



# 2023

年度环境、社会、治理 (ESG)  
暨社会责任报告

让世界共享科技创新成果



# 2023

年度环境、社会、治理 (ESG)  
暨社会责任报告

证券代码: 300296

利亚德光电股份有限公司



利亚德光电股份有限公司

网址: <https://www.leyard.com>

地址: 北京市海淀区颐和园北正红旗西街9号

传真: +86-10-6287 7624

电话: 010-62864532

邮箱: [leyard2010@leyard.com](mailto:leyard2010@leyard.com)

# 关于本报告

本报告是利亚德光电股份有限公司发布的环境、社会、治理（ESG）暨社会责任报告，披露了2023年利亚德在环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，公司对内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 报告组织范围

利亚德光电股份有限公司及下属机构。

## 报告时间范围

2023年1月1日至12月31日，部分数据及内容可能超出此范围。

## 报告发布周期

利亚德光电股份有限公司环境、社会、治理（ESG）暨社会责任报告为年度报告。

## 报告数据说明

本报告披露的财务数据如与年报有出入，以年报或审计报告为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额均以人民币为计量币种，特别说明的除外。

## 报告编制依据

本报告编写参照《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》（下称“《CASS-ESG 5.0》”）、全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告标准》（2021）（下称“《GRI Standards 2021》”），同时结合利亚德光电股份有限公司的企业特点和行业特色。

## 报告发布形式及解读

本报告以电子版形式发布。欲获取电子版报告，请登录利亚德光电股份有限公司网站：<https://www.leyard.com/>，或深圳证券交易所网站：<http://www.szse.cn/>。

本报告中的数据若与利亚德2023年年报产生差别，以利亚德2023年年报为准。

## 联系方式

利亚德光电股份有限公司

📍 地址：北京市海淀区颐和园北正红旗西街9号

☎ 电话：010-62864532



董事长致辞	01
专题一：巩固Micro LED技术领先地位 引领行业进入通用显示新时代	03
专题二：锻造视听“新质生产力” 紧抓AI和元宇宙时代机遇	07
展望未来 蓄势奋进	74
索引	76
读者反馈	79

## PART 01 关于利亚德

公司信息	11
战略与文化	12
业务概况	13

## PART 02 我们的2023

年度数据	23
载誉前行	23
2023大事记	25

## PART 03 E环境责任

### 绿色节约 厉行高效环保

践行环保 制度先行	27
节能减排 绿色生产	30
推进降碳 守护自然	33

## PART 04 S社会责任

### 共享价值 行动回馈社会

关爱员工 安全生产	35
降本增效 精进服务	45
精研创新 锐意进取	51
热心公益 成就美好	56

## PART 05 G公司治理

### 从严规范 筑牢发展基石

党建赋能 方向引领	62
夯实治理 恪守己律	64
增进沟通 携手共建	67
健全体系 严防风险	69



# 董事长致辞



利亚德集团董事长兼总经理 李军

羞愧难当发年报，  
业绩锥心责难逃；  
知耻后勇齐协力，  
发奋图强看今朝。

”

Topic 1

# 专题一：巩固Micro LED技术领先地位 引领行业进入通用显示新时代

## Micro LED技术成本持续突破 开启通用显示新时代

作为LED行业龙头，利亚德持续以创新引领行业发展，锻造“新质生产力”内核，不断践行可持续发展，在技术和产品上始终领跑全球，与时代发展同频共振，积极破解显示行业技术难题。

- 2016年** 公司开始组建实验室立项研发 Micro LED 显示技术，多年来不断突破技术壁垒，终于在2019年将 Micro LED 推出实验室，实现公司乃至行业的第三次技术创新。
- 2020年** 公司与台湾富采集团联合全球首发 Micro LED 标准化商显产品，无锡 Micro LED 量产基地-利晶微电子正式投产，成立 MicroLED 研究院，发布行业首份《Micro LED白皮书》。
- 2021年** 利亚德 Micro LED显示产品全面投入市场，同年利亚德发布 Micro LED 消费电视。
- 2022年** **6月30日** 利亚德正式官宣“利亚德黑钻”系列 Micro LED 技术及新品，将 Micro LED 显示真正推向工业化、规模化、商业化。
- 2023年** 公司深度整合 Micro LED 全产业链，继续扩大 Micro LED 的产品以及使用场景，充分发挥 Micro LED 的优势，推动 LED 直显行业的持续变革。作为产业龙头，利亚德积极整合产业链，进一步提升 LED 显示行业集中度，助推产业发展，实现了上游芯片、中游封装、下游应用有效融合。

### 在下游应用层面

2023年4月10日，利亚德重磅发布了多款基于MIP技术的Micro LED新品，包括TX II 系列、MG 系列、MGS系列、VHC27系列和智能LED一体机等产品，Micro LED产业发展再次提速。此外，公司将Micro LED拓展应用于户外广告、数字标牌、商品橱窗等户外产品，以及会议一体机产品和DCI电影屏产品，通过发挥Micro LED倒装小尺寸封装、高光效等优势，实现高亮度、高清晰度显示，推动LED直显行业的变革，满足多样化使用场景需求。

### 在中游封装层面

利亚德旗下利晶MIP封装技术已逐渐成熟并不断扩大产能，2023年产能实现倍增，MIP产品的成本已大幅下降。这一成果有望让Micro LED显示屏更进一步规模商业化，也意味着利亚德在原有的Micro LED产品开启LED显示屏通用时代后，再次不断往更微间距下探，从而进一步更快找到新的增量市场，有机会在未来的消费市场上再度领先一步。

### 在上游芯片层面

公司与Saphlux合作开发的量子点 COB 产品，采用由蓝光 LED 激发的量子点红光 LED 芯片代替普通 AlGaInP 红光 LED，由于 RGBLED 全部使用氮化 (GaN) 材料，因而量子点 LED 显示屏在色彩表现与光型一致性上具有显著优势。从大角度观测变为小角度观测时，量子点 LED 直显屏则整体表现出更均匀的白色画面，无明显偏色效应。此外，量子点 COB 采用了纳米孔量子点色转换技术，有效提升量子点转换效率，避免蓝光泄露；同时，基于量子点的特性，开发相应的防护工艺，极大地提升了量子点 COBLED 产品的可靠性。

此外，利亚德在降低生产成本方面已取得显著成效，公司从灯珠结构与LED芯片应用工艺、模组设计与工艺优化等方面入手，对Micro LED成本进行了有效的优化。通过优化设计P1.2~P1.5 Micro LED灯珠结构，采用Nin1方案，并优化LED芯片的固晶工艺，公司成功降低了材料与工艺成本。同时，通过优化模组设计，降低PCB层数及制造难度，减少IC器件数量和SMT贴片成本，进一步降低了Micro LED显示屏的成本。

未来，为迎接Micro LED时代大规模应用市场开启，利亚德集团将继续加大Micro LED技术投入，采用自主研发、合作研发、股权投资等多种方式，不断突破技术难题，引领全球显示行业技术创新发展。

## Topic 1

### 引领行业规范 多次参与Mini/Micro LED行业标准制定

2023年，利亚德作为主要起草单位之一，深度参与深圳市照明与显示工程行业协会发布《Mini/Micro LED直显屏舒适度评价方法》团体标准制定，该标准为科技部国家重点研发计划“国家质量基础设施体系”（NQI）重点专项《Mini/Micro LED直显屏超高清显示NQI关键技术集成应用示范》输出任务之一。

该标准从主观舒适度角度建立了对Mini/Micro LED直显屏的质量评价方法，填补了Mini/Micro LED直显屏的标准空白，为制造商或产品提供商提供了产品质量评价的参考依据，有助于产品质量基础设施体系研究，利于产品技术创新，可作为行业主管部门、检测和认证机构对该产品开展质量水平主观评价的依据，为行业的发展起到积极作用。

同年，利亚德作为核心参编单位，携手中国电子视像行业协会Mini/Micro LED显示产业分会（CMMA）编制《2023 Mini/Micro LED直显产业白皮书》。推动Mini/Micro LED直显产业的健康发展，深度参与显示产业行业标准和规范制定，进一步凝聚行业力量，总结优秀实践经验，推动行业创新发展。

作为LED领域先行者，利亚德已多次参与制定Mini/Micro LED技术及应用行业标准和规范，见证及推动行业创新发展，为行业可持续发展提供导向支撑。

2020年10月，国内首个MicroLED研究院正式成立。研究院揭牌现场，发布行业首本《Micro LED显示技术和应用白皮书》，利亚德作为核心参编单位，在白皮书中，明确界定Micro LED的定义和标准。

2022年10月，利亚德作为《Mini/Micro LED显示产业白皮书》核心参编单位与CMMA会长单位出席“2022中国Mini/Micro LED产业生态大会暨《Mini/Micro LED显示产业白皮书》发布会”，与业内知名专家学者、企业领袖共话显示产业未来发展方向。



利亚德参与编制《Mini/Micro LED直显屏舒适度评价方法》

利亚德参与编制《2023 Mini/Micro LED直显产业白皮书》

利亚德参与编制《Micro LED显示技术和应用白皮书》



《Mini/Micro LED显示产业白皮书》

Topic 2

# 专题二：锻造视听“新质生产力” 紧抓AI和元宇宙时代机遇



## 积极拥抱创新技术 助力AI和元宇宙产业高质量发展

随着元宇宙和AI时代的来临，作为引领全球新一轮产业变革的重要力量，虚拟现实技术正在不断催生出新的场景和新的业态，公司虚拟现实业务也步入快速发展通道，一方面公司加大研发投入，不断升级迭代技术和产品，另一方面，加强与行业客户及合作伙伴的沟通协作，扩大业务边界，为虚拟现实板块的放量增长奠定基础。

2023年6月20日，利亚德·虚拟动点发布“一体三核”核心能力与发展战略，即以空间计算为战略主体，以AI大模型、硬件设备、空间数据为三大核心，构建不断提升的业务能力，推动虚拟动点在AI时代阔步前行。

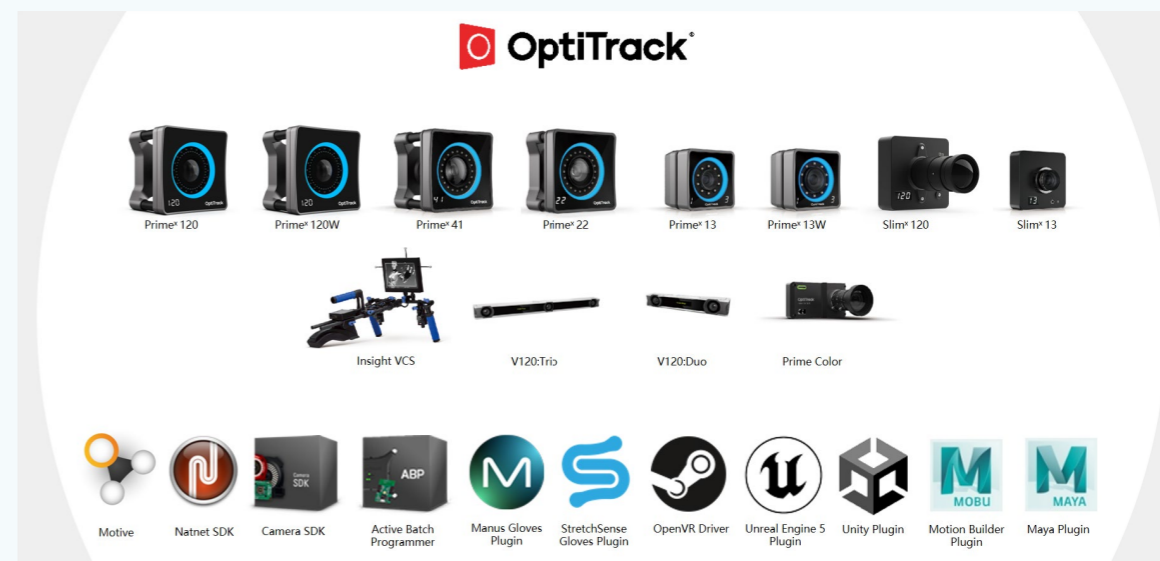


2023年12月20日，利亚德·虚拟动点发布了LYDIA动作大模型——该模型是利亚德·虚拟动点自主研发的专业能力大模型，具备对空间动作数据的“认知、感知、预测、生成”等核心能力。LYDIA大模型聚焦于解决对于动作数据获取效率更为看重的行业场景，在影视、电商、动画制作、游戏等行业中，LYDIA可凭借其AIGC生成能力大幅提升行业生产效率，为行业创造更大价值。



## 产品及技术升级迭代

利亚德OptiTrack光学动作捕捉系统是目前全球市占率领先的产品，其精度误差+/-0.1mm，旋转误差+/-0.1°，最低延迟2.8ms，具有高精度、低延时、超大空间追踪、实时空间定位等优势，是业内性价比较高的光学运动追踪产品。公司不断迭代算法、优化软件功能、持续更新软硬件版本，其中硬件摄像机从Prime系列升级至PrimeX系列，并发布多款最新研发的1200万像素动捕摄像机，该系列摄像机精准度最高、识别距离最远、分辨率最高；Motive软件自2017年发布2.0版本后，平均每年迭代升级3-4次，2022年已更新到3.0版，并于近日发布3.1Final版，在原有性能基础上最大限度提高了相机兼容性，IMU传感器融合、持续校准、摄像机复位校准、利用机器学习可快速训练标记点集完成四足动物/软体运动追踪等多项行业领先技术或功能，用技术创新为各行各业提供最优质服务。



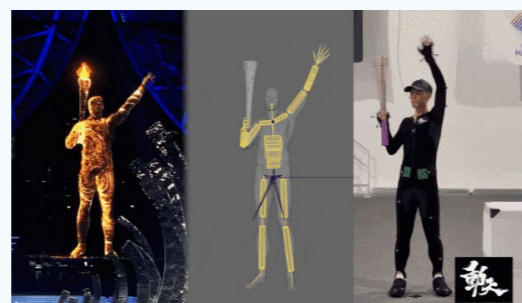
## Topic 2

### 经典案例

利亚德凭借自身 OptiTrack 光学动捕技术及数字人技术已先后为《阿凡达》、《复仇者联盟》、湖南卫视、B站、《三体》、《封神》等诸多项目提供技术服务，服务行业已覆盖影视、教育、工业、游戏、体育、文化艺术等众多领域。



值得一提的是，在2023年杭州亚运会开幕式上，利亚德凭借 OptiTrack 动捕技术助力了这场以“智能”为底色的体育盛事书写了新的传奇——亚运史上首个开幕式“数实点火”仪式诞生。这是奥运会及亚运会历史上首个“数字人”参与的点火仪式，也是全世界首次“数实点火”。



### 核心优势

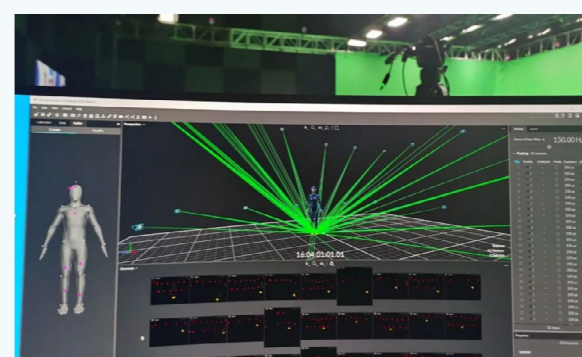
目前公司已经沉淀了包括光学计算、惯性计算、无标记点识别计算等多项空间计算的算法技术，拥有自研 OptiTrack 动捕系统及 LYDIA 专业能力大模型，实现了包括肢体、手势、表情以及体积面积、位置关系、形态大小等人体、物体空间计算场景应用，形成了影视、教育、工业、游戏、体育、文化艺术等九大行业解决方案，以及虚拟拍摄、工业仿真、数字人交互、远程医疗、电商直播、运动康复等数十种场景应用，未来，公司将不断提升技术能力，并于众多合作伙伴携手共进，赋能千行百业。

### 树立元宇宙LED显示标杆 推动产业的创新发展

2023年，《深圳市元宇宙产业白皮书》发布，利亚德·虚拟动点作为核心参编单位，助力推动元宇宙产业健康发展，完善元宇宙产业行业标准和规范。

《深圳市元宇宙产业白皮书》中展示了利亚德·虚拟动点“电视节目虚拟主持元宇宙方案”融合媒体行业的代表案例。该案例展示了虚拟动点立足空间计算技术，为湖南卫视综艺《你好星期六》实习主持人“小漾”提供技术服务支持。利亚德通过现场架设的34台 Optitrack 动捕摄像机，运用 Motive3.0 软件对动捕演员的身体动作进行识别、分析，形成骨骼数据，并将骨骼数据流传输至Motionbuilder，实时驱动数字主持人“小漾”，为其注入活力，模拟完成主持人全部工作。同时配合节目组进行与主持人间的对位，保障动捕系统与 AR 实时渲染端系统的正常对接、现场多系统间的时码同步，确保节目顺利进行。

2023年，行家说产业研究中心重磅发布《元宇宙LED显示应用调研白皮书》，利亚德·虚拟动点作为A级参编单位，深度参与白皮书编写。依托利亚德长期以来在全球显示领域的技术优势，虚拟动点在虚拟现实、空间计算、场景构建等领域的领先技术和应用经验，以及众多行业伙伴的深刻洞察，《白皮书》全面剖析元宇宙LED显示应用行业现状并挖掘未来趋势，对AI时代元宇宙虚拟现实产业发展具有指引作用。



利亚德·虚拟动点动态捕捉技术



利亚德参与编制《元宇宙LED显示应用调研白皮书》



# 关于利亚德

## 公司信息

利亚德光电集团成立于1995年，2012年在深交所上市（股票代码300296）。集团拥有员工近5000人，10大生产基地及9大研发中心遍布全球。利亚德连续7年蝉联全球LED显示市占率第一。

利亚德致力于通过技术创新、产品创新、高端制造，引领全场景智慧显示应用新时代。成立29年，利亚德始终专注于智能显示领域，坚持稳健经营、持续创新、开放合作，形成了以LED智能显示产业为核心，文旅夜游、AI与空间计算产业融合发展的全生态事业群。

公司始终以技术研发为根、产品创新为本，专利及软著超2000项；始终以提升人类视觉享受为愿景，专注视效科技及应用的万亿商用民用市场。

公司连续二十余年服务国家重大政治文化活动，曾先后为国庆50、60、70周年等多次阅兵及庆典活动，2008年北京奥运会，2019年武汉军运会开闭幕式(总承包)，2022年北京冬奥会，2023年成都大运会、杭州亚运会，以及总书记与神州十二号航天员“天地通话”，中央党史馆百年红色记忆，庆祝建党百年文艺演出《伟大征程》，以及天安门广场建党百年系列庆祝活动等重大国事活动提供视效（显示）产品及服务保障；

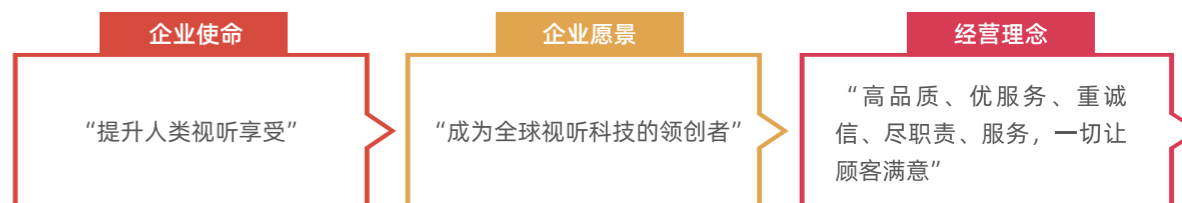
作为行业领军企业，利亚德光电集团先后被授予：国家技术创新示范企业、国家工信部制造业单项冠军、国家工信部“绿色供应链”企业、中国电子信息百强企业（北京十强）、中国VR50强（第四）中国软件与信息服务百强企业、国家文化和科技融合示范基地、博士后科研工作站等多项荣誉。

