



Txd 同兴达

深圳同兴达科技股份有限公司

2023年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

Txd 同兴达

同心协力 使命必达

务实 创新 诚信 担当

证券简称：同兴达

证券代码：002845



报告说明	4	ESG战略与管理	同心协力 筑低碳未来
董事长致辞	6		
关于公司	7	ESG治理架构 11	环境管理制度体系 18
		利益相关方沟通 12	水资源管理 23
		重要性议题识别与分析 13	环境物质管理 27
			应对气候变化 31
			废气及噪声处理 39

兴利大众 促和谐发展

员工权益保障	46
人才培育与发展	53
职业健康与安全	56
供应链管理与沟通	58
产品质量与安全	61
信息安全管理	66
知识产权保护	66
社会公益贡献	68

达成治理 致合规经营

公司治理	72
风险管理	75
商业行为规范	77
党建工作	78

附录

关键绩效指标	80
GRI索引	84

报告说明

本报告是深圳同兴达科技股份有限公司发布的2023年度环境、社会和公司治理 (ESG*) 报告, 秉承重要性、可量化、平衡性及一致性的原则, 重点披露深圳同兴达科技股份有限公司在环境、社会和公司治理 (以下简称“ESG”) 领域的管理策略、实践、绩效与未来计划, 旨在与各利益相关方进行有效交流, 系统回应利益相关方的期望和诉求。

报告范围

本报告为年度报告, 覆盖2023年1月1日至2023年12月31日深圳同兴达科技股份有限公司及下属子公司赣州市同兴达电子科技有限公司、南昌同兴达精密光电有限公司在ESG方面的工作成果。为增强报告可比性及前瞻性, 部分内容有所延伸, 如有不一致, 将在具体内容处进行说明。

除另有说明, 本报告以人民币为货币单位。

称谓说明

为了便于表述与阅读, 本报告中“深圳同兴达”代指深圳同兴达科技股份有限公司; “赣州同兴达”代指赣州市同兴达电子科技有限公司; “南昌同兴达”代指南昌同兴达精密光电有限公司; “同兴达”、“本公司”、“公司”则指代纳入ESG披露范围内的所有公司主体。

编织依据

本报告参照全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards), 同时亦参考了《中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-ESG5.0)》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第11号——信息披露工作考核》及《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》, 并结合公司的实际情况编制而成。

本报告在编制过程中, 通过识别重要的利益相关方, 分析和排列可持续发展相关的重要议题, 进行报告界限的决策, 相关材料和资料的收集、汇总、整理、审阅等, 最终形成本报告。

可靠性声明

报告中所使用的资料均来自深圳同兴达科技股份有限公司及其下属公司, 董事会会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

为了践行低碳环保和可持续发展的理念, 本报告仅以电子文档的形式在深交所巨潮资讯网站 (www.cninfo.com.cn) 进行刊载, 本报告可在公司指定信息披露网站巨潮资讯网下载。若想了解本报告以外的其他信息, 可查阅公司年度报告。

深圳同兴达科技股份有限公司

地址: 深圳市龙华新区观澜街道观光路银星高科技工业园智界1期2号楼
(14-16F)

电话: 0755-28065632

赣州市同兴达电子科技有限公司

地址: 江西省赣州市赣州经济技术开发区纬一路168号 (纬一路厂区)
江西省赣州市赣州经济技术开发区章贡王路68号 (金凤梅园厂区)

电话: 0797-8486662

南昌同兴达精密光电有限公司

地址: 江西省南昌市南昌经济技术开发区秀先路999号技术协同创新园1-7#楼研发楼

电话: 0791-87365888

Txd 同兴达

*ESG: Environmental, Social and Governance (环境、社会和公司治理)

董事长致辞

尊敬的读者：

感谢您对同兴达长久以来的关心与支持。

2023年，面对复杂多变的国际形势、极端气象灾害频发的气候环境，同兴达秉持着“成就一流企业，承担社会责任；成就客户，与伙伴共成长；成就员工，实现企业基业长青”的愿景，积极践行可持续发展理念，不仅将可持续发展战略融入公司治理架构和日常经营活动当中，也促进客户、员工、供应商等各利益相关方一同成长，期待共同打造包容性、有韧性、可持续的未来。

“励精图治”，在治理层面，同兴达始终秉承稳健、高效、规范的企业治理理念，不断健全完善治理架构和风险内控体系。本年度公司将董事会下设的“战略委员会”更名为“战略与ESG发展委员会”，增加ESG统筹的相关职责，并成立了ESG工作小组，为进一步推进可持续发展工作奠定基石。

“绿色制造”，在环境层面，同兴达积极响应国家双碳战略，贯彻落实各项环保政策，不仅通过ISO14001体系认证，而且在本年度得到了“江西省节水型企业”的荣誉。除此之外，我们制定了节能降碳、节水降废等多方面的环境目标，并以此方向，砥砺前行。

“同心协力”，在社会层面，同兴达自觉承担在人才培养、行业参与等方面的责任，全力保障员工合法权益，为员工提供安全舒适的工作环境，加强员工的技能赋能培训，持续传递员工关怀。公司通过积极与供应商、客户交流沟通，不断增强自身在行业可持续发展中的担当与作为，为整个产业链的绿色、可持续、高质量发展添砖加瓦。

“道阻且长，行则将至”，同兴达将在“成为全球一流的智能终端电子器件提供商”的道路上奋发前行，与各利益相关方携手并行，共创未来。

万锋

深圳同兴达科技股份有限公司

董事长兼总经理

关于公司

公司简介

深圳同兴达科技股份有限公司创立于2004年4月，注册资本32,755万元人民币，于2017年1月25日在深圳证券交易所上市，股票代码：002845，坐落于广东省深圳市龙华区。

主营业务

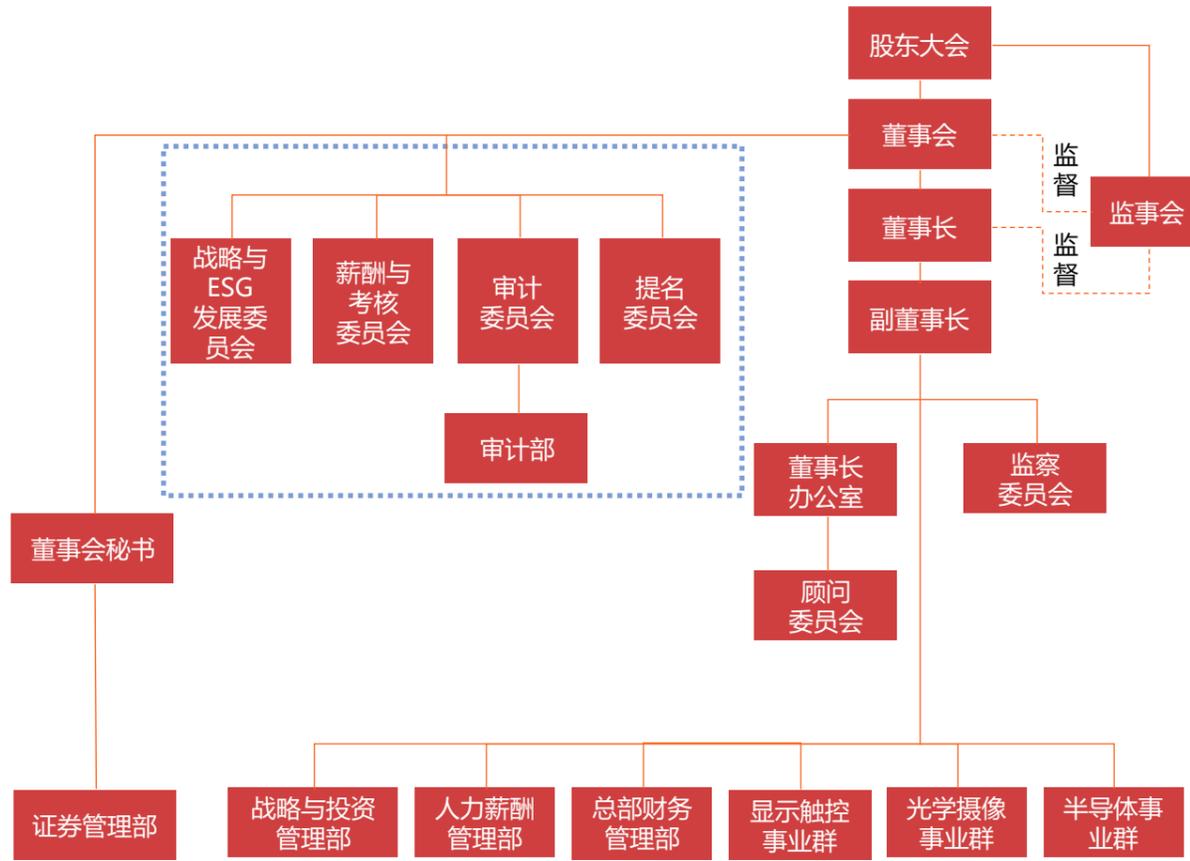
深圳同兴达科技股份有限公司为国家级高新技术企业，公司主要从事LCD、OLED显示模组、光学摄像头模组及半导体先进封测的研发、设计、生产和销售。

液晶显示模组业务的主要产品包括智能手机类、平板及笔记本电脑类、智能穿戴类及专业显示类，现拥有智能手机类、智能穿戴类和平板电脑/笔记本电脑等一体化生产线40余条，已成为行业标杆的智慧化工厂。

光学摄像头模组业务主要产品包括手机摄像头、平板及笔记本电脑摄像头、智能产品类（智能手表、视讯通话等）摄像头、感知类（扫地机器人等）摄像头、识别类（智能门锁、人脸识别等）摄像头。

先进封测业务拟建设全流程金凸块制造（Gold Bumping）+晶圆测试（CP）+玻璃覆晶封装（COG）及薄膜覆晶封装（COF）（一期）完整封测制程，以及光罩设计、COF卷带图面设计、测试程式开发、探针卡设计及维修等配套服务。12英寸金凸块产能为2万片1月，封装测试产品包含各类显示驱动IC，如显示驱动芯片（DDIC）和触控与显示驱动集成芯片（TDDI）等，广泛应用于高清电视、智能手机、车载电子、智能穿戴、电子通讯、工业控制等领域。目前项目整体顺利推进首批优质大客户导入工作已完成，进入小规模量产期，研发队伍同步开展相关先进封测技术的研究及储备。

同兴达组织架构图



 **目标**
成为全球一流的智能终端电子器件提供商

 **使命**
致力于为全球智能终端提供高性价比的（显示+触控+光学+封测）产品、服务和解决方案

 **愿景**
成就一流企业，承担社会责任
成就客户，与伙伴共成长
成就员工，实现企业基业长青

 **价值观**
务实、创新、诚信、担当

 **经营理念**
不断追求卓越的品质和服务，为顾客创造价值

 **工作方法**
以结果为导向、用数据说话、要系统解决、抓细节落地

 **人才战略**
以人为本，以诚为业；
利益共享，共同进步

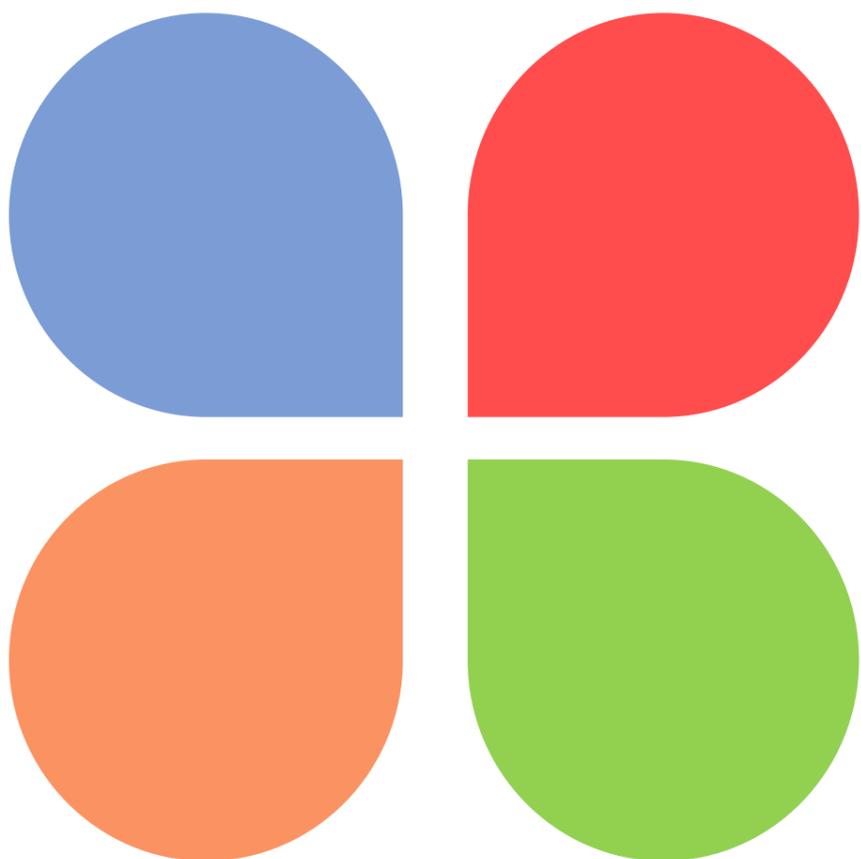
 **团队精神**
创新共进，众志成城

2023年度同兴达获政府及社会组织奖项

奖项与认可	颁发单位	获得主体
2023年江西省信息化和工业化融合示范企业（等级3星）	江西省工业和信息化厅	赣州同兴达
江西省省级企业技术中心	江西省工业和信息化厅	赣州同兴达
江西省2023年节水型企业	江西省工业和信息化厅、江西省水利厅、江西省发展和改革委员会、江西省市场监督管理局	赣州同兴达
赣州经济技术开发区2023年度工业信息安全标杆企业	赣州经济技术开发区企业服务和工信局	赣州同兴达
科技创新赋能专项研发投入后补助资金	赣州市科学技术局	赣州同兴达
2023年科技创新专项资金（2021年企业研发投入激励）项目	赣州市科学技术局	深圳同兴达
全国五一劳动奖状	中华全国总工会	赣州同兴达
2023南昌市工业企业销售30强	南昌市企业联合会/南昌市企业家协会	南昌同兴达
广东知名品牌	广东省企业品牌建设促进会	深圳同兴达

2023年度同兴达获客户奖项

奖项与认可	颁发单位	获得主体
工厂能力提升奖	华为终端BG声像及显示屏技术认证部	赣州同兴达
京东方客户2023卓越服务奖	京东方科技集团股份有限公司	南昌同兴达
优秀供应商	华勤通讯技术有限公司	深圳同兴达
重要合作伙伴	上海浦东发展银行深圳分行	深圳同兴达
2023年最佳交付奖	维沃移动通信有限公司	深圳同兴达
CBG供应保障奖	终端BG 华为技术有限公司	深圳同兴达
2023年度战略合作伙伴奖	深圳传音控股股份有限公司	深圳同兴达
2023年度卓越交付奖	荣耀终端有限公司	深圳同兴达



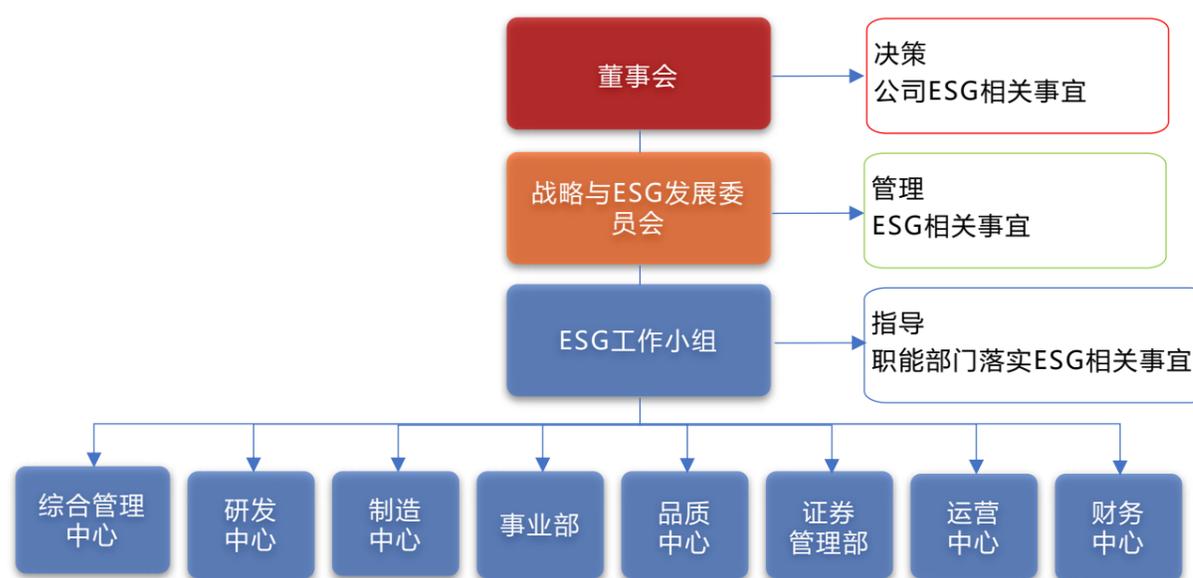
ESG治理架构

为进一步提升公司环境、社会和公司治理（ESG）的管理水平，健全公司ESG管理体系及提升ESG管理能力，根据《中华人民共和国公司法》、《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件以及《深圳同兴达科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）等内部制度，公司制定了《深圳同兴达科技股份有限公司董事会战略与ESG发展委员会议事规则》，成立了战略与ESG发展委员会，并制定了实施细则。同兴达确立了以董事会为最高决策层，战略与ESG发展委员会为规划层，ESG工作小组和职能部门为执行层的三级可持续发展管理体系，该管理体系是同兴达开展落实ESG工作的基础。

董事会负责审批公司与可持续发展相关的战略规划、发展目标以及年度ESG报告。

战略与ESG发展委员会负责指导并监督ESG工作小组落实可持续发展建设工作，加强公司与利益相关方的沟通，就公司的可持续发展相关战略规划进行研究并提出建议。

ESG工作小组与综合管理中心、研发中心、制造中心、事业部、品质中心、证券管理部、运营中心、财务中心共八个职能部门，负责遵照董事会审批的可持续发展战略规划以及战略与ESG发展委员会的管理去落实工作，并定期汇报工作成果和建设进度。



ESG战略与管理

ESG治理架构	11
利益相关方沟通	12
重要性议题识别与分析	13

利益相关方沟通

同兴达深知利益相关方的参与对企业ESG体系建设的重要性，通过分析公司的上下游关系以及公司的业务影响，识别出了六大利益相关方，分别是客户、股东与投资者、政府和监管机构、供应商及合作伙伴、员工和社区。报告期内，公司通过多种渠道积极收集利益相关方的需求，征询利益相关方对公司现在以及未来的环境、社会和治理方面的意见和建议。同兴达还在公司官网设置了在线渠道，所有利益相关方都可以由此申诉公司对他们产生的负面影响，公司会委派公司内部专门人员妥善处理并实时反馈改善情况。

