

2023 | 年度

中国西电电气股份有限公司 环境、社会及治理 (ESG) 报告



官网: <http://www.xdect.com.cn>

邮箱: dsh@xd.cee-group.cn

地址: 西安市高新区唐兴路7号A座

目录

CONTENTS

| | |
|-----------|----|
| 关于本报告 | 01 |
| 董事长寄语 | 03 |
| 走进中国西电 | 05 |
| 数说西电 | 05 |
| 公司简介 | 07 |
| 组织架构 | 08 |
| 发展历程 | 09 |
| 业务概况 | 11 |
| 企业荣誉 | 13 |
| 附录 | |
| 指标索引 | 87 |
| 反馈意见表 | 92 |

01 强化合规执行 夯实治理之基

| | |
|---------|----|
| 完善公司治理 | 17 |
| 健全内控体系 | 19 |
| 维护股东权益 | 20 |
| 优化合规管理 | 23 |
| 坚持党建引领 | 25 |
| 推进ESG治理 | 27 |

04 共建安全环境 协同质量建设

| | |
|--------|----|
| 安全管理体系 | 55 |
| 职业健康保障 | 60 |
| 产品质量管理 | 61 |

02 加速科技创新 增强产业协同

| | |
|---------|----|
| 研发技术创新 | 31 |
| 保障客户权益 | 37 |
| 优化供应链管理 | 39 |
| 携手行业共进 | 40 |

05 加强人才培养 携手员工成长

| | |
|--------|----|
| 合法合规雇佣 | 65 |
| 助力员工成长 | 69 |
| 关爱员工生活 | 73 |

03 推动环保落实 助力双碳目标

| | |
|--------|----|
| 环境保护管理 | 43 |
| 资源控制管理 | 47 |
| 污染废物防治 | 48 |
| 应对气候变化 | 50 |
| 环境意识宣贯 | 52 |

06 践行公益慈善 共享美好生活

| | |
|----------|----|
| 保障电力供应 | 79 |
| 助力乡村振兴 | 81 |
| 弘扬志愿精神 | 82 |
| 履行纳税义务 | 83 |
| 响应“一带一路” | 84 |



关于本报告

本报告是中国西电电气股份有限公司（简称“公司”）出具的第二份环境、社会及治理（ESG）报告，报告秉承客观、规范、透明和全面的原则，旨在向股东与投资者、客户、供应商、员工、政府及监管机构等利益相关方披露公司 2023 年在环境、社会和公司治理方面的理念及实践成绩。

时间范围

本报告涵盖的时间范围主要为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（以下简称“2023 年”“报告期”），部分内容适当追溯以往年份或延伸到 2024 年。

编制依据

联合国《联合国可持续发展目标》（SDGs）

全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

数据来源

本报告涉及财务数据来源于公司 2023 年度经审计的年度报告，其他数据来源公司内部资料及统计。本报告涉及的货币金额以人民币为计量币种，特别说明的除外。

发布周期

本报告为年度报告。

报告范围

公司及其子公司。

报告获取

本报告为中文，

以电子版形式发布。

可通过上海证券交易所官网

（www.sse.com.cn）、

中国西电官网

（www.xdect.com.cn）

查看并下载本报告的电子文档。

称谓说明

本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

| | | |
|----------|----|----------------------|
| 中国电气装备集团 | »» | 中国电气装备集团有限公司 |
| 中国西电集团 | »» | 中国西电集团有限公司 |
| 中国西电、公司 | »» | 中国西电电气股份有限公司 |
| 西开电气 | »» | 西安西电开关电气有限公司 |
| 西电西变 | »» | 西安西电变压器有限责任公司 |
| 辽宁兴启 | »» | 辽宁兴启电工材料有限责任公司 |
| 西开表面精饰 | »» | 西安西开表面精饰有限责任公司 |
| 西电常变 | »» | 常州西电变压器有限责任公司 |
| 西开有限 | »» | 西安西电高压开关有限责任公司 |
| 西电操动机构 | »» | 西安西电高压开关操动机构有限责任公司 |
| 西电电力系统 | »» | 西安西电电力系统有限公司 |
| 西高院 | »» | 西安高压电器研究院股份有限公司 |
| 西电西容 | »» | 西安西电电力电容器有限责任公司 |
| 西电避雷器 | »» | 西安西电避雷器有限责任公司 |
| 西电套管 | »» | 西安西电高压套管有限公司 |
| 西电电力电子 | »» | 西安西电电力电子有限公司 |
| 西电保理 | »» | 西安西电商业保理有限公司 |
| 西电济变 | »» | 西电济南变压器股份有限公司 |
| 西电国际 | »» | 西安西电国际工程有限责任公司 |
| 西电印尼 | »» | 西电印尼 -SAKTI 有限公司 |
| 西电埃及 | »» | 西电 EGEMAC 高压电气有限责任公司 |
| 西电研究院 | »» | 西安西电电气研究院有限责任公司 |
| 上交所 | »» | 上海证券交易所 |

董事长寄语



丁小林先生 中国西电电气股份有限公司董事长

坚持自立自强，创新发展动能强劲。

一年来，我们勇挑重担、敢打头阵，持续加大科技投入，狠抓关键核心技术攻关，科技创新实现新的突破。成功研制190kA 发断、550kV/8000A/80kA GIS、世界首台混合换相换流器等“卡脖子”核心设备和高端装备，锻造了一批“国之重器”。百兆瓦级高压级联直挂式储能系统等7类产品入选第三批能源领域首台（套）名单。抽水蓄能机组成套开关设备等18项科技成果通过国家级行业鉴定，14项达到国际领先。荣获“国家输配电装备产业计量测试中心”授牌，获批输变电装备领域首个“国家标准验证点”，创办全国首个电力装备领域英文期刊，行业引领力与影响力大幅提升。

践行绿色发展，产业升级蹄疾步稳。

一年来，我们落实新型工业化部署，加快现代化产业体系建设，夯实稳的基础、拓展进的空间。主导产业持续升级，机器人、设备换芯、生产换线深入实施，智慧园区建设取得长足进展，生产保供能力水平大幅提升。细分领域做优做强，推动开关产业板块区域协同发展，加大西南地区、大亚湾区域布局力度，新增2家国家级专精特新“小巨人”企业、5家省级“专精特新”中小企业，3家企业入选国家级绿色工厂。战略新兴产业有序布局，制氢电源实现设备供货，长时储能获批国家重点研发计划立项。

“

征途如虹，浩荡前行。

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，公司始终坚持把高质量发展作为首要任务，牢牢把握行业发展机遇，拓市场、强创新、固基础、抓管理，以变革创新、超越突破的劲头，实施全方位登高，着力增强核心功能、提高核心竞争力，用实干实绩交出优异答卷，主要经营目标任务圆满完成，高质量发展扎实推进，一流企业建设迈出坚实步伐。

”

激发活力动力，价值创造质效齐升。

一年来，我们坚持依法合规经营，优化治理结构，重视风险防控，落实世界一流企业价值创造，实施改革深化提升行动。价值导向更加鲜明，强化收入薪酬分配，推动中长期激励提质扩面，优化经营业绩考核办法，人才积极性和创新创效活力不断激发，全员干事创业热情空前高涨。西高院成功登陆科创板，“科改”“双百”专项改革获评国资委“一标杆三优秀”，新增入选科改示范企业1家。

牢记责任使命，开放发展成果丰硕。

一年来，我们以服务“双碳”目标和新型电力系统建设为己任，不断深化对外开放合作，与多家央企签订技术与战略合作协议，网内网外市场领域亮点纷呈、捷报频传。高水平高起点共建“一带一路”，亚美尼亚变电站项目报道引起强烈反响，中亚地区建设登录央视新闻。牢固树立质量第一、安全发展的理念，积极履行央企责任，推动发展基础巩固夯实，成功助力白鹤滩-浙江、福州-厦门等特高压交直流输电变电工程，顺利完成大运会保电任务，紧急驰援河北涿州抗洪保障、甘肃积石山抗震抢险，全面完成定点帮扶任务，以实际行动践行央企责任担当。

乘势而上，共创未来。

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。公司将坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，把高质量发展作为硬道理，聚焦发展新质生产力这个核心，主动把握行业发展机遇，实施世界一流建设“三步走”战略，积极构建“一核四极”现代产业体系，乘势而上向更高攀登、勇立潮头向更远前行，奋力答好高质量发展的新考卷，为推进中国式现代化、全面建设社会主义现代化国家作出更大贡献！

走进中国西电

»» 数说西电 2023

经济绩效



营业收入 **208.48** 亿元 归属于母公司所有者的净利润 **8.85** 亿元

资产总额 **437.79** 亿元 每股收益 **0.17** 元

纳税总额 **9.43** 亿元



社会绩效



劳动合同签订率 **100%** 劳工歧视事件 **0** 件

社保覆盖率 **100%** 安全生产事故 **0** 件

体检覆盖率 **100%** 因工作关系死亡人数 **0** 人

培训覆盖率 **100%** 公益总投入 **216** 万元

员工满意度 **100%** 研发投入 **102,107.88** 万元

环境绩效



危险废弃物处置量 **1,212.88** 吨

环境事故或环境方面的行政处罚发生次数 **0** 次

温室气体排放总量 **151,947.27** 吨二氧化碳当量

环保投入 **1,953.16** 万元

治理绩效



贪污诉讼案件 **0** 次

反腐倡廉培训 **97** 次

合规督导频次 **8** 次

合规管理培训次数 **74** 次

»» 公司简介

中国西电（股票代码：601179），是央企中国电气装备集团直接控股的上市公司，是以我国“一五”计划期间重点建设工程项目为基础发展形成的，集科研、开发、制造、服务、贸易、金融为一体的大型企业集团，是我国最具规模的高压、超高压及特高压输配电成套设备研究开发、生产制造和试验检测的重要基地。

公司具有参与全球各类型输配电工程技术服务项目的全套技术实力，总体技术能力已达世界先进水平。公司依托国家能源战略，紧扣国家电力建设和电力输送需要，产品曾先后用于我国第一条 330kV、550kV 高压交流输电工程，第一条 750kV 超高压交流输电工程，第一条 ±100kV 直流输电工程，第一条 ±500kV 超高压直流输电工程，第一条 ±800kV 特高压直流输电工程，第一个西北至华北联网背靠背直流输电工程以及“三峡工程”“西电东送”等国家重点工程项目。其中，750kV 变压器、电抗器、避雷器、电容式电压互感器和 800kV 隔离开关等产品已在西北 750kV 示范工程成功运行，国内首台 800kV 双断口罐式断路器在银川东变电站已经投入运行。公司还在国内首先进行了交流 1100kV 和直流 ±800kV 特高压产品的研发和技术储备，为国家百万伏示范线路“晋东南—南阳—荆门示范工程”提供了 1000kV GIS、电抗器、电容式电压互感器、避雷器、接地开关、绝缘子等产品，为“云南—广州”±800kV 特高压直流输电工程提供了变压器、换流阀、电容器、避雷器等产品，为我国国民经济建设作出了突出贡献。作为我国输配电装备制造业中走出去的重要力量，公司为 80 多个国家和地区提供了可靠的产品和优质的服务，在全球市场建立了“XD”品牌良好的声誉和形象。

面对未来，公司将紧抓国家“加快建设制造强国，加快发展先进制造业”的历史性机遇，紧扣“3060”双碳目标，积极投身新型电力系统建设，推动公司高质量发展，奋力将自身打造成为世界一流智慧电气系统解决方案服务商。

»» 组织架构



»» 发展历程

2008.04

经国务院同意，中国西电集团有限公司联合陕西省投资集团有限公司（有限）公司、中国信达资产管理股份有限公司、中国华融资产管理公司发起设立中国西电电气股份有限公司

2009.09

公司为我国首个特高压交流示范项目 1000 kV 晋东南—南阳—荆门特高压交流试验示范工程提供成套装备

2010.01

公司成功为我国第一条 ±800 特高压直流输电工程（云南—广东）提供成套装备

2010.01

中国西电电气股份有限公司在上海证券交易所成功上市

2011.12

公司总包的韩国济州岛直流输电工程是我国首条海外直流输电工程

2012.12

公司荣获国家科学技术进步奖特等奖

2017.05

公司首个 5.9 兆瓦屋顶光伏发电项目成功并网发电



公司特高压 ±800 kV 直流输电工程荣获国家科学技术进步特等奖

公司为我国第一个海外特高压直流输电项目—巴西美利山特高压输电项目提供关键装备

公司第一个总承包的大同风电项目顺利并网发电

世界第一条 ±1100 kV 准东—皖南特高压直流输电工程投产，公司为该工程提供了关键成套装备

经国务院批准，中国电气装备集团有限公司成立，公司纳入中国电气装备集团有限公司管理序列

公司原控股股东中国西电集团有限公司将公司股权进行划转，中国电气装备集团有限公司成为公司新的直接控股股东，公司实际控制人仍为国务院国有资产监督管理委员会

公司所属子公司西安高压电器研究院股份有限公司在上海证券交易所科创板上市

2017.12

2018.12

2019.08

2019.09

2021.09

2023.01

2023.06

»» 业务概况

公司的主营业务为输配电及控制设备研发、设计、制造、销售、检测、相关设备成套、技术研究、服务与工程承包，核心业务为高压、超高压及特高压交直流输配电设备制造、研发和检测。公司的主导产品是 110kV 及以上电压等级的高压开关（GIS、GCB、隔离开关、接地开关）、变压器（电力变压器、换流变压器）、电抗器（平波电抗器、并联电抗器）、电力电容器、互感器（CVT、CT、PT）、绝缘子、套管、氧化锌避雷器、直流输电换流阀等。

