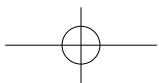




2023

环境、社会及公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report





目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于我们	05
公司概况	05
主营业务	06
行业地位	07
所获荣誉	08
市场表现	08
公司战略	09

ESG/社会责任体系	10
ESG责任文化和体系	10
潞安环能价值体系	10
社会责任贡献价值衡量	11
利益相关方沟通	11
业绩回报	12

附录	71
----	----

公司治理

法人治理架构	15
守法合规经营	21
深化国企改革	22
党建引领发展	23

产业产品

核心产品	28
先进产能和智能化矿井建设	31
营销定价	32
客户服务与品质保障	34

技术创新

知识产权保护	37
科研人才团队	40
绿色开采技术、充填开采	41

安全生产

安全生产责任制	45
风险隐患排查	47

投资回报

股东回报	51
投资者关系	53
信息披露与透明度	54

节能环保

节能降耗	57
三废治理	58
焦化产业环境保护	60

员工权益

雇佣管理	63
员工福利	64
文化活动	65
民主管理	66

社会效益

社区发展	69
共同富裕	69
能源保供	69





关于本报告

本报告是山西潞安环保能源开发股份有限公司发布的首份 ESG（环境、社会及治理）报告。公司自 2008 年度首次发布年度企业社会责任报告以来已连续发布披露 15 期报告，2023 年度将首次依照 ESG 报告格式发布。本报告旨在重点披露公司积极应对可持续发展机遇和挑战，将 ESG 管理融入公司管理和运营，为利益相关方创造经济、社会、环境综合价值所做的努力系统回应利益相关方期望和诉求。

报告周期

本报告为年度报告，每年与公司年度财务报告同步发布。

报告范围

除另有注明外，本报告组织范围涵盖公司及所属分公司、控股子公司。

时间范围

时间范围涵盖 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为增强报告可比性及前瞻性，部分信息涉及以往年度和 2024 年报告报出期间，我们将在报告中予以特别注明。

编制依据

联合国《可持续发展目标企业行动指南》（SDGs）
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）
中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

数据说明

本报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、内部统计数据、政府部门及第三方机构公开数据等。本报告的财务数据以人民币为记账本位币。

称谓说明

为便于表述和阅读，报告中“山西潞安环保能源开发股份有限公司”也以“潞安环能”“公司”“本企业”或“我们”表示。

报告编制流程

本报告以公司 ESG 实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告作为公司年度财务报告必备附件一同发布，电子版可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）和公司网站（www.luanhn.com）等指定网站媒体查阅获取。

同时，公司将在办公场所现场置备当年度印刷版报告向公司任意股东提供，任意股东也可凭借有效身份证明联系公司邮寄获取当年度印刷版报告，为节约费用公司印刷本报告数量有限，公司将采取先到先得方式尽可能满足各位股东需求，但不保证印刷版报告所有股东均可获取，请各位股东予以谅解。

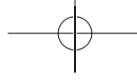
编辑联系

本报告由公司产权管理部（董办、证券部）责任编辑，如对本报告有任何疑问、建议或意见，您可以联系公司董事会秘书、证券事务代表和我们工作人员，我们将竭诚为您服务：

地址：山西省长治市襄垣县潞安环能股份公司产权管理部（董办、证券部）邮政编码：046204

方式：固定电话 0355-5920881、5923838；传真电话 0355-5925912、5958699

电子邮箱：la601699@163.com、nysybcqgl@163.com



董事长致辞



立足此刻，回首而望，盘点 2023，这一年来公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“讲政治、守底线、强融合、蹚新路”，体系化系统化落实精益思想指导下的“算账”文化，紧密围绕市场打冲锋、瞄着业绩抢冲刺、盯着变革提管理，克服煤炭市场下行、安全环保压力上升、改革攻坚任务加剧等困难挑战，企业核心竞争力优势持续加强，能源保障功能能力创历史新高，经营业绩保持行业内领先，公司市值规模展现历史最好水平。

作为国有控股上市公司，我们将始终高举国企旗帜，坚守国企使命、肩扛国企担当，加紧实施改革突破和创新驱动，深入推进精益思想指导下的“算账”文化，秉承“价值成就你我”核心价值观，锚定价值创造深耕“责任田”，多打“效益粮”，全方位高质量发展提质提速，加快打造现代卓越环保能源上市公司。

新的一年，我们将牢记“国之大者”“人民至上”，聚焦提高能源安全稳定保障能力，确保公司能源保供和经营业绩基础扎实牢靠；我们将以“变革者”的姿势躬身入局，加快深水区和核心区革新，加快构建“价值创造一体化融合管理体系”；我们将以“竞争者”的姿态领跑市场和客户，抓市场调结构稳客户拓渠道，确保公司销售体系建设水平再上新台阶；我们将继续秉承“共享共建打造命运共同体”发展理念，发挥好链主核心功能，紧密团结中小股东、债权人、合作伙伴、战略客户、员工和社区等共建力量，积极争取政府和上级主管部门等支持力量，不断开拓企业高质量发展新局面。

时代命题，答卷你我他，行进在奋斗的春天里，每一缕时光都不可辜负。感恩前行，期盼未来各位股东员工、合作伙伴和各界朋友能一如既往地支持公司，共创美好未来、共享发展硕果。

董事长：王志强





关于我们

公司概况

山西潞安环保能源开发股份有限公司成立于 2001 年 7 月 19 日，系经山西省人民政府以晋政函〔2001〕202 号文件批准，以山西潞安矿业（集团）有限责任公司作为主发起人，联合郑州铁路局、日照港（集团）有限公司、上海宝钢国际经济贸易有限公司、天脊煤化工集团有限公司和山西潞安工程有限公司等五家单位共同发起设立的股份有限公司。2006 年 9 月 22 日，潞安环能股票（股票代码 601699）在上海证券交易所成功上市。公司先后入选上证 50、上证 180 等指数，现为 MSCI、上证 380、中证 800、上证 F200、中证 500、上证治理等指数和融资融券标的股。现有矿井数量 22 座，其中生产矿井 19 座，在建矿井 4 座，另有规划矿井 1 座，产量规模达到 6,000 万吨 / 年，拥有 32 家控股子公司，10 家参股公司。

现有矿井数量 23 座	其中生产矿井 19 座	在建矿井 4 座	另有规划矿井 1 座
产量规模达到 6,000 万吨 / 年	拥有 32 家控股子公司	10 家参股公司	

主营业务

公司主营业务包括原煤开采、煤炭洗选、煤焦冶炼；洁净煤技术的开发与利用；煤层气开发；煤炭的综合利用、地质勘探等。公司开采煤层的主要煤种是瘦煤、贫瘦煤和贫煤，煤炭产品属特低硫、低磷、低灰、高热量的优质动力煤和炼焦配煤，主要有混煤、洗精煤、喷吹煤、洗混块等 4 大类煤炭产品以及焦炭产品，主要用于发电、动力、炼焦和钢铁行业。



产能产量规模达到
5,000万吨级

是国内行业 **50** 强企业之一

综合机械化程度达到
100%

单井生产规模均超
60万吨/年

平均单井生产产量超
300万吨/年

行业地位

公司是国家重要的喷吹煤生产基地和优质动力煤生产基地，产能产量规模达到 5,000 万吨级仅次于亿吨级企业，是国内行业 50 强企业之一，产能产量约占全国 1% 和山西省 4%，所属主体矿井均为行业高产高效矿井，综合机械化程度达到 100%，单井生产规模均超 60 万吨/年，平均单井产量规模超 300 万吨/年，生产的煤炭产品具有“低灰、特低硫、高发热量、超洁净”的环保特性。

公司重视科技创新，拥有国家级企业技术中心，率先试验成功的综采放顶煤技术，被誉为“潞安采煤法”，引领了世界厚煤层采煤方法的一次革命，对煤炭工业的发展作出了重要贡献。首创的潞安烟煤用于高炉喷吹技术，获国家发明专利、中国煤炭工业科技进步特等奖，并成为制定该产品国家标准的基准。2010 年，公司经国家科技部正式核准认定为国家级高新技术企业，同时分别在 2013 年、2016 年、2019 年和 2022 年连续四次复审成功，是全国煤炭行业第一家也是唯一一家国家级高新技术企业，也是科技部认定的“国家火炬计划重点高新技术企业”。

所获荣誉



公司自上市以来，凭借突出的经营业绩和市场表现，在能源保障、科技创新、安全生产、员工健康、环境保护、社会公益、资源整合等方面，做出了积极贡献，实现了安全发展、集约高效发展、绿色和谐发展和可持续发展，受到利益相关方的广泛认同和好评，为国家、社会、员工、客户及投资者创造了突出价值和丰厚回报。先后多次荣获“中国上市公司百强”、“中国上市公司市值管理百佳”、“中国上市公司百强金牛奖”、“中国十佳最具成长性上市公司”、“十佳最重回报上市公司”、“最具持续投资价值上市公司”、“年度最佳社会责任报告上市公司”、“中国上市公司年度最佳董事会提名奖”、“上市公司金鼎奖”等数十项荣誉；

公司自上市以来，先后多次荣获“资本市场二十年 20 家最具活力新锐上市公司”、“中国上市公司 AA 级社会责任报告企业”、普氏能源资讯 2011 年度“年度最佳能源企业”“2013 普氏 250 强”、“亚洲成长最快能源企业第 9 名”、“亚洲最佳整体表现奖第 46 名”等荣誉，深受资本市场信赖和投资者信任。

市场表现

2023 年度，公司市值稳居 600 亿元规模，整体市场表现逆市而为，彰显价值投资典范和优良资本市场形象，位列中国上市公司市值 500 强第 329 位和财富中国 500 强第 280 位，成为山西省资本市场历史上首家净利破百亿上市公司，也是山西省 2023 年度第一分红上市公司。

2023 年度，公司市值稳居 **600** 亿元规模

位列中国上市公司市值 **500** 强第 **329** 位

财富中国 **500** 强第 **280** 位



公司战略

构建“一核两翼四驱动”战略体系，打造现代卓越环保上市公司。



做好“加法”。坚持发展为纲，加快资源扩充、项目建设、技术改造、并购重组、产业延伸、产品升级，推动煤焦产业规模壮大、产业素质提升、产品结构优化，整体提高发展后劲实力。

做好“减法”。坚持效益为王，加快智能化减人提效、低效资产处置、节支降耗措施落地、现代企业管控完善，推动公司降本增效、管理优化、治理提升，整体增强企业经济效益。

做好“乘法”。坚持创新为上，加快要素聚合、源头创新、知识扩散、孵化培育、建链补链、跟踪前沿、优势塑造，构建创新生态，激发创新动力、释放创新活力、挖掘创新潜力，实现增长动能转换、发展方式转变，加速推动企业高质量发展。

做好“除法”。坚持改革为要，加快市场化运营、契约化管理、专业化重组、资本化运作、立体化开放，深化内部各项体制机制改革，加快培育企业发展强大内生动力。

ESG/ 社会责任体系

作为国有控股上市公司，与各利益相关方和谐互动，打造命运共同体，履行社会责任，是国企初心底色和应有之义。公司始终坚守国企使命担当，聚焦企业高质量发展和新发展格局构建，不断聚力发展动能、激发企业活力和提升核心竞争力，致力于打造关系稳固恒久、可持续发展的命运共同体。



