

(SH: 600460)

用“芯”创造美好生活



杭州士兰微电子股份有限公司



公众号



官网

2023

可持续发展报告

地址：浙江省杭州市黄姑山路4号 电话：0571-88212980 公司网址：www.silan.com.cn

2023年度可持续发展报告

目录

报告编制说明	3
董事长致辞	5
报告附录	77

01 走进士兰

公司概况	9
公司核心业务与竞争力	11
企业文化	13
社会责任方针	14
发展历程	15
公司主要荣誉	17

02 ESG策略

ESG管理理念与组织架构图	21
实质性议题分析	23
利益相关方沟通	24

03 公司治理

治理架构	27
股东大会	28
董事会	29
监事会	31
信息披露	32
投资者关系	32
合规运营	33
风险控制	34
诚信廉洁	35
债权人权益保护	36

04 以人为本

员工结构	39
规范雇佣	40
员工发展	41
文化共识	46
工会建设	46
员工生活	47
职业健康	49
安全生产	50

05 卓越品质

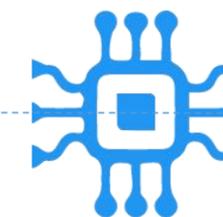
质量控制	53
信息安全	54
研发机制	55
研发成果与战略方向	56
产品布局	57
客户服务	59
供应链管理	60
知识产权	61

06 安全环保

绿色生产	65
绿色产品	67
绿色工厂	68
安全管理	69

07 回馈社会

独立自主创新，促进产业发展	73
积极参与公益活动	74
未来展望	75



报告编制说明

本报告是杭州士兰微电子股份有限公司（简称“士兰微”）发布的第二份可持续发展报告，本报告旨在详细披露士兰微2023年度在环境、社会、公司治理及可持续发展方面的实践和绩效，与各利益相关方进行有效交流，系统回应利益相关方的期望和要求，期待利益相关方通过本报告更多地了解我们，并提出宝贵意见。

报告主体

报告以杭州士兰微电子股份有限公司为主体部分，涵盖公司主要控股子公司及重要参股公司。如无特别说明，本报告中所有释义与公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2023年年度报告》中的释义一致。

编制依据

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》
 中国国家标准GB/T 36000-2015《社会责任报告编写指南》
 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
 联合国可持续发展目标 Sustainable Development Goals（SDGs）

时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年度或展望至后续年度。



数据说明

本报告中的财务数据摘自天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司《2023年度审计报告》。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

发布形式

本报告以电子版形式发布。投资者可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）和公司官方网站（www.silan.com.cn）查阅。

可靠性保证

本报告主要内容来自公司于2024年4月9日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2023年年度报告》。为使投资者更加便捷、准确地识别公司ESG相关信息，增强可读性，公司特编制本报告。本报告已经第八届董事会第二十次会议审议通过。



董事长致辞

2023年，国际环境跌宕起伏，半导体行业经历了新一轮的调整。士兰微始终坚守设计与制造一体化的IDM模式，并凭借资本市场助力，通过前瞻性的产业布局和持续高强度的研发投入，牢牢把握“碳中和”机遇，打造了产品线比较完整的特色工艺制造平台，通过对产品结构、客户结构的调整升级，使公司缩小了与国际先进企业的差距，在功率半导体等细分领域更是取得了优异的成绩。

公司始终坚持“规范发展、绿色发展、高质量发展”的理念，积极承担社会责任，强化公司治理，构建符合自身发展的ESG治理架构和运行机制，积极开展利益相关方调研，并议定ESG短中长期策略、愿景、目标、战略、营运绩效等，持续推动及深化自身可持续发展。

“笨鸟先飞、笨鸟快飞”。

2023年，公司继续在技术创新、品牌建设、质量提升、安全生产、低碳环保、员工发展与社会等多个方面持续深化，秉持“用‘芯’让世界更美好，持续为客户创造价值”的使命，基于士兰微在硅基和化合物半导体的基础和优势，为客户提供高效节能、安全可靠、高性价比的产品和解决方案，促进客户与行业、人与环境、企业与社会的可持续发展，为建设绿色低碳地球，积极贡献士兰的一份力量。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。

士兰微作为国内IDM模式的先行者，经过长期的资源、研发投入和提前的市场布局，在部分细分领域取得了一些竞争优势，但我们身处在日新月异的变革时代，仍然面临着前所未有的压力与挑战。我们将会坚定信念、团结一致、排除万难，充分发挥IDM模式的优势，持续推动企业高质量发展，与社会共创美好未来。



——杭州士兰微电子股份有限公司董事长 陈向东

01 走进士兰

- 公司概况
- 公司核心业务与竞争力
- 企业文化
- 社会责任方针
- 发展历程
- 公司主要荣誉



贡献联合国可持续发展目标：



关于士兰微

公司概况

杭州士兰微电子股份有限公司成立于1997年9月，总部位于中国杭州。公司属于半导体行业，专注于硅半导体和化合物半导体产品的设计、制造与封装，向国内外客户提供高质量的集成电路、分立器件和化合物半导体（LED、SiC、GaN）产品。公司于2003年3月在上海证券交易所主板挂牌上市，股票代码为600460，是第一家在中国境内上市的民营集成电路芯片设计企业

公司深耕半导体行业多年，系国内功率半导体IDM龙头企业。公司聚焦特色工艺，坚持自主研发的IDM经营模式，填补高端芯片的空缺，合理利用并扩大自身设计研发、生产制造及封装的优势，加快进入白电、通讯、工业、汽车、新能源等高门槛行业

公司坚持走“设计制造一体化”道路，打通了“芯片设计、芯片制造、芯片封装”全产业链，实现了芯片生产线从5吋、6吋到8吋、12吋的跨越，在功率半导体（功率 IC、功率器件和功率模块）、MEMS传感器、光电产品和高端 LED 芯片等领域构筑了核心竞争力，已成为目前国内最主要的 ID M 公司之一

报告期内，公司电路和器件成品的销售收入中，已有71%的收入来自大型白电、通讯、工业、新能源、汽车等高门槛市场，公司产品不断获得海内外客户的认可，为公司持续健康发展提供了有力支撑。未来，士兰微将坚持“规范发展、绿色发展、高质量发展”理念，以国际上先进的IDM大厂为学习标杆，努力向“成为具有自主品牌、具有世界一流竞争力的综合性半导体产品公司”这一长期发展目标迈进，为国家集成电路产业发展以及中国资本市场稳健繁荣做出贡献



资产总额
239.08亿
元



净资产
120.22
亿元



营业收入
93.40
亿元



净利润
-0.36
亿元



支付员工薪酬、社保
17.53
亿元



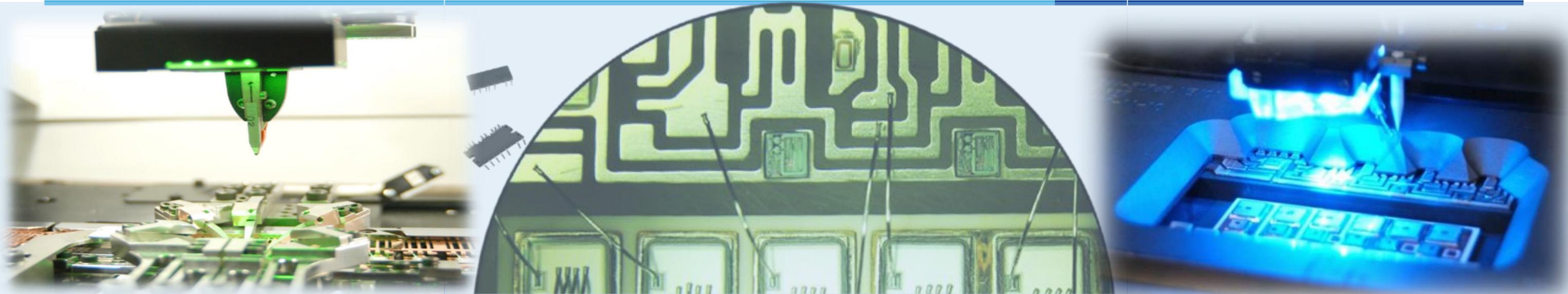
债权利息
2.21
亿元



缴纳税费
2.88
亿元

数据截至2023年12月31日/2023年度；净资产、净利润数据均为归属于母公司股东口径





公司核心业务



功率半导体&半导体化合物器件

- 各类功率器件
- PIM模块
- Si基GaN功率器件
- SiC器件

功率驱动与控制系统

- AC-DC
- DC-DC、LED驱动芯片
- IPM模块、栅驱动、隔离驱动、电机驱动芯片
- SoC及MCU芯片
- 数字电源芯片

MEMS传感器

- 消费级：三轴加速度计、六轴IMU单元、骨传导加速度计
- 车用：碰撞、IMU单元、震动检测传感器
- 心率、血氧、ALS/RGB/PS
- 麦克风、温湿度、电流、MEMS微镜

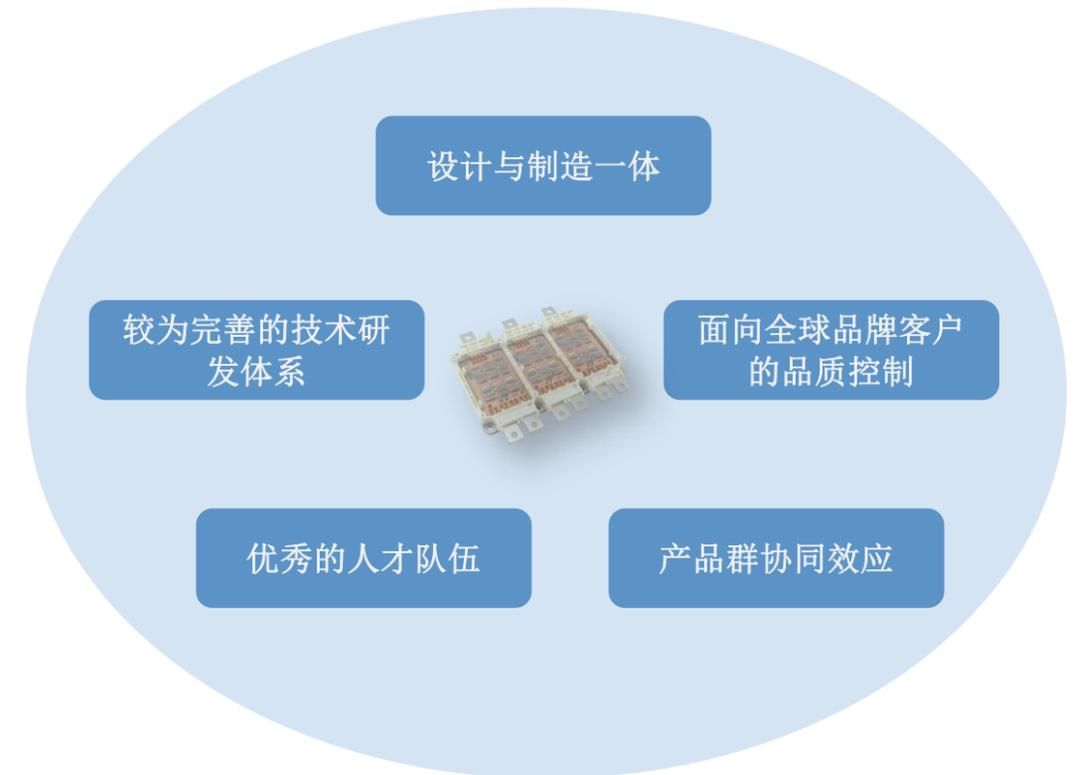
ASIC产品

- 信号链：逻辑&电平转换、开关电路、放大器&比较器、隔离电路、接口
- 电源管理：线性稳压电路、双极DC-DC稳压电路、双极PWM控制器、达林顿驱动电路、基准电路

光电产品

- 特色照明：植物照明、红外补光灯珠、陶瓷大功率灯珠
- 车用照明：前照灯、信号灯、内饰灯
- 高端光耦
- 显示屏光电芯片及模组

公司核心竞争力



企业文化



企业宗旨

《公司章程》第十三条对公司经营宗旨有着明确的阐述，即“通过不断地提高设计水平和生产能力，为国内外客户提供质优价廉的集成电路和半导体产品。在提高公司经营业绩的同时，为国家集成电路产业的发展做出一些贡献。”