输变电业务

公司输变电业务以“高端引领、数字智能、绿色环保、安全可靠”为方向，突破关键核心技术，提升产品核心竞争力和智能制造水平，形成核心技术自主可控、数字智能、绿色环保的输变电装备。主要由开关事业部、变压器事业部、西电西容、西电避雷器、西电套管等企业的业务组成，以成为国内开关、变压器产业引领者，打造电容器、避雷器、绝缘子、开关操动机构、套管等行业一流企业为目标，实现综合技术水平国内领先、国际先进。

配用电业务

公司配用电业务以“技术领先、自主可控、智慧赋能、融合带动”为方向，着力提升核心技术创新能力，形成技术领先、性能优良的标准化、融合化、智能化、系列化产品和系统解决方案。主要由西电电力系统、西电电力电子等企业的业务组成，主要围绕电力系统所需的配用电产品研制、设备成套、运维服务及系统解决方案等业务，以成为国内配用电产业领先者为目标，持续优化产品结构，提升产品、产线的数字化、智能化水平，积极向产业上、下游拓展。

产业金融及服务业务

公司产业金融及服务业务以“多元发展、规范管理、高效运营、突出效益”为方向，全面提升系统服务价值创造能力，促进公司高质量发展，有力推动公司主业转型升级，为公司相关多元业务发展提供支撑。主要由西电保理、西高院等企业组成，金融业务通过供应链保理业务、融资租赁业务，发挥金融支撑作用，提高资金使用效益。服务业务具备低压到交直流特高压产品检测能力，拥有 5 个国家级检测中心，7 个国家级科研平台和技术服务平台，具备国家高压交、直流输变电装备试验领先的技术水平和市场地位，国际认可度持续提升。

国际业务

国际业务围绕“业务多元化、经营属地化、资源国际化、人才专业化”的国际化经营思路，以工程、贸易、投资等业务为抓手，深化国际业务商业模式研究。主要由西电国际、西电埃及、西电印尼等企业的业务组成，紧盯跨区域、跨国能源电力互联工程，积极参与境外资产运行维护和绿电项目开发建设，拓展海外直流、新能源等领域项目，持续完善海外营销网络，推进区域中心建设及属地化建设。

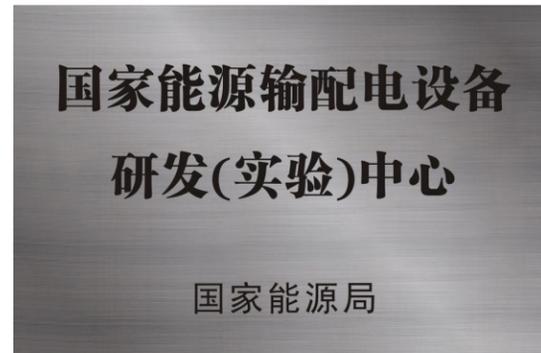
»» 企业荣誉

荣誉资质情况

技术专利荣誉情况



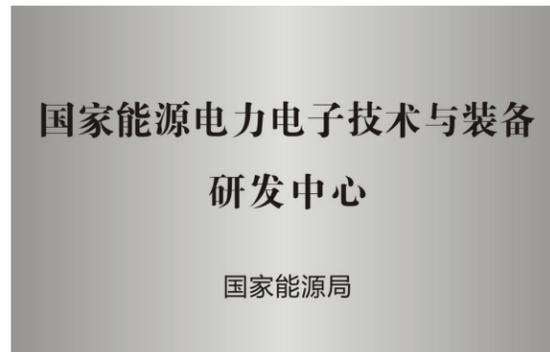
国家工程实验室



国家能源输配电设备
研发(实验)中心



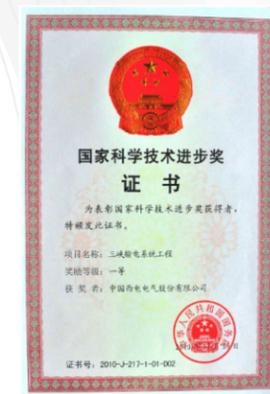
陕西省院士专家工作站



国家能源电力电子技术
与装备研发中心



国家科学技术进步奖·特等奖
特高压交流输电关键技术、
成套设备及工程应用



国家科学技术进步奖·一等奖
三峡输电系统工程



中国专利金奖
一种高压开关设备用
高载流能力灭弧室



中国机械工业科学技术奖·特等奖
±800kV 特高压直流输电关键
成套技术装备研制及产业化





01

强化合规执行 夯实治理之基

公司持续优化治理机制，切实维护股东的合法权益，为股东创造长期稳定的回报。以合规经营为基础，注重内控体系的完善，加强对风险的识别管理，保障企业运营的稳健性。

SDGs



- 完善公司治理
- 健全内控体系
- 维护股东权益
- 优化合规管理
- 坚持党建引领
- 推进ESG治理

完善公司治理

报告期内,公司按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规,对《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等规章制度进行了修订完善,进一步优化公司治理基础,保障公司治理各项工作依法合规、高效运作。

公司规范建立了由股东大会、董事会、监事会及经营管理层组成的多层次治理架构,持续完善“权责对等、决策科学、执行有力、监督有效、运转规范”的治理体系,做到各治理主体权责分明、独立运行、规范运作。



关键绩效

2023 年三会召开情况:

股东大会召开 3 次,共审议通过议案 27 项

董事会召开 12 次,共审议通过议案 54 项,应出席会议董事的出席率 100%

监事会召开 6 次,共审议通过议案 20 项,应出席会议监事的出席率 100%

公司制定《董事、监事及高级管理人员薪酬管理制度》《经理层成员经营业绩考核办法》《经理层成员薪酬管理办法》,执行透明化薪酬制度。董事、监事及高级管理人员依据相关规定确定薪酬,其中董事长薪酬依据公司年度经营业绩考核结果确定,其他董事、监事及高级管理人员,按照本人任职情况,结合经理层成员任期制和契约化管理要求和本人考核结果确定薪酬。

»» 股东大会

股东大会是公司最高权力机构,公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定和要求召集、召开股东大会。股东大会采用现场与网络投票相结合的方式,为广大投资者参加股东大会表决提供便利。健全中小投资者投票机制,在股东大会审议影响中小投资者利益的重大事项时,对中小投资者的表决单独计票,切实保障中小投资者的参与权和监督权。

»» 董事会

董事会对股东大会负责,董事会严格按照法定程序规范召开,充分保障董事依据法律法规、《公司章程》及《董事会议事规则》行使职权。

独立性



公司董事会共 9 名董事,其中独立董事 3 位。独立董事全面参与董事会专门委员会的日常工作,对重大事务进行独立判断和决策,发表客观、公正的独立意见,并对全体股东负责。

多元化



公司坚持并不断促进董事会成员多元化,选择来自不同背景及拥有多元视角的人员参与公司治理决策。

董事会下设战略规划及执行委员会、审计及关联交易控制委员会、考核和薪酬委员会及提名委员会,为董事会决策提供建议,促进公司规范运行、提高战略决策科学性和风险控制能力。报告期内,各专门委员会累计召开 14 次,共审议通过议案 37 项。

召开 2 次
战略规划及
执行委员会

召开 7 次
审计及关联交
易控制委员会

召开 1 次
考核和薪酬委
员会

召开 4 次
提名委员会

»» 监事会

公司严格按照《公司章程》及《监事会议事规则》履行监事会职权，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，依法检查公司财务情况、关联交易情况、募集资金使用情况，维护公司及股东的合法权益。

公司共有监事 **3** 名，其中女性监事 **2** 名，职工监事 **1** 名。

健全内控体系

公司高度重视内部控制的建设和运行，严格按照法律法规要求，持续完善和规范公司内部控制体系，加强内部审计、风险管理、关联交易管理，确保各项业务活动依法合规、规范运行。

»» 内部控制

公司持续推进内控体系建设，开展内控隐患排查，强化内控制度宣贯检查，持续构建运行、评价、优化的内控闭环管理机制。针对境外地区，持续完善境外风险内控体系，健全境外内控制度体系，加强境外企业投资及资产管控，精准部署重点领域制度规范，巩固现代企业内控制度成果。报告期内，公司对多个管理活动进行内部评价，并出具内控自评报告。

»» 风险管理

公司高度重视风险管理工作，加强重大风险评估监测，多措并举推进风险事件识别、预防与处置化解。通过一系列强体制、优机制举措，优化风险控制管理体系，完善风险控制组织架构，强化重点领域风险排查，深化重大风险评估及专项管理，定期监测重大风险应对进展，防范化解重大经营风险，为公司高质量发展保驾护航。



关键绩效

内部风险控制培训

73 次

内部风险控制培训

4,380 人次

内部风险控制培训

205 小时

»» 关联交易

报告期内，按照相关法律法规及《关联交易管理办法》要求，公司股东大会、董事会在审议股权转让、对外投资等涉及关联交易的议案中，关联股东、关联董事均按规定予以回避，也未代理其他股东或董事行使表决权。

相关议案在提交董事会审议前均依法提交审计及关联交易控制委员会审议通过，独立董事发表事前认可意见及独立意见，相关交易定价遵循公平合理的原则，符合公司的发展战略和实际经营情况，并及时履行信息披露义务，不存在损害公司及全体股东特别是中小投资者利益的情形。报告期内，公司未发生关联交易违规事件。

维护股东权益

»» 信息披露

报告期内，公司严格按照有关法律法规要求，修订《信息披露管理制度》《内幕信息知情人管理制度》等，遵循及时、准确、完整的原则，认真开展信息披露工作，强化内幕信息知情人管理，保障信披工作依法合规。公司披露的文件内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，保证了广大投资者对公司信息的知情权。



关键绩效

报告期内共发布公告

123 份

定期报告

4 份

临时公告

119 份



»» 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，严格遵循相关法律法规及《投资者关系管理制度》等制度规定，积极与机构投资者、中小投资者以及市场参与方沟通。由董事会秘书负责组织和协调投资者关系管理工作，制定《2023年度投资者关系管理计划》，设立投资者联系专线及邮箱，帮助投资者更加深入了解公司。报告期内，公司组织业绩说明会和投资者交流会，积极回应上证 e 互动留言，在法律法规允许的范围内对投资者的反馈或提问进行回复。

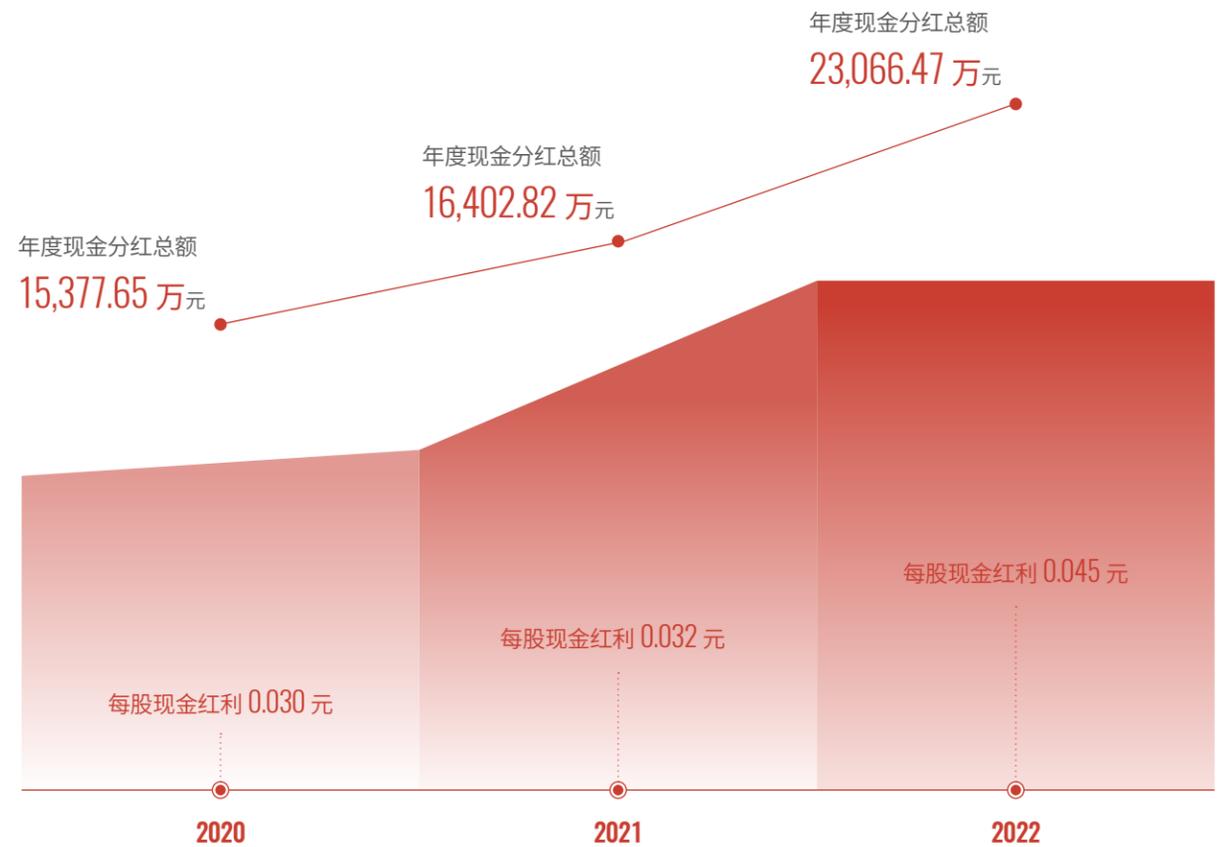


| | | | | |
|--------------|------------|----------|------|------|
| 关键绩效 报告期内 | 公司共举办业绩说明会 | 投资者开放交流会 | | |
| | 4次 | 1次 | | |
| 上证 e 互动回复 | 接听投资者电话 | 解决投资者问题 | 回复率 | |
| | 47次 | 300+ | 100+ | 100% |

»» 股东回报

公司高度重视股东权益，提升股东回报，根据《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》及上交所的相关规定，结合公司所涉及的行业特点、发展阶段、自身经营模式、盈利情况、资金需求、股东回报规划，明确对利润分配，特别是现金分红的要求。公司拟派发 2023 年度现金红利 **33,830.82 万元**。