ESG 责任文化和体系

作为一家国有控股上市公司，潞安环能坚持与员工、社会、社区、政府共建和谐发展生态，着力构建可持续、高质量的发展新格局，坚持“科技、绿色、开放、平安、人文”发展的价值理念，持续完善公司 ESG 管理架构、管理流程和社会责任文化，并及时向社会分享公司 ESG 理论成果和实践经验，致力于打造深受股东信赖、政府信任、员工热爱、社会尊重的现代卓越环保能源上市公司。

潞安环能价值体系



社会责任贡献价值衡量

每股社会贡献值 = 每股收益 + 每股增值额；每股增值额 = (年内上缴税收 + 支付员工工资 + 向债权人给付的借款利息 + 公司对外捐赠额 - 因环境污染等造成的其他社会成本) ÷ 公司股本总额

按以上公式计算，公司 2023 年社会贡献值总额 288 亿元；每股社会贡献值为 9.62 元/股。

每股社会贡献值：

9.62 元/股。

利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通，搭建了利益相关方常态化沟通机制，识别利益相关方关注的 ESG 议题，并予以积极回应。本年度，公司与利益相关方的主要沟通如下：

利益相关方	利益相关方的期望与诉求	沟通渠道与措施
 政府及监管机构	合规经营 依法纳税 安全运营 地方发展 能源保供	遵守法律法规 配合监管核查 按时足额纳税 加强安全管理 提升核心技术 优化产业结构 吸纳当地就业 产能产量保供
 投资者	透明信息披露 资产保值增值 业绩稳健增长	召开股东大会 定期信息披露 股东良好互动 合理股东回报
 供应商及合作伙伴	公开公正采购 诚信履约合作 透明采购平台	产品品质优异 保质保量保时 服务优质满意 合作共赢互惠
 员工	保障员工权益 合理薪酬待遇 职业成长平台 优质福利待遇	职工代表大会 实力薪资福利 技能职业培训 文体活动丰富
 社区与公众	开展精准扶贫 支持社会公益	志愿者全覆盖 助力社区活动 共享共建设施 扶贫济困排忧

业绩回报

自 2001 年发起设立和 2006 年首发上市以来，公司始终坚持发展硬道理铿锵前行，深耕主业不断夯实发展基础，创新创造不断拓宽企业护城河，产量规模、经营业绩稳步提升，核心竞争力不断夯实加固，为股东员工、伙伴客户和政府社会展现出价值成长型公司的优美画卷，唱响了价值成就你我的合奏曲。

业绩比对



2023 年，公司实现营业收入

431.37 亿元

归母净利润，每股收益

2.65 元

报告期内，公司总资产达

867.62 亿元

原煤产量累计达

6,046 万吨

同比增长

6.25%

商品煤销量累计达

5,498 万吨

同比增长

3.85%

2023 年，公司完成 2022 年度利润分配工作：

以 2022 年 12 月 31 日总股本 **299,140.92** 万股为基数，向全体股东按每 **10** 股

派现金红利 **28.50 元** (含税)，共计分配利润 **852,551.62** 万元，

2023 年底收盘股息率达 **13.01%**。



公司治理

良好的公司治理是企业稳健可持续发展的基本保证。提高公司治理水平不仅有助于保障所有利益相关方的利益,更有助于实现公司价值最大化。潞安环能严格遵循《公司法》等法律法规和中国证监会、上海证券交易所等相关监管规范,结合国资国企改革相关政策精神,不断创新完善治理体系,对标国际优秀同业实践,不断调试完善公司治理架构和机制,驱动公司可持续创造价值。



法人治理架构



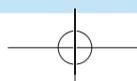
深化国企改革



守法合规经营

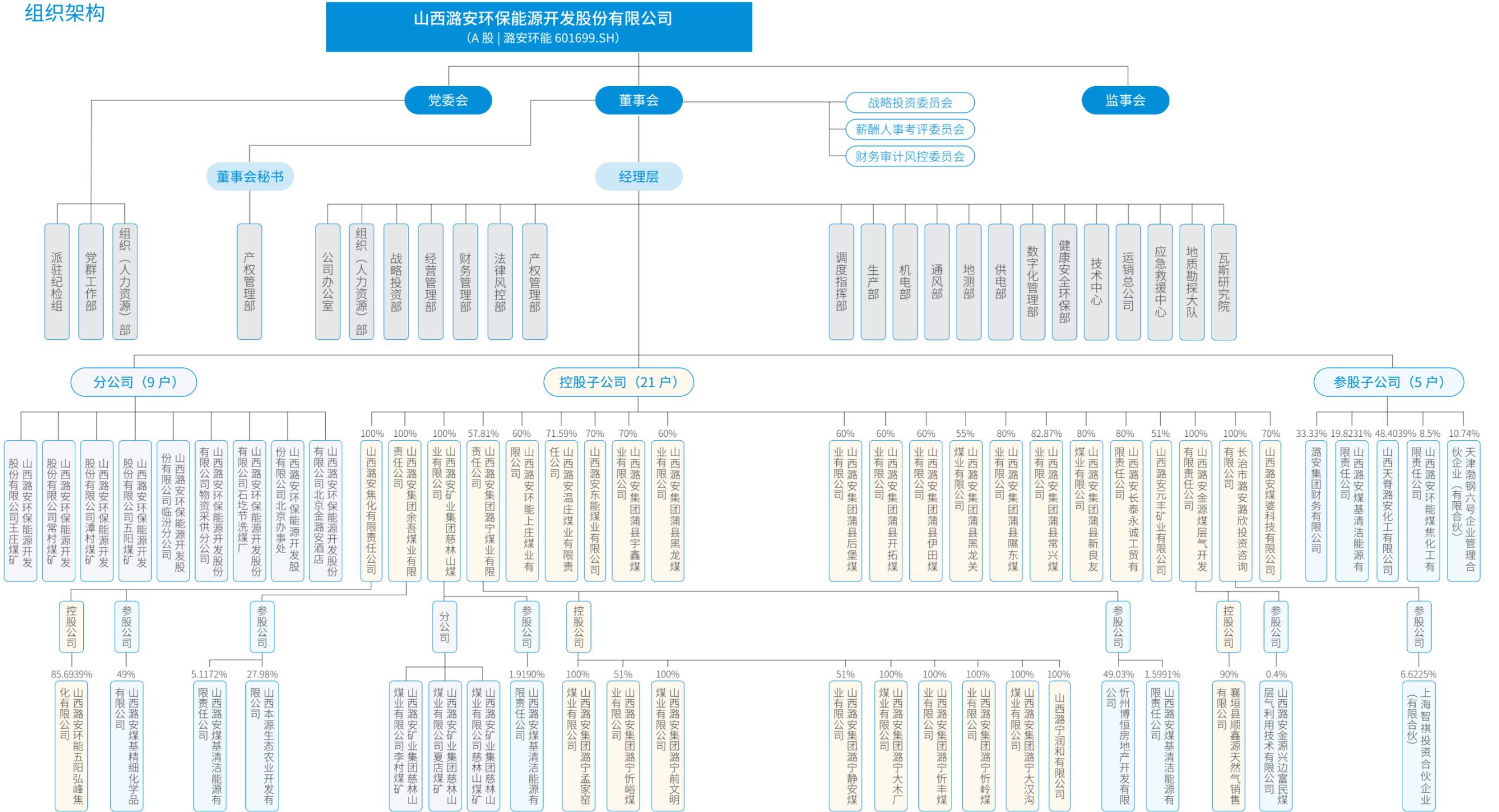


党建引领发展



法人治理架构

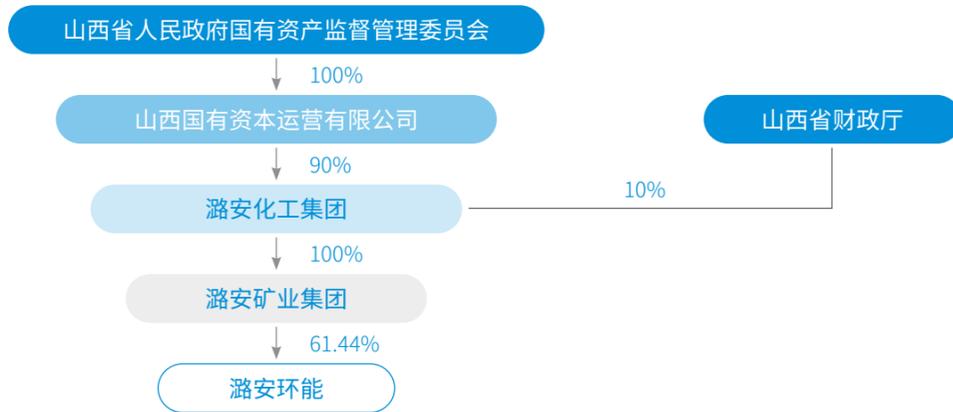
组织架构



潞安环能组织架构图

控制架构

潞安环能是国有控股上市公司，为山西省属重点国有企业潞安化工集团有限公司旗下上市公司，由潞安矿业（集团）有限责任公司直接控股。公司最终实际控制人为山西省国资委，也是山西省国资委重点监管的国有控股上市公司。



潞安环能控制架构图

法人治理结构

潞安环能致力于建设相互制衡、运转畅通、协同高效、公开透明的治理架构。根据《公司法》等法律法规和上市公司监管规范的要求，公司制定并不断修订完善《公司章程》《股东大会议事规则》等一系列内部治理制度，建立了由股东大会、党委会、董事会、监事会和经营管理层的四会一层架构，分别履行权力决策职能、党建引领职能、战略决策职能、监察监督职能和经营管理职能，建立形成制衡有效、各司其职、高效运作的治理体系，持续推动公司高质量可持续稳健发展。目前，公司治理实际状况符合相关法律、法规的要求，不存在监管部门要求限期整改的问题。

第七届董事会

公司董事：王志清（董事长）、韩玉明、毛永红、徐海东

独立董事：武惠忠、刘渊、张志敏、

董事会秘书：马泽锋

第七届监事会

公司监事：张国印（副主席）、孙轶敏（工程公司）、李冰江（天脊集团）、丁东（日照港集团）、王玥（郑铁集团）

第七届董事会聘任经理层

总经理：史红邈

副总经理：刘进平、张日林、白宏峰、佐江宏、李安红

股东与股东大会

2023 年，召开股东大会

2 次

共审议议案

17 项

股东大会是公司的最高权力机关。潞安环能严格按照《公司法》等法律法规、《治理准则》等监管指引和《公司章程》、《股东大会议事规则》等内部规范制度，真诚尊重股东尤其是中小股东的广泛参与权、知情权和决策权，规范股东大会的召集召开和投票表决程序，并聘请专业律师出席见证和现场监督，确保股东权利与股东大会符合法律法规的要求。同时，除股东大会渠道外公司积极建立与股东沟通的有效渠道，平等对待所有股东，确保全体股东对公司重大事项享有知情权与参与权，保证股东能够依法充分行使权利。2023 年，召开股东大会 2 次，共审议议案 17 项。

关键绩效

截至报告期末普通股



股东总数 (户):