企业使命

用“芯”创造美好未来

- 使命驱动、坚守初心。用“芯”让世界更美好，持续为客户创造价值，是士兰安身立命的根本！
- 士兰为“芯”而生。专注于绿色、节能和环保的功率半导体芯片的设计与制造，为客户提供高质量的集成电路、分立器件和LED产品，推动汽车、新能源、安防、工业、白电、笔电、手机、通讯等诸多产业的发展，与合作伙伴一起共同创造美好未来！
- 士兰的定力来自于对使命的坚守，是保障士兰心无旁骛前行的指南针。



企业愿景

未来成为全球卓越的半导体产品供应商

- 以国际先进的IDM大厂为学习标杆，不断提升产品开发能力和生产规模，努力成为具有自主品牌和国际一流竞争力的综合型的半导体产品供应商。



企业价值观

士兰的核心价值观是“诚信、忍耐、探索、热情”

诚信



诚信是立人之本，立企之本。士兰提倡诚信待人，诚信做事，诚信对社会。企业对社会的诚信，企业对员工的诚信，员工对企业的诚信是企业成长和发展的基础。

忍耐



公司的发展有曲折，技术的提升需要有过程，产品的研发需要有投入，个人能力的发挥需要时间和机遇，公司和员工都需要忍耐、忍耐、再忍耐。

探索



博采众长，与时俱进，在不断吸收国内外一切先进的管理、技术、文化意识的同时，积极探索，不断创新。

热情



热情待人、乐观处事，积极地看待社会、企业和同事，对工作和生活充满激情和热情，创建和谐的工作氛围。

社会责任方针

士兰社会责任方针 5+1

“让员工与企业共成长、打造和谐共赢价值链、积极回报社会”



依法用工责任

士兰尊重劳动者自由择业的权利，保证非歧视用工、合法劳动关系、合法的薪酬与工时，保证员工民主参与管理，保障员工关爱和劳动者健康与安全，积极构建体面劳动的和谐劳动关系



诚信经营责任

士兰本着诚信经营的原则，在合法经营、财会纳税、产品质量、客户服务、公众信息披露等方面积极构建市场诚信企业



保护环境责任

士兰本着资源节约、环境友好、打造绿色产业链的原则，在环保管理体系、环保行动、环保投入等方面积极构筑保护环境责任



尊重商业道德责任

士兰本着合法规范的企业治理机制，在诚信廉洁、利益冲突、知识产权保护、隐私保护、负责的矿物采购、公平交易、身份保护和无报复政策等方面积极构建尊重商业道德责任



社会公益责任

士兰以提倡感恩文化、树立反哺社会意识的原则，积极构建履行社会公益责任

社会责任系统管理体系

+

- 公司承诺
- 管理责任
- 风险评估
- 风险管理
- 监视评价
- 考核激励

发展历程

公司成立

1997



成立士兰集成，
进入硅芯片制造业务
5吋线开建

2001



A股上市，第一家在中国境内
上市的集成电路芯片设计企业
5吋线投产
6吋线开建

2003



成立士兰明芯，
进入高亮度LED芯片制造业务
滨江测试工厂投入使用

2004



6吋线投产

2005



士兰集昕8吋线投产&
厦门12吋线项目和化合物芯片
生产线项目签约

2017



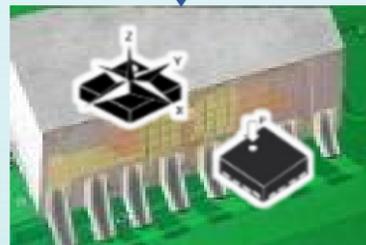
士兰集昕8吋线开建，
进入大尺寸芯片制造业务

2015



推出IGBT产品&
推出MEMS传感器产品

2013
2014



成立成都士兰半导体，
进入IPM功率模块封装业务

2010



成立士兰美卡乐，
进入LED封装业务

2009



士兰明镓化合物芯片
生产线试产

2019



士兰集科12吋芯片
生产线试产

2020



士兰集科12吋线量产&
士兰明镓化合物芯片生
产线量产

2021



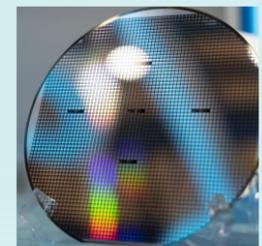
12吋线全年产出47万片
化合物半导体建成产能14万片/月

2022

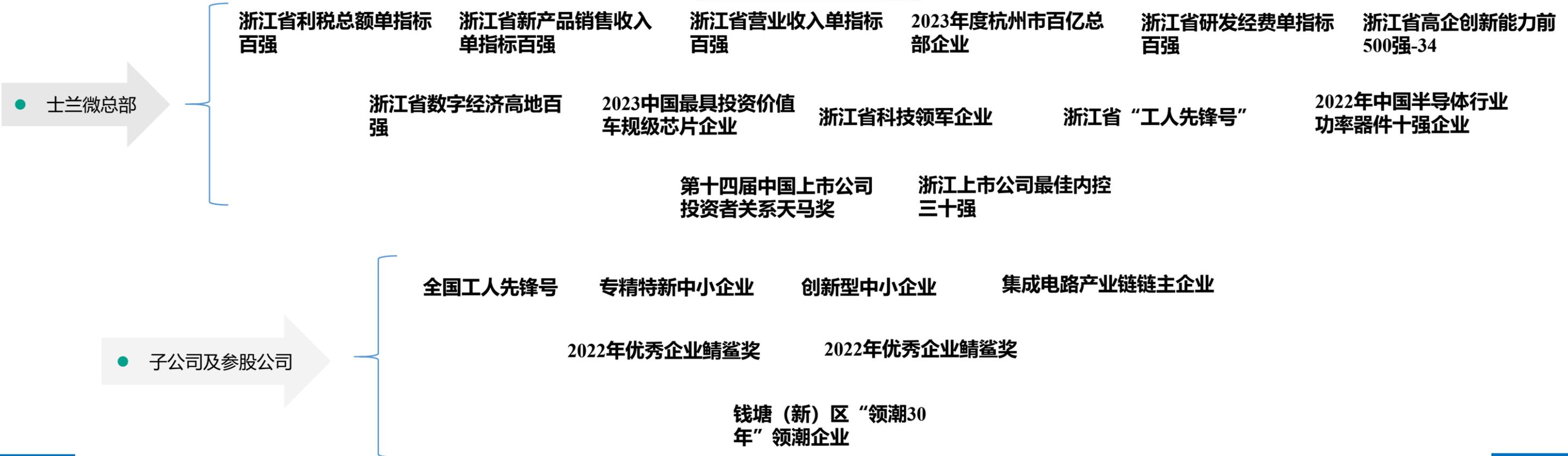


士兰明镓6英寸SiC功率
芯片生产线试产

2023



公司主要荣誉



02 ESG策略

- ESG管理理念与组织架构图
- 实质性议题分析
- 利益相关方沟通

贡献联合国可持续发展目标：

 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	 <p>11 可持续城市和社区</p>
 <p>12 负责任消费和生产</p>	 <p>13 气候行动</p>	 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>



ESG管理

ESG管理理念

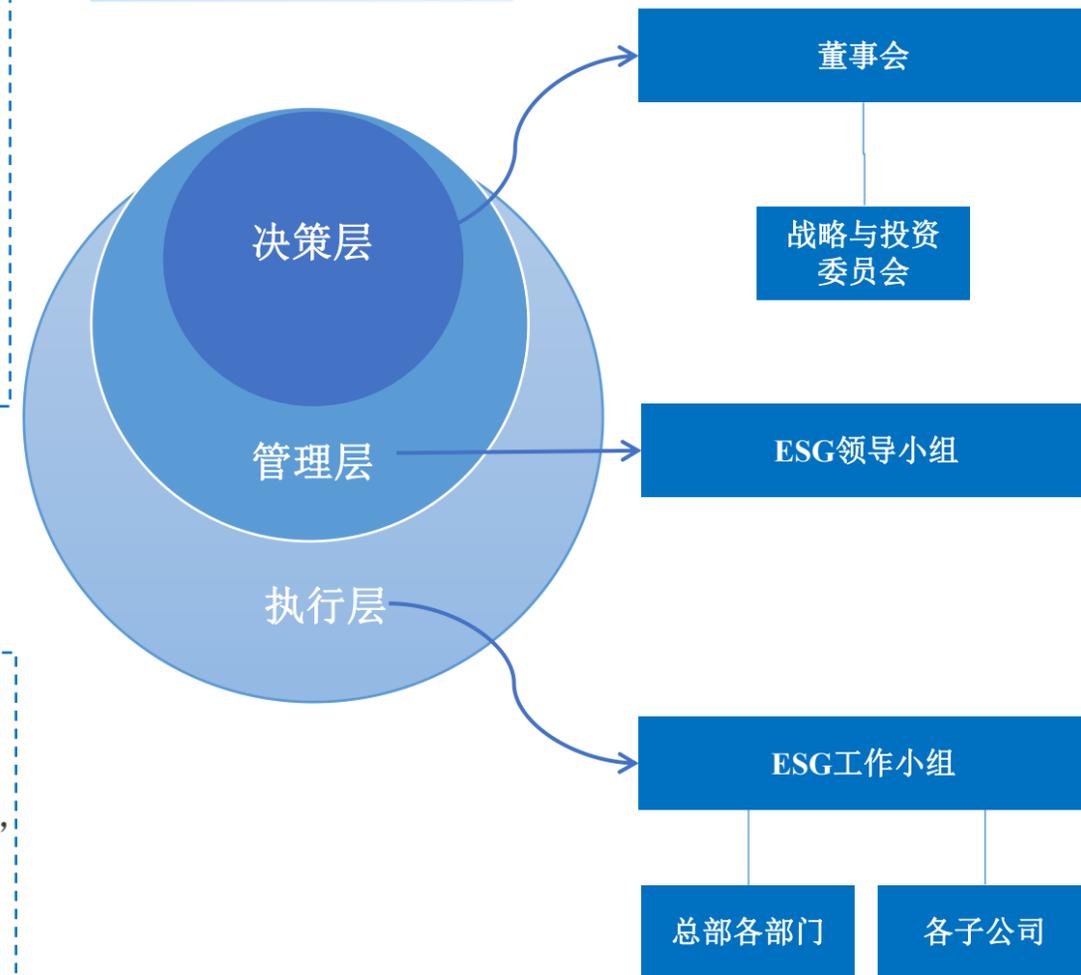
士兰微将ESG 与公司发展战略相结合，持续完善ESG 治理架构和运行机制，并议定ESG 短中长期策略、愿景、目标、战略、营运绩效等，持续推动及深化自身可持续发展。报告期内，公司构建了符合自身发展的ESG 管理架构，积极开展利益相关方调研，明确了现阶段ESG 管理的重要实质性议题



公司董事会下的战略与投资委员会负责为公司ESG 愿景、ESG发展战略规划制定、ESG工作体系构建等要点工作进行研究并提供专业建议，审阅年度ESG报告，回应利益相关方关切等

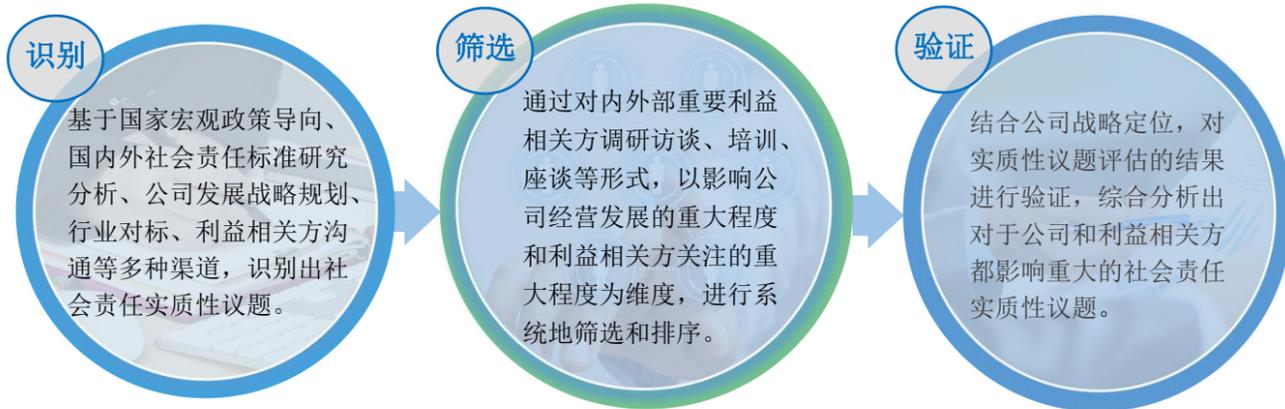
公司设立ESG领导小组和工作小组，在管理层的指导下，统筹协调各部门及子公司推进开展ESG相关工作，向董事会战略与投资委员会提交正式提案，以实现公司ESG 工作规范推进