2020-2022 年实施现金分红情况



»» 债权人保护

公司致力于维护与债权人的良好关系，共同实现稳健的财务状况和持续的回报。公司财务结构稳健，资产、资金安全，严格按照与债权人签订的合同履行债务，在追求股东利益最大化的同时，兼顾债权人的利益保护工作，报告期内未出现损害债权人利益的情形。



优化合规管理

»» 合规管理组织体系

公司持续深化法治央企建设，强化合规经营风险防控，保障企业持续稳健发展。报告期内，根据《中央企业合规管理办法》及相关制度，进一步修订《合规管理制度》，加强对市场交易、安全环保、产品质量等重点领域的合规管理，组织开展合规管理培训，强化依法合规经营意识，不断提升依法合规治理能力。

重点领域



关键绩效

| | | | |
|----------|----------|----------|------------|
| 开展法律培训时数 | 开展法律培训次数 | 参与法律培训人次 | 参与培训法务人员人次 |
| 51 小时 | 10 次 | 3,846 人次 | 760 人次 |
| 合规督导频次 | 合规管理培训次数 | 合规管理培训人次 | |
| 8 次 | 74 次 | 1,550 人次 | |

»» 反不正当竞争

公司严格遵守《公司法》《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规，不断强化反垄断合规管理，依法合规参与市场竞争，摒弃不道德、不合法的商业行为，有效规避反垄断合规风险，重点关注员工诚实竞争意识的提升，组织各部门开展反垄断及反不正当竞争的学习和培训，严格要求全体员工依法依规开展工作。



关键绩效

| | | |
|--------------|----------------|----------------|
| 反腐倡廉培训次数 | 反腐倡廉培训人次 | 反腐倡廉培训总时长 |
| 97 次 | 4,190 人次 | 750 小时 |
| 参加反贪污培训的员工人数 | 向员工提供的反贪污培训总时长 | 员工接受反贪污培训的平均时长 |
| 3,406 人 | 708 小时 | 0.20 小时 |

»» 反腐败与反贿赂

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强新时代廉洁文化建设，颁布实施《纪律检查案件监督管理规定》《监督检查管理规定》和《党风廉洁建设管理制度》，将廉洁等工作纳入绩效考核体系，建立负面清单，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程。



西电避雷器“五一”节前廉洁教育



西电操动机构端午节前廉洁警示教育



西电国际参观西安市警示教育基地



西电套管组织观看廉洁教育短片

»» 申诉与举报机制

公司设立违规举报平台，相关部门按照职责权限受理，就举报问题进行调查和处理，对造成财产损失等严重不良后果的，移交责任追究部门处置。根据《合规管理制度》《处理检举控告管理规定》等制度规定，所有涉及举报受理、调查、处置的人员对举报事项和调查核实情况负有严格保密义务，对举报属实的举报人可给予适当奖励，任何单位和个人不得采取任何形式对举报人进行打击报复。

坚持党建引领

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实国务院国资委党委和陕西省委关于党的建设的各项要求和工作部署，不断加强和改进党的建设，提高党建工作水平，全面落实党建工作责任制；制定并严格落实《党组织管理制度》《党支部管理制度》等管理制度，推进公司党委工作标准化、规范化，充分发挥党组织的作用，以高质量党建引领，促进企业高质量发展。

为有效发挥党建引领保障作用，推动党建工作与生产经营互融共促，报告期内，公司聚焦“强创新、提质效、建一流”主题，围绕“价值创造”打造“红色引擎”，聚焦中心任务，深化品牌创建。围绕“聚焦党建融入中心、营造浓厚干事氛围、完善创新体系、提升经营发展效益、建设世界一流企业”五大目标，制定《关于开展“强创新、提质效、建一流”党建品牌创建及党员主题实践活动的通知》，深入开展年度党建品牌创建。同时，公司还注重加强对企业过程指导和跟踪督导，印发《关于在第二批主题教育中进一步深化党建品牌建设相关工作的通知》，把党建强基固本作为主题教育重要抓手，将党建品牌创建作为引领广大党员重实践、建新功的重要载体。



党委建设情况

公司党委数量（含本级党委）

10

党总支数量

16

党支部数量

136

党组织架构



案例

主题党日



“传承红色基因 凝聚登高力量”
专题教育培训班



“重温革命历史 传承红色基因”
主题党日活动

推进ESG治理

»» ESG治理架构

为全面提升公司 ESG 治理水平，促进 ESG 工作有效开展，公司建立 ESG 治理工作体系，由董事会战略规划及执行委员会负责 ESG 管理相关事宜。战略规划及执行委员会对董事会负责，确定公司 ESG 目标和计划，监督公司 ESG 工作的实施进展，审议公司 ESG 报告。

公司成立 ESG 工作组，主要负责研究制定目标和计划，组织推动工作的具体落实，由董事会办公室、战略发展部、制造与数字化部、财务部、人力资源部、党委工作部、合规管理部、科技创新部等部门组成。

»» 重要议题判定

为了更加全面系统地聚焦实质性议题，公司根据相关法律法规、国内外社会责任趋势、社会热点议题以及 GRI Standards 相关要求，形成了覆盖环境、员工权益、产业链管理、公司治理、社会贡献各个领域的实质性议题，共计 28 条。

环境议题

- 1 能源管理
- 2 绿色工厂
- 3 节能降耗
- 4 废弃物管理
- 5 碳排放管理
- 6 污染防治
- 7 应对气候变化
- 8 生态环境保护

社会议题

- 9 安全生产与职业健康
- 10 研发与创新
- 11 产品质量保障
- 12 乡村振兴
- 13 信息安全与隐私保护
- 14 员工权益保障
- 15 客户服务
- 16 行业共进
- 17 员工培训与发展
- 18 员工薪酬与福利
- 19 可持续供应链
- 20 员工关怀
- 21 社会公益

公司治理议题

- 22 合规经营
- 23 廉洁建设
- 24 内部控制与风险管理
- 25 投资者权益保护
- 26 三会运作
- 27 党建引领
- 28 知识产权保护

»» 利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通，积极识别利益相关方及其期望与诉求，坚持与利益相关方携手共进，在可持续发展的道路上共同进步。在日常经营管理中，公司不断完善沟通机制，倾听利益相关方的声音，并积极给予回应，促进双方共同发展，实现“双赢”。

| 利益相关方 | 期望与诉求 | 沟通机制与方法 | 责任回应 |
|------------------|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| 投资者及股东 | 业绩稳定增长 资产保值增值 提升投资回报 | 股东大会 信息披露 业绩说明会 | 提升盈利能力，强化公司治理，加强投资者关系管理。 |
| 供应商 | 良好合作关系 诚信互惠 推动行业发展 | 采购政策与招标程序 搭建沟通协作平台 供应商交流会 | 加强沟通交流，实现互利共赢。 |
| 客户 | 优质产品及服务 保护客户隐私 诚信交易 | 公司网页及邮箱 日常运营交流 售后服务 | 提供优质产品及服务，重视质量管理体系建设，定期回访客户。 |
| 媒体及公众 | 信息披露透明化 品牌价值和影响力 专项采访和交流 | 接受媒体采访 向公众媒体发布信息 | 与媒体及公众友好交流，积极进行信息披露。 |
| 社会组织 | 可持续发展 社会公益 支持社区建设 | 慈善志愿活动 乡村振兴 | 积极参与公益慈善活动，努力回馈社会。 |
| 政府及督察机构 | 落实国家政策 依法纳税 保护环境 | 信息公开 配合监管 | 贯彻国家宏观政策，认真落实监管政策，诚信经营。 |
| 高等院校及科研院所 | 开展技术交流 提供就业岗位 | 行业交流会 校园招聘会 企业座谈会 | 加强校企合作，实现互惠共赢。 |



02

加速科技创新 增强产业协同

公司紧抓新型能源体系建设中的新机遇,围绕服务市场需求,聚焦“自主化、高端化、绿色化、智能化”关键技术攻关方向,加快推进高水平科技自立自强,抢占关键领域战略制高点,确保产业链供应链自主、安全、可控,推动行业技术发展。

SDGs



- 研发技术创新
- 保障客户权益
- 优化供应链管理
- 携手行业共进

研发技术创新

公司围绕“双碳”和新型电力系统建设，加快输配电装备数智升级，强化电力电子、储能、综合能源、新材料等战略性新兴产业、未来产业的核心技术攻关，加快超前研发布局，不断形成新质生产力，以科技创新引领产业升级，以产业升级构筑新竞争优势、赢得发展主动权。

»» 研发体系

公司持续完善两级研发体系，明晰公司级研发中心定位，西电研究院负责新兴产业技术研究、新产品开发及系统集成技术的实施，西高院负责输变电传统产业技术研究、升级换代新产品研发、试验技术研究等，服务公司产业高质量发展。

»» 研发模式

报告期内，公司聚焦机制变革和模式创新，推行多项新型研发创新机制，持续激发科技创新创造活力。

• 改革重大研发项目立项机制

公司采用“揭榜挂帅”“赛马”等新型研发立项模式，加大关键核心技术攻关和新业务布局，明确支持资金中团队激励比例，实行研发经费“包干制”，给予科研团队充分自主权，促进重大技术攻关。

公司创新科技激励机制，针对承担关键核心技术攻关、取得重大科技成果的团队和个人给予特别奖励，与国家重点研发计划项目核心团队签订专项激励责任状，以梯度奖励的方式充分激发研发人员创新动力。

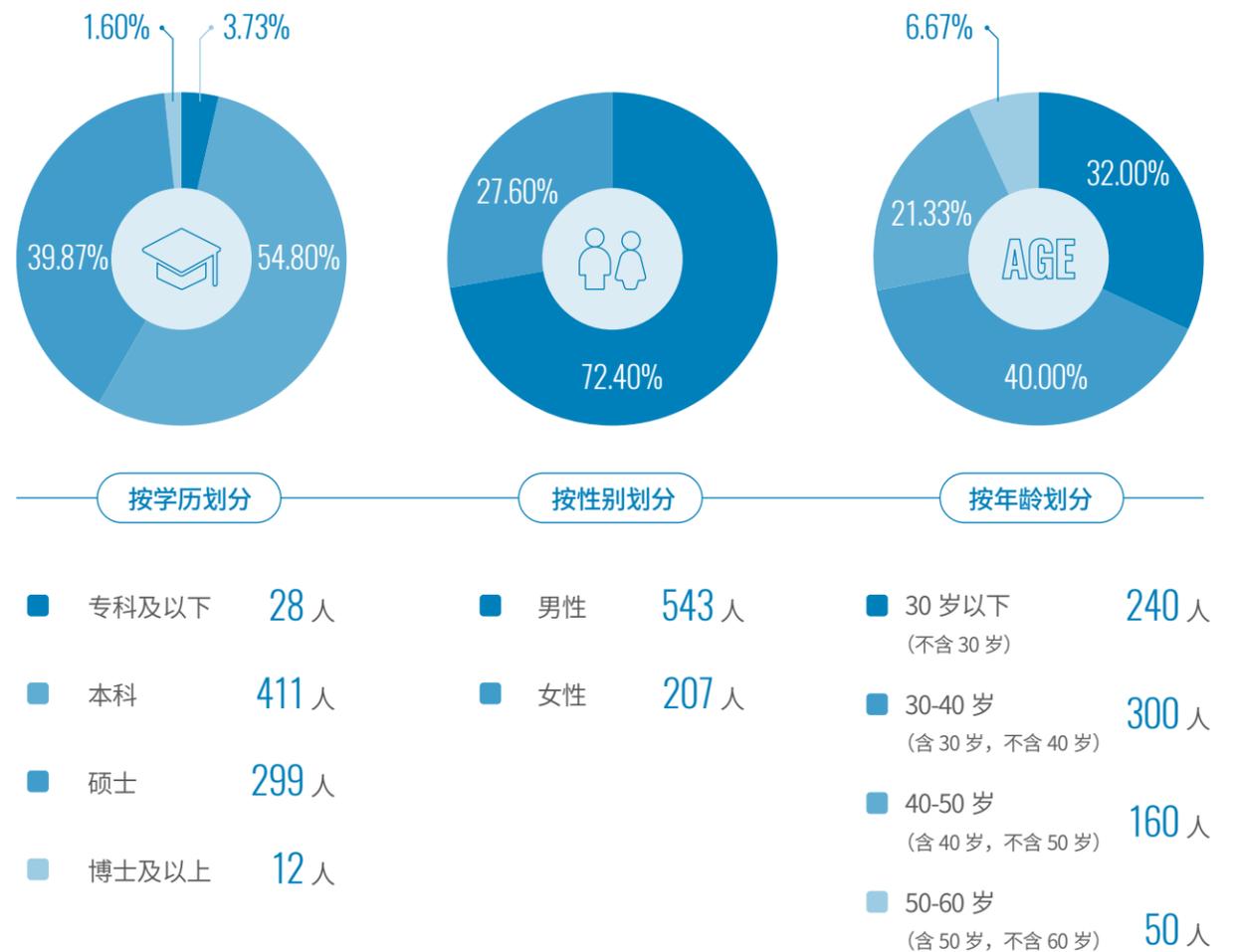


• 与产业链上下游企业、高校、科研院所等开展技术合作

- 与南网数字集团签订战略合作协议并成功联合申报国家重点研发计划项目“宽温域高精度量子电流敏感元件及传感器”；
- 与国家电网成功申报“大容量换流变压器用有载分接开关”工信部 2023 年重点产品、工艺“一条龙”应用示范项目；
- 与中国电科院、中国电气装备集团中央研究院签订科技创新协议，成立联合创新中心。