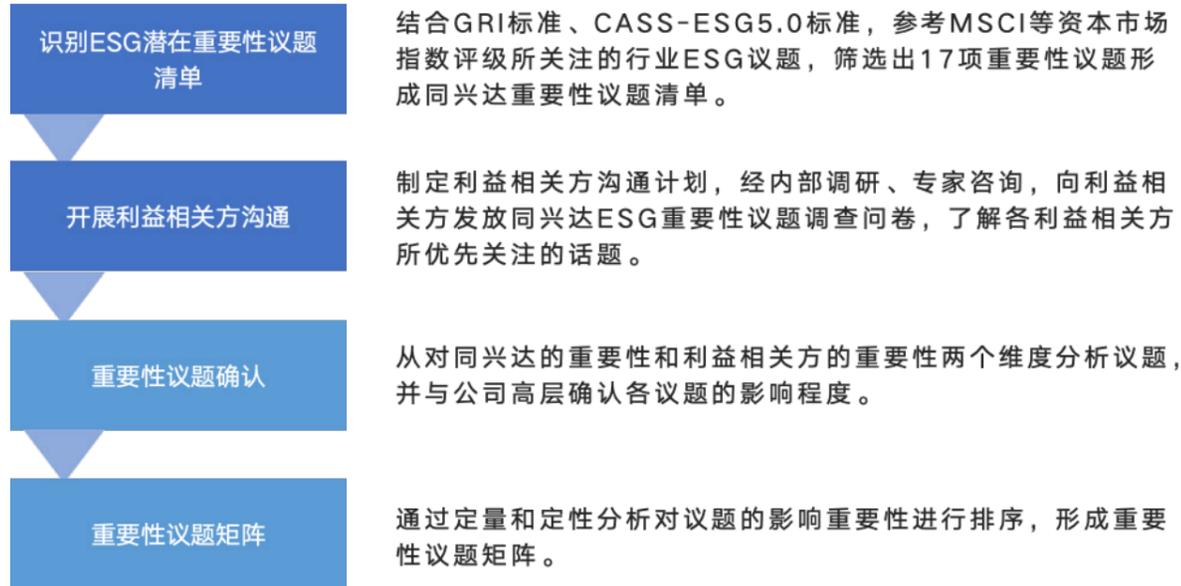
利益相关方	关切议题	沟通渠道
客户	满足客户要求与标准 高品质的产品 高质量的交付 高效的反应速度 满足特殊定制需求 高效优质售后服务	满意度调查 年度、季度述职会议 日常沟通与拜访 客户投诉与回访 客户考察与稽核
股东与投资者	保障股东权益 完善公司治理 提升经营业绩 守法合规经营 投资价值回报	股东大会 公司公告 投资者互动平台 电话与邮箱沟通 线上说明会及线下调研
政府和监管机构	依法足额纳税 合规经营与风险防范 响应国家宏观调控 提供就业机会 带动地方经济发展	定期报告与不定期汇报 接受监督检查与自查 参与相关会议

利益相关方	关切议题	沟通渠道
供应商及合作伙伴	公开、公平、公正采购 合规遵循、诚信履约 战略合作、实现共赢 合规管理与商业道德 品质目标达成情况 深入技术交流 信息共享、商务支持	供应商反馈机制 供应商评估、审核认证 供应商培训、研讨 日常沟通与拜访 年度/季度/月度会议 供应商考察与稽核
员工	员工与企业共同发展 员工合法权益 薪酬福利 职业发展与提升培训 企业文化 职业健康与安全	员工意见箱反馈 员工满意度调查 员工活动 企业微信与OA办公系统
社区	环境污染与防治 资源回收利用 教育与社区活动支持 公益活动 带动社区经济发展	信息披露 实地走访 问卷调查 居民投诉处理 就业岗位提供

重要性议题识别与分析

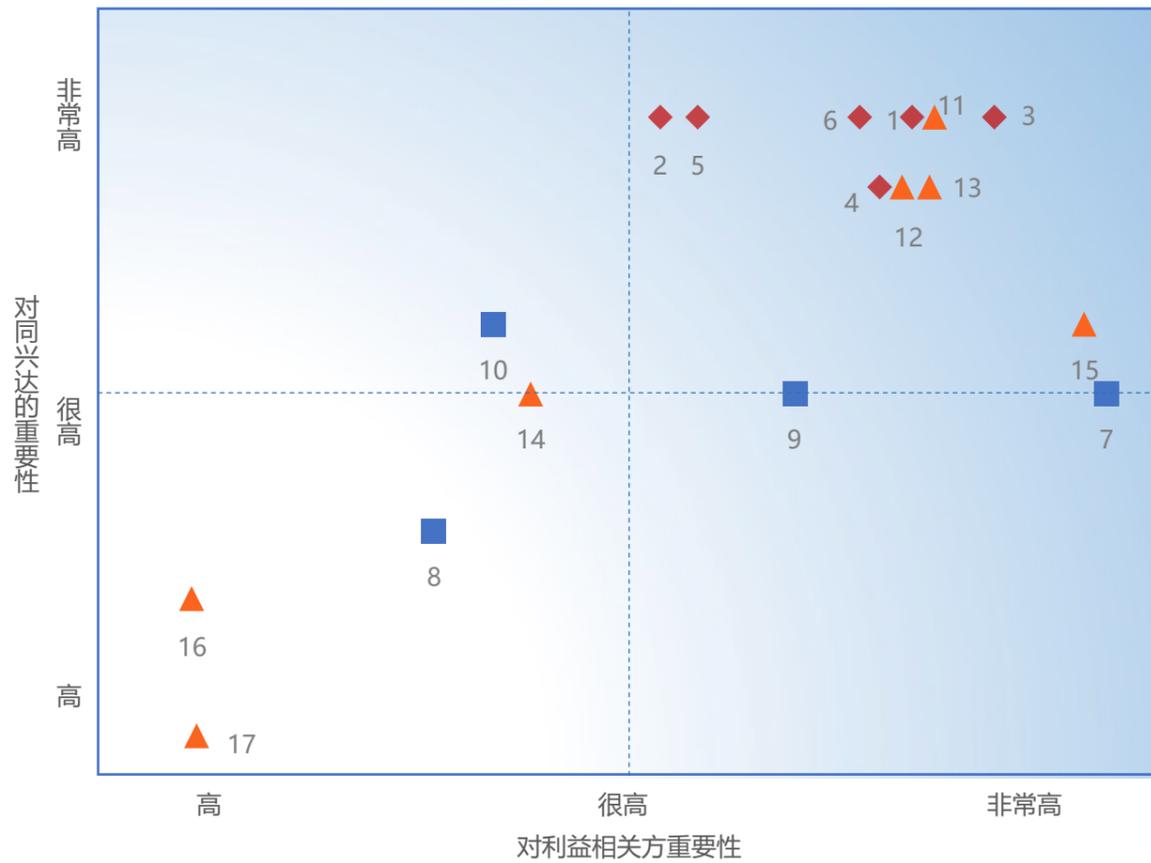
同兴达采用调查问卷的形式，对各个利益相关方就重要性议题的重要程度进行调研。通过分析问卷结果，结合利益相关方访谈，以及公司特点和行业情况，公司形成了重要性议题矩阵，综合识别出了共17项重要性议题。

同兴达重要性议题识别过程

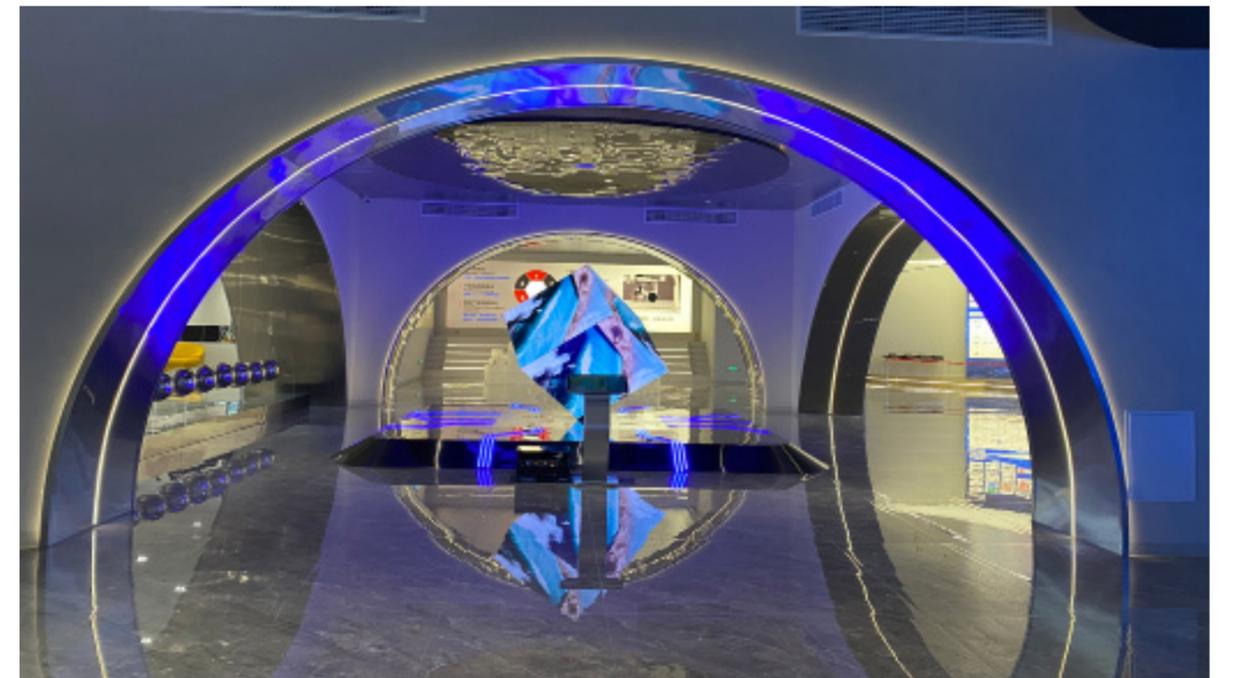


同兴达重要性议题矩阵

◆ 治理 ■ 环境 ▲ 社会



序号	重要性议题	议题类别
1	董事会治理	治理议题
2	监事会治理	
3	风险内控	
4	利益相关方沟通	
5	投资者保护	
6	商业道德管理	
7	环境管理	环境议题
8	应对气候变化	
9	污染防治	
10	资源使用	
11	客户权益	社会议题
12	安全管理	
13	供应链管理	
14	雇佣政策	
15	员工权益	
16	公益贡献	
17	社区建设	



同心协力 助低碳未来

环境管理制度体系	18
水资源管理	23
环境物质管理	27
应对气候变化	31
废气及噪声污染	39

同兴达严格遵守环保相关法律法规，切实履行环境责任，2023年公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题。公司围绕2060碳中和目标，不断完善环境管理体系，通过ISO 14001体系认证，积极开展节水和应对气候变化行动，全方位开展节能减排。公司持续加强有害物质和化学品管控，完善HSF体系，携手供应商共同制造更加环保、健康的产品，公司通过了IECQ-QC 080000:2017有害物质过程管理体系认证。

公司积极开展节水行动，积极应对气候变化，全方位开展节能减排。

2023年总取水量同比减少311,189.00 m³，同比下降24.04%，于2023年11月荣获“江西省节水型企业荣誉”。

2023年能源使用总量同比下降10.58%，单位能耗下降33.56%。

温室气体排放60,980.43吨CO₂e、同比下降11.89%，达成温室气体年度减排目标。

环境管理制度体系

环境管理体系

同兴达严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染防治法》、《中华人民共和国环境保护税法》等国家法律法规，积极响应国家、地区的环保政策与要求，将绿色环保理念贯穿于生产全生命周期过程。

为规范公司在运行、经营、活动及服务过程中的环境保护行为，达到减少环境污染、节省资源、预防和消除各类事故的目标，公司非常重视EHS管理工作的规范化与标准化，持续推动ISO 14001、ISO 45001等管理体系建设。2023年报告期内公司均成功通过第三方认证机构认证（监督）审核，未发现重大不符合，并通过结合内外部的审核，不断挖掘改善潜力、持续改进体系管理，提升公司EHS体系管理水平，为公司EHS管理体系稳定、健康、可持续运行打下坚实基础。同时结合管理体系要求，公司持续对EHS文件制度、管理流程进行梳理和优化，完善EHS各项规章制度《环境因素识别与评价控制程序》、《环安运行控制程序》、《环安法律法规和其他要求识别与评价控制程序》、《环境因素、危险源辨识与评价程序》等文件，有效保障公司各项EHS工作有规可依、有迹可循。

同兴达为不断完善公司EHS管理体系，制定并发布《EHS管理手册》、《环境与职业健康安全手册》，秉持“遵守法律，全员参与环境/职业健康安全防护；风险预防，持续改进环境/职业健康安全绩效；保护环境与人员健康，打造绿色、安全生产线”的EHS（环境与职业健康安全）方针。

环境目标

公司为追求可持续发展经营，履行保护环境的社会责任，公司于2023年3月20日在公司官网上公布了同兴达制定的环境目标。

同兴达环境目标

序号	目标项	目标内容
1	温室气体年度减排目标	2023-2025年期间每年温室气体排放强度比上一年度下降不低于3%
2	减少公共用水目标	相较于2020年，2025年企业万元产值用水量下降16%
3	减少公共废物目标	以2022年为基准，到2025年企业万元产值废弃物产生量下降6%
4	可再生能源目标	计划于2060年实现100%使用可再生能源
5	净零碳排放	到2060年，计划实现净零碳排放，实现碳中和

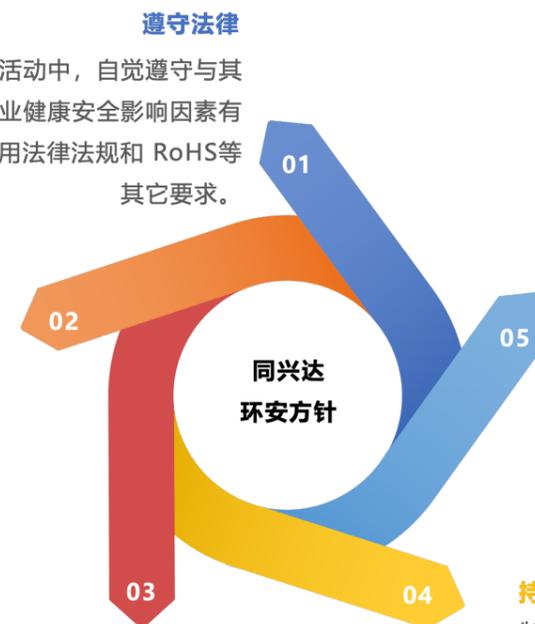
遵守法律
在经营活动中，自觉遵守与其环境/职业健康安全影响因素有关的适用法律法规和 RoHS 等其它要求。

全员参与环境/职业健康安全保护
组织全体员工参与环境/职业健康安全治理及开展EHS法规等知识的培训，提高EHS意识，使其自觉的参与公司EHS管理体系的建立和实施。

风险预防
不断采取措施，以尽量减少对水体、大气、土壤的污染及降低噪音，减少物理、化学、电力、生物、心理等职业健康伤害，预防EHS风险。

保护环境与人员健康，打造绿色、安全生产线
致力于打造绿色安全生产工厂，不为短期利益而牺牲环境与员工健康；视科技为人类幸福服务的手段，而不将科技作为最终目的。

持续改进环境/职业健康安全绩效
制定各种目标、指标及管理方案，并予以定期监测、评审、不断改善，不断改进EHS管理体系。



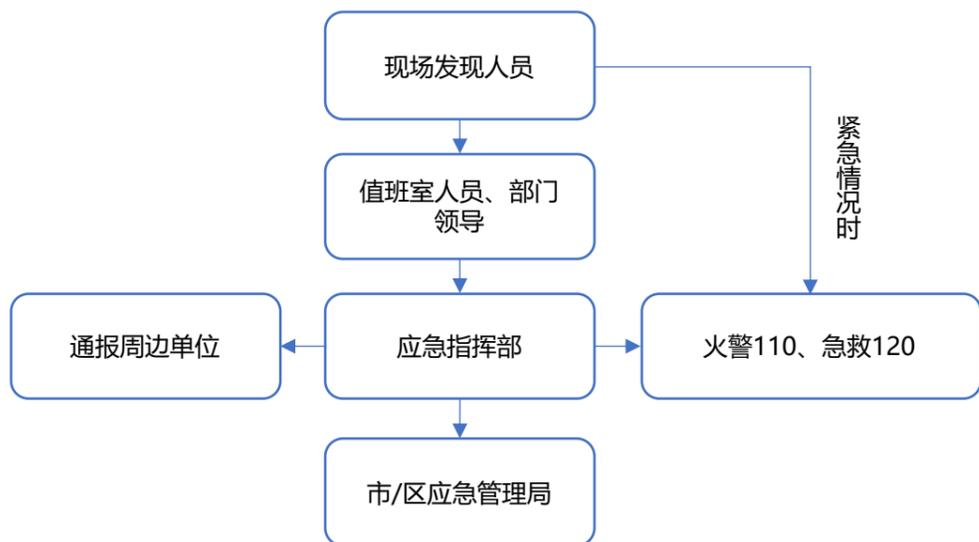
环保预警和应急机制

为全面贯彻落实公司的“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“以人为本、预防为主、统一指挥、分工负责、快速反应、平战结合”的原则，规范公司的突发环境事件应急管理工作，提高应急处置能力，及时、有序、高效、妥善的处置突发环境事件，保障公司员工和公众的生命安全，最大限度地减少财产损失、环境破坏和社会影响，公司依据《中华人民共和国安全生产法》、《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，制定了《环安事故应急预案》、《环安应急准备与响应控制程序》，环境应急方案主要包含环境突发事故专项应急预案、危险化学品事故专项应急预案以及危险化学品泄露事故现场处置方案等。

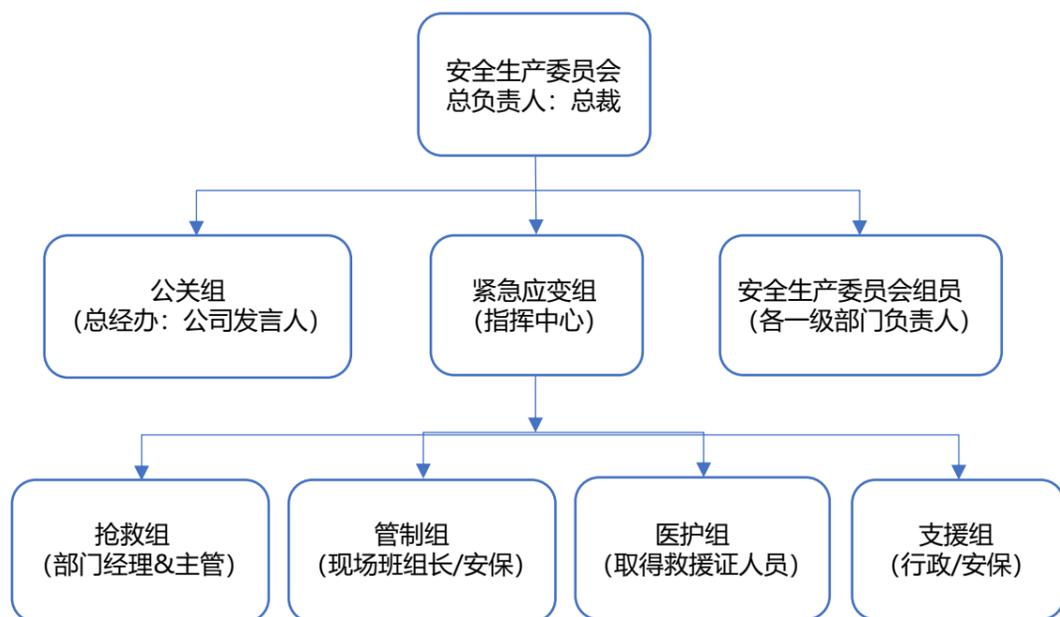
为加强对公司内涉及废水、废气处理的相关环保设施的监管，公司严格按照公司《环境保护管理制度》、《环境管制作业管理规范》、《环保设施失灵应急预案》等文件的有关规定，加强对环保设施的日常维护、清洁、保养，以防止因环保设施失灵，而导致污水池污水溢出、排气管活性炭失效等造成的环境污染事故。