ESG组织架构图



实质性议题分析

为了真实了解各利益相关方的期望与诉求，明确相关重要层面的环境、社会及管治事宜，公司基于可持续发展的宏观背景及自身发展战略，参考国内外社会责任趋势和社会热点议题，遵循实质性议题分析流程，开展利益相关方调查，形成了覆盖公司治理、社会、环境领域的重要性议题库，并按照“对公司经营发展的重要性”以及“对利益相关方的重要性”两个维度进行实质性议题重要性评估，综合分析确定公司责任管理及信息披露的重点



利益相关方沟通

公司重视利益相关方沟通，积极与利益相关方建立起多元化的沟通机制，与利益相关方保持紧密联系，积极回应各利益相关方对公司的期望与诉求，实现与利益相关方的信任和合作，共同推动公司的持续、健康地发展

利益相关方	期望与诉求	公司回应方式
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 业绩增长 获得投资回报 可持续发展 规范公司治理 	<ul style="list-style-type: none"> 召开股东大会 优化公司治理 及时信息披露 完善现金分红
 政府及监管部门	<ul style="list-style-type: none"> 合规诚信经营 依法纳税 促进就业 助力行业发展 保护当地环境 	<ul style="list-style-type: none"> 依法足额纳税 加强合规管理 带动当地就业 制定行业标准 落实污废处理
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利保障 培训与晋升 平衡工作与生活 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 完善薪酬与福利体系 建立培训及晋升机制 加强员工关怀 保障安全生产
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 提供优质产品与服务 稳定产品交付 持续产品创新 保护客户信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 持续完善产品与服务 健全质量管理体系 加大研发投入 保障客户信息安全
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 遵守商业道德 公平公正采购 供应商准入标准 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 规范供应商筛选及管理 倡导绿色采购、阳光采购 参加行业交流合作
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 促进社区建设和发展 履行环境保护职责 支持社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> 开展公益活动 积极参加社区服务 推行绿色生产和绿色办公 落实节能降耗与污染治理

03 公司治理

- 治理架构
- 股东大会
- 董事会
- 监事会
- 信息披露
- 投资者关系
- 合规运营
- 风险控制
- 诚信廉洁
- 债权人权益保护

贡献联合国可持续发展目标:

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



强化公司治理

完善的公司治理对公司的稳定发展具有重大意义。士兰微明确董事会职能与权力，充分开展内部审计及监督工作，以保障自身长期健康发展，并将其作为积极履行环境与社会责任的根基

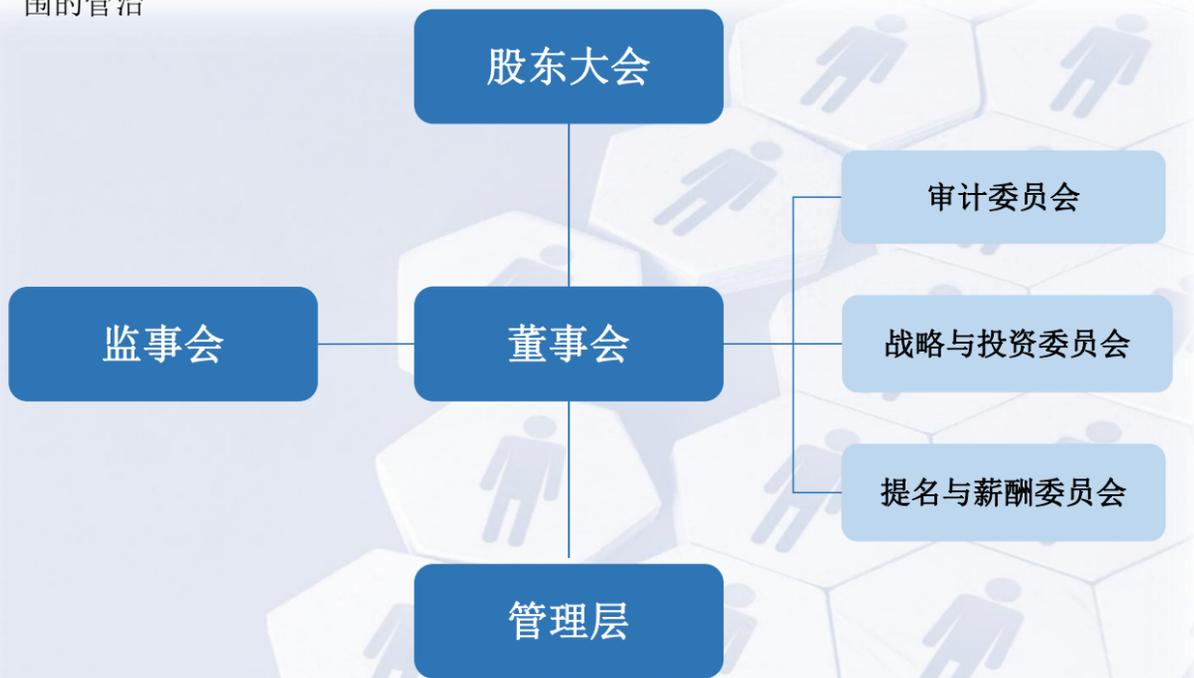
士兰微严格依据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，通过多种方式不断完善公司治理结构，建立健全公司内控机制，促进公司规范运作，提高公司治理水平

三会一层治理

治理架构

公司建立了以股东大会为最高权力机构、董事会为执行机构、监事会为监督机构、经营管理层落实经营目标的“三会一层”治理架构，同时根据公司战略发展需要，持续优化组织架构，不断提升公司整体运营管理效率，为公司的稳健发展奠定基础

董事会下设审计委员会、战略与投资委员会、提名与薪酬委员会，各委员会受其各自职权范围的管治



士兰微治理结构

公司已被纳入
 上证公司治理指数样本股
 上证180指数样本股
 中证300指数成分股



股东大会

按照《公司法》及《公司章程》的规定，属于股东大会审议的重大事项，本公司均通过股东大会审议，不存在绕过股东大会的情况

2023年度，公司所有股东大会均由董事会召集，由董事长或副董事长主持，历次股东大会均由公司聘请的律师进行了现场见证。股东大会的召集、召开程序符合《公司法》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》《公司股东大会议事规则》等文件的规定

2023年度，公司未发生过单独或合并持有本公司有表决权股份总数10%以上的股东请求召开临时股东大会的情形，也无应独立董事或监事会提议召开的股东大会

2023年，共召开
5次
 股东大会

董事会

董事会成员履历背景覆盖微电子、金融经济等专业领域，从业时间长、行业经验丰富，保障决策的准确与高效

公司于2023年10月下旬完成了2名董监事的补选工作。截至本报告出具日，董事会由12名董事组成，其中4名为独立董事

2023年度，公司共召开了12次董事会，董事会会议严格按照规定的会议议程进行，公司各位董事能够忠实、勤勉地履行职务，积极参加公司报告期内董事会和股东大会。公司独立董事对公司的重大事项提供了有益的意见，对促进公司的健康、长期、稳定发展起到了积极的推动作用

董事会下设的审计委员会、战略与投资委员会、提名与薪酬委员会按照各自的职责开展工作，对公司规范经营、科学治理、风险防范和健康发展发挥了积极有益的作用

2023年度，董事会审计委员会主要开展的工作包括公司财务会计报告审议、内部控制评价报告审议、年审会计师履职监督与评价、2023年度审计机构聘任建议等；董事会提名与薪酬委员会开展了2022年度董事、高级管理人员薪酬审查、董事候选人审查、股权激励相关事项审查等工作；董事会战略与投资委员会审议了公司重大对外投资等事项

平均从业年限超过

25年

平均任期超过

10年

董事会
2023年度共召开

12次

审计委员会
2023年度共召开

4次

提名与薪酬委员会
2023年度共召开

3次

战略与投资委员会
2023年度共召开

2次

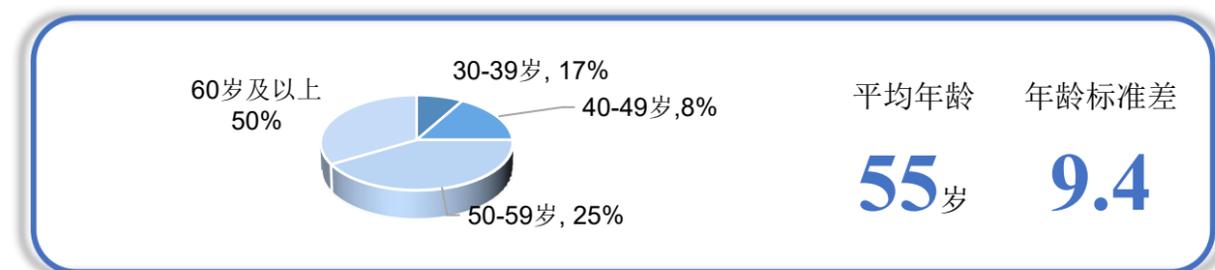
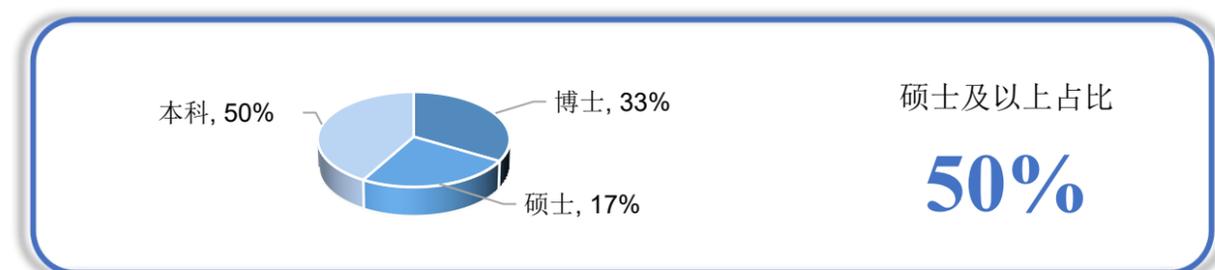
2023年董事
出席率

100%

2023年参加少于
75%会议董事人数

0人

姓名	职位	审计委员会	战略与投资委员会	提名与薪酬委员会
陈向东	董事长	委员	召集人	委员
郑少波	副董事长、总经理	委员	委员	-
范伟宏	副董事长	-	委员	委员
江忠永	董事	-	-	-
罗华兵	董事	-	-	-
李志刚	董事、副总经理	-	-	-
韦俊	董事	-	委员	-
穆远	董事	-	-	-
何乐年	独立董事	委员	委员	召集人
程博	独立董事	召集人	-	委员
宋春跃	独立董事	-	委员	委员
张洪胜	独立董事	委员	委员	-



监事会

公司共有5名监事，其中，2名为职工监事

2 名
职工监事

平均从业年限超过

20 年



姓名	职位	年龄	学历
宋卫权	监事会主席	56	本科
陈国华	监事	61	本科
金晟	监事	33	硕士
马良	职工监事	45	本科
欧阳辉	职工监事	52	大专

根据《公司法》《证券法》《公司章程》《公司监事会议事规则》等有关规定，监事会积极开展工作，认真履行职责，对公司依法运作、财务状况、董事及高级管理人员履行职责等事项进行有效检查和监督，维护公司和股东的合法权益，提升公司规范运作水平

2023年，公司监事会共召开10次会议，全体监事均亲自出席了所有会议

10 次

召开次数

100%

出席率

信息披露

公司严格按照《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规，以及《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》等内部制度要求，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息，保障投资者知情权。投资者可以通过信息披露报刊《上海证券报》《证券时报》《中国证券报》以及上海证券交易所网站查阅公司公告