»» 研发团队

截至报告期末，公司研发团队总人数为 750 人，其中 6 名国务院特聘专家。



»» 研发成果

报告期内，公司科技创新目标全面完成，研发投入强度达 **4.90%**，新产品开发项目 **67** 项，按期完成或推进国家重点研发计划项目 **6** 项，**7** 类产品入选国家能源局第三批能源领域首台（套）重大技术装备（项目）名单，实现多项“卡脖子”核心设备及高端产品突破应用，获得“国家高新技术企业”认证 **20** 个、“国家认定企业技术中心”认证 **2** 个。



关键绩效 2023 年

研发投入共计 102,107.88 万元 荣获省部级、行业协会 / 学会科学技术奖励 **21** 项

制修订标准 **38** 项，

同比增长

28.16% ↑

其中参与国际标准制修订 **9** 项、国家标准制修订 **14** 项、

行业标准制修订 **12** 项、团体制修订标准 **3** 项

案例

我国首台：百万千瓦核机组用 190kA 发电机断路器成套装置

西开电气成功完成 190kA 发电机断路器全部短路开断型式试验，标志着国内首台百万千瓦核机组用大容量发电机断路器成套装置研制成功。



案例

国际领先：ZF8A-550(L)/Y8000-80 气体绝缘封闭金属开关设备

西开电气成功研制国内首批 550kV/8000A/80kA 开关设备，攻克了大容量开断、大容量故障耐受及容感性开合技术难题，填补了行业技术空白，标志着超高压大容量开关领域的重大技术突破。



案例

国际领先：具有换相失败抑制能力的新型 LCC 换流阀



西电电力系统成功研发了具有双向阻断能力的新型 IGCT 器件，突破了百级器件串联均压和高可靠控制保护关键技术，消除了常规直流输电换相失败的风险，是直流输电技术的一项重大突破，为我国直流输电技术实现国际领先作出重要贡献。

案例

业内首次：海上风电抑制 VFTO 超高压开关设备

西开电气依托国家超大规模建设的深水海上风电柔直送出项目，自主研发的 550kV 抑制 VFTO 隔离开关。该产品为业内首次研发，标志着公司在海上风电柔直输送系统用超高压开关产品技术实现了重大突破。



报告期内，西电电力系统、西高院获评“国家知识产权优势企业”。

截至 2023 年底：授权专利累计 **2,017** 项



其中

| | | |
|--------------------------|------------------------------|---------------------------|
| 授权发明专利累计 674 项 | 授权实用新型专利累计 1,331 项 | 授权外观设计专利累计 12 项 |
|--------------------------|------------------------------|---------------------------|

其他知识产权

| | | |
|-------------------------|---------------------|------------------------|
| 软件著作权累计 153 项 | 商标累计 31 项 | 发表论文累计 111 篇 |
|-------------------------|---------------------|------------------------|

2023 年部分新增专利图片



知识产权保护

公司高度重视知识产权的保护工作，严格遵守相关法律法规，制定《知识产权管理规定》，明确管理原则，规范管理流程，持续提升知识产权创造、运用、保护和管理水平；并始终恪守知识产权领域的合法权益和商业道德，避免任何形式的侵权行为。

数字西电

公司围绕“数字西电”十四五信息化规划，加快信息技术与制造业深度融合，全面推进数字化转型，以开展数字化车间、智能化工厂建设为主体，推动产线全要素、全过程的实时分析与自适应优化，提高全要素生产效率，助推公司升级转型、高质量发展。

西开电气、西开有限、西电操动机构成功入选“2023 年度国家级智能制造优秀场景”名单。



案例 西电智慧产业园建设

公司积极响应西安市先进制造业强市战略和企业“退城入园”的城市发展要求，规划了西电智慧产业园建设。按照“一朵云、一张网、六中心”和“数字化工厂”的建设架构，建立基于物联网和大数据的智能、便捷、高效的智慧园区，为入园产业提供全方位、高质量的共享智慧服务。以云网融合为基础，建设智能制造中心、智慧能源中心、智慧物流中心、智慧办公中心、智慧服务中心和数据中心。



保障客户权益

»» 负责任营销

公司始终坚持以客户为中心和诚信经营原则，注重产品质量与安全，关注市场反馈和需求，及时优化和改进产品和服务，并积极借鉴行业先进经验，打造公司负责任营销体系。

»» 客户服务质量

公司积极建立健全客户服务体系，引入信息化设施及网络管理，打造数字化智能生产线，为客户提供全方位、高效、优质的服务。报告期内，公司收到来自多方客户的感谢信、表扬信，对公司提供的优质产品和高效服务表示认可和高度评价。

»» 客户满意度

报告期内，公司坚持用心维护客户，持续提升产品和服务质量，追求与客户共赢发展，提高客户满意度，通过巩固与战略客户良好合作关系，积极开发新的战略客户，建立互相信任、合作共赢的战略联盟。2023年，客户满意度得分为 **94.67** 分。

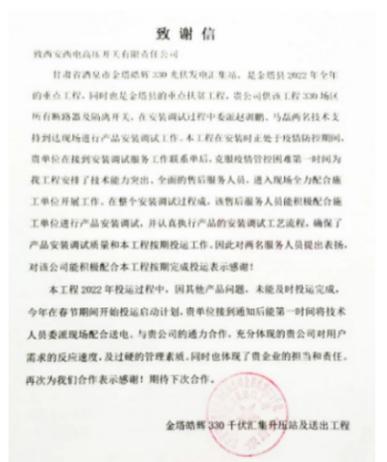
»» 信息安全与隐私保护

公司根据《中华人民共和国保守国家秘密法》《中华人民共和国保守国家秘密法实施条例》《中央企业商业秘密保护暂行规定》等法律法规，制定《计算机网络及信息系统安全管理制度》《客户信息保密管理办法》等管理制度，设立网络安全与信息化领导小组，定期组织开展网络安全事件应急预案演练，切实保障网络与信息安全，促进公司信息化健康发展。

报告期内，公司组织网信工作人员开展网络攻防演习，未发生重大客户信息泄露事件。

案例

金塔皓辉 330kV 汇集升压站及送出工程项目部向西开有限发出感谢信



»» 客户投诉

报告期内，公司进一步完善客户投诉处理应对机制，及时快速响应客户投诉问题，积极采取措施进行改进和优化，多措并举提升公司投诉管理效率，年度共受理投诉事件 **28** 次，投诉解决数量 **28** 件。



培训次数

1次

实践、培训参与人数

52人

数据安全总投入

386.6万元



优化供应链管理

公司致力于建立公平、透明、可持续的供应链管理体系，要求供应商遵守相关法律法规，定期对供应商进行准入遴选与考核评级，确保供应链的可持续发展。

»» 供应商管理

公司建立了以“集中管控、分层分级管理、信息共享”为原则的供应商管理制度，涵盖供应商准入、绩效评价与考核、不良行为处理以及责任追究等方面，实行对合格供应商名单的动态维护，确保供应商的选择、评价、处理、淘汰公平、公正。

报告期内，供应商总数为 **4,743** 家，其中国内 **4,222** 家，海外 **521** 家。



供应商审查 ««

公司建立了科学、严谨的供应商审查流程，考察和审核供应商的合规性，注重其在可持续发展和社会责任方面的表现，积极与供应商签订《廉洁协议》，避免潜在的合规风险。

拥有质量管理体系认证的供应商数目 **3,533** 个
供应商廉洁协议签署率 **100%**
因不合规被中止合作的供应商数目 **10** 个

供应商考核 ««

公司供应商绩效评价遵循公平、公正、客观，“谁使用、谁评价”的原则，明确供应商绩效评价的内容、规则以及评价方法等。公司建立供应商档案，对质量、价格、交期、服务等维度进行动态评价，对整体实力和供应风险定期进行综合复评，根据评价结果对供应商进行分级考核管理。

»» 供应商准入

供应商准入按照“谁使用，谁负责”的原则开展，所有生产物资按照重要性分为 I、II、III 类进行管理，所有供应商准入进行资质能力信息核实，供应 I 类物资的供应商，原则上应进行现场供应商资质能力信息核实，必要时进行质量技术特性验证。

»» 采购管理

公司建立健全采购质量保证体系，把控质量管理关键环节，明确合格检验标准，严格入库检验，对于关键和重要物资实施质量监造或者见证。公司设立专门的采购管理部门，管理年度需求计划，制定年度采购目录，安排采购批次，定期对采购计划及采购业务的应用进行监督、检查及统计分析。



公司重视本地资源培育和帮扶，带动区域经济协同发展。

报告期内，公司向当地供应商采购支出的比率为 **31.83%**。

携手行业共进

公司致力于将自身打造成为世界一流智慧电气系统解决方案服务商，全方位深入开展与行业相关方的交流与合作，推动技术进步和行业发展。

案例

加速社区经济，深化合作关系

为进一步加快西安高新技术产业开发区社会经济发展，公司深化与西安高新技术产业开发区管理委员会的关系，充分发挥双方优势，拓宽合作领域，提升合作水平，推动双方共同发展，共同开创区域发展新局面，经与管委会友好协商，共同制定了《中国西电高端输变电装备制造产业基地项目战略合作框架协议》。

案例

亮相电力能源展，签订长期合作

公司在亚洲能源展上展示高压直流输电方案(HVDC)、综合能源解决方案、电力设备全产业链、属地化布局等，吸引东南亚多国电力、能源及工程领域的代表驻足，并对公司的能源解决方案表示高度肯定。此次交流会上，公司在 HVDC、电力设备产业合作等方面与印尼 PLN 签署了长期合作协议。





03

推动环保落实 助力双碳目标

公司深入贯彻习近平生态文明思想,切实履行企业能源节约与生态环境保护的主体责任,围绕“智慧电气、系统服务、高效能源”总体布局,深入践行“赋能智慧电气、创引绿色能源”企业使命,打造“绿色制造、绿色产品、绿色产业”三位一体的绿色发展路径。

SDGs



- 环境保护管理
- 资源控制管理
- 污染废物防治
- 应对气候变化
- 环境意识宣贯

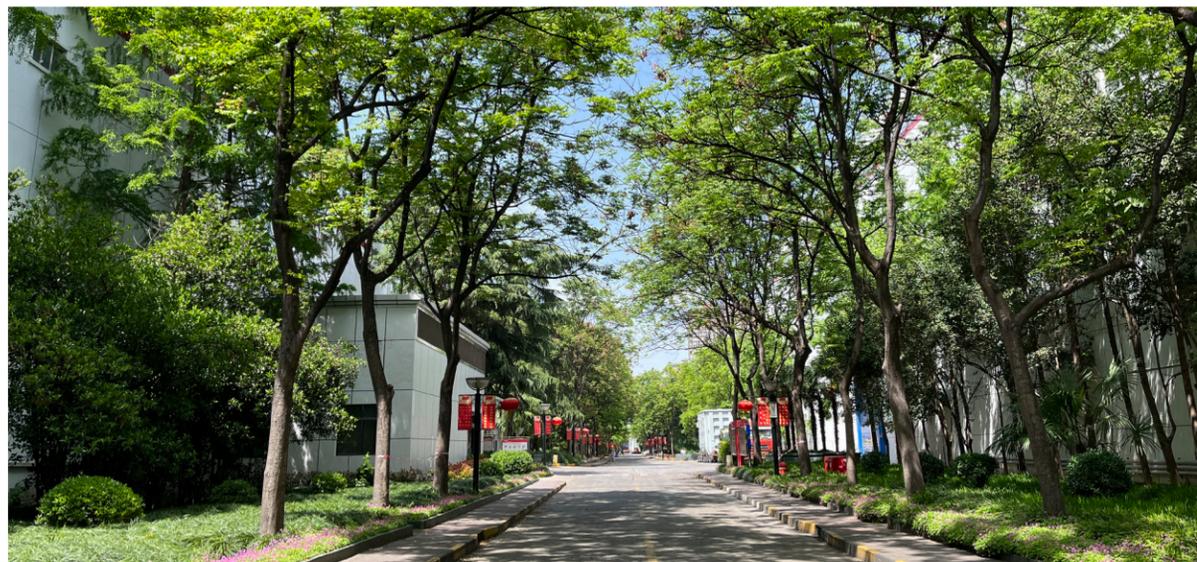
环境保护管理

»» 环境管理体系

公司秉承对环境保护的高度责任感，严格遵循相关国家法律法规以及行业内的环境管理规范，遵循“预防为主、保护优先、综合治理、全员参与、损害担责”的原则，制定《环境保护管理制度》《企业节能行为规范》《安全生产与生态环境保护约谈实施办法》《质量/环境/职业健康安全手册》《能源节约与生态环境保护考核细则》等系列制度，细化明确各职能部门在环境保护方面的权责和义务。公司已通过 GB/T 24001-2016 idt ISO 14001:2015 环境管理体系认证。



公司持续健全节约能源与生态环境保护组织管理体系和工作机制，构建节约能源与生态环境保护“分级管理、分线负责”的组织模式。设立由总经理领导的节约能源与生态环境保护工作领导小组，制定绿色发展战略规划，对节能环保工作进行指导监督。领导小组下设办公室，负责分解落实工作指标，督导检查污染防治措施的有效性和合规性，推进绿色低碳技术的应用。



»» 环境管理目标

公司在“碳达峰、碳中和”目标指引下，实施严密的环境监管措施，统筹协调资源节约、污染整治与生态环境保护工作，积极推进绿色工程，打造绿色产业链，推动传统能源产业转型升级，助力发展绿色能源，为环境可持续发展目标作出积极贡献。



关键绩效

2023 年公司环保投入
1,953.16 万元

较 2022 年增长
82.27% ↑

缴纳环境保护税
8.31 万元

• 2023 环境管理成效

- ✓ 万元产值综合能耗同比上年降低 9.69%
- ✓ 完成年度节能减排指标
- ✓ 无发生因环境问题处罚事件



»» 突发环境事件应急预案

按照《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》、国家《重污染天气重点行业应急减排措施制定技术指南》及地方环保行政管理部门要求，公司针对可能造成环境污染事件的环境风险制定突发环境事件应急预案，经专家评审后报地方环境保护行政主管部门备案，定期组织对预案进行培训、演练、评价和修订，提高应急处置能力。报告期内，公司及子公司均未出现环境污染以及突发危险事件。