2023年，公司未发生环保违规事件和重大环境突发事件。

深圳、赣州同兴达预警报警程序



南昌同兴达安全生产委员会及应急应变组组织架构



环境风险和机遇

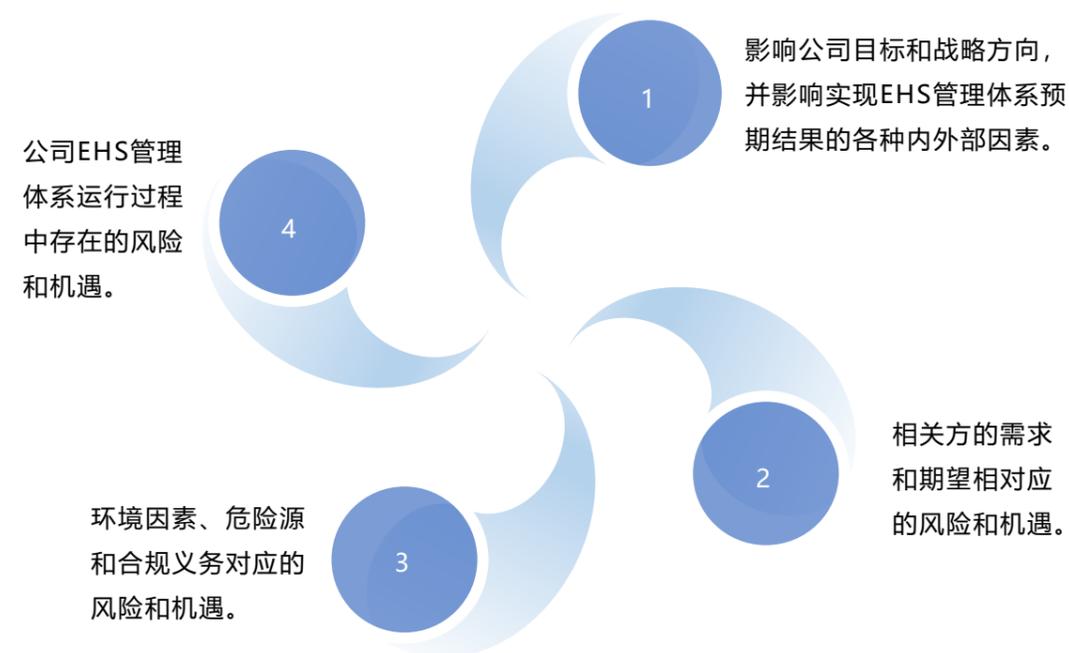
为识别、评价公司活动、产品和服务中能够控制和能够施加影响的环境因素及其相关的环境影响，并制定措施对环境因素进行管理，确保公司的环境管理工作有效运行，公司制定并颁布了《环境因素识别与评价控制程序》、《环境因素、危险源辨识与评价程序》、《环安组织风险和机遇控制程序》、《环境因素识别与评价表》、《重要环境因素清单》等相关文件。

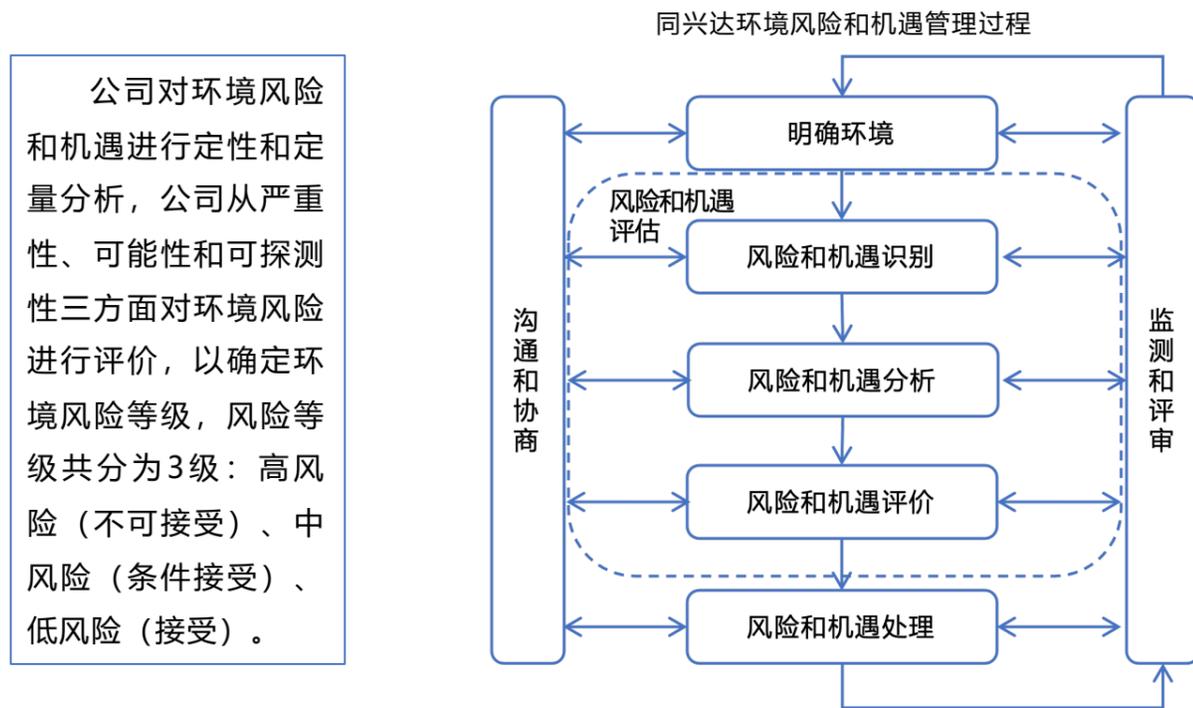
环境因素识别

公司运用生命周期的观点在公司环境管理体系范围内，通过环境因素识别、环境因素评价、确定重要环境因素、制定环境管理方案的流程，对与生产经营有关的活动、产品和服务过程中的环境因素进行识别及管理。当所适用的法律法规发生变化，有新、改、扩建项目，工艺技术、生产规模或产品结构发生重大变化，公司会对环境因素重新进行识别和制定管理措施。

环境风险和机遇

公司秉持“科学评估、预防为主、及时响应、动态调整”的风险管理原则，通过四个方面来识别环境风险和机遇。



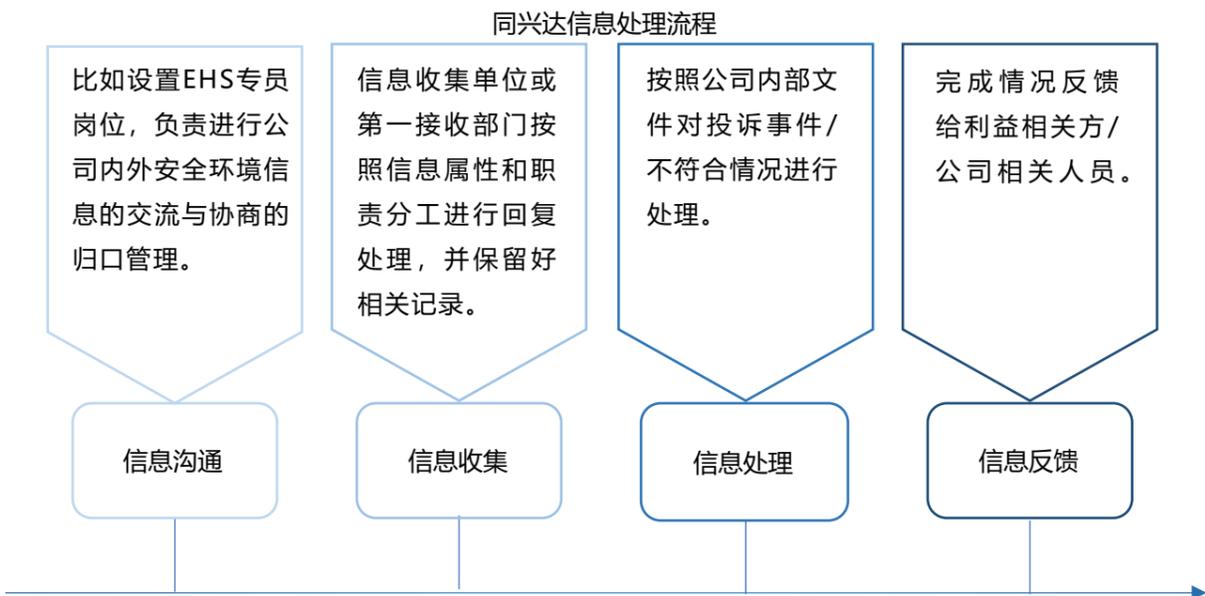


同兴达沟通和交流的信息方式

类型	信息种类	沟通和交流的方式
内部信息	1.正常信息，如方针、目标、指标及体系正常运行时的记录等； 2.不符合和潜在不符合信息，如体系内部审核的不合格报告等； 3.紧急信息，如出现安全事故、事件等情况下的安全、环境信息与记录； 4.其他内部信息（如员工的建议等）。	1.各种会议，如周会、月会、年度工作会议、职工代表大会、工作例会等（由会议召集部门起草会议纪要）； 2.口头传达、汇报、协商； 3.文件、报表、通知等； 4.电话、宣传栏、内部网络、简报等； 5.职工代表大会提案、员工合理化建议等。
外部信息	1.政策法规标准类信息，如环境法等； 2.相关方反馈的信息及其投诉等，如顾客、社区团体等； 3.其他外部信息，如各部门直接从外部获取的有关环境等方面的信息； 4.与客户间的沟通。	1.电话、传真、电子邮件、信函等； 2.走访； 3.招投标文书、公司对外宣传资料等。

**环境信息
沟通、申诉及处理**

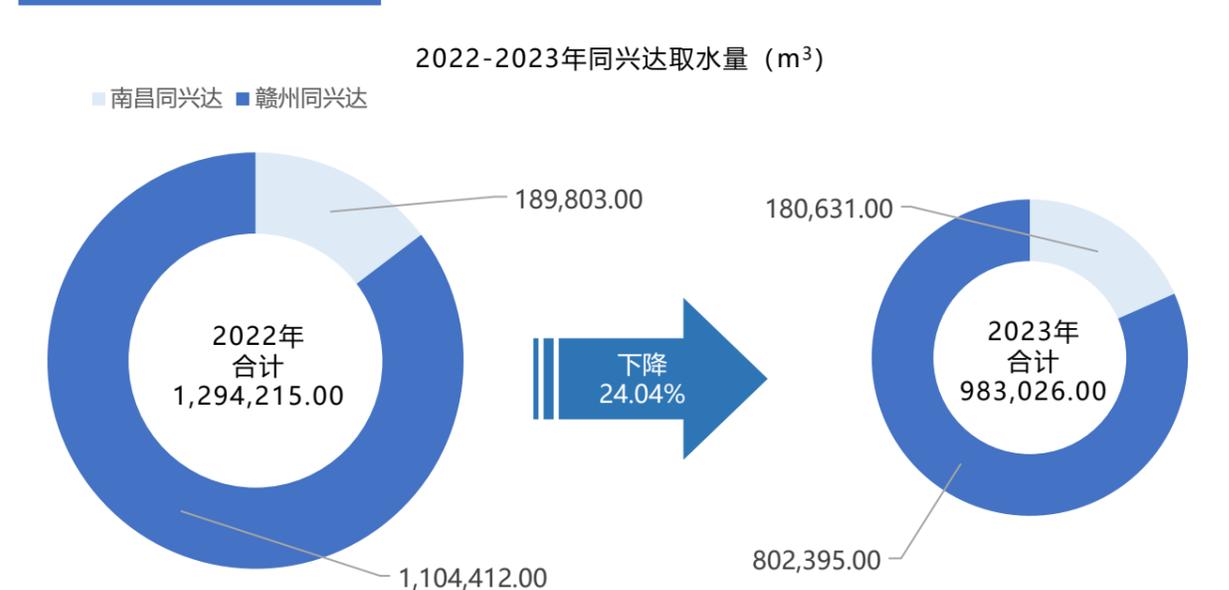
为保证公司内外部信息交流的及时性、有效性，建立公司内部各层级之间、各职能部门之间、公司与顾客和相关方之间、公司与员工之间适当的沟通渠道，推动和不断改进EHS管理体系，公司制定了《协商与沟通作业程序》、《环安信息交流、沟通和协商控制程序》。



水资源管理

同兴达重视水资源的保护和管理，致力于实现水资源的可持续利用，支持与当地相符合的安全、持续、充足、经济的水资源管理政策。同兴达严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》、《城镇排水与污水处理条例》、《城镇污水排入排水管网许可管理办法》、《排污许可管理办法（试行）》等所在地法律和标准的要求，公司持续完善《废气、噪声、废水管理规定》等与水资源保护相关的政策。

水资源使用



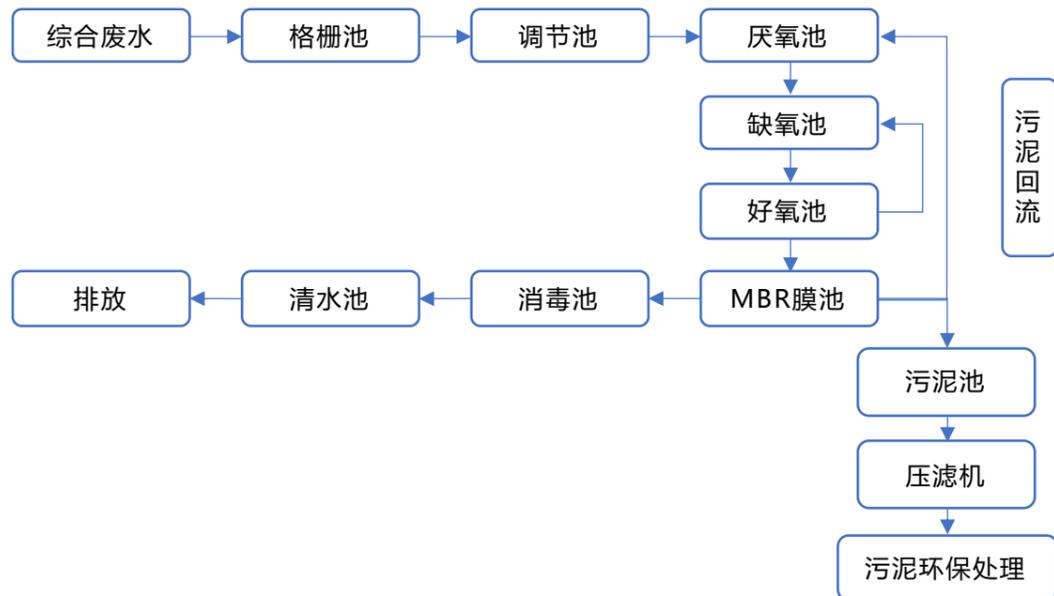
废水排放情况

同兴达运营涵盖的生产流程及制造工艺不涉及大规模工业用水及工业污水排放，公司的水管理主要侧重于生活用水及其排放。根据《中华人民共和国环境保护法》《排污许可管理办法（试行）》《固定污染源排污许可分类管理名录》与《江西省排污许可管理办法（试行）》，赣州同兴达符合“污染物产生量、排放量和对环境的影响程度很小的排污单位”，按政策实行排污登记管理。

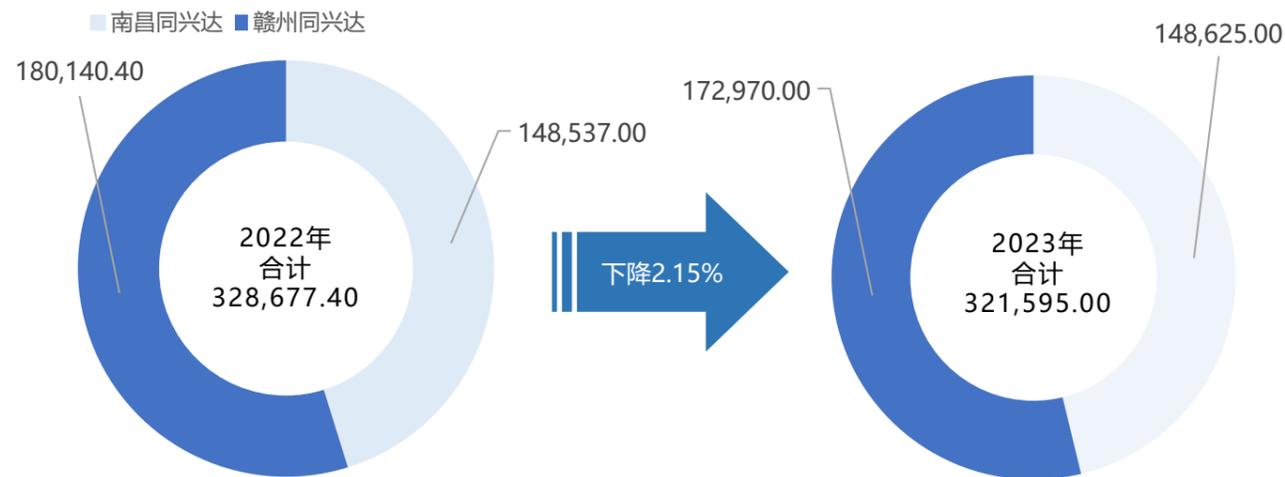
同兴达在生产基地内配备污水处理站，处理后的污水指标均远低于国家排放标准的内控标准。公司每年制定废水监测计划，每天对污水处理站现场进行检查，如废水及其储存点和排放点的检查，形成《检查记录》，并进行保存留档。公司亦定期委托第三方检测公司对公司的排放水质进行检测，以预防污染水源事件的发生，主要委外检测项目有：pH值、化学需氧量（COD）、五日生化需氧量（BOD₅）、悬浮物、总氮、氨氮、动植物油。

报告期内，公司委外水质检测项目的结果均低于国家排放限值要求，无废水超标排放事件。公司将持续管控水资源的利用，以达成环境友善的目标，减少对环境造成的负面影响。

赣州同兴达污水处理流程



2022-2023年同兴达排水量 (m³)



注：赣州同兴达废水排放量为污水处理站统计数据，金凤梅园厂区生活废水直排市政管网，未进行统计；纬一路厂区生活废水经过污水处理站处理；南昌同兴达废水排放量为取水量减去冷却塔用水量。

节水管理

为深入贯彻国家习近平生态文明思想，落实《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》，响应《“十四五”节水型社会建设规划》，持续实施国家节水行动，加快推进节水型社会建设，同兴达通过更换节能节水型设备和改进技术等一系列措施，提升水资源再生利用。

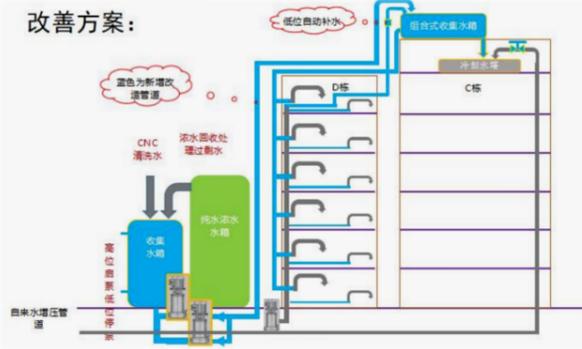
同兴达积极践行由水利部、中央文明办、国家发展改革委等10部门联合发布的《公民节约用水行为规范》，在公司用水区域张贴“请节约用水”提示语等宣传节约用水措施，宣传节水理念，增强员工节约用水意识，引领员工践行节约用水责任，营造节水护水风尚，推动形成节水型生产生活方式。同兴达于2023年11月荣获“江西省节水型企业荣誉”。



案例

2023年赣州纬一路工厂纯水废水回收再利用方案

二期75吨纯水设备浓水回收系统的回收水箱时常出现水满外溢情况，并且连同CNC清洗直排水大量排放至水沟，造成大量水资源的浪费。公司通过增加1个集水水箱及1套组合式储水水箱、增加水箱独立供水管道及更改洗手盆供水管道的优化方案。当储水箱的水位在低液位、达到补水需求时，自动启用自来水补水；当自来水水压处于低压时，储水箱无法通过自来水进行正常补水，导致储水箱的液位继续下降至超低液位，中控室发出报警，操作人员手动切换自来水阀门确保水塔供水。实施该方案后，可实现节水63,592.50吨/年，单位能耗下降14.35%，年度耗水支出费用节省约21.87万元/年。



同兴达节约用水宣传图片

环境物质管理

包装材料管理

同兴达持续加强包装材料管理，不断探索公司所用包装材料在消耗减量、回收重复利用等方面的可能性。同时，公司与材料供应商建立了紧密的合作关系，通过定期反馈与沟通，力求最大程度使用高质量且环境影响较低的材料。2023年消耗的包装材料共计830.20吨。

同兴达2023年包装材料消耗量

类型	支架盘 塑料	水晶盘	废纸皮	软料盘	单据 三联纸	外箱 纸箱	内盒 纸箱	木卡板
消耗量 (吨)	10	10	20	10	0.65	183.78	258.57	337.20