2023年，获上海证券交易所年度信息披露工作评价

A级

2023年，共披露

85 **4**

份临时公告 份定期公告



投资者关系

公司充分重视投资者关系管理工作，制订了较为完善的投资者关系管理制度，积极搭建多元化沟通平台，与中小投资者、机构投资者保持了热忱良好的沟通与联系，日常投资者关系处理融洽，促进投资者对公司的了解，向投资者传递公司价值

2023年，共举办

3 次

线上业绩说明会

1 次

中小投资者现场交流

公司重视对投资者的合理回报，努力构建与股东的和谐关系。公司于2021年制定了《公司股东分红三年（2021-2023）回报规划》，进一步规范公司分红政策，推动公司建立科学、持续、稳定的分红机制，落实分红回报股东的理念，从制度上保障了中小投资者的良好收益

2020-2023年累计现金分红达到

3.04 亿元



合规运营

合规经营对公司的长期发展至关重要，在日常经营活动中，士兰始终遵守法律法规和行业标准，维护公司的声誉和社会责任

2023年公司根据相关规定并结合实际情况进一步优化、完善了公司内部控制制度和流程，定期开展内部审计工作，确保公司内控体系的有效运转，切实维护公司和全体股东的利益

公司积极组织董事、监事和高级管理人员参加监管部门及公司内部举办的各类业务培训、论坛、座谈会等活动，提升经营管理层履行股东责任的意识和水平

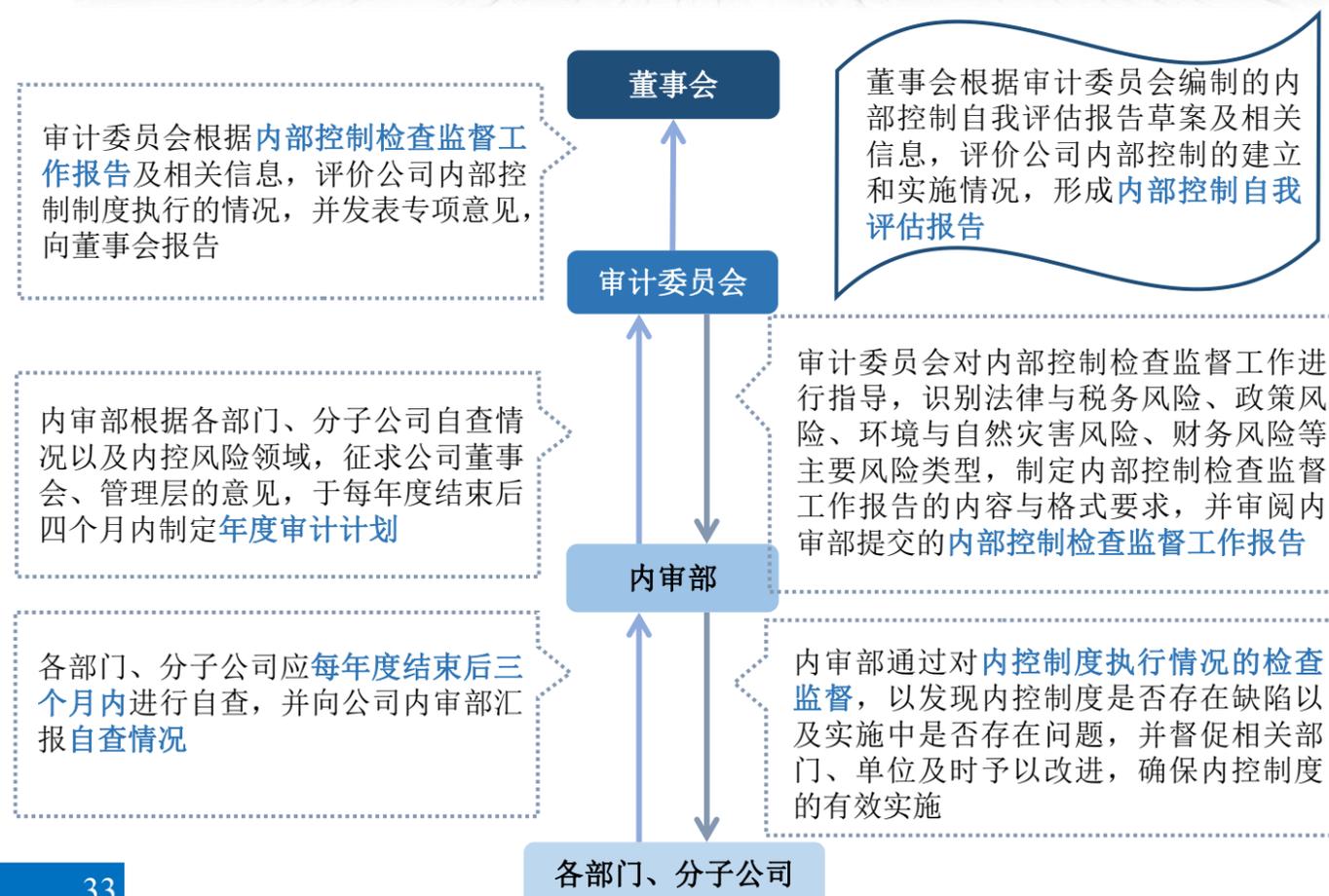
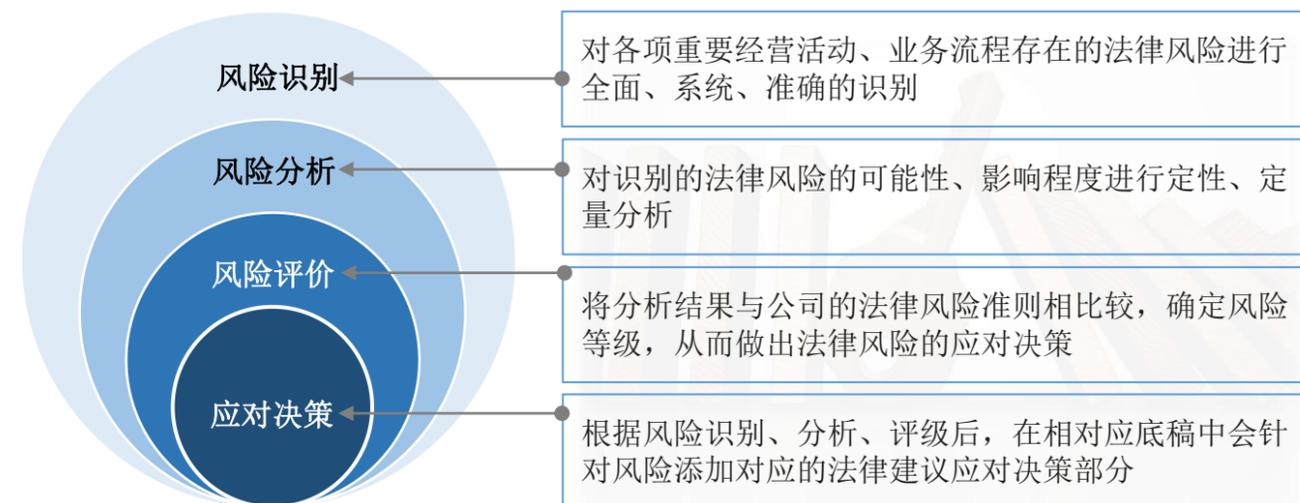
公司积极推动税务自查与管理，坚持依法纳税，明确税务工作职责，规范关联交易定价标准，对税务相关员工开展税务知识、税务政策等专项培训。2023年，公司未发现任何税务违规事项

公司严格遵守《反垄断法》等相关法律法规



风险控制

公司坚持以流程为核心，遵循全面性原则，统筹推进包括内部控制、内部审计、风险管理在内的风险控制体系建设，持续完善工作机制和管理制度，有效提升公司的风险控制水平



诚信廉洁

公司制定了《诚信廉洁管理规范》，规范要求全体员工在开展业务时，要执行客观公正、实事求是、廉洁奉公、诚实守信、勤勉尽责的职业道德，积极维护公司和各合作方的利益，始终坚守初心，清正廉洁，确保与客户及供应商长期稳定的发展

诚信廉洁举报路径

2023年6月，公司向员工和合作伙伴发布了《诚信廉洁公告函》及举报路径，督促士兰人用行动共同维护诚信、廉洁、阳光的工作环境，让士兰人人人知敬畏、存戒惧、守底线，打造风清气正的文化氛围

如合作伙伴对士兰任何人员有任何行贿行为，或发现士兰人员对合作伙伴有任何索贿行为，均可按照举报路径进行举报。公司将严格保密举报人信息，对于已发生的行为，主动举报并整改，公司将视情节从轻或免除处罚；如发现未主动举报，一经查实，将按照《诚信廉洁管理规范》的规定采取相应处罚措施



举报电话：0571-88210880-23234 0571-86714088-12345



电子邮箱：1234@silan.com.cn SSMG_Audit@silanic.com.cn

诚信廉洁管理

公司定期发起员工、关系人自检申报流程；

在员工入职时即接受诚信廉洁管理培训，签订《员工诚信廉洁协议》；

与商务合作伙伴意向合作方签订《诚信廉洁商务合作协议》，作为后续商务合同的必备附件

诚信廉洁日

公司将每年**5月10日**定为“士兰廉洁日”，深入推进廉洁教育，提升士兰人清廉正直的思想觉悟与自觉行动，提倡诚信、廉洁、简约、零交易费的商务合作文化，奉行遵纪守法、廉洁奉公、诚实信用、爱岗敬业的职业行为

年度专项巡检会议

纪律监察工作作为公司的一项常态化管理工作，核心围绕“源头预防、过程控制、结果处置”三大步骤执行，其中“源头预防”是关键，不是有问题才监察、重在源头做预防。巡检作为常态化管理的一项具体工作，各级纪监办公室未来将会常态化开展

债权人权益保护

公司诚信守约，遵守法律法规和行为规范，高度重视对债权人合法权益的保护，并将之融入到公司的日常运营中，依法经营推动企业和谐发展



建立规范的法人治理结构、稳健的财务政策和良好的风险防控机制，保持良好的财务状况和资金周转能力



在经营决策过程中，依法加强信息披露，提高信息透明度，让债权人及时、完整、准确的了解公司的经营成果、财务状况和现金流情况



遵守信贷合作的商业规则，严格按照与债权人签订的合同履行求债务，及时向债权人通报与其债权相关的重大信息



按照诚实守信、互惠互利、合法合规的交易原则，建立公正、透明、规范的采购模式，与供应商和客户相互促进、携手共赢

公司通过拓宽融资渠道，优化债务结构，较好地满足了生产经营和项目投资的资金需求，截至目前，公司拥有各家金融机构授信额度超过100亿元



与银行之间建立良好的合作关系，获得各家银行的高度认同，保障了投资建设项目、生产经营的资金需求



04 以人为本

- 员工结构
- 规范雇佣
- 员工发展
- 文化共识
- 工会建设
- 员工生活
- 职业健康
- 安全生产

贡献联合国可持续发展目标:



以人为本

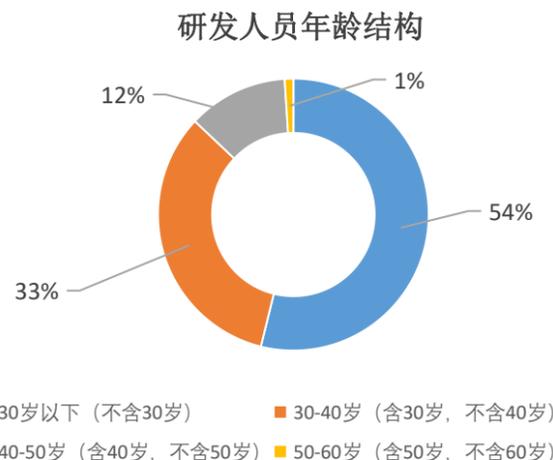
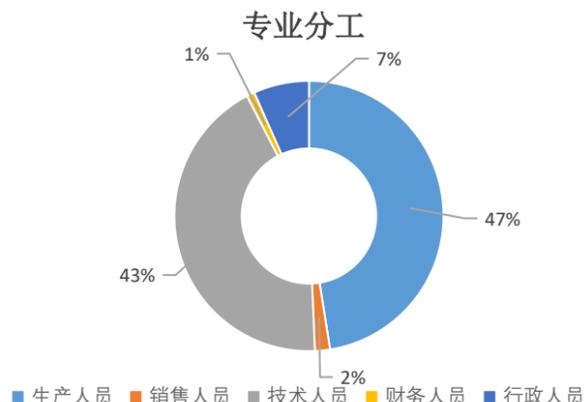
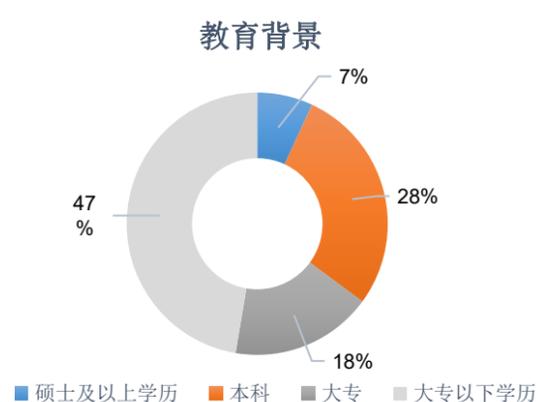
员工是企业生存和发展的宝贵资源，成就员工价值、实现企业与员工共同成长，是公司战略发展目标之一

公司始终坚持“以人为本”的理念，完善职业发展通道、搭建多元化学习平台、倡导人文关怀、丰富职业文体生活，切实保障职工权益，实现职工与公司的协同发展



员工结构

公司现有在职员工9,294人，其中53%的员工拥有大专、本科及以上学历



女性占比 37%

规范雇佣

公司每年都持续通过多种渠道的招聘途径，不断招贤纳士，吸引海内外各类专业人才。公司高度关注校园招聘，人力资源部工作人员专程奔赴各大知名高校，举行校园招聘，为应届毕业生创造更多的就业机会，缓解政府就业压力

公司尊重劳动者自由择业的权利、保证非歧视用工、合法劳动关系、合法的薪酬与工时、员工民主参与管理、体面员工关爱和劳动者健康与安全、积极构建体面劳动的和谐劳动关系

公司为持续员工创造平等、包容、多元的工作环境，反对任何形式的 unfair 事项。杜绝因年龄、民族、性别、婚姻状况、国籍、种族、宗教、身份等因素所产生的任何歧视



9,294人
在职员工

100%
公司劳动合同
签订率

100%
公司社会保
险覆盖率

17.5亿元
支付员工薪
酬、社保

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，依法保护员工的合法权益。公司严格遵守《禁止使用童工规定》，公司禁止发生雇佣童工和一切形式的强迫劳动的行为，保护劳动者的合法权益。截至2023年底，公司未发现雇佣童工、强迫劳工等非法雇佣行为

公司建立并不断完善包括薪酬体系、激励机制在内的各项用人制度，保障员工依法享有劳动权利和履行劳动义务。公司每年组织全体员工进行体检，以确保员工的身心健康。除年假、产假等，公司为全体员工提供育儿假，为独生子女员工提供60周岁以上父母陪护假等

2023年，公司为员工支付薪酬、社保等共计17.53亿元

员工发展

公司现有人才培养和发展规划已覆盖全体员工，为进一步培养内部人才，我们优化修订了《培训管理制度》《培训作业规范》《新员工培训管理规范》《在岗培训管理规范》《士兰微电子培训课程体系大纲》等内部制度，构建系统性的人才培训体系，致力于为员工提供全方位、多层次的培训，升级培训方法和内容，逐渐提升员工的综合素质和职业技能，为企业的发展注入源源不断的动力

系 士兰人才培养体系

1 公司级培训	2 部门级培训	3 专项培训
<ul style="list-style-type: none"> 新员工始业培训 企业文化延续培训 员工的管理与专业技术提升发展类培训 各类外训和进修 	<ul style="list-style-type: none"> 新员工岗位培训 员工在岗培训 部门内专业技术交流学习与培训 操作类人员培训 	<ul style="list-style-type: none"> 定向专业技术培训



公司设立了超百人的内训师团队，涵盖研发、管理、生产、质量等各部门各领域的专家人员，负责公司的内部培训，分享、传承、共享企业的文化、精神、知识和技术，在企业人才培养中发挥了关键作用

2023年公司体系内通过线上线下结合的方式举办了超1000场次的各类培训



内训师团队

超100人



员工培训

超1000场



员工培训覆盖率

100%

公司致力于中高级人才队伍的建设，积极为员工创造成长成才平台。公司每年及时提供各类职称评审信息，跟踪督促、指导、审核申报材料编写等，为创建学习型型企业、培养中高级人才奠定了坚实基础

截至目前，公司中高级职称人员合计540余人

公司积极鼓励员工通过再教育取得学历上的进一步提升，并根据公司的相关规定为符合条件的员工提供教育费用的资助；设计和规划了管理和专业技术两个发展通道，让员工在发展上不受局限；公司设立了内部招聘通道，使具备相应能力的员工可以争取更好的职业发展



公司高度重视新员工培训和人才培养。公司为新员工提供全面的入职培训，包括员工手册、规章制度、质量体系、知识专利、文化礼仪、劳动纪律、安全教育、团队熔炼、领导力培训等始业教育课程；根据岗位不同安排导师进行为期一年的导入期岗位指导培训；针对不同岗位的专业技能根据年度计划安排职业提升的内部培训或外部培训；建立内部讲师制度

2023年，公司针对新员工继续开展“助跑新人之芯星计划”，通过文化、产品和战略课程加快新员工职场角色变化，同时，开展室外基地活动促进各业务线新员工相互交流和融合



2023年，公司为确保新进人才稳健、快速成长，启动岗位人员专项培训计划，旨在通过系统性的课程内容，学练结合的培训方式，打造闭环学习体验，助力新人构建系统性的知识和技能

员工发展

绩效反馈与申诉

公司有明确的《部门绩效管理办法》、《员工绩效管理办法》，建立以结果为导向，以过程为监控的绩效考核体系。考核覆盖公司全体员工，不同岗位类别设置不同的考核模式

公司设置申诉渠道，员工如对绩效考核结果产生异议的，经与考核人沟通无果，可向人力资源部提出申诉



员工满意度调查

公司有明确的《员工满意度调查管理办法》。公司有配套的执行流程及科学的调查表，由专门的部门在规定的周期内组织员工满意度调查，并做好调查结果分析提交决策层

公司的满意度调查自2010年开始执行，公司一直关注调查结果，特别是对于满意度低的模块，会重点跟踪改善情况。故自2010年起至今稳定上升



员工沟通&关爱

公司倾听每一位员工声音，建立畅通的沟通渠道，创造沟通管理流程
员工可就公司管理、人力资源政策、员工服务等方面，通过相关员工渠道反映

为提升员工工作幸福感和归属感，公司高度重视员工的福利待遇
除法定福利以外，公司还积极开展各类员工关怀政策，包括生日蛋糕券、员工餐卡充值、年会抽奖、节日礼物等



联合培养

公司与浙江大学等国内知名院校成立联合培养工程实践人才平台——士兰微博士后科研工作站

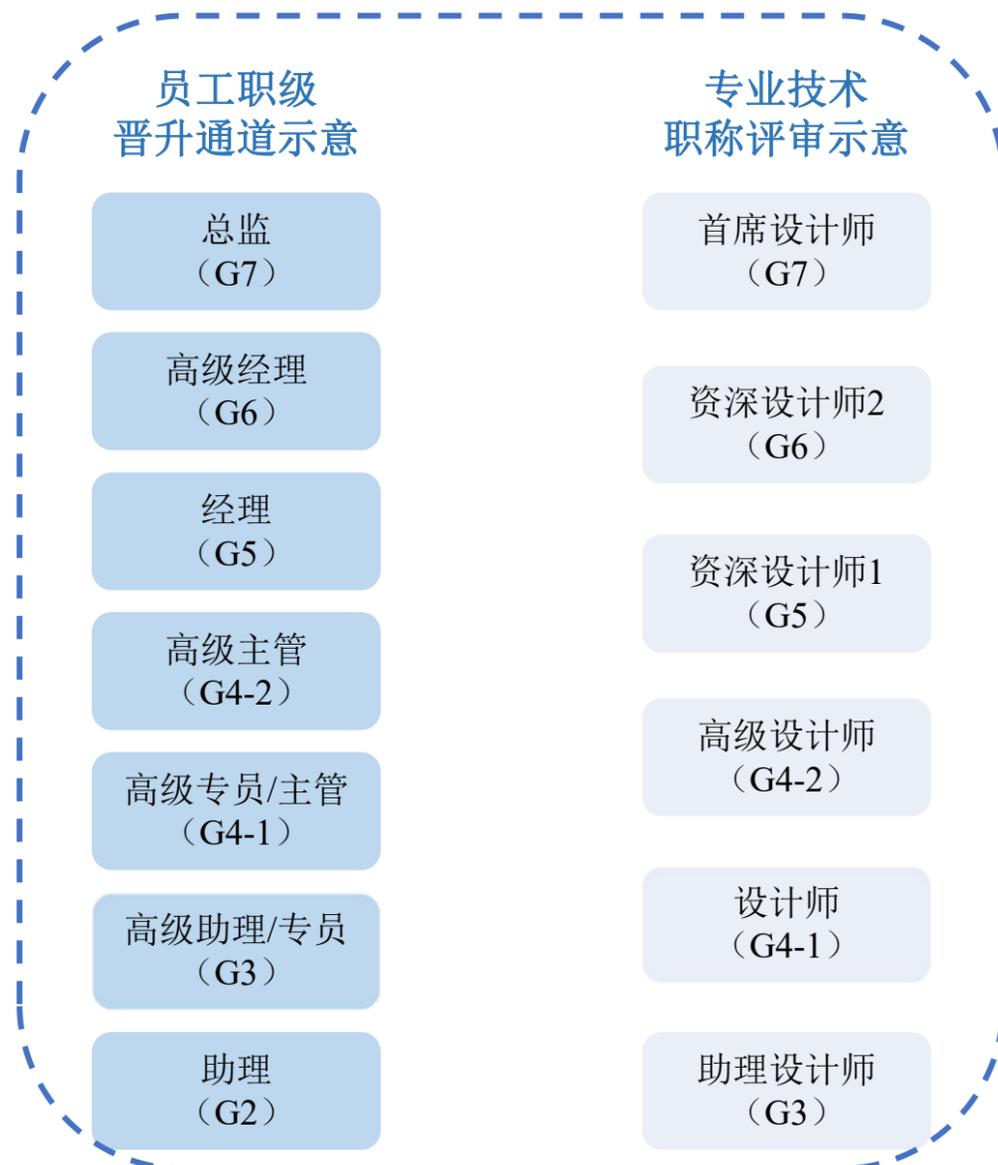
高端人才培养是公司人才战略建设重中之重，公司搭建博士后培养平台，旨在培养造就德才兼备的高素质人才，进一步激发人才创新力



员工发展

士兰微与员工牵手前行、一起成长、共同发展，实现自我提升，为员工提供明确的职业发展路径。公司实行公正、公开、公平的职级晋升原则，通过科学管理确保优秀人才能够得以识别并获得足够的个人成长

为充分调动员工的工作积极性和创造性，在公司内部营造公平、公开、公正的竞争机制，公司为员工提供职务等级和能力等级两种不同的职业生涯通道。使员工既可以选择成为企业中的管理者，也可以选择成为企业中具有核心专长和技能的专家。对应公司的《人员晋升管理制度》和《专业技术职称评审及聘任管理办法》



文化共识

2023年，为推动企业持续发展，凝聚士兰员工力量，公司开展企业文化规划及文化理念升级项目

项目通过与十多位高管的深度访谈，10余万字的访谈记录，推动了文化内核的萃取；通过六场员工围谈，一百二十余人的文化共创，提炼出企业核心理念和价值观的关键行为准则；通过杭州、厦门、成都三地，8000余名员工的文化调研，使得士兰文化有了更加广泛的员工基础。该次升级为企业文化注入新的思想，新的内容，使企业文化更具体、更直观、更贴近实际，实现了企业文化和发展战略的和谐统一，企业发展和员工发展和谐统一