»» 环境自行监测方案

按照《排污单位自行监测技术指南总则》及地方环保部门要求，公司重点排污子公司发布自行监测工作方案，对单位监测点位及项目、监测项目及频次、具体质量控制措施予以明文规定，并在厂区门口安装显示屏，实时显示污染因子排放浓度，接受社会监督。

公司所属重点排污单位包含西开电气、西电西变、辽宁兴启及西开表面精饰共计四家，均取得排污许可证。公司坚持强化污染物源头治理、过程控制，所有产污环节均按照标准规范设置污染物治理设施，在确保达标排放的基础上，强化污处设施的运行维护，定期开展设备保养，技术升级，进一步提升污处设施的运行处置效率，不断降低各类污染物的排放浓度和排放总量。报告期内，各重点排污单位均未发生超标排放情况。

»» 环境影响评价

按照《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律规章要求，公司严格执行建设项目“三同时”管理。各单位均通过 GB/T 24001-2016《环境管理体系》贯标认证，同时开展污染排放核查，办理排污许可证，积极开展节能减排各项工作，保证污染因子的排放浓度和排放总量满足法律要求。公司环保设施同步运转率 100%，建设项目环保“三同时”执行率 100%。

报告期内，西开有限、西电西容、西电避雷器、西电套管、西电操动机构按照入园规划开展项目建设，均依据项目环保“三同时”规定开展建设项目环境影响评价报告书（表），并按照相关规定进行审核备案。



»» 绿色制造体系

公司以实现减污降碳、协同增效为总抓手，着力开展企业节能低碳能力建设，深入实施智能制造，降低单位产品能耗，大力推进绿色转型，努力实现绿色发展。通过构建工艺清洁高效、人员健康舒适、建筑绿色低碳、区域生态平衡、环境和谐共生的全要素绿色低碳智慧工业园区，助力企业实现高质量发展。

西开有限、西电常变、西电操动机构入选“国家级绿色工厂”名单；西开电气、西电套管、西电西容、西电避雷器入选“陕西省第四批绿色工厂”名单。



西开有限



西电操动机构



西电避雷器

案例

环保产品研发

西开有限自主研发的 220kV 环保型独立式电流互感器以干燥空气为绝缘介质，采用倒立式结构，GWP<1，绝缘水平达到 252/460/1050kV，准确级达到 5P/0.5/0.2S，具有绝缘结构可靠、抗热能力强、低碳环保的特点，解决了环保型电流互感器压力高、绝缘强度低等技术难题，实现全生命周期绿色可靠、高效的能源管理目标，推动了新型绿色电力系统的发展。



资源控制管理

公司围绕“碳达峰、碳中和”工作目标,严格落实《能源工作管理制度》等制度规定,着力提高能源资源利用效率、提升公司节能减排工作成效、优化能源消耗结构。

»» 能源管理

公司建立健全企业能源管理体系,重点单位配备专职能源管理人员,加强能源计量器具、仪表配备,强化能源计量管理,推动能源管控中心建设,运用信息化、自动化技术实现能源计量数据的智能化管理。

报告期内,公司加快成熟工艺推广应用,有序推动改造升级,优化能源消费结构,提升能源资源利用效率,推广综合能源系统应用,强化能源消费强度和总量双控,提高能源管理精细化水平,实现能源消耗实时采集,能源成本实时分析,能耗强度较基值及上年均呈现下降趋势。

»» 水资源使用

公司遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规要求,致力于水资源的合理利用和保护,严格采用先进的水处理技术和设备,优化生产管理流程,积极排查跑冒滴漏现象,提高水资源利用效率。

»» 绿色办公

公司积极推进绿色办公,建立用能管理制度及统计分析台账,将办公用能管理纳入能源节约与生态环境保护考核。制定《员工节能减排行为规范》,增强员工节能意识和能力,在办公场所、员工食堂、活动中心等非直接生产区域空调设施采用具有能效标识的节能产品,科学使用空调,夏季室内空调温度设置不低于 26°C,冬季室内空调温度设置不高于 20°C。

污染废物防治

公司严格按照《水污染防治法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等相关法律法规的规定,健全优化污染防治机制,落实污染防治措施,严格控制废水、废气以及固体废弃物的排放。

公司相关单位完成焊接烟尘无组织排放深度治理、涂装工序单一活性炭处理增加催化燃烧工艺改造、干式过滤废气处理装置浓缩吸附高效燃烧末端治理工艺应用,大力提升污染治理设备技术水平。

• 2023 年能源消耗情况



直接能源消耗总量
14,177.00 吨标准煤



间接能源消耗总量
25,079.98 吨标准煤



关键绩效

| | | |
|---------|------------|--------------|
| 废弃物产生量 | 危险废弃物处置量 | 废水排放量 |
| 4,531 吨 | 1,212.88 吨 | 865,678.40 吨 |
| 废气排放量 | 化学需氧量排放量 | 氨氮排放量 |
| 17.99 吨 | 198.93 吨 | 18.30 吨 |

»» 主要污染防治措施



水污染防治

主要污染物 电镀废水、加工废水等

防治措施

- 配套建设并规范运行污水处理设施，对产生的废水全部进行分类收集和处理
- 重点排污单位实现在线监测



大气污染防治

主要污染物 酸雾和涂装废气

防治措施

- 安装、运行除尘、挥发性有机物治理、扬尘治理等环保设施
- 在工艺过程中动静密封点泄漏，储存和装卸逸散排放，废水废液废渣系统逸散排放等环节做好 VOC 无组织排放管控
- 6个100%：施工现场封闭管理、场区道路硬化、渣土物料覆盖、洒水清扫保洁、物料密闭运输、出入车辆清洗
- 制定完善企业重污染天气应急预案，严格落实重污染天气和采暖季错峰生产与运输



固体废物
污染防治

主要污染物 浇注、涂装等工序产生的危险废物

防治措施

- 按危险废物管理要求，委托具有危险废物经营许可证单位进行处置，每年向生态环境局申报本单位年度危险废物管理计划
- 危险废物按照环保要求进行分类收集存放，做好防渗漏措施，贴好危险废物信息标签
- 严格按照与经营单位合同内进行转移，转移按要求备案、填写转移联单，出库时确认包装完好与实际重量

应对气候变化

公司将气候变化应对措施融入风险管理框架和发展战略规划中，积极采取措施减少碳排放，各单位均通过 GB/T 23331《能源管理体系》贯标认证，按照标准要求建立系统、完整的能源节约与生态环境保护工作体系，充分发挥自身在技术、产品、系统集成等方面的优势，推广运用储能、综合能源利用，提高能源利用水平，加强对生产过程转化的温室气体的严格监测和控制，逐步降低温室气体的排放量，助力双碳目标实现。报告期内，公司入选第一届国新杯·ESG金牛奖碳中和五十强。



关键绩效

全年温室气体排放总量

151,947.27 吨二氧化碳当量

温室气体排放强度

0.08

»» 应对措施

以节能降碳改造为抓手，加快成熟工艺普及应用，有序推动改造升级，持续开展节能增效，加快低碳环保设备的研制，提高设备能效标准。

案例

低碳环保型变压器关键技术及工程应用

项目攻克了产品温升设计、抗短路能力不足、局部过热、天然酯绝缘油存储、滤油、真空注油等一系列技术难题，先后研发出 10 kV、35 kV、110 kV、220 kV 天然酯绝缘油变压器产品并顺利挂网运行，产品技术水平处于国内领先水平。报告期内，西电西变首台国产化 500 kV 天然酯绝缘油变压器研制成功，标志着我国绿色大型电力装备国产化研制工作迈入重大里程碑。



发挥传统产品设计、系统集成等技术优势，深化与电力电子、数字化技术的融合，重点围绕新能源发电、储能、配网数字化等领域发力，推动清洁低碳、安全高效的现代能源体系建设。

案例 乌兰察布新一代电网友好绿色电站示范项目

乌兰察布新一代电网友好绿色电站示范项目是全国首个“源网荷储”项目、国内首个储能配置规模达到千兆瓦时的新能源场站，也是全球规模最大的“源网荷储”一体化示范项目。该项目以储能等新技术为突破口，通过“风光储”联合优化调度运行，有效解决电力系统综合效率不高、“源网荷储”各环节协调不够、各类电源互补互济不足等问题。



加快发展分布式光伏、工业绿色微电网和光储充一体式系统等新能源项目建设，推进多能互补高效利用，提高终端用能的新能源电力比重。创新多项“光伏+”模式，推动传统能源产业转型升级大力发展绿色能源，积极布局光伏等新能源领域。

案例 湛江晨鸣纸业光伏发电项目

湛江晨鸣纸业光伏发电项目采用分块发电模式，投运后，每年可节约标准煤约 1.09 万吨，减少二氧化碳排放约 2.72 万吨，对改善湛江当地的微观生态环境和地区宏观区域生态环境具有积极的推动意义。



环境意识宣贯

公司积极开展环境保护的宣传教育活动，报告期内，通过环境保护政策法规、技术标准及制度等有关知识培训，以及“低碳宣传日”等环境保护主题宣传活动，深化全体员工对于环境保护的认知，提升环境保护意识。



关键绩效

| 环保培训次数 | 环保培训参加人次 | 环保培训时长 |
|--------|----------|-----------|
| 33 次 | 1,061 人次 | 111.75 小时 |

案例 西电电力系统“低碳环保”主题文艺作品展



案例 西开有限“播种绿色 拥抱春天 聚能蓄势登新高”主题植树活动





04

共建安全环境 协同质量建设

公司秉承安全至上的发展理念，不断完善和强化安全与质量管理体系，严格遵守安全生产的基本准则和质量控制标准，坚守安全生产的底线和质量管理的红线，营造稳固的安全生产环境。

SDGs



- 安全管理体系
- 职业健康保障
- 产品质量管理

安全管理体系

公司坚持以职业健康与安全体系构建为主轴，将安全风险管控置于核心位置，不断完善全面的安全管理体系，持续改进和优化安全管理制度及预防措施，落实全体员工安全生产责任制，确保安全管理高效运行。

»» 安全管理机制

公司深入贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”方针，恪守“从根本上消除事故隐患”的工作理念，依据《安全生产法》及相关安全生产法律法规的要求，制定实施《安全生产管理制度》《生产安全事故管理规定》《境外单位安全生产管理规定》以及各项应急预案，全面加强安全生产管理工作。



报告期内

公司未发生轻伤以上的生产安全事故、员工死亡事故以及火灾事故，未新增工伤人员、因工伤损失工作日、职业病例，圆满实现全年职业健康安全目标。

»» 安全责任落实

公司严格执行《安全生产责任制》，坚持“一级监管一级，一级考核一级”的管理原则，明确各层级机构和人员的安全生产职责，建立劳动保护监督员、安全生产管理网络、安全生产管理机构或专职安全管理人员、安全总监、安全生产监督管理机构及安全生产委员会等组织保障，健全安全生产责任体系，规范安全生产履职评价与考核，强化各级主体责任落实，确保安全生产工作有序进行。

»» 落实安全生产

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，推动各级树牢安全发展理念，压紧压实安全生产责任，持续开展安全生产专项整治三年行动，深入落实安全隐患大排查大整治工作，扎实推进问题整改，强化生产安全事故防范。

»» 隐患排查

公司积极响应国务院发布的“安全生产十五条硬措施”，坚决贯彻落实相关工作要求。报告期内，公司系统开展安全隐患排查与整治，针对识别的显著问题及安全管理薄弱环节实施专项督导措施，隐患排查整改率100%。

案例

西高院召开重大事故隐患排查整治暨“安全生产月”启动会

西高院召开重大事故隐患排查整治暨“安全生产月”启动大会。会议强调，要把安全生产作为首要任务，各部门要结合实际围绕“人人讲安全、个个会应急”的安全生产月主题，认真开展各项活动，狠抓全员安全认识的落实，狠抓安全措施执行的落实，狠抓应急处置和预案演练的落实，狠抓子企业安全工作对标提升的落实，不断推进企业安全工作上台阶。



»» 安全培训

公司严格执行《安全生产教育培训管理制度》，持续开展针对九大类人员的安全生产教育与培训，引导和帮助企业员工坚定不移地构建安全理念，提升员工的安全操作技能和素养，营造良好的安全文化氛围。



关键绩效

安全教育培训总投入

365.92 万元

参加安全培训人次

47,230 人次

安全教育培训场次

1,301 场

安全教育培训覆盖比率

100%

安全风险防护培训覆盖率

100%

»» 应急演练

公司坚持底线思维，制定并落实《应急预案管理办法》《综合应急预案》《突发生产安全事件应急预案》等一系列应急管理制度，全方位规范和强化应急管理能力。若发生安全事故，公司严格遵循“四不放过”原则，对事故进行彻底的调查与分析，采取有效及时的整改，结合纠正与预防措施形成管理闭环，最大限度减少安全事故的发生，保障公司及员工的安全与利益。