## 战略与文化



## 企业文化

利亚德把企业文化视为公司发展的核心竞争力。“利益源于品德”是利亚德名字的由来，“分享”则是利亚德企业的灵魂。利亚德集团将“分享”精神融入企业使命、愿景、价值观等核心理念中：在“共赢”、“平等”、“合作”、“尊重”、“信任”的企业文化价值观指引下，以“提升人类视听享受”为企业使命，以“成为全球视听科技的领创者”为愿景，以“高品质、优服务、重诚信、尽职责、服务，一切让顾客满意”为经营理念。



利亚德珍视每个员工的付出，始终重视人才队伍的建设，广泛吸纳优秀人才；同时，利亚德一直把教育公益慈善事业视为企业的文化和责任，持续出资捐建希望学校，帮扶贫困学生。

未来，利亚德集团将继续深入探索企业文化建设的规律与方法，不断丰富“分享”文化的内涵，促进企业科学持续发展，让“分享”文化为利亚德的发展升级提供不竭的动力。



## 业务概况

利亚德当前主营业务为LED智能显示，包括LED显示技术开发及LED显示产品的生产及服务，主营业务之外的外延业务，包括文旅夜游和AI与空间计算。

### LED 智能显示板块

完备的产品体系：智能显示全覆盖



### 部分显示产品应用案例

利亚德作为全球LED显示行业的领军企业，LED显示产品被广泛应用于多个领域，提供了多样化的解决方案。

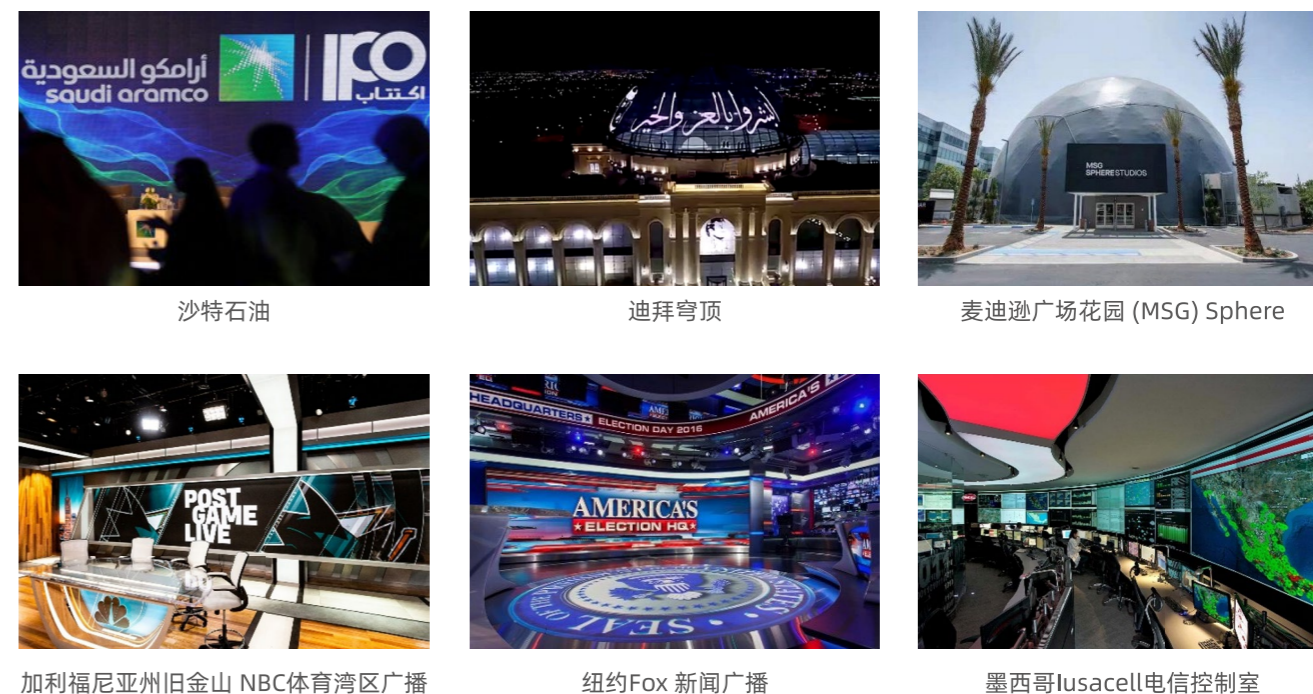


### 国际布局 覆盖全球

利亚德布局国际，坚持国际化战略 完善全球产业布局，打造国内国际双循环的发展格局，在全球拥有10大生产及组装基地，9大研发中心。公司连续7年蝉联美洲地区LCD拼接产品控制室应用市占率第一。



### 国际项目展示



## 服务国家重大战略

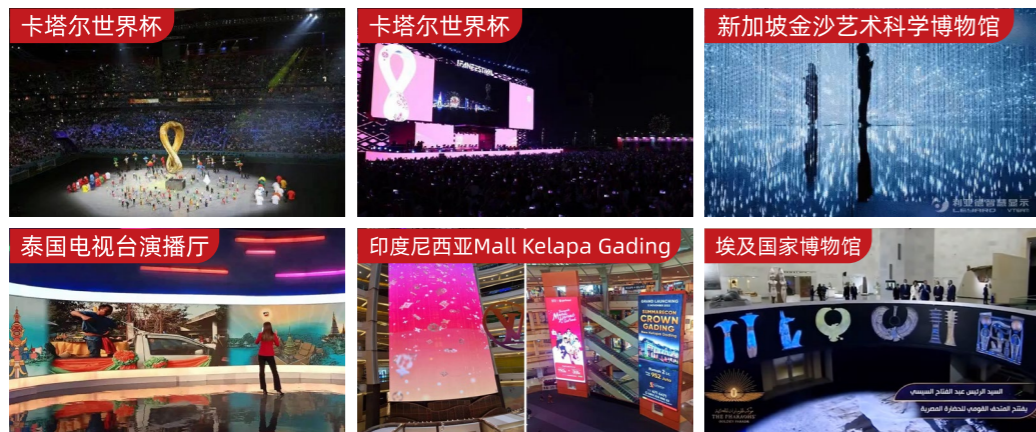
利亚德创立之初，便确立了初心使命：提升人类视觉享受，推进员工共同富裕，回报国家和社会。从产业布局到业务发展，利亚德始终以社会责任为先，以科技力量践行“强国、兴业、惠民”的社会责任，与社会分享创新成果。

作为行业引领者和先行者，利亚德通过科技自立自强，带领产业链解决大部分关键技术难题，实现LED智能显示技术国产主导的自主可控。从“用得上”到“用得好”，利亚德持续加快的转型升级，在实用性、安全性的基础上，向高端跨越、向智能升级和向绿色转型，真正贯彻落实国家关于“坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，加快推动制造业高端化智能化绿色化发展”的重要战略。

### 响应一带一路国家战略

2023年是共建“一带一路”倡议提出的十周年。十年来，作为有责任、有担当的民族企业，利亚德紧跟国家发展步伐，积极响应共建“一带一路”倡议，践行全球化战略布局，深耕海外市场，全球10大生产基地及9大研发中心，为企业高质量发展注入源源不断的新动能，推动中国制造、中国方案、中国技术走向国门、走向世界。

卡塔尔世界杯、新加坡金沙艺术科学博物馆、泰国电视台演播厅、印度尼西亚Mall Kelapa Gading、埃及国家博物馆.....在“一带一路”共建国家和地区，利亚德打造诸多经典项目，塑造城市新地标。



利亚德集团演艺文化公司依托高端演艺视效显示产品，以及丰富的舞台视效服务经验，圆满完成了第三届“一带一路”国际合作高峰论坛欢迎宴会及《丝路同行》文艺演出的视效保障工作，展示“一带一路”国家多彩文明和灿烂文化。



《丝路同行》文艺演出

2023年，在中国-沙特阿拉伯投资峰会上，利亚德集团与沙特投资部、沙特工程控股集团签署合作备忘录，计划共建合资公司，将中国LED显示的先进技术及高端制造产线引入沙特利雅得。2024年初，利亚德集团与沙特EHG集团正式签署合资协议，成立合资公司Leyard Middle East (EHG持股51%，利亚德香港持股49%)，共同生产LED显示及LED照明产品，以实际行动践行沙特出口发展局(SEDA)发起的“沙特制造倡议”和“国家工业发展和物流计划(NIDL P)”，从而达成沙特2030愿景。



利亚德集团与沙特EHG集团合资协议签署仪式

2016年，利亚德在斯洛伐克东部城市普雷绍夫建设生产基地，2017年斯洛伐克工厂正式投产，2022年产能翻倍达1000kk/月，充分满足欧美等市场需求。利亚德斯洛伐克工厂成为LED显示行业内唯一一个全产业链、全流程化工厂，为企业高质量发展注入源源不断的新动能。2023年，利亚德继续加码投资扩大产能，全面提升产品竞争力和市场占有率。



利亚德斯洛伐克建设生产基地

### 助力数字经济发展

利亚德成立29年来，始终致力于创新驱动和数字化转型升级。对内，利亚德优化了管理体系，建立专业的数字化管理平台，提升了经营管理效率；对外，公司积极融入数字经济发展，以数字技术推动实体产业创新和转型，加快实体经济步伐。利亚德这一系列的数字化创新也获得国家、业界认可。

2023年，在《证券日报》社主办，中国上市公司协会指导，中关村数字产城联盟、数字经济产业促进联盟支持的2023数字经济领航者论坛中，利亚德凭借在数字经济领域的强大发展动能以及杰出表现，获评《2023数字经济发展典型案例》。



利亚德获《2023数字经济发展典型案例》

紫金山实验室成立于2018年，是江苏省和南京市共同推进建设的重大科技创新平台，重点围绕未来网络内生安全等，开展基础性、前沿性研究。

依托利亚德智能显示技术，紫金山实验室实时数据与多维信息可视化呈现，为实验室决策和发展提供更加充分的科学支撑和依据，全面提高实验室创新效率与管理效能。助力紫金山实验室发展成为国家科技创新的重要力量，促进创新成果在国家建设和经济发展中落地。



紫金山实验室超高清显示大屏

2023年7月，全球数字经济大会国内唯一永久分会场——拉萨高峰论坛在盛大的“数字之夜”城市脉搏点亮仪式中隆重开幕。利亚德集团励丰文化作为论坛统筹与执行方，运用AR、裸眼3D等数字技术助力拉萨与北京、新加坡同步点亮城市脉搏，通过“全球视野，国际格局，中国高瞻，西藏机遇”的大会理念，打造世界数字经济与产业发展的融合式盛会。



柳梧智能化3D多媒体宣发平台

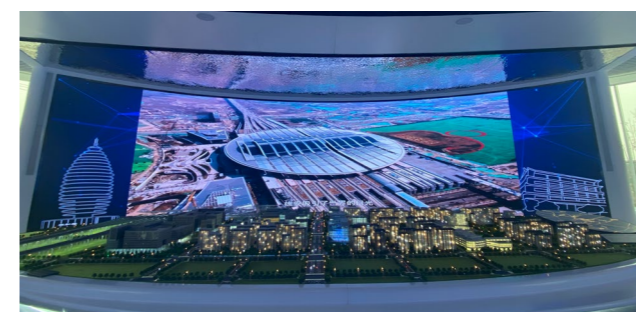
雄安新区设立六年来，利亚德全面参与数字雄安建设，依托LED小间距、Micro LED显示屏系统、大数据可视化平台、系统集成技术，通过大数据、云计算、人工智能等技术为多元化、多样化的数字服务，实现所有数据“一脑融合”“一屏呈现”，以“端+边+云”协同以及数据的共享，全方位保障雄安新区数字城市建设系统的有序进行。



雄安·商务服务中心



雄安·容东运营中心



雄安·中交未来科创城未来源点项目



雄安·城市计算中心项目

文旅夜游板块

利亚德以光为语言，以夜游经济为依托，赋予城市空间灵魂和生命，公司秉承“视听科技赋能文旅，创意成就极致体验”的价值主张，以视听科技为抓手、创意为驱动、业态为支撑，结合项目在地文化，通过景观化、场景化、内容化、生态化、IP化打造，拓展文旅体验的外延和边界，实现多业态融合和产业生态重构，锻造了一个又一个精品项目。

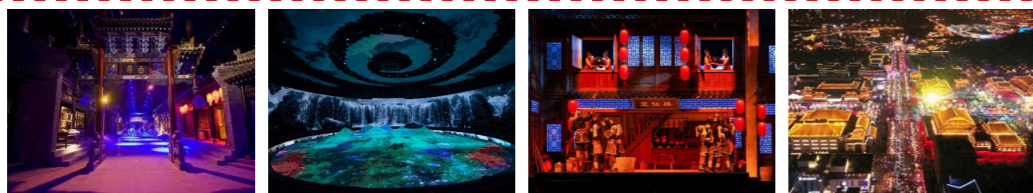


武汉·“两江四岸”长江第一灯光秀 | 长沙·“一江两岸”城市夜景 | 河北·保定城市更新



四川·成都城市更新 | 西安·大唐不夜城夜游 | 无锡·荡口古镇夜游

城市级光环境打造



又见平遥 | 天酿 | 遇见大庸 | 西安大唐不夜城



夜游锦江 | 奇妙·夜德天 | 上海天文馆 (上海科技馆分馆) | 花山世界·花山谜窟主题园区 | 沈阳中街步行街

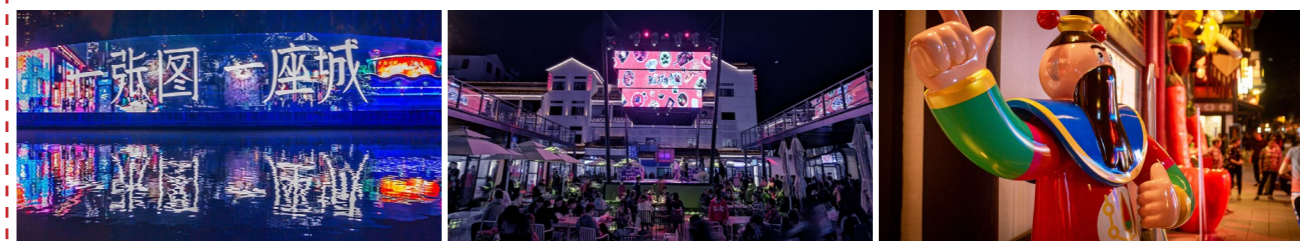
城市文旅夜游



茅台·《天酿》演艺 | 张家界·《遇见大庸》沉浸式文旅演艺

国内首个文化旅游展演4.0概念项目 国酒文化+360沉浸式体验+行进式动线 | 新一代展演融合沉浸式文旅演艺 打造张家界展示文化底蕴的高质量文旅产品和全新城市名片

景区提升



成都·锦江夜游 | 苏州·姑苏八点半 | 乐山·上中顺



广西·奇妙夜德天 | 黄山·花山谜窟 | 淮安·西游乐园闭园秀

城市更新

### AI与空间计算

公司自2017年收购NP公司后，增加虚拟现实业务板块：为了拓展国内市场以及扩大业务范围，2018年开始启动国内团队运营，并在2020年国内设立北京虚拟动点公司独立运营。利亚德虚拟动点是利亚德集团旗下的全资子公司，专注于空间计算与虚拟现实技术的研发与应用全球。公司成立于2017年，总部位于北京，并在北美设有研发中心，研发人员占比30%。虚拟动点以AI技术为核心驱动力，以空间计算为核心，结合AI，大数据，云计算等技术构建虚拟现实产业生态闭环。

虚拟动点已连续3年蝉联中国VR 50强，2023年排名第四。此外，虚拟动点还获得北京市“专精特新”中小企业，北京市“创新型”中小企业；高新技术企业等荣誉；上榜2023年度元宇宙产业百强，2023新奖“年度元宇宙最具投资潜力奖”。



### “一体三核”能力布局及发展战略 全面发力AI与空间计算

#### AI大模型

利亚德通过虚拟动点公司，一方面继续加强包括光学、惯性、无标记点、光惯融合等各类精准空间算法的优势；另一方面，加速推出自己的AI动作大模型，构建完整的AI能力体系。这些大模型能够处理和分析大量的空间数据，提供精准的空间计算能力，支持各种复杂的应用场景。

虚拟动点开发的“LYDIA”专业能力动作大模型具备对空间动作数据的“认知、感知、预测、生成”等核心能力，率先探索了全球范围空间计算、动作生成领域的AIGC新模式。而另一项光学动捕产品OptiTrack则更擅长对精度需求更为看重的行业场景。LYDIA与Optitrack相互配合，高效运作，可为不同需求客户创造价值。

#### 硬件设备

利亚德将依托集团的技术优势，在边缘计算、穿戴、显示以及传感器等相关设备方面积极布局。这些硬件设备不仅是空间计算算法的载体，也是相关算力的体现。利亚德已经在相关硬件设备领域实现了自主可控，并不断实现国家信创目标。

### 空间数据

空间数据是“一体三核”战略的另一核心，利亚德通过积累和沉淀动作数据、空间位置数据等，为空间计算产业的发展提供数据支持。公司的动作数据和空间位置数据在国内具有领先地位，旨在通过数据加速整个空间计算产业的发展。

### 空间计算全球领先 赋能国内国际知名企业



扎克伯格使用虚拟动点 OptiTrack空间计算跟踪感测 VR设备

波音公司利用空间计算技术 对飞机结构进行检测

奥迪车辆设计与评估

为Intel提供彩色摄像机完成AI 无标记点驱动追踪

虚拟动点OptiTrack动捕技术 助力杭州亚运会开幕式 首个数字人点火

2022年河南春节晚会 创意太极《下一秒》

2023春晚 打造数字人“金凤公主”

打造王者荣耀国乐传唱人 郁可唯与“婉儿”的 跨次元舞台

### 虚拟拍摄技术代表案例



封神动捕+面捕

流浪地球面捕

刺杀小说家虚拟预演

三体动捕

曼达洛人虚拟拍摄

复仇者联盟3动捕

黑夜传说动捕

狮子王虚拟预演

# 我们的2023

## 年度数据

LED 连续7年蝉联全球LED显示产品市占率第一

总资产 150 亿元

净资产 82.63 亿元

营业收入 76.15 亿元

净利润 2.86 亿元

经营性现金流 8.94 亿元

专利及软著 2344 项

## 载誉前行

2023年是机遇挑战并存的一年，也是显示产业的重启之年。过去的一年，利亚德人用“千磨万击还坚劲”的恒心与毅力，实现了品牌价值的高质量增长；靠“自我革命、追求极致”的经营理念，实现了匠人精神的传承延续.....而所有的努力与坚持，也赢得了行业的赞誉和掌声。

### 7年蝉联TOP1

2023年，国际权威调查研究机构Futuresource Consulting 发布最新全球LED显示市场调查报告，报告显示，利亚德连续第7年蝉联全球LED显示产品市占率第一！