文化升级关键阶段

● 阶段一：全面评估与诊断



● 阶段二：共识理念行为



● 阶段三：理念制度融合



● 阶段四：落地规划及宣贯



工会建设

工会组织是劳动者利益的代表，其目的是维护职工合法权益，共谋企业健康发展。士兰微持续完善工会组织建设，充分发挥工会组织作用，积极保护了员工的合法权益

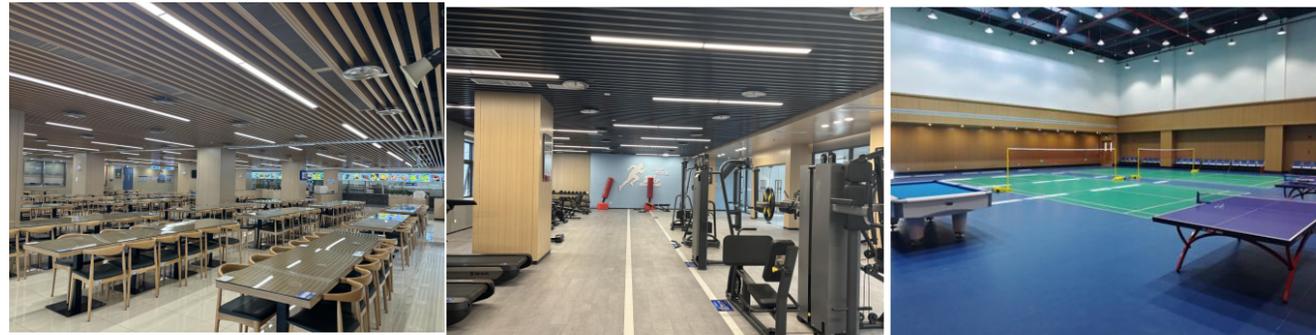
士兰微工会充分履行代表职工利益的职能，如期召开职工代表大会，在制定、修改或决定有关劳动报酬等直接涉及职工切身利益的重大事项时，工会和职工代表都参与其中，落实了职工的知情权、参与权、表决权和监督权，并采用合理化建议、监督检查等形式，广泛听取职工意见和建议，依法监督职工劳动防护、工资集体协议、女职工权益保护、工时制度的制定审核，组织文体活动，积极组织职工志愿服务，参加上级工会的各项活动，组织为职工送温暖，慰问帮扶困难家庭等

员工生活

良好的工作环境与场所条件有利于改善员工的工作状态，调动员工的积极性，提高员工的工作效率，增强职业幸福感和对公司的认同感

公司高度关注员工工作和生活环境，公司配套了食堂、茶水间、多媒体活动室、健身房、超市等设施，努力将员工健康关爱落到实处

公司设立专人专职落实餐厅环境管理，严格把控食品安全各个环节，持续强化餐饮场所卫生管理及饮用水管理，竭力为员工提供干净舒适、合理有序的用餐环境，提供安全、健康、丰富的餐饮服务，满足员工不同宗教、不同地区的多样化的需求



公司为员工提供了羽毛球场、乒乓球桌、篮球场、健身馆等运动娱乐场地，支持和组织开展各种趣味性文化娱乐活动，成立了篮球、足球、羽毛球、乒乓球、桌球、游泳、健身、跑步等多个文体俱乐部



阅读无形，思想有力。士兰图书角于每年的4月23日“世界读书日”上架新书，鼓励员工加强学习、完善自我，丰富员工的业余生活，构建和谐的企业文化

公司创办的内部刊物《士兰之窗》和《士兰芯语》，弘扬公司所倡导的“诚信、忍耐、探索、热情”的核心价值观



2023年，公司举办了“庆祝党组织成立20周年大会”、“安全知识宣讲及竞赛活动”、“第一届电子制造劳动竞赛”“迎亚运—篮球友谊赛/每周羽毛球2小时/足球嘉年华/亚运主题趣味运动”、“跑团晨跑活动”、“六一益起童行公益特别活动/宝宝六一研学活动”、“生日茶话会”、“妇女节·美甲沙龙”、“端午/粽享亚运体验日”、“玉兔仙子贺中秋”、“七夕特别活动”、“艺术插花活动”、“为你遮风挡雨—草帽手作”等活动



士兰吉祥物—士小龙



职业健康

公司始终关注员工的职业健康和安

公司建立了职业健康安全管理体系，积极识别各种职业病危害因素，定期组织员工进行身体健康检查，全过程、全方位加强对员工职业病危害的防护与治理

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等职业健康与安全相关的法律、法规和标准



注：上述数据为公司2023年度



公司职业健康与安全生产管理目标与规划：

树立以人为本，职工健康安全第一的生产管理新理念。严格执行国家劳动保护、安全生产的法律法规。加强职工安全、健康教育，注重职业病的防治，持续改进工作环境，切实维护职工身心健康，严格防范出现重大工伤事故

为进一步完善公司园区公共场所医疗急救体系，提升员工应急急救能力，保障员工生命健康安全，公司购置并安装了AED设备。公司邀请“红十字会”对总值班、一级部门负责人、ERT及EHS人员开展CPR+AED、海姆立克等急救培训与实操训练，切身体验急救的每个步骤，培训效果良好，参训人员均取得“红十字救护员证”，并纳入常态化定期复训。目前已取证员工超1000名，最终将达到1200名以上，力争全面覆盖公司所有部门与场所

安全生产

公司制定了全面的安全管理制度来保证安全管理的落实，主要有《应急准备与响应程序》《化学品管理规范》《消防应急预案》《车间安全管理办法》等

公司建立了灾难疏散和紧急避险程序，制订了应急处理实施方案并定期进行宣传指导、培训和演练

公司以安全生产为目标，以安全生产主体责任为主线，与各责任部门签订安全责任书，将安全指标责任纳入年终考核

公司及各子公司总经理和 EHS 办公室定期开展安全隐患排查并及时整改，加强重点部位/岗位与危险作业管控，提高施工人员安全意识和应急能力，为公司的稳定运营保驾护航

在生产岗位的员工进入生产岗位前，将进行为期一个月至三个月的岗前安全及操作培训，经过理论及实际操作考核合格后才能正式上岗作业。对于特种设备操作人员由公司安排到专门培训机构进行培训，考核合格才允许上岗作业

公司通过多次举办“安全生产月”、“安全知识竞赛”、消防演练等活动，不断加强员工的安全意识，提升安全生产技能，确保自身安全，保障安全生产

2023年，公司安全生产相关数据：



05 卓越品质

- 质量控制
- 信息安全
- 研发机制
- 研发成果与战略方向
- 产品布局
- 客户服务
- 供应链管理
- 知识产权

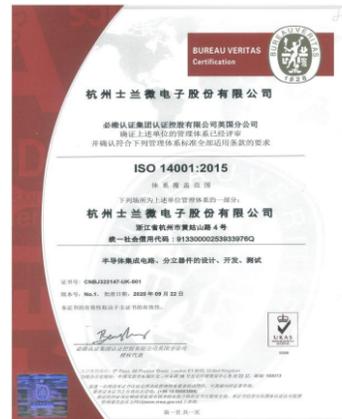
贡献联合国可持续发展目标：



质量控制

- 公司采取IDM的经营模式，其质量控制体系涵盖公司设计研发、芯片制造、封装、测试等各个环节，实现质量控制对公司各个生产环节的全面覆盖，保证了产品质量的稳定
- 公司在产品生产过程中严格执行国家的相关标准，与客户签订购销合同后，按照质量标准 and 合同中的约定，向客户提供高质量和符合环境要求的产品。
- 质量管理部门负责公司质量体系的建立和实施，对所有产品的规格标准和工艺规程、生产岗位操作规程进行审核；对生产全过程的质量控制进行监督和检查；对成品进行严格的质量评价、审核、批准后方可出库。

所获认证	
ISO/TS16949质量管理体系认证	ISO9001质量管理体系认证
ISO14001环境管理体系认证	ISO45001职业健康安全管理体系认证
欧盟ROSH认证	ECO认证



信息安全

01 信息安全管理制度健全

- 为进一步加强信息安全工作，降低信息泄露风险，保障公司网络信息安全的稳定性、可靠运行、防范对公司网络信息安全的攻击、侵入、干扰、破坏和非法使用以及意外事故，维护本公司网络信息安全的完整性、保密性、可用性，公司建立了《计算机管理规范》《网络安全管理制度》《信息系统灾难恢复管理规范》等相关制度

02 高效的现代化信息平台

- 公司投入力量进行了内部网站的搭建，以邮件系统为切入点，利用OA、ERP、SAP等现代化信息平台，使得各部门以及员工与管理层之间信息传递更安全、高效、顺畅

03 防止信息泄露

- 公司在信息化建设中实施了内外网隔离、准入系统、关键业务系统物理性隔离，确保了信息安全
- 员工的计算机并由网络与信息部统一运维和管理，根据不同权限进行分级管理
- 公司定期组织信息安全风险评估和管理，组织开展安全检查工作，应急演练等
- 文件按照不同的机密等级进行分级管理

04 应急响应事件管理

- 为保证公司重要数据的安全，规范公司信息系统相关的数据备份策略制定、备份执行及恢复等过程
- 建立灾难恢复的组织机构，在面临自然灾害、人为破坏、系统故障等突发状况时，采取实施应急措施，确保公司业务持续运行

05 加强信息安全培训

- 公司要求全体员工参与网络安全与信息化管理部门组织的信息安全培训，旨在提高员工信息安全的预防、辨识、应急能力，从而有效防止信息安全事故的发生，确保网络与信息安全创造条件
- 针对信息安全主管、信息安全管理员等专业岗位人员开展专业信息安全能力培训，不断提升信息安全管理/技术人员的专业能力

研发与创新

01 研发与创新管理体系与制度

- ✓ 公司作为以 IDM 模式为主要经营模式的综合性半导体产品企业，多年来持续加大研发投入，通过积极提升生产工艺和技术装备的水平，以确保公司产品的综合竞争力始终维持在领先的水平，以确保国内外相关领域的市场份额得到稳步提高，以确保客户的结构持续得到优化
- ✓ 经过二十多年的运行，公司已经拥有了成熟的研发机制。公司的研发活动主要包括芯片设计和生产工艺技术的研发。在芯片设计方面，按照产品的技术特征和应用领域，以产品线的研发模式运行；在生产工艺技术研发领域，公司依托稳定运行的5、6、8、12英寸芯片生产线和先进化合物芯片生产线，建立起了规模化的技术研发团队，与芯片设计共同协作、一体化运行，保障系列产品的研发工作顺利开展
- ✓ 2023年，成都士兰获得“四川省企业技术中心”授牌

02 严格遵守科学伦理规范并鼓励研发创新

- ✓ 公司自成立以来，始终立足于自主知识产权技术的研发，重视知识产权的保护。截至2023年底，公司共拥有专利1171项，其中发明专利538项
- ✓ 通过制度设计，采用研发奖励、股权激励等方式，鼓励员工创新，鼓励员工将技术成果申请专利并转化成生产力。公司的创新产品屡获国家级、地区级奖项
- ✓ 在企业创新能力认证上，公司获得高新技术企业认证

03 产学研相结合的机制

- ✓ 公司重视与国内重点高校及科研机构的产学研合作，注重与国际、国内上下游及同行业的技术交流。公司与浙江大学、西安电子科技大学、武汉大学等高校深入合作，在国内多个高校设立奖学金、帮助优秀的团队成果转化，与相关院校师生来公司开展多形式的交流，不断深化与国内众多高校的战略合作关系，持续提供实习、见习岗位，推进产学研结合

研发成果



研发战略方向

先进的车规和工业级电源管理产品（芯片设计、制造和封装）



车规和工业级功率半导体器件与模块技术（含SiC和GaN的芯片设计、制造工艺和封装技术）



MEMS传感器产品与工艺技术（芯片设计、制造工艺和封装技术）



车规和工业级的信号链（接口、逻辑与开关、运放、模数/数模转换等）混合信处理电路（芯片设计和芯片制造）



光电系列产品（发光二极管及其它光电器件的芯片制造及封装）



88,164.05

2023年研发投入（万元）

9.44%

占营收比例

4,005

2023年技术人员（人）

43.09%

占公司员工比例

产品布局

- 公司产品种类丰富，目前拥有五大核心业务方向，覆盖下游多个应用领域，可为客户提供定制化产品，叠加产能快速释放实现国产化率提升，响应速度优于海外大厂，已经得到了多家知名品牌客户的认可
- 五大核心业务包括功率半导体&半导体化合物器件、功率驱动与控制系统、MEMS传感器、ASIC产品、光电产品

