	人	0	0	0

因工伤损失工作日数	天	0	0	0
保密培训时长	学时	16	24	20
保密培训次数	次	4	6	5
人员总量	人	2156	2326	2146
新增就业人数	人	34	47	66
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工满意度	%	100	100	100
员工流失率	%	4.5	5.0	5.4
员工最低工资与当地最低工资比例 ⁽³⁾	%	414	414	425
人均带薪年假天数	天	11.3	10.2	12.4
员工人均培训时长	学时	44	42	44
职业培训投入	万元	251.95	194.34	308.89
新增职业病数	人	0	0	0
困难员工帮扶投入 ⁽⁴⁾	元	10000	5000	0
公益捐赠	万元	—	40	94.36
志愿服务人次	人次	399	407	415
志愿服务时长	小时	798	814	830

治理类指标（G）

反腐败培训投入	万元	0	2.00	4.63
反腐败培训次数	次	2	2	2
参加反腐败培训人次	人次	720	405	434
开展主题教育活动次数	次	—	40	32
员工参与主题党日活动	人次	599	610	736
守法规培训次数 ⁽⁴⁾	次	10	12	4
守法规培训时长 ⁽⁴⁾	小时	467	189	303
参加守法规培训 ⁽⁴⁾	人次	29	30	62

财务类指标

资产总额	亿元	193.43	220.8	237.05
净资产	亿元	62.12	77.55	84.65
纳税总额	亿元	2.18	3.4	6.33
营业收入	亿元	130.50	134.33	214.88
归母净利润	亿元	6.23	6.36	9.18
海外投资总额	亿元	16.40	5.90	4.21
工程合格率	%	100	100	100

注（1）：统计范围为北方国际所属工业企业深圳华特。

（2）：统计范围不含境外项目。

（3）：统计范围为北方国际在京单位。

（4）：统计范围为北方国际本部。

指标索引

一级标题	二级标题	《中国企业社会责任报告指南 之军工行业（CASS-ESG 5.0）》	对应页码
报告规范	—	P1.1–P1.3	P01
关于我们	—	P2.1–P2.2, P4.1–P4.4	P06
专题	聚焦可持续发展， 高质量共建“一带一路”	P3.1, G4.1–G4.4	P10
加强战略指引， 稳固共建共赢之基	优化资源配置，布局全球经营	V2.1	P14
	立足科技创新，推动高质量发展	E1.10, V2.5–V2.6	P20
	坚持质量制胜，打造精品工程	S3.1, S3.4–S3.5	P22
	专题案例：积极参与中蒙全面战 合作，推动蒙古矿山一体化项目 质量发展	V2.1	P25
完善公司治理， 夯实共谋发展之路	坚守商业道德，维护经营秩序	G1.1–G1.2, G1.5–G1.9, S3.1–S3.5	P28
	持续深化改革，扎实稳健运营	V2.13	P29
	加强内部控制，规避安全风险	G1.3, S5.1–S5.4, S6.2–S6.4	P30
	专题案例：开展远程安全视频检查， 全力加强风险管控	S5.1–S5.4	P35
呵护生态环境， 擦亮绿水青山之色	推动绿色转型，开发清洁能源	E2.4	P38
	强化环境管理，促进持续发展	E1.1–E1.7, E1.11	P40
	推进节能减排，践行低碳环保	E1.8–E1.9, E2.1–E2.4, E2.6–E2.14, E3.1, E3.5–E3.7 E3.11, E5.1, V3.1–V3.2	P41
	关注生态安全，筑牢绿色屏障	E3.2, E4.1–E4.3, V3.4–V3.5	P43
	专题案例：建立生物多样性保护机制， 共同守护绿色家园	E3.2	P45
	坚持以人为本，帮助员工成长	S1.1–S1.11, S2.1–S2.6	P48
秉承以人为本， 建设和谐幸福之家	携手伙伴合作，共享发展机遇	S4.1–S4.6, V2.1, V2.4	P53
	共建和谐家园，增进民心相通	V4.1–V4.4	P54
	专题案例：完善海外公共安全管理模 式，筑牢员工安全屏障	S1.1–S1.3	P57
ESG 管理	—	G1.10–G1.11, G2.1–G2.4, G3.1, G3.4–G3.7, G3.9, G3.11	P58
未来展望	—	A1	P62

关键绩效表	—	G1.4, G1.8, E3.1, E2.2–E2.3, E2.7–E2.8, E2.10–E2.13, E2.15, E3.3, E3.7, E3.9, E3.11, E5.5–E5.6, S1.4–S1.5, S1.8–S1.9, S1.11, S2.3–S2.4, S2.7, S3.2, S3.6, S5.5–S5.8, S6.6, V2.7–V2.8, V2.10, V3.3, V4.2, V4.6–V4.7, A2	P63
指标索引	—	A4	P65
报告评级	—	A3	P67
专家点评	—	A3	P68
意见反馈	—	A5	P70