### 中国品牌价值500强

6月，世界品牌实验室发布了2023年（第二十届）中国500最具价值品牌榜单。利亚德以212.76亿元的品牌价值首次上榜，位列榜单第370名，LED显示行业第一名。



### 引领前沿科技“量子点”诺奖加持

2023年，基于纳米孔量子点技术（NPQD），利亚德与赛富乐斯实现了量子点技术和Micro LED技术两大主流显示技术的重大突破，并获得行业高度认可。

8月，利亚德凭借该项技术分别斩获DIC AWARD 2023国际显示技术应用创新金奖和OFweek2023技术推动奖；12月，利亚德收获由中国电子视像行业协会颁发的科技创新奖，及第二十届匠心奖“匠心技术奖”。



### 积极践行可持续发展理念 企业管治体系持续完善

自2012年上市以来，利亚德始终积极践行可持续发展理念，将其融入到公司生产、运营及发展目标等各个环节当中。

9月，利亚德荣耀入选“2023年度中国上市公司ESG百强”；10月，利亚德成功入选《中国上市公司ESG领先100案例》；11月，利亚德成功入选上市公司ESG优秀实践案例，再次展现了利亚德集团在完善可持续发展的治理体系、贯彻绿色发展理念、履行社会责任等方面的优秀做法。



在积极践行社会责任方面，利亚德也收获了众多其他荣誉。2月，利亚德集团入围“2022中国制造业企业慈善公益500强”等共计六大榜单；9月荣登“2023中国民营企业慈善公益500强”和“2023中国制造业民营企业慈善公益500强”两大榜单；11月荣登“中国制造业企业慈善公益500强”“中国高新技术企业慈善公益500强”两大榜单。



## 2023大事记

2023年，利亚德力拓国际业务，加大产品创新研发、深耕 Micro LED、扩大并优化产能、加强数字化智能化转型、提升内控和管理水平、重视回款和资金管理(降低负债)、全面实施降本增效，为全面高质量增长打下基础。

### 全球LED显示市占率7连冠

2023年利亚德显示业务再创新高,会议一体机增势喜人，显示订单占比超过85%，并连续7年蝉联全球LED显示产品市占率第一。

### Micro LED产销旺盛 诺奖技术“量子点”照进现实

Micro LED全年订单超6亿元；利亚德与赛富乐斯联合发布全球首款4K 162英寸QLED量子点直显大屏。



### 打造全球研发中心和智能制造中心

公司LED显示产品基本实现全覆盖，软硬件技术及创意内容研发硕果累累(利亚德打造的京东Mall 裸眼3D数字艺术装置获伦敦设计铂金奖)；无锡工厂、斯洛伐克工厂、NP工厂相继扩产，全球9大研发中心，10大生产基地，满足并支持全球销售需求。

### 一带一路全产业链布局 亚非拉市场订单大增

国际业务稳健增长；斯洛伐克工厂完成扩产，与沙特投资部沙特工程控股集团签署合作备忘录，成立迪拜和墨西哥分公司，利亚德全面加速对亚非拉市场的拓展。

### AI与空间计算硕果累累

利亚德及旗下虚拟动点连续三年蝉联“中国VR50强”；利亚德虚拟动点发布自研“LYDIA”专业能力动作大模型，发布自研Motive 3.1 Beta版、OptiTrack 1200万像素系列相机；“空间计算”助力杭州亚运数字人点火，助力《三体》《封神》《莫斯科行动》等电影拍摄制作；与华为云、京东科技等众多伙伴共建生态。

### 文旅夜游订单开始复苏 势头向好

国家文旅部发布了20个沉浸式文旅新型业态示范案例，利亚德参与的9大项目成功入选，占据行业半壁江山；参与珠海长隆世界最大的室内乐园项目，创造五项世界纪录；参与打造中国首个以长征为主题的全域沉浸式数字科技体验馆(贵阳)，彰显在文化科技融合产业的领创地位。

### 参与杭州亚运会、成都大运会视效服务 贡献突出，效果完美

为第三届“一带一路”国际合作高峰论坛提供视效服务，已收获服务“双奥”(2008年奥运、2022年冬奥)、“双大运”(深圳大运会、成都大运会)、“双亚运”(广州亚运会、杭州亚运会服务5大赛区、20项赛事、半数场馆)、武汉军运会(总承包)等顶级体育赛事大满贯。

### LED电影屏遥遥领先 市场开始放量

截至2023年，利亚德已有4款自研LED电影屏通过DCI权威认证成为行业内通过DCI认证最多、型号最全、拥有全球首块影院家用级Micro LED产品、成为今年全球销量领先(联合LG)的国内LED电影屏的生产企业。

### 数字化转型成效显著 经营性现金流大增

2023年，公司加强数字化转型、组织机构优化和内控管理，并加大回款力度和资金管理，经营性现金流大幅提升，财务指标持续改善，为明年降本增效和稳健发展打下坚实基础。





# E 环境责任： 绿色节约 厉行高效环保

## 践行环保 制度先行

### 环境管理体系

利亚德光电股份有限公司视产品综合管理为企业的生命，以顾客为关注焦点，为不断增强顾客满意、适应市场需要及公司发展的需要，按照体系标准的要求，建立了环境管理体系。依据GB/T24001-2016 / ISO14001: 2015, IDT《环境管理体系要求及使用指南》标准, QC080000: 2017《有害物质过程管理体系》，搭建环境管理体系，并将该体系明确编制于《综合管理手册》，以促进环境管理水平持续提升。

### 环境管理制度体系

#### 总经理

负责确定与公司宗旨和战略方向相关并影响管理体系目标和顾客需求实现的各种外部和内部因素，策划管理体系的建立、实施、保持和持续改进活动。

#### 监督部

负责组织各部门收集、识别、评价对公司管理体系有影响的相关内、外部信息，为管理体系运行中的风险控制提供依据。

### 环境管理体系方针



### 环境管理目标

公司环境管理目标为：各单位建立健全环境风险防范体系，切实做好生态环境风险防范化解工作。开展环境风险识别，定期组织环境风险排查和治理，做好环境应急准备工作，提升环境风险防范能力。进一步优化废弃物排放控制水平及环境监测能力，建立健全各级生态环境保护责任，全面提升生态环境保护能力，形成责任明确、导向清晰、决策科学、多元参与、执行有力的环境治理体系，力争保持每年“零环境事故”。

### 环保预警机制

利亚德建立并执行《环境因素识别与控制程序》、《环境与安全监测测量控制程序》、《应急准备与响应控制程序》，对活动、产品和服务中能够控制或可能对其施加影响的环境因素进行识别，并从中评价出重要环境因素，确保在制定环境方针、环境目标或指标时，对这些重大环境因素给予充分的考虑，以达到对环境行为的有效控制和持续改进。根据相关规定，公司各部门对本部门的环境因素进行识别，填写环境因素识别表，再由质量部负责环境因素的识别、评价和更新，环境管理者代表负责环境因素识别和评价的领导工作，以及重要环境因素最后确认。质量部根据管理评审确认的重要环境因素更新《重要环境因素清单》，并组织有关责任部门制定下一阶段控制措施或管理方案，以持续改进本公司的环境绩效。

### 应急响应机制

#### 应急准备

利亚德旗下各工厂每年至少进行一次应急预案的演练/测试，测试策划的响应能力，并在测试演练完成后，应急演练主管部门负责评价本区域应急预案的有效性，包括在紧急情况发生后也应进行应急预案有效性的评价。

#### 应急预案制定响应程序

- 1 / 对可能发生紧急情况的部门应制定《应急预案》。
- 2 / 管理者代表对《应急预案》进行审批。
- 3 / 各责任部门应按照已批准的《应急预案》执行，并在每季度对存在潜在事故隐患的部位进行检查，了解其预防、运行的情况并及时解决发现的环境安全问题。
- 4 / 对环境或职业健康安全有重大影响的工作人员进行安全培训，资格认定后上岗。
- 5 / 紧急情况发生后，相关职能部门会同责任部门，调查分析事故发生的原因，并进行善后处理。
- 6 / 对《应急预案》进行评审，根据评审结果对其进行修订，使其不断的完善。

### 新建项目环境评估政策

对于新建项目，利亚德将对新建项目作环境评估，评估后将备案申请材料报送当地生态环境管理局。

公司将在备案材料中明确项目基本信息、各项污染防治方案、生态保护与风险防护措施，在项目的施工期与运营期严格落实，承诺若造成任何环境风险事故均由公司整改。

### 环境管理体系认证

2022年4月，利亚德光电股份有限公司（利亚德电视技术有限公司、深圳利亚德光电有限公司）的设计、生产、安装、服务相关的环境管理活动取得ESI管理体系认证证书（证书编号：01122E30022R4M）。证书有效期自2022年4月27日至2025年5月31日。



### 环保培训和宣教

利亚德定期组织环保主题的培训活动，这些培训旨在提高员工对环境保护的认识，了解公司在环保方面的政策和措施，以及如何在日常工作中实践环保理念。培训内容涵盖了节能减排、废物分类、资源循环利用等多个方面。



环境保护日早会宣导培训



环境保护相关法律法规及文件培训



年度环保相关法律法规制度培训



培训垃圾分类及管理办法

### 环保违法违规事件与处罚

本报告期内，利亚德未发生环保违法违规事件及环保处罚。

## 节能减排 绿色生产

### 能源管理体系

在双碳政策背景下，公司积极响应双碳政策，自2020年着手打造能源管理体系，2023年底已覆盖湖南利亚德、利晶微电子。通过实施一套完整的标准、规范，在集团内逐步建立起完整有效的能源管理体系。2024年，公司对2023年整体能源消耗情况进行评审，并出具《2023年能源评审报告》，分析能源利用状况并确认利用水平，对用能单位能源利用和能源管理进行优化和调整。

基于能源管理体系的建立，利亚德制定了2023年的能源减排目标：万元产值综合能耗、单位产品综合能耗均较基准值下降1%（基准值：2023年能源基准值选择2021与2022实际能耗的平均值），基本达成。

### 2023能耗目标

利亚德根据历年能源消耗情况，综合考量制定2023能源绩效参数、能源基准、目标，并编制如下能源指标选择表：

区域	产品	指标项/绩效参数	单位	2023年基准值	2023年目标值	2023年实际能耗总计
公司	显示屏	万元产值综合能耗	kgce/万元	17.00	16.83	15.10
		单位产品综合消耗	kgce/m <sup>2</sup>	30.30	30.00	23.00
公司总部	办公区域	综合能耗	tce	159.06	157.47	173.37
		电能消耗	kwh	1081740.00	1070922.60	100226.67
亦庄工厂	显示屏	单位产品生产能耗	kgce/m <sup>2</sup>	47.48	47.00	45.50
		单位产品电能消耗	kwh/m <sup>2</sup>	284.61	281.76	285.34
深圳工厂	显示屏	单位产品生产能耗	kgce/m <sup>2</sup>	6.91	6.84	6.92
		单位产品电能消耗	kwh/m <sup>2</sup>	55.11	54.56	55.37
湖南工厂	显示屏	单位产品生产能耗	kgce/m <sup>2</sup>	155	153.45	137.74
		单位产品电能消耗	kwh/m <sup>2</sup>	255	252.45	224.33
无锡工厂	灯珠	单位产品生产能耗	kgce/kk	184.7148	183.7912	182.50
		单位产值电能消耗	kgce/万元	116.0623	115.482	80.55
	模组	单位产品生产能耗	kgce/kk	127.6447	127.0068	116.17
		单位产值电能消耗	kgce/万元	80.2036	79.8025	51.29

2023能源消耗情况

能源数据表	总和
电量 (千瓦时)	47420563.0
天然气 (立方米)	166416.4
汽油 (吨)	27.1
柴油 (吨)	0.0
用水量 (吨)	226096.0

注:以上数据统计范围包含利亚德总部及北京、湖南、深圳、无锡四地生产工厂数据汇总

水资源管理

利亚德高度重视水资源管理。敦促下属公司严格遵照《中华人民共和国水法》等相关法律法规及排放标准管理废水排放，制定节水目标，并积极开发改进各种技术，不断优化水资源使用效率。

公司将每月用水量纳入公司考核指标，按月填写《用水记录表》。水池边张贴节水标语，提倡全体员工及时关闭水龙头，杜绝忘记关水造成的水资源浪费。加强用水设备的维护管理，由行政部相关人员定期对给排水管道及用水设备进行点检，以防因管道破裂引起漏水现象，若遇破损情况尽快组织修理或更换。此外，行政部针对异常的日用水量及时进行确认和分析原因，防止浪费现象。

同时，为了防治废气、废水污染，使废气、废水排放符合国家标准要求及污染物控制总量要求，利亚德制定有《废气废水污染防治控制程序》程序，程序规定由人事行政部负责对所辖范围内废气、废水的监督管理。各部门负责本部门污染源控制和节水工作，保证环保设施的正常运行。

本公司生产和安装过程中无工艺废水排放。主要是生活污水及食堂污水的排放。人事行政部负责食堂污水的排放管理，餐食废水必须经隔油池过滤后排出，并定期（一般情况每年一次）对废水排放是否达到规定要求进行监测。公司生活废水经工业区的排水管网接入市政污水管道，排向污水处理厂；人事行政部发现上下水管道损坏或漏水现象应及时组织维修。并做好节水宣传的组织工作，各部门配合其实施。废水的排放执行《城镇污水处理厂污染物排放标准》GB18918-2002标准一级A标准的要求。

废弃物排放

利亚德响应国家生态环保相关法律和文件的规定，在生产过程中产生的一般工业固体废物、废液等物质，委托有资质的第三方单位合法处置，一般固废物委托第三方资质单位规范利用，生活垃圾进行分类存放和统一收集处理。



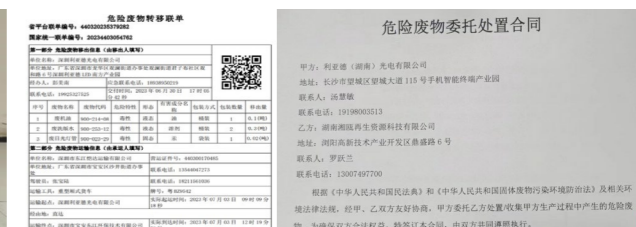
生活垃圾分类存放统一处理



工业废弃物统一存放



生产车间废弃物分类回收



委托有资格认证的第三方单位进行废弃物处置工作

废弃物排放		
废弃物	一般废弃物	289.5
	危险废弃物	23.9
	废弃物回收比例	1.0

注:以上数据统计范围包含利亚德总部及北京、湖南、深圳、无锡四地生产工厂数据汇总

## 推进降碳 守护自然

### 碳达峰碳中和战略与目标

在双碳政策背景下，我公司积极响应双碳政策。利亚德自2020年开始着手打造能源管理体系，以遵纪守法、科学管理、节能降耗、持续改进为管理方针，以集团总部、深圳利亚德光电有限公司、利亚德电视技术有限公司为试点，通过实施一套完整的标准、规范，将在集团内逐步建立起完整有效的能源管理体系。

### 碳达峰碳中和行动计划与路径

公司在2023年以利亚德总部、北京工厂、深圳工厂为试点，基于能源管理体系结合DB44/T1944标准建立碳排放管理体系，到2025年逐步覆盖整个显示板块。

### 减碳降碳成效

凭借在碳中和领域一系列的探索与创新，利亚德取得了诸多成绩。

2023年，利亚德凭借在绿色低碳发展领域的成功探索实践，获颁碳中和领域含金量最高证书——碳中和证书。成为行业内首家取得该证书的LED显示企业；同年，国际权威机构TÜV莱茵完成了针对利亚德LED显示产品TX系列，MG系列，NCV系列的碳足迹核查，并颁发了ISO 14067:2018 产品碳足迹证书。这充分彰显了利亚德在绿色低碳和智能制造领域的领先实力与成功探索实践。



2021年，利亚德光电荣登国家工信部“绿色供应链”企业名单，这也是业内首家绿色供应链企业；同时，利亚德电视技术有限公司、深圳利亚德荣登国家工信部“绿色工厂”企业名单。

2022年，利亚德相继获“中国电子节能协会”颁发的低碳产品供应商证书，产品碳标签评价证书，成为行业内首家取得产品碳标签评价证书的LED显示企业；同年，利亚德被授权为“碳中和承诺示范单位”，并颁布“碳中和承诺示范单位证书”，签订《碳中和承诺书》，向行业领域和社会公众全社会展示其积极应对气候变化的责任与坚持绿色低碳转型的决心。

#### 碳排放数据

类别	排放量 (单位: 吨)
直接温室气体排放 (范围一)	527.6
能源间接温室气体排放 (范围二)	27043.9

### 减少制成品包装材料使用的政策

为减少生产和安装过程中的浪费，节约能源、降低消耗、减少污染、提高经济效益、持续改进，利亚德制定有包括水、电、纸张、原料、包装材料等控制政策。

利亚德要求各部门制定资源、能源的节约措施；负责对本部人员进行节约资源、能源的教育；全公司每一名员工都有责任考虑到资源、能源的节约、减少不可再生材料的使用,养成节水、节电的习惯以及减少废品的产生。

其中，制造部和仓储物流部是材料消耗的实施和管理部门，制定节能降耗指标控制包装制成品的耗用量，杜绝各种不应发生的损失，提高管理水平。仓储物流部每月对使用的原材辅料进行统计和分析；每年底根据物料消耗情况，修改消耗定额，上报主管经理审批并监督实施。行政部分别负责每月对能源消耗进行统计和分析，上交主管经理审批并监督实施，并提出节能降耗合理化建议管理。各部门填写节能降耗《合理化建议表》并上报质量部，质量部组织审核、分类，并传达到相关部门。

2023年，公司制成品所用包装材料总量约142万个，制成品包装通过公司或第三方进行回收。

### 绿色办公和生产

利亚德倡导员工努力实践低碳生活准则、强化低碳意识，培养节电、节油、节气，从点滴做起。

#### 光盘行动

公司员工餐厅，督导光盘行动，开餐时安排保安部现场监督管理，杜绝浪费行为。



#### 绿色出行

公司倡导绿色、低碳、环保出行，减少私家车上路，周一至周五上下班均设置有班车专线接送员工。



#### 节水节电

公司在醒目处张贴相关标识，鼓励员工节水节电。



#### 办公用品分类回收

公司设置废弃办公用品分类回收处，杜绝环境污染，推广循环利用。



# S 社会责任： 共享价值 行动回馈社会

## 关爱员工 安全生产

### 遵守劳工准则

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》等国家有关法律法规和相关国际劳工准则，在招聘和用工期间，秉承非歧视原则，不因员工性别、年龄、学历、民族等差异区别对待，严禁和抵制任何形式使用童工，反对任何形式的强迫劳动，为员工打造平等、多元、包容的工作场所，本年度，利亚德所有合同工劳动合同签订率为100%。