1 功率芯片

- 公司用于光伏的IGBT器件、逆变控制模块、SiC MOS器件实现批量出货
- 公司应用于汽车主驱的IGBT和FRD芯片已在国内外多家模块封装厂批量销售。并在进一步拓展客户和放量过程中
- 公司已完成V代IGBT和FRD芯片的技术升级，性能明显提升，应用于新一代的降本模块和高性能模块，已送用户评测。公司还完成了多个电压平台的RC-IGBT产品的研发，该产品性能指标先进，今后将在汽车主驱、储能、风电、IPM模块等领域中推广使用

2 车规级半导体

- 基于公司自主研发的V代IGBT和FRD芯片的电动汽车主电机驱动模块，已在比亚迪、吉利、零跑、广汽、汇川、东风、长安等国内外多家客户实现批量供货；公司用于汽车的IGBT器件、MOSFET器件已实现大批量出货
- 公司已完成第III代平面栅SiC-MOSFET技术的开发，性能指标达到业内同类器件结构的先进水平。基于公司自主研发的II代SiC-MOSFET芯片生产的电动汽车主电机驱动模块，已通过部分客户测试，已开始实现批量生产和交付
- 士兰明镓已形成月产6,000片6英寸SiC MOS芯片的生产能力，预计2024年年底将形成月产12,000片6英寸SiC MOS芯片的生产能力

产品布局全面，
平台化优势显现

3 集成电路IC

- 在IPM领域，公司凭借深厚的技术积累，不断推出性能领先的IPM产品，已向格力、美的、海信、海尔、奥克斯等头部家电企业持续批量提供产品，目前产品市场份额国内第一
- 公司加速度传感器的国内市场占有率保持在20%-30%。2023年四季度，公司六轴惯性传感器（IMU）已向国内某智能手机厂商批量供货
- 公司持续研发MCU相关产品，产品下游广泛应用于白电、工控、物联网等领域
- 公司深耕PMIC二十余年，产品全方位布局、系列齐全，已推出针对智能手机的快充芯片组，以及针对旅充、移动电源和电车车充的快充系列

士兰硅基产品典型应用

士兰化合物产品典型应用



客户服务

半导体行业前期投入大、建设周期长、生产固定成本高，下游客户通常希望所选定的芯片供应商能够充分匹配其产能需求，以保证所采购芯片产品的稳定性及一致性。因此，具备产能规模的供应厂商更易与下游品牌客户建立起稳定的合作关系

广泛的下游应用领域使得客户对半导体芯片存在多元化需求，芯片供应商需要面对同一客户对不同应用领域、不同规格型号芯片多样性需求的情况。芯片供应商在维持稳定产能的前提下，需要尽可能对下游应用领域形成广泛覆盖，强化企业综合竞争实力

公司拥有丰富的产品群，能够为客户提供系列化的产品和服务。公司已拥有8、12吋等硅基芯片生产线，先进化合物芯片生产线以及特色封装、测试生产线，通过芯片产能的持续扩充来积极响应和满足客户的需求

公司通过芯片设计、芯片制造、芯片封装、系统测试全流程质量管控，向客户提供性能优良、品质稳定且具有高性价比的产品和服务。公司的产品已经获得了包括VIVO、OPPO、小米、美的、格力、海信、海尔、比亚迪、吉利、广汽、零跑、汇川、阳光、卧龙、LG、欧司朗、索尼、台达、达科、日本Nedic等全球品牌客户的认可

客户认可（部份）



客户颁奖（部份）



海信2022年度
战略互信奖



2023年度海尔智家
战略合作伙伴奖



2023年度长虹
最佳战略合作伙伴



极氪五星供应商奖



Midea 2022冰箱事
业部 战略伙伴奖

供应链管理

从稳定供货和质量控制的要求出发，公司的原材料采购采用供应商准入定点采购的管理方式。对原材料供应商的供货能力、质量控制体系进行综合评价；对于新加入的供应商，公司制定并执行一整套严格的供应商导入程序。公司根据生产计划、物料需求安排具体采购计划并下达采购订单

公司积极规范供应商管理，选择优秀的供应商作为供应链的合作伙伴，建立双方长期的战略合作关系。公司始终坚持平等协商、互利共赢的原则，建立统一的供应商管理体系以及公平、公正的供应商评价体系，为供应商提供良好的竞争环境，保证采购成本和采购质量的控制

知识产权

公司从集成电路芯片设计业务开始，逐步搭建了特色工艺的芯片制造平台，并将技术和制造平台延伸至功率器件、功率模块、MEMS 传感器、光电器件的封装领域，建立了较为完善的 **IDM（设计与制造一体）经营模式**

公司依托于已稳定运行的5、6、8、12吋芯片生产线和正在快速上量的先进化合物芯片生产线，以及成熟的封装测试线，建立起了新产品和新工艺技术研发团队，陆续完成了高压BCD、超薄片槽栅IGBT、超结高压MOSFET、高密度沟槽栅MOSFET、快恢复二极管、MEMS传感器、SiC-MOSFET器件等工艺的研发，针对特色工艺形成了比较完整的自主知识产权体系，有力支撑了公司电源管理电路、信号链电路、IPM智能功率模块、IGBT功率模块、SiC功率模块、GaN功率器件、MEMS传感器、智能光电产品等各系列产品的研发。

通过IDM模式的运用，公司从芯片设计研发、芯片工艺制造平台开发、产品封装技术开发同步推进，形成从集成电路版图设计、芯片工艺制造技术到封装技术的产品全流程知识产权，从而对产品形成全方位的自主知识产权保护

研发专利



研发中心



06 安全环保

- 绿色生产
- 绿色产品
- 绿色工厂
- 安全管理

贡献联合国可持续发展目标：

 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	 <p>11 可持续城市和社区</p>	 <p>12 负责任消费和生产</p>	 <p>13 气候行动</p>
---	--	--	--	---



注重节能减排，发展绿色产业

绿色生产

公司及主要控股子公司均建立了相关的 ISO 体系如 ISO9001、ISO14001 等，并按体系要求规范有序开展相关环境管理活动。公司严格遵守环保相关法律法规，积极落实国家环境保护政策，大力推行节能减排，提升员工的环保意识，持续增加环保投入，不断完善节能和环保设施，坚持绿色、低碳、环保发展理念

3,818.33 万元 **1,145.33** 万元
2023年环保资金 2023年士兰集成投入环保资金

15,413.15 吨 **1,013.66** 万元
2023年减少排放二氧化碳当量 2023年士兰集昕投入环保资金

178.00 万元 **906.60** 万元
2023年士兰明芯投入环保资金 2023年士兰明镓投入环保资金

526.98 万元 **47.76** 万元
2023年成都士兰投入环保资金 2023年成都集佳投入环保资金

减碳措施类型

公司采取生产设备节能节电减碳改造、生产工艺节能减碳改进、使用节能节电减碳产品、研发生产助于减碳的芯片等措施减少碳排放

减少废水污染物排放相关措施

废水污染物防治设施

士兰集成、士兰集昕、士兰明芯、士兰明镓和成都士兰分别建设有污水处理系统和废气治理设施，环保治理设施经过验收合格

建立废水管理体系与制度

公司制订有详细的废水和废气治理设施运行点巡检和维护保养制度，按照制度对环保治理设施进行定点巡检，并按照制度定期由第三方对环保治理设施进行维护保养

制定突发环境事件应急预案

公司根据“突发环境事件风险评估报告”制定了突发环境事件应急预案，并邀请专家审核后，报送属地生态环境部门审核备案，均取得备案回执

环境保护相关培训

公司根据突发环境时间应急预案要求，定期组织环保专项应急培训、演练，确保发生环境事件时，能在第一时间进行有效处置，最大程度减少突发环境事件发生时对人员和环境造成的影响，确保突发环境事件风险长期处于可控状态

完善的环境管理体系与制度

目前公司已经获得了ISO 14001环境管理体系认证、QC 080000有害物质管理体系标准认证、索尼GP认证、欧盟ROSH认证、ECO认证等诸多国际认证

建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可

遵守环保法律法规和相关要求，士兰集成、士兰集昕、士兰明镓和成都士兰等均依法进行建设项目环境影响评价，依法取得环保行政许可

突发环境风险事件应急预案

环境管理体系与制度

建立透明污染源监控系统

士兰集成、士兰集昕、士兰明镓和成都士兰依据法规及相关规定，建设有废水终端污染因子在线监测系统，由专业第三方维保公司负责系统运维

精确数据上报

废水终端各污染因子在线监测系统数据实时上传上级生态环境局污染源监控系统，接受上级环保部门和社会公众的监督

透明的第三方检测与信息披露

定期进行第三方检测

遵照国家法规及相关规定，定期邀请具有环境检测资质的第三方检测公司，对公司“三废”排放情况进行监测，确保环保治理设施运行有效
成都集佳出具了承诺碳中和声明，由SGS进行了独立审定并出具了无保留意见的结论

进行高质量的信息披露

及时将监测数据上报上级生态环境局，并在指定的系统内进行公示，接受上级主管部门和社会监督

清洁生产

致力于清洁生产

公司不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、改善管理、综合利用等措施，从源头削减污染，提高资源利用效率，减少或者避免生产、服务和产品使用过程中污染物的产生和排放，以减轻或者消除对人类健康和环境的危害

绿色产品

公司致力于保护环境，提供安全健康的工作场所，在整个供应链环节促进保护环境，维持可持续发展continued growth。公司产品始终符合RoHS标准，REACH法规等环保要求，并从设计和工艺改进出发致力于降低能耗和原材料的使用。在产品设计和研发阶段充分考虑环境因素，积极推出绿色产品，不断提升产品环保属性，持续推进环保新工艺，从而减少材料浪费、环境污染和能源消耗

丰富的绿色产品体系

公司研发了多款符合绿色节能环保要求的产品，主要包括满足6级能效要求的AC-DC电源电路、高性价比的LED照明驱动控制芯片和系统应用方案、国内领先的已大量应用于白色家电、工业变频器的IPM智能功率模块和应用于新能源汽车、光伏等新能源领域的MOSFET、IGBT、SIC等功率器件产品，契合我国低碳经济的发展方向，积极助力国家“双碳”战略。



绿色工厂

士兰集成

- ✓ 推进集成EMC节能改造，将3,300台FFU交换电机改造为直流电，年节省电能619万KWH
- ✓ 推进气站干燥器改造项目，压缩空气再生模式改为鼓风机加热，年节省电能154.8万KWH
- ✓ 将柴油叉车更换为电动叉车，节省柴油约3,120升。
- ✓ 全年累计折合减少碳排放量约4,123吨



成都士兰

- ✓ 持续改进部分生产工艺，使用降碳或低碳工艺代替原生产工艺，同时提升设备以及人员效率，间接提升能源利用率以及减少碳排放量，2023年单位产品（每万片）的能耗折算成标煤后，较2022年下降约3%。宿舍、厂区道路等非重要照明区域均使用节能灯，公共区域照明灯全面更换为声控或光感照明；加强安保巡检及时关闭车间外门，防止冷量流失，从而降低空调机组负荷；全年节约用电约32万KWH。全年累计折合减少碳排放量约210吨。



士兰集昕

- ✓ 厂务中心安装2台节能型热回收机组，年节省蒸汽量85,140GJ，全年折合减少碳排放量约9,365吨

士兰明芯

- ✓ 通过更换厂区蒸汽孔板，年节约蒸汽约3,507GJ；将柴油叉车更换为电动叉车，每年减少柴油使用量约1,800升。全年累计折合减少碳排放量约341吨

士兰明镓

- ✓ 为厦门市首个探索创建“工业企业减污降碳协同增效试点”的企业。通过调整外延及测试分选车间温度基准值，全年节省用电约112.92万KWH；通过MAU送风温度调整，降低热水系统能耗，经测算单台MAU送风温度每降低1°C，预计节电约168万KWH。全年累计折合减少碳排放量约1,374吨