37,251

年度报告期末后第二个月末的



普通股股东总数 (户):

38,096

股东结构表

公司总股本 2,991,409,200 股均为流通股，其中控股股东潞安矿业集团公司持股约 61.44%，潞安工程公司和天脊集团公司为控股股东一致行动人合计持股 62.84%，其余股东中无 5% 以上重要股东或一致行动人合计超 5% 的股东，截止 2023 年底前十大股东和发起人股东持股情况如下表：

排名	股东及发起人	持股数量	持股比例 (%)
1	山西潞安矿业（集团）有限责任公司	1,486,742,512	49.7
2	山西潞安矿业（集团）有限责任公司—2023 年面向专业投资者非公开发行科技创新可交换公司债券（第一期）质押专户	350,000,000	11.7
3	香港中央结算有限公司	113,390,186	3.79
4	宣俊杰	61,414,314	2.05
5	山西潞安工程有限公司	30,330,000	1.01
6	山东港口日照港集团有限公司	26,696,811	0.89
7	高淑贞	24,074,718	0.8
8	招商银行股份有限公司—上证红利交易型开放式指数证券投资基金	18,134,749	0.61
9	全国社保基金—零三组合	18,098,100	0.61
10	杨柳	17,988,377	0.6
15	天脊煤化工集团股份有限公司	11,245,000	0.38
30	中国铁路郑州局集团有限公司	4,550,000	0.15

董事与董事会

2023 年，董事会召开

5 次

共审议议案

35 项

战略投资委员会、财务审计风控委员会、薪酬人事考评委员会分别召开

2 次、6 次、4 次

董事会是公司战略管理和重大决策的核心机构。公司不断加强董事会建设作为推动公司治理水平建设的落脚点，不断完善董事会建设和优化运营机制，不断修订完善董事会及其专业委员会规则的专项制度规范。

公司第七届董事会目前由 7 名董事组成，其中 3 名独立董事和 4 名非独立董事。3 名独立董事由公司薪酬人事考评委员会市场推荐选聘，均为财经法律专业人士；4 名非独立董事均由股东推荐选举产生，均为公司煤炭主业具备专业水准、丰富经验的复合型管理人士。同时，公司修订完善制度为中小股东联名推荐董事、职工选举董事预留渠道空间，真诚欢迎积极股东和职工代表参与公司治理。

公司董事会成员专业机构合理、精简运转高效和专业涵盖全面，符合公司经营管理实际、国资监管规定和上市公司监管等规范性要求，为公司治理规范和董事会高效运转奠定坚实基础。

公司董事会下设有战略投资委员会、财务审计风控委员会、薪酬人事考评委员会三个专门委员会，严格依据各专门委员会的议事规则运作，为董事会的决策提供了科学和专业的意见参考。

2023 年，董事会召开 5 次，共审议议案 35 项。战略投资委员会、财务审计风控委员会、薪酬人事考评委员会分别召开 2 次、6 次、4 次；独立董事均亲自出席或传真表决所有董事会、专业委员会和独立董事沟通会，同时列席公司年度股东大会。除现场参会和审议议案外，独立董事还积极参加监管机构组织培训和对公司实地调研。



2023 年，召开监事会会议

4 次

共审议议案

19 项

监事与监事会

监事会是公司的监督机构，负责对公司董事、经理及其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，以及对公司的财务状况进行检查，对相关重大事项发表意见，对股东大会负责并向其报告工作。报告期内，公司监事会由 5 名监事组成，其中 3 名职工代表监事和 2 名发起人股东推荐监事，监事会的人数、构成及选聘程序均符合法律、法规和《公司章程》的规定。

公司监事会架构健全、机制高效、运行畅通，监事会成员依据《公司法》《公司章程》和《监事会议事规则》等法律法规认真履行自己的职责，出席股东大会、列席董事会，诚信、勤勉、尽责地履行了监事会职责。2023 年，召开监事会会议 4 次，共审议议案 19 项，列席公司董事会和股东大会。



党建工作

潞安环能党委内设 3 个工作职能部门，下设 5 个基层党组织和 17 个机关党支部，共有 380 名党员。公司党委坚持以习近平总书记对党建绩效管理批示精神为动力，将党建工作“顶层设计”与“基层探索”紧密结合，深入贯彻新时期党的建设总要求，按照“讲政治、守底线、强融合、蹚新路”的要求，围绕公司发展格局，围绕安全、稳定、改革发展和精益化管理、对标挖潜及一体化融合工作，加强党建工作与业务工作的深度融合，努力构建高质量党建工作格局。

公司党委

党委书记：韩玉明

党委委员：史红邈、刘进平、佐江宏、宋空军

党建引领 发展

潞安环能深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻二十大精神和习总书记视察山西重要讲话重要指示精神，以习近平总书记对潞安党建绩效管理批示精神为动力，把强化政治建设作为首要任务，坚定“两个维护”，树牢“四个意识”，落实省委“两个转型”要求，加强党建工作与业务工作的深度融合，努力构建高质量党建工作格局。

党组织建设

公司持续加强政治领导。充分发挥公司党委“把方向、管大局、促落实”作用，严格执行《党委会议事规则》以及《党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》，严格落实党委会前置研究程序，推动形成党委领导下各司其职、各负其责、协调运转的治理机制。2023 年，公司共召开党委会 21 次，审核涉及经营投资、设备购置、产能置换、扭亏减亏等各类议题议案近百个，近 70% 的议案议题已得到贯彻落实，有效推动了公司资源核增、产能置换、能源保供、智能化矿井建设等工作的开展，为公司安全生产保驾护航。

全面从严治党

公司不断健全政治建设工作责任制。一是夯实扛牢公司党委主体责任，按照公司全面从严治党主体责任清单要求，印发了《党委书记及班子成员全面从严治党工作手册》，进一步厘清股份公司党组织、党委书记、班子成员、其它党的工作部门的主体责任及具体履责内容。二是层层压实党建工作责任制，按照公司党委与所属各基层党组织签订《全面从严治党目标责任书》，对责任书所列各项工作进行跟踪检查及考核。

2023 年，公司共召开党委会

21 次

近 **70%**

的议案议题已得到贯彻落实



2023 年党支部书记抓基层党建述职评议会

党建理论 学习

公司紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，按照“理论学习、调查研究、推动发展、检视整改”一体融合、整体推进的部署安排，将“理论学习”贯穿主题教育始终，以理论学习的走深走实推动主题教育高质量开展。

深入贯彻 部署

公司召开专门会议传达贯彻了主题教育部署会精神，全面部署了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育各项工作。

强化责任 落实

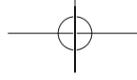
公司第一时间成立主题教育领导小组及工作机构，统筹开展督促指导，负责主题教育统筹协调及主题教育日常工作。起草制定了主题教育学习方案、调研方案、专项整治方案等。

组织集中 学习

公司通过举办读书班、开展专题研讨学习以及利用党支部“三会一课”和主题党日学习等形式组织广大党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。2023 年，公司共组织党委理论学习中心组学习 17 次，专题研讨 8 次。



公司党委理论学习中心组开展 2023 年第 17 次学习活动



产业产品

公司坚持以煤为基和焦化两翼发展战略,同时紧密跟踪新能源等环保能源发展趋势适时择机布局。煤炭领域,公司共有19座生产矿井和4座在建矿井、1座规划矿井,全部分布于山西省内长治市、临汾市、忻州市和吕梁市区域,合计产能规模超5,000万吨级。同时,焦化领域公司拥有140万吨新建焦化厂,位于长治市公司驻地附近,以及部分待处置焦化产能。



核心产品



营销定价



先进产能和
智能化矿井



客户服务与
品质保障



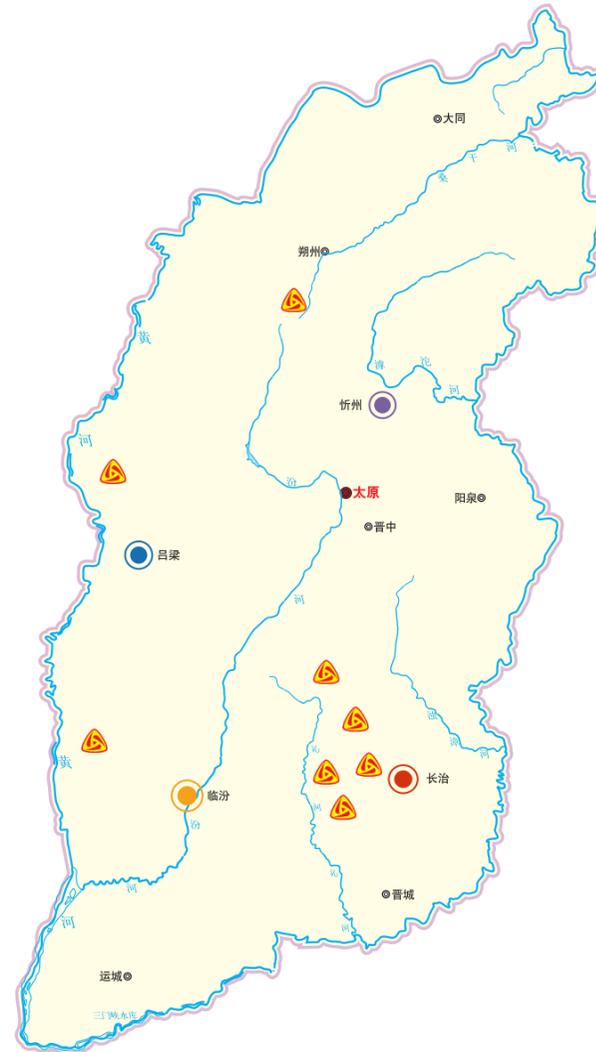
山西省内产业布局图

长治地区	
襄垣县五阳煤矿	长子县慈林山煤矿
城区漳村煤矿	襄垣县夏店煤矿
城区王庄煤矿	长子县李村煤矿
屯留县常村煤矿	襄垣县上庄煤业
屯留县余吾煤业	武乡县温庄煤业