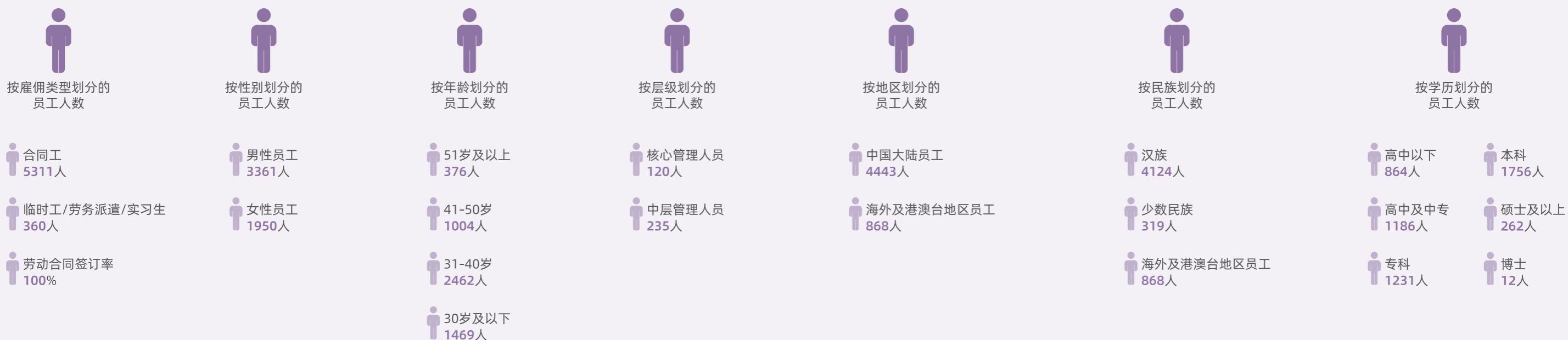
### 多元化和机会平等

利亚德始终秉持开放包容的理念，注重多元化机会和平等关系的营造。我们深知，一个多元化的团队能够汇聚不同背景、不同思维的优秀人才，为公司的发展注入源源不断的创新活力。因此，我们积极倡导平等、公正的工作环境，为每一位员工提供公平的发展机会，让每个人都能够充分发挥自己的潜能，实现自我价值的同时，也推动公司不断迈向更高的台阶。

截止2023年，利亚德集团员工总人数共5311人（不包含360名临时工/劳务派遣人员/实习生），其中男性员工3361人，女性员工1950人。公司40岁以下员工占全体员工的74%，从年龄分布来看，显示出年轻化的趋势；公司平等地接纳不同身份背景的员工，有少数民族员工319人，海外及港澳台地区员工868人；作为科技创新类企业，公司具备丰厚的人才储备，超一半以上员工学历在大专以上学历以上。

利亚德承诺员工免受骚扰、非法歧视，消除差别对待，不因人种、肤色、年龄、性别、性取向、种族、残疾、怀孕、信仰、政治派别、社会身份或婚姻状况等在聘用及聘用实际工作（例如晋升、奖励和培训机会等）中歧视员工，各种工作岗位人人机会平等。

## 利亚德集团员工构成



## 民主管理

公司严格遵守《公司法》《劳动法》《工会法》等法律法规，并依据相关法律法规，结合公司实际情况，制定了《职工代表大会管理制度》以及《职代会管理制度实施细则》，更好地发挥职工代表大会的作用，规范职工代表大会行为，保障职工民主权利，维护职工合法权益，保护、调动和发挥广大职工积极性、创造性，促进发展。公司积极推进民主管理，2023年10月19日召开了第五届第八次职工(代表)大会，共计101人参加了会议，会议通过了《集体合同》和《工资专项集体合同》的决议。

同时，公司每半年组织各部门员工民主生活会，以职工代表为主体，以企信、OA、留言信箱等多种可视化载体建立充分有效的沟通机制与平台，秉持开放、创新、共成长的核心价值观，加强公司与员工之间的互动，增加重大管理决策的透明度，不断增强员工的向心力，提升员工归属感。

## 薪酬福利体系

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》、《中华人民共和国社会保险法》等相关法律、法规，建立健全保障员工权益的相关管理制度；严格执行国家有关社会保险的规定，及时缴纳住房公积金，办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等社会保险；按照劳动部门有关规定及时办理员工的劳动合同、社会保险等相关手续，确保员工享受社会保险待遇，并为员工提供商业人身意外保险、健康体检、餐费补贴等福利，使员工在公平、公正的环境下安心工作、寻求发展。

具体来看，公司薪酬与考核委员会对董事、监事及高级管理人员的薪酬方案进行研究并提出建议，同时董事、监事的薪酬依据公司绩效考核管理办法予以确定，并由股东大会审议通过；公司高级管理人员的收入与工作绩效直接挂钩。薪酬与考核委员会负责对高级管理人员的工作能力、履职情况、责任目标完成情况进行考评，制定薪酬方案，并报公司董事会薪酬与考核委员会审议。

公司根据企业发展实际情况，为员工提供了工作餐、健康体检、丰富的文体活动、节假日慰问、生日祝贺、带薪休假、员工宿舍等福利，保证员工享受到更加多样、全方位的福利待遇。定期组织员工进行常规体检，并在办公楼内设立“母婴室”给哺乳期的员工提供舒适、安全与私密的环境支持，为员工提供全方位的切实保障，持续提升员工的幸福感和归属感。

据统计，本年度公司共有4121人享受带薪休假（除孕假），人均休假5.83天；123人享受孕假，人均休假57.63天。

## 员工关怀

本年度，利亚德光电股份有限公司工会在上级工会、公司党委的领导下，积极应对复杂的新形势、做好职工关心关爱等工作。工会团结和带领广大职工坚持融入中心、服务大局、强化职能、促进和谐，在巩固制度建设、提升职工队伍素质建设、加强工会自身建设等方面，均取得了一定的成绩。

## 开展丰富多彩的文体活动

在不影响工作的前提下，公司工会积极组织线上文化活动，每个月组织职工生日会，春节、元宵节、妇女节、儿童节、端午节、国庆节等都开展相应的活动通过活动的开展，不仅丰富了职工的业余文化活动，促进职工良好的生活习惯的养成，同时也增强了职工团队意识及凝聚力，为保障职工各项福利，在重大民俗节日以邮件形式向全体职工发送祝福，并购买发放节日礼品，发放劳保。具体活动如下：

### 中国电影博物馆电影包场

2023年2月份，为促进利亚德文化建设，增强同事之间的沟通与交流，利亚德工会特在中国电影博物馆全国最大的IMAX影厅包场供利亚德职工观看——2023科幻巨作《流浪地球2》！一起享受属于中国的、独特的科幻体验。



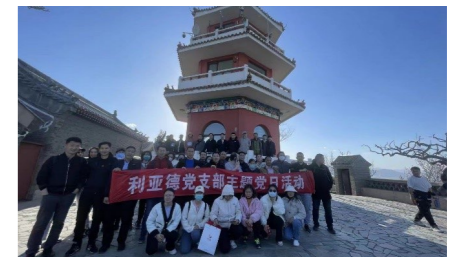
### 女神节颐和园穿越之旅摄影游园活动

“三八”国际妇女节当天，利亚德举办“致敬美丽的你”系列活动，草莓采摘、美甲体验、节日礼物、专属咖啡，等丰富多彩的活动，营造浓厚的节日氛围，让共计88名女职工在惊喜与欢乐中，畅享属于自己的节日时光。



### 健康利亚德-踏春百望山活动

2023年4月，春暖花开，轻风和畅，工会为缓解广大职工工作上的压力，促进各个部门同事之间相互了解，提高团队的凝聚力，组织春日组队登百望山活动，登百望山活动为八人一队的团队计时赛，每队选举一个队长，每组定一个队名，以八人一队为单位，各队从百望山正山门口领票后同时出发的时间为起始时间，最后一名队员到达百望山望京楼的时间为结束时间，按照队伍登山用时长短排名。每位队伍成员将获得精美福牛礼盒一个。



### 利亚德童乐会-爱心市集+儿童CS

6月4日，利亚德工会成功举办了“利亚德童乐会”亲子活动，儿童爱心市集、真人CS和烧烤等，庆祝儿童节。150余名职工及其子女参与了这一欢乐而有意义的活动。在爱心市集中，孩子们通过摆摊义卖筹集善款，所得收入全部捐赠至“繁星教育基金”，帮助贫困山区的孩子，参与捐赠的孩子们获得了公益荣誉证书和奖牌。真人CS活动也让孩子们体验了团队协作，享受到游戏的乐趣。同时，职工们通过露营、烧烤和体育活动等方式度过休闲时光。



### 利亚德年度员工体检

身体健康是一切幸福生活的根基，为使大家及时了解自身的健康状况，为自己及家人负责，拥有一个健康的体魄更好的工作、生活，2023年7月开始，利亚德组织全体职工身体健康检查。

### 体验科技&探索世界——利亚德暑期亲子活动

工会在8月23日组织了一场利亚德职工子女的暑期亲子活动，此次活动分为上下午两场，上午为科技场，由利亚德专业讲解员带领职工子女们参观体验利亚德展厅充满科技感的精彩LED大视界，体验元宇宙、VR、指挥中心等，下午为人文场，由高思教育的专业老师带队专车前往加蓬大使馆研学，与外交大使面对面交流、身临其境体验外交工作，探索神秘大使馆，培养国际实践兴趣、锻炼社交礼仪等。



### 利亚德繁星夏令营

“科技逐梦未来”2023年利亚德繁星夏令营持续进行中。7月21日，来自湖南芷江的46名优秀师生，带着荣光与希冀，伴着激情与信念，开启一场关于科技与梦想的奇遇记。7月28日来自湖南怀化湖南韶山的47名优秀师生抵京，在利亚德展开研学之旅。



### 颐和园秋游——摄影赏景赴美丽之约

秋日的北京阳光正好，微风不燥，正是出游赏景的好时光，11月3日下午16:00利亚德工会组织职工前往颐和园秋游摄影比赛活动。利亚德员工在秋日的颐和园里，提升职工的团队合作精神，用镜头捕捉美丽瞬间，展示摄影才华。

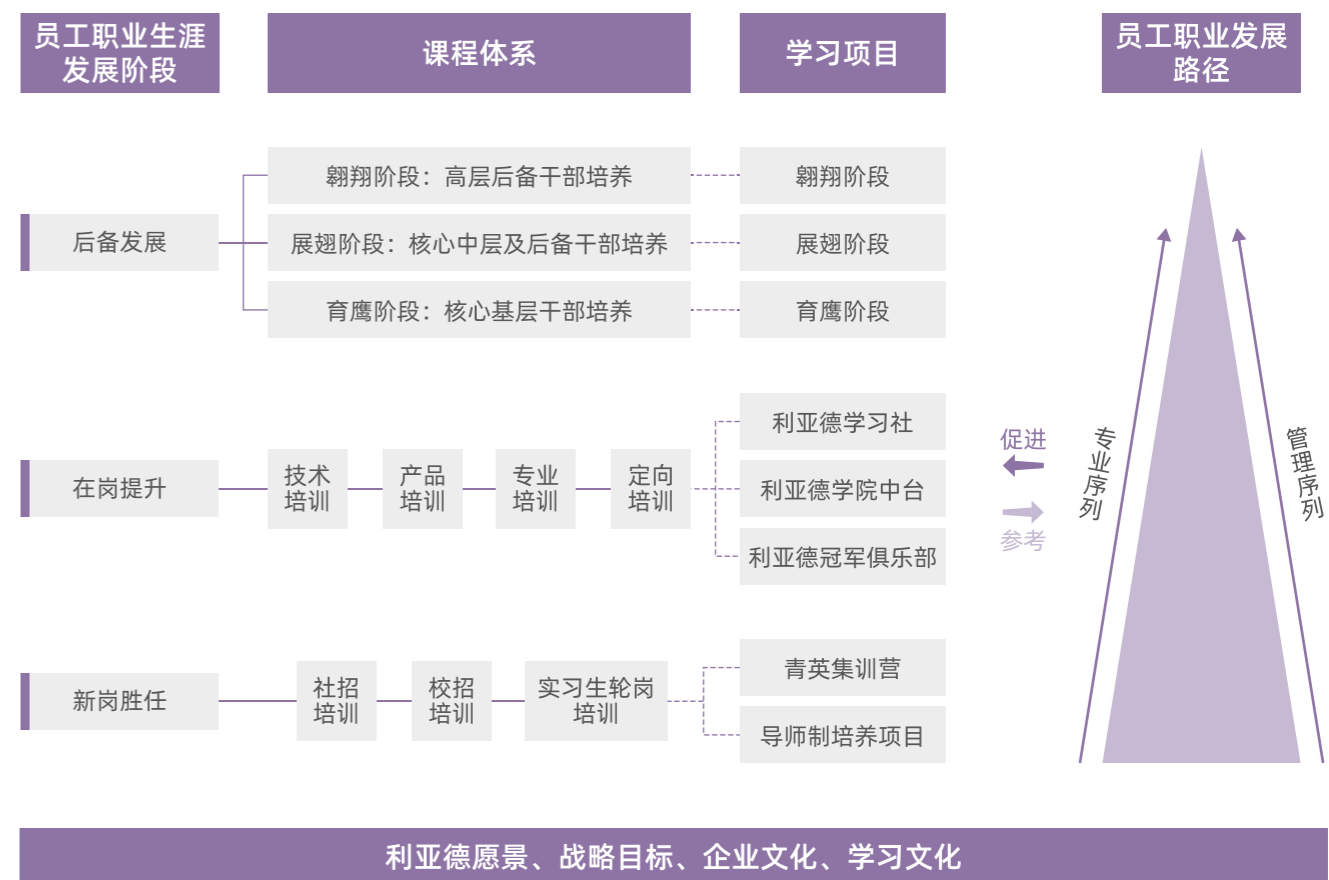


## 发展与培训

### 职业发展通道

利亚德建立了完善的员工成长体系，通过不同阶层的人才梯队培养机制，激励员工自我提升，提升员工的工作热情；公司通过完善的员工激励体系与人事晋升制度，强化人才内部选拔、内部培养机制，优化人才职业成长路径。

人才培养方面，利亚德秉承“人才第一”的理念，重视培养员工的各项能力和职业素养，提升员工的核心竞争力。对新入职的员工，利亚德遵循“先培训，后入职”的原则，通过多样化的课程和实战性的活动，帮助新入职员工对公司企业文化、核心价值、经营理念等进行深入学习，同时通过培训提高员工的沟通、创新、团队协作能力；对于已在职的老员工及公司的中高层，公司也会提供相应的培训。



## 职业培训体系

利亚德根据公司经营，围绕部门及人才发展需求，使员工更对标的学习所需知识针对性培养分模块：公司端、公司端项目、销售端、生产端、供应链端、运营端7个端口对标更有针对性培养。

本年度，利亚德培训职工总时长大幅增加，达到125,689.6小时（含显示系统运维师项目，以及学习中心对外授课培训2944小时），培训投入金额达225.43万（不含高层管理MBA等课程费），参加培训职工超5000人次。培训增加主要系线下培训需求激增，公司组织全国直销轮训、客户服务部轮训，为业绩冲刺加码。

以下为2023年培训数据：

	单位	2021年	2022年	2023年
全年培训总人次	人次	4969	4132	5252
全年培训总时长	小时	7337.31	5244	125,689.60
全年培训投入金额	万元人民币	63.44	85.61	225.43

## 各岗位端培训体系

**公司端** 全员覆盖类培训，如新员工入职培训、企业文化等公司类知识；

**公司端项目** 项目制培养，如中高层管理人员、高潜人才培养、储备干部；

**研发端** 研发人员

**销售端** 围绕销售端服务人员，如销售、售前（技术支持）、商务、营销中心；

**制造端** 围绕产品制造人员，如制造、工艺、质量；

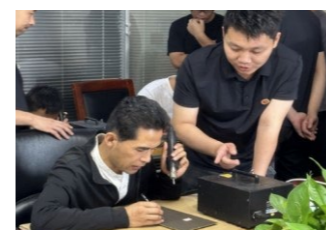
**供应链端** 围绕供应链环节人员，如计划、采购、仓储物流；

**运营端** 如HR、总经办、财务等；

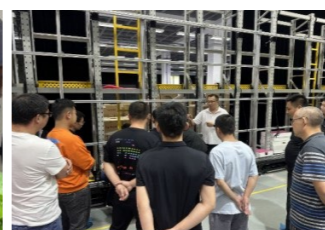
## 培训课程

利亚德学习发展中心成立6年，业务覆盖26个省份/自治区，拥有版权/优质课程15门，为100多家企业客户/战略合作伙伴提供专业服务目前有专兼职讲师112人，其中高管专家43人，业务赋能分部+专业提升分部+组织建设分部，目前设有深圳、广州两家学习分社。

中心专注并深耕于人才学习发展与组织绩效提升领域，拥有针对高科技制造业的LED维修技术培训、项目管理、培训体系搭建、人才梯队建设、内训师队伍培养及体系建设等方面的管理咨询和培训服务，紧贴业务场景，围绕企业生存发展的关键绩效设计培训项目。



显示系统运维师培训的现场



显示系统运维师培训的现场



全国客户服务部集训（深圳站）



利亚德学习中心《项目复盘》沙龙

同时，利亚德学习发展中心与国家级考证机构合作，共同启动《显示系统运维师培养》认证，于2023年正式对外招生，为已有合作关系的经销商、工程商伙伴们提供知识服务。



《显示系统运维师培养》证书

## 职业健康管理

利亚德高度关注员工的职业安全与健康，严格遵守相关的法律法规，持续完善并落实安全管理制度与日常培训，为员工打造安全、健康、舒适的工作环境，倡导工作与生活之平衡，务求确保员工的身心健康。公司建立了《LYD-EOP-013 C0 环境与安全监测和测量控制程序》、《LYD-EOP-002 C1 法律法规和其他要求识别控制程序》，形成了自上而下的安全管理架构，具体的项目安全生产监管问题由工程管理中心以及项目部负责，落实到各级施工单位。同时，公司引入了管理问责及奖惩机制，严防安全事故的发生。

下属子公司积极响应集团号召，针对职业安全管理分别建立了《劳动防护用品管理制度》、《劳动者职业卫生监督及其档案管理制度》、《职业病防治宣传培训制度》、《职业病防治责任制》、《职业病危害防治岗位职业健康操作规程》、《职业病危害检测及检测评价管理制度》、《职业病危害警示与告知制度》等管理制度。



### 定期召开职业病防治会议

公司会将岗位存在的危害因素的告知员工，并与相关岗位员工签署《职业病告知书》，告知书签字率为100%。

针对危险岗位的员工，公司定期购买和发放劳动防护用品，以保障员工健康安全，防护用品主要有口罩、劳保鞋、护目镜、防毒面具、面罩、电焊面罩绝缘手套、绝缘鞋（靴）等。

### 防护用品使用培训

公司积极构建企业内部健康安全文化，开展急救培训等职业健康与安全生产培训。对于新员工、新技术、新工艺等，安全培训考核通过后方准上岗；特殊工种，在一般安全教育的基础上，还需接受本工种的安全技术教育并完成相关资质考试，保障员工操作安全，提升员工的安全意识与能力。

### 通过职业健康和安全管理体认证

公司生产部门已通过ISO 45001、ISO 90001、ISO14001等职业健康与安全管理体认证。

### 职业病防治

利亚德生产部门严格按照《职业健康安全重大风险及控制措施一览表》中控制措施的要求执行，定期对有职业病风险的岗位进行职业病体检，配备适合的防护用品，除此以外，定期对相关的关键岗位人员进行危险源及重大风险控制措施等知识培训。

以下为本年度职业病防治绩效数据：

统计项目	单位	2021年	2022年	2023年
防治职业病投入	万元	9.9	10.16	40
岗位职业病危害告知率	%	92	95	97
职业危害因素申报率	%	80	80	93
职业危害因素检测合格率	%	92	95	98
体检率	%	96	95	98
接受体检人数	人	93	138	777
防治职业病培训	次	8	21	88
年度新增职业病人	人	0	0	0