注：赣州同兴达的包装材料重量是废品回收人员进行称量的重量，未包含过程使用出货到客户端的重量。

有害物质管理

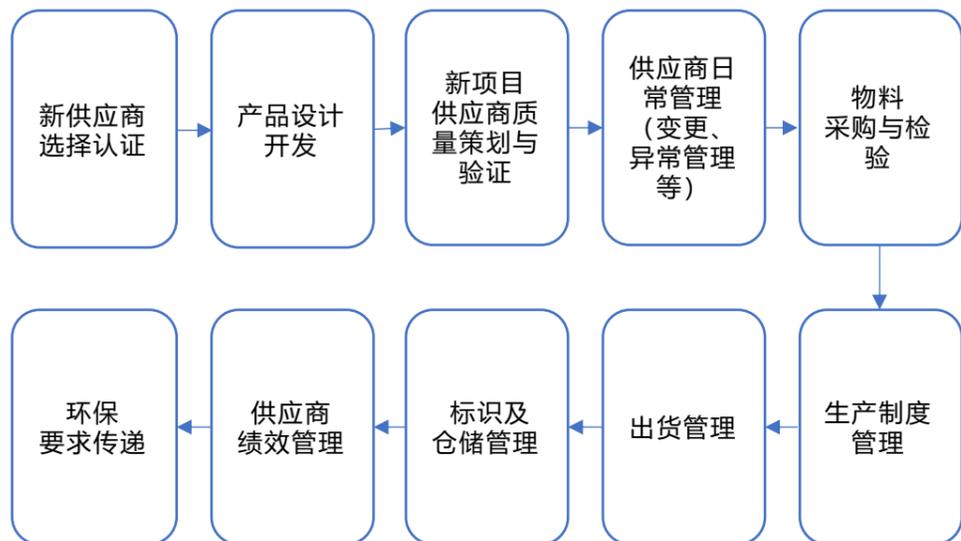
同兴达高度重视HSF有害物质管理，致力于控制和降低电器电子产品废弃后对环境造成的污染。同兴达严格遵守欧盟RoHS指令2011/65/EU，REACH法规EC/1907/2006，PFOS指令，多环芳香烃PAHs指令等，以及《电器电子产品有害物质限制使用管理办法》和《废弃电器电子产品回收处理管理条例》。

公司全力推行IECQ QC080000有害物质过程管理体系认证国际标准，构建了一套完善的文件化HSPM管理体系，并不断探索优化之道。在此基础上，公司编制了《环境物质控制程序》、《环境物质管理标准》、《RoHS与卤素检验规范》等一系列内部管理文件，确保HSPM有害物质过程管理的规范化和系统化。

公司通过QC080000有害物质过程管理体系认证，按照HSPM体系要求，持续管理来料、制程及出货的产品和生产过程，满足所有客户的HSF环境物质管理标准；对二级物料供应商实施环保管理，主要物料供应商均已通过QC080000管理体系，供应商产品均符合同兴达环境物质管理标准和客户环境物质管理标准。同时，为确保供应商来料的环保符合性，公司定期监测供应商物料及生产过程的环保符合性。

为了保护环境和人体健康，降低产品在其生命周期内对环境和人体健康的危害，公司从供应商、产品设计开发、物料采购检验、生产制程控制、出货管理、环保异常处理等环节进行全流程管理。此外，公司每年还会接受客户关于有害物质的审核，并完成对内部和外部供应商的有害物质审核，针对审核结果进行优化和改进。

同兴达有害物质全流程管理



固体废弃物

同兴达严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，公司制定《固体废物管理规定》等有关废弃物管理的文件，对公司生产活动中产生的固体废物进行有效管理，以减少对环境造成的影响。

公司将产生的固体废弃物分为一般废弃物、危险废弃物和生活垃圾。厂务部对以上三类固体废弃物，统一制作标识分类的收集容器或标识牌，分布于公司的固体废弃物暂存区域。对于一般废弃物，各部门集中收集至废品回收区域，交由有资质处理单位处理并建立台账；对于危险废弃物，各部门集中收集至危险废弃物仓库，后续交由有资质处理单位进行处置并建立《废物处置清单》；对于生活垃圾，由公司签订的清洁公司集中收集并处置。报告期内，同兴达产生的固体废弃物均进行合法合规处置，未收到政府及相关部门的监管要求和处罚。



同兴达危险废弃物收集装置

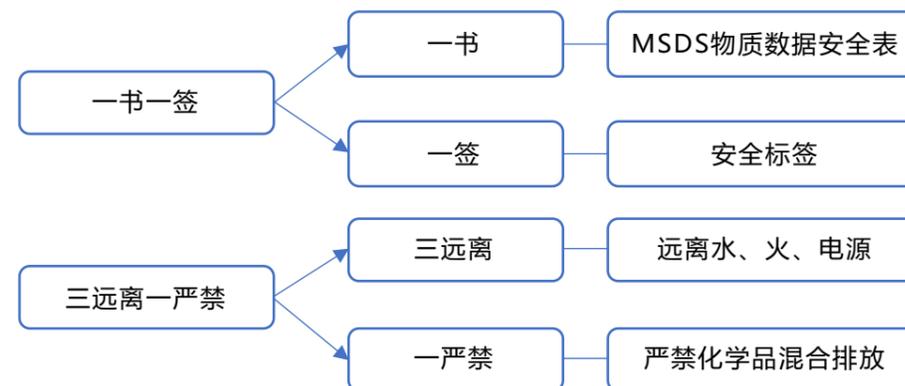


同兴达危险废弃物

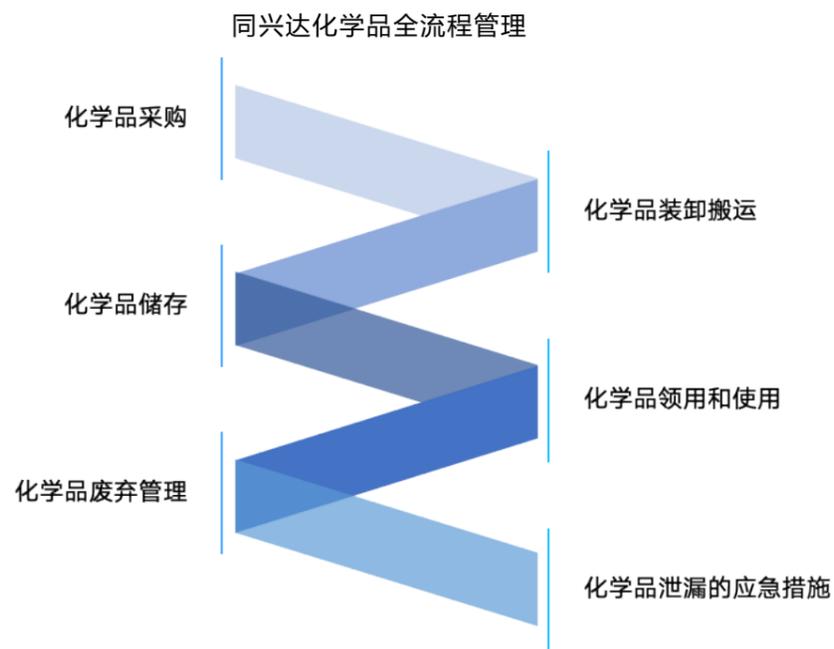
化学品管理

同兴达遵守《中华人民共和国监控化学品管理条例》、《危险化学品安全管理条例》、《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》、《危险化学品目录》等化学品安全相关的法律法规，制定《化学品管理规定》等制度，同兴达制定了“一书一签”、“三远离，一严禁”的化学品管理方针。

赣州同兴达化学品管理方针



为防止化学品对人员造成伤害和对环境造成影响，规范公司化学品采购、化学品的安全管理和使用，公司通过化学品采购、化学品装卸搬运、化学品储存、化学品领取和使用、化学品废弃管理和化学品泄露的应急措施等6个方面对化学品进行全流程管理。



案例

南昌同兴达危险化学品泄露应急演练

为了贯彻“安全第一”的宗旨，让接触到化学品的员工能更好的了解在发生化学品事故时的紧急处理方式，以及检验应急救援预案编制的科学性、实用性和可操作性，发现应急预案编制过程中存在的问题并改进。南昌同兴达于2023年4月19日开展了危险化学品泄露应急演练。



应对气候变化

气候变化已成为全球最大的环境挑战之一，2015年联合国气候峰会中通过的气候协议《巴黎协定》旨在将本世纪全球平均气温较前工业化时期上升幅度控制在2.00°C以内，并努力将温度上升幅度限制在1.5°C以内。2020年9月22日，习近平主席在第七十五届联合国大会上宣布中国“碳达峰、碳中和”目标——中国力争2030年前二氧化碳排放达到峰值，努力争取2060年前实现碳中和目标。可见应对气候变化已成为保护全球环境的重要议题。为应对气候变化所带来的影响、保证与《巴黎协定》温室气体排放目标框架一致、响应国家“双碳”战略，增强公司气候风险管理能力和提高公司应对气候变化的韧性调适能力，同兴达积极识别气候风险与机遇并制定应对气候变化策略行动。

气候风险和机遇

同兴达从物理风险和转型风险两个方面识别出了对公司财务影响的气候相关风险，如火灾、台风等物理风险和政策与合规等转型风险，公司将气候相关风险对财务影响的程度分为高、中、低三个等级，同时公司对识别出的气候风险做出一系列的应对措施。



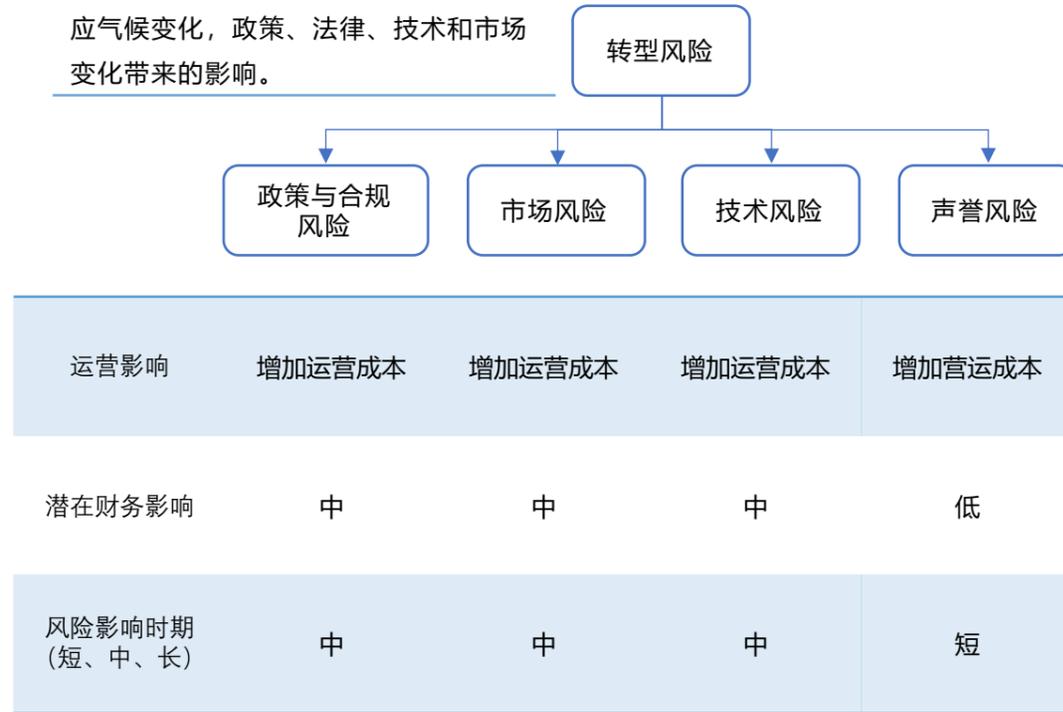
同兴达化学品暂存防爆柜



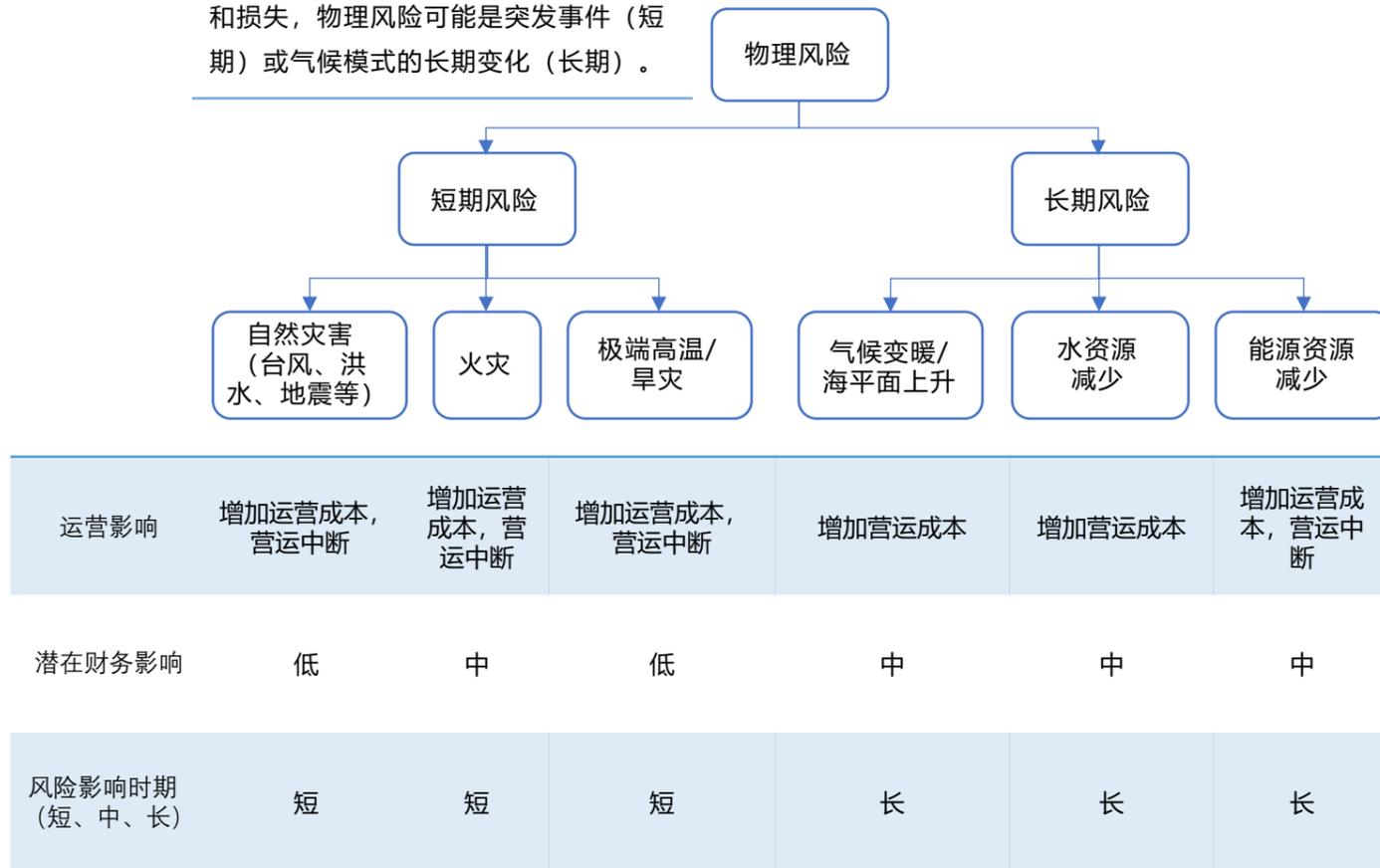
同兴达化学品储存区域

为防止化学品在储存、使用过程中发生泄漏对环境及人员造成危害，公司制定了应急救援预案：当发现化学品泄露时，立即疏散现场无关人员和通知厂务部，处理化学品泄漏人员首先穿戴好防护用品，迅速用沙布等方法对泄露化学品进行围堵，采用适当的工具将泄漏化学品收集到密闭容器内，并转移到危废仓库进行暂存。同时，公司亦定期进行危险化学品泄露应急演练，以验证应急救援预案编制的实用性和现场管理人员的应急处置能力。

向低碳经济转型过程中，为缓解或者适应气候变化，政策、法律、技术和市场变化带来的影响。



由于极端天气和自然灾害等造成的风险和损失，物理风险可能是突发事件（短期）或气候模式的长期变化（长期）。



同兴达气候风险及应对措施—转型风险

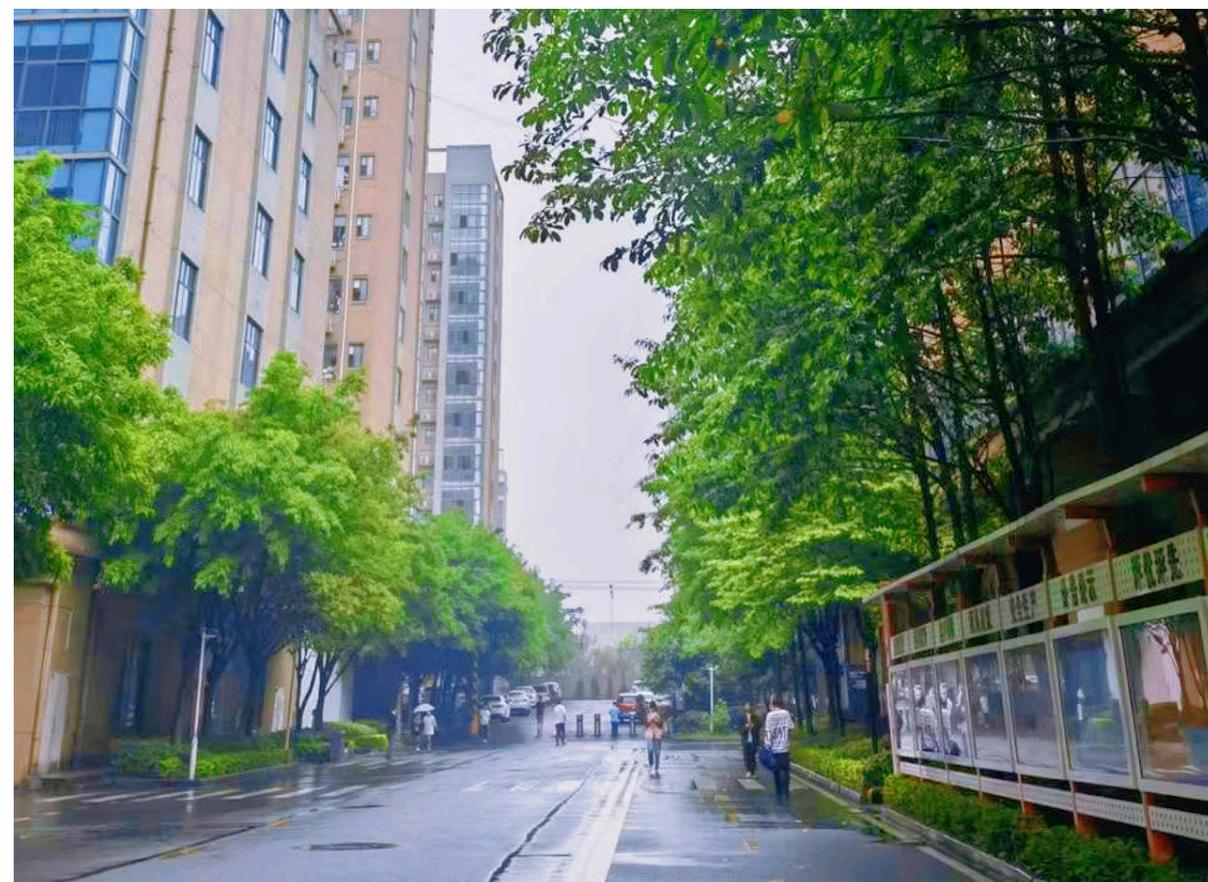
风险类型	风险描述	风险应对措施
政策与合规风险	2020年国家制定了“30·60双碳”战略目标，政府出台减排政策与支持低碳转型的新政策，同兴达需较低排放的绿色能源替代现有高排放能源，增加了转型至较低排放技术的成本。	同兴达始终与现有的国际和国内客户保持紧密的沟通，致力于满足他们在可持续发展方面的需求。通过深入了解不同客户的评估体系，同兴达在可持续发展规划、产品设计和碳排放管控等方面与客户进行持续沟通与需求迭代，以确保产品的顺利交付和BCM业务连续性。这样的策略旨在最大程度地降低市场风险，为客户提供更加优质和可持续的产品与服务。
市场风险	客户对产品设计在可持续发展方面提出了明确要求，这些要求涉及产品研发过程中材质选择、能耗控制、产品质量设计等多个维度。对此，同兴达公司可能面临无法全面满足客户在产品回收、维修性以及全生命周期等具体方面要求的风险。	提前做好市场调研工作。
技术风险	在推动可持续发展的转型进程中，若未能实现向低碳、节能型经济体系的技术升级与创新，将面临新产品工艺/设备投产后，其产品技术规格和质量无法达到既定标准的潜在风险。	确保所生产的产品在质量和供应能力上均能满足客户的严格需求，同兴达在新技术研发上不断加大投入力度，采取科学合理的节能改造措施，并遵循规范化的研发技术导入流程，以保障产品始终符合客户的期望与要求。
声誉风险	在追求可持续发展的转型过程中，若未能达到利益相关方的评估标准，同兴达或将面临商业声誉受损及法律诉讼风险上升的挑战；若供应商未能有效管控温室气体排放，可能造成同兴达负面事件。	1.同兴达成立战略与ESG可持续发展委员会，以确保企业在战略规划、法务合规、客户关系管理、产品设计与开发、质量管控、产品环保、供应链管理、人力资源配置、财务管理等多个方面与利益相关方保持密切沟通与及时响应。通过公开透明的ESG信息披露，同兴达积极接受利益相关方的评估与监督，旨在确保其可持续发展工作的透明度和有效性。 2.推动供应链碳管理，加强对供应商的碳排放管理； 3.将对供应商温室气体排放相关要求融入到供应商管理及风险评估标准中。