临汾蒲县	
伊田煤业	常兴煤业
黑龙煤业	隰东煤业
黑龙关煤业	后堡煤业
开拓煤业	宇鑫煤业
新良友煤业	

忻州宁武	
潞宁煤业	忻峪煤业
静安煤业	孟家窑煤业

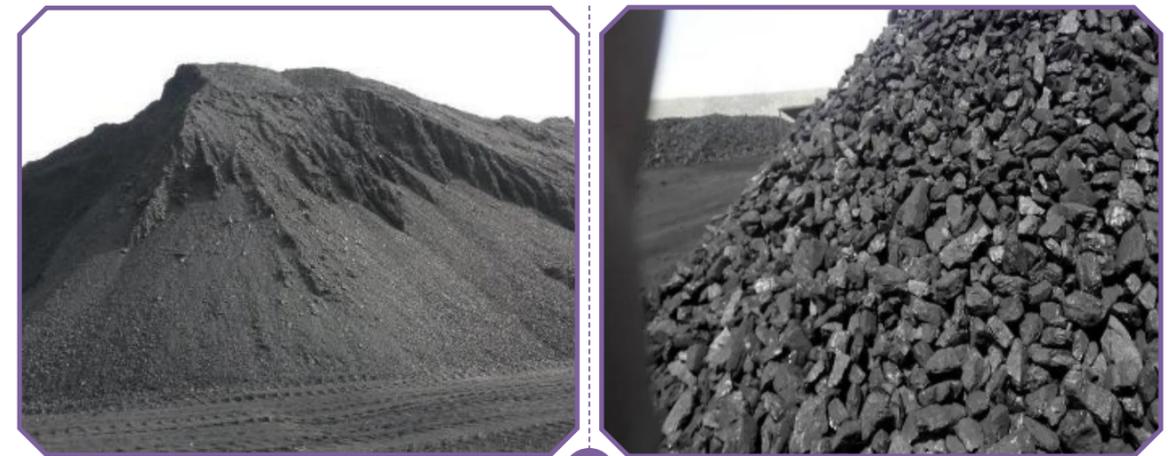
吕梁临县	
元丰矿产	



核心产品

潞安环能的核心业务涵盖了从原煤的开采和煤炭的洗选以及煤焦的冶炼生产；同时，公司也致力于清洁煤技术的研发和应用，煤层气的提取，以及煤炭资源的综合利用和地质探查等多个领域。开采的煤矿主要产瘦煤、贫瘦煤和贫煤，生产的煤炭产品以其极低的硫、磷含量、低灰分和高热值而闻名，是高品质的动力煤和炼焦配煤。我们的产品系列包括混煤、洗精煤、喷吹煤和洗混块等四大类，以及焦炭。这些产品广泛运用于发电、动力、炼焦和钢铁等行业。

公司生产的喷吹煤及相关技术填补了国内空白，荣获煤炭协会科技特等奖、山西省科技进步一等奖、国家科技进步二等奖，独具“一好、四高、二低、三特低”的特性，被认定为高新技术产品，与精煤一起被国家质量监督检验检疫总局评为“全国质量免检产品”。近年来潞安喷吹煤占全国喷吹煤市场份额约 30% 左右，被中国冶金协会授予“中国喷吹煤基地”荣誉称号，是中国现今最大的贫瘦煤喷吹煤生产基地。



特性	含义	具体指标
一好	可磨性好	哈氏可磨度 85 以上，部分产品在 93 以上
	置换比高	置换焦比达 0.9 以上
四高	热值高	高位发热量 (Qgr, d>7560 千卡 / 千克)
	热稳定性高	热稳定性 (Ts+6) >91.9%
	煤灰熔融性高	煤灰熔融性 (ST) >1450°C
二低	低灰分	灰分 (Ad) ≤ 11.00%
	低挥发分	Vd ≤ 16.00%
三特低	特低硫	全硫 (St, d) ≤ 0.4%
	特低磷	磷 Pd ≤ 0.002%
	特低氯	氯 Cld ≤ 0.04

 案例 | “潞盾一号”开启第一刀掘进

2023 年 11 月 23 日 16 点 16 分，“潞盾一号”开启第一刀掘进。这台井下全断面岩巷快速掘进设备是山西省井下现用最大直径的盾构机，也是公司首台大直径盾构机。与传统掘进方式相比，“潞盾一号”不仅可以减少各系统作业人数，而且能把掘进速度提高到人工的数倍，更可穿越软岩、硬岩和复合地层等特殊地质条件，实现复杂地理地貌深埋藏巷道施工。它的应用标志着“打造岩巷快速掘进新高地”工作全面展开。



先进产能和智能化矿井建设

2023 年度，

公司生产矿井共 **19** 座

先进产能达到

4,880 万吨规模

先进产能是高产、高效和高质煤炭生产能力，代表了行业较高的装备技术水平、煤炭生产效率、资源利用效率和安全环保基础。潞安环保历来高度重视煤矿先进产能建设，积极通过技术工艺革新、装备水平提升、质量标准化建设以及智能化、数字化矿山建设提升矿井先进产能数量和比例。

2023 年度，公司生产矿井共 19 座，除上庄煤业外全部获评中国煤炭工业协会特级安全高效矿井。王庄、常村、五阳、漳村、余吾、李村、潞宁、孟家窑完成智能化矿井建设；李村煤矿于 2023 年 4 月 25 日，通过山西省能源局组织的省级智能化矿井验收评定工作，达到中级智能化矿井。王庄煤矿等 9 座矿山被评为安全生产标准化一级矿井，孟家窑煤业被评为安全生产标准化二级矿井，先进产能达到 4,880 万吨规模，先进产能规模和占比均属全煤行业前列。

关键绩效

报告期内

完成 **13** 个智能化综采工作面

53 个智能化掘进工作面的建设和验收

规划建设 **7** 座智能化矿井（王庄、常村、五阳、漳村、

余吾、潞宁、孟家窑）涉及的项目 **194** 个，已全部完成招标。

案例 | 李村煤矿：聚焦“数智”赋能 创造“煤”好未来

2023 年 4 月 25 日，山西省能源局智能化矿井检查验收专家组宣布，李村煤矿顺利通过检查验收。作为山西省智能煤矿建设试点、山西省“两化融合”试点企业，李村煤矿先后实施了万兆环网、一张网融合通信系统、数据中心建设，推进实施主运输、供电、排水、压风等系统的无人值守建设，全面推进煤矿智能化建设。



案例 | 架起智能化矿井建设“高速路”

为满足数字化转型与智能化发展的建设需求，2023 年 11 月，公司下属余吾煤业新建数据中心模块化机房正式投用。该机房具有监管智能化、能耗低碳化、功能模块化等优点，实现了对机房环境与运维管理全过程监测。同时，先进的门禁、消防、新风及防雷接地系统为机房内各类设备提供了稳定、安全的运行环境。此外，云数据的搭建构建了统一基础设施资源，解决了现有业务系统烟囱林立、资源利用率低、维护成本高等问题，满足了智能矿山的基础业务需求，依托良好的可扩展性，满足承载未来大数据、人工智能等创新场景的演进。



智慧大脑开启“大数据时代”

报告期内，余吾煤业的“智能中枢”调度指挥中心投运。投运后，能够更好的监控井下各作业地点的安全生产情况，根据各地点的实际情况和生产作业计划，做到科学组织生产。井下出现异常变化时，做到应急响应迅速、应急处置及时。



智能中枢调度指挥快速响应

营销定价

潞安环保依托优质的矿区资源，卓越的核心产品质量，头部市场定位，稳定的客户关系，完善的外运及营销网络等一系列公司核心竞争优势，在 2023 年复杂多变的宏观及行业环境中，力克万难，实现产销双增。

报告期内销售收入为

431.37 亿元

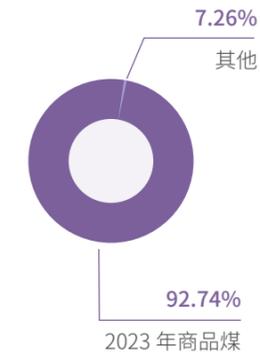
其中商品煤销售收入为

400.05 亿元

商品煤销量

5,497.69 万吨

2023 年销售收入（亿元）



商品煤收入（亿元）



2023 年度

商品煤累计综合单价为

727.66 元 / 吨

比上年同期减少

203.02 元 / 吨

按照种类分，报告期内，公司核心产品销量及占比如下表所示：

	销量 (万吨)	单价	收入 (亿元)	煤炭收入占比
混煤	2,940.61	562.2342992	165.33	41.33%
冶炼用精煤	41.74	1,397.653098	5.83	1.46%
喷吹煤	2,159.85	991.22	214.09	53.52%
其他洗煤	355.49	416.0643638	14.79	3.70%



潞安环能以“算账”文化为指导，建立了完善的市场定价机制。公司遵守国家相关政策，尊重煤炭协会指导意见，结合市场调研情况、客户需求摸底情况、矿井资源生产情况，通过月度经营分析报告、市场研判报告、大数据分析等工具，对客户分类、生产方式、内外市场、供求关系以及竞争对手等营销维度进行全面精准剖析，科学制定价格政策，合理调整产品价格。



客户服务与品质保障

报告期内，公司通过

“三标一体化”管理体系认证

通过问卷调查方式调研客户满意度为

97.82%

客户服务

潞安环能一直围绕坚持以市场和客户为中心，科学研判市场形势和客户需求，以准确识变、科学应变、主动求变来满足客户需求。

公司先后与华能、华润、中电投、武钢、山钢等大型钢铁、电力企业建立了长期合作关系，保证了商品煤稳定的下游需求。从客户集中度看，2023 年公司前十大客户合计销售占比 19.93%。

前十大客户名称

山西潞安煤基清洁能源有限责任公司	沧州华创物资贸易有限公司
山西天脊煤化工集团有限公司	山东钢铁股份有限公司莱芜分公司
山东钢铁集团日照有限公司	山东熠辉能源有限公司
宁武县化北屯乡鑫隆洗煤有限责任公司	山西潞安煤基合成油有限公司
江苏省镇鑫钢铁集团有限公司	上海闽路润贸易有限公司

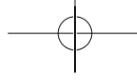
公司已建立完善客户反馈机制。公司通过对长协用户及普通用户的调研走访，及时掌握市场信息，了解客户需求，畅通反馈渠道，完善沟通机制，提升服务质量，促进产品销售；针对井下煤质变化，积极与营销总公司协调，与用户沟通，及时调整用户及销量，利用价格优势、煤种优势、煤质优势、服务优势等，确保客户满意度的提升。

品质保障

公司一直重视产品品质管控，并建有煤炭质量管理标准及完善的产品质量保障机制，并与一直保持与同业对标企业对潞安喷吹煤进行数据分析对比，确保潞安煤的品质及市场定位。同时，公司整合了矿两大区域煤质检测中心运行管理，保障公司煤炭产品的品质的一致性。近年来，公司持续对选煤厂升级改造，提升产品品质和效益煤生产比例。

报告期内，公司及下属子公司采取一系列措施，提升煤炭产品品质。包括改善地面洗煤厂选煤工艺流程，提升煤炭质量；子公司开拓煤业制定《关于提升煤炭产品质量的目标和实施方案》，减少煤炭水分和提高回收率等。





技术创新

潞安环能坚信创新是企业发展的灵魂，坚持以技术和创新驱动发展，通过建立科学合理的组织机构，发挥企业和员工的创新主体作用，保障科研全过程科学管理。公司制定了完善的激励与考核制度，积极营造良好的科研创新氛围，有效提升公司内部的科研创新活力。



知识产权保护



绿色开采技术、
充填开采



科研人才团队



知识产权 保护

潞安环能严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《企业知识产权管理规范》《工业企业知识产权管理指南》等相关法律法规，在业务运营中积极保护自身知识产权，树立员工知识产权保护意识，严令禁止公司及员工侵犯他人知识产权的行为。公司及时修订完善公司知识产权（技术类）管理办法等制度，规范内部专利管理工作职责和专利的申报及授权，对专利的归属和转让等工作流程进行规范化管理，提高员工对知识产权的保护意识。