注:2023年数据统计范围包含利亚德北京、湖南、深圳、无锡四地生产工厂，2021年、2022年数据统计范围包含利亚德北京、湖南、深圳三地生产工厂。

### 安全生产管理体系

生产过程中，利亚德坚决执行《特种设备安全管理制度》《手持电动、电热工具操作规程》，对新进人员和调换工种的员工和特种作业人员进行安全生产教育，作好安全技术措施交底；人员上岗前须进行培训，做到持证上岗；规定按照操作规程使用机器设备，做好工作场所机器设备的维修保养；所有设备应按安全防护要求配制防护装置；规定所有机器设备进厂前应进行机械性能及安全方面的验证，不合格的设备一律不得进场。

统计项目	单位	2021年	2022年	2023年
安全投入	万元人民币	44.668	46.6	262
安全培训覆盖率	%	90	96	98
安全培训总时长	小时	78	144	1136
安全应急演练次数	次	6	11	16
安全演练参与人数	人	1106	1461	2318
年度安全生产事故	件	0	0	0
百万工时损失率	%	0	0	0
因公亡故人数	人	0	0	0
因公亡故比率	%	0	0	0
因公损失天数	天	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0	0

注:2023年数据统计范围包含利亚德北京、湖南、深圳、无锡四地生产工厂，2021年、2022年数据统计范围包含利亚德北京、湖南、深圳三地生产工厂。

### 安全宣贯与培训

公司积极构建企业内部健康安全文化，开展急救培训等职业健康与安全生产培训。对于新员工、新技术、新工艺等，安全培训考核通过后方准上岗；特殊工种，在一般安全教育的基础上，还需接受本工种的安全技术教育并完成相关资质考试，保障员工操作安全，提升员工的安全意识与能力。

统计项目	备注	单位	2023年
全年培训总人次	/	人次	11346
全年培训总时数	/	小时	97749.16
全年培训平均时数	/	小时	8.62
全年培训投入金额	/	万元人民币	35.8
按性别划分的雇员总受训总时数	男性员工	小时	57594
	女性员工	小时	37283
按雇员类别划分的雇员总受训总时数	正式员工	小时	91005
	临时工/劳务派遣/实习生	小时	7675
	核心管理人员	小时	1971
	中层管理人员及技术骨干	小时	6206
	基层管理人员及技术人员	小时	13332

注:2023年数据统计范围包含利亚德北京、湖南、深圳、无锡四地生产工厂。

### 隐患排查与整治

利亚德生产部门建立并执行《消防管理制度》《动火作业管理制度》《隐患排查管理制度》并定期检查。安装消防中控系统,配备各消防设施,电闸箱、电器线路、电器设备等应定期进行检查。化学品暂存区域与化学品使用场所标明严禁烟火等标识;定期安排人员对化学品管理人员及化学品使用人员进行化学品管理知识培训;易燃易爆物品应专库贮存,分类单独存放,保证通风良好。

### 应急管理体系

利亚德各生产部门设有《综合应急预案》。同时,建立应急组织机构,确定人员责任,制定各类应急演练方案,定期进行应急演练。

为了达到更完美的消防应急演练效果,体现最真实遇险情况,演练过程中启动消防应急广播、消防排烟以及现场点火等进行辅助,全方位立体感官进行模拟火灾突发状况,并且邀请大兴区消防救援队随同观摩,一起参演等。演习结果基本符合预期目标,进一步提升了员工遇险的紧急逃生及救援能力。



工厂组织的消防应急演练

## 降本增效 精进服务

### 供应链可持续管理体系

#### 可持续管理制度与措施

利亚德持续开展供应链的可持续管理,希望以负责任视角审视并通过有效的供应链管理,努力降低供应链整体对环境、社会的负面影响,以更低碳、高效、负责任的形式推动行业发展,进而带动供应链上的各类合作伙伴,共同以负责的商业行为,塑造新式商业文明。延续2021-2022年供应链可持续管理工作基础,2023年利亚德将进一步完善可持续管理制度与流程,并加大执行力度。本年度公司升级采购制度标准:严格遵循GB/T19001、QC080000等国际标准,优化供应商选择与评定程序,将环保、劳工、道德等可持续要求纳入筛选指标,与供应商签署《供应商社会责任及商业道德承诺书》、《供应商廉洁经营承诺书》、《有害物质符合性声明》、《质量与环保保证协议》等文件。

#### 供应商审查评估

2023年,公司继续强化供应商可持续发展审查,扩大供应商尽调覆盖范围,针对环保合规、劳工权益保护等重点领域开展专项评估,对于审查中发现的问题,及时督促整改,对未通过评估的供应商坚决淘汰,力争低风险供应商比例保持在95%以上。

#### 2023年审查的供应商数量

指标	单位	数量	统计口径
供应商总数	家	3322	利亚德SAP系统全集团年度所有交易
其中:中国内地	家	2726	
港澳台	家	25	
国外	家	571	

#### 原材料采购/争议性采购

利亚德从负责任材料采购的角度,通过供应商尽职调查流程进行审核,评估管理的有效性与符合性,确保公司所采购之原材料均不来自于具备争议性的公司和地区。本年度,公司所有采购原材料均符合原材料采购之标准。

#### 因不合规被否决的潜在供应商数量

报告期内,利亚德供应商均符合审核及考评标准,无因不合规而被否决的供应商。

## 供应商培训

本年度，公司持续为供应商提供各类可持续发展专题培训，覆盖绿色采购、碳管理、商业道德等内容，提升供应商可持续发展意识和管理水平；针对中小供应商，给予可持续发展管理咨询和辅导，帮助其提升履责能力。比如2023年供应链部门协同利亚德学院、客服服务部共同对利亚德集团的分包工程商进行3期（每期3天）线下培训，培训内容主要为工程分包商实施工作准则、项目管理及技术提升等。



供应商培训

## 供应链降本增效措施

供应链数字化转型是企业数字化发展的大势所趋。2023年，利亚德将持续推进SRM采购管理系统建设，进一步释放数字化价值：

### 01

**优化SRM平台功能：** 利亚德SRM采购系统自2023年启动以来，项目历经需求调研、蓝图方案设计、系统验证测试等过程，同时就供应商准入、供应商周期性评价、分类分级管理等业务进行规划，基本实现了供应商全生命周期管理的管理目标，有效提高了供应链运营效率。

2023年，SRM系统已实现通过从不同系统获取的采购需求后，进行询比价、定标、下单、对账及发票入账，实现了采购从需求到最后入账、付款的闭环透明管理，采购协同方面与供应商实时在线进行订单数据的确认与协同，做到下单、发货、对账、发票录入等线上管控的目标。

目前SRM采购管理平台已初具规模，后期将重点围绕供应商全生命周期管理、采购自动化、数据分析等方面持续迭代优化，为业务赋能，为管理决策提供有力抓手。

### 02

**加大供应商平台覆盖：** 2023年，随着SRM系统升级，加快了供应商向SRM平台迁移步伐，力争上线一年内实现所有供应商100%入驻。同时规范了供应商管理、工程类采购、工厂类采购、模具管理、采供协同等17条业务流程梳理，并做好供应商平台应用培训，提高系统使用率和熟练度，释放协同效率，为利亚德建立了先进的供应链关系管理(SRM)系统，实现供应链采购管理的数字化转型升级。

### 03

**打通业财一体化：** 加强SRM系统与ERP、财务等系统的互联互通，实现采购业务、资金流、信息流的多系统联动，提升端到端运营效率，强化财务管控，降低经营风险。除此之外，还打通了SAP、OA、PLM等数据流转，解决了数据孤岛问题。

### 04

**创新供应链金融服务：** 依托供应链数字化基础，拓展供应链金融服务场景，为供应商提供在线支付、账期管理、融资等数字化解决方案，缓解资金压力，激发供应链活力。

值得一提的是，依托SRM系统，利亚德将常态化开展供应商满意度调查，收集供应商对采购业务、平台应用的反馈，持续优化系统功能和服务质量。此外，还将借助平台开辟阳光采购渠道，创新廉政监督模式，营造公平透明的合作环境，未来公司将借助大数据智能分析，可及时发现并应对供应链风险，保障供应链的稳定与可靠，以期实现集团公司阳光采购、降本增效的战略目标。

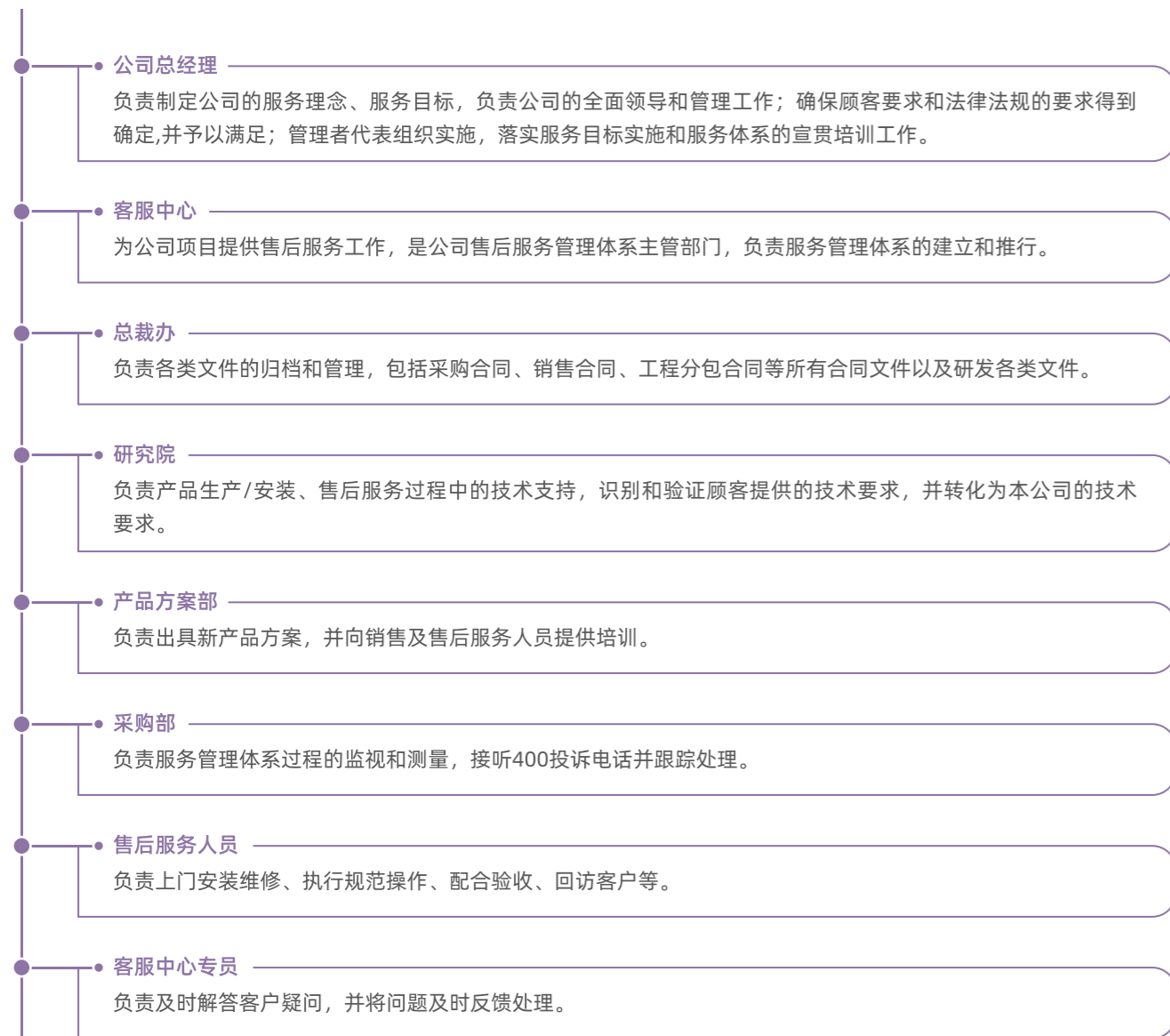
## 产品服务与质量管理

利亚德依据公司《商品售后服务评价体系》和本公司的实际相结合编制《利亚德售后服务手册》，规定了公司LED TV、LED显示屏、LED景观装饰照明、信息管理发布平台系统集成、应用软件的售后服务的要求及准则，用于公司对全国范围内客户产品售前及售后服务的标准化作业，由总经理批准颁布执行。2023年03月25日，经中国标准化协会CAS审批确认，利亚德光电股份有限公司通过标准化良好行为复评，符合GB/T35778-2017、GB/T15496-2017、GB/T15497-2017、GB/T15498-2017、GB/T19273-2017国家标准要求，达到AAAAA级，颁发《标准化良好行为AAAAA等级证书》。获得协会颁发的标准化良好AAAAA等级证书，证实利亚德当前开展企业标准化工作，建立并运行企业标准体系满足其生产、经营、管理和服务的需要，公司产品及其生产、经营、管理全过程符合国家标准法律法规及相关法规要求，是对利亚德标准化工作的高度认可。



## 售后服务体系

利亚德致力于为客户提供便捷、高效的服务，并不断完善产品与服务的售后服务体系。公司搭建了多元、专业的售后服务平台。



## 负责任营销

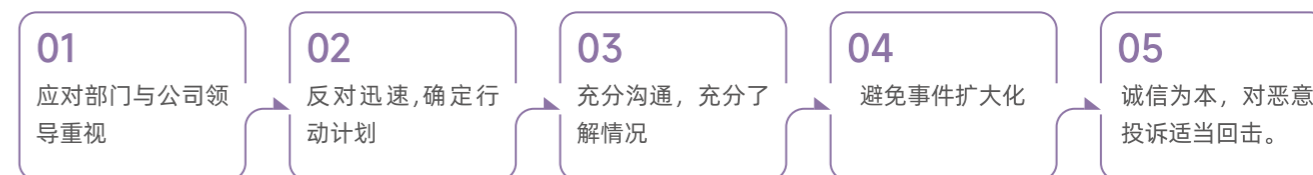
公司通过线上线下相结合的方式，根据《销售管理规程》的要求对公司销售岗位员工开展负责任营销或相关合规培训，以帮助销售人员了解法律法规和内部规章制度要求。

## 止损或赔偿机制

为了迅速处理各种投诉、维护公司声誉、避免公司的损失与人身伤害并尽最大能力控制在最低限度，避免危机和危机应对，利亚德设置有《危机事件处理管理办法》，处理由政府机关、媒体、经销商等其它企业、顾客等外单位(个人)对本企业做出不利的处罚与投诉，影响公司声誉与利益的危机事件，以及公司内部出现的危及人身与财产安全的突发事故。

此外，对于可能出现的缺陷产品，利亚德设置有“缺陷产品信息公开及召回程序”。依据《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》《工业产品使用说明书总则》内容，对缺陷产品进行召回，以最大程度避免可能出现的利益损失。

## 应急处理原则



## 产品召回决策程序



## 应对客户投诉

公司建立了《客户投诉处理程序》，规定了投诉渠道，接收部门、原因分析、纠正及纠正措施制定，效果验证等环节，形成闭环管理。接收客户投诉后，公司将及时安排退换货，提出临时、长期纠正措施，建立预防机制管控，并持续实施改进，提交回复客户确认，最终改善措施标准化等一系列措施。

## 信息安全与隐私保护

公司依据ISO/IEC 27701:2019标准建立了信息安全-个人隐私安全管理体系，对客户信息的获取、存储、使用相关环节制定了包括网络安全管理、电子数据安全、信息处理设施、用户访问等共计38项管控制度，从人员、系统、制度等维度确保客户信息安全。

## 客户满意度

利亚德通过调查了解客户对本公司产品和服务的满意程度，找出质量体系和产品中存在的问题，及时进行质量改进，为客户提供满意的产品和服务，并形成了《客户满意度测量管理办法》。

售后服务管理部门对负责的项目进行客户满意调查和测量，分析产品中存在的问题；各部门对客户反馈的问题及时进行质量改进，确保客户满意；质量管理部门汇总并分析全单位客户满意情况。

### 客户满意度管理流程

#### 客户满意度

为调查了解客户对利亚德产品和服务的满意程度，找出质量体系和产品中存在的问题，及时进行质量改进，为客户提供满意的产品和服务，2023年公司根据程序文件要求，开展本年度满意度调查，并进行统计、分析、总结。2023年利亚德制定的客户满意度目标为**不低于96%**。

本次调查由质量监督部以上一年度签约客户排名前500名之内的客户进行抽样，参考地区项目数量分布趋势随机抽取不少于300份的使用方及项目，由客户服务部通过发函、电话回访、客户走访、收集交付和服务记录、收集产品质量投诉信息等调查方式进行满意度调查，最终回收有效调查样本349份。

通过对349份满意度调查样本的回收并统计计算，得出2023年度实际客户满意度值为**96.85%**，高于年度目标。

经统计客户满意度值		
2021年	2022年	2023年
96.58%	96.67%	96.85%

对比近三年客户满意度值，呈现逐年提升的趋势，表明公司提升服务质量工作取得一定成效。

### 持续提升服务质量

在2023年度的售后服务工作开展过程中，为贯彻公司服务理念，适应新形势下的客户需求，客户服务部专门组织相关人员对存在的问题进行逐一分析、分解、挖掘，并协调质量监督、智能显示研究院等部门一起，为提升优质服务水平，满足客户需求和提升客户满意度，制定了一系列的服务改进举措。以下为本年度提升优质服务的改革举措：

#### 01 / 运维平台上线与推广

打通业财一体化:加强SRM系统与ERP、财务等系统的互联互通,实现采购业务、资金流、信息流的多系统联动,提升端到端运营效率,强化财务管控,降低经营风险。除此之外，还打通了SAP、OA、PLM等数据流转，解决了数据孤岛问题。

#### 02 / 分公司库房与维修工作站的建立

为提高返修件的及时率，2023年公司起在全国各分公司建立当地库房与维修工作站，客户的返修件与维修备件无需再邮寄到北京和深圳工厂进行返修，直接在当地解决，提高工作效率，提升客户满意感受。

#### 03 / 客服优质培训计划的持续实施

2023年，利亚德学习发展中心为客户服务部专门打造了人才进阶鸿鹄计划、系统集成实战培训、各地客服库房和维修工作站6S管理、利亚德客户服务能力升级等优质培训项目，提升了服务人员的服务技能，提高了运维人员的操作技能水平与实操规范性，在实际服务工作中取得显著成效。

#### 04 / 实施数字化转型

2023年客户服务部针对运营工具进行了深入调研，并尝试数字化转型。一方面，借助公司信息化二期CRM系统建立起客户管理档案，通过数据汇总与分析，深入挖掘潜在的客户需求；另一方面，透过微信公众号报修系统的建立和领视智慧运维平台的上线，创建一个在线的自助服务门户，让客户能够自行解决常见问题，大大解放了客户的时间与精力，缓解了客户的顾虑与不满，促进了满意度的提升。

### 客户健康与安全负面事件

本年度未发生客户健康与安全负面事件。

## 精研创新 锐意进取

### 研发管理

公司高度重视研发体系建设，制订了完善的研发管理制度，多措并举赋能研发管理，统筹研发布局，不断优化管理模式，有效保障研发效率与质量，提升技术创新能力。将创新驱动发展战略贯穿企业发展始终，秉承“吃着碗里的-看着锅里的-种着地里的”研发策略，在技术和产品上，保持行业领先地位。