同兴达气候风险及应对措施—物理风险

风险类型	风险描述	风险应对措施
自然灾害 (台风、洪水、地震等)	<p>极端环境或自然灾害发生机率较小，一旦发生可能会导致各制造设施受损甚至停工，也可能发生人员安全事件，生产作业中断，并波及销售渠道和供应链，可能对同兴达的产品和收入产生重大负面风险影响。</p> <p>自然灾害影响程度取决于各工厂的具体地理环境，沿海城市的工厂可能受台风、洪水等的风险影响。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.同兴达无法预测气候变化导致的极端环境或自然灾害以及产生的经济影响，通过建立自然灾害预警机制，综合管理部时刻关注气象预报，接收气象部门发布的恶劣天气、灾害性天气信息，及时通报各部门，根据自然灾害类型与程度做好应急准备，提前调整工作与人员出行安排； 2.增加培训和演习次数，加强员工防范意识； 3.通过科学的供应生产计划和产能分布规划来保证产品和业务的连续性，以此将风险降低至最低。
火灾	<p>厂房内局部发生意外火灾或者电线线路老化引发火灾，发生机率较小，一旦发生可能造成公司车间设备物料等受损，产线停产，需停产整改，致使公司生产经营以及订单交付受到一定影响。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.公司各场所遵守消防法规配备足够的消防器材与消防安全出口，厂务部和综合管理部指派专人作定期消防安全检查，检查内容包括消防器材的有效性，用电安全，线路老化、易燃物品保存，通道畅通，安全门顺利打开等； 2.每年由厂务部组织进行消防等应急演练，并作出相关的总结报告； 3.增加培训次数，提高全员消防安全防范意识。
极热高温/ 旱灾	<p>极端高温可能造成人员中暑或食物中毒、设备异常，物料亦有自燃的风险。此外，持续高温还会带来干旱问题，可能造成制程、生活、消防用水无法满足需求，进而影响生产，造成生产中断。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.根据气象台气象预告，综合管理部及时通报各部门，督导各部门做好应急准备工作； 2.空调降温，减少高温作业时间，健康安全组准备防暑降温药品； 3.厂务部做好干旱应对工作，检查消防水池和生活水池储水量，做好储水。
气候变暖/ 海平面上升	<p>全球气温变暖加速冰层融化，引起海平面上升，影响同兴达沿海工厂及供应链的安全性与稳定性，可能增加运营仓库搬迁成本，或造成财产损失。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.同兴达总部应中度关注运营地区的气候环境变化及风险预警，优化生产工厂及仓库布局，强化沿海工厂及供应链的基础设施防汛能力； 2.提前布局，调整供应生产计划和产能分布以此保证产品交付和BCM业务连续性，以此将风险降低至最低。

同兴达气候风险及应对措施—物理风险

风险类型	风险描述	风险应对措施
水资源减少	<p>水资源减少或紧张等可能长期导致同兴达的水资源、能源资源使用受限、使用成本增加以及可能的被监管约束。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.通过节水技术降低各工厂用水成本和处理成本，同时在能源使用上扩大可再生能源的使用； 2.开展节水措施，包含废水回用、车间重复利用、制程节水措施等； 3.推行先进管理体系，并监控用水指标，定期分析检讨，不浪费，持续提升水资源利用效率； 4.各生产工厂应根据各国家/地区的不同政策，提前应对可能的监管要求。
能源资源减少	<p>因当地政府限电政策而导致生产部门直接停产或减产，限电也会影响上游供应链，从而提高了生产运营成本。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.开展节电减排措施，包含动力设备节能与生产设备节能及其自动断水断电等； 2.推动能源管理平台，监控设备动率以及自动分析能耗合理性； 3.监控用电指标，定期检讨，持续提升用能效率； 4.妥善安排生产经营计划，如错峰生产计划及进行工艺优化。



能源管理

同兴达严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，持续优化集团能源管理体系。报告期内，公司通过优化生产工艺、提高用能效率、普及“节能降耗”理念等多项举措，全面加强能源管理。

报告期内，赣州同兴达积极响应江西省赣发改办环资[2023]66号文件《江西省发展改革委办公室关于加快推进第二批重点用能单位能耗在线监测系统建设的通知》，正逐步建立能源管理在线监测系统，实现公司能源数字化系统管理。

2023年同兴达的能源消耗种类为汽油、柴油、天然气及外购电力，主要用能以外购电力为主，2023年外购电力占消耗总能源的比例为98.95%，报告期内，使用能源共计381,643.13千兆焦耳(GJ)，相较于2022年单位能耗下降33.56%。

2023年同兴达能源使用情况

汽油	柴油
0.10%	0.15%
天然气	电力
0.80%	98.95%

2022-2023年同兴达温室气体排放量 (吨CO₂e)

类型	2022年	2023年
范围一	2,476.53	1,148.09
范围二	66,729.63	59,832.34
总排放量	69,206.16	60,980.43

注：1. 计算涉及的温室气体有二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亚氮 (N₂O) 三类温室气体。
2. 所用的全球暖化潜值 GWP取自 IPCC 2021 年第六次评估报告的数据。

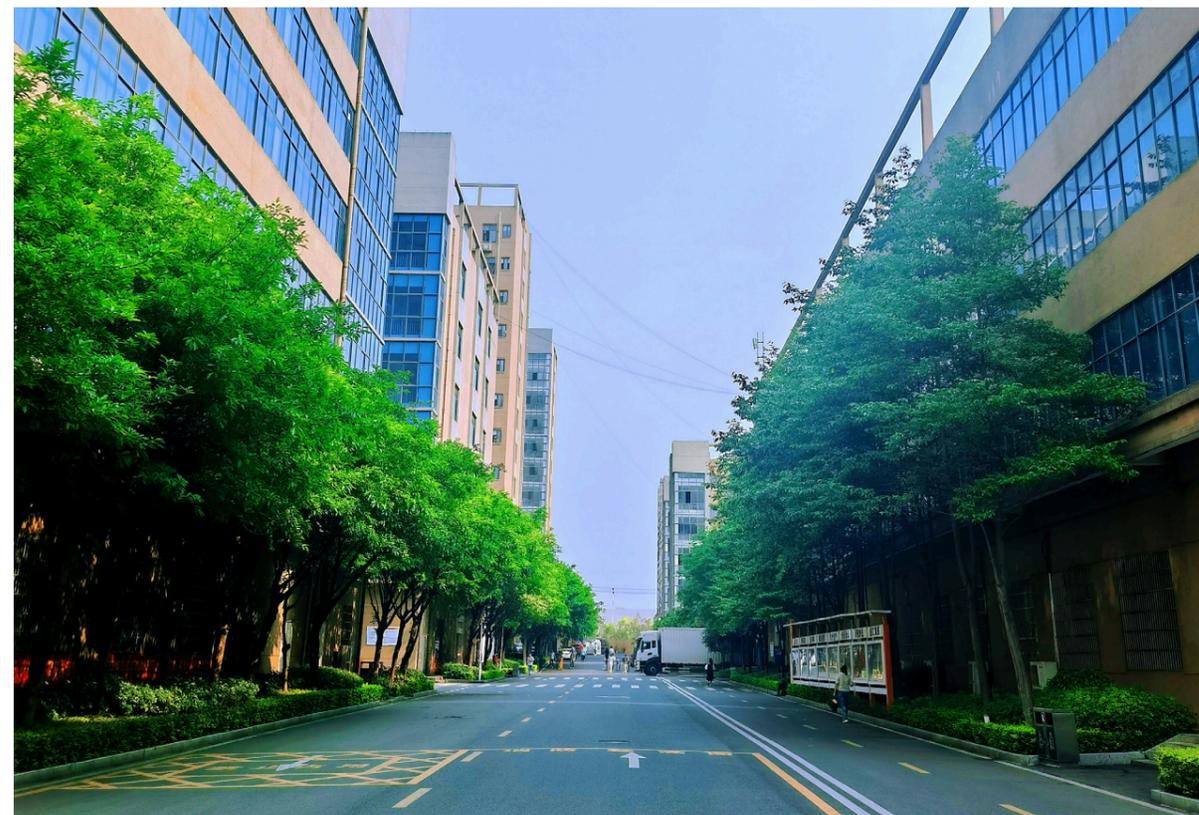
节能减碳

提高能源利用效率不仅是同兴达实现碳减排目标的内在要求，也是实现高质量发展的重要途径。因此，公司积极开展各项节能管理工作，同时响应地方政府号召及结合全球可持续发展趋势，积极降低能耗。外购电力产生的间接温室气体排放是公司最大的温室气体排放，公司将致力于推动节能降碳工作，一方面通过降低电力使用量，使用节能灯具、新技术的运用或进行节能改造，如赣州纬一路工厂二期冷却水管路改造、赣州纬一路工厂车间空调风柜降耗改造；另一方面通过降低能源损耗（如设备定期保养，设备及时更新等）。

温室气体排放

公司积极响应国家“双碳”目标，践行2060年碳中和承诺，不断优化温室气体排放管理，主动寻找减排机遇，致力减少公司碳足迹。为厘清公司温室气体排放现状，奠定碳减排策略制定及相关工作开展的基础，从2022年开始，公司根据《企业温室气体排放报告核查指南（试行）》、《碳排放权交易管理办法（试行）》等法规以及ISO 14064-1标准开展第三方温室气体核查工作。报告期内，公司完成2023年度ISO 14064-1第三方温室气体核查。

2023年公司设定温室气体年度减排目标：2023-2025年期间每年温室气体排放强度比上一年度下降不低于3.00%。2023年，同兴达范围一和范围二的温室气体排放合计为60,980.43吨CO₂e，较2022年下降11.89%，已达成温室气体年度减排目标。



案例

2023年赣州纬一路工厂二期冷却水管路改造

由于空调冷却水塔增压泵现场供水主管道设计存在缺陷，水流量严重不足，电力消耗过大。通过增加400.00mm管道从末端水塔供水到2#90K增压泵处并入原600.00mm管道，以及1-5#增压泵由原平齐水塔供水主管道位置下移至楼面处形成落差的措施，单耗下降约6.91%，每年约节省184.66万度电，每年约减少1,841.06吨二氧化碳。



增加400mm管道从末端水塔供水到2#90K增压泵处并入原600mm管道

1-5#增压泵由原平齐水塔供水主管道位置下移至楼面处形成落差



案例

2023年赣州纬一路工厂车间空调风柜降耗

智慧工厂车间空调风柜长期运行，空调风柜系统送风电机40.00HZ转速高负荷运行，冷水比例阀100.00%全开，电加热器100.00%全开，导致空调系统能耗大。通过将风机变频器由40.00HZ降低至30.00HZ运行、关闭PTC加热器、优化空调风柜设置参数等措施，大大降低了智慧工厂夏季空调系统运行的能耗，平均每天总电量约下降5000.00KWh，单耗下降约8.95%，每年可节省84.00万度电，约减少837.48吨二氧化碳排放。



频率调整

变频器50%速度加或关闭温度参数



调整后电流

案例

A5实验室用气需求通过优化改造

A5实验室设备原有空压机用电需要30KW/h，每天运行大概保守电能费用是550.8元/天。实验室设备用气改造后，每小时用电为7.5KW/h，单耗降低75%，每天运行电能费用为137.7元/天；每月可以节约用电费用：12,393元/月。

公司制定了2024年公司的减排计划：纬一路厂区余热回收项目：纬一路厂区利用空压机的余热，回收制热水代替厂房（风冷模块）与宿舍（空气能）用电能耗。赣州同兴达厂区车间用气端的泄漏改善项目：封堵泄漏点，降低终端空压机负荷，节约空压机设备用电。南昌同兴达建设MES集成管理系统项目。

废气及噪声污染

公司深知合规排放对生态环境保护的重要性，依照《中华人民共和国大气污染防治法》、《消耗臭氧层物质管理条例》、《固定污染源排污许可分类管理名录（2019年版）》、《中华人民共和国噪声污染防治法》等国家法律法规，制定了《废水、废气、噪声污染防治管理规定》、《废气、噪声、废水管理程序》。

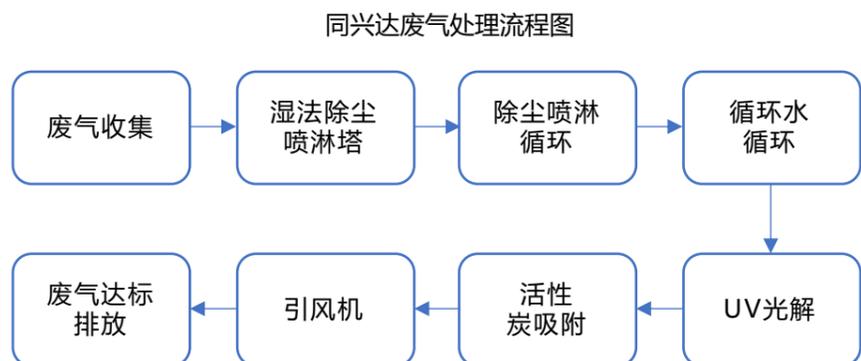
废气管理

同兴达的废气主要涉及生产废气、食堂油烟、汽车尾气以及其他废气，各区域排放的空气污染物主要包括颗粒物、锡及其化合物、挥发性有机物（VOCs）等，针对不同的废气，公司采取不同的管控措施，并定期进行监测，以对大气环境的可持续发展做出自己的贡献。

同兴达废气源及应对措施

废气源	控制措施
生产废气	各区域安装废气收集管道，统一排至楼顶废气塔进行处理；异常情况下的工业废气排放，执行环境安全应急预案。
食堂油烟	食堂油烟排放口安装油烟净化器，以及安装废气收集管道，统一排至楼顶废气塔进行处理。
汽车尾气	对汽车加强维护，按时进行年检，减少废气的排放。
其他废气源	加强绿化，净化空气，保护环境。

公司采取“废气收集-湿法除尘喷淋塔-除尘喷淋循环-循环水循环-UV光解-活性炭吸附-引风机-废气排放”的废气处理技术对废气进行处理后达标排放。



案例

赣州同兴达车间废气处理优化升级

赣州同兴达对金凤梅园厂区生产车间废气处理设施进行优化升级，购置高效率气旋混动喷淋塔4套、沸石浓缩转轮吸附+RCO装置4套、以及配置废气收集设施；此项目改造完成后，在正常生产情况下，VOCs排放浓度由18mg/m³降低至3.08~3.54mg/m³，VOCs排放量减少5.067吨/年。减排效果明显，并且改善了周边环境。同兴达减排项目建设符合工程技术规范，符合中央大气污染防治资金使用要求，达到了减少污染物排放的项目绩效目标。



赣州同兴达金凤梅园厂区废气处理设施

公司每年制定年度废气监测计划和评估现有工业废气排放处理系统完好性的计划，每天对公司的废气状况进行日常监控和检查，根据监测报告，建立台帐并保存，若出现对废气排放过程中发生的不符合法律法规或公司内部管理规定情况，立即进行整改。

此外，公司每年定期委托第三方检测机构开展废气检测工作，严格控制氮氧化物、硫氧化物、颗粒物等大气污染物的排放。报告期内，同兴达各区域废气排放委外第三方监测的结果全部合格，无废气超标排放事件。

噪声污染

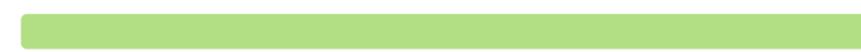
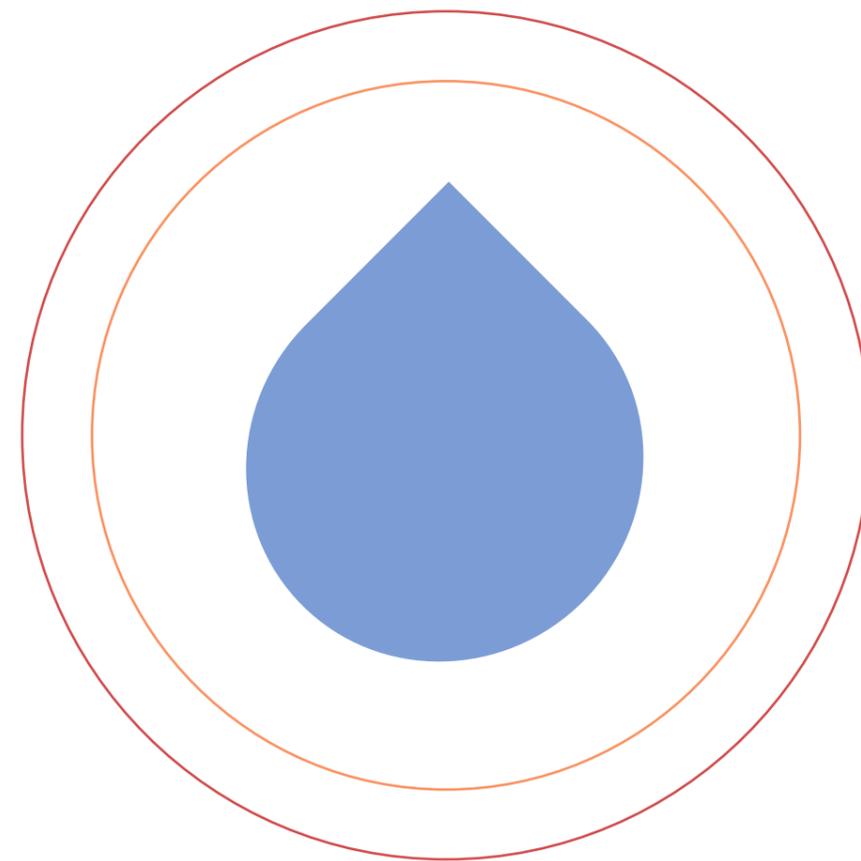
同兴达重视公司的噪声污染，噪声污染主要来自机房设备的运转，主要高强度噪声源为：各装置的主风机、离心空压机、真空泵设备等。公司采取了一系列措施以减少噪声影响的危害：对噪声超标部位落实噪声防治设施，新装置要选购制造精度高、噪声低的设备，防止产生噪声污染。

厂务部每年年初根据公司的目标和需要，针对生产区域内高强度噪声源制定噪声综合治理计划，定期检查厂内噪声污染防治设施运行情况，并保留检查记录。同时，每年亦委托第三方检测机构对厂内噪声进行定期检测并出具检测报告。同兴达各公司属于低噪声企业，报告期内，第三方监测全部合格。



同兴达2023年各地区噪声的第三方检测结果

地区	监测点位	主要声源	检测结果dB (A)		标准限值dB (A)
			昼间	夜间	
南昌同兴达	厂界东侧外1.00米处	生产噪声	50.90	39.30	昼间: 65.00 夜间: 55.00
	厂界南侧外1.00米处		52.20	42.30	
	厂界西侧外1.00米处		53.20	44.00	
	厂界北侧外1.00米处		49.70	41.20	
赣州同兴达纬一路厂	厂界东侧1.00米处		56.60	45.60	
	厂界南侧外1.00米处		58.80	45.90	
	厂界西侧外1.00米处		58.50	45.80	
	厂界北侧外1.00米处		57.40	44.90	
赣州同兴达金凤梅园厂	厂界东侧外1.00米处	52.50	47.80		
	厂界南侧外1.00米处	53.40	46.40		
	厂界西侧外1.00米处	54.50	48.30		
	厂界北侧外1.00米处	52.90	46.60		



兴利大众 促和谐发展

员工权益保障	46	产品质量与安全	61
人才培育与发展	53	信息安全管理	66
职业健康与安全	56	知识产权保护	66
供应链管理与沟通	58	社会公益贡献	68