关键绩效

2023 年

公司研发投入 **8.85** 亿元，研发占母公司营业收入的比重 **3.4%**

新获得专利 **145** 项，其中实用新型专利 **127** 项

发明类专利 **8** 项

截至 2023 年末

公司现拥有有效专利 **278** 项

其中实用新型专利 **248** 项，发明类专利 **30** 项

企业职工总数为 **34,383** 人（全年月平均数）

其中科技人员为 **3,850** 人（全年月平均数）

占职工总数的比例为 **11.2%**

高新技术认定

潞安环能拥有自主知识产权的贫煤、贫瘦煤高炉喷吹技术，是唯一一家从事煤炭生产的高新技术企业，煤企中的“专精特新”，喷吹煤产品竞争优势强。公司贫煤、贫瘦煤高炉喷吹技术曾先后获得国家科技进步奖二等奖、煤炭工业科技进步奖特等奖等。



科技创新体系建设

潞安环能围绕自主创新、产业结构升级构建了“1421”科技创新体系，通过科技创新决策、研发投入、科研组织、成果转化四个方面推动企业成为创新主体。通过增加“含新量”，提升产业的“含金量”和“含绿量”，实现节能减碳和增效目标。



加快高端创新平台建设

潞安环能充分发挥国家级高新技术企业优势，借力煤炭行情和科技税收抵扣政策，加大研发资金投入。公司围绕煤炭生产技术革新、智能化矿井建设和煤炭综合清洁利用等领域，优化科技项目管理和技术创新资源整合。同时，加强国家级企业技术中心、瓦斯研究院、博士站等平台建设，积极筹建2个煤炭实验室，并持续争取高新技术企业认定和税收减免优惠政策。



加强科学技术研发攻关

公司落实能源革命综合改革试点部署，聚焦产业发展需求，结合“转型”和“双碳”目标，发挥科技创新在绿色低碳开采和重大灾害防控等方面的作用。重点开展技术应用与示范，加强潞安矿区厚煤层智能绿色高效开采技术研究。同时，关注未来科技发展，重点在二氧化碳利用、新能源与传统化工耦合等领域进行深入分析和探索，引领企业走向蓝海市场，促进高质量发展。



加大科研机制创新力度

公司探索实施“五加两减一单列”机制，优化考核评价机制，增加科技创新考核比重。跟踪研发投入视同利润加回的考核政策，完善科技项目投入收益评价体系，提高科技成果转化水平。借鉴优秀科技型企业先进模式，探索实施科技成果收益分配机制。

2023 科研项目成果奖项

“6m 厚煤层条带膏体全采全充技术研究”获中国煤炭工业科学技术奖二等奖

“综采工作面单体液压支柱回撤机械臂关键技术研究与应用”中国煤炭工业科学技术奖三等奖

“综放采场坚硬顶板定向水力压裂成套技术研究”中国煤炭工业科学技术奖二等奖



案例 | 升级芳纶输送带，提升运行效率

公司将主运输胶带输送带，大幅提升了设备运行效率，主运输胶带输送机率先使用 DPP4000S-10+8 型芳纶输送带，该输送带具有超高强度、耐高温、重量轻、延伸率小、不锈蚀和制作接头方便等优良性能。它能有效解决钢丝绳芯输送带抗撕裂性差、耐水耐腐蚀能力差、弯曲性能较差等问题，促进煤矿井下主运输安全、高效运行。新元公司 9 号煤带式输送机更换芳纶输送带后，胶带自重减轻 44 吨，节约胶带输送机运行电费超过 20 万元。

科研人才团队

潞安环能重视人才队伍建设。截至 2023 年末，本公司科研人员共计 3,850 人，占比 11.2%，其中研究生以上共计 561 人，占科研人员比例 14.6%。公司通过三大具体举措持续加速壮大创新人才队伍，打造创新高地，为企业的高质量发展提供坚强的人才支撑。具体措施包括：

加速壮大“三支创新队伍”

公司与高等院校、科研院所合作，依托科研项目组和专业实验室，推动兼职研发人员向专职研发人员转变，逐步建立自主专职研发队伍。同时，坚持在实践中锻炼、从成功案例中挖掘，逐步建设一支既懂理论又有实践的工程技术队伍。此外，建立健全“技能优秀人才—技能卓越人才—技能领军人才”的阶梯培养体系，广泛开展“价值创造”、“五小”等竞赛活动，打造一支充满活力的群众性小改小革队伍。

打造全省煤炭创新人才中心和创新高地

公司制定科技项目组运行管理办法，按照“固定+流动”、“专职+兼职”、“内部+外部”相结合的原则，做到以项目锻炼培养人才，从而提升人才队伍的整体素质和创新能力。

加快引进培育高素质人才队伍

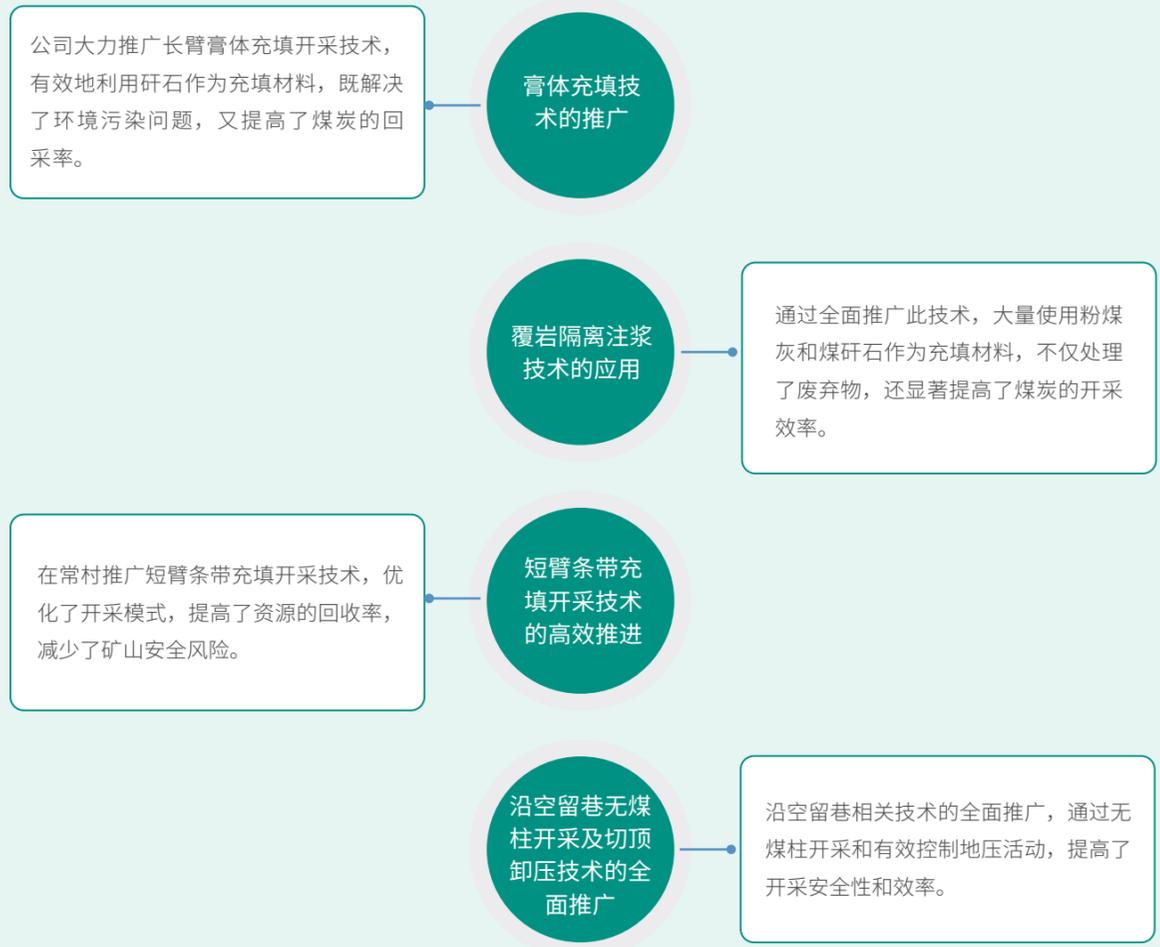
公司坚持“不求所有，但求所用”的原则，探索院士兼职顾问、星期天工程师等柔性引才模式，为高质量发展提供坚强人才支撑。通过这些措施，公司致力于建立一个更加专业、高效、创新的人才队伍，为企业的可持续发展奠定坚实的基础。

绿色开采 技术、充填 开采

潞安环能积极响应山西省开展能源革命综合改革试点的号召，采取了一系列战略和措施，致力于推进煤炭产业的“减、优、绿”发展战略，实现矿井绿色高效开采和可持续发展。

公司通过推广和实施绿色开采技术，实现煤炭开采过程中的环境保护和资源优化利用，以及提高安全生产水平。这一战略旨在响应国家对能源产业转型升级的要求，同时为企业的长期可持续发展奠定坚实的基础。

报告期内，公司采取一系列措施，对绿色开采技术进行实践及推广。具体包括：



案例 | 推广绿色充填开采新技术，实现绿色高效开采

潞安环能大力推广、应用绿色充填开采新技术，实现矿井的绿色高效开采和可持续发展。首先，公司持续推广高河能源长臂膏体充填开采技术。截至 2023 年底，E1306 充填工作面累计释放煤量 10.70 万吨，消耗矸石 9.80 万吨。其次，公司全面推广覆岩隔离注浆充填开采技术。截至 2023 年底，五阳矿 8005 工作面已回采完毕，释放煤量 123 万吨，处理煤矸石和粉煤灰等固废 60.45 万吨。常村煤矿 2311 工作面释放煤量 96.2 万吨，处理粉煤灰 40.55 万吨。短臂条带充填开采技术在司马、常村、郭庄矿井也得到了高效地推进，截至 2023 年底，四矿累计掘进条带 86 个，充填条带 81 个，采出煤量 46.1 万吨，其中，常村煤矿短臂充填开采 10.6 万吨，处理煤矸石 7.8 万吨。

案例 | 推广使用沿空留巷及切顶卸压技术，实现降本增效

公司在体系内推广使用沿空留巷及切顶卸压技术，通过技术创新实现降本增效。截至 2023 年底，在 13 座矿井完成沿空留巷 17,313 米。公司在漳村、王庄、常村、余吾、李村、夏店、慈林山等 6 座矿井沿空留巷 6,580 米，多回收煤炭资源 82.9 万吨，配合切顶卸压技术使用，降低了万吨掘进率 10%，实现 Y 型通风，经济效益和安全效益明显，减少了上隅角瓦斯易积聚的风险，经济效益和安全效益显著。