安全管理

01 制定全面的安全管理制度



详尽的安全管理规范

公司制定了全面的安全管理制度来保证安全管理的落实，主要有《应急准备与响应程序》《化学品管理规范》《车间安全管理办法》等；公司以安全生产为目标，以安全生产主体责任为主线，与各责任部门签订安全责任书，将安全指标责任纳入年终考核



定期安全检查

公司及各子公司总经理和EHS办公室定期开展安全隐患排查并及时整改，加强重点部位/岗位与危险作业管控，提高施工人员安全意识和应急能力，为公司的稳定运营保驾护航

02 专门的安全管理部门



完善的安全管理体系

- ✓ 公司设立有安全管理部门，建立了基本的安全管理制度
- ✓ 经过多年的经验积累和制度完善，已形成了完善的安全管理体系，并于2016年通过GB/T28001-2001“职业、健康、安全管理体系”的认证

03 正规化的ERT队伍



健全的安全管理团队

- ✓ 2007年6月士兰ERT队伍正式组建，历经16年的不断发展，现已发展成为总队直属，下辖七个支队，数十支大队，从杭州到成都再到厦门，总人数1200余人的正规化应急队伍

04 高水平的安全生产培训



专门的安全教育

- ✓ 在生产岗位的员工进入生产岗位前，将进行为期一个月至三个月的岗前安全及操作培训，经过理论及实际操作考核合格后才能正式上岗作业
- ✓ 对于特种设备操作人员由公司安排到专门培训机构进行培训，考核合格才允许上岗作业

05 丰富的安全教育活动



安全生产培训&消防演练&ERT消防技能比武大赛

公司通过多次举办“安全生产月活动”、“安全知识竞赛”、消防演练和比武大赛等活动，不断加强员工的安全意识，提升安全生产技能，确保自身安全，保障安全生产



07 回馈社会

- 独立自主创新，促进产业发展
- 积极参与公益活动
- 未来展望

贡献联合国可持续发展目标：



回馈社会

独立自主创新，促进产业发展

集成电路产业是信息技术产业的核心，是支撑经济社会发展和保障国家安全的战略性、基础性和先导性产业。士兰微一直以振兴民族半导体产业为企业的使命与责任，士兰人希望通过坚持不懈、独立自主的技术创新，努力缩小与国际同行之间的差距；通过与供应商、客户多维度的协作，积极推动整体产业向自主可控、绿色节能发展

全面布局高端功率半导体领域

通过杭州、厦门、成都三地的核心战略规划，公司将充分利用自身在功率半导体器件与模块领域的技术优势和IDM模式，积极推动以新能源汽车芯片为代表的功率半导体的国产化进程，加快我国第三代半导体生产技术水平进步，助力国内汽车产业高质量发展



- ✓ 硅外延片制造生产线
 - ✓ 功率器件、功率模块、传感器封装
 - ✓ 汽车半导体封装项目
- ✓ 12吋芯片生产线
 - ✓ 化合物芯片制造生产线 (LED)
 - ✓ SiC功率器件生产线
- ✓ 5、6吋芯片生产线
 - ✓ 8吋芯片生产线
 - ✓ 12吋芯片生产线



长期以来，IPM（智能功率模块）作为智能变频家电的核心部件为国外同行所垄断。经过10余年的不懈努力，公司形成了IPM从芯片设计、流片、模块封装、测试、系统验证到最终交付客户的一体化全流程工序和质量管控体系。凭借深厚的技术积累，公司IPM模块已经超越国外同行跃升至国内白电市占率第一，较大程度上加快了白色家电的节能化的进程



公司在杭州、厦门、成都建立了硅基、化合物半导体生产基地，累计投资（包括带动投资）超过200亿，增加就业近万人。产线的建设不仅是公司不断提升特色工艺领域核心竞争力，迈向国际一流半导体企业的重要举措，也对进一步完善中国产业链条、高质量发展地方经济、创造就业岗位等具有重要的社会意义

积极参与公益活动

作为一家有企业温度、有家国情怀的半导体企业，公司始终心怀企业使命感与责任感，积极投身社会公益事业，开展产业扶贫工作

无偿献血

公司多次组织员工参与集中献血活动，宣传博爱、奉献精神，将无偿献血的知识、精神和意义传递给每一位员工。2023年士兰员工超百人参与献血，以无偿献血的方式传递赤子之心，表达对生命的敬意、对他人的关爱。另外，士兰多家子公司荣登浙江省血液中心“先锋领航 我为杭城献血 2022年杭州地区献血团队荣榜”并获《浙江日报》表彰



爱心帮扶

2023年，公司妇联响应组织号召继续参加贵州丹寨岩英小学的帮扶助学活动，募捐的物品装了满满的三大箱；为帮助震区籍贯同仁共渡难关，公司事业总部工会联合会启动地震灾区同仁临时困难资助申报，向家庭所在地遭受地震影响较大的同仁发放临时困难补助；公司举办了“让爱循环”主题慈善拍卖活动，所筹得善款全部捐赠予社会慈善事业；2023年，公司向富阳灾区以及教育基金项目捐款共计31.25万元



产业支援

2010年公司积极响应国家“西部大开发”的号召，支持汶川地区灾后重建，在四川省成都市金堂县的“成都-阿坝工业集中发展区”投资建设大型综合性半导体制造基地，先后注册成立了成都士兰半导体制造有限公司和成都集佳科技有限公司。十年磨一剑，士兰成都制造基地已成为中国西部最具规模的半导体芯片制造基地之一，两家子公司也已成为当地的明星企业，通过生产经营业务持续增长，创造了大量就业岗位，为当地经济发展贡献力量；同时依法纳税履行社会责任，为地方创造了财政收入



亚运火炬手

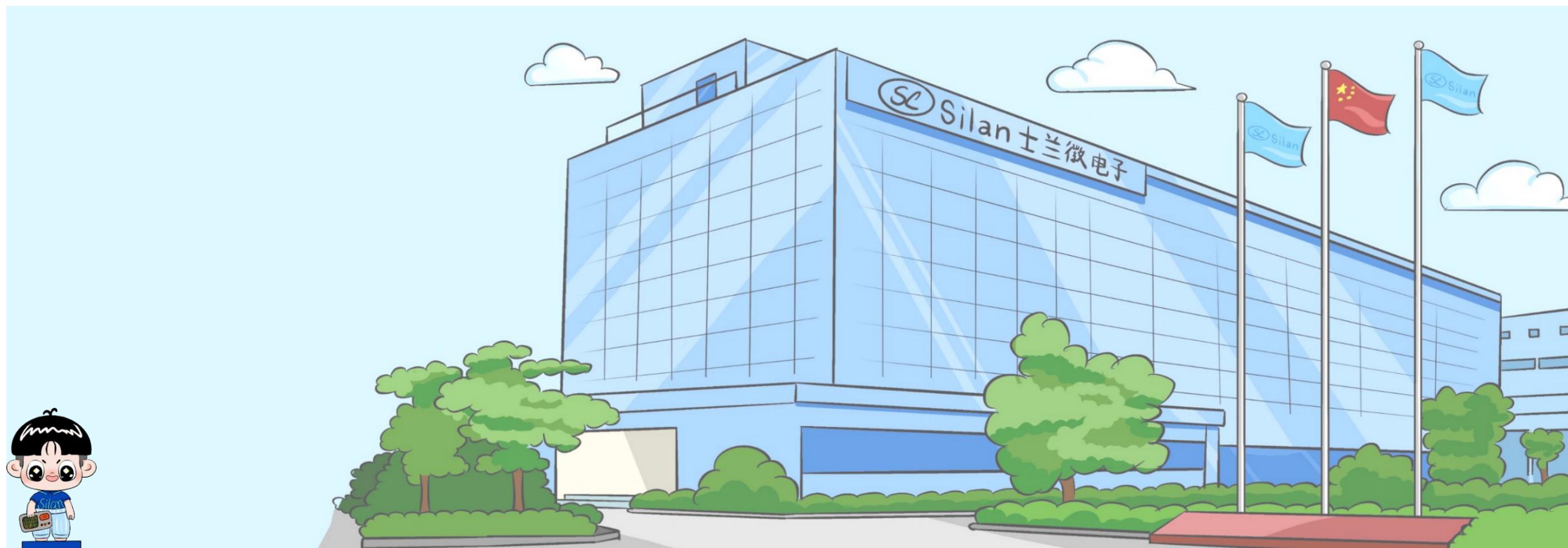
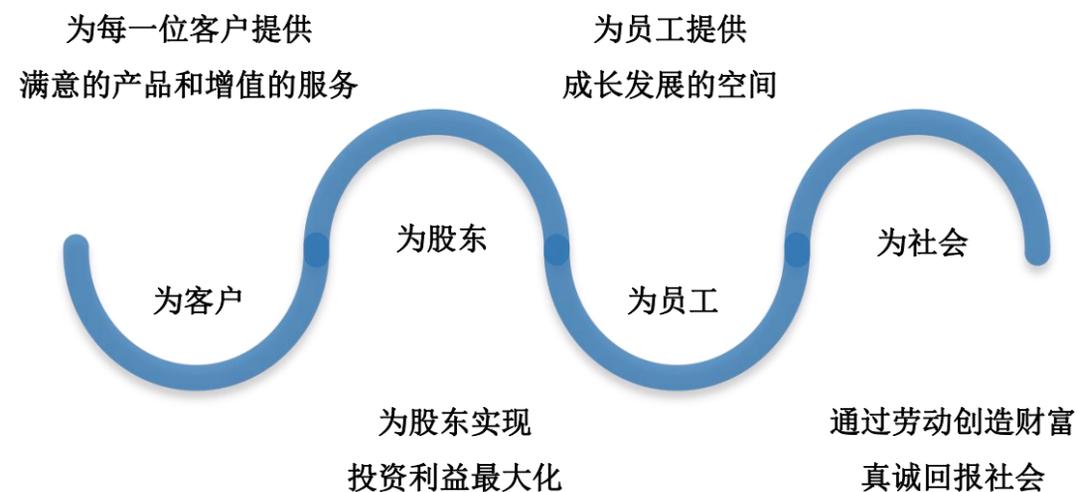
2023年，士兰微产品线总经理吴美飞担任杭州第19届亚运会杭州站第99棒火炬手，与士兰共同传递亚运文化。未来，士兰会继续坚持绿色发展理念，加快科技创新，为建设“最美杭州”贡献力量



未来展望

士兰微作为国内领先的半导体设计与制造一体的IDM企业，积极响应国家战略性新兴产业发展规划和集成电路发展战略，致力于成为具有自主品牌和国际一流竞争力的综合性半导体企业。公司始终以履行社会责任和可持续发展为己任，不断完善社会责任管理体系，践行绿色发展理念，积极参与社会公益事业和生态环境保护，追求企业、社会及自然的和谐发展。

士兰微电子将一如既往秉承“诚信、忍耐、探索、热情”的核心价值观，坚持设计制造一体化（IDM）的发展战略，肩负起新时代赋予企业的社会责任，抓住历史机遇开拓创新，坚持规范运作、稳健发展，坚持科技创新、持续提升核心竞争力，努力通过自身高质量的发展，积极推动半导体及其应用产业的进步，重点推动功率半导体、高端模拟电路、MEMS传感器、第三代化合物半导体器件等产品在汽车、新能源、工业、通讯、大型白电、电力电子等高门槛应用领域的国产化进程，助力国家双碳目标的达成，推动实现用“芯”创造美好生活的愿景，为中国半导体产业的高质量发展做出积极贡献！



意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进 ESG 工作，提升履责能力与水平！

选择题：（请您在相应的位置选择打“√”）

1、对于士兰微而言，您的身份是：

员工 投资人及股东 客户 供应商 监管机构 媒体 其他（请注明）

2、您对本报告的总体评价是：

很好 较好 一般 较差 很差

3、您认为本报告中所披露的 ESG 信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

4、您认为本报告披露的信息、指标，数据的清晰、准确、完整度：

很好 较好 一般 较差 很差

5、您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题

1、您认为本报告哪些方面最让您满意？

2、您对我们的 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果方便，请您告诉我们您的信息：

姓名： 联系电话：

我们的联系方式：600460@silan.com.cn