人才是企业稳定发展的基石，同兴达始终致力于保障员工权益、完善员工福利制度、推动人才培养和发展、重视员工健康与安全。在同兴达的发展历程中，公司不仅关注企业自身的壮大，更致力于积极履行企业社会责任，为社会进步贡献力量。公司始终坚持以推动行业发展为己任，与众多合作伙伴携手共创美好未来。

在技术创新与研发方面，同兴达引进了先进的全自动化生产设备和管理IT化手段，致力于打造高科技一流的自动化智慧化工厂。这不仅有助于提升产品质量和性能，更能满足客户对高品质产品的需求。同时，公司积极参与行业交流与合作，与众多知名企业建立了良好的合作关系，共同推动行业向前发展。此外，同兴达始终将社会责任铭记于心，积极参与公益事业和慈善活动，努力践行企业的核心价值观。

展望未来，同兴达将继续坚守“以人为本，以诚为业；利益共享，共同进步”的人才战略，致力于成为显示行业的标杆。同兴达将持续努力，为员工、客户和社会创造更多价值。

员工权益保障

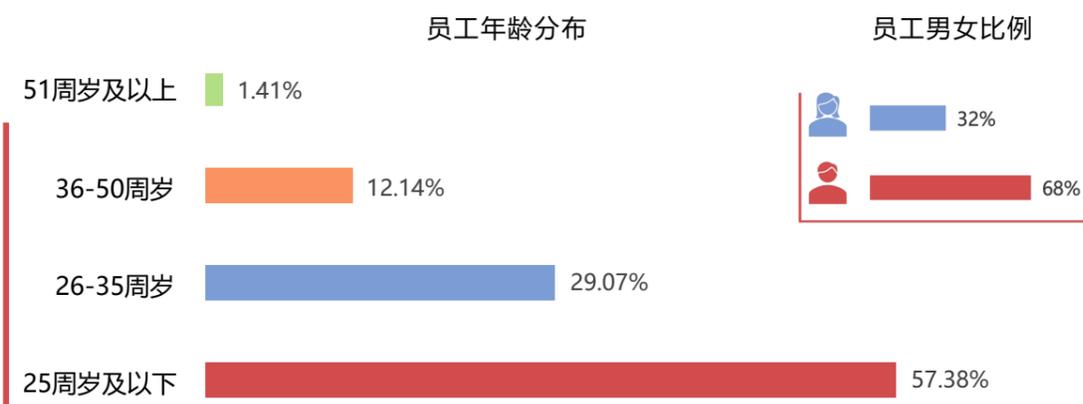
公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律规定，制定完善的人力资源管理体系与制度，确保招聘、用工及劳动关系解除各环节均符合法律规定。公司尊重并保护所有员工的人权与劳工权益，坚决反对并禁止任何侵犯人权的行爲，包括但不限于雇佣童工、强迫劳动、人口贩卖和奴役等违法行为。公司禁止一切以种族、宗教信仰、民族、性别、年龄、怀孕状况、残疾等任何个人特征为依据的歧视行爲。并将其融入日常的管理运营及政策中，尊重并保障员工的合法权益与身心健康，为员工营造包容平等的职场环境。

为了确保公司劳工管理制度落实，公司建立由内部稽核、客户核查、外部第三方审核（如RBA*等）构成的三重审查机制，通过了SA8000社会责任管理体系和ISO45001职业健康安全管理体系，实现对员工权益保障监管的全覆盖。

合法雇佣

人才是企业发展的基石，公司从运营发展出发，招聘合适的专业人才，综合管理部的招聘负责团队根据各部门审核通过的人力需求，结合当时的人力市场状况，规划招聘方式及策略，通过社会招聘、校园招聘、内部推荐等多元渠道广纳英才，无任何偏见和歧视地对待所有应聘者，积累公司持续成长与创新所需的人才储备，满足公司业务经营发展、及不同客户及市场的需求。

截至2023年底，本报告披露范围内的全部公司正式员工总数为8,786人，其中女性员工2,802人，男性员工5,984人。



*RBA: Responsible Business Alliance (责任商业联盟)

薪酬水平

公司遵守《中华人民共和国劳动合同法》、《女职工劳动保护特别规定》、《社会保险法》以及所在地方法规条例，确定了以岗定级、以能付薪、以绩定奖的定薪原则。公司秉持“同工同酬”原则，致力于为员工提供有竞争力的薪酬政策，持续调整薪资水平确保员工薪酬与市场水平相符。

绩效考核

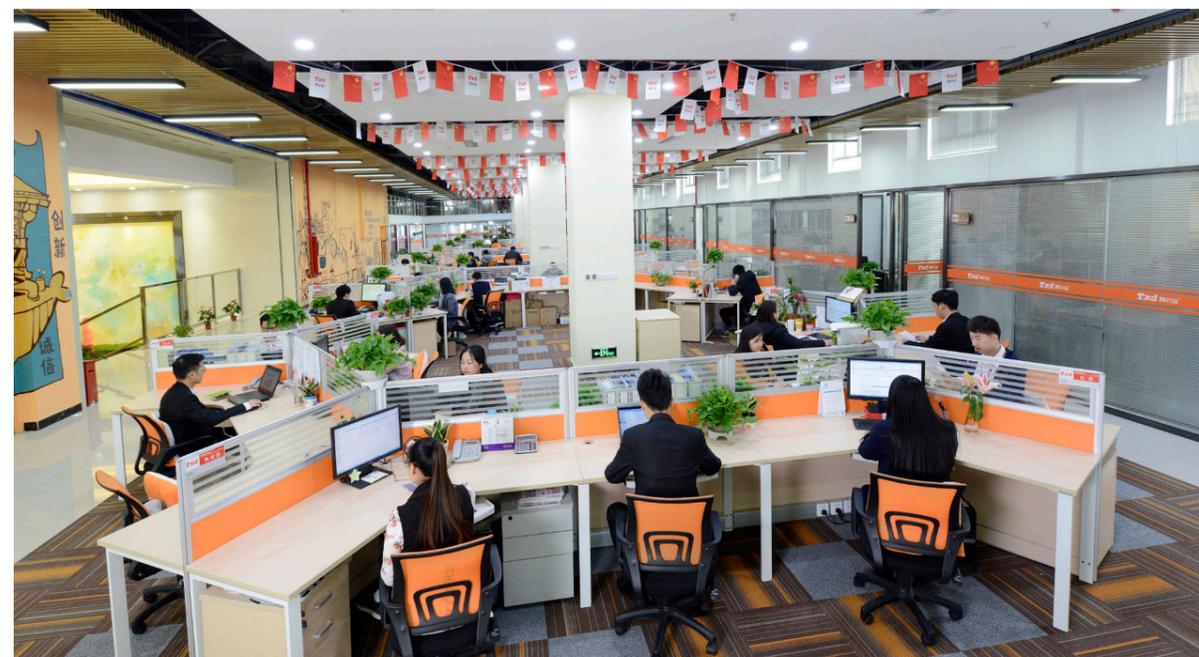
公司定期进行绩效评估，从公司战略发展、员工个人业绩、工作能力等多方面设定评估标准，并根据不同发展阶段需求及各部门的职责定位确定考核周期。

2023年度，本报告范围内公司员工接受定期考核的比例为100%。

福利待遇

为打造愉悦的工作环境，助力员工工作与生活的平衡，公司为员工提供多样化的关怀设施与活动，持续提升员工满意度。公司不仅为所有员工提供法定福利与带薪节假日，而且提供多项日常福利，增强员工幸福感与认同感。2023年度，公司为员工举办了丰富多彩的文化活动，包括传统节日、亲子、团建、生日会等主题活动，并赠予员工贴心祝福与礼品。

公司福利待遇包含法定福利、基本福利、专项福利、其他福利四个部分。



法定福利	法定假期, 包括休假节日、病假、工伤假、事假、婚假、丧假、孕期产前检查假、产假、陪产假、哺乳假及年休假等
	社会保险, 包括基本养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险等
	住房公积金
基本福利	其他法定员工福利
	中秋节、端午节、妇女节等节日的节日礼品
	员工生日礼品
	年度体检
	开工利是
	员工宿舍
	全勤奖
满足条件的员工可享受专项福利	夜班/加班津贴
	雇主责任险 综合意外险

同兴达2023年度育儿假情况统计

分类	单位	男	女
育儿假结束后实际返岗的员工总数	人	265	154
育儿假结束后应返岗的员工总数	人	265	154
复职率	%	100	100

案例

赣州同兴达妇女节活动

2023年3月8日是我国第100个妇女节。为丰富公司女性职工的文化生活, 活跃公司文化氛围, 赣州同兴达为女性职工邀请了专业插花老师讲解了插花的基本知识、方法及插花技巧, 演示了插花的整个制作过程, 并提供花材、场地, 举办了以“人间最美三月天·春花烂漫展新颜”为主题的插花活动。



案例

南昌同兴达母亲节活动

2023年5月, 南昌同兴达为员工和员工的家庭成员举办了一次特别的母亲节活动。公司为员工提供了拍摄感恩视频的专业摄影棚, 邀请员工与其家庭成员参加趣味活动及比赛, 举办母亲节花束制作活动。活动意在让家庭成员之间的关系更加密切, 并使其感受到同兴达对家庭的关爱和支持。



案例

南昌同兴达亲子活动

2023年5月28日，为迎接即将到来的国际儿童节，也为表达对员工家庭爱屋及乌的关心和爱护，南昌同兴达组织了“大手牵小手露营乐悠悠”亲子露营活动，16组员工家庭来到了风景优美的赣江公园入驻亲子营地。活动现场有公司为员工家庭准备的水果、饮料及零食。活动内容包括亲子游戏、小丑表演、才艺展示和颁奖合影环节。活动结束后公司为员工子女们颁发了奖品，表彰并纪念他们在才艺展示和亲子游戏中的表现。



案例

南昌同兴达端午节活动

2023年6月端午节期间，南昌同兴达不仅发放了具有节日特色的端午节粽子礼品，而且举办了回族员工“端午飘香粽有情民族团结一家亲”活动。活动将参与人员分为两组，在有限的时间内完成捋粽叶、填糯米、扎捆粽子等流程，最后包粽子数量最多组获胜。活动意在传承和弘扬中华优秀传统文化，建设公司中华民族共同体意识，增进各民族的交往交流交融。



案例

深圳同兴达中秋节活动

2023年9月26日下午，深圳同兴达在公司内部举办了“情满中秋与你共度”中秋活动，为员工提供了餐饮零食等下午茶，举办了投壶和套圈活动以及月饼DIY活动。活动的开展在活跃员工工作氛围的同时，也提升了员工的幸福感和凝聚力，进一步促进了公司企业文化的推行。



其他福利

在上述福利之外，公司在2023年还根据员工的需求及实际情况，开展了部门团建、体育比赛、周年庆典等各类活动，增强团队成员之间的信任和合作，激发团队成员的积极性和创造力，提高员工对企业的归属感，创造友好、和谐的工作环境。

同兴达一直重视弘扬体育精神。2023年度公司举办了乒乓球、篮球、排球、羽毛球、颠鼓击球等多场内部体育活动，不仅丰富了员工的业余生活，更提高了团队的凝聚力与向心力。

团建活动

周年活动



2023年赣州同兴达
百佳员工登山活动



2023年赣州同兴达
部门团建活动



2023年员工周年庆典活动

2023年同兴达第三届“同行杯”羽毛球比赛



2023年赣州同兴达第三届“同心杯”乒乓球比赛



2023年深圳同兴达“凝心聚力共奋进”颠鼓击球活动



2023年同兴达第五届“同兴杯”篮球联赛



2023年同兴达第四届“同兴杯”排球比赛



人才培育与发展

同兴达始终坚持人才是企业发展的关键，不断健全完善人才发展体系，持续加快高素质人才队伍建设。公司致力于协调多方资源，通过开展丰富的培训课程为员工成长发展保驾护航，并激励员工不断实现自我价值。

员工培训体系

为增强公司核心竞争力，打造优秀的员工团队，让员工进一步认同并践行公司企业文化，提高员工的综合素质和工作效率，同兴达搭建了面向全体员工的全面培训体系，对不同岗位的员工提供针对性培训。公司贯彻《培训控制程序》、《培训管理作业程序》等制度文件，坚持全员性、针对性、计划性、全面性、应用性五大原则，有序开展各项培训。



案例

第五届“同心逐梦”菁干班开展

公司培训由董事长办公室负责审批培训制度及审核年度培训费用预算，由综合管理部主要负责培训制度的修订与完善、培训活动的策划与落实、培训效果的跟踪与评估等工作，其他部门主要负责培训需求呈报、培训参与、效果反馈、协助新课程拓展等。

公司培训可分为常规内部培训与专题培训，常规内部培训包括入职培训、在职培训、上岗培训及转岗培训，专题培训则包括反腐败、EHS、信息安全、领导力、ESG等多维度培训，力争培训内容既能够夯实员工的业务能力，又能够拓展员工的知识储备，助力员工不断发展和进步。

2023年同兴达员工培训总学时为130,228小时，共培训18,498人次，培训场次为942场，其中常规内部培训总学时115,097小时。公司也重视员工的全方位能力拓展，开展不同主题的专题培训。

2023年度同兴达部分专题培训情况统计

序号	项目	培训人次 (人次)	培训总时长 (小时)	培训场次 (场)
1	商业道德培训	116	206	2
2	EHS培训	1,298	8,736	267
3	产品质量管控培训	480	756	17
4	信息安全培训	601	1,564	6
5	领导力培训	74	148	1
6	ESG专题培训	367	1,102	54

菁干计划

同兴达一方面招聘优秀应届毕业生作为菁干（管培生）培养，一方面在公司内部挑选业务能力强并愿意与公司共同成长的员工，参与“菁干班”培训学习。培训课程对集训期、适应期、总结期、上岗实操四个学习阶段重点进行说明，让公司的储备人才对公司、对业务、对自身发展有着长足的了解和规划。

2023年7月31日，赣州同兴达举办了第五届“同心逐梦”菁干班开班仪式，参与人包括各部门管理人员代表、带教老师代表、菁干班全体学员等。开班仪式上，学员们虚心听取公司领导和带教老师的分享和指导，增加了对同兴达以及接下来学习内容的了解。开班后，学员们在带教老师的指引下，快速适应工作环境，熟悉工作内容，尽快做好角色转变，进入工作状态。



职业发展计划

管理职能方面，公司通过经营与管理两个方向开展面向干部队伍的多形式培训，结合任职资格开发完善管理人才晋升与继任机制，同时以预算、绩效为抓手，让干部在具体工作中的综合管理素养与能力得到全面提升，打造了公司业财一体化人才梯队。

专业技能方面，公司不断完善非一线岗位的任职资格管理体系，打开了管理与技术职业发展双通道，落实年度培训计划、专项赋能计划、战略预备项目等活动，使员工的专业技术能力不断强化。针对一线岗位健全导师、技能交叉及认证管理，为大制造、大质量管理提供了全面的现场与产品控制能力，同步开展技能竞赛、工匠画像、评优评先等活动，持续开展工厂管理与操作技能系列培训，打造一支业务素养高、执行力好、技能过硬的一线队伍，大幅提高了生产效率和产品质量。

案例

赣州同兴达高效团队管理培训

2023年8月，为了提升团队能力建设、激活并打造高绩效团队，公司举办了高效团队管理培训。本次参与培训人员共计84人，多为管理层及菁干员工。培训形式为理论与经验分享相结合，课程内容覆盖管理理念、团队建设方法、员工激励与培育等方面，推动团队合作效率提升。



职业健康与安全

为维护员工安全与健康，落实职场安全卫生管理，同兴达严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，制定了《环安组织风险和机遇控制程序》、《风险和机遇管理作业程序》、《环安监视和测量控制程序》等内部制度，对职工的安全与健康作出具体规范指引。目前纳入报告披露范围内的所有工作场所皆通过了ISO 45001职业健康安全管理体系认证，管理范畴涵盖场所内员工及非员工工作者*。公司定期安排内部审核职业安全卫生管理和相关绩效，满足安全法律、职业健康和内部制度要求，持续为工作者提供安全健康的工作环境。

职业健康与安全 监视及测量

为保证公司职业健康安全管理体系有效运行，公司相关部门依照《环安监视和测量控制程序》、《环境安全绩效测量和监视控制程序》等制度文件，对可能具有重大职业健康安全的活动进行监视和测量，对关键环节进行第三方委外检测，确保目标和指标的实现、评估法律法规和其他要求的符合性。

*非员工工作者包括供应商来访人员、清洁人员、保全人员等



同兴达 ISO 45001证书

同兴达ISO 45001证书

职业健康与安全 风险评估及应急预案

同兴达持续对生产活动、作业场所和设施设备中涉及到的危险源进行辨别与评价，并利用工程技术和管理手段消除、控制风险，防止危险源导致事故，造成人员伤害和财产损失。

公司组织公司各部门进行危险源的识别、评价、制定控制方法，编制公司《危险源识别与评价表》、《危险源因素识别及评价表》及汇总《重大职业健康安全风险清单》，对危险源控制措施和管理方案的实施情况进行监控。

职业健康与安全 事故调查

同兴达依据《中华人民共和国安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》、《生产安全事故信息报告和处置办法》等相关法律法规，制定《环安事故调查与处理控制程序》、《事故报告处理程序》等内部文件，规范对事故/事件的报告，调查分析与处理，总结经验，吸取教训，降低或消除对本公司员工及相关方人员的伤害，防止类似事故再次发生。

工伤管理

公司制定了《工伤应急处理流程》、《工伤、重大疾病和突发疾病控制程序》等制度，为落实事故发生后相关措施提供指引与规范。2023年公司不存在重大工伤事故事项。

职业健康与安全培训

公司定期组织全员安全主题培训。2023年，公司组织员工进行消防安全知识、工厂安全用电、安全生产知识、ESD*防护管理及ESD防护技术应用、职业健康危害、电梯使用安全规范等各类安全与健康主题培训，三级安全培训覆盖率达100%。

公司积极推动员工考取急救员证书，提高员工在紧急事故中能够第一时间采取初步急救措施的能力。截至2023年12月，赣州同兴达与南昌同兴达已有65人考取红十字救护员证，持证人员在车间、仓储、办公各区域均有分布。

供应链管理沟通

公司制定了《供应商管理控制程序》、《供应商管理作业程序》等一系列管理制度和程序，对供应商进行管理，确保供应商在质量、环境、社会等方面的表现符合公司制度与外部需求。公司视供应商为重要的合作伙伴，通过供应商大会等方式积极促进双方交流，并在交流合作的过程中传达公司的可持续发展理念。

供应商交流

供应商的可持续发展能够帮助公司减少环境足迹、降低ESG风险、提高声誉等。同兴达视供应商为重要的合作伙伴，公司持续通过培训、举办说明会等方式，促进供应商能够更好理解同兴达的采购管理要求，使合作过程中的交流沟通及业务往来更加高效、顺畅，协助供应商建立可持续发展意识。

案例

举办供应商培训大会

2023年12月27日，公司于线下举办了供应商培训大会。大会主要为供应商提供产品质量/变更管理培训和产品环保培训，培训将理论与案例结合，最后以考试的形式检验培训成果。会议期间近50家供应商受邀前来，参与人数共109人，培训考核通过率为100%。



*ESD: Electrostatic Protection (静电保护)

新供应商准入

公司设有《供应商能力基线调查表》(面向生产商)、《供应商资质调查表》(面向代理商)，在新供应商准入阶段对供应商商务、品质、技术、环保有害物质、社会责任等方面进行审查及判定。在可持续发展方面一旦发现其环保有害物质超标或者社会责任不符合公司红线基准，则直接判定该供应商不满足要求。若供应商的调查结论符合各项基线要求，则进入认证环节。对通过《采购控制程序》标准要求的供应商，为保证其相关活动能满足公司需求，同兴达要求新供应商签署《环保协议》、《诚信廉洁协议》、《供应商社会责任承诺书》等一系列协议及保证函。

在社会责任方面，同兴达要求供应商参照ISO14001、ISO45001、SA8000、RBA等国际标准、行业准则及相关法律法规建立有效运行的社会责任管理体系。

供应链定期考核

公司每年会对供应商进行年度稽核，搭建线上数据库系统，加强稽核记录的保存、查询，推动公司供应商年度稽核标准化。稽核维度与准入审核保持一致，用以定期回顾和判断目前供应商是否始终满足公司各项要求。