### 研发人员

研发人员的素质决定企业的科技水平，利亚德作为一家高新技术企业，我们要建设和培养一支优秀的研发人才，人员结构从核心研发人员、中层储备人才，到基础开发人员，保证人才的衔接；同时加强技术人才的专业技术培训，优化技术人才结构。公司设有利亚德智能显示研究院，**国内外研发人员数量达914人，打造核心竞争力。**

### 研发投入

公司近三年对研发费用投入规模越发增大，研发费用营收比重也逐年提升。

年份	2021年	2022年	2023年
研发费用(元)	335,863,625	386,386,496	425,707,139

### 研发流程优化

公司采用数字化的方式保障业务连续性，持续优化业务体系和数字化平台，持续支撑业务开展，有序推进组织与人才的各项变革，提升组织能力和组织效率。主要流程优化包括：加强技术评审控制、物料管控、优化设计变更管控、重建新产品导入流程、PLM升级、重构研发考核体系。

### 技术创新制度机制

公司在建设创新制度基础上进一步制定了研发激励措施。项目开发负责人的绩效与产品的市场销售表现挂钩，激励公司的项目开发负责人以客户需求为中心，引导正确的项目研发方向。此外，公司根据项目的完成进度、完成质量、成本控制等因素对研发人员进行绩效考核，通过绩效奖励，激励研发人员提升技术水平、提高研发效率。

### 技术创新的行动措施

利亚德深耕显示领域，将创新驱动发展战略贯穿企业发展始终，站位行业前沿，超前布局多种新型显示技术，并开展相关前瞻性研究工作。2020年，利亚德正式获批设立博士后科研工作站，为集团加速人才引进、鼓励自主创新、提升核心技术实力开辟了新渠道。

此外，利亚德还设有国家CNAS认可的中心实验室2个、北京市工程实验室、北京市技术创新中心、北京市企业技术中心、北京市设计创新中心、北京市国际科技合作基地、智慧广电重点实验室、Saphlux-联合实验室、北邮-利亚德联合实验室等多个国家级、市级重点实验室，以及与中科院、台湾晶电等多家院所、企业等长期深入合作科技成果转化项目。

从国内首块LED全彩显示产品，到原创并命名小间距LED显示技术，再到率先推进Micro LED显示技术，再至全球首发利亚德黑钻系列Micro LED技术及产品。利亚德通过不断攻坚克难突破Micro LED显示技术壁垒，引领LED显示产业发展。

### 重大技术创新成果

2019-2023年，公司研发主要围绕LED显示技术和芯片技术，取得的技术突破如下：

主要研发项目名称	项目目的	项目进展	拟达到的目标	预计对公司未来发展的影响
COB技术研究与应用	开发通用COB显示产品，将COB+Micro倒装显示技术推行至P0.7-P1.5的所有产品中。	已量产	量产P0.7-P1.5通用COB显示产品，并推向市场。	提升公司小间距产品竞争力，进一步打开COB+Micro倒装显示技术应用市场。
Micro技术应用	用于展示推广MIP产品，利于销售了解Micro产品	研发已完成，具备量产条件。	加强销售对Micro产品的了解，便于向客户展示Micro产品。	便于销售了解Micro产品的基础上，向客户推广Micro产品，形成Micro产品的销售。
XR产品开发与应用	开发XR虚拍产品，探索虚拟制片全流程。	XR虚拍平台已搭建完成，正在开展平台展示，技术交流和培训等工作。	量产P0.7-P1.5通用COB显示产品，并推向市场。	提升公司小间距产品竞争力，进一步打开COB+Micro倒装显示技术应用市场。

主要研发项目名称	项目目的	项目进展	拟达到的目标	预计对公司未来发展的影响
标准显示产品开发	基于MG产品的通用控制系统，做设计升级，开发标准产品。	Micro P0.9和P1.2产品已具备量产条件，P1.8和P2.5在设计中。	根据需求扩充标准显示产品种类，做低成本版本，中端版本及高性能版本。	提升标准显示产品的竞争力，进一步扩大在政企、商企等室内应用场景的市场占有率。
软件平台开发与应用	开发可以采集、展示运营数据并生成屏体健康报告的智能软件平台，提升客户服务能力，提升销售应标能力。	已完成，正在销售。	实现标准化软件、配套硬件销售。	提升客户服务能力，提升销售应标能力。
显示基础技术研究	研发新型钙钛矿显示技术实现产业化的必经技术路线，创新开发几种图案化、全彩化、阵列控制的技术方法。	技术研究阶段，已申请相关发明专利2件，研发论文成果1项正在修改。	完成相关知识产权申请与保护，试制小型原型器件。	拓展公司对于新型显示技术的布局，加速向显示上游技术业务的参与整合。
显示技术与创新应用融合	将MicroLED技术创新应用于医疗行业，开发专业医疗会诊显示器，扩展公司产品线。	显示器研发已完成，认证已通过，正在进行医院试用推广。	完成相关产品的开发设计，形成一定的知识产权，拓展公司医疗显示方向产品线。	丰富公司LED显示产品应用，提升公司整体竞争力。
一体机产品开发与应用	一体机产品升级换代，提供行业解决方案，提高产品竞争力。	显示器研发已完成，认证已通过，正在进行医院试用推广。	完成相关产品的开发设计，形成一定的知识产权，拓展公司医疗显示方向产品线。	丰富公司LED显示产品应用，提升公司整体竞争力。
影院产品开发与应用	改善P0.9私影产品现有性能，满足市场需要。	完成设计评审，准备样机试产。	升级改善影院产品，扩大公司在电影屏市场的占有率。	帮助公司跟进私影市场对MicroLED产品日益增长的需求，通过高端产品进行市场突破，达到技术领先和产品领先，逐步扩大市场占有率。
Micro技术研究	将Micro技术应用到一体机中，研发高亮度、低功耗、高对比度、广视角的产品，降低整体成本。	样机已完成，即将小批量试产。	研发Micro LED 高端显示一体机，拓宽MicroLED小间距市场。	在公司LED产品Micro化的策略驱动下，丰富一体机产品线，扩大MicroLED产品的应用范围。

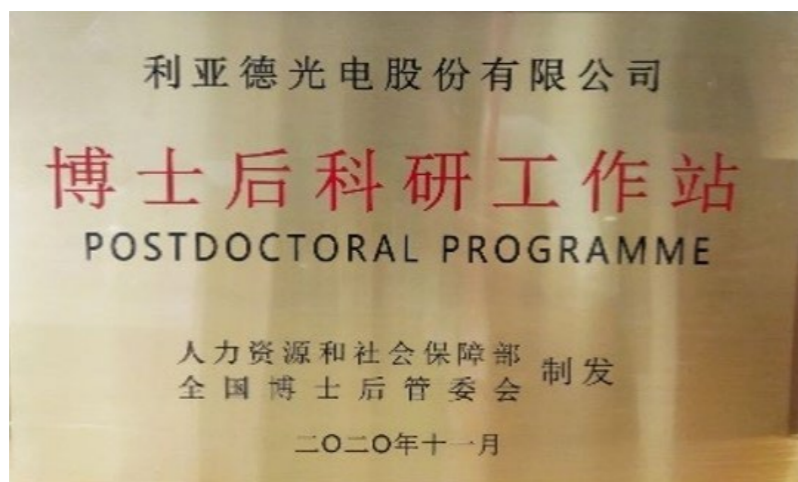
### 校企合作

利亚德基于人才自主培养的基本发展战略，创建了利亚德学习发展中心，形成讲师队伍、针对性强、实操性强的培训课程资源。还与清华、北大等诸多高校合作开启人才培养新模式，合作共建、人才共育，输送高技能人才，保障企业人才需求，提升产教融合层次水平。



利亚德 部分合作校企

利亚德设立国家级博士后科研工作站，通过高效落地的人才培养发展顶层机制和品牌项目，助力集团高质量高效益可持续发展，为LED显示行业人才专业素质提升贡献力量。



### 知识产权管理

公司及时跟踪和分析国内外专利信息，掌握行业技术发展动向，以缩短研发周期，避免重复劳动，提高科技创新起点和层次。同时，不断跟踪行业的知识产权申请趋势、权利保护范围，科学地制定新产品开发策略、技术引进和消化吸收策略、竞争与合作策略，优化技术创新路线，避免侵权。同时，提高PCT申请量，增加PCT申请数量，提高PCT专利的质量。对研发成果进行全方位的保护。

公司设置有《利亚德光电股份有限公司专利和著作权申请流程及奖励制度》，加大专利的奖励措施，对于有价值的专利加大奖励力度，完善商标、版权、商业秘密、标准的管理，最大限度的保护公司的知识产权。

当前，公司取得国内外专利及软件著作权2344项。国内授权专利共1702项，其中发明专利323项，实用新型专利949项，外观设计专利430项；国外授权专利共130项；软件著作权512项。

2023年，公司取得专利、软著情况如下表所示：

领域	发明专利		实用新型		外观设计		软件著作权
	国内	国外	国内	国外	国内	国外	数量
智能显示	143	105	767	8	383	10	361
文旅夜游	146	0	175	0	45	0	134
AI与空间计算	34	6	7	0	2	1	17

国内授权专利共 1702 项	国内授权专利共 130 项	国内授权专利共 512 项
323 项 发明专利	111 项 发明专利	111 项 发明专利
949 项 实用新型专利	8 项 实用新型专利	8 项 实用新型专利
430 项 外观设计专利	11 项 外观设计专利	11 项 外观设计专利
		512 项 软件著作权

## 热心公益 成就美好

### 公益行动领域

#### 助推教育发展

作为全球视效科技领创者，利亚德始终积极践行企业社会责任，以科技力量助推教育资源的均衡发展。自1995年成立之初，利亚德便在湖南芷江县楠木坪乡建立“利亚德希望学校”，并设立“利亚德奖学金”，用于奖励优秀教师和优秀学生以及资助困难学生，29年从未间断。至今，利亚德集团携手繁星教育基金，累计捐赠智慧教室50余所，资助学生17000余名，资助教师1000余人。

今年2月份，利亚德捐赠自贡荣县的32套智慧黑板完成安装调试并投入使用。利亚德以科技力量助力乡村学校教育数字化转型，赋能乡村教育高质量发展，本次捐赠设备总价值100万余元，采用先进的并行处理技术，内置丰富的教学资源，支持多种互动教学方式，同时具备触控操作、智能识别和高效展示功能。教师可以在课堂上展示教学内容、播放视频、与学生互动交流等多项任务同时进行，可有效提高课堂效率。



2023年9月，贵州省陆云泉名校长领航工作室挂牌暨捐赠活动座谈会在雷山民族中学举行，利亚德出席座谈会，并代表利亚德集团以及利亚德繁星教育基金捐资100万元，用于推动贵州省教育事业高质量发展，助力乡村振兴，助力切实改善和提升雷山县教育教学水平，进一步辐射带动黔东南州教育高质量发展。



利亚德集团繁星教育基金自2015年起，连续9年积极参与“99公益日”，联手腾讯践行企业社会责任，于每年9月7日-9日进行大型线上募捐活动。已累计筹集善款一千七百五十余万元，帮助了数以万计的贫困学生解决生活困难、完成学业，改善教育教学环境等问题。今年，繁星教育基金上线腾讯“99公益日”项目《繁星教育助学计划》。聚焦中小学贫困学生上学难问题，给予贫困生知识改变命运的机会。”

#### 支持乡村振兴

利亚德聚焦乡村振兴，通过“科技+文旅”，激发乡村内生动力，让乡村既有活力又有秩序，既充满活力又和谐有序，实现乡村治理能力和治理水平现代化，不断满足人民日益增长的美好生活需要，推动乡村全面振兴取得新突破、迈上新台阶。

利亚德在湖南省积极布局科技制造产业，助力当地文旅夜游及元宇宙产业发展。在乡村学校教学条件改善、基础设施建设、支持公益事业等方面加大公益慈善投入，仅在芷江县捐款捐物已逾1000万元，超5000人受益。集团与芷江县楠木坪镇签订“爱心帮扶，助力乡村振兴”协议，持续助力当地发展。



早在2021年，利亚德长沙智能终端产业园投产，再增加产能、拓展市场的同时，以高端制造推动当地实体经济发展；2023年3月，打造的芷江和平湖水陆光影夜游项目开启，推动当地文旅产业高质量发展；今年4月，投资打造并运营的马栏山虚拟制作基地正式投入使用。

2023年9月22日，利亚德集团与湖南芷江县共同打造的和平艺术中心“元宇宙”科技体验馆正式开馆。场馆以红色文化历史为展示主线，分为AI交互区、VR体验区、文创休闲区三大板块，并配有数字购物，展陈面积约为6842平方米，助力怀化市文旅融合发展，全面推进文旅产业高质量发展，努力打造湖南省生态文化旅游新高地。

#### 积极驰援救灾

2023年12月，甘肃临夏州积石山县发生6.2级地震，截至目前，造成126人遇难，部分水、电、交通、通讯等基础设施受损。地震发生后，利亚德集团繁星教育基金第一时间向甘肃受灾地区捐赠10万元，用于协助当地政府积极开展救灾救援工作。捐赠款项主要用于救灾抢险、防寒等民生物资保障及灾后重建，为灾区人民送去温暖和力量，共同助力受灾地区和群众渡过难关。



利亚德捐赠款项协助甘肃政府开展救灾

过去，利亚德“思源·繁星教育基金”在汶川地震、河南及京津冀水灾等重大灾难发生之时，第一时间响应，捐赠赈灾款及物资。从防控的踊跃驰援，再到全力以赴支持抢险救灾，利亚德“思源·繁星教育基金”总是第一时间行动，展现出民族企业的社会责任和担当精神。



打造品牌公益项目

利亚德在公益路上不忘初心、用实际行动推动和支持公益事业的发展。

利亚德集团自1995年成立之初，便在湖南芷江县楠木坪乡建立“利亚德希望学校”，并设立“利亚德奖学金”，用于奖励优秀教师和优秀学生以及资助贫困学生，至今从未间断。

● “繁星教育基金”

2014年，利亚德集团携手中华思源工程扶贫基金会共同成立“繁星教育基金”。多年来，利亚德集团一直致力于帮助中国贫困地区教育扶贫工程。教育扶贫是我国扶贫工作的重要组成部分，是精准扶贫的根本之策。繁星教育基金按照基金组织结构，形成中华思源工程扶贫基金会、利亚德集团及繁星教育基金三方协同管理，保证基金项目正常运作的机制。繁星教育基金严格遵守中华思源工程扶贫基金会的相关捐赠规定，确保每笔捐赠都公开透明，每一笔善款都落到实处。

利亚德集团携手繁星教育基金累计捐赠善款及物资总额达4000余万元。累计援助学校100余所，捐赠智慧教室50余间，受助学生17000余名，受助教师1000余人；先后在北京、上海、广东、广西、河北、河南、山东、山西、江苏、湖北、湖南、四川、江西、贵州、云南、福建、陕西、甘肃、青海、内蒙古、新疆、西藏等20余个地区进行援助援建活动。除此之外，在汶川地震、玉树地震、2021年河南水灾、山西水灾等重大灾难发生之时，利亚德也积极向受灾地区捐款救助。利亚德集团及繁星教育基金已经为受灾地区捐赠近千万元赈灾款及物资。充分发挥了民族企业的责任与担当。

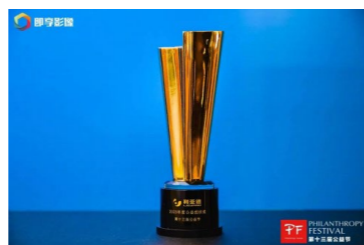
● “利亚德公益基金会”

共同富裕是中华民族千百年来梦想和追求。公益慈善被提升到“增进民生福祉，提升共建共治共享水平”的新高度。作为公益慈善的重要参与者，企业被赋予更多社会责任。2021年底，利亚德与李军先生共同发起设立公益基金会，注册资金1,000万元，其中公司和李军先生各出资500万元。目前，该公益基金会已取得北京市民政局核发的《基金会法人登记证书》，基金将主要用于资助困难家庭改善生活、困难学生就学、资助困难学校改善基础设施、资助困难患者就医以及其他公益项目。

● 公益奖项

利亚德集团在注重自身发展的同时，积极践行社会责任，关注民生，回报社会，用实际行动推动公益事业发展。利亚德集团成立近30载，始终积极践行企业社会责任，以科技力量助推教育资源的均衡发展。截至目前，利亚德集团累计捐赠善款及物资总额达7000余万元，资助困难学生4000余名，援助学校350余所，捐赠智慧教室40余间，超过20000名师生受益，在河北、湖南、湖北、内蒙古、四川、贵州等20多个地区开展项目。2023年，利亚德集团及其作为捐赠人出资的公益组织累计捐赠资金及物资共计469.3万元。

2024年1月，第十三届公益节暨2023 ESG影响力年会举行，历经十三年探索和实践，公益节已经成为中国公益慈善领域的年度盛事。公益节旨在弘扬公益精神，倡导公益行为，搭建多方深度对话、合作沟通的平台。利亚德凭借在社会公益方面作出的突出贡献，荣获“2023年度公益组织奖”，利亚德董事长李军荣获“2023年度公益人物奖”。



利亚德荣获 “2023年度公益组织奖”

2023年9月，中国企业慈善公益500强研究成果发布会举行，并发布了2023中国企业慈善公益500强系列榜单，榜单依据企业2022年慈善公益总投入及占当年营业收入的比例进行排序，企业的财富与奉献两相对照，直观展示企业社会责任和慈善公益成果。利亚德集团荣登“中国制造业企业慈善公益500强”“中国高新技术企业慈善公益500强”两大榜单。



利亚德荣登 “中国制造业企业慈善公益500强”



利亚德荣登 “中国高新技术企业慈善公益500强”

2023年9月，第七届中国企业慈善公益论坛·2023中国企业慈善公益500强系列榜单发布大会举行。凭借在社会公益方面作出的突出贡献，利亚德集团荣登“2023中国民营企业慈善公益500强”“2023中国制造业民营企业慈善公益500强”两大榜单。中国企业慈善公益500强系列榜单向全社会全面客观展示了中国企业慈善公益新成就，引领、激励、带动了更多企业加大慈善公益投入，为我国实现共同富裕发挥了重要作用，利亚德集团多次入围该榜单。



利亚德荣登 “2023中国民营企业慈善公益500强”



利亚德荣登 “2023中国制造业民营企业慈善公益500强”

## 积极带动就业

2023年，公司坚持稳岗增效，多措并举拓展就业空间，不断完善人才保障和激励政策；同时，开展高校毕业生“云招聘”工作，缓解应届毕业生择业压力。有如下举措：

### 新增前沿业务板块

2023年，利亚德开展布局了新区域

- 国内下沉市场
- 海外亚非拉市场

新兴业务板块拓展

- 会议及教育事业部
- 军队
- 虚拟现实等

配套增加了

- 销售人员岗位
- 产品研发类岗位
- 售前技术支持
- 职能岗位

### 开放灵活就业岗位

利亚德对企业内的岗位做了相应盘点，经评估可以采用灵活就业形式，比如：客服岗位、行政后勤类岗位、职能类实习生岗位。

### 职工专业技能培训

公司借助利亚德学习发展中心平台，定期开展在职员工的技能再培训，即可以提高员工的工作能力，又可以促进双方的沟通，增加员工的企业责任感，最终以提高员工技能，提升就业能力为目标。