关键绩效

安全应急演练次数

223 次

安全生产投入金额

4,692.53 万元

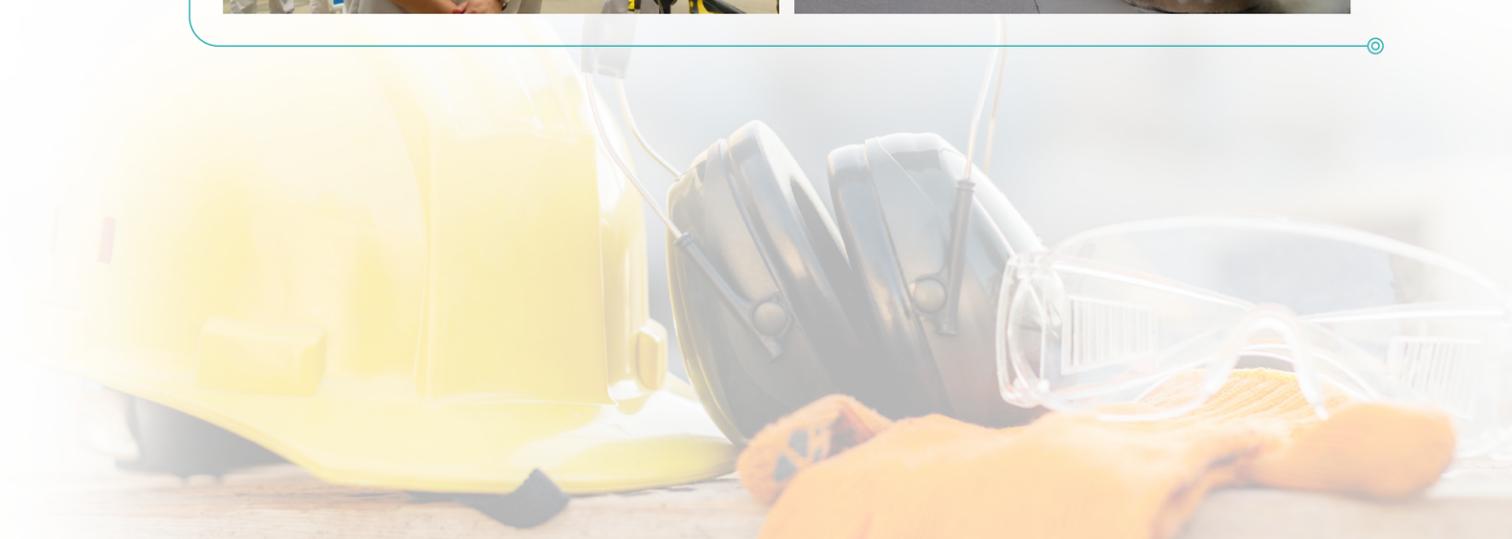
案例

西电济变“人人讲安全、个个会应急”安全生产知识答题竞赛



案例

西电避雷器进行消防演练



»» 技术预防

公司秉承“强化技术支撑，提高本质安全”的理念，积极采取安全防护措施，引进和应用先进技术，系统加强现场安全管理，提高对安全保障体系的支持力度。通过数字化信息管理平台，初步实现安全管理流程电子化，提高管理效率，提升安全水平。

案例

西开电气将工位合理调整融合，采用自动滚轮传输串联实现流水线作业，大大减少吊装作业频率，降低吊装作业风险；设置固定登高作业工作台，实现消除转移登高工装、临时登高作业风险；安装红外警戒电气连锁系统，实现人员误入报警联动、突发异常应急关断，降低机械伤害、触电等安全风险。



案例

深化高压电气试验安全防护技术应用，提升安全连锁可靠度——西开电气、西电常变、西电避雷器应用敞开式试验场所连锁防护技术，西高院应用突短试验区自动跟踪定位射流灭火技术。



案例

深化运输搬运安全防护技术应用，提升风险控制自动化水平——西电西变、西电常变、西开有限、西电避雷器、西电操纵机构实施AI视觉、权限控制、声光预警、安全电压应用等风险消除、控制措施应用。



职业健康保障

公司严格遵循《职业病防治法》及相关法律法规，构建完善的职业健康管理体系，确保员工健康与安全得到全面保障。公司制定并落实《职业健康安全管理体系规定》，持续加强职业病预防、劳动过程防护、职业危害治理、职业健康查体、职业危害因素监测、职业病诊断工作力度。报告期内，公司定期开展职业卫生体检，建立员工职业健康管理档案，执行员工职业病预防措施，落实劳动过程中的安全防护，监测职业危害因素，有效维护员工职业健康。

2023年，公司成功通过权威第三方机构的年度监督审核，获得职业健康安全管理体系认证。



关键绩效 新增患职业疾病的员工 0 人

从业人员职业伤害保险覆盖率

100%

职业病危害因素检查

100%

特种作业人员持证上岗率

100%

员工体检覆盖率

100%

产品质量管理

公司高度重视质量管理，督促各级企业制定质量计划，开展体系监督，督促质量改进，培育质量文化，持续提升质量管理水平，推动输变电装备制造产业向绿色低碳、数字化、智能化、高效节能、安全可靠的方向高质量发展。

质量风险问题监督管理流程

所属单位确定质量信息员，严格执行重大质量信息紧急反馈制和质量信息月报制。



被确认为公司的重大质量问题，督促所属单位分析原因、责任落实、进行处理、整改等，并将情况报送公司。



质量管理部门跟踪整改实施效果，直到闭环处理。



公司严格遵守国家相关法律法规和行业标准，倡导全员树立“质量第一”的理念，落实“品质至精、卓越至臻”的质量管理方针，已通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证。

报告期内，公司产品合格率为 **99.37%**，未发生重大产品质量问题。



案例

西电避雷器“质量检验处成品试验班组”、西电操动机构“工程技术处弹簧机构组”“装一车间隔离开关产线组”喜获“全国质量信得过班组”称号。





05

加强人才培养 携手员工成长

公司依法保障员工基本权益，提供与行业标准相匹配且具备竞争力的薪资与福利体系，通过策划多样化的员工业余活动，营造和谐与健康的职场氛围，促进员工与公司共同成长和进步。

SDGs



- 合法合规雇佣
- 助力员工成长
- 关爱员工生活

合法合规雇佣

»» 雇佣情况

公司恪守公平、透明、正义的原则，在招聘、培养、晋升等关键环节，为所有应聘者提供均等的职业发展机遇。招聘过程中，坚持人岗相适、优秀人才的原则，规定面试流程中禁止询问应聘者私人信息，避免由面试官的刻板印象造成的隐性歧视，确保人才选拔高效、适配。公司发布的招聘信息严格遵循平等原则，不设基于民族、种族、性别、宗教信仰等的歧视性条件；除职位性质特殊所需，公司不会对残疾人士设置不合理的应聘限制。

截至 2023 年末，

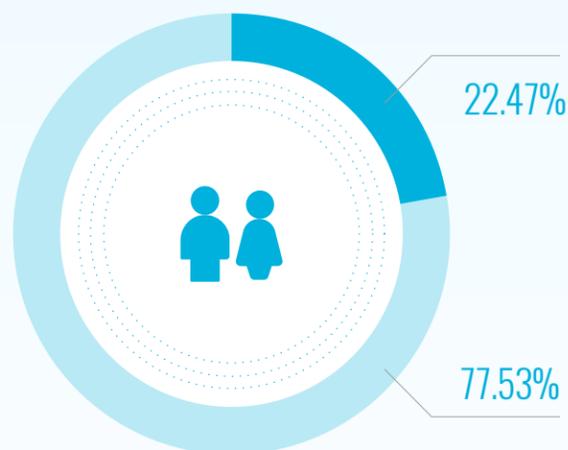
公司员工总数 **9,312** 人

其中少数民族员工占比 **1.62%**

残疾人员工占比 **0.93%**

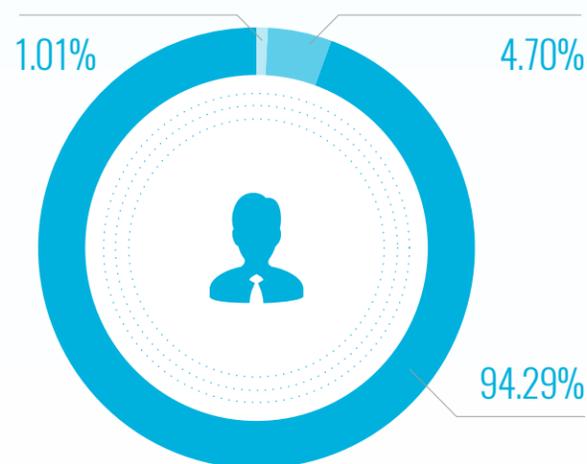
海外地区员工占比 **3.03%**

按性别划分

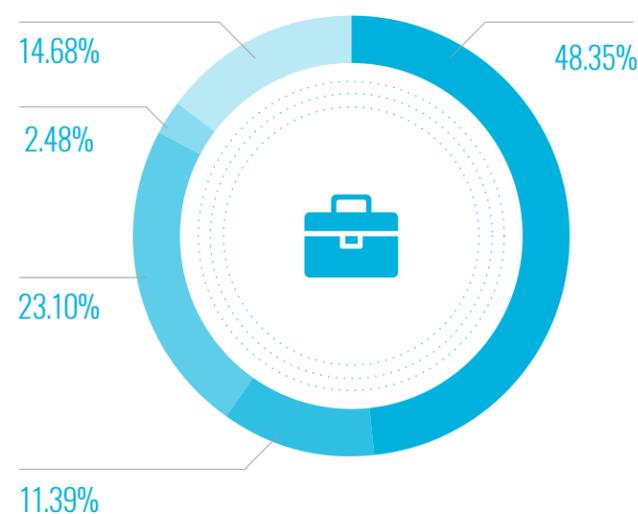


■ 男性 7,220 人
■ 女性 2,092 人

按管理层级划分

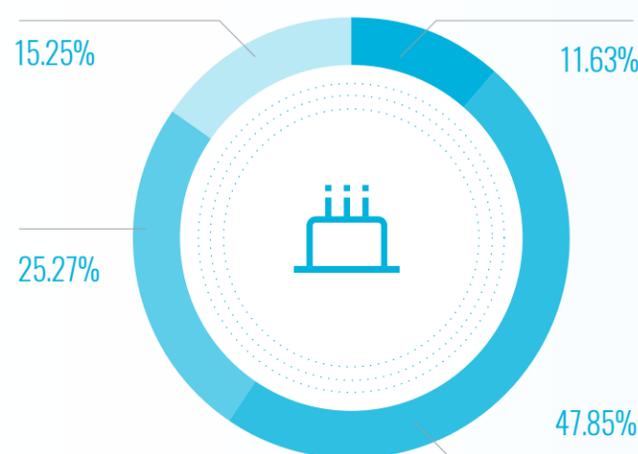


■ 高级管理层员工 94 人
■ 中级管理层员工 438 人
■ 普通员工 8,780 人



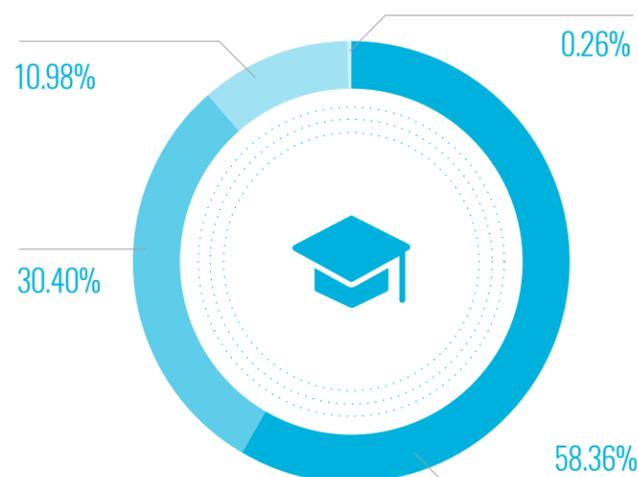
按职能划分

■ 生产 4,502 人
■ 销售 1,061 人
■ 技术 2,151 人
■ 财务 231 人
■ 行政 1,367 人



按年龄划分

■ 30 岁以下 (不含 30 岁) 1,083 人
■ 30~40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁) 4,456 人
■ 40~50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁) 2,353 人
■ 50~60 岁 (含 50 岁, 不含 60 岁) 1,420 人



按学历划分

■ 专科及以下 5,435 人
■ 本科 2,831 人
■ 硕士 1,022 人
■ 博士 24 人

»» 员工招聘

公司广泛吸纳优秀人才，通过深化与高等院校的交流协作、加强与引才平台的长期合作、加速与顶尖猎头机构建立紧密合作关系等有效举措，优化资源配置，全面构建“XD”品牌雇主形象。

报告期内，公司新增员工 **318** 人，员工流失率 **2.00%**。

按招聘渠道划分的新进员工



»» 劳工准则

公司根据《民法典》《劳动法》以及《劳动合同法》等相关法律法规，制定《员工关系管理办法》《员工招聘工作办法》等管理制度，系统规范招聘流程、人才选拔、劳动用工、劳动纪律以及员工的休息与休假等方面。报告期内，公司严格执行相关法规制度，未发现任何违法招聘或违规用工的情况，也未接到任何关于人权问题的申诉。

- 与员工签订书面劳动合同，确保劳动合同签订率达到 **100%**；
- 确保职工享有节假日、带薪年假、探亲假、事假、病假等休假权利；针对少数民族习惯的节日，根据国家规定合理安排休假；
- 为女性员工提供产假、哺乳假等福利待遇；
- 开展员工信息调查，杜绝使用童工现象；
- 执行标准工时制度，加强工时管理，确保不存在强迫劳工现象；
- 坚决反对任何形式的歧视，建立和谐的劳动关系；
- 实行男女同工同酬，并确保所有员工薪酬不低于所在国家和地区规定的最低工资水平。

»» 薪酬福利

公司以效益效率为导向，落实国务院国资委“一利五率”考核要求，优化考核薪酬体系，实行以岗位绩效工资为主的薪酬制度，构建“以岗定薪、以绩定薪、岗变薪变、绩变薪变”的工资制度。公司员工收入分配与企业效益和个人业绩紧密联动，实现了“业绩升薪酬升、业绩降薪酬降”，充分调动职工创效主动性和积极性。在员工福利保障领域，公司遵循国家及地方相关规定，为员工缴纳五险一金，参保率 **100%**。在标准福利之外，公司拓展福利范围，向符合特定条件的员工提供国家规定的各项补贴。



关键绩效

| | |
|------------------------|--------------------------|
| 技术人员中女性占比 27% | 生产与销售管理人员女性占比 26% |
| 享受产假员工数 58 人 | 返岗率 100% |
| 享受育儿假员工数 114 人 | 返岗率 100% |
| 人均带薪年假天数 10.7 天 | |