安全生产

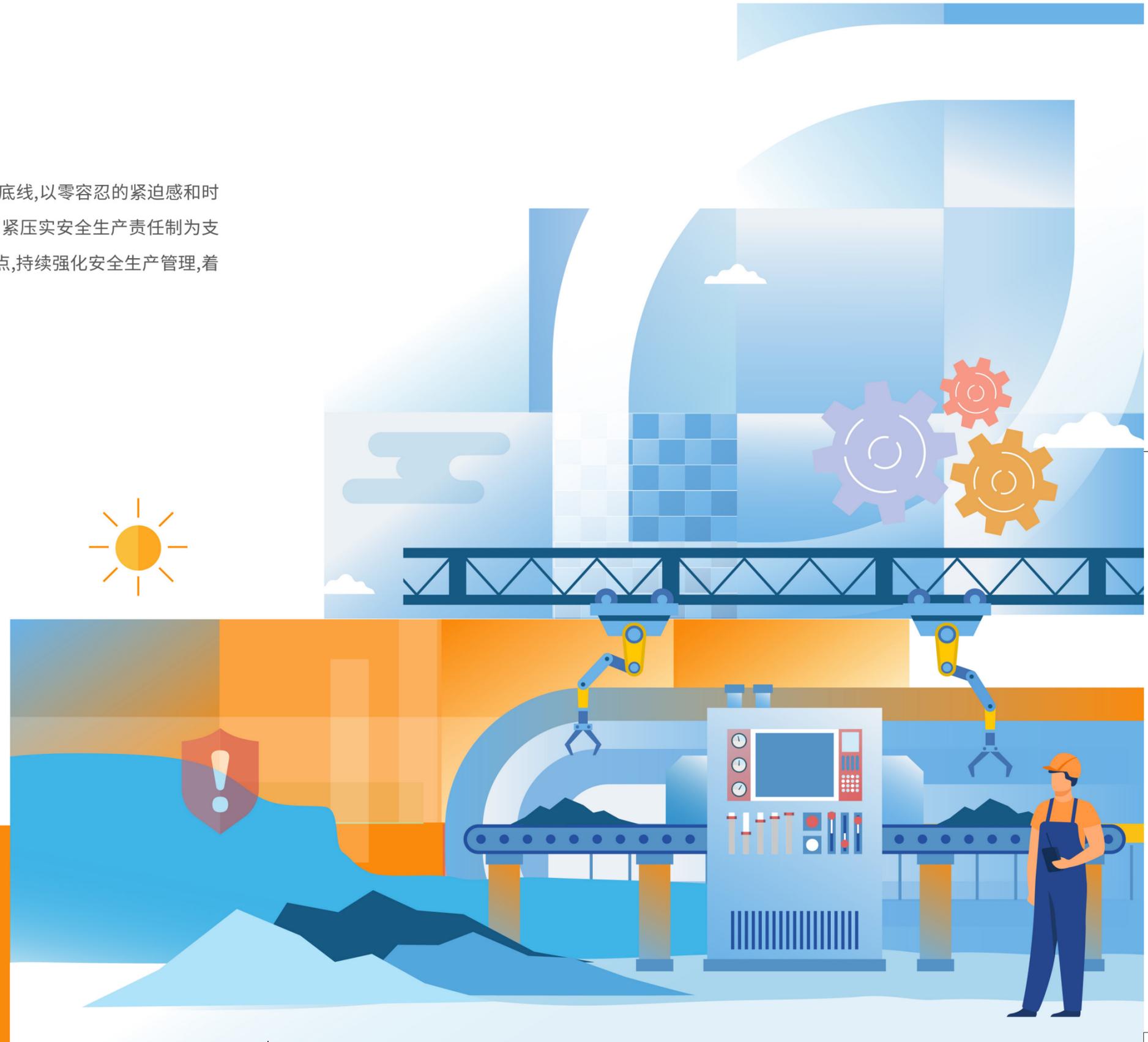
公司始终坚持“生命至上、安全第一”理念,严守安全生产红线和底线,以零容忍的紧迫感和时时放心不下的责任感,不断健全完善“1366”安全工作机制,以扣紧压实安全生产责任制为支撑,以“预防与应急并重”为原则,以防范和遏制重特大事故为重点,持续强化安全生产管理,着力强化应急管理体系建设,以安全确保企业高质量可持续发展。



安全生产责任制



风险隐患排查



安全生产责任制

潞安环能不断完善责任制体系，报告期内对现行的 30 多项煤矿安全管理制度进行了修订，牵头起草了《煤矿危险作业安全管理制度》《煤矿安全设施设备管理制度》《煤矿重大危险源管理制度》等三项制度，进一步完善了煤矿安全管理制度。

公司 2023 年安全工作思路概括为“1366”：即强化“一个理念”、坚持“三个导向”、完善“六个体系”、实现“六大提升”。

报告期内对现行的

30 多项煤矿安全管理制度进行了修订



2023 安全工作管理体系建设

一个理念

“从零开始、向零奋斗，赢在标准、胜在执行，安全是最大的效益”

三个导向

坚持目标导向

坚持问题导向

坚持结果导向

六个体系

安全文化体系

安全责任体系

安全管理体系

安全预控体系

应急保障体系

安全监管体系

六大提升

重大风险防
控能力提升

全员安全能
力提升

安全生产标准
化水平提升

安全管理信
息化数字化
水平提升

基层队组管
理水平提升

安全执行力
水平提升

公司每年初制定年度《安全工作安排》，对全年工作进行部署分解，公司各相关部门及矿井负责人签订安全目标责任书；各矿层层签订了安全目标责任书和安全承诺书，主要负责人安全承诺书在各矿显著位置进行了公开承诺；各矿组织开展了安全生产责任制考试。

关键绩效

截至报告期末

公司共发生生产安全事故 **1** 起，死亡 **1** 人

百万吨死亡率为 **0.017**

与 2022 年相比，事故起数减少 **1** 起，死亡人数降低 **1** 人

风险隐患 排查

收集各类修改意见和建议共计

932 条

潞安环保扎实开展重大事故隐患专项排查整治行动，各矿主要负责人按要求对重大事故隐患判定标准进行全员集中培训，对标对表开展了全覆盖的自查自改，对存在的重大隐患，各矿建立重大事故隐患台账，实行闭环管理。

公司坚持以风险为核心，超前防范，关口前移，从风险辨识入手，组织生产、机电、通风、地测、供电等相关业务部门及区域公司有关人员，对公司 19 座生产建设矿井编制的 2023 年度安全风险辨识评估报告、重大安全风险管控方案及风险四色图，进行了集中审查，收集各类修改意见和建议共计 932 条，下发了审查意见报告，并全面落实报告内整改意见，有效提升公司风险管控能力。

公司坚持“以风险管控为手段，把风险控制在隐患形成之前”，对所属煤矿每月度重点工作部署、地质预测预报、月度采掘衔接计划，超前预测和研判月度重点风险管控区域、重大变化区域、关键及薄弱环节等存在的重大风险点，制定了“一矿一策和一面一策”分级管控方案，推进安全风险周辨识、日辨识及岗位安全风险辨识工作；开展隐患排查治理数字化平台建设，通过对隐患的“查、整、审、销”闭环管理，提高了隐患治理的规范化和实效性。

案例 | 安全生产培训

2023 年 8 月，公司邀请外部行业专家从基础理论、标准规范、法律法规、实际操作等方面对各煤矿单位和有关业务部门技术骨干人员 200 余人开展了安全风险分级管控集中培训。

通过该培训，公司强化了各单位双重预防机制建设技术及管理人员风险防范意识，提升了其开展双重预防工作的技术及管理水平，促进各单位有效规范安全风险辨识管控流程，深入理解和运用风险辨识和评估方法，对各类风险进行有效辨识和管控，从而推动安全风险辨识工作常态化、制度化、流程化。



关键绩效

公司每季度开展一次安全生产大检查，每次检查
隐患约 **3,300** 条

整改率均超过 **98%**



投资回报

潞安环能以“打造现代卓越环保能源上市公司”为愿景。自上市以来，公司一直践行“厚报股东”的理念，根据自身发展水平，回报投资者，回馈社会。同时，公司以合规透明的信息披露，平等互信的投资者关系管理工作，不断创造卓越价值。



股东回报



投资者关系



信息披露与透明度



股东回报

分红机制

公司始终秉承“厚报股东”理念，真诚倾听股东诉求和建议，每年年初依据公司上年实现归母净利润和未分配利润、即期账面金额为基数，充分结合股东诉求呼声、公司未来资金需求和同行业公司分红水平等因素制定年度利润分配方案。

近年来公司一直按照年度归母净利润 30% 左右水平现金分红，同时结合公司市场表现和资本公积适时额外增加股票送转分红，尤其是 2023 年度倾听市场和股东呼声实施 60% 高比例和 85 亿元高额度分红，充分展现了价值投资型公司良好市场形象。

分红统计

自 2006 年上市以来，截止 2023 年底公司



公司近 5 年每股现金红利情况：
金额（元）



公司近 5 年现金红利总额：
红利总额（亿元）



价值典范

分红是公司管理层对股东最真诚的回报，价值是公司管理层向所有利益相关方最真诚的答卷。为充分展现公司价值成长的市场魅力，我们对一位投资者作如此假设：

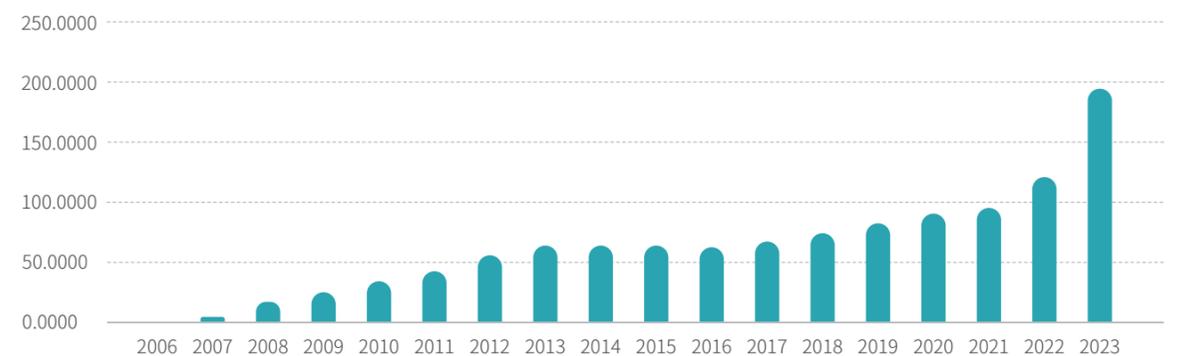
2006 年 9 月，出资 **1,100** 元，上市价格 11 元 / 股购买公司股票 **100** 股。

2023 年 12 月底，累计现金分红 **3,104.3** 元（含税，不叠加利息收入），原始 **100** 股送转增至 **468** 股，

股票时点市值 **10,146.2** 元，实际和账面合计收益 **13,250.5** 元，相较 2006 年的 1,100 元收益

率达到 **1,204.59%**。

累计分红总额（亿元）



相关荣誉

公司近年来经营良好，积极回报股东。报告期内，在由中国证券报、南通市人民政府联合主办的 2023 上市公司高质量发展论坛暨第 25 届上市公司金牛奖颁奖典礼上斩获“最具投资价值奖”重量级大奖；同年，荣获山西日报传媒颁发的“最佳市场表现上市公司”和“最佳业绩表现上市公司”奖，并入选中国上市公司百强排行榜。



金牛奖 - 最具投资价值奖



“最佳市场表现上市公司”和“最佳业绩表现上市公司”奖

投资者关系

潞安环能高度重视与投资者之间的交流与联系，严格执行公司制定的《投资者关系管理制度》，构建了投资者关系管理的组织架构和运作机制。公司通过投资者服务热线、董事会秘书和证券代表专线、上证 e 互动平台、公司网站以及业绩发布会等多种渠道，确保沟通顺畅。公司专门为投资者设置接待场所，并安排专职人员负责接待工作。通过以上措施，公司与投资者就生产经营、企业发展、公司治理、重大事件等方面进行积极的互动和交流，认真聆听投资者的意见和建议。