#### 内部培训课程

- 设计和实施一系列内部培训课程，涵盖公司业务相关的专业技能。
- 定期邀请内部资深员工或管理层作为讲师，分享实战经验和最佳实践。

#### 外部培训合作

- 与专业培训机构合作，为员工提供外部的专业技能培训课程。
- 定期评估培训效果，确保培训内容与企业需求和市场趋势保持一致。

#### 在线学习平台

- 利用在线学习平台，提供灵活的自学机会，让员工根据自己的时间安排学习。
- 订阅或开发专业的在线课程和教育资源，覆盖各种专业技能领域。

#### 认证和资格培训

- 鼓励和支持员工参加专业认证和资格考试，如PMP、CPA、IT认证等。
- 提供必要的学习材料和考试费用补贴，以激励员工取得专业资格。

### 应届生岗位招聘

利亚德每年都会开放一定的校招岗位给到应届生，本科、硕士研究生、博士研究生均有涉及，2023校招岗位包括：研发类、采购类、工程客服类、销售类等。

# G 公司治理： 从严规范 筑牢发展基石

## 党建赋能 方向引领

利亚德集团深耕显示领域近30年，始终将企业的理想追求融入党和国家事业之中，与祖国同频共振：以高质量党建活动引领企业高质量发展。

截止2023年底，利亚德党支部党建平台在册党员共计51人，其中：中层以上管理人员党员占在册党员的比例为**40%**；大学本科及以上学历占比**90%**左右（含3名博士研究生）。

### 利亚德党支部委员会构成情况



### 2023年主要党建工作

党员教育管理方面，本年度主要通过“三会一课”方式开展，2023年度共组织线上党课培训15次，其中：全体党员培训10次；党支部书记+党务工作者专项培训5次。



15次  
线上党课培训



10次  
全体党员培训



5次  
党支部书记+党务工作者专项培训

联合党建活动方面，2023年度与人民网科技党支部、清华大学美术学院党组织进行联合党建，共计开展**2**次。

2023年度组织主题党日活动共计**4**次，分别为“颂清风-党风廉政建设”主题党日活动、“磨炼意志、红歌唱响”主题党日活动、“红色记忆，绿色行动”主题党日活动、“读原著、学原文、悟原理”学习教育活动。

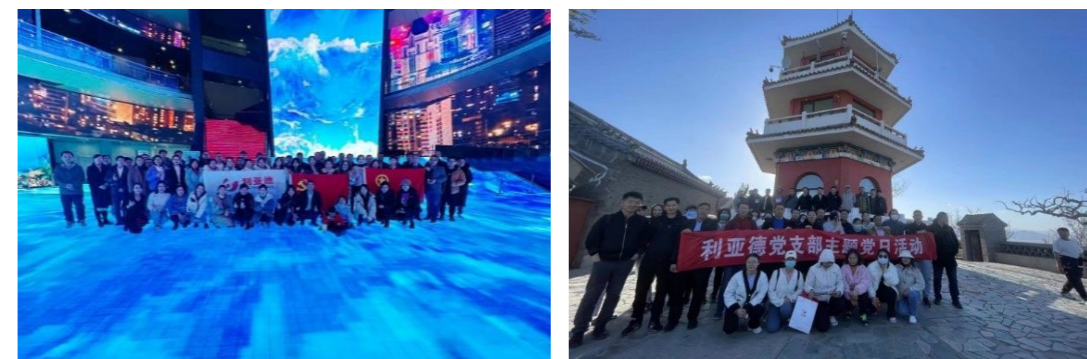
在党建事务性工作方面，本年度完成完成2022年度及2023年度党费收缴、办理党关系转接共计**4**人次、接受青龙桥党工委党建调研1次、培养发展积极分子1名，完成本年度海淀区委两个覆盖党建核查工作。上述工作主要通过“红色成长营”、“复兴壹号”、“党员E先锋”等党建工作系统进行人员及党建工作记录维护。



党课培训



联合党建



主题党日活动

## 夯实治理 恪守己律

### 董事会独立性与多元化

2023年1月16日，公司2023年第一次临时股东大会审议通过了公司第五届董事会候选人提案，目前公司董事会由5名董事组成，其中非独立董事3名，独立董事2名。

	李军	李楠楠	袁波	肖建华	李哲
董事会	5名董事				
非独立董事	3人				
独立董事	2人				
董事会职务	非独立董事	非独立董事	非独立董事	独立董事	独立董事
年龄	59	48	53	54	37
学历	博士	硕士	大专	博士	博士
专业背景	经济	金融	工商企业管理	会计	会计
性别	男	女	男	女	男

### 董事会各专门委员会组成情况

**战略委员会** 李军、李楠楠、袁波，其中由李军担任召集人；

**审计委员会** 肖建华、李哲、袁波，其中由肖建华担任召集人；

**提名委员会** 李哲、肖建华、李军，其中由李哲担任召集人；

**薪酬与考核委员会** 李哲、肖建华、李楠楠，其中由李哲先生担任召集人；

目前利亚德公司董事会5名成员中，成员年龄分布具备一定跨度，且女性成员占2名，具备多元化特征。其中，非独立董事袁波为利亚德集团副总，具体负责智能显示板块业务，符合公司对于显示业务的重要性不断提升的战略需求。李哲、肖建华、李楠楠为薪酬委员会成员，由李哲先生担任召集人，符合薪酬委员会由半数以上独立非执行董事组成且独立非执行董事为召集人的独立性要求。

### 董事会管理

利亚德积极践行可持续发展理念，已将其融入到公司生产、运营及发展目标等各个环节当中，在实践中不断完善责任理念、管理制度及探究管理新思路，助力公司走可持续发展之路。

利亚德通过持续优化和完善公司治理运作，为不断强化可持续管理、充分履行企业责任提供坚强保障。公司目前正逐步建立可持续发展管理体系，不断推动公司管理能力提升。

可持续管理专项小组，由管理监督中心企管部牵头，负责管理可持续发展事项，研究和落实可持续发展工作的发展规划和管理制度，建立有效的可持续风险管理及内部监控系统，明确可持续发展目标、政策、举措并监控各类可持续指标完成情况，组织编写可持续发展报告。

可持续发展工作小组结合部门职能与业务特征制定披露议题管理目标及举措，定期监控议题进展，参与编制可持续发展报告，不断提高可持续管理工作的系统性、科学性和实效性。

### 可持续目标审查机制

利亚德目前由管理监督中心企管部暂行可持续目标审查职责。管理监督中心企管部制定年度目标计划，并督促相关责任部门制定具体措施，以及进行内部控制的后续审查，监督落实情况和整改措施，并定期向董事会报告，汇总年度报告情况并编制可持续发展报告予以披露。

### 公司核心价值观

多元化的优秀人才是企业成功的基石。利亚德的快速发展源于拥有来自不同国家、不同年龄、不同技术背景、又遵循着极高诚信标准的员工，以及拥有遵循同样标准的商业伙伴和供应商员工，他们工作在健康和安全的的环境中，履行对强国、兴业、惠民的承诺。

利亚德设立公益基金，通过多种形式的公益活动和公益捐赠，改善山区孩子的学习环境，提升当地社区的生活质量。利亚德坚持在企业生产经营过程中践行绿色环保理念，以创新、节能的产品和技术，为客户提供高效的环保体验，为全社会的可持续发展作出贡献。



## 风险与机遇的识别

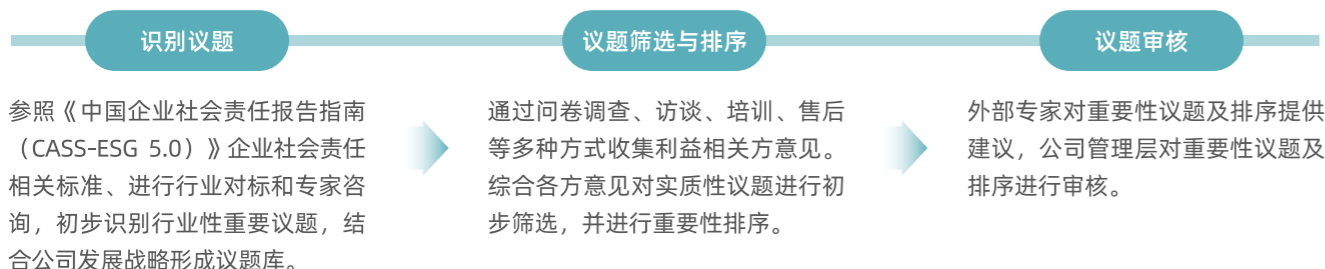
利亚德通过分析可持续发展风险和机遇，识别和评价本公司运营管理过程中的各种内外部因素和相关方要求，并制定应对风险和机遇的管理措施，以降低和控制风险，并及时抓住潜在机遇。

首先，公司对风险和机遇进行分级管理，对风险优先考虑消除措施，在无法消除或者采取消除风险的成本太高时，再选择采取降低风险或者风险接受。

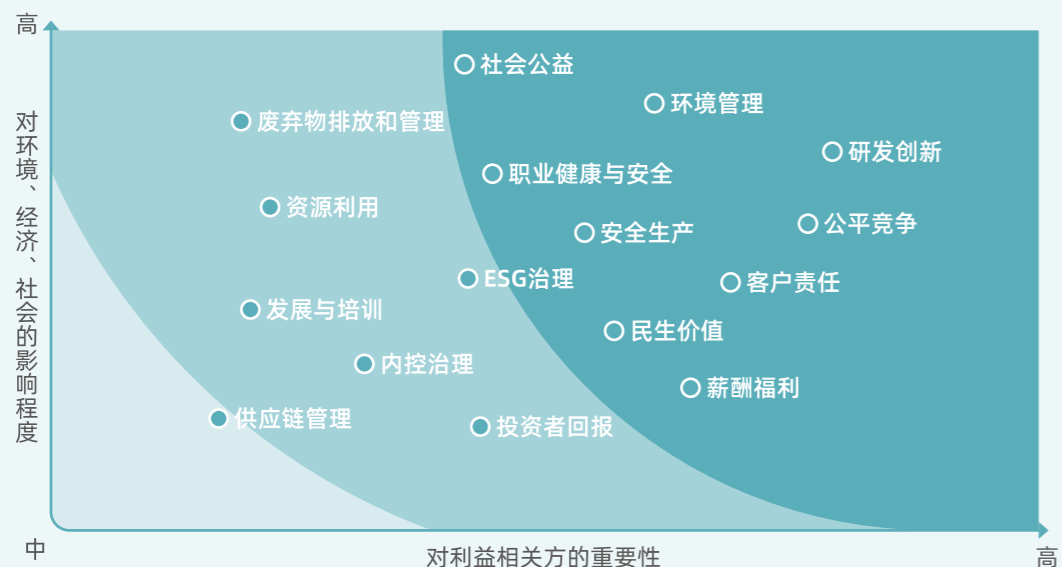
公司认识到国家“双碳”战略大背景下，对公司经济、环境和治理都提出了更高的要求，公司在各方面努力向国家、行业等高标准看齐，争取在各方面精益求精做到更好，做足准备迎接ESG发展环境下公司面临的各类机遇。

## 实质性议题分析

利亚德把承担更多的社会责任作为企业文化内涵和历史使命，并将其融入我们的总体发展战略中，在创造经济效益的同时，实现良好的社会效益。公司参照《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》等企业社会责任相关标准和政策要求，在梳理自身经营战略以及利益相关方期待的基础上，实施可持续发展实质性议题分析，力图更有针对性地披露相关信息。



## 议题分析结果



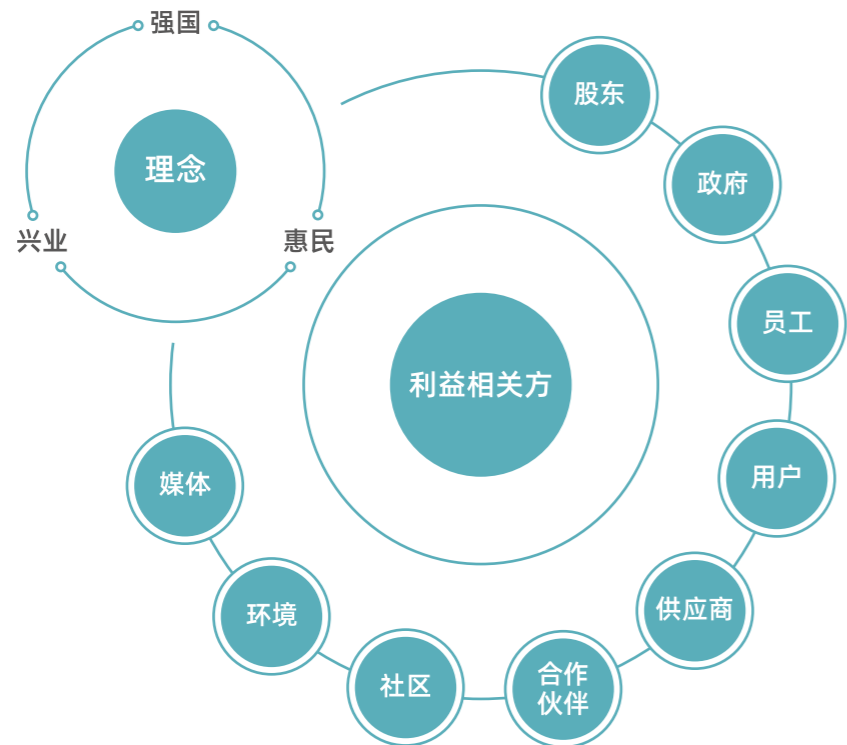
## 增进沟通 携手共建

### 利益相关方沟通

利亚德根据公司日常运营和管理、议题范畴、影响程度等因素，选出对公司发展产生重要影响的内外部利益相关方。公司坚持与关键利益相关方和社会各界密切沟通，建立信任，形成可持续发展共识，最大限度地发挥公司的综合价值创造潜力。

利益相关方	期望与要求	沟通方式
股东	公司治理 价值创造 信披透明 科技创新	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>信息披露</li> <li>投资者调研、互动交流平台、路演</li> <li>电话、传真、电子邮件</li> </ul>
政府	合规经营 依法纳税 创造就业 经济发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>政企座谈会</li> <li>监管检查</li> <li>工作报告调研</li> </ul>
员工	公平就业 薪酬福利 健康与安全 晋升发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会、工会</li> <li>职业发展、健康、安全培训</li> <li>意见反馈机制、举报人保护机制</li> <li>员工关爱活动</li> </ul>
用户	产品安全 隐私保护 商业道德 售后服务	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品标签与信息披露</li> <li>消费者投诉与意见处理</li> <li>定期走访</li> </ul>
供应商	稳定合作 诚信经营	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期交流</li> <li>资质审核</li> <li>供应商培训</li> </ul>
合作伙伴	公平竞争 交流学习	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业论坛</li> <li>实地走访</li> </ul>
社区	社会福利 社会稳定 关注弱势群体	<ul style="list-style-type: none"> <li>精准扶贫</li> <li>爱心助学</li> <li>物资捐赠</li> </ul>
环境	有效使用资源 节能减排	<ul style="list-style-type: none"> <li>改进生产技术</li> <li>绿色概念产品</li> <li>绿色办公</li> <li>废弃物回收利用</li> <li>供应链管理</li> </ul>
媒体	良性互动 信披透明	<ul style="list-style-type: none"> <li>专题采访</li> <li>电话访谈</li> </ul>

### 责任管理模型



### 社会责任工作机制

利亚德秉承社会责任理念，综合利益相关方意见，持续完善社会责任管理体系，并统筹集团及下属子公司的可持续发展工作。公司可持续发展的推进以董事会办公室为主导，将各类社会责任工作落实到市场部、人力资源部、供应链部门等各个关键职能部门；同时，收集各个部门的反馈意见，不断优化社会责任工作机制，形成闭环。

### ESG相关荣誉

为了积极争取ESG荣誉，利亚德不断完善可持续管理体系，加强信息披露，与利益相关方保持积极沟通与合作。我们期望以优秀的表现赢得市场的认可和尊重，为公司的可持续发展注入新的动力。以下为公司近三年所获ESG相关荣誉：

时间	奖项/荣誉	主办单位
2021年	北京上市公司ESG优秀实践案例汇编	北京上市公司协会
2022年	上市公司ESG优秀实践案例	中国上市公司协会
2022年	中国上市公司ESG百强	证券时报
2023年	中国上市公司ESG领先100案例	第二届中国可持续投资与自贸港建设论坛
2023年	中国上市公司ESG100强	证券时报
2023年	2023年上市公司ESG优秀实践案例	中国上市公司协会

### 数字化建设

目前，公司已经完成了数字化建设的第一阶段，成功实施了包括SAP、OA、BI、SRM、PLM、CRM和HR等多个信息系统，这些系统已经与公司的业务流程深度融合，实现了数据的集中管理和高效利用。通过第一阶段信息化建设，利亚德集团在降本增效方面取得了显著进展。SAP和OA等系统的应用显著降低了运营成本，提升了工作效率，而BI和CRM系统则为市场趋势分析和客户需求洞察提供了强大支持。特别是在2023年，集团进一步升级优化了PLM和SRM系统，通过超级BOM和配置BOM的应用，提高了成本核算和生产准备的效率；SRM系统则建立了统一的供应商库，实现了采购价格的多方询价比价和采购订单的电子签章，加强了与供应商的协同业务管控，确保业务的合规性。

未来，公司将继续推进数字化建设的第二阶段和第三阶段。第二阶段，公司将全力投入“智能制造”系统的搭建并上线的工作，计划实施MES、WMS、QMS、APS和CAPP等系统，并建设数据中台系统，以提升生产制造、仓储管理、质量控制等方面的能力，并挖掘数据价值，优化业务流程。在第三阶段将致力于大数据、数据挖掘和智能决策等方面的建设，通过整合各系统数据，挖掘数据价值，为集团提供更精准、更高效的决策支持。同时，集团还将积极探索人工智能技术在业务领域的应用，推动数字化转型和智能化升级。随着第二阶段和第三阶段信息化建设的逐步推进，公司在大数据、数据挖掘和智能决策等方面的能力将进一步提升。

### 健全体系 严防风险

#### 高管薪酬体系

公司制定了《薪酬绩效管理制度》，覆盖含公司董事、监事、高级管理人员在内的全体员工，依据各人担任的职务、岗位职责确定基本薪酬，再结合公司经营情况及个人业绩确定年度绩效奖金。

根据公司《2023年度董事、监事、高级管理人员薪酬方案》，在公司任职的非独立董事按其岗位以及在实际工作中的履职能力和工作绩效领取薪酬福利及董事津贴，津贴标准为每人每年税前6万元；公司独立董事在公司领取独立董事津贴，津贴标准为每人每月税前8,000元；公司任职的监事按其岗位以及在实际工作中的履职能力和工作绩效领取薪酬福利及监事津贴，津贴标准为每人每年税前4万元；在公司任职的高级管理人员按其岗位以及在实际工作中的履职能力和工作绩效领取薪酬福利及津贴，津贴标准为每人每年税前6万元。

公司独立董事对上述公司董事、高级管理人员薪酬方案进行了认真审查，认为：公司董事、高级管理人员薪酬情况符合有关法律、法规及《公司章程》等相关规定。以上方案通过公司年度股东大会审议。

#### 反不正当竞争

公司恪守商业行为准则，坚持公平竞争，严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规，反对任何形式的腐败、商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，并要求合作伙伴遵守反商业贿赂和反腐败相关法律法规和政策规定，努力营造廉洁、诚信的运营环境和良好的合作关系。