对定期评鉴稽核中不满足本公司产品质量要求、社会责任红线要求、或《供应商/分包商社会责任风险评估》分数为不合格的供应商，公司将暂停其供货资格，并要求供应商须在限定期间内整改完成。整改后由SQE*到供应商处依据QSA*要求进行实地审核确认结案后方可恢复其合格供应商资格，超过期限未整改完成的，取消其合格供应商资格。

供应链分级管理

在日常管理阶段，公司会根据供应商的表现进行综合评分，并根据分数形成不同等级，进行差异化管理。以深圳同兴达和赣州同兴达为例，将供应商分为A、B、C、D四个等级，对A-C级的供应商维持正常合作，但对仅有A级供应商会促进增加新项目开发频次；对于C级供应商，要求其在两周内提供针对解决问题的改善报告，组织SQE（供应商质量工程师）会议讨论分析对策的有效性，并且提供现场同步提升辅导。对于D级供应商会逐渐减少量产项目订单，发出内部联络，暂停供应商新项目开发，限期内提供改善计划，并在规定的限期内解决主要品质问题，待改善验证合格后再恢复新项目开发。对于评级在C级及以下的供应商，会持续跟踪至问题解决或者质量目标达成。

*SQE: 供应商管理工程师

*QSA: 质量体系评定

冲突矿产管理

冲突矿产 (Conflict Minerals) 是指来自于刚果民主共和国及周边国家的非政府军事团体或非军事派别所控制冲突地区的金属 (钽 (Ta)、锡 (Sn)、钨 (W)、金 (Au)、钴 (Co)、云母) 等矿物, 当地非政府军事团体取得的非法采矿利润是从公民中盗窃得来的, 而且在刚果民主共和国东部造成侵犯人权、环境恶化等影响。

同兴达作为追求可持续发展的负责任企业, 不仅公开声明不支持和不使用来自冲突矿产以及来源不明的冲突金属等矿产原料, 支持RBA (负责任商业联盟) 和GeSI (全球电子可持续发展倡议组织) 针对冲突矿产的行动, 同时也要求公司的供应商必须遵守同兴达冲突矿产政策。在合作之初, 同兴达供应商需签署《不使用冲突矿产承诺书》, 不支持和不使用来自冲突矿产以及来源不明的冲突金属等矿产原料, 必须遵守无冲突金属法规, 参考RBA冲突矿产报告和负责任矿产审计程序来保证使用矿产是行业可接受的来源, 建立自身的冲突矿产政策并且传达至其上游供应商。

2023年3月, 公司在官方网站公开发布《同兴达冲突矿产政策》。同兴达每年执行合理程度的矿产来源国调查。2023年深圳同兴达、赣州同兴达与南昌同兴达的冲突矿产合格供应商比例均为100%。



产品质量与安全

同兴达秉持“顾客至上, 质量第一”的品质经营理念, 依托健全的国际标准化管理体系、前沿的技术创新以及卓越的服务品质, 不断提升客户服务水平。公司致力于与客户携手共创卓越品质的产品, 实现产品价值的最大化, 为广大消费者带来“显示让生活更美好”的极致视觉体验。

产品质量管理体系

同兴达始终坚守《中华人民共和国产品质量法》及相关地区法律法规的指引, 紧密遵循国际化的质量、环境、安全等管理体系。本公司致力于技术革新和产品质量的不断提升。通过长期不懈的努力, 公司已成功获得了IATF 16949汽车行业质量管理体系认证、ISO 9001质量管理体系认证、IECQ QC080000国际电工委员会电子元器件质量评定体系有害物质过程管理体系认证, 以及ANSI/ESD S20.20美国国家标准学会静电释放协会静电管理体系认证等多项权威认证。这些认证不仅彰显了同兴达在质量管理、环境保护、静电防护等领域的杰出表现与坚定承诺, 更体现了公司对客户需求的深刻洞察与积极回应。未来, 同兴达将继续结合客户审核要求与内部评估结果, 持续优化质量管理体系, 为实现覆盖产品全生命周期的高质量管理目标而不懈奋斗。



IATF 16949汽车行业质量管理体系证书



ISO 9001质量管理体系证书



IECQ QC080000有害物质过程管理体系证书



ANSI/ESD S20.20静电管理体系证书

为深入贯彻“顾客至上，质量第一”的经营理念，公司一直致力于提升全体员工的质量意识，坚持以客户为中心，致力于一次性完成工作，并持续推进质量文化的优化。质量标准化工作不仅是推动企业高质量发展的核心手段，也是保障企业持续健康发展的关键要素，更是提升制造业质量水平的重要环节。同兴达高度重视高质量、严标准的质量管理工作，通过创新运作机制，实现管理与技术的并行发展。公司全程监控和控制各环节的产品质量，利用完善的制度来规范质量管理的各个环节，全面推进企业标准化生产作业，并实施网格化质量考核，旨在为客户提供全方位、高质量的优质服务。

案例

IATF 16949汽车质量管理体系提升培训

深圳同兴达及赣州同兴达已于2018年获得IATF认证证书，为进一步拓展新项目开发先期规划，加强公司技术质量管理工作，提升公司质量管理水平，增进车载领域新产品的核心竞争力，确保公司IATF 16949汽车质量管理体系高效运行。根据公司标准化提升规划，于2023年6月19日至10月19日期间聘请外部专业高级讲师开展为期7天的沉浸式现场培训。培训课程包括：IATF 16949的APQP、PPAP、FMEA、SPC、MSA五大工具标准化提升及其实际案例应用分析，以及新版VDA6.3与VDA6.5课程培训。



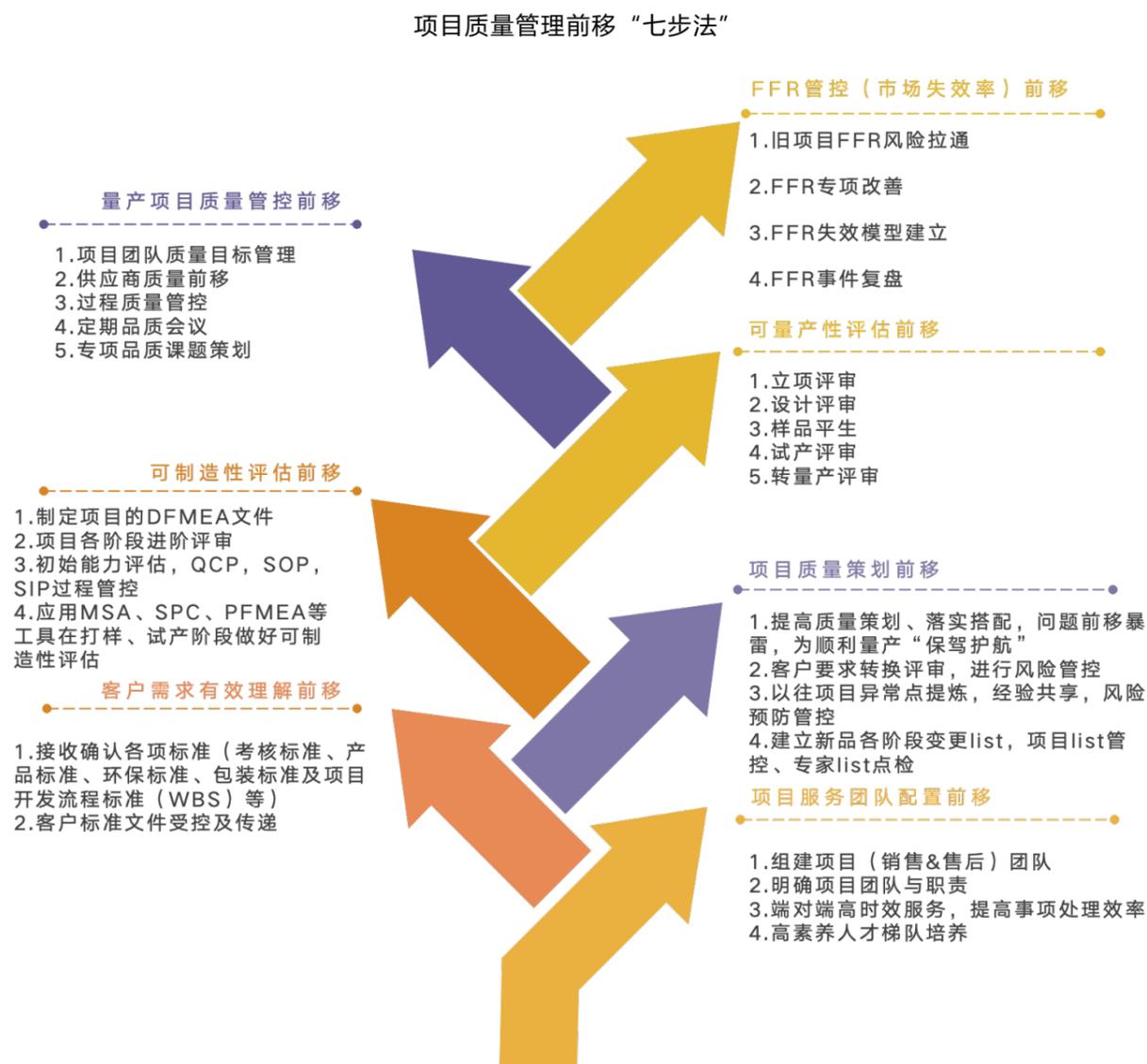
产品质量管控措施

产品质量的持续提升是企业长远发展的稳固基石。同兴达采取各项措施，稳定提高产品质量，不断提升客户满意度。

项目质量管理前移“七步法”

为了与手机显示、平板电脑、穿戴设备、数码相机、车载显示等领域的客户建立更加紧密的合作关系，并全方位满足他们多样化的质量需求，深圳同兴达及赣州同兴达成立了项目服务团队。该团队将品质管控措施融入项目策划阶段，将项目质量管理前移七步法应用至产品的全生命周期过程中，确保项目的整体品质（涵盖产品品质、交付品质和服务品质）精准契合客户的期望和需求。

通过持续遵循和实践项目质量管理前移七步法，同兴达液晶显示模组产品在2023年取得了令人瞩目的成果。不仅获得了HUAWEI、HONOR、vivo、Transsion等国内一线品牌客户的广泛赞誉和高度认可，更荣获了多项荣誉奖项。值得一提的是，通过实施这一方法，2023年液晶显示模组产品成品不良退货率同比下降28%，实现了质量管理的显著提升。



自动化、信息化系统助力产品质量

为推动企业向更高质量发展阶段迈进，同兴达的质量管理团队付出了巨大的努力。赣州同兴达深入研究并充分把握了客户在质量管理标准、产品标准、项目WBS交付要求、三化一稳定、严进严出以及能力基线等核心领域的具体要求。在充分理解客户需求的基础上，公司将这些要求转化为内部更为详细的管理流程和操作文件，确保各管理团队能够全面、深入地了解客户在质量管理方面的具体期望。公司高度重视生产自动化和管理IT化建设，投入大量资金打造了全自动化“无人工厂”，并引进了MES系统、ERP系统、QMS系统、WMS仓储系统及OA办公等多套IT化系统，致力于建设高科技一流的智慧化工厂。此举不仅大幅减少了50%以上的人力投入，降低了产品研发周期，还提高了产品生产效率。这一系列举措为公司的高质量发展提供坚实保障。

案例

专题项目质量管理要求培训

为了达成项目质量高交付要求，公司积极组织内外部培训活动，有效整合供应链管理，与核心物料供应商共同分享并详细解读品牌客户的质量红线及报警机制等核心要求。这些举措旨在深化双方的合作，确保产品质量始终维持在最高标准。



客户满意度

同兴达专注提供优质产品和高效服务，不断完善全生命周期客户服务体系。为满足客户期望，公司持续优化管理文件，如《顾客满意度调查控制程序》和《客户投诉控制程序》，以推动产品服务持续改进。

同兴达业务团队定期与客户保持沟通交流，通过客户满意度调查收集客户对产品和服务的反馈。针对问题，公司要求相关部门深入分析并采取整改措施，确保客户获得卓越服务体验。公司每年从商务管理（报价、交期、服务）、新品设计开发、质量管理（产品品质、产品环保、售后服务）等方面选取目标客户进行客户满意度调查。售后质量部门负责收集并汇总客户满意度数据，进行综合分析，并输出改进报告，确定并实施改善项目。

通过全体员工的共同努力和一系列品质管理措施，公司在2023年成功赢得了多个国际知名品牌客户的高度赞誉和认可，包括交付奖、质量A级评价以及年度优秀供应商嘉奖。这些荣誉充分展现了公司在品质管理和客户服务方面的专业实力与卓越成果。



2023年深圳同兴达获得的客户荣誉奖杯及奖牌

客户满意度

2023年液晶显示模组产品	92.33%
2023年摄像类产品	91.80%

信息安全

随着网络科技的迅速发展，信息安全所面临的挑战也愈发严重，包括信息泄露、数据篡改或损毁、网络黑客攻击等安全威胁层出不穷。公司始终严格遵守《中华人民共和国网络安全法》及相关关键信息基础设施保护法律法规，致力于实施ISO/IEC 27001:2013《信息技术-安全技术-信息安全管理体系要求》国际标准，建立起一套全面的文件化信息安全管理体系，并持续寻求优化提升。在此基础上，公司编制了《信息安全管理手册》以及《信息系统安全控制程序》、《信息标记、处理及贮存管理程序》、《信息安全风险识别与评估程序》等一系列内部管理文件，以确保信息安全工作的规范化和系统化。同兴达始终将客户、员工及自身的信息安全置于首要位置，并于2019年成功通过ISO 27001信息安全管理体系认证，报告期内公司均获得了第三方权威认证证书。赣州同兴达并于2022年获得了GB/T 23001-2017两化融合管理体系认证证书。

同兴达始终将遵守法律法规作为自身经营的基本准则，严格遵循《专利法》、《著作权法》、《商标法》、《反不正当竞争法》等相关法律法规，致力于实施GB/T 29490:2013-知识产权管理体系标准。在此基础上，同兴达已经构建了一套全面、系统的文件化知识产权管理体系，并持续优化提升，以确保公司知识产权管理的科学性、规范性和有效性。



同兴达
ISO 27001信息安全体系认证证书



同兴达两化融合体系认证证书



同兴达知识产权管理体系认证证书及部分专利

为了进一步加强知识产权保护 and 风险管理，同兴达在采购、研发、销售等主营业务中嵌入了知识产权保护、风险排查及应对机制。经过不懈的努力，深圳同兴达和赣州同兴达于2019年成功获得了GB/T 29490:2013-知识产权管理体系认证证书，这也标志着同兴达在知识产权管理领域取得了重要的突破和进步。

知识产权保护

同兴达随着业务规模的不断扩展和领域的深入拓展，始终坚守研发投入作为公司成长的关键支撑，高度重视技术创新及知识产权的维护工作。为了稳固并提升公司的技术根基、产品品质和知识产权的竞争力，从而更好地支撑公司的业务发展，同兴达在积极保护自身知识产权的同时，也充分尊重他人的知识产权，严格遵守行业知识产权规则，并致力于与业界各方开展知识产权的合作与交流。

报告期内，液晶显示模组产品新增专利142项，发明和实用新型专利总数439项；摄像类产品新增专利72项，发明和实用新型专利总数194项。2023年，公司未发生侵犯专利、商业秘密或商标的事件。

发明和实用新型专利数量 (项)		
	总数	2023年新增
液晶显示模组产品	439	142
摄像类别产品	194	72

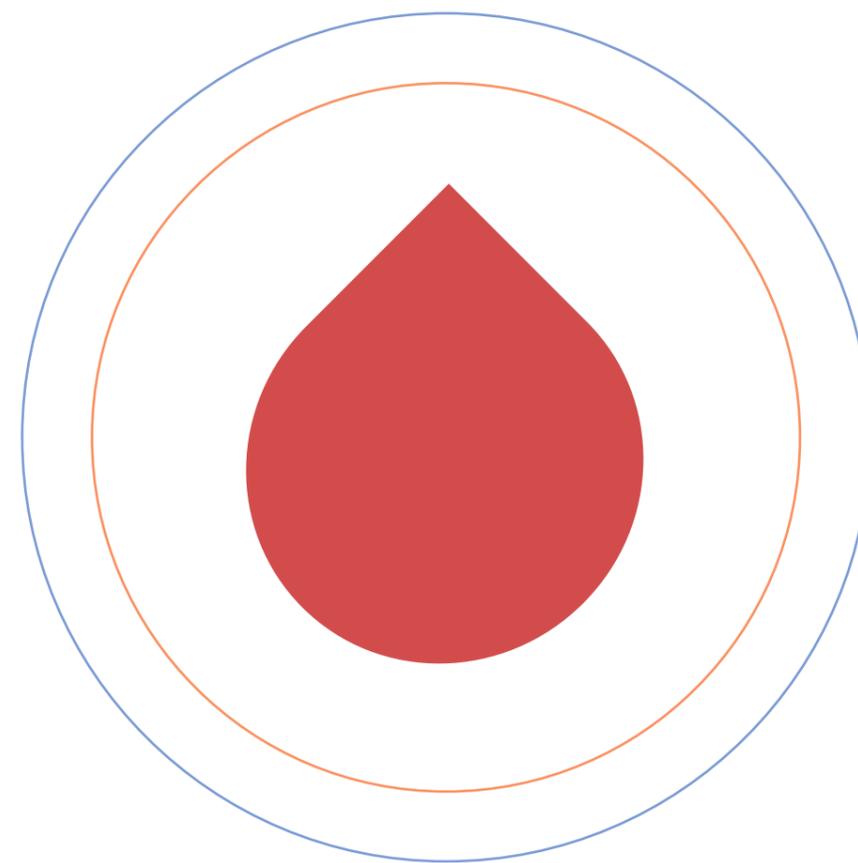
社会公益贡献

公司作为社会的组成部分，在发展的同时，也主动承担社会责任，积极为社会发展贡献可持续的正向价值。2023年，公司积极开展公益事业，提升社会价值。

案例

赣州同兴达“六一”送温暖献爱心活动

2023年5月30日上午，赣州同兴达党支部、工会委员会、综合管理中心联合组织到赣州市凤岗长胜小学开展“关爱童心·筑梦未来”送温暖献爱心活动，为孩子们带来了校服等学习用品，与小朋友欢度节日。



An aerial photograph of a curved coastal road. The road is paved with dark asphalt and has a white dashed line down the center. It is bordered by a high, grey stone wall. On the left side of the road, there is a circular structure with a blue and white geometric pattern. The road curves around a small sandy beach and a body of water. Several red wooden piers extend into the water, and a small white boat is docked at one of them. The water is a clear, light blue-green color.