关键绩效

2023 年度，全年共计召开 **3** 场投资者集体接待日活动，参加线上机构策略会 **2** 场共 **15** 家机构参加，参加线下策略会 **7** 场，线上电话交流会共计 **34** 家，接待现场调研 **45** 家共约 **140** 人次来访，每日接听电话咨询全年共计约 **600** 多条，E 互动平台回复 **75** 个提问。

相关荣誉

公司荣获中国上市公司投资者关系天马奖

2023 年 5 月 25 日，由证券时报举办的“第十四届中国上市公司投资者关系天马奖”榜单正式揭晓，公司凭借在投关维护、投资者回报等方面的优异表现，荣获“中国上市公司投资者关系天马奖”。



信息披露与透明度

规范透明的信息披露是我们与投资者、监管机构等利益相关方进行沟通的有效渠道。潞安环能严格遵守《上市公司信息披露管理办法》，制定《信息披露管理制度》，真实、准确、完整、及时、公平地对外披露公司经营及治理相关事项，严格履行上市公司的信息披露义务，积极维护投资者及其他利益相关方的合法权益。

报告期内，公司严格按照相关法规和规定，通过主要的信息披露渠道，包括《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》、上海证券交易所平台、网站进行信息披露，确保投资者及各利益相关方能够及时、准确、完整地了解企业的经营状况和财务状况，未发生违反《中华人民共和国证券法》、中国证监会其他规章制度、上海证券交易所规则以及公司信息披露相关内部管理制度的情况，亦未受到中国证监会或上海证券交易所等单位处罚。

关键绩效

报告期内，公司共披露公告 **61** 份。

其中，**4** 份定期报告、**57** 份临时公告，另外通过上海证券交易所业务系统提交 **26** 份非公告上网文件。

公司 2022-2023 年度信息披露等级为 **B**。





节能环保

潞安环能始终坚持以习近平生态文明思想为指引,牢固树立“绿水青山就是金山银山”的科学理念,合理统筹矿产资源开发与生态环境保护,协同推进节能、降碳、治污、扩绿、增长,深入打好蓝天、碧水、净土保卫战,争做环境管理的实践者、生态文明的推动者、美丽中国的建设者。



节能降耗



三废治理



焦化产业环境保护

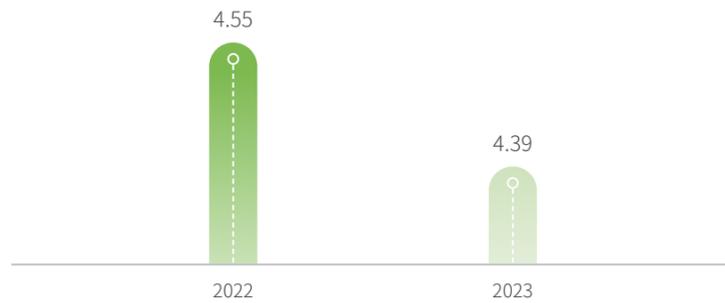


节能降耗

能源是经济社会发展的重要物质基础和动力源泉，也是推进低碳转型的主战场。潞安环能认真贯彻落实国家“十四五”规划关于节能降耗工作要求及能源消费总量和强度“双控”目标要求，制定并实施《节能管理办法》，成立了以公司主要领导为组长的节能管理领导小组和节能管理办公室，负责对下属各分子公司节能降耗工作目标分解、责任落实、定期考核。

报告期内，潞安环能下属各分子公司均按照公司相关要求，制定了本单位能耗双控行动方案，通过标准化的能源管理体系，实施能源系统管理和全过程管理，采取高耗能设备汰换、余能余热利用、资源综合利用等措施，推动能源消耗降低、能源利用效率提升。此外，在重点用能单位，公司投入建设了能耗在线监测系统，利用物联网、云计算等技术实现能源数字化、精细化管理。

原煤生产综合能耗（千克标准煤 / 吨）



案例 | 瓦斯综合利用

报告期内，潞安环能下属多家分子公司深入推进抽采瓦斯综合利用，将瓦斯用于发电或通过蓄热氧化进行热能利用，共计利用抽采瓦斯 14,360 万立方米。



余吾煤矿瓦斯供热项目



余吾煤矿瓦斯发电项目

三废治理

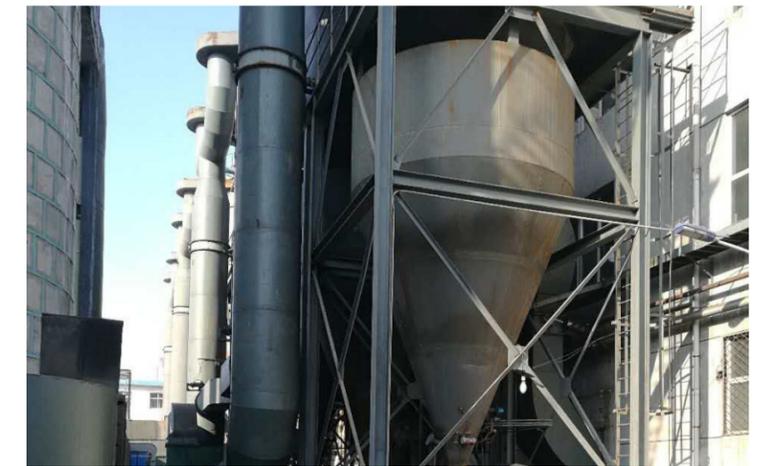
报告期内，公司
未发生任何环保事故
或超标排污情况

报告期内，通过脱硫、脱硝、除尘等措施，SO₂、NO_x、烟尘等主要污染物排放量较 2022 年均实现 **下降**

潞安环能严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及所在地区的标准与规定，充分确保各类污染物、废弃物合规排放，并不断提升污染物、废弃物综合治理水平。报告期内，公司未发生任何环保事故或超标排污情况。

潞安环能持续推进大气污染防治，报告期内，通过脱硫、脱硝、除尘等措施，SO₂、NO_x、烟尘等主要污染物排放量较 2022 年均实现下降。

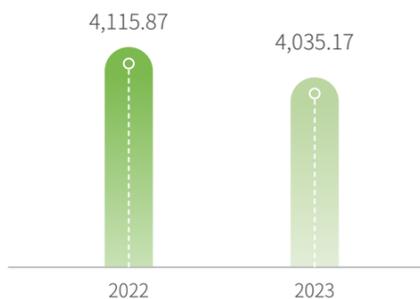
大气污染排放（吨）



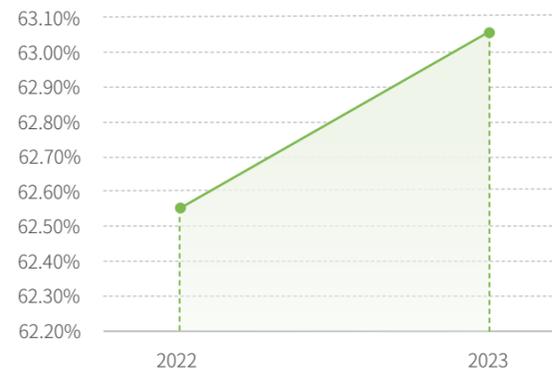
漳村煤矿锅炉烟气改造工程

潞安环能高度重视水资源节约利用。报告期内，公司废水产生量较 2022 年显著下降。在此基础上，公司根据矿井水、工业废水、生活污水等不同水质特点和复用途采取相应的处理工艺，不断降低水污染物排放、提升废水回用比例。

废水产生量 (万吨)



废水回用率

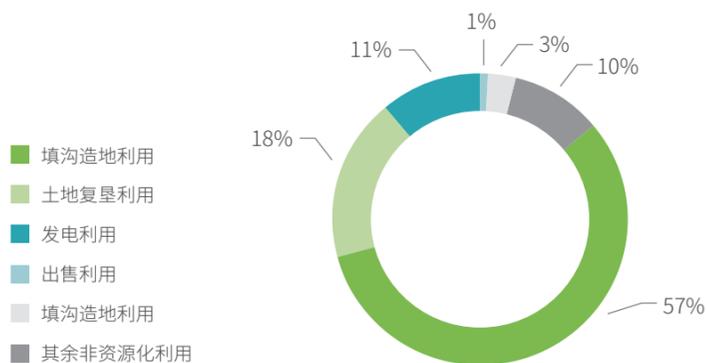


公司下属夏店煤矿矿井水超滤反渗透工艺处理设施

实现煤矸石
100% 综合利用

潞安环能通过从源头控制、生产过程控制、分类处置利用等措施，严格减少一般和危险废弃物排放，提升废弃物回收利用效率。以主要废弃物煤矸石为例，公司深入践行循环经济理念，通过填沟造地、土地复垦、发电等方式，实现煤矸石 100% 综合利用。

煤矸石综合利用



煤矸石综合利用荒沟治理复垦



公司下属五阳煤矿矸石填沟造地工程

关键绩效

报告期内，潞安环能环保投入总计达 **35,295.5433** 万元，完成环保项目 **18** 项，其中废水治理 **11** 项，固废治理 **4** 项，大气污染治理 **3** 项。

环保投入和项目数量较 2022 年度均显著 **上升**。

焦化产业环境保护

近年来，潞安环能坚持煤炭和焦化产业发展并重，致力于实现煤焦双轮驱动。公司下属潞安焦化有限责任公司为环境保护部门公布的重点排污单位。该公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，贯彻执行所在地政府下达的污染防治攻坚任务，积极开展废气、废水自行监测和第三方监测，落实环保防治设施与生产设施 100% 同步运行，报告期内各类污染物排放量均未超过排污许可限值。

案例 | 潞安焦化有限责任公司实现废水零排

潞安环能下属潞安焦化有限责任公司生产经营产生的废水主要包括生产净废水和生产生活污水两大类。两大类分别经过由预处理、生化处理、深度处理、浓水处理、蒸发结晶等单元组成的废水处理系统后，全部用于循环水补水，有效节约了水资源。



员工权益

作为国有控股上市公司，潞安环能坚持“以人为本”的发展理念，始终秉承“发展依靠职工，发展为了职工”的工作思路，在企业改革发展中坚持与职工共享发展成果，致力于打造企业与职工的命运共同体，持续提升职工的幸福指数。