»» 民主管理

公司严格遵循《民主管理工作制度》的规定，完善以职工代表大会为核心的民主管理体系。公司工会积极组织开展技能挑战赛、互助慰问、文化体育、社会公益等系列活动，汇聚广大员工力量，营造和谐的劳动环境，为企业的持续健康发展奠定基础。

报告期内，公司开展员工满意度调查，员工参与率 **100%**，员工满意度 **100%**。

公司每年组织召开职工代表大会及工会会员代表大会，审议行政工作报告以及职工代表提出建议的执行情况报告，专注于解决员工的实际利益问题，依法维护并实践职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

报告期内，公司职工代表大会及工会共审议通过项目 **3** 项。

案例

工会召开二届二次会员代表大会



助力员工成长

公司深化人才培养体系的构建，制定人力资源战略，为不同层次和类型的员工提供多元化的职业发展通道，促进员工在职业各方面的均衡与提升，同步推进员工职业生涯成长与企业持续发展。

»» 员工培训

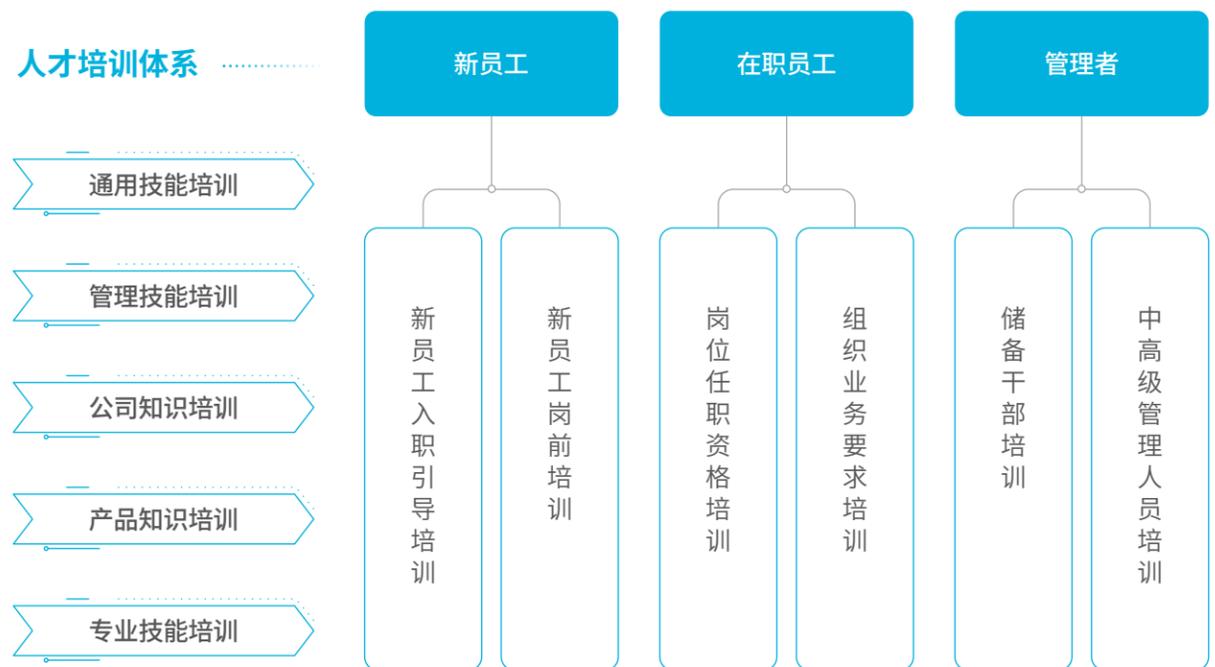
公司高度重视人力资源开发，制定并落实《培训管理工作办法》等管理制度，规范和优化人才培养与培训流程，系统构建全面、分层次的教育培训体系，满足员工的专业发展需求，推动人员素质提升和人力资本增值，促进企业与员工的双向成长与发展。



关键绩效

| 培训总投入 | 参与培训员工 | 员工培训覆盖率 |
|-------------|-----------------|---------|
| 1,073.59 万元 | 163,705 人次 | 100% |
| 培训场次 | 每名员工每年接受培训的平均时长 | |
| 1,500 场 | 43 小时 / 人 | |

人才培养体系



案例 新员工入职培训

2023年7月，公司举办“启航西电聚光无限”新员工入职培训活动，新入职员工分三批参加为期5天的培训课程，实现了专业素养与精神世界的共同成长。



»» 晋升发展

公司致力于构建畅通且完善的员工职业发展架构，消除员工对职业生涯发展的潜在顾虑，建立可持续激发员工潜能的发展体系。公司针对技术和管理两大职业铺设晋升路径，涵盖两大类及其下属的14个不同职级，为员工提供多元化的发展途径，保障每位员工能在公司内匹配适合自己的成长轨迹，实现最优职业价值。

• 员工发展情况



员工内部调动或内部应聘的人数

108人



员工内部调动或内部应聘的比例

26%

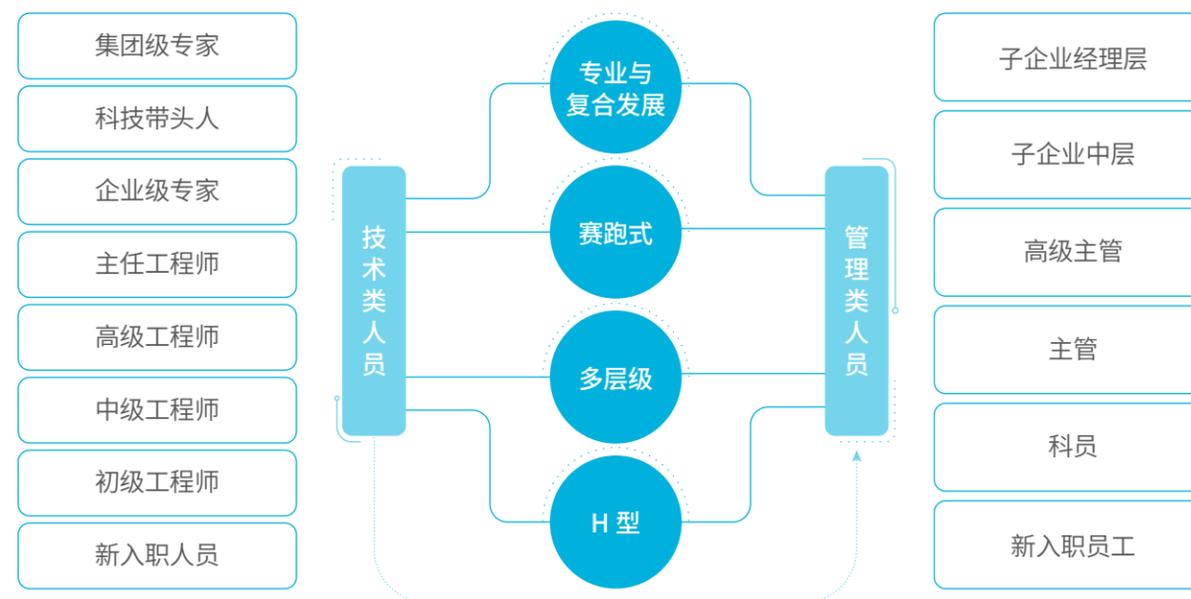
案例 高级管理人员卓越领导思维转型与能力提升培训

2023年，公司举办高级管理人员卓越领导思维转型与能力提升培训活动，培训对象为公司近三年部分新提任中层干部、市场化选聘高级管理人员、部分后备干部，为期6天。



案例 职业技能培训

2023年，公司针对职业技能专项培训工作，举办科技带头人培训及卓越内训师培训活动。其中，科技带头人培训围绕宏观技术、产业发展、智能制造、人工智能前沿应用等展开；卓越内训师培训围绕6S内训课程开发、内训师关键技能、成果展示与专家点评等展开。



»» 员工激励

公司致力于构建一个以推动高质量发展和价值创造为核心的多元化激励体系，持续完善和细化考核激励机制，引入人工效能测量指标，突出个性化考核指标，确保考核体系的全面性与适应性，激发员工积极性与创新能力。公司推出全方位激励体系，覆盖“现金类+股权类”“短期+中长期”“物质+精神”以及“孵化+产业化”等多个维度；设立总经理专项奖，重点表彰在市场、科技、管理等领域做出突出贡献的企业、项目和个人；推出“效益摸高”激励计划，鼓励子企业不断挑战更高业绩目标。

关爱员工生活

公司努力营造充满人文关怀的工作环境，通过策划和实施丰富的员工活动，实现员工工作与生活的和谐平衡，增强员工在个人成长和职业发展中的归属感和幸福感。

>>> 员工活动

公司倡导健康生活的理念，通过举办羽毛球赛、趣味运动会等活动，鼓励全体员工参与体育锻炼，激发员工活力。此外，公司还精心组织多元化文化活动，充实员工的精神文化生活，促进工作与生活和谐平衡。

案例

西电电力系统羽毛球友谊赛



案例

西电济变“庆元宵猜灯谜”活动



案例

西电避雷器趣味运动会



案例

西开有限“大手牵小手 你我共成长”职工子女进企业参观活动



>>> 员工关怀

公司持续推进“五心”关爱工程，深入了解并响应员工的实际需求，解决实际困难，增强员工的归属感、满足感和幸福感。

暖心工程

新春佳节，公司领导亲切慰问坚守岗位的一线干部职工，关心员工的生产、生活情况，并向他们送上节日的问候和新年的祝福。

关心工程

酷暑时节，公司工会开展“关爱职工身心健康”2023年防暑慰问“送清凉”活动，公司领导深入生产车间、工程建设现场，将一份份防暑降温大礼包送到员工手中。



安心工程

西开电气为困难职工提供阳光助学慰问金，帮助解决子女教育方面的困难，让困难职工切身感受到公司大家庭的温暖关怀。



贴心工程

开工首日，西电西容领导班子在厂区大门迎接每一位返岗员工，送上节日祝福和礼包，鼓励大家以崭新的面貌，迎接新的一年。



舒心工程

公司职工之家正式运行，设有健身区、桌球室、乒乓球室、瑜伽 / 舞蹈室 / 体操房、唱吧、更衣室 / 淋浴室、阅读区等，满足职工文体活动需求，丰富职工业余文化生活。



最美西电人

公司组织评选“最美西电人”，表彰扎根一线、潜心磨砺、不断创新的西电人，弘扬一丝不苟、切实付出、勇于挑战的西电精神，7名个人及3个团队脱颖而出。





06

践行公益慈善 共享美好生活

中国西电团委“三下乡”社会实践活动

日活动

公司将社会责任融入核心战略，在追求经济效益的同时，主动投身公共服务事业，全力支持乡村振兴战略，积极响应“一带一路”倡议，为构建和谐而美好的社会环境，展现央企担当，贡献央企力量。

SDGs



- 保障电力供应
- 助力乡村振兴
- 弘扬志愿精神
- 履行纳税义务
- 响应“一带一路”

保障电力供应

公司以高度的使命感和责任心，全力以赴确保国家重大会议和关键活动的电力供应安全稳定。面对自然灾害，公司迅速响应，积极投入到灾区电力设施的抢修和恢复工作中，充分展现央企的担当精神。

• 坚盾筑安保供电，全力护航大运会

第 31 届世界大学生夏季运动会是党的二十大后我国举办的首个大型综合性国际体育赛事，做好电力保供意义重大。公司闻令而动，发扬“以客户需求为先”的服务理念，坚定“保电有我、有我必胜”的信心和决心，按照“五个最”标准和“四个零”目标要求，全力做好电力供应保障工作，护航大运会顺利举办。



• 防汛保电在行动

受台风“杜苏芮”影响，华北地区防汛形势一度严峻，公司立即启动应急响应，全力配合做好受灾地区的应急保障工作，制定北京及周边地区、河北涿州地区应急保障方案，成立应急保障团队，启动防台应急响应，严格执行 24 小时在线服务制度，提前储备保电站点备品备件，预置抢险人员力量，试验仪器及应急服务车 24 小时待命，为防汛保电贡献央企力量。

• 抗震救灾，守望相助

甘肃临夏积石山县 6.2 级地震发生后，公司启动突发事件应急预案，第一时间与国家电网有限公司设备管理部、物资管理部、甘肃省公司和青海省公司沟通，积极开展灾区变电站的隐患排查和抢修恢复，落实灾区急需物品的排产、调拨和运输工作，有力保障灾区电力供应。



助力乡村振兴

公司切实履行政治责任，持续聚焦“五大振兴”，巩固拓展脱贫攻坚成果，全面完成定点帮扶各项工作，在助力乡村振兴方面发挥西电力量。

报告期内，公司助农消费帮扶公益总投入 **216** 万元。

公司统筹资源配置，帮助麟游县制定绿色低碳县域发展规划，签订《战略合作框架协议》《麟游县屋顶分布式光伏发电项目合作框架协议》，示范实施综合能源管控中心建设项目、蔬菜大棚建设和改造项目，组织开展“走出大山看世界”主题研学活动、“乡村振兴志愿有我”青年志愿服务等活动，对 702 名基层干部、技术人才和乡村振兴带头人进行能力提升专题培训。公司组织青年直播代言推广帮扶农产品，积极参加“央企消费帮扶兴农周”“央企消费帮扶聚力行动”等活动，拓展帮扶县农产品销售渠道，参与直播带货活动，积极助力美丽乡村建设。

2023 年前三季度，麟游县酒房镇万家城村集体经济收益达到 **108.9** 万元，成为该县首个村集体经济收益突破百万村。



弘扬志愿精神

公司深入学习贯彻习近平总书记关于志愿服务的重要指示精神，大力弘扬雷锋精神及“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，聚焦乡村振兴、敬老爱老、助残帮困、关爱儿童等领域，组织开展了内容丰富、形式多样的志愿服务活动。