同兴达以董事会为公司的决策核心，合规展开各项内部审计及监督工作，确保公司健康可持续发展。公司成立了战略与ESG发展委员会。在同兴达风险内控理念及依法合规经营理念的推动下，公司建设并完善了同兴达风险管理体系，并将商业道德制度建设、反腐败制度建设、守法合规经营融入到了同兴达的商业行为规范建设中。报告期内，同兴达未发生违法违规事件。

达成治理 致合规经营

公司治理	70
风险管理	73
商业行为规范	75
党建工作	76

公司治理

稳健的治理是保障企业长远发展的基础。同兴达根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》等相关法律法规的指引，持续完善公司治理架构，提高公司治理水平。形成股东大会、董事会、监事会以及管理层各司其职、相互制衡的治理结构。

董事会治理

董事会运行机制

董事会作为同兴达最高管治机构，肩负领导与监督公司的责任，并以公司长期稳定的可持续发展为最终目的去做出决策和制定计划。

同兴达的董事会成员由提名委员会提名后，经由董事会及股东大会投票选举组成。为了确保董事会能够规范运作并有效地履行其职责，同兴达制定了《深圳同兴达科技股份有限公司董事会议事规则》，并在其中规定，董事会成员必须回避与自身有利益冲突的董事会议案。

报告期内，同兴达共召开董事会会议7次，参会率100%。在董事会上，董事会成员讨论并表决ESG相关议案数量占总议案数量的8%。

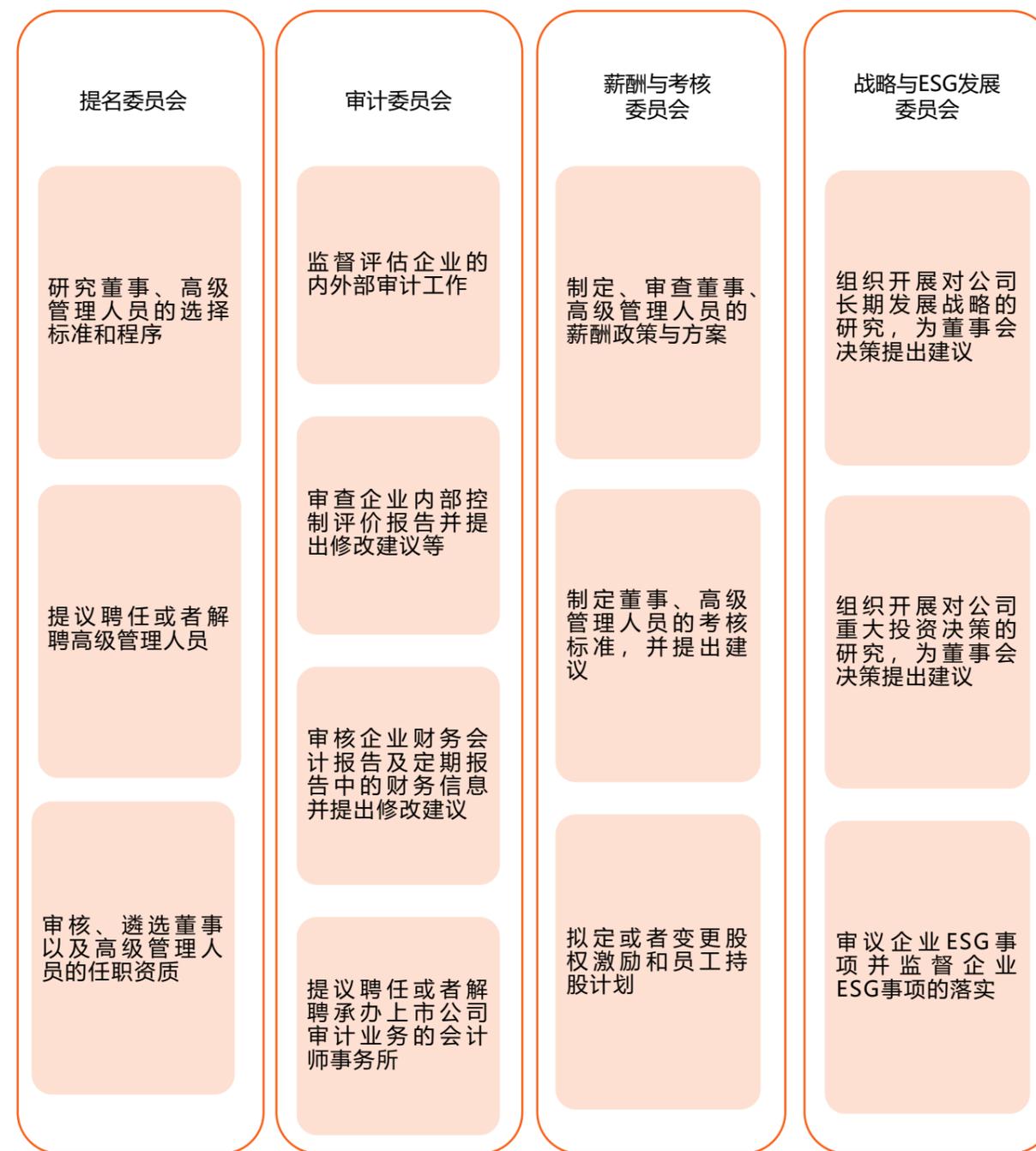
董事会成员

同兴达重视董事会多元化，董事会成员的组成兼顾性别比例、行业从业经验、专业领域知识、不同年龄层四个重要方面。

姓名	职位	性别	从业经验		专业领域知识		年龄段		
			电子行业	法学、会计学或管理学	电子行业	法学、会计学或管理学	50岁以下	51至60岁	61岁以上
万锋	董事长	男	√	√	√	√	√		
钟小平	副董事长	男	√	√	√	√		√	
隆晓燕	董事	女	√	√	√	√	√		
李玉元	董事	女	√	√	√	√	√		
任达	独立董事	男		√		√		√	
向锐	独立董事	男		√		√	√		
卢绍锋	独立董事	男		√		√	√		

董事会下属专门委员会

董事会下设提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会和战略与ESG发展委员会，用于在董事会做出决策时提供科学的建议。以下专门委员会，除履行本身职务之外，还须履行法律、行政法规、中国证监会规定和公司章程规定的其他事项。



同兴达重视ESG体系建设，为了更好落实与ESG相关的各项工作，公司于2023年将原战略委员会改为战略与ESG发展委员会。截至报告期末，同兴达组织开展对董事会成员与公司高管的ESG专项讲座1次。

同兴达2023年度专门委员会运行情况			
专门委员会	负责董事	成员数量	2023年度召开会议次数
提名委员会	任达	3	2
审计委员会	向锐	3	4
薪酬与考核委员会	卢绍锋	3	1
战略与ESG发展委员会	万锋	3	2

高管薪酬管理

同兴达薪酬与考核委员会每年度至少召开一次会议，在会议上改进旧有薪酬方案，提出更科学、更符合公司发展规划的新方案，然后将新方案提请董事会、股东大会审议通过，以此确定董事、监事以及高管的薪酬发放数额以及方式。

监事会

同兴达监事会由股东代表和公司职工代表担任，其中公司职工代表担任的监事不得少于监事人数的三分之一。监事会严格按照《深圳同兴达科技股份有限公司章程》和《监事会议事规则》，对公司董事、高级管理人员的行为进行监督，检查公司财务，列席董事会会议，监督董事会决策以及公司运行情况。

报告期内，同兴达共召开5次监事会会议，参会率100%。

股东权益保护

同兴达严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》制定并完善《深圳同兴达科技股份有限公司章程》。我们也严格遵守上述法律法规以及公司章程去召开、主持股东大会，规范大会上的表决程序，尊重并支持股东大会对各项决议的投票表决结果，确保每一位股东可以依法行使他们的权利。

税务治理

同兴达严格依照法律、行政法规和国家有关部门的规定，制定公司的财务会计制度，并要求各下属公司严格遵守所在地的税收规则。更多关于同兴达税务治理相关的内容，请参阅同兴达2023年年度报告。

投资者关系管理

公司通过严格执行《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红（2023年修订）》、《投资者关系管理制度》等法律法规和公司章程的有关规定，多渠道、全方位地与广大投资者进行沟通交流，解答问题、倾听意见，以提升与投资者的交流深度和广度，形成了良好的双向互动。此外，公司在维护机构投资者关系方面也付出了努力，通过股东大会、公司公告、投资者互动平台、热线电话、邮箱及业绩说明会和线下调研等方式，向投资者说明公司运营情况，积极传递公司经营信息和投资价值，与投资者共享公司经营发展成果，促进机构投资者对公司的理解和支持。

风险管理

风险内控理念

同兴达始终坚信风险内控体系的建设是一个动态运行并且不断完善的过程，在此过程中，同兴达通过确保内部控制与公司的发展战略、经营规模、业务范围、风险水平相适应，同时需要不断完善和健全内部控制长效机制，细化内控监督管理，加强管理信息传递与沟通，指导各部门、各子公司健全其内部控制体系，促进公司健康、持续发展。

风险管理程序

同兴达依法制定各种内部控制和风险控制程序的制度文件，用于指导各部门应对风险，提高各部门应对风险的能力，规范各部门应对风险的流程。

同兴达风险类型对应的风险控制程序	
风险类型	制度名称
组织与经营风险	《组织风险和机遇控制程序》
环境安全风险	《环安组织风险和机遇控制程序》
知识产权风险	《知识产权风险管理程序》
信息安全风险	《信息安全风险评估与应急控制程序》
劳工与商业道德风险	《劳工与商业道德风险识别、评估及控制程序》

第一道防线

1

业务部门是同兴达风险管理程序的第一道防线：由于业务部门的业务面广，实际工作环境复杂，同兴达针对不同业务板块及其可能遇到的特殊情况，制定了相应的内部控制和应对措施文件，并结合监督部门，将风险管理落实在业务部门的日常工作中，通过规范化、标准化工作流程，减少业务部门遇到风险事件的可能性。例如，为了应对公司可能面临的质量问题或者紧急状况，同兴达精心制定了《应急准备与相应控制制度》和《业务连续性控制程序》等制度文件。这些文件详细阐述了在各类紧急情况下，各部门应如何迅速、有效地执行应急响应措施，从而确保员工的安全、企业财产的完整，以及各项生产活动的顺畅进行。

第二道防线

2

风险控制程序是同兴达风险管理程序的第二道防线：风险控制程序中的制度文件是同兴达根据以往的企业自身经历，并结合行业经验，总结而成用于协助业务部门或者其他部门妥善处理可能遇到的风险事件的指导性文件。这类型文件中详细描述了各个部门在应对各类风险时的职责范围，明确规划了相应部门的职责权限，确保风险出现时各相应部门能够及时响应处理。

内部审计部每个季度会根据《内部审计管理制度》的规定落实对公司内部的审计工作，审计的工作范围包括但不限于常规财务审计工作、内部控制制度完整性、内部控制制度落实的有效性、监督风险问题处理情况，并向审计委员会提交工作计划以及报告等。审计委员会每个季度向董事会汇报审计工作进度、质量以及发现的风险问题。

《内部审计管理制度》规定审计委员会成员全部由董事组成，其中独立董事占半数以上并担任召集人，至少有一名独立董事为会计专业人士。

商业行为规范

商业道德制度建设

同兴达恪守《中华人民共和国反洗钱法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《反垄断合规指引》等法律法规，并通过《同兴达商业道德行为规范》等内部制度，强化企业商业道德建设，坚决杜绝贪污、贿赂、不正当竞争等不法商业行为的发生。

报告期内，同兴达严格恪守商业道德底线。要求各部门执行、落实和遵守《同兴达商业道德行为规范》、《商业道德控制程序》，同时形成监察委员会和综合管理部的双层监督体系，开展常态化日常监督、及时发现和解决经营管理中存在的商业道德问题。除此之外，同兴达也支持并遵守RBA行为准则，并根据该行为准则加强企业商业道德建设，履行负责任商业行为。

反腐败制度建设

制度教育与培训

同兴达在依据国家相关法律进行反腐败制度建设的基础上，组织员工通过公司内部网站定期学习内部制度文件和反腐败培训，促进全员反腐败意识、形成风清气正的良好环境。

举报制度

同兴达依据相关法律法规，制定了《员工申诉管理规定》、《申诉和举报控制程序》。该规定旨在鼓励员工维护自身权益，减少员工在工作时遇到的不公平现象。该规定也规范了员工的举报流程、建立畅通的举报渠道，包括信件、电话、电子邮箱、当面反映等举报方式，并允许员工采取匿名方式举报不符合法律法规、以及公司规章制度的现象。同时，为了保障举报人的隐私和安全，确保举报人不会受到打击报复，同兴达相关部门会根据《员工申诉管理规定》以张贴公开通告的方式回应该匿名举报，对于故意泄露举报人信息或者打击报复举报人的情况，一经查实严肃处理。

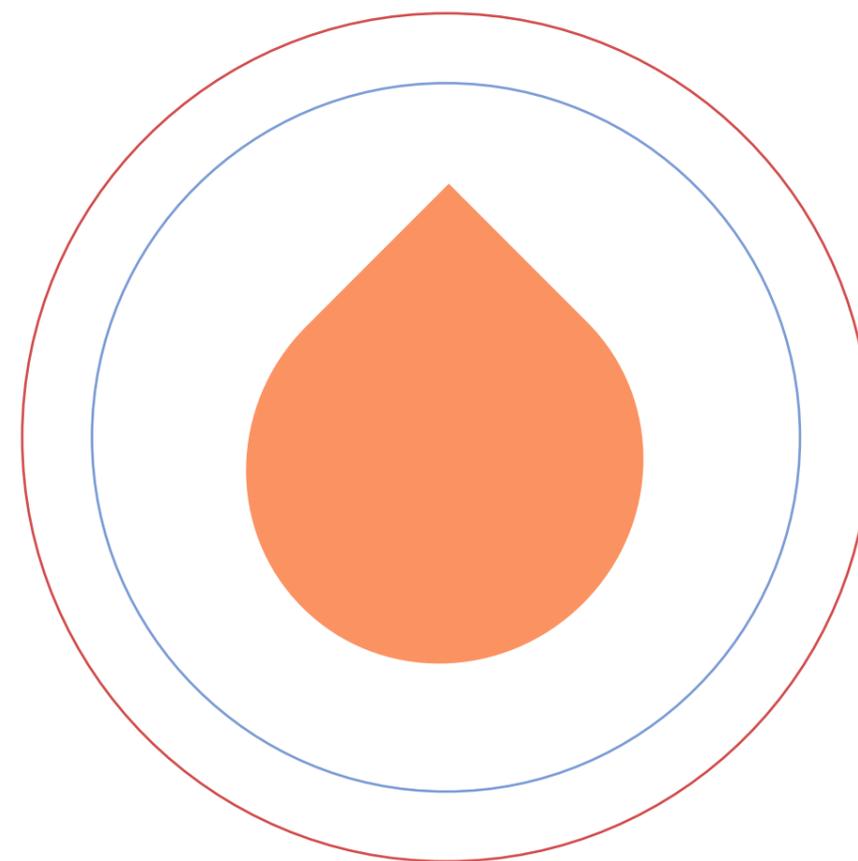
守法合规

同兴达恪守上市公司通用规章、遵守法律法规、秉承“务实、创新、诚信、担当”的价值观，大力加强内部风险管控及合规管治工作，在企业生产经营全流程践行诚实守信理念，最大程度避免合规风险。报告期内，同兴达未发生内部违法违规事件。

党建工作

赣州同兴达党支部严格落实上级党组织有关工作要求，深入学习贯彻党的二十大精神与习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持以“三化”建设为抓手，推进党建质量过硬行动，完善党建体系，注重发挥党支部的思想政治核心作用，严格落实党的组织生活制度，重视党员的教育管理工作。

2023年度，赣州同兴达党支部的党组织政治引领作用进一步增强，党支部年度组织党员开展学习12次以上；党组织进一步发挥了党员的先锋模范作用，通过在生产一线设立“党员先锋岗”和成立“党员攻关小组”，保障了公司产品质量、产能的双重提升；党组织通过党建建设了先进企业文化，构建和谐劳动关系，引领了企业高质量的发展。



关键绩效指标

ESG指标	单位	2023年数据
环境		
物料消耗量统计		
支架盘塑料	吨	10.00
水晶盘	吨	10.00
废纸皮	吨	20.00
软料盘	吨	10.00
单据三联纸	吨	0.65
外箱纸箱	吨	183.78
内盒纸箱	吨	258.57
木卡板	吨	337.20
总计	吨	830.00
能源消耗量统计		
汽油	GJ	388.57
柴油	GJ	571.83
天然气	GJ	3,039.30
电力	GJ	377,643.43
能源总消耗量	GJ	381,643.13
水资源使用情况统计		
总取水量	m³	983,026.00
总排水量	m³	321,595.00
涉及公司的污水排放行政处罚次数	次	0
温室气体排放量统计		
范围一温室气体排放量	吨CO ₂ e	1,148.09
范围二温室气体排放量	吨CO ₂ e	59,832.34
温室气体排放总排放量	吨CO ₂ e	60,980.43
固体废弃物产生量统计		
一般废弃物	吨	264.37
危险废弃物	吨	6.22
社会		
员工人数统计		
按性别划分		
男性员工	人	5,984
女性员工	人	2,802
男性员工比例	%	68.11%
女性员工比例	%	31.89%
按年龄划分		
25周岁及以下	人	5,041
26-35周岁	人	2,554
36-50周岁	人	1,067
51周岁以上	人	124
员工总人数	人	8,786

ESG指标	单位	2023年数据
发展与培训		
培训总人次	人次	18,498
受训雇员占公司雇员百分比	%	100
全体员工受训总时长	小时	130,228
接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	人	84
健康与安全		
因工伤造成的死亡人数	人	0
治理		
从当地社区雇佣的高管的比例	%	100
董事情况统计		
按独立/非独立划分		
独立董事数量	名	3
非独立董事数量	名	4
按性别划分		
男性董事数量	名	5
女性董事数量	名	2
董事数量总计	名	7
董事会会议情况		
董事会会议召开次数	次	6
董事会会议平均出席率	%	100
审计委员会会议召开次数	次	4
战略与ESG发展委员会会议召开次数	次	2
薪酬与考核委员会会议召开次数	次	1
提名委员会会议召开次数	次	1
监事会会议召开次数	次	5
监事会会议平均出席率	%	100
ESG培训情况		
组织董事会成员参加ESG培训次数	次	1
ESG相关知识培训次数	次	3
ESG相关知识培训员工参与率	%	100

GRI索引

GRI准则	披露项目	章节
一般披露	2-1 组织详细情况	公司简介
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告说明
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关键绩效指标
	2-7 员工	关键绩效指标
	2-8 员工之外的工作者	/
	2-9 管治架构和构成	公司治理
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	公司治理
	2-11 最高治理机构主席	公司治理
	2-12 在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	公司治理
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG治理架构
	2-15 利益冲突	公司治理
	2-16 关键问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高治理机构的共同知识	公司治理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	公司治理
	2-19 薪酬政策	公司治理
	2-20 确定薪酬的程序	公司治理
	2-21 年度总薪酬比率	/
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23 政策承诺	商业行为规范
	2-24 融合政策承诺	供应链管理/商业行为规范
	2-25 补救负面影响的程序	风险管理
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
	2-27 遵守法律法规	商业行为规范
	2-28 协会的成员资格	奖项与认可
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	/
实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题识别与分析
	3-2 实质性议题列表	重要性议题识别与分析
	3-3 实质性议题的管理	重要性议题识别与分析
经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	请参考年报
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益保证
	201-4 政府给予的财政补贴	请参考年报
市场表现	202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资的之比	/
	202-2 从当地社区雇佣的高管的比例	关键绩效指标

GRI准则	披露项目	章节
间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	/
	203-2 重大间接经济影响	/
采购实践	204-1 向当地供应商采购的支出比例	/
反腐败	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	/
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败制度建设
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	/
反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	关键绩效指标
税收	207-1 税务方针	税务治理
	207-2 税收治理、控制和风险管理	/
	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	/
	207-4 国别报告	/
物料	301-1 所用物料的重量或体积	环境物质管理
	301-2 所使用的回收进料	环境物质管理
	301-3 回收产品及其包装材料	环境物质管理
能源	302-1 组织内部的能源消耗量	应对气候变化
	302-2 组织外部的能源消耗量	应对气候变化
	302-3 能源强度	应对气候变化
	302-4 减少能源消耗量	应对气候变化
	302-5 降低产品和服务的能源需求	应对气候变化
水资源	303-1 组织与水(作为共有资源)的相互影响	水资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理
	303-3 取水	水资源管理
	303-4 排水	水资源管理
	303-5 耗水	水资源管理
生物多样性	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	/
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入IUCN红色名录及国家保护名册的物种	/
排放	305-1 直接(范畴1)温室气体排放	应对气候变化
	305-2 能源间接(范畴2)温室气体排放	应对气候变化
	305-3 其他间接(范畴3)温室气体排放	应对气候变化
	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化
	305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放	应对气候变化
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	应对气候变化
废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境物质管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	环境物质管理

GRI索引

GRI准则	披露项目	章节
废弃物	306-3 产生的废弃物	环境物质管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	环境物质管理
	306-5 进入处置的废弃物	环境物质管理
供应商环境评估	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	供应链管理
雇佣	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	/
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益保障
	401-3 育儿假	员工权益保障
劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
	403-9 工伤	职业健康与安全
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全
培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培育与发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人才培育与发展
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培育与发展
多元性与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益保障
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保障
结社自由与集体谈判	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	/
童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益保障
安保实践	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	关键绩效指标
原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	供应链管理
公共政策	415-1 政治捐助	/
客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量与安全
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	/
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
	417-3 涉及营销传播的违规事件	/
客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	/

Txd 同兴达

同心协力 使命必达

务实 创新 诚信 担当

意见反馈表

评价内容	非常认同	认同	一般	不认同	非常不认同	备注
您对本报告的整体评价是?						
本报告的内容编排和设计风格是否便于您的阅读?						
未来您是否会继续关注同兴达的ESG报告?						
报告的哪一部分内容最能引起您的兴趣?						
您还需要了解哪些信息?						
对我们的报告您有哪些建议?						
姓名 (选填):						电话 (选填):
电子邮箱或其它联系方式 (选填):						