雇佣管理



员工福利



文化活动



民主管理



雇佣管理

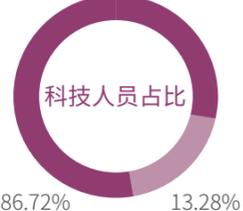
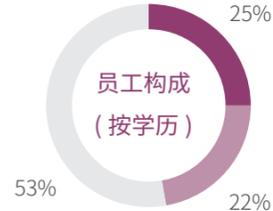
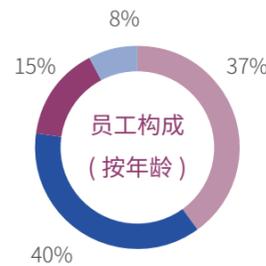
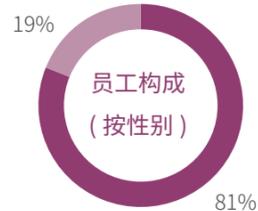
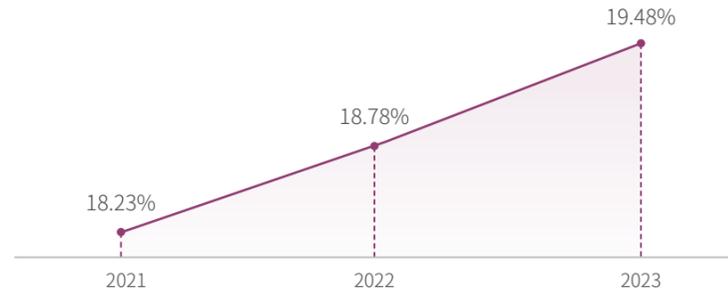
为健全公司员工管理制度，构建和谐稳定的劳动关系，增强员工对公司企业文化的认同，维护员工的合法权益，潞安环能根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规规定，严格执行相关规定，全面保障员工的合法权益。

关键绩效

截至报告期末，企业职工总数为 **34,383** 人，其中科技人员为 **1,730** 人，占职工总数的比例为 **5.03%**。
劳动合同签订比例 **100%**

员工薪酬总额 **367,824** 万元，平均薪酬 **10.81** 万元。

女性员工占比



■ 男性 ■ 女性 ■ 51岁及以上 ■ 41至50岁 ■ 本科及以上 ■ 大专 ■ 其他 ■ 科技人员
■ 31至40岁 ■ 30岁及以下 ■ 中专及以下

员工福利

潞安环能积极开展员工送温暖活动，为员工提供多层次全方位的企业关怀。

案例 | 春节及中秋福利发放

为树牢“企业发展是对员工最大权益维护”的理念，进一步丰富“民生礼包”，公司根据当地政策要求与公司制度，主动发放春节员工福利与中秋员工福利，巩固拓展“我为群众办实事”活动，持续践行“以人民为中心”的发展思想，提升全体员工的切实权益与企业归属感。

2023年春节期间，公司共发放34,383份员工福利；中秋节期间共发放34,383份员工福利，总投入金额达5,519万元。



余吾煤业公司中秋福利发放现场

案例 | 关爱女性员工

公司积极开展女员工关爱工作，满足女员工需求，聚焦工会女员工组织主责主业，履行好依法维护女员工特殊权益的基本职能，工会系统督促基层单位落实为女员工开展一年一次的妇科体检“两癌”筛查工作，女员工卫生费用及时发放到位；各分子公司发挥“妈咪小屋”作用，丰富工作内容，组织基层工会妈咪小屋开展女员工五期保护知识讲座、女员工阅读提素、心理健康讲座、个体心理咨询、普法宣传等各类主题活动80场次，服务女员工730人。



“妈咪小屋”女员工普法提素、普法宣传活动



女员工妇科体检两癌筛查工作

案例 | 员工健康（康复）疗休养

2023年6月至10月，为进一步强信心、聚民心、暖人心、筑同心，公司分批安排员工外出疗休养，派送过程严格公司规定与执行文件要求，对每批拟派疗养员名单进行审核，审核合格及公示无异议者方可派送。

报告期内，公司共派送627名疗养员外出疗休养，其中旅居型疗休养277人；订制式疗休养246人；精准化疗休养104人。



老爷山订制式疗休养外出游览

案例 | “永远跟党走 奋进新征程”书画摄影展

在全党上下开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育之际，公司积极组织举办的“永远跟党走 奋进新征程”员工书法、美术、摄影主题作品展览，展示潞安员工凝心聚力谋发展，团结奋斗谱新篇的壮丽画卷。此次展览共收到各单位600多位员工文艺爱好者700余件作品，其中包括书法、国画、油画、漫画、水彩、水粉、摄影等，切实丰富员工文化生活，提升员工福祉。



书画摄影展

文化活动

潞安环能积极开展员工文化活动，举办员工新年文化晚会、开展元宵节民俗活动、举办全民健身运动会智力比赛等多项活动。

案例 | “新时代、新成就、新愿景”新年文艺晚会

2023年12月，公司组织“新时代、新成就、新愿景”2023年员工新年文艺晚会，以进一步凝聚广大员工力量，营造浓郁的节日氛围，丰富员工节日文化生活，激励员工在奋力打造高质量发展的一流能化企业进程中建功立业，努力建设好幸福和谐新潞安。



2023 新年文艺晚会



民主管理

潞安环能不断完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，有效保障员工权益与反馈沟通机制，助力公司实现高质量发展。

案例 | 潞安化工第一届三次职工代表大会

2023年2月，公司职工代表团积极参加潞安化工第一届三次职工代表大会，深入学习贯彻党的二十大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实省委经济工作会、省“两会”决策部署和省管主要领导干部专题研讨班要求，全力推动高质量发展的一流能化企业在高起点上取得新突破的重要阶段目标。



第一届三次职代会大会现场



第一届三次职代会大会主席团会议



社会效益

国有企业具有鲜明的人民性，履行社会责任是国有企业天然底色和光荣使命。潞安环能深入践行“以人民为中心”的发展思想，坚持以自身发展带动社区发展，坚定贯彻国家推进共同富裕的决策部署，坚决守住能源保供安全底线，彰显了国有企业的使命担当。



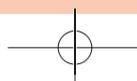
社区发展



共同富裕



能源保供



社区发展

潞安环能高度重视企地关系。自成立以来，公司始终坚持“守法经营、依法纳税”的经营理念，并积极履行保就业、稳就业、促就业的国企责任，致力于以自身成长惠及地方经济，助力社区发展。

关键绩效

报告期内，潞安环能依法缴纳税费共计 **106.62** 亿元，
对所在地山西省长治市经济贡献率达 **15.37%**。



报告期内，公司响应国家号召为 **51** 名退伍军人提供就业岗位。

共同富裕

潞安环能坚决服务国家重大战略实施，近年来坚持通过各类帮扶工作，巩固拓展脱贫攻坚成果，推进乡村全面振兴。报告期内，公司积极开展消费帮扶，统筹员工春节、中秋节福利购买定点帮扶的脱贫地区农特产品，并通过购买观影券等方式帮销当地旅游服务，精准助力帮扶对象增收。

与此同时，潞安环能广泛组织、参与公益活动。报告期内公司参与了公司组织的“99 公益日”助残一元捐公益活动、“送温暖、献爱心”捐助活动、“博爱一日捐”募捐活动等，用于扶老、助残、救孤、济困等事业，推动全面小康、共同富裕的伟大进程。



员工积极参加“送温暖、献爱心”捐助活动

关键绩效

报告期内，潞安环能
总计投入 **1,836** 万元用于消费帮扶，助力乡村振兴；



为各项公益慈善事业累计捐款 **972** 万元。

此外，潞安环能坚持传承雷锋精神，积极发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。报告期内，公司员工组成的志愿服务团队组织、参与环境治理、关爱儿童、法律宣传及援助、安全协管、文明劝导等不同主题的志愿服务活动 260 项，总计参与人数近万人次，展示了潞安人全心全意为人民服务的思想和高尚的道德情操。公司所属常村煤矿荣获“第四批省级学雷锋志愿服务站（点）”荣誉称号。



踊跃参与无偿献血



开展儿童防性侵公益宣传



开展社区普法宣传



组织义务打扫卫生活动

案例 | 践行雷锋精神，关爱空巢老人

报告期内，公司五阳煤矿、王庄煤矿、子公司潞安焦化等女性员工志愿服务团队“巾帼志愿者”在春节、元宵节、中秋节等传统佳节之际，积极开展“关爱空巢老人 践行雷锋精神”主题志愿活动。志愿者为空巢、孤寡老人们送去了米、面、油及牛奶等慰问品，详细询问老人们的家庭情况和身体状况，并主动帮助老人们整理内务，无微不至的关怀令老人们倍感温暖。



五阳煤矿巾帼志愿者慰问社区空巢老人

能源保供

潞安环能坚守“绝不让国家为煤炭发愁”的使命，坚决扛起能源保供政治责任。报告期内，公司对年度供煤任务进行了指标分解和责任划分，召开专题会议，确立信息沟通机制、协调机制、专项考核机制，建立保供专项台账，在抓好安全生产的基础上按时、保质、保量完成了供煤任务，为保障国家经济安全、国防安全贡献了潞安力量。

关键绩效



报告期内，潞安环能圆满完成了 **1,356** 万吨供煤任务，兑现率达 **100%**。

指标索引

GRI 标准	披露项	章节索引
GRI 1: 基础 2021		
GRI 2: 一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	关于我们
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于我们
2-7	员工	雇佣管理
2-9	管治架构和组成	法人治理架构
2-10	最高管治机构的提名和遴选	法人治理架构
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	法人治理架构
2-19	薪酬政策	雇佣管理
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG/ 社会责任体系
2-29	利益相关方参与的办法	ESG/ 社会责任体系
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	员工福利
GRI 202: 市场表现 2016		
GRI 203: 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	共同富裕
GRI 204: 采购实践 2016		
GRI 205: 反腐败 2016		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	守法合规经营
GRI 206: 不正当竞争 2016		
GRI 302: 能源 2016		
302-4	减少能源消耗量	节能降耗

GRI 标准	披露项	章节索引
GRI 303: 水资源与污水 2018		
303-2	管理与排水相关的影响	三废治理
303-4	排水	三废治理
GRI305: 排放 2016		
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	三废治理
GRI 306: 废弃物 2020		
306-2	废弃物相关重大影响的管理	三废治理
306-3	产生的废物	三废治理
306-4	从处置中转移的废弃物	三废治理
GRI 401: 雇佣 2016		
401-2	提供给全职员工的福利	保护员工权益
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	安全生产责任制
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	风险隐患排查
403-5	工作者职业健康安全培训	风险隐患排查
403-6	促进工作者健康	员工福利
403-9	工伤	风险隐患排查
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	雇佣管理
GRI 413: 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区发展

读者反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读《潞安环能 2023 年度 ESG 报告》。为了不断改进报告编制工作，提升潞安环能履责能力和水平，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，帮助我们不断改进。

1. 对于潞安环能来说，您所属的利益相关方类别是

政府 客户 员工 合作伙伴 环保相关组织 社区与公众

2. 您对本报告的总体印象

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告结构安排

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为本报告版式设计

很合理 较合理 一般 较差 很差

5. 您认为本报告可读性

很好 较好 一般 较差 很差

6. 您认为本报告能否反映公司对经济、社会、环境的重大影响

能 一般 不了解

7. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何

高 较高 一般 较低 低

8. 您认为公司在服务客户、保护利益相关方方面做得如何

好 一般 差 不了解

9. 对于报告编制或履责实践，您还有哪些宝贵意见或建议

您的联系方式：

姓 名：_____ 工作单位：_____

电 话：_____ 职 务：_____

电子邮件：_____ 联系地址：_____

您可以通过电话、电子邮件或快递寄送方式向我们反馈您的宝贵意见或建议，我们的联系方式如下：

联系部门：产权管理部（董办、证券部） 联系电话：0355-5920881 0355-5923838 邮政编码：046204

电子邮箱：la601699@163.com nysybcqgl@163.com

联系地址：山西省长治市襄垣县潞安环能股份公司产权管理部（董办、证券部）