利亚德依据《反不正当竞争法》，对违反自愿、平等、公平、诚信的原则以及法律和商业道德，扰乱市场竞争秩序，损害经营者或者消费者的合法权益的行为作坚决的斗争。

## 反商业贿赂及反腐败体系

合法合规经营是公司健康发展的底线和基石，公司始终严格恪守《中华人民共和国刑法》《禁止商业贿赂行为的暂行规定》《中国内部审计准则》《企业内部控制基本规范》等法律规范，努力营造风清气正的经营环境。

此外，公司进一步加强内部审计的监督职能，将反腐倡廉作为工作重点，公司针对制订了《利亚德光电集团廉洁管理制度》、《利亚德集团反腐倡廉从业公约》、《利亚德集团供应商反腐倡廉公约》等管理制度，在企业内部进行“讲新风、树正气”活动，为员工及供应商营造公平公正的工作环境。

上述规定明确了公司对于反腐倡廉的坚决态度，并鼓励员工坚持行为底线、诚信从业、廉洁自律。对于员工发现他人任何可能违反本反腐倡廉从业公约的情况时，可通过 IAD@leyard.com 邮箱向集团内审部门报告。

公司承诺任何报告不当行为的员工都将受到保护，不会受到报复。对于主动坦白并积极改正的，将从宽处理，视情节轻重，可以给予警告、记过等轻型处罚，或者减轻处罚。但对于涉及重大违法犯罪行为的，将依法追究其法律责任。对于未能主动坦白自己违规行为的员工，一旦被内审部发现，将严肃查处，绝不姑息，并将根据其违规程度和影响，给予相应的处罚，包括但不限于警告、记过、降职、解雇，严重者将移交司法机关处理。

## 申诉与举报机制

公司主要由监事会负责员工的申诉与举报。监事会坚决维护股东利益，促进企业规范管理，坚决与各种腐败行为做斗争。本年度监事会未收到相关投诉举报。监事会将秉承股东利益至上，企业秩序为重的理念，继续打击和威慑贪腐行为，为利亚德营造风清气正的经营环境做出自己努力。

另一方面，利亚德通过日常反腐倡廉教育，不断加强对各级领导干部的监督，及时进行廉洁提醒，为防范化解重大风险提供监督保障，深化反腐工作的标本兼治。

公司努力营造并倡导“遵规守纪、崇廉尚洁”的廉政文化氛围，我们以持续建立健全腐败风险防控与监督体系为基础，优化举报途径，全面防控腐败风险发生，实现反腐工作的全范围、全流程覆盖与管理。

利亚德坚持“挺纪在前、执纪必严”的原则，严肃查处违纪行为。我们公开并畅通内外部举报渠道，由公司纪委安排专人接访、接听举报电话，依法、依规、依程序及时处理和回复，认真处置每个问题线索。在处理过程中，公司高度重视对商业秘密和举报人个人隐私的保护，从机制上分流程、按权限开展受理、调查和执行，使举报信息接触人员范围最小化。对于故意泄露举报人信息和打击报复举报人的行为，公司一律按照公司制度严格查处，情节后果严重需根据情况移交司法机关处理。

## 腐败事件及应对措施

利亚德坚决反对任何形式的腐败行为，对任何涉及腐败的行为都持零容忍的态度。我们深知腐败不仅损害公司的声誉和利益，更对社会公平正义造成严重影响。因此，对任何腐败行为，一经发现即进行严肃处理，绝不姑息迁就。本年度公司处理腐败事件共3起：

### 01

原预算组员工谷某，利用职务便利索取、收受他人财物，严重违反了公司的行为准则和职业道德标准，损害了公司的廉洁性，涉嫌非公受贿的行为。

### 02

原项目经理张某，在工作中通过虚报工程量、虚增材料用量等手段套取工程款，其行为严重违反了公司诚信原则和财务管理规定，对公司声誉和经济利益造成了严重损害。

### 03

原销售刘某在工作中勾结项目经理，通过虚报工程量等不正当手段套取工程款。此行为严重违反了公司财务管理规定和职业道德，严重损害了公司的利益。

采取的处理措施如下：

### 01

公司内审部针对涉及贪腐的员工，通过对关键岗位及重点项目的专项审计，公司对上述违规人员，做出开除处理，并尽力追回公司损失；

### 02

针对情节严重，不退回贪污款项的员工，公司法务部采取法律手段挽回公司损失；

### 03

公司企管部为预防贪腐风险，制订了《利亚德光电集团廉洁管理制度》《利亚德集团反腐倡廉从业公约》，《利亚德集团供应商反腐倡廉公约》等管理制度，在企业内部进行“讲新风、树正气”活动，为员工及供应商营造公平公正的工作环境；

### 04

企管部和监督部共同对业务流程重新梳理，将产品部与技术支持部并为产品方案部，将预算人员及项目经理的权限进行了分解，由客户服务部产品方案部分担预算数据源的部分职能，由监督部承担项目实施过程监督及结果评价的职能，使项目实施过程中的事前预算、事中监督及管理、事后评价职责均落实到不同部门，相互制约，降低风险。

### 信息透明

始终坚持规范运作，高度重视信息披露工作，持续提高信息透明度，保障投资者的利益，确保披露信息的真实、及时、准确、完整、公平与合法合规。公司以充分、及时、有效的信息披露作为展现公司活力的命脉，以及开展投资者关系管理、维护广大投资者权益的重要支撑，严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律、行政法规和规范性文件的规定以及公司《信息披露管理制度》等规定履行信息披露义务，并刊登在《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网上，供广大投资者查阅。

2023年，公司依据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规以及《公司章程》和《信息披露管理制度》等规章制度的有关要求，严格履行信息披露义务。2023年，公司共召开股东大会4次，董事会13次，监事会8次，全年共披露了175份公告文件，合计约192.56万字。



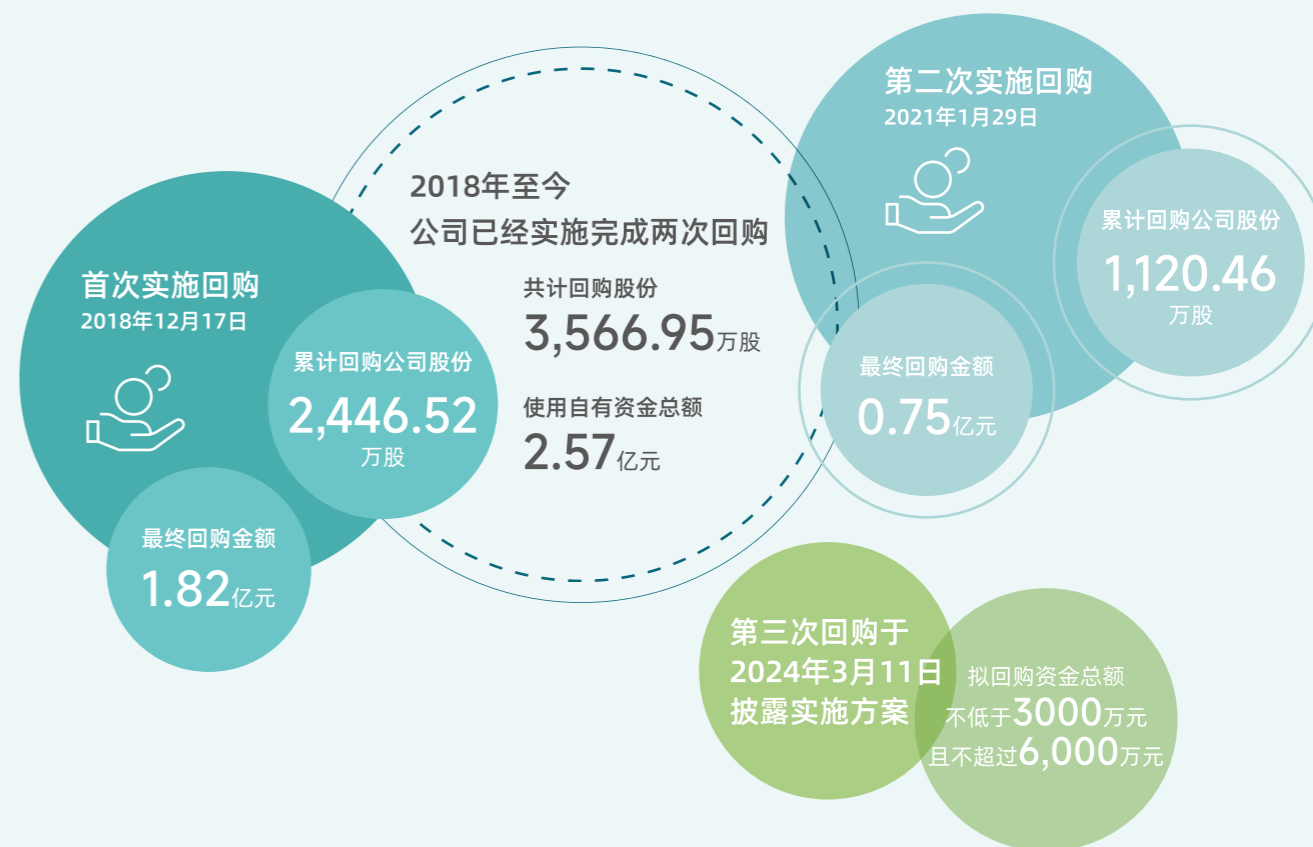
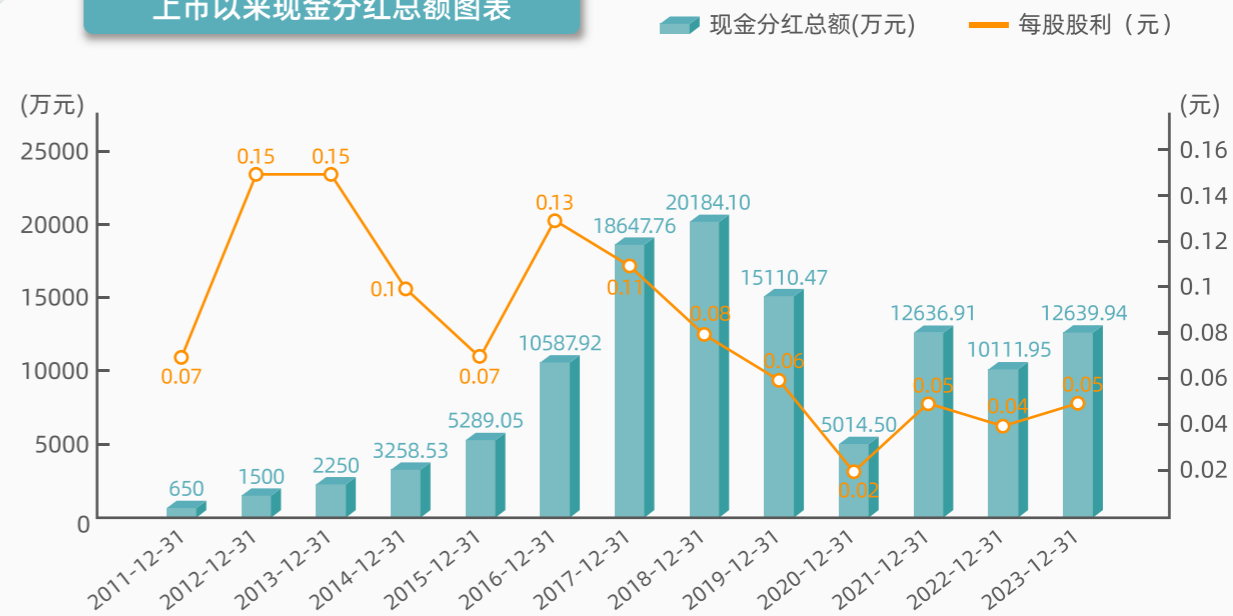
### 投资者回报

公司高度重视对投资者的合理投资回报，严格执行股东分红回报规划及利润分配政策，自上市以来持续分红，截至2023年累计现金分红金额达14.35亿元（包含回购股份2.57亿元）；其中2019年-2023年现金分红金额共计6.82亿元（包含回购股份1.27亿元），四年期间各年现金分红比例均超过归属于上市公司股东净利润的20%。

为推动公司长期可持续发展，有效兼顾公司及公司股东和员工的利益，自上市以来，公司积极开展用于员工激励或可转换公司债券转股等用途的股份回购，并鼓励公司高管及员工增持公司股票，稳定投资者信心，提升公司市场价值。

2018年至今，公司已经实施完成两次回购，共计回购股份3,566.98万股，使用自有资金总额2.57亿元。其中，2018年12月17日首次实施回购，最终回购金额1.82亿元，累计回购公司股份2,446.52万股；2021年1月29日第二次实施回购，最终回购金额0.75亿元，累计回购公司股份1,120.46万股。第三次回购于2024年3月11日披露实施方案，拟回购资金总额不低于3,000万元且不超过6,000万元。

上市以来现金分红总额图表





# 展望未来 蓄势奋进

2023年是利亚德上市以来的第四个三年战略周期的第二年，这一年里，我们坚定执行了公司的战略发展规划，通过加强生态合作，与产业链各方共同推进了LED显示行业的发展，市场业务取得了显著成效，保持了稳健的经营态势，进一步巩固了公司在行业内的领先地位。

展望2024年，将继续坚定践行可持续发展理念，以可持续发展为核心，全面推进环境保护、社会责任和公司治理工作。我们将不断提升环境治理水平，减少生产过程中的环境污染，推动绿色生产和循环经济的发展。同时，我们将积极履行社会责任，关注员工福利、社会公益和社区建设，通过实际行动回馈社会，为社会和谐稳定贡献力量。在公司治理方面，我们将持续优化管理体系，加强风险防控，提高决策效率和透明度，确保公司的健康稳定发展。通过可持续发展工作的深入推进，利亚德集团将致力于成为全球领先的可持续发展典范，为股东、员工、客户和社会创造更大的价值。

我们承诺，将带领全体员工奋斗进取，牢记使命，努力朝愿景迈进，在自身获得较好发展的同时，努力帮助各行业客户和合作伙伴成就梦想，实现企业经济效益与社会效益的协调统一，实现高质量的可持续发展！



# 索引

议题	指标编号	指标	对应章节
报告规范	P1.1	质量保证	关于本报告
	P1.2	信息说明	关于本报告
	P1.3	报告体系	目录
责任聚焦	P3.1	ESG亮点	P03-P10
公司简介	P4.1	基本信息	P11-P22
	P4.2	战略与文化	P12
	P4.3	业务概况	P13-P14
公司治理	G1.1	董事会构成多元	P64
	G1.2	董事会独立性	P64
	G1.3	守法合规体系	P69-P70
	G1.5	反不正当竞争	P69
	G1.6	申诉与举报机制	P70
	G1.7	反商业贿赂及反腐败体系	P70-P71
	G1.9	腐败事件及应对措施	P71
	G1.10	信息透明	P72
	G2.4	董事会ESG目标审查	P65
	G3.2	ESG战略	P68
	G3.3	ESG工作制度	P68
	G3.5	ESG重大议题识别	P66
	G3.6	利益相关方沟通活动	P67
	G3.7	ESG信息披露渠道	P72
G3.11	ESG荣誉	P68	
环境管理	E1.1	环境管理体系	P27
	E1.2	环境管理目标	P27
	E1.4	环保预警及应急机制	P28
	E1.5	新建项目环境评估政策	P28
	E1.6	通过环境管理体系认证	P29
	E1.7	环保培训和宣教	P29
	E1.8	环保产品或技术的研发与应用	P33-P34
	E1.9	环保违法违规事件与处罚	P29
	资源利用	E2.1	能源管理体系
E2.2		能源消耗量	P30
E2.6		减少制成品包装材料使用的政策	P34
E2.8		制成品所用包装材料回收	P34
E2.9		水资源使用政策	P31
E2.14		绿色办公措施	P34

议题	指标编号	指标	对应章节	
排放	E3.1	废水减排政策	P31-P32	
	E3.3	废气减排政策	P31-P32	
	E3.5	废弃物排放管理政策	P31-P32	
雇佣	S1.1	遵守劳工准则	P35	
	S1.2	多元化和机会平等	P36	
	S1.3	员工构成	P35-P36	
	S1.4	劳动合同签订率	P35	
	S1.6	民主管理	P37	
	S1.7	薪酬福利体系	P37	
	S1.9	人均带薪年假天数	P37	
	S1.10	员工关怀	P37	
	发展与培训	S2.1	职业发展通道	P39
		S2.2	职业培训体系	P41
S2.3		职业培训投入	P40	
S2.4		职业培训绩效	P40	
职业健康和安全生产	S3.1	职业健康管理	P41	
	S3.2	通过职业健康及安全管理体系认证	P42	
	S3.3	新增职业病数	P42	
	S3.4	安全生产管理体系	P43	
	S3.5	安全宣贯与培训	P43	
	S3.6	隐患排查与整治	P44	
	S3.7	应急管理体系	P44	
	S3.8	安全生产投入	P43	
	S3.9	安全生产培训绩效	P44	
	S3.10	安全生产事故数	P43	
	S3.11	工伤/亡人数	P43	
	S3.12	因工伤损失工作日数	P43	
客户责任	S4.1	产品/服务质量管理	P47	
	S4.3	负责任营销	P48	
	S4.4	止损和赔偿机制	P49	
	S4.5	应对客户投诉	P49	
	S4.6	信息安全与隐私保护	P49	
	S4.7	客户满意度	P50	
	S4.8	投诉解决率	P50	
	S4.9	报告期内发生的客户健康与安全负面事件	P51	

# 读者反馈表

议题	指标编号	指标	对应章节
负责任供应链管理	S5.1	供应链ESG管理体系	P45
	S5.2	供应商ESG审查评估	P45
	S5.3	审查的供应商数量	P45
	S5.6	供应商ESG培训体系	P46
	V1.2	国家重大战略贡献领域	P15-P22
	V1.3	服务国家重大战略的举措	P15-P22
	V1.4	服务国家重大战略取得的成效	P15-P22
产业价值	V2.1	技术创新制度机制	P52
	V2.2	技术创新的行动措施	P52
	V2.3	研发投入	P51
	V2.4	重大技术创新成果	P52-P53
	V2.5	带动上下游产业链协同发展	P46
	V2.7	参与行业标准制定	P5-P6
民生价值	V3.1	带动就业的举措	P60
	V3.4	公益行动领域	P56-P59
	V3.5	打造品牌公益项目	P58
	V3.6	公益捐赠总额	P58
环境价值	V4.1	碳达峰碳中和战略与目标	P33
	V4.2	碳达峰碳中和行动计划与路径	P33
	V4.4	守护绿色生态的举措	P33
	V4.5	守护绿色生态的进展成效	P33
未来计划	A1	未来计划	P75
参考索引	A4	参考索引	P76-P77
意见反馈	A5	意见反馈	P79

尊敬的读者，您好：

非常感谢您阅读公司《2022年度环境、社会、治理（ESG）暨社会责任报告》。我们非常关注您对报告的意见，为推动公司在ESG各方面的工作提升与改善，请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

利亚德光电股份有限公司总部  
 地址：北京市海淀区颐和园北正红旗西街9号  
 公司网址：<https://www.leyard.com/>  
 邮编：100091  
 联系人：刘阳  
 电话：010-62864532

请在相应的位置选择打“√”

1、对于公司来说，您的身份是？  
 政府  员工  合作伙伴  媒体  社会公众  环保机构  媒体  其他（请注明）

2、您对本报告的总体评价：  
 很好  较好  一般  很差

3、您认为本报告结构安排和表现形式：  
 合理  较合理  一般  很差

4、您认为本报告披露的信息质量：  
 很好  较好  一般  很差

您对本报告还有哪些建议或意见，欢迎提出：