报告评级

《北方国际 2023 环境、社会及管治（ESG）报告》评级报告

受北方国际合作股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”挑选专家组成评级小组，对《北方国际 2023 环境、社会及管治（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS–ESG 5.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业ESG报告评级标准（2023）》。

二、评级过程

- 1.评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业ESG报告过程性和可及性评估资料确认书》及相关证明材料；
- 2.评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
- 3.评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

公司成立北方国际ESG报告编委会，由北方国际董事长、党委书记纪巍担任主任委员，董事、总经理、党委副书记单钧等公司领导班子成员担任副主任委员，全程指导报告编制并对报告进行最终审核，安全环保部负责报告编写具体工作；将ESG报告作为完善ESG管理、合规披露履责信息、强化利益相关方沟通、展示公司品牌形象的重要工具；根据国家相关政策，兵器工业集团及北方公司、北方国际发展战略，开展利益相关方实质性议题问卷调查，识别实质性议题；参照《中国企业社会责任报告指南（CASS–ESG 5.0）》（军工行业）和《中国兵器工业集团有限公司ESG报告指南（上市公司）》（2023版），构建ESG报告编写指标体系；积极推动所属子公司ESG工作，将其履责实践和履责绩效纳入公司ESG报告，强化ESG纵向管理力度；采用电子版、印刷版、H5等形式呈现报告内容，通过公司官网、嵌入式发布、参与集中发布等渠道发布报告，报告过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了完善ESG治理、服务国家战略、污染物管理（“三废”、噪声、光污染等）、绿色建筑、高效使用建筑材料、工程质量管理、建筑工业化、施工安全、特殊群体权益保护（农民工、临时工和劳务派遣工等）、供应链ESG管理等所在行业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“加强战略指引，稳固共建共赢之基”“完善公司治理，夯实共谋发展之路”“呵护生态环境，擦亮绿水青山之色”“秉承以人为本，建设和谐幸福之家”四大角度系统披露了所在行业核心指标的84%，具有领先的完整性表现。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“环境污染事故数”“安全事故数”“伤亡人数”“未发生针对我中方人员的公共安全事件”“未出现损害债权人利益的情形”“未发生失泄密事件”“未发生突发环境事件”等负面数据信息，具有领先的平衡性表现。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“反腐败培训投入”“守法合规培训次数”“客户满意度”“安全生产投入”“综合能源消耗总量”“新鲜水用量”“废水排放量”等73个关键指标连续3年的对比数据，并通过“位列国际承包商（ENR）排行榜第75名”“在海外总承包建设了4条地铁线，项目数量在中资企业中排名第1”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★★）

《报告》采用议题型框架结构，从四大篇章系统展示企业在主责主业、公司治理、环境责任、社会责任等重点议题下的履责理念、实践与成效，充分回应了利益相关方的期望与诉求；封面设计采用绘画风格，勾勒“北方国际大厦”“风电”等企业特色元素和主营业务元素，融入美好生活场景，增强报告的辨识度；篇章跨页呼应报告封面设计，勾勒契合章节主题的特色履责场景，嵌入叙述性引言、重点议题，回应联合国可持续发展目标，便于相关方快速把握信息；设置责任专题，聚焦企业年度履责重点实践，彰显报告内容的时代感；设置“利益相关方声音”特色板块，多处引用第三方证言佐证企业履责成效，强化报告公信力；篇章结尾设置“专题案例”，展现履责故事，凸显企业履责意义，可读性表现卓越。

可及性（★★★★★）

《报告》与公司年报同时发布；有明确的发布渠道，采用参与兵器工业集团联合发布的嵌入式发布、参与集中发布、公司官网发布、网络媒体渠道发布等报告发布方式；通过电子版、印刷版、H5等形式提高报告传播可及性，获取方式简单便捷，具有卓越的可及性表现。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《北方国际2023环境、社会及管治（ESG）报告》为五星级，是一份卓越的ESG报告。



四、改进建议

- 1.加强ESG管理制度建设，进一步提高报告过程性管理；
- 2.增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性；
- 3.增加负面信息指标的案例披露，进一步提高报告的平衡性。