报告期内，公司参与志愿服务活动总人数 **372** 人，服务总时长约 **1,600** 小时。

案例 乡村振兴志愿服务活动



案例 关爱儿童志愿服务活动



案例

参加陕西省“青年志愿者服务社区行动”示范活动



案例

无偿献血志愿服务活动



履行纳税义务

公司坚守合法经营与诚信纳税的经营理念,将合规纳税视为对社会负责、对公众尽责的根本准则,恪守法定程序,制订具体制度及专项指引,严格遵从国家税务法规。

报告期内,公司向税务机关全面、透明地报告生产经营活动及财务状况,及时、准确缴纳各项税款,积极履行纳税义务,主动担当纳税责任,累计向国家和地方财政贡献税收达 **9.43 亿元**。

响应“一带一路”

2023年,正值“一带一路”倡议提出10周年。10年来,“一带一路”从倡导变为行动,公司在践行“一带一路”倡议的实践中,推动设备、技术、标准、产业全方位“走出去”,不断为沿线国家的电力建设、当地的政治经济发展注入新动能,为增进世界各国民生福祉作出贡献。

案例

2023年1月10日,公司所属西电国际《扎根三十载,中国西电绿色智慧电气装备助力菲律宾坚强电网建设》案例成功入选2022“一带一路”绿色供应链案例。



案例

公司在中东、非洲等海外产业合作案例入选阿拉伯埃及共和国驻华大使馆《“一带一路”倡议十周年专刊》,彰显公司在国际合作中的重要地位和贡献。



案例 埃及 EQTSADIYA 项目

公司在埃及承建了 7 座 500kV 变电站，EQTSADIYA 500kV GIS 变电站于 2023 年 3 月通电投运，变电站中的 14 台变压器、57 个间隔的气体绝缘金属封闭开关设备及户外设备均来自公司，部分设备实现了埃及本土化生产。公司技术成功落地埃及，助力埃及电气设备本地化生产。



公司在海外项目建设过程中，始终秉持“以人为本”理念，积极融入所在国当地社区，优先从当地雇佣员工，解决当地就业问题，不断提高本地化员工比例，提供完善的薪酬福利待遇。公司在埃及、印尼等地建立合资企业，西电埃及属地化员工占比超 96%，西电印尼属地化员工占比超 97%，截至目前，通过当地项目建设累计提供 4,000 余个就业岗位。

案例 西电埃及中外员工共度中埃佳节

2023 年 9 月，正值中国中秋、国庆双节，埃及胜利日及圣纪节，西电埃及中外员工欢聚一堂，共同庆祝两国传统佳节。此次活动同时庆祝中埃双方自 2009 年西电埃及营业以来携手与合作，也体现了两国文化交融下中埃员工结下的深厚友谊。



公司同时坚持共商、共建、共享，推动电力建设互利合作，促进与“一带一路”共建国共同发展、共同繁荣，长期躬身参与当地公益事业，关注弱势群体生活，不断增进当地民生福祉，彰显全球企业公民担当。

案例

西电埃及自 2005 年始，每年斋月期间都会积极响应中国驻埃及大使馆及埃及中资企业商会的号召，参与斋月捐助活动，共同向有需要的埃及家庭提供斋月食物礼盒，受到埃及共同发展协会等组织和埃及民众赞许；在非洲项目建设过程中，西电埃及不仅为属地化员工提供医疗补助，每逢传统节日，都为属地化员工及家属发放礼物和慰问金；坦桑尼亚项目组员工志愿参加周边孤儿院的义工帮扶，为当地民众提供力所能及的帮助。



指标索引

全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards) 索引

| 指标编号 | 描述 | 报告章节 |
|-------------|---------------------|----------------------|
| 一般披露 | | |
| 2-1 | 组织详细情况 | 关于本报告、走进中国西电 |
| 2-2 | 纳入组织可持续发展报告的实体 | 关于本报告 |
| 2-3 | 报告期、报告频率和联系人 | 关于本报告 |
| 2-4 | 信息重述 | 关于本报告 |
| 2-6 | 活动、价值链和其他业务关系 | 走进中国西电 |
| 2-7 | 员工 | 加强人才培养 携手员工成长 |
| 2-8 | 员工之外的工作者 | 加强人才培养 携手员工成长 |
| 2-9 | 管治架构和构成 | 强化合规执行 夯实治理之基—完善公司治理 |
| 2-10 | 最高治理机构的提名和遴选 | 强化合规执行 夯实治理之基—完善公司治理 |
| 2-11 | 最高治理机构主席 | 强化合规执行 夯实治理之基—完善公司治理 |
| 2-12 | 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用 | 强化合规执行 夯实治理之基—完善公司治理 |
| 2-13 | 为管理影响的责任授权 | 强化合规执行 夯实治理之基—完善公司治理 |
| 2-14 | 最高治理机构在可持续发展报告中的作用 | 推行 ESG 治理—ESG 治理架构 |
| 2-16 | 关键问题的沟通 | 推行 ESG 治理—重要议题判定 |
| 2-17 | 最高治理机构的共同知识 | 强化合规执行 夯实治理之基—完善公司治理 |
| 2-18 | 对最高管治机构的绩效评估 | 强化合规执行 夯实治理之基—完善公司治理 |
| 2-19 | 薪酬政策 | 加强人才培养 携手员工成长—薪酬福利 |
| 2-20 | 确定薪酬的程序 | 加强人才培养 携手员工成长—薪酬福利 |
| 2-22 | 关于可持续发展战略的声明 | 推行 ESG 治理 |
| 2-25 | 补救负面影响的程序 | 强化合规执行 夯实治理之基—健全内控体系 |

| 指标编号 | 描述 | 报告章节 |
|---------------|----------------------|-----------------------|
| 2-26 | 寻求建议和提出关切的机制 | 推行 ESG 治理—利益相关方沟通 |
| 2-27 | 遵守法律法规 | 强化合规执行 夯实治理之基 |
| 2-29 | 利益相关方参与的方法 | 推行 ESG 治理—利益相关方沟通 |
| 2-30 | 集体谈判协议 | 推行 ESG 治理—利益相关方沟通 |
| 实质性议题 | | |
| 3-1 | 确定实质性议题的过程 | 推行 ESG 治理—重要议题判定 |
| 3-2 | 实质性议题列表 | 推行 ESG 治理—重要议题判定 |
| 3-3 | 实质性议题的管理 | 推行 ESG 治理—重要议题判定 |
| 经济绩效 | | |
| 201-1 | 直接产生和分配的经济价值 | 走进中国西电—数说西电 |
| 201-2 | 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇 | 推进环保落实 助力双碳目标—应对气候变化 |
| 201-3 | 固定福利计划义务和其他退休计划 | 加强人才培养 携手员工成长—合法合规雇佣 |
| 间接经济影响 | | |
| 203-1 | 基础设施投资和支持性服务 | 践行公益慈善 共享美好生活—助力乡村振兴 |
| 采购实践 | | |
| 204-1 | 向当地供应商采购的支出比例 | 加速科技创新 增强产业协同—优化供应链管理 |
| 反腐败 | | |
| 205-1 | 已进行腐败风险评估的运营点 | 强化合规执行 夯实治理之基—优化合规管理 |
| 205-2 | 反腐败政策和程序的传达及培训 | 强化合规执行 夯实治理之基—优化合规管理 |
| 205-3 | 经确认的腐败事件和采取的行动 | 强化合规执行 夯实治理之基—优化合规管理 |

| 指标编号 | 描述 | 报告章节 |
|---------------|-------------------------|----------------------|
| 反竞争行为 | | |
| 206-1 | 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼 | 强化合规执行 夯实治理之基—优化合规管理 |
| 能源 | | |
| 302-1 | 组织内部的能源消耗量 | 推进环保落实 助力双碳目标—资源控制管理 |
| 302-2 | 组织外部的能源消耗量 | 推进环保落实 助力双碳目标—资源控制管理 |
| 302-3 | 能源强度 | 推进环保落实 助力双碳目标—资源控制管理 |
| 302-4 | 减少能源消耗 | 推进环保落实 助力双碳目标—资源控制管理 |
| 302-5 | 产品和服务的能源需求下降 | 推进环保落实 助力双碳目标—资源控制管理 |
| 水资源和污水 | | |
| 303-1 | 组织与水作为共有资源的相互影响 | 推进环保落实 助力双碳目标—资源控制管理 |
| 303-2 | 管理与排水相关的影响 | 推进环保落实 助力双碳目标—资源控制管理 |
| 303-4 | 排水 | 推进环保落实 助力双碳目标—资源控制管理 |
| 排放 | | |
| 305-1 | 直接（范畴 1）温室气体排放 | 推进环保落实 助力双碳目标—应对气候变化 |
| 305-2 | 能源间接（范畴 2）温室气体排放 | 推进环保落实 助力双碳目标—应对气候变化 |
| 305-4 | 温室气体排放强度 | 推进环保落实 助力双碳目标—应对气候变化 |
| 废弃物 | | |
| 306-1 | 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 | 推进环保落实 助力双碳目标—污染废物防治 |
| 306-2 | 废弃物相关重大影响的管理 | 推进环保落实 助力双碳目标—污染废物防治 |
| 306-3 | 产生的废弃物 | 推进环保落实 助力双碳目标—污染废物防治 |

| 指标编号 | 描述 | 报告章节 |
|----------------|-------------------------|----------------------|
| 306-4 | 从处置中转移的废弃物 | 推进环保落实 助力双碳目标—污染废物防治 |
| 306-5 | 进入处置的废弃物 | 推进环保落实 助力双碳目标—污染废物防治 |
| 雇佣 | | |
| 401-1 | 新进员工雇佣率和员工流动率 | 加强人才培养 携手员工成长—合法合规雇佣 |
| 401-2 | 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利 | 加强人才培养 携手员工成长—合法合规雇佣 |
| 401-3 | 育儿假 | 加强人才培养 携手员工成长—合法合规雇佣 |
| 职业健康与安全 | | |
| 403-1 | 职业健康安全管理体系 | 共建安全环境 协同质量建设—职业健康保障 |
| 403-2 | 危害识别、风险评估和事件调查 | 共建安全环境 协同质量建设—职业健康保障 |
| 403-3 | 职业健康服务 | 共建安全环境 协同质量建设—职业健康保障 |
| 403-4 | 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通 | 共建安全环境 协同质量建设—职业健康保障 |
| 403-5 | 工作者职业健康安全培训 | 共建安全环境 协同质量建设—职业健康保障 |
| 403-6 | 促进工作者健康 | 共建安全环境 协同质量建设—职业健康保障 |
| 403-7 | 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 | 共建安全环境 协同质量建设—职业健康保障 |
| 403-8 | 职业健康安全管理体系覆盖的工作者 | 共建安全环境 协同质量建设—职业健康保障 |
| 403-9 | 工伤 | 共建安全环境 协同质量建设—职业健康保障 |
| 403-10 | 工作相关的健康问题 | 共建安全环境 协同质量建设—职业健康保障 |
| 培训与教育 | | |
| 404-1 | 每名员工每年接受培训的平均小时数 | 加强人才培养 携手员工成长—助力员工成长 |

| 指标编号 | 描述 | 报告章节 |
|-----------------|-------------------------|-----------------------|
| 404-2 | 员工技能提升方案和过渡援助方案 | 加强人才培养 携手员工成长—助力员工成长 |
| 404-3 | 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比 | 加强人才培养 携手员工成长—助力员工成长 |
| 多元性与平等机会 | | |
| 405-1 | 管治机构与员工的多元化 | 加强人才培养 携手员工成长—合法合规雇佣 |
| 反歧视 | | |
| 406-1 | 歧视事件及采取的纠正行动 | 加强人才培养 携手员工成长—合法合规雇佣 |
| 童工 | | |
| 408-1 | 具有重大童工事件风险的运营点和供应商 | 加强人才培养 携手员工成长—合法合规雇佣 |
| 强迫或强制劳动 | | |
| 409-1 | 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 | 加强人才培养 携手员工成长—合法合规雇佣 |
| 供应商社会评估 | | |
| 414-1 | 使用社会标准筛选的新供应商 | 加速科技创新 增强产业协同—优化供应链管理 |
| 414-2 | 供应链对社会的负面影响以及采取的行动 | 加速科技创新 增强产业协同—优化供应链管理 |
| 客户健康与安全 | | |
| 416-1 | 评估产品和服务类别的健康与安全影响 | 共建安全环境 协同质量建设—产品质量管理 |
| 416-2 | 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件 | 共建安全环境 协同质量建设—产品质量管理 |
| 客户隐私 | | |
| 418-1 | 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉 | 加速科技创新 增强产业协同—保障客户权益 |

反馈意见表

感谢您百忙之中阅读《中国西电电气股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理（ESG）报告》，我们十分重视并期望倾听您对公司 ESG 工作和可持续发展管理的宝贵意见与建议，您的建议与意见是我们持续改进 ESG 工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚挚地邀请您协助完成反馈意见表中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们 ESG 工作的鼎力支持！

☎ 电话 | 029-8883 2083

✉ 邮箱 | dsh@xd.cee-group.cn

📠 传真 | 029-8424 2679

📍 地址 | 中国陕西省西安市唐兴路 7 号

对于中国西电来说，您的身份是： 员工 客户 股东与投资者 供应商与合作伙伴 政府及监管机构

行业与协会组织 社区、公众与媒体 其他（请注明）

1. 您对本年度 ESG 报告的总体评价： 很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为本报告披露的信息是否准确、清晰、完整？ 很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告是否具有可读性？ 很好 较好 一般 较差 很差

4. 您认为本报告是否能全面地反映公司对经济、社会、环境的重大影响？ 很好 较好 一般 较差 很差

5. 您对本报告逻辑思维、结构安排、版式设计的评价？ 很好 较好 一般 较差 很差

6. 本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注？

7. 您还希望从报告中获取哪些信息？

8. 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面的意见