专家点评

北方国际作为服务“一带一路”建设的骨干先锋企业，多年来专注于国际市场的经营，积极践行国家“一带一路”倡议，成为国际工程行业可持续发展的重要推动者、见证者和建设者。2023年，北方国际秉承“追求质量效益型可持续发展”的发展理念，聚焦主责主业、科技创新、客户服务、公司治理、低碳环保、员工成长、伙伴合作和社区共建等领域，携手客户、股东、员工、供应商、社会公众等利益相关方共创经济、环境和社会综合价值，开启可持续发展新篇章。

《北方国际2023环境、社会及管治（ESG）报告》（以下简称《报告》）是北方国际面向公众发布的第二份ESG年度报告。《报告》系统披露企业年度履责理念、实践和成效，深刻阐释企业对绿色低碳和可持续发展的思考，全面回应利益相关方的期望和关切，彰显责任担当。

《报告》开篇设置“加强党的建设，夯实高质量发展保障”“聚焦可持续发展，高质量共建‘一带一路’”两个责任专题，聚焦年度履责亮点事件，彰显企业履责引领性和报告内容时代感。主体部分紧扣可持续发展议题，设置“加强战略指引，稳固共建共赢之基”“完善公司治理，夯实共谋发展之路”“呵护生态环境，擦亮绿水青山之色”“秉承以人为本，建设和谐幸福之家”四大篇章，标题对仗工整，体例完善。报告全文用温暖的笔触、生动的案例和翔实的数据，展现企业在治理、环境、社会领域的履责实践进展和成效；每一篇章结尾设置专题案例，呼应篇章主题，强化报告的悦读性；设置“利益相关方声音”特色板块佐证履责成效，对缩略词进行解读，增强报告的沟通价值。

《报告》显示，北方国际将ESG理念深度融入日常经营发展，扎实推进环境、社会及管治相关工作，深耕国际市场，抢抓国际社会新能源、新基建发展机遇，在基础设施互联互通、国际贸易和投资方面加速发力，助力当地畅通可持续发展之路。同时，在“双碳”目标引领下，持续推广清洁低碳产业结构和生产方式，努力促进核心产业绿色低碳转型，以越来越多的绿色工程、绿色建筑点缀大自然极致之美。

综上，《报告》内容丰富、架构清晰、数据翔实、议题覆盖丰富，是一本优秀的ESG报告。未来，希望北方国际秉承“负责任，行远道”的责任理念，持续深耕可持续发展领域，为推动构建人类命运共同体贡献力量，在新时代新征程上彰显北方国际新作为、新担当。


中国社科院教授
责任云评价院院长

报告编委会

主任委员	纪 巍				
副主任委员	单 钧	张斌华	杜晓东	王新庆	王晓冰
	倪 静	陈 翔			
编 委	董继峰	魏见怡	刘 博	金 鑫	崔冬建
	殷继勇	罗 乐	陈 磊	王 扬	金培飒
	齐 岳	管宏梅	赵 博	袁海权	王 超
	周文彬	周殿宾	金 剑		
责任编辑	王碧琪	李延庆	胡思洋	张文超	傅麒玉
	裴 博	王董英豪	王瑞豪	赵 亮	蔺梁茜
	赵言理	王晰傲	高 磊	陈黎明	王丽泽
	刘 钊	刘宏健	艾 扬	王辛澄	许家望
	顾振宇	冷 晗	李云松	夏梦宇	张艳果
	孙世庆	吴 芸	倪泽政	张淼淼	尹 洁
专家组	王 飞	谭 锋	杨 静	魏秀丽	陆建伟
	王海涛	吴文东	李 群	刘艳霞	

意见反馈

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《北方国际 2023 年 ESG 报告》。我们非常重视并期望聆听您对北方国际在环境、社会及公司治理方面的管理、实践和报告的反馈意见。为进一步提升我们的工作水平并使下一份报告更符合您的期望，恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

传真：010-68137466

联系：北京市石景山区政达路 6 号院北方国际大厦

1. 您对本报告的总体评价是

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般

2. 您认为本报告是否能反映北方国际对经济、社会 and 环境的重大影响？

☐ 高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 低

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 不了解

4. 您最满意本报告哪一方面？

5. 您希望进一步了解哪些信息？

6. 您对我们今后发布报告还有哪些建议



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

扫码查看企业评级档案

北方国际合作股份有限公司
地址：北京市石景山区政达路六号院北方国际大厦
NORINCO International Cooperation Ltd.
NORINCO International Plaza, No. 6, Zhengda Road,
Shijingshan District, Beijing, China

邮编：100040
电话：(86-10)68137500
传真：(86-10)68137466, (86-10)83528922
网址：www.norinco-intl.com

Post code: 100040
Tel: (86-10)68137500
Fax: (86-10)68137466, (86-10)83528922
Website: www.norinco-